



CITTA' DI MASSAFRA
2° RIPARTIZIONE SERVIZI ECONOMICI E FINANZIARI - UFFICIO PERSONALE

GRADUATORIA DEFINITIVA PER ACCESSO PEO 2019
Approvata con la Determinazione dirigenziale n° 2829/R.G. del 31-12-2019

Visto il Contratto collettivo integrativo per l'anno 2019 sottoscritto il 31-7-2019;

In applicazione del Regolamento per le progressioni economiche orizzontali, approvato dalla Giunta Comunale con la Deliberazione n° 234 del 13-11-2019., previo accordo sindacale nella Delegazione Trattante del 31-10-2019;

Visto l'art. 6 del Regolamento per le progressioni economiche orizzontali secondo cui l'Ufficio Personale provvede alla formazione, approvazione e pubblicazione della graduatoria di merito provvisoria con i punteggi dei diversi criteri stabiliti dal Regolamento;

Dato atto che in data 25-11-2019 è stata data comunicazione dell'avvio del procedimento selettivo per le progressioni economiche orizzontali;

Valutati i seguenti criteri da applicarsi agli aventi diritto, ovvero i dipendenti in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato all'1-1-2019 in possesso dei seguenti requisiti:

- 1 aver un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi per l'anno 2019 e 24 mesi per gli anni successivi, presso il Comune di Massafra alla data di decorrenza della progressione economica;
- 2 essere in possesso di almeno n° 3 (tre) valutazioni acquisite nel Comune di Massafra;
- 3 la valutazione individuale dovrà essere calcolata prendendo a riferimento il punteggio delle schede di valutazione non normalizzate riferite ai tre anni precedenti. Il punteggio non dovrà essere inferiore a 91 punti;
- 4 vengono attribuiti 1 (uno) punto per anno, anche prestati nella categoria di appartenenza, anche presso altre Pubbliche Amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo n° 165/2001, fino ad un massimo di 25 punti;
- 5 a parità di punteggio la graduatoria tiene conto, in via graduata, dei seguenti criteri:
 - anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
 - anzianità di servizio nell'Ente;
 - maggiore età anagrafica.

Verificati i dati delle schede di valutazione e i fascicoli personali dei dipendenti;

Vista la Graduatoria provvisoria dei dipendenti per l'accesso ai benefici della Progressione Economica Orizzontale 2019, approvata con la Determinazione dirigenziale n° 2398 del 27-11-2019;

Viste le risultanze dei rilievi pervenuti in ordine alla Graduatoria provvisoria;

Di seguito è pubblicata la Graduatoria definitiva dei dipendenti per l'accesso ai benefici della Progressione Economica Orizzontale 2019;

	DIPENDENTE	CAT. POS. EC.	VALUTAZIONE ANNUALE					ANZIANITA' IN POSIZ. ECON. DI APPARTENENZA		PUNTEGGIO TOTALE	
			2016	2017	2018	Media valutazione	Valutazione normalizzata	max 75 punti	Decorrenza		max 25 punti
1	LIPPOLIS MARIA	B7	108,0	100,0	108,0	105,33	104,43	72,52	1-lug-2005	13,5	86,02
2	SEMERARO GIUSEPPE	B7	100,0	100,0	100,0	100,00	100,90	70,07	1-lug-2005	13,5	83,57
3	LUCE RAFFAELE	B7	91,0	98,8	108,0	99,27	100,17	69,56	1-lug-2005	13,5	83,06
4	MELI RAFFAELE	B7	95,8	95,8	108,0	99,87	100,77	69,98	25-mag-2011	7,6	77,58
5	PIGNATELLI FRANCESCA MARIA	B4	108,0	108,0	108,0	108,00	107,10	74,37	1-gen-2016	3	77,37
6	SCARANO ANTONIO	B2	102,4	108,0	108,0	106,13	105,23	73,08	1-gen-2016	3	76,08
7	DE MITA ANTONIO	B2	108,0	100,8	108,0	105,60	104,70	72,71	1-gen-2016	3	75,71
8	RICCI GIUSEPPE	B2	108,0	100,8	108,0	105,60	104,70	72,71	1-gen-2016	3	75,71
9	MAGGI FRANCESCO	B2	100,4	108,0	108,0	105,47	104,56	72,61	1-gen-2016	3	75,61
10	SCARANO DOMENICO	B2	102,0	103,8	103,8	103,21	104,11	72,30	1-gen-2016	3	75,30
11	PALMITESTA ANGELO	B2	102,0	103,8	103,8	103,20	104,10	72,29	1-gen-2016	3	75,29
12	NOTARISTEFANO FRANCESCO PAOLO	B2	102,0	103,2	103,8	103,00	103,90	72,16	1-gen-2016	3	75,16
13	D'APRILE GIUSEPPE	B2	102,0	104,4	105,0	103,80	102,90	71,46	1-gen-2016	3	74,46
14	SPATARO FRANCESCO ANTONIO	B4	97,6	101,6	101,6	100,27	101,17	70,26	1-gen-2016	3	73,26

(*) precedenza per anzianità in categoria (27-11-2011)

MASSAFRA, 31-12-2019



IL DIRIGENTE
Dott. Pietro Lucca



CITTA' DI MASSAFRA
2^ RIPARTIZIONE SERVIZI ECONOMICI E FINANZIARI - UFFICIO PERSONALE

GRADUATORIA DEFINITIVA PER ACCESSO PEO 2019
Approvata con la Determinazione dirigenziale n° 2829/R.G. del 31-12-2019

Visto il Contratto collettivo integrativo per l'anno 2019 sottoscritto il 31-7-2019;

In applicazione del Regolamento per le progressioni economiche orizzontali, approvato dalla Giunta Comunale con la Deliberazione n° 234 del 13-11-2019., previo accordo sindacale nella Delegazione Trattante del 31-10-2019;

Visto l'art. 6 del Regolamento per le progressioni economiche orizzontali secondo cui l'Ufficio Personale provvede alla formazione, approvazione e pubblicazione della graduatoria di merito provvisoria con i punteggi dei diversi criteri stabiliti dal Regolamento;

Dato atto che in data 25-11-2019 è stata data comunicazione dell'avvio del procedimento selettivo per le progressioni economiche orizzontali;

Valutati i seguenti criteri da applicarsi agli aventi diritto, ovvero i dipendenti in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato all'1-1-2019 in possesso dei seguenti requisiti:

- 1 aver un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi per l'anno 2019 e 24 mesi per gli anni successivi, presso il Comune di Massafra alla data di decorrenza della progressione economica;
- 2 essere in possesso di almeno n° 3 (tre) valutazioni acquisite nel Comune di Massafra;
- 3 la valutazione individuale dovrà essere calcolata prendendo a riferimento il punteggio delle schede di valutazione non normalizzate riferite ai tre anni precedenti. Il punteggio non dovrà essere inferiore a 91 punti;
- 4 vengono attribuiti 1 (uno) punto per anno, anche prestati nella categoria di appartenenza, anche presso altre Pubbliche Amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo n° 165/2001, fino ad un massimo di 25 punti;
- 5 a parità di punteggio la graduatoria tiene conto, in via graduata, dei seguenti criteri:
 - anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
 - anzianità di servizio nell'Ente;
 - maggiore età anagrafica.

Verificati i dati delle schede di valutazione e i fascicoli personali dei dipendenti;

Vista la Graduatoria provvisoria dei dipendenti per l'accesso ai benefici della Progressione Economica Orizzontale 2019, approvata con la Determinazione dirigenziale n° 2398 del 27-11-2019;

Viste le risultanze dei rilievi pervenuti in ordine alla Graduatoria provvisoria;

Di seguito è pubblicata la Graduatoria definitiva dei dipendenti per l'accesso ai benefici della Progressione Economica Orizzontale 2019;

DIPENDENTE	CAT. POS. EC.	VALUTAZIONE ANNUALE						ANZIANITA' IN POSIZ. ECON. DI APPARTENENZA		PUNTEGGIO TOTALE
		2016	2017	2018	Media valutazione	Valutazione normalizzata	max 75 punti	Decorrenza	max 25 punti	
1 DELLANNO VITALBA	C5	110,0	110,0	110,0	110,00	109,45	74,62	1-lug-2005	13,5	88,12
2 PALMISANO MARINO	C5	110,0	110,0	110,0	110,00	109,45	74,62	1-lug-2005	13,5	88,12
3 GIANNICO PASQUALE GIUSEPPE	C5	105,6	106,0	110,0	107,20	107,75	73,47	1-lug-2005	13,5	86,97
4 ALBANESE ANGELO	C5	110,0	100,0	110,0	106,67	107,22	73,10	1-lug-2005	13,5	86,60
5 FORMISANO ADRIANA	C5	109,0	106,0	110,0	108,33	107,78	73,49	1-gen-2006	13,0	86,49
6 LATO ANGELA	C5	97,7	108,0	110,0	105,23	105,79	72,13	1-lug-2005	13,5	85,63
7 PALANGA COSIMO PIO	C3	97,3	100,0	110,0	102,42	102,97	70,21	1-gen-2007	12,0	82,21
8 NOTARISTEFANO IGNAZIO	C3	82,8	103,0	110,0	98,60	99,15	67,60	1-gen-2006	13,0	80,60
9 MAIRO LUIGI	C1	109,0	107,0	110,0	108,67	108,11	73,71	1-nov-2012	6,16	79,87
10 MARRAFFA UMBERTO	C1	108,0	107,0	110,0	108,33	107,78	73,49	1-nov-2012	6,16	79,65
11 ALBANESE CONCETTA ANNA MARIA	C3	110,0	110,0	110,0	110,00	109,45	74,62	1-gen-2016	3	77,62 (*)
12 TAGLIENTE MIRKO COSIMO	C4	110,0	110,0	110,0	110,00	109,45	74,62	1-gen-2016	3	77,62 (*)
13 TRITTO VINCENZO	C4	110,0	110,0	110,0	110,00	109,45	74,62	1-gen-2016	3	77,62 (**)
14 OLIVA COSIMA	C4	110,0	110,0	110,0	110,00	109,45	74,62	1-gen-2016	3	77,62 (***)
15 CORATELLA LUIGI	C4	110,0	110,0	110,0	110,00	109,45	74,62	1-gen-2016	3	77,62
16 GIANNICO ROSA	C4	107,5	108,0	110,0	108,50	107,95	73,60	1-gen-2016	3	76,60
17 COFANO LUCIA	C4	110,0	105,0	110,0	108,33	107,78	73,49	1-gen-2016	3	76,49
18 D'AGOSTINO MARIA	C4	110,0	105,0	110,0	108,33	107,78	73,49	1-gen-2016	3	76,49
19 DICENSI TIZIANA	C4	109,0	105,0	110,0	108,00	107,45	73,26	1-gen-2016	3	76,26
20 LIPPOLIS GIOVANNA	C2	109,0	105,0	110,0	108,00	107,45	73,26	1-gen-2016	3	76,26
21 AMBRUOSO ANNUNZIATA	C4	103,5	110,0	110,0	107,83	107,28	73,15	1-gen-2016	3	76,15
22 GRECO ANNUNZIATA GIOVANNA	C4	103,5	110,0	110,0	107,83	107,28	73,15	1-gen-2016	3	76,15
23 SEMERARO DOMENICO	C4	103,5	110,0	110,0	107,83	107,28	73,15	1-gen-2016	3	76,15
24 CORATELLA GIANFRANCO	C4	110,0	100,0	110,0	106,67	107,22	73,10	1-gen-2016	3	76,10
25 SCARANO PAOLO ANTONIO	C4	110,0	100,0	110,0	106,67	107,22	73,10	1-gen-2016	3	76,10
26 LOTTI COSIMO	C1	90,3	102,0	110,0	100,77	101,32	69,08	1-lug-2013	5,5	74,58
27 CHIEFA VINCENZA	C4	110,0	83,5	110,0	101,17	101,72	69,35	1-gen-2016	3	72,35

(*) precedenza per anzianità in categoria (20-12-2003 - 01-2-2005)

(**) precedenza per anzianità nell'Ente e maggiore età anagrafica (01-6-1992 - 04-11-1958)

(***) precedenza per anzianità nell'Ente (01-6-1992)

MASSAFRA, 31-12-2019



IL DIRIGENTE
Dott. Paolo Lucca



CITTA' DI MASSAFRA
2^ RIPARTIZIONE SERVIZI ECONOMICI E FINANZIARI - UFFICIO PERSONALE

GRADUATORIA DEFINITIVA PER ACCESSO PEO 2019
Approvata con la Determinazione dirigenziale n° 2829/R.G. del 31-12-2019

Visto il Contratto collettivo integrativo per l'anno 2019 sottoscritto il 31-7-2019;

In applicazione del Regolamento per le progressioni economiche orizzontali, approvato dalla Giunta Comunale con la Deliberazione n° 234 del 13-11-2019., previo accordo sindacale nella Delegazione Trattante del 31-10-2019;

Visto l'art. 6 del Regolamento per le progressioni economiche orizzontali secondo cui l'Ufficio Personale provvede alla formazione, approvazione e pubblicazione della graduatoria di merito provvisoria con i punteggi dei diversi criteri stabiliti dal Regolamento;

Dato atto che in data 25-11-2019 è stata data comunicazione dell'avvio del procedimento selettivo per le progressioni economiche orizzontali;

Valutati i seguenti criteri da applicarsi agli aventi diritto, ovvero i dipendenti in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato all'1-1-2019 in possesso dei seguenti requisiti:

- 1 aver un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi per l'anno 2019 e 24 mesi per gli anni successivi, presso il Comune di Massafra alla data di decorrenza della progressione economica;
- 2 essere in possesso di almeno n° 3 (tre) valutazioni acquisite nel Comune di Massafra;
- 3 la valutazione individuale dovrà essere calcolata prendendo a riferimento il punteggio delle schede di valutazione non normalizzate riferite ai tre anni precedenti. Il punteggio non dovrà essere inferiore a 91 punti;
- 4 vengono attribuiti 1 (uno) punto per anno, anche prestati nella categoria di appartenenza, anche presso altre Pubbliche Amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo n° 165/2001, fino ad un massimo di 25 punti;
- 5 a parità di punteggio la graduatoria tiene conto, in via graduata, dei seguenti criteri:
 - anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
 - anzianità di servizio nell'Ente;
 - maggiore età anagrafica.

Verificati i dati delle schede di valutazione e i fascicoli personali dei dipendenti;

Vista la Graduatoria provvisoria dei dipendenti per l'accesso ai benefici della Progressione Economica Orizzontale 2019, approvata con la Determinazione dirigenziale n° 2398 del 27-11-2019;

Viste le risultanze dei rilievi pervenuti in ordine alla Graduatoria provvisoria;

Di seguito è pubblicata la Graduatoria definitiva dei dipendenti per l'accesso ai benefici della Progressione Economica Orizzontale 2019;

DIPENDENTE	CAT. POS. EC.	VALUTAZIONE ANNUALE							ANZIANITA' IN POSIZ. ECON. DI APPARTENENZA		PUNTEGGIO TOTALE
		2016	2017	2018	Media valutazione	Valutazione normalizzata	max 75 punti	Decorrenza	max 25 punti		
1 RICCI GIUSEPPE	D2	100,6	112,0	112,0	108,20	108,73	72,81	1-gen-2009	10	82,81	
2 BRUNO ANGELA BRUNELLA	D6	112,0	112,0	112,0	112,00	111,47	74,64	1-gen-2016	3	77,64 (*)	
3 RESTA FRANCESCO	D6	112,0	112,0	112,0	112,00	111,47	74,64	1-gen-2016	3	77,64 (*)	
4 FRANCAVILLA MARIA	D4	112,0	112,0	112,0	112,00	111,47	74,64	1-gen-2016	3	77,64 (**)	
5 LATERZA GIUSEPPE	D4	112,0	112,0	112,0	112,00	111,47	74,64	1-gen-2016	3	77,64	
6 LUBRANO LAVADERA MARIA GRAZIA	D2	112,0	112,0	112,0	112,00	111,47	74,64	1-gen-2016	3	77,64	
7 MOLA MARIA ROSARIA	D4	99,6	95,3	96,4	97,11	97,64	65,39	1-nov-2007	11,16	76,55	

(*) precedenza per anzianità in categoria (rispettivamente 01-6-1985 e 01-12-2001)

(**) precedenza per anzianità nell'Ente (01-11-1984)

MASSAFRA, 31-12-2019



IL DIRIGENTE
Dott. Pietro Lucca