CITTA' DI MASSAFRA

Protocollo N. 0020036 in data 18/04/2023 11:24
Sezione PROT - PROTOCOLLO GENERALE - AOO: AFSMONB

Tipologia

PROTOCOLLO IN ARRIVO

Oggetto

Verbale n. 26 del 18/04/2023

Classificazione da Titolario

Titolo: I - AMMINISTRAZIONE GENERALE

Classe: 11 - CONTROLLI INTERNI ED ESTERNI

Mittente

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI - Mezzo posta: A MANO

Allegati

Non risultano Allegati durante la fase di registrazione del Protocollo

COMUNE DI MASSAFRA
Provincia di Taranto

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

COMUNE DI MASSAFRA
PROVINCIA DI TARANTO
UFFICIO PROTOCOLLO
18 APR 2023
Prot. 20036 N.
Arrivo

AL CONSIGLIO COMUNALE
per il tramite del PRESIDENTE

AL SIG. SINDACO

AL SEGRETARIO GENERALE

Con la presente si trasmette il verbale nr. 26 del 18.04.2023 concernente la "CERTIFICAZIONE SULLA COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2022".

Massafra lì 18.04.2023

Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Fernando Miccolis Presidente

CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di TARANTO

Organo di Revisione

Verbale n .26 del 18.04.2023

OGGETTO: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2022

L'Organo di revisione ha esaminato la determinazione avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2022", cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;

Visti:

- le disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare gli artt. 8, 67 e 68 del CCNL 21/05/2018;
- l'art. 23 del D.Lgs.n.75/2017;
- il D.Lgs.n. 165/2001 ed in particolare l'art. 40bis;
- il D.L. n. 34/2019 ed in particolare l'art. 33, comma 2;
- il D.Lgs. n.118/2011 e s.m.i.;
- i principi contabili applicati ed in particolare il n. 4/2;
- i principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione degli Enti Locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili;

l'Organo di revisione raccomanda

la necessità di assicurare il rispetto delle seguenti condizioni:

- la spesa relativa al fondo del personale del comparto anno 2022 unitamente alle altre spese di personale non deve superare i limiti disposti dall'art.1, comma 557 (o 562) della legge n. 296/2006;
- i compensi relativi alla indennità di risultato devono essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento e delle attività di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore nell'Ente;

approva

l'allegata certificazione alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2022 che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Massafra lì, 18. 04. 2023

L'Organo di revisione

Dott. Fernando Miccolis
Dott. Crocefisso Pedone
Dott. Tommaso Paiano

Comune di MASSAFRA

Provincia di TARANTO

L'Organo di Revisione

Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2022.

L'Organo di Revisione del Comune di Massafra, Prov. Di Taranto, nelle persone Sigg.ri:

Dott. Fernando Miccolis, Presidente;

Dott. Crocefisso Pedone, Componente;

Dott. Tommaso Paiano, Componente;

Premesso:

- Che in data 13/04/2023 il Responsabile del Servizio finanziario ha trasmesso, via PEC, copia della propria determinazione n. 86 del 10/03/2022 – proposta n. 1316 del 13/04/2023- avente ad oggetto: *" Ricognizione del Fondo risorse decentrate anno 2022 del personale non dirigente",* cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

  - con Determinazione Dirigenziale n. 52 del 13.01.2022 si è proceduto alla costituzione provvisoria del fondo per le risorse decentrate di parte stabile da destinare al personale non dirigente per l'anno 2022, allo scopo di assicurare il riconoscimento al personale dei trattamenti economici fissi finanziati con tali risorse ed impegnare la relativa spesa;

  - con Deliberazione n. 83 del 29.03.2022 la Giunta Comunale ha formalizzato le linee di indirizzo per la contrattazione integrativa 2022/2024;

  - con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 08.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024, da cui sono evincibili le risorse discrezionalmente destinate dall'Amministrazione alla parte variabile del fondo risorse decentrate;

- in data 13.07.2022, all'esito del mancato raggiungimento in sede di delegazione trattante dell'accordo sul CCDI 2022-2024 – Parte economica, la delegazione di parte datoriale ha sottoscritto l'atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, del D.lgs. 165/2001;

- con nota acclarata al prot. n. 34329/2022, in data 14.07.2022, è stato acquisito il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con il Verbale n. 55/2022, in merito alla costituzione del fondo delle risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2022;

- in data 19.07.2022 il presidente della delegazione trattante di parte pubblica ha proceduto alla sottoscrizione definitiva del predetto atto unilaterale, come da autorizzazione di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 212 del 18/07/2022;

- in data 09.08.2022 è stata adottata la Determinazione Dirigenziale n. 1974/R.G. avente ad oggetto "*Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2022 del personale non dirigente*";

- con Determinazione Dirigenziale n. 3405/RG del 29.12.2022, cui si rimanda, si è proceduto alla costituzione definitiva del fondo risorse decentrate da destinare al personale non dirigente perl'anno 2022 e all'aggiornamento degli impegni assunti con Determinazione Dirigenziale n. 1974/R.G. del 09.08.2022.

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

- Artt.14 e 15 del CCNL del 1/04/1999;
- Art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- Artt. 4 e 28 del CCNL del 02/10/2001;
- Artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- Art. 4 del CCNL del 09/05/2006;
- Art. 8 del CCNL del 11/04/2008;
- Art. 4 del CCNL del 31/07/2009;
- Art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- (DISPOSIZIONE VALIDA PER I COMUNI) Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58;
- D.M. 17/03/2020;

Visto l'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 che reca le modalità di costituzione del fondo risorse decentrate, in considerazione sia delle risorse aventi carattere di stabilità, ossia le risorse stabili, sia di quelle aventi caratteristiche di eventualità, ossia le risorse variabili, precisando altresì, al comma 7, che "*la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017*";

Visto l'art. 68 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 rubricato "Fondo risorse decentrate: utilizzo

Visti gli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

Dato atto dell'utilizzo del fondo risorse decentrate di parte stabile, come da prospetto allegato recante la ricognizione delle risorse liquidate al personale non dirigente per l'anno 2022;

Visto l'art. 31 del CCDI 2022-2024 – Parte economica oggetto di atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sottoscritto in data 13.07.2022 ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, del D.lgs. 165/2001, il quale dispone che "*le economie che si verranno a determinare a fine esercizio dell'anno di riferimento dopo la liquidazione dei vari istituti finanziari dal fondo risorse decentrate costituiranno il fondo della produttività individuale ed organizzativa*";

Dato atto che:

- le economie del fondo risorse decentrate dell'anno 2022 del personale non dirigente ammontano a € 119.254,81;
- la spesa per l'erogazione dei premi correlati alla performance - anno 2022 in favore del personale non dirigente trova copertura al cap. 4375/0, impegno 179/2022, del Bilancio 2023, alimentata dal FPV, e che la spesa relativa agli oneri riflessi e IRAP trova copertura nei pertinenti capitoli di bilancio;

Rilevato, inoltre, che:

- ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. e) del CCNL 2016-2018, il fondo risorse decentrate è alimentabile con "*gli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo*", come peraltro confermato dall'art. 79, comma 2, lett. d) del CCNL 2019-2021;
- nella parte variabile del fondo risorse decentrate - anno 2022 (cap. 4378) hanno trovato collocazione i risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario per l'anno 2021, quantificati in € 5.322,23, giusta Determinazione Dirigenziale n. 1974/R.G. del 09.08.2022;

Dato atto, pertanto, che l'importo complessivo da destinare all'erogazione dei premi correlati alla performance - anno 2022 in favore del personale non dirigente è pari ad € 124.577,04;

Preso atto della quantificazione del "fondo", come definita con determinazione n. 86 del 13/04/2023 a firma del Responsabile Dott.ssa D' Elia Loredana, come di seguito esposto:

prospetto ricognizione fondo.pdf

File | C:/Users/Utente/Desktop/prospetto%20ricognizione%20fondo.pdf

Disegno | Leggi ad alta voce | 1 di 1

ISTITUTO GIURIDICO	CAPITOLO	IMPEGNO	BUDGET	GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE	TOTALE UTILIZZO	DISPONIBILITA'
PROGRESSIONE	4375	178	163.215,00	13.664,48	14.351,93	14.062,68	14.062,68	14.062,68	13.472,90	13.797,63	13.531,03	13.299,97	12.215,23	12234,23	18.589,07	169.735,00	0,00
COMPARTO EL.F.		177	46.884,00	3.774,78	3.783,87	3.823,79	3.998,17	4.266,09	4.230,81	4.075,58	3.879,28	4.174,25	3.746,36	3.893,51	3.037,51	46.884,00	0,00
TURNO		179	€ 262.366,57	4.094,72	3.740,51	3.501,15	3.837,58	4.264,73	4.733,83	3.419,31	3.416,73	3683,74	3.447,04	11.190,51	8.945,29	143.111,75	€ 119.254,82
SERVIZIO ESTERNO		179		730,00	325,00	334,00	234,00	240,00	337,00	234,00	320,00	232	320,00	240,00	233,00		
REPERIBILITA'		179		1.738,62	1.759,17	1.654,63	1.652,14	1.806,06	1.274,23	1.868,45	1.879,21	1307,59	1.558,97	1.659,28	1.737,61		
ART. 24, COMMA 1 E 5		179		529,26	550,07	608,33	653,26	755,08	1.982,48	317,14	258,11	325,87	606,64	691,04	871,73		
IND. CONDIZIONI LAVORO		179		215,00	258,87	256,00	165,00	253,00	140,00	174,00	105,00	191,00	221,00	239,00	211,00		
SPEC. RESP. D.F.		179		200,00	200,00	175,00	175,00	175,00	175,00	175,00	175,00	175,00	175,00	175,00	175,00		
SPEC. RESP.		179		-											29.016,84		
IND. FUNZIONE		179		-											1.946,30		
PEO 2022		179													18.411,53		
			€ 472.465,57	€ 23.516,85	€ 24.622,77	€ 24.165,58	€ 24.808,83	€ 25.840,84	€ 26.493,11	€ 22.991,10	€ 22.485,36	€ 23.490,33	€ 22.238,44	€ 50.404,57	€ 83.174,88	€ 352.210,76	€ 119.254,82
														Ricupero a consuntivo da straordinario 2021			€ 5.322,23
														Totale importo per performance - anno 2022			124.577,04

Cerca | 15°C Soleggiato | 10:20 18/04/2023

Verificato che il fondo per le risorse decentrate , così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1, c. 557, della Legge n. 296/2006, nonché il permanere deli equilibri di bilancio;

Evidenziato che:

- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;
- la spesa relativa alla costituzione del fondo incentivante il personale per l'anno 2022 è stata correttamente prevista nel bilancio di previsione 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 8 del 08/04/2022.

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022-2024;

Visto il CCNL 21 maggio 2018 e i CCNNLL precedenti per le disposizioni non disapplicate;

Visti gli art. 40, 40 bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;

Visto il D.Lgs.n.165/2001;

Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;

Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;

Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Visto il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il Decreto Legislativo n. 267/2000;

Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001;

Visto il CCNL del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 e 2019-2021;

Visto l'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla Legge 28giugno 2019, n. 58;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 08.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2022/2024;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 08.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 19.05.2022 di approvazione del Piano Esecutivodi Gestione 2022/2024, contenente anche il Piano della Performance e Piano degli Obiettivi 2022/2024;

Visto l'art. 1, comma 775, della L. 197 del 29.12.2022 che dispone il differimento al 30 aprile 2023 del termine di approvazione per l'anno 2023 del bilancio di previsione finanziario 2023/2025 per gli entilocali, per cui è automaticamente disposto l'esercizio provvisorio;

Visto l'art. 163, comma 5, del TUEL, il quale dispone che "*Nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese: a) tassativamente regolate dalla legge; b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi; c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti*".

Auspicando, secondo l' indirizzo statuito dalla Corte dei Conti (Sez. riunite n. 23/2013/INPR e 18/2014/INPR) che la gestione dell'esercizio provvisorio sia improntata al principio della prudenza, monitorando di continuo l'andamento della spesa;

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2022 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2022, nel limite dell'importo complessivo di euro 124.577,04.

Massafra lì 18.04.2023

L'Organo di Revisione

Dott. Fernando Miccolis

Dott. Crocefisso Pedone

Dott. Tommaso Paiano