



CITTA' DI MASSAFRA

RIPARTIZIONE SECONDA

DETERMINAZIONE N. 213 del 20/07/2021

PROPOSTA N. 1976 del 20/07/2021

OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato personale con qualifica dirigenziale e Segretario Generale - Anno 2020.

RELAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale dirigenziale dell'area delle funzioni locali, sottoscritto il 17-12-2020, agli articoli 53 e segg, disciplina il trattamento economico dei dirigenti nonché il finanziamento e l'attribuzione dell'indennità di risultato.

L'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali regola l'attribuzione dell'istituto della retribuzione di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti per un importo non superiore al 10% del monte salari riferito al segretario generale per l'anno di riferimento, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.

Con la Deliberazione della Giunta Comunale n° 28 del 29-1-2020 è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della Dirigenza e del personale dipendente dell'Ente.

In riferimento all'annualità 2020:

- con Deliberazione della Giunta Comunale di approvazione della Relazione sulla valutazione individuale dei Dirigenti e della performance organizzativa dell'Ente a cura dell'OLIV, di cui al Verbale 461 dell'11-6-2021 e n° 471 del 19-7-2021;
- con la medesima Deliberazione la Giunta Comunale ha preso atto del Decreto Sindacale n° 30 del 25-6-2021 e n° 36 del 20-7-2021 avente ad oggetto "Valutazione Segretario Generale anno 2020 e conferimento retribuzione di risultato".
- nella seduta del 20-7-2021, la Giunta Comunale ha approvato la Relazione sulla performance 2020.

Ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato in favore dei dirigenti si richiamano:

- l'assetto dirigenziale dell'Ente relativo all'anno 2020 costituito da n° 5 posizioni dirigenziali;
- i decreti sindacali di nomina del Segretario Generale Dott.ssa Francesca Perrone e di conferimento degli incarichi dirigenziali per l'annualità 2020, rispetto ai quali gli incarichi dirigenziali nell'anno 2020 hanno avuto il seguente espletamento:

Ripartizione	Dirigente incaricato con riferimento all'anno 2020
1^ Ripartizione	Dott. Antonio Modugno
2^ Ripartizione	Dott. Pietro Lucca
3^ Ripartizione	Dott.ssa Maria Rosaria Latagliata – titolare fino al 09-10-2020 Dott. Antonio Modugno – interim dal 10-10-2020 Dott. Pietro Lucca – interim dal 10-10-2020 Ing. Giuseppe Iannucci – interim dal 10-10-2020
4^ Ripartizione	Ing. Giuseppe Iannucci
5^ Ripartizione	Arch. Luigi Traetta

- la Determinazione dirigenziale n° 285/R.G. dell'11-2-2021 di Rideterminazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anni 2018-2020 a seguito del CCNL 17-12-2021 del personale dirigente in base al quale risulta che il fondo della retribuzione di risultato ammonta, al netto degli oneri, a € 24.191,76;
- l'art. 57, comma 3, del CCNL 17-12-2020 il quale prevede che "Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato", per cui al fondo della retribuzione di risultato 2020 si sommano € 6.155,76 per economie della indennità di posizione 2020;

In applicazione delle disposizioni richiamate, della valutazione delle posizioni dirigenziali, delle decorrenze degli incarichi espletati e del metodo di calcolo del sistema di valutazione del personale dirigenziale, si perviene all'attribuzione delle seguenti indennità di risultato, al netto di oneri previdenziali, assistenziali e IRAP:

Dirigente incaricato	Incarico espletato	Indennità di risultato spettante
Dott. Antonio Modugno	1^ Ripartizione 3^ Ripartizione - interim dal 10-10-2020	€ 6.458,89
Dott. Pietro Lucca	2^ Ripartizione 3^ Ripartizione – interim dal 10-10-2020	€ 6.389,80
Dott.ssa Maria Rosaria Latagliata	3^ Ripartizione fino al 09-10-2020	€ 4.563,23
Ing. Giuseppe Iannucci	4^ Ripartizione 3^ Ripartizione – interim dal 10-10-2020	€ 6.648,34
Arch. Luigi Traetta	5^ Ripartizione	€ 6.287,26
TOTALE		€ 30.347,52

Sempre in riferimento all'annualità 2020, nella Relazione sulla valutazione a cura dell'OLIV di cui alla nota prot. 27253 del 14-6-2021, approvata dalla Giunta Comunale con la Deliberazione di n° 160/2021, è attestato il raggiungimento degli obiettivi previsti secondo il cronoprogramma da parte del Segretario Generale, al quale compete la retribuzione di risultato quantificata in € 8.671,71, al netto degli oneri previdenziali, assistenziali e IRAP, nel rispetto del limite massimo del 10% del monte salari 2020, calcolato in base all'art. 42 del CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16-5-2001 e con le modalità di determinazione riportate nel parere Aran n° SEG_046 dell'11-10-2016 (retribuzione tabellare, indennità di vacanza, retribuzione di posizione, maggiorazione retribuzione di posizione, 13^ mensilità, retribuzione di risultato, corrisposti nell'anno di riferimento, risultanti Libro paga 2020 e da inviare alla Ragioneria dello Stato in sede di rilevazione del conto annuale).

Attestando la regolarità e correttezza del procedimento amministrativo svolto, per quanto di propria competenza, si demanda al Dirigente per l'adozione del dovuto provvedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Angelo Mendace

IL DIRIGENTE

Acquisita la relazione istruttoria e l'attestazione sulla regolarità e correttezza del procedimento svolto;

Verificata e ritenuto di fare proprie le risultanze dell'istruttoria;

Visti:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il Decreto Legislativo n° 267/2000;
- l'art. 33, comma 2, del Decreto legge n° 34/2019 coordinato con la legge di conversione 28 giugno 2019, n° 58;
- il vigente Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'Ente;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il Comparto Regioni ed Autonomie Locali – Area dirigenza;
- lo Statuto comunale;
- i Regolamenti comunali per la disciplina amministrativa e contabile;
- Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 29 del 21-4-2021 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023;
- Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 30 del 21-4-2021 ad oggetto “Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2021-2023;
- Deliberazione di Giunta Comunale n° 120 del 25-5-2021 di approvazione del Piano della performance e Piano degli Obiettivi - Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021/2023;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono riportate e trascritte per far parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di prendere atto che, a seguito della Deliberazione di Giunta Comunale nella seduta del 20-7-2021 di approvazione della Relazione sulla performance 2020, si è conclusa la fase di valutazione del personale dirigenziale e del Segretario Generale per la definizione dei compensi relativi alla retribuzione di risultato per l'anno 2020;
2. di liquidare, applicando il metodo di calcolo del sistema di valutazione della Dirigenza e del personale dipendente dell'Ente, i compensi della retribuzione di risultato per l'anno 2020 in favore del personale dirigenziale, al netto di oneri previdenziali, assistenziali e IRAP, come segue:

Dirigente incaricato	Incarico espletato	Indennità di risultato spettante
Dott. Antonio Modugno	1^ Ripartizione 3^ Ripartizione - interim dal 10-10-2020	€ 6.458,89

Dott. Pietro Lucca	2^ Ripartizione 3^ Ripartizione – interim dal 10-10-2020	€ 6.389,80
Dott.ssa Maria Rosaria Latagliata	3^ Ripartizione fino al 09-10-2020	€ 4.563,23
Ing. Giuseppe Iannucci	4^ Ripartizione 3^ Ripartizione – interim dal 10-10-2020	€ 6.648,34
Arch. Luigi Traetta	5^ Ripartizione	€ 6.287,26
TOTALE		€ 30.347,52

3. di dare atto che la spesa della retribuzione di risultato in favore del personale dirigenziale trova copertura al cap. 4375/10 e 4375/11 del Bilancio 2020 FPV 2021 e che la spesa relativa agli oneri previdenziali, assistenziali e IRAP, trova copertura nei pertinenti capitoli di bilancio;
4. di liquidare il compenso della retribuzione di risultato per l'anno 2020 al Segretario Generale, al netto di oneri previdenziali, assistenziali e IRAP, pari a € 8.671,71, trovando copertura al cap. 100 e 301 del Bilancio 2020 FPV 2021 e che la spesa relativa agli oneri previdenziali, assistenziali e IRAP, trova copertura nei pertinenti capitoli di bilancio;
5. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147/bis, comma 1, del Decreto Legislativo n° 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
6. di pubblicare il presente provvedimento in Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente;
7. di dare atto che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on line.

IL DIRIGENTE
Dott. Pietro Lucca

Avvertenze

Ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge 07.08.1990 n° 241 e ss.mm.ii., avverso il presente provvedimento è ammesso:

- Ricorso alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale autoannullamento nell'esercizio dei poteri di autotutela;
- Ricorso giurisdizionale presso il TAR di Lecce, ai sensi degli artt. 29, 41 e 119 del D. Lgs. n° 104-2010, entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione dell'atto;
- Ricorso giurisdizionale presso il TAR di Lecce, ai sensi dell'art. 120 comma 5 del D. Lgs. n° 104-2010, entro 30 giorni, nel caso di procedure di affidamento, ivi comprese quelle di incarichi e concorsi di progettazione e di attività tecnico-amministrative ad esse connesse, relativi a pubblici lavori, servizi o forniture;
- Ricorso straordinario al Capo dello Stato, per i motivi di legittimità rientranti nella giurisdizione del giudice amministrativo, entro 120 giorni dalla notificazione o dalla piena conoscenza del provvedimento, ai sensi degli artt. 8 e 9 del D.P.R. 1199-71.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 6 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 1976 del 20/07/2021** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **Dott. LUCCA PIETRO** in data **20/07/2021**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Dirigente /p.o. dell'area Economica Finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente in merito alla Proposta n.ro 1976 del 20/07/2021 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Massafra, li 20/07/2021

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Dott. LUCCA PIETRO

