



CITTA' DI MASSAFRA

RIPARTIZIONE SECONDA

DETERMINAZIONE N. 212 del 20/07/2021

PROPOSTA N. 1977 del 20/07/2021

OGGETTO: Liquidazione performance individuale del personale non dirigente - anno 2020

RELAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai fini della gestione del trattamento accessorio del personale non dirigente per l'anno 2020, è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate, provvisoriamente con la Determinazione dirigenziale n° 92/RG del 17-1-2020 e definitivamente con la Determinazione dirigenziale n° 2921/R.G. del 29-12-2020, adeguato all'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n° 34, cd (cosiddetto "decreto crescita"), coordinato con la Legge di conversione 28 giugno 2019, e al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (Decreto 2020), "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", datato 17 marzo 2020.

Nella seduta del 10-12-2020 in Delegazione Trattante è stato sottoscritto il CCDI, previo parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti sulla pre-intesa del CCDI e sulla Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria con il Verbale n° 156 del 05-12-2020.

Come illustrato nella Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria per la parte economica 2020 del CCDI 2019-2021, l'importo da destinare all'incentivo per la performance individuale sarebbe stato determinato e liquidato sulla base delle economie quale differenza rispetto alla quota disponibile e utilizzata del Fondo.

Pertanto:

- avendo verificato tra il sistema contabile e dati dell'utilizzo del Fondo che, al netto del salario accessorio utilizzato nell'anno 2020, l'importo da destinare alla performance individuale ammonta a € 132.529,62;
- sulla base del nuovo sistema di valutazione della Dirigenza e del personale dipendente dell'Ente, approvato con la Deliberazioni della Giunta Comunale n° 28 del 29-1-2020;
- acquisite le valutazioni della performance individuale del personale non dirigente, nella forma prescritta dal Sistema di valutazione;
- applicato l'art. 32 del CCDI 2020, sottoscritto in Delegazione Trattante nella seduta del 10-12-2020, in base al quale per "i dipendenti che usufruiscono di incentivi rivenienti da disposizioni di legge (incentivi tecnici, condono edilizio, piano di zona, ISTAT, IMU-TARI, con esclusione degli incentivi sui matrimoni), al fine di riequilibrare gli incentivi di produttività in termini solidali e di una maggiore perequazione delle risorse disponibili, la quota di produttività legata alla performance individuale deve essere sottoposta alle seguenti riduzioni, con riferimento al medesimo anno cui si riferisce il riconoscimento e la liquidazione:

| Incentivo disposizioni di legge art. 67, comma 3 del CCNL 21-5-2018 | Riduzione della quota della produttività individuale |
|---|--|
| fino a € 2.000,00 | Nessuna riduzione |
| da € 2.001,00 a € 3.000,00 | Riduzione del 10% |
| da € 3.001,00 a € 4.000,00 | Riduzione del 20% |
| da € 4.001,00 a € 5.000,00 | Riduzione del 30% |
| da € 5.001,00 a € 6.000,00 | Riduzione del 40% |
| da € 6.000,00 in poi | Riduzione del 50% |

è stata elaborata la ripartizione individuale dell'importo destinato a remunerare la performance individuale del personale non dirigente.

Dato atto che per l'annualità 2020, la Giunta Comunale, nella seduta del 20-7-2021, ha approvato la Relazione sulla performance 2020;

In applicazione delle disposizioni richiamate, delle valutazioni della performance individuale del personale non dirigente, delle decorrenze dei servizi espletati e del metodo di calcolo del sistema di valutazione del personale non dirigenziale, si è pervenuto all'attribuzione della performance individuale, al netto di oneri previdenziali, assistenziali e IRAP, in favore dei dipendenti di cui all'elenco allegato al presente atto.

Attestando la regolarità e correttezza del procedimento amministrativo svolto, per quanto di propria competenza, si demanda al Dirigente per l'adozione del dovuto provvedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Angelo Mendace

IL DIRIGENTE

Acquisita la relazione istruttoria e l'attestazione sulla regolarità e correttezza del procedimento svolto;
Verificata e ritenuto di fare proprie le risultanze dell'istruttoria;

Visti:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il Decreto Legislativo n° 267/2000;
- l'art. 33, comma 2, del Decreto legge n° 34/2019 coordinato con la legge di conversione 28 giugno 2019, n° 58;
- il vigente Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'Ente;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il Comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto comunale;
- i Regolamenti comunali per la disciplina amministrativa e contabile;
- Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 29 del 21-4-2021 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023;
- Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 30 del 21-4-2021 ad oggetto "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2021-2023;
- Deliberazione di Giunta Comunale n° 120 del 25-5-2021 di approvazione del Piano della performance e Piano degli Obiettivi - Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021/2023;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono riportate e trascritte per far parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di prendere atto che, a seguito della Deliberazione di Giunta Comunale nella seduta del 20-7-2021 di approvazione della Relazione sulla performance 2020, si è conclusa la fase di valutazione del personale comunale che consente la definizione della performance individuale da riconoscere al personale non dirigente per l'anno 2020;
2. di liquidare, mediante cedolino paga, applicando il metodo di calcolo del sistema di valutazione del personale non dirigente e l'art. 32 del CCDI 2020, i compensi della performance individuale per l'anno 2020 per un importo complessivo di € 132.529,62, in favore dei dipendenti di cui all'elenco allegato al presente atto;
3. di dare atto che la spesa performance individuale per l'anno 2020 in favore del personale non dirigente trova copertura al cap. 4375/0 del Bilancio 2020 FPV 2021, impegno 874/2021 - 968/2021, e che la spesa relativa agli oneri previdenziali, assistenziali e IRAP, trova copertura nei pertinenti capitoli di bilancio;
4. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147/bis, comma 1, del Decreto Legislativo n° 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
5. di pubblicare il presente provvedimento in Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente;
6. di dare atto che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on line.

IL DIRIGENTE
Dott. Pietro Lucca

Avvertenze

Ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge 07.08.1990 n° 241 e ss.mm.ii., avverso il presente provvedimento è ammesso:

- Ricorso alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale autoannullamento nell'esercizio dei poteri di autotutela;
- Ricorso giurisdizionale presso il TAR di Lecce, ai sensi degli artt. 29, 41 e 119 del D. Lgs. n° 104-2010, entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione dell'atto;
- Ricorso giurisdizionale presso il TAR di Lecce, ai sensi dell'art. 120 comma 5 del D. Lgs. n° 104-2010, entro 30 giorni, nel caso di procedure di

affidamento, ivi comprese quelle di incarichi e concorsi di progettazione e di attività tecnico-amministrative ad esse connesse, relativi a pubblici lavori, servizi o forniture;
- Ricorso straordinario al Capo dello Stato, per i motivi di legittimità rientranti nella giurisdizione del giudice amministrativo, entro 120 giorni dalla notificazione o dalla piena conoscenza del provvedimento, ai sensi degli artt. 8 e 9 del D.P.R. 1199-71.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 6 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 1977 del 20/07/2021** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **Dott. LUCCA PIETRO** in data **20/07/2021**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Dirigente /p.o. dell'area Economica Finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente in merito alla Proposta n.ro 1977 del 20/07/2021 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Massafra, lì 20/07/2021

Il Dirigente del Servizio Finanziario
Dott. LUCCA PIETRO