



CITTA' DI MASSAFRA

RIPARTIZIONE SECONDA

DETERMINAZIONE N. 140 del 11/05/2021

PROPOSTA N. 1198 del 11/05/2021

OGGETTO: Costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2021 del personale non dirigente.

RELAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Con la Determinazione dirigenziale n° 76 del 18-1-2021 si è proceduto alla costituzione provvisoria del Fondo per le risorse decentrate di parte stabile da destinare al personale non dirigente per l'anno 2021 allo scopo di assicurare il riconoscimento al personale delle quote di salario accessorio e/o indennità finanziate con tali risorse ed impegnare la relativa spesa, in linea con il Contratto Integrativo sottoscritto in data 10-12-2020.

Approvato il Bilancio di previsione finanziario 2021-2023 con la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 30 del 21-4-2021, sono ora note le decisioni circa le risorse da destinare nella parte variabile del fondo e, quindi, si può procedere alla costituzione definitiva del Fondo 2021 per le risorse decentrate di parte stabile e di parte variabile, tenuto conto che:

- ai sensi dell'art. 40 del Decreto Legislativo n° 165/2001:
 - "le amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa";
 - le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
 - la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
 - in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali.
- l'art. 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 21 maggio 2018, stabilisce la costituzione del Fondo risorse decentrate, comprendendo quelle aventi carattere di stabilità ossia *risorse stabili* e quelle aventi caratteristiche di eventualità ossia *risorse variabili*, determinando le modalità degli incrementi, tenuto conto dei limiti previsti per legge.
- l'art. 67, comma 7, del CCNL del 21-5-2018 prevede che *"la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del Decreto Legislativo n° 75/2017"*.
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (Decreto 2020), "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", datato 17 marzo 2020, pubblicato sulla G.U. n°108 del 27-4-2020, ha introdotto dal 20 aprile 2020 il nuovo sistema previsto dall'art. 33, comma 2, del decreto-legge n° 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n° 26 in base al quale *"(...) Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n° 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."*

Come ribadito dalla Corte dei Conti con la Deliberazione della Sezione regionale di controllo per il Molise n° 15 in data 28-2-2018, la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al "Fondo" potranno essere impegnate e liquidate:

1. la prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse;
2. la seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse;
3. la terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione.

Stante ciò, il Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021 del personale non dirigente deve essere costituito e aggiornato con riferimento:

- alle risorse di parte stabile e di variabile soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto legislativo n° 75/2017;
- alle risorse di variabile non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto legislativo n° 75/2017 in quanto etero-finanziate e, pertanto, senza che impattino effettivamente sul bilancio dell'ente locale;
- alle eventuali economie della quota stabile del Fondo decentrato e del lavoro straordinario dell'anno precedente che confluisce nell'avanzo vincolato per essere spesa nell'anno successivo;
- all'adeguamento in funzione dell'eventuale incremento del personale a tempo indeterminato in servizio (e programmato) nell'anno 2021, rispetto al personale a tempo indeterminato in servizio al 31-12-2018 allo scopo di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, ed *“evitare che le nuove assunzioni si traducano in una penalizzazione della retribuzione accessoria del personale già in servizio, ciascuna delle norme sopra richiamate prevede che il predetto limite sia adeguato, in aumento in conseguenza di assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018 - ovvero in diminuzione, in corrispondenza di cessazioni di personale - per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite della retribuzione accessoria registrato nell'anno 2018”* (Nota n° 179877/2020 della Ragioneria Generale dello Stato).

Nel concreto, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 67 del CCNL 2016-2018 e in aggiornamento rispetto alla costituzione provvisoria, nel Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021 del personale non dirigente:

- a. è stato effettuato il recupero per RIA del personale cessato nell'anno precedente nella misura di € 1.771,00 - che va ad incrementare la parte stabile - e degli importi una tantum nella parte variabile corrispondenti alla frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione nell'anno 2021;
- b. è stata aggiornata la parte variabile soggetta al limite con le risorse previste nel Bilancio 2021;
- c. è stata aggiornata la parte variabile non soggetta al limite, etero-finanziate, consistenti in:
 - quote per incentivi funzioni tecniche successive all'01-1-2018 (art. 113 Decreto legislativo n° 50/2016);
 - compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, CCNL 14/9/2000);
 - contributi ISTAT e enti pubbl. autorizz. (art 70-ter CCNL 2016-2018);
 - entrate conto terzi o utenza o sponsor., ecc. (art. 43, l. 449/1997; art. 67 c.3 lett. a) CCNL 2016-2018) per matrimoni civili fuori dell'orario di lavoro e in luoghi diversi dal Municipio (Deliberazione Corte dei Conti del Veneto n° 322/2019),
per le quali *“la giurisprudenza della Corte ha ammesso la non applicabilità dei limiti di spesa prevista in materia di personale, non incidendo sulla gestione del bilancio per l'esercizio delle ordinarie funzioni, che gravano, invece sulle risorse proprie dell'ente”* ma con la *“necessità che le risorse che affluiscono al fondo per la contrattazione devono essere totalmente coperte dai contributi di terzi (con capienza da verificare a preventivo e consuntivo), devono mantenere l'originario vincolo di destinazione”* (fra l'altro, Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie deliberazione n° 20 e 23/2017, Deliberazione n° 26/2014, Corte dei Conti Veneto Deliberazione n° 322/2019);
- d. sulla scorta del valore medio pro-capite, già quantificato in € 5.055,00 e con le modalità indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Nota n° 179877/2020, si è proceduto all'adeguamento del limite 2016, di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto legislativo n° 75/2017, prendendo a riferimento solo il personale a tempo indeterminato in servizio all'01-1-2021, con la previsione del personale che nell'anno 2021 cesserà dal servizio e quello da assumere sempre nell'anno 2021, secondo quanto previsto dal Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022 e 2021/2023;
- e. la quantificazione definitiva dell'adeguamento del limite 2016 con il valore pro-capite sarà valutata a consuntivo annuale in base alla metodologia della tabella 12 del Conto Annuale mediante la differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno 2021 diviso 12 (numero dei dipendenti a tempo indeterminato su base annua) e le corrispondenti unità di personale a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre 2018, arrotondate al secondo decimale ove necessario, è garantita la salvaguardia del limite 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello al 31-12-2018.;
- f. in sede di contrattazione dovrà essere aggiornata la quantificazione del Fondo destinata agli incarichi di Posizione Organizzativa, tenuto conto che l'Amministrazione Comunale, con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 57 del 10-3-2021, ha istituito la Posizione Organizzativa nell'ambito della Polizia Locale che si aggiunge a quella già operante presso l'Avvocatura comunale;
- g. intanto, è stata posta a carico del Bilancio la quota della retribuzione di posizione e di risultato dalla Posizione Organizzativa nel valore determinato allo stato attuale dalla contrattazione decentrata, pur calcolata nel Fondo decentrato ma indisponibile per finanziare il salario accessorio della generalità del personale;
- h. a seguito della quantificazione delle risorse del Fondo da destinare alle posizioni organizzative, sarà ricalcolata la quota disponibile per la contrattazione integrativa.

Nella costituzione del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021 del personale non dirigente è stato applicato anche il comma 870 dell'art. 1 della Legge di Bilancio 2021 il quale prevede, fra l'altro, che per il solo anno 2021 i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020, determinati in misura pari alla differenza tra le risorse risultanti dallo stanziamento definitivo del bilancio di previsione 2020 (comprensivo di tutte le variazioni di bilancio) ovvero del

budget 2020 (comprensivo delle rimodulazioni) e la spesa sostenuta per i buoni pasto attribuiti al personale - dirigenziale e non - nell'anno 2020, vanno a finanziare una tantum il trattamento economico accessorio correlato alla performance e alle condizioni di lavoro ovvero agli istituti del welfare integrativo, secondo criteri da definirsi in sede di contrattazione integrativa nel rispetto delle indicazioni del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (Circolare n° 11 in data 07-4-2021 della Ragioneria dello Stato).

All'esito del calcolo innanzi riportato, nella parte variabile del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021 del personale non dirigente è stata prevista la somma di € 8.955,00 che "in considerazione della situazione straordinaria di emergenza sanitaria e tenuto conto dei numerosi provvedimenti normativi adottati, si ritiene ... possano ritenersi escluse dai limiti di spesa fissati dalle vigenti norme di contenimento" in quanto "b) derivante da disponibilità di bilancio dell'ente o organismo" (Circolare n° 11/2021 della Ragioneria dello Stato), trovando copertura finanziaria vincolata nel risultato di amministrazione e sarà applicata al bilancio di previsione finanziario 2021/2023 a seguito dell'approvazione del rendiconto della gestione 2020.

Detto tutto ciò, si deve procedere alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2021 del personale non dirigente secondo il prospetto riportato nel dispositivo, tenuto conto che le economie del Fondo 2021 di parte stabile che si venissero a determinare a fine esercizio dell'anno 2021, dopo la liquidazione dei vari istituti, salvo diversa determinazione in contrattazione decentrata, costituiranno il fondo della produttività, con esigibilità nell'anno 2022 mediante attivazione del Fondo Pluriennale Vincolato.

Conseguentemente, l'impegno della spesa è così definito:

Cap. 4375/0	€ 46.884,00	Imp. 62	Indennità di comparto a carico del Fondo;
	€ 163.215,00	Imp. 65	Progressioni economiche orizzontali storiche;
	€ 282.832,85	Imp. 66	Utilizzo delle risorse del fondo per indennità e produttività;
Cap. 4375/12	€ 7.717,30		Retribuzione di posizione e risultato Posizione Organizzativa;
Cap. 4375/4	€ 5.125,00		Indennità di comparto quota a carico del bilancio dell'Ente;
Cap. 4375/2	€ 49.096,00		Risorse per la performance;
Cap. 3747	€ 22.000,00		Risorse per la performance;

oltre oneri a carico dell'Ente che trovano copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti sul Cap. 4380;

Cap. 4375/7	€ 58.868,00		Risorse per per incentivi funzioni tecniche;
Cap. 620/10	€ 8.013,61		Risorse per compensi ISTAT;
Cap. 4377/10	€ 4.038,77		Risorse per entrate conto terzi (matrimoni);
Cap. 257	€ 15.000,00		Risorse per compensi professionali legali;

i cui importi afferiscono soltanto alla quota compenso, mentre gli oneri previdenziali, assistenziali e IRAP a carico dell'Ente sono allocati in altri capitoli di bilancio, senza oneri aggiuntivi per la finanza pubblica (*Corte dei conti, Sezioni riunite controllo, Deliberazione n° 33/2010; Corte dei Conti Lombardia controllo Deliberazione n° 40/2018*).

Pertanto,

- constatato che l'ammontare del Fondo decentrato per il trattamento accessorio del personale non dirigente per l'anno 2021 rispetta il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto legislativo n° 75/2017;
- dando atto che il Fondo, secondo la nota prot. n° 179877/2020 della Ragioneria Generale dello Stato, dovrà essere sottoposto al parere del Collegio dei Revisori dei conti, ai sensi dell'art. 40 bis, primo comma, del Decreto legislativo n° 165/2001, per la verifica del rispetto del limite 2016 e in relazione alle risorse stanziare in bilancio, sulla scorta della relazione tecnico-finanziaria;
- rinviando a separato atto l'aggiornamento del Fondo decentrato 2021 all'esito della contrattazione decentrata e dei mutamenti implicanti la modifica del Fondo, fermo restando la costituzione definitiva a fine esercizio secondo la modalità innanzi richiamata;
- rinviando a separato atto la liquidazione delle risorse del Fondo 2021, nel rispetto della relativa disciplina e disposizioni in materia;

attestando la regolarità e correttezza del procedimento amministrativo svolto, per quanto di propria competenza, si demanda al Dirigente per l'adozione del dovuto provvedimento di approvazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, secondo lo schema proposto.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Angelo Mendace

IL DIRIGENTE

Acquisita la relazione istruttoria e l'attestazione sulla regolarità e correttezza del procedimento svolto;

Verificata e ritenuto di fare proprie le risultanze dell'istruttoria;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il Decreto Legislativo n° 267/2000;

Visto il Decreto Legislativo n° 165/2001;

Visto il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINE Atto N.ro 885 del 13/05/2021

Visto l'art. 33, comma 2, del decreto-legge n° 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n° 26;

Visto il Decreto Ministeriale del 17-3-2020;

Vista la Legge di Bilancio 2021 n° 178 del 30-12-2020;

Visti i vigenti Regolamenti comunali in materia;

Visto il Regolamento comunale per la disciplina dei compensi professionali all'avvocato dipendente dell'Ente, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 21 del 26-6-2011 e successive modificazioni e/o integrazioni;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 29 del 21-4-2021 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023, immediatamente esecutiva;

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 30 del 21-4-2021 ad oggetto "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2021-2023, immediatamente esecutiva";

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono riportate e trascritte per far parte integrante e sostanziale del presente atto:

- di procedere alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2021, secondo il seguente prospetto:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021				2016	2018	2021
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE						
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C. 1 CCNL 2016-2018)		320.228				
		56.605				
		15.121		472.538		449.059
		16.768				
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC.-(ART. 67 C. 2 lett. c) CCNL 2016-2018)		63.816		2.709		10.608
RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)		23.479		23.479		
TOTALE RISORSE STABILI				449.059	451.768	459.667
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE						
DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)				6.345		6.345
INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - (ART. 67 C. 2 lett. a) CCNL 2016-2018)						8.486
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE					6.345	14.831
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE						
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)						
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		16.000				
R.L.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO (ART. 67 C.3 lett. d) CCNL 2016-2018)						1.014
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)		15.000		25.000		
CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, lett. b, CCNL 21.5.2018)						
INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-201)						22.000
INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)		49.799		49.000		49.000
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000; ART. 67 C.23 lett. f) CCNL 2016-201)						
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE				80.799	74.000	72.014
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE						
RISPARMI DERIVANTI DAI BUONI PASTO NON EROGATI NEL 2020 - (ART. 1, COMMA 870, LEGGEN° 178/2020)						8.955
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)						
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)				179.820		58.868
COMPENSI LEGALI SENTENZE SPESE CONTROPARTE - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/5/2018)				30.000		15.000
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997)				10.565		
CONTRIBUTI ISTAT E ENTI PUBBL. AUTORIZZ. - (ART 70-TER CCNL 2016-2018)						8.014
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)						4.038
Matrimoni civili fuori dell'orario di lavoro e in luoghi diversi dal Municipio (Deliberazione Corte dei Conti del Veneto n° 322/2019)						
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)						
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE					220.385	94.874
TOTALE FONDO				529.858	752.498	641.386
FONDO RISORSE SOGGETTE AL LIMITE 2016 (ART. 23, COMMA 2, DECRETO LEGISLATIVO N° 75/2017)				529.858	525.768	531.681
				Fondo corretto		Limite superato
RIDUZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO DEL LIMITE 2016					0	1.823
FONDO RISORSE AL NETTO DELLA DECURTAZIONE PER IL RISPETTO DEL LIMITE 2016					525.768	529.858

CALCOLO DEL VALORE PRO-CAPITE 2018 COMMA 2 DELL'ART. 33 DEL DECRETO-LEGGE N° 34/2019	Valore assoluto del trattamento accessorio del 2018		525.768		
	personale in servizio al 31-12-2018 a tempo indeterminato		92		
	personale in servizio al 31-12-2018 a tempo determinato		12		
	totale personale in servizio al 31-12-2018		104		
	valore medio pro-capite con riferimento all'anno 2018		5.055		
personale in servizio a TI anno 2018 dal calcolo cedolini		91,5			
CALCOLO INCREMENTO DEL VALORE ASSOLUTO 2018 IN RAPPORTO ALLA VARIAZIONE DEL NUMERO DEI DIPENDENTI	PREVISIONE DELLA VARIAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO EFFETTIVAMENTE IN SERVIZIO				
	personale in servizio al 31-12-2018 a tempo indeterminato		92		
	totale personale in servizio al 31-12-2021		98		30.330
	NUOVE ASSUNZIONI O CESSAZIONI A TEMPO INDETERMINATO nell'anno di riferimento <i>decurtazione o disponibilità sul fondo rispetto al personale 31-12-2018</i>	Mesi (+ / -)	n° dipendenti	Incidenza	
		7	1	0,6	2.949
		3	1	0,3	1.264
		3	2	0,5	2.528
		3	2	0,5	2.528
		3	2	0,5	2.528
		6	1	0,5	2.528
		10	-1	-0,8	-4.213
		9	-1	-0,8	-3.791
		4	-1	-0,3	-1.685
		9	-1	-0,8	-3.791
		2	-1	-0,2	-843
8		-1	-0,7	-3.370	
Previsione incidenza assunzioni / cessazioni a tempo indeterminato nell'anno in corso				-3.370	
personale in servizio a TI al 31-12-2021 dal calcolo cedolini				0	
eventuale decurtazione o disponibilità sul fondo rispetto anno 2018				26.960	
FONDO RISORSE ANNO 2016 SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, DECRETO LEGISLATIVO N° 75/2017				529.858	
LIMITE 2016 ADEGUATO IN AUMENTO O DIMINUIZIONE DEL PERSONALE				556.818	
UTILIZZO PARTE VARIABILE 2021 SOGGETTA AL LIMITE				71.000	
FONDO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA <i>(esclusa la parte variabile non soggetta al limite)</i>	DISPONIBILITA' PARTE STABILE SOGGETTA AL LIMITE 2016			458.858	
	DISPONIBILITA' PARTE STABILE NON SOGGETTA AL LIMITE 2016			14.831	
	ADEGUAMENTO FONDO IN AUMENTO O DIMINUIZIONE DEL PERSONALE			26.960	
	TOTALE FONDO DECENTRATO DELL'ANNO CORRENTE			500.649	
	Posizione Organizzativa	6.174	Retribuzione di posizione		7.717
		1.543	Retribuzione di risultato		
	FONDO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			492.932	

2. di impegnare la spesa come segue:

Cap. 4375/0	€ 46.884,00	Imp. 62	Indennità di comparto a carico del Fondo;
	€ 163.215,00	Imp. 65	Progressioni economiche orizzontali storiche;
	€ 282.832,85	Imp. 66	Utilizzo delle risorse del fondo per indennità e produttività;
Cap. 4375/12	€ 7.717,30		Retribuzione di posizione e risultato Posizione Organizzativa;
Cap. 4375/4	€ 5.125,00		Indennità di comparto quota a carico del bilancio dell'Ente;
Cap. 4375/2	€ 49.096,00		Risorse per la performance;
Cap. 3747	€ 22.000,00		Risorse per la performance;
Cap. 4375/7	€ 58.868,00		Risorse per per incentivi funzioni tecniche;
Cap. 620/10	€ 8.013,61		Risorse per compensi ISTAT;
Cap. 4377/10	€ 4.038,77		Risorse per entrate conto terzi (matrimoni);
Cap. 257	€ 15.000,00		Risorse per compensi professionali legali;

3. di dare atto che gli oneri a carico dell'Ente trovano copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti al Cap. 4380 e che gli oneri relativi agli incentivi sono previsti senza ulteriori aggravii sul bilancio dell'Ente;

4. di dare atto che la somma di € 8.955,00, relativa ai risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020, ai sensi del comma 870 dell'art. 1 della Legge di Bilancio 2021 n° 178/2020, trova copertura finanziaria vincolata nel risultato di amministrazione e sarà applicata al bilancio di previsione finanziario 2021/2023 a seguito dell'approvazione del rendiconto della gestione 2020;

5. di stabilire che la quantificazione definitiva dell'adeguamento del limite 2016 con il valore pro-capite sarà valutata a consuntivo annuale in base alla metodologia della tabella 12 del Conto Annuale mediante la differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno 2021 diviso 12 (numero dei dipendenti a tempo indeterminato

su base annua) e le corrispondenti unità di personale a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre 2018, arrotondate al secondo decimale ove necessario, garantendo comunque la salvaguardia del limite 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello al 31-12-2018;

6. di dare atto che in sede di contrattazione dovrà essere aggiornata la quantificazione del Fondo destinata agli incarichi di Posizione Organizzativa, tenuto conto che l'Amministrazione Comunale, con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 57 del 10-3-2021, ha istituito la Posizione Organizzativa nell'ambito della Polizia Locale che si aggiunge a quella già operante presso l'Avvocatura comunale;
7. di evidenziare che, allo stato attuale, è stata posta a carico del Bilancio la quota della retribuzione di posizione e di risultato dalla Posizione Organizzativa nel valore precedentemente determinato, in attesa della contrattazione decentrata che tenga conto di n° 2 posizioni organizzative, la cui quota complessiva deve gravare sul Fondo decentrato ma indisponibile per finanziare il salario accessorio della generalità del personale;
8. di precisare che, a seguito della quantificazione delle risorse del Fondo da destinare alle posizioni organizzative, sarà ricalcolata la quota disponibile per la contrattazione integrativa;
9. di dare atto che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2021 rispetta il limite del Fondo per l'anno 2016, di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n° 75 del 25-5-2017 e concorre alla determinazione della spesa di personale (art. 1, comma 557 e seguenti, della vigente Legge n° 296/2006);
10. di stabilire che il Fondo dovrà essere sottoposto al parere del Collegio dei Revisori dei conti, ai sensi dell'art. 40 bis, primo comma, del Decreto legislativo n° 165/2001, per la verifica del rispetto del limite 2016 e in relazione alle risorse stanziare in bilancio, sulla scorta della relazione tecnico-finanziaria;
11. di stabilire che si procederà all'ulteriore adeguamento del Fondo all'esito della contrattazione decentrata e dei mutamenti implicanti la modifica del Fondo, fermo restando la costituzione definitiva a fine esercizio secondo la modalità di cui all'art. 33, comma 2, del DI 34/2019;
12. di dare atto che le economie di parte stabile del Fondo 2021 per la contrattazione integrativa che si venissero a determinare a fine esercizio dell'anno 2021, dopo la liquidazione dei vari istituti, salvo diversa determinazione in contrattazione decentrata, costituiranno il fondo della produttività, con esigibilità nell'anno 2022 mediante attivazione del Fondo Pluriennale Vincolato;
13. di rinviare a separato atto la liquidazione delle risorse del Fondo 2021, nel rispetto della relativa disciplina e disposizioni in materia;
14. di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;
15. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147/bis, comma 1, del Decreto Legislativo n° 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
16. di pubblicare il presente provvedimento in Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente;
17. di dare atto che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on line.

IL DIRIGENTE
Dott. Pietro Lucca

Avvertenze

Ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge 07.08.1990 n° 241 e ss.mm.ii., avverso il presente provvedimento è ammesso:

- Ricorso alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale autoannullamento nell'esercizio dei poteri di autotutela;
- Ricorso giurisdizionale presso il TAR di Lecce, ai sensi degli artt. 29, 41 e 119 del D. Lgs. n° 104-2010, entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione dell'atto;
- Ricorso giurisdizionale presso il TAR di Lecce, ai sensi dell'art. 120 comma 5 del D. Lgs. n° 104-2010, entro 30 giorni, nel caso di procedure di affidamento, ivi comprese quelle di incarichi e concorsi di progettazione e di attività tecnico-amministrative ad esse connesse, relativi a pubblici lavori, servizi o forniture;
- Ricorso straordinario al Capo dello Stato, per i motivi di legittimità rientranti nella giurisdizione del giudice amministrativo, entro 120 giorni dalla notificazione o dalla piena conoscenza del provvedimento, ai sensi degli artt. 8 e 9 del D.P.R. 1199-71.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 6 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 1198 del 11/05/2021** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **LUCCA PIETRO** in data **13/05/2021**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Dirigente /p.o. dell'area Economica Finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente in merito alla Proposta n.ro 1198 del 11/05/2021 esprime parere: FAVOREVOLE

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Dati contabili:

IMPEGNI

Anno	Capitolo	Num.	Progr.	Codice di bilancio				Piano dei Conti		Importo
				Miss.	Progr.	Titolo	M.Aggr.	Codice	Descrizione	
2021	4375	62	1	01	11	1	01	1.01.01.01.004	ndennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	46.884,00
2021	4375	65	1	01	11	1	01	1.01.01.01.004	ndennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	163.215,00
2021	4375	66	1	01	11	1	01	1.01.01.01.004	ndennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	282.832,85
2021	4375	67	1	01	11	1	01	1.01.01.01.004	ndennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	5.125,00
2021	4375	1072	1	01	11	1	01	1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	7.717,30
2021	4375	1073	1	01	11	1	01	1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	58.868,00
2021	4377	1074	1	01	02	1	01	1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	4.038,77
2021	257	1075	1	01	02	1	01	1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	15.000,00

Visto di Regolarita' Contabile firmato dal Dirigente **LUCCA PIETRO** il **13/05/2021**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1278

Il 13/05/2021 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **885 del 13/05/2021** con REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINE Atto N.ro 885 del 13/05/2021

oggetto

Costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2021 del personale non dirigente.

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **CHIATANTE FERNANDO** il **13/05/2021**