

Stampa Intero Modello in data : 27/9/2019

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4171 - MASSAFRA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TARANTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Il Modello inviato risulta certificato in data : 12/10/2018

Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 20/07/2018

Aggiornamento T15/SICI concluso in data 26/09/2019

T15/SICI consuntivate in data 26/09/2019

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/09/2019 01:37:09
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,92	1	1	80.292	86.675	95.389	7.775	5.686	0
DIRIGENTI	5	5	4	5	5	4,33	399.028	376.686	339.022	14.493	18.803	0
CATEGORIA D	19	19	18	19	19	18,5	694.687	682.354	660.700	19.007	0	1.156
CATEGORIA C	50	50	47	49,5	49,25	49,27	1.111.190	1.435.981	1.372.841	5.464	0	0
CATEGORIA B	28	28	27	26,24	26,67	26,83	666.051	631.013	617.182	30.812	0	0
RESTANTE PERSONALE	2	1	0	2,75	0,85	0,13	60.011	18.825	2.744	4.247	0	0
Totale	105	104	97	103,41	101,77	100,06	3.011.259	3.231.534	3.087.878	81.798	24.489	1.156
				Tabella 14			1.393.821	1.383.256	1.232.666			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			4.405.080	4.614.790	4.320.544			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/09/2019 01:37:09
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,92	1	1	78.538	80.989	95.389	45.863	46.209	45.960	32.675	34.780	49.429	0	0	0	8.421	5.686	0
DIRIGENTI	5	5	4,33	76.907	71.577	78.236	45.039	45.227	45.354	31.868	26.350	32.882	0	0	0	2.899	3.761	0
CATEGORIA D	19	19	18,5	35.562	35.913	35.651	28.271	28.991	28.783	7.291	6.922	6.868	0	0	61	1.000	0	2
CATEGORIA C	49,5	49,25	49,27	22.337	29.157	27.866	22.337	22.618	22.340	0	6.539	5.526	110	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	26,24	26,67	26,83	24.213	23.663	23.001	20.279	20.427	20.307	3.934	3.236	2.694	693	0	0	481	0	0
RESTANTE PERSONALE	2,75	0,85	0,13	20.266	22.104	21.663	19.444	21.134	20.889	821	970	774	1.496	0	0	48	0	0
Totale per Istituzione	103,41	101,77	100,06	28.326	31.513	30.847	24.135	24.564	24.216	4.191	6.949	6.631	268	0	11	522	241	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/09/2019 01:37:09
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	19	24	23	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	5	5	4	27,8	24,2	26,25	0	0,8	0	0,2	0	1
CATEGORIA D	19	19	18	30,05	28,95	31,89	10	8,89	5,17	3,84	3,95	4,17
CATEGORIA C	50	50	47	31,3	27,58	38,3	10,7	14,38	10,6	10,14	11,36	6,7
CATEGORIA B	28	28	27	27,71	27,82	34,56	17,57	12,18	13,19	2,29	4,71	3,63
RESTANTE PERSONALE	2	1	0	5	15	0	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	105	104	97	29,33	27,58	35,41	11,59	11,86	9,76	6,14	7,45	5,07

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/09/2019 01:37:09
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	2,36	2	0,25	Retribuzioni, codice P015	52.916	46.941	6.778	valore medio	22.422	23.471	27.112
L.S.U./L.P.U.	4,29	7,03	8,33	Retribuzioni, codice P065	75.554	70.509	69.727	valore medio	17.612	10.030	8.371
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	2	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	22.752	32.621	39.416	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	11.376	16.311	19.708
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	7	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	30.056	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	4.294	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	12	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	120.828	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	10.069	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2424250	3132978	0	Differenza riferita ad altri codici Siope
Totale T13	663628			
Assegno T14	27621			
TOTALE PARZIALE	3115499	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	33671	33671	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	39416	12600	0	Differenza riferita a Piani di Zona con altri codici Siope
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	108174	0	Trattasi di incarichi professionali non riferibili a spese di personale
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	6778	7930	0	Differenza riferita a Piani di Zona con altri codici Siope
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	822163	860431	0	Differenza riferita ad altri codici Siope
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	260796	289200	0	Differenza riferita ad altri codici Siope

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	69727	69727	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	6633	6633	0	
TOTALE GENERALE	4354683	4521344	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	37937	0	0	utilizzo codici diversi.
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	4316746	4521344	0	

Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

18/07/2018

Commento:

Comune di Massafra -- Registro Ufficiale Organo di Revisione

L'anno 2018 il giorno 18 del mese di luglio presso la sede del Presidente dell'Organo di Revisione, in Nardò alla via De Benedittis n. 15, si è riunito il Collegio dei Revisori del Comune di Massafra. E' presente il dott. Portorico e collegati telematicamente ed in teleconferenza i componenti Dott.ssa Alessandra Carfagno e Dott. Bernardino De Mola.

Oggetto della riunione è il riscontro al prot. n. 28988 del 10/07/2017 avente ad oggetto: "Conto Annuale 2017"

Il Collegio dei Revisori nota che il suo compito è quello di vigilare sulla corretta redazione della Tabella 15 (che rileva la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa corrispondente destinazione di tali risorse.

A tal proposito il Collegio richiama tutto quanto espresso dal Collegio nel proprio verbale n. 64 del 04.10.2017 per farne parte integrante del presente.

Il Collegio nota che la procedura di compilazione del conto annuale avviene direttamente sul sito del SICO TESORO sez. conto annuale che provvede automaticamente al controllo delle diverse voci dello stesso con Sico e Siope e al termine consente l'acquisizione delle singole tabelle.

Successivamente il Collegio verifica le risultanze della Tabella 15 Fondo per la contrattazione Integrativa. Dalla tabella emerge che le risorse del Fondo ammontano ad € 608.912,00 mentre gli utilizzi sono pari ad euro 580.154.

Il Collegio nota la presenza di impieghi retribuzione di posizione dei Dirigenti per un valore di € 131.397 e la corrispondente assenza, in tab 15, dello stanziamento. Tuttavia tale assenza risulta dalla mancata sottoscrizione del contratto dirigenziale, condizione essenziale per l'inserimento del dato in tabella. La determina n 48 del 16/02/2017 in ossequio al disposto dell'art. 26 del contratto CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto il 23.12.1999 consente lo stanziamento in bilancio di somme provvisorie in attesa della definizione contrattuale.

L'Organo ha espresso la sua valutazione nella relazione del 25.06.2018 prot. 26650. Il Collegio invita l'Ente al Corretto adempimento dell'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 40 bis, D. Lgs. 165/2001 relativamente alle tabelle 15 e alle schede informative 2 con la restante documentazione in materia di contrattazione integrativa.

Nardò 18/07/2018 Il Collegio dei Revisori Dott. Ernesto Portorico - Dott.ssa Alessandra Carfagno - Dott. Bernardino DE MOLA

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00858770738

Codice Fiscale : 80009410731

Telefono : 0998858356

Fax :

Email : ripartizione2@pec.comunedimassafra.it

Via : P.ZZA GARIBALDI

Numero Civico : 1

C.A.P. : 74016

Citt  : MASSAFRA

Provincia : TA

Codice Catastale : F027

Popolazione residente : 32861

Superficie(Kmq) : 128

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comunedimassafra.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SIMEONE	SIMONE	0998858367		s.simeone@comunedimassafra.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GRECO	ANNUNZIATA	0998858356		g.greco@comunedimassafra.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	999
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	4
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	16
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	2
Qual Ã stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	2
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 â¬?	
	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	2
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
	2
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o piÃ¹ contratti co.co.co.:	
a) Laurea	2
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PORTORICO	ERNESTO	eportor@tiscali.it
CARFAGNO	ALESSANDRA	gramarstudio@libero.it
DE MOLA	BERNARDINO	demola@tin.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:	Si comunica che i passaggi di categoria in Tab. 4 D4-D1 D4-D3 D5-D1 sono passaggi di natura tecnica per errori anni precedenti	

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	19,27
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	NO
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	20
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione di Giunta Comunale n.121 del 24/07/2015

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	14	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	7	10	0	0	0	0	7	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	3	1	0	0	0	5	3

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	53	9	2	0	0	0	0	9	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	8	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	0	0	8	0	8	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	21	0	0	0	0	2	0	2	0
TOTALE :	101	53	33	1	0	10	0	64	33

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,25	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	3	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	7	14	7
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	8,33	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0,25	0	0	0	0	8,33	0	0	0	13	7	17	7

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	2	0	0	0	1	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	2	0	0	0	1	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1
	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	0	0	2	2	0	0	2	0	0	4	0	0	0	0	1	0	11

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2
Totale	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	4

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	3	0	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	2	4	-	-	4	4	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	1	1	-	-	1	0	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6	1	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2	2	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	1	0	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	12	3	16	7	5	7	1	0	14	6	1	2	7	4	5	1	0	0	3	3	97

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	0	1	0	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	2	0	1	1	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	0	1	5	2	3	1	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	0	0	1	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	0	0	1	2	1	1	0	1	0	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	2	0	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3		
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	0	-	-	-	-	5		
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	4	0	-	-	-	-	-	-	8		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2		
TOTALE :	0	2	2	8	0	6	4	15	9	17	10	14	7	2	1	0	0	97									

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	3	2	0	0	1	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	5	3	-	-	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	7	8	-	-	0	2	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	9	2	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	19	1	36	23	2	0	7	9	-	-	-	-	97

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	12	35
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	78	27	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	5	0	114
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	41	51	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	0	118
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	32	30	6	0	-	-	-	-	-	-	6	3	-	-	-	-	5	13	95
POSIZIONE ECONOMICA D3	74	0	7	0	-	-	8	0	-	-	2	0	-	-	-	-	2	0	93
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	45	0	9	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	58
POSIZIONE ECONOMICA D2	24	18	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	6	1	51
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	114	145	1	55	-	-	0	34	-	-	7	10	-	-	-	-	16	4	386
POSIZIONE ECONOMICA C5	219	122	34	37	-	-	35	23	-	-	4	6	-	-	-	-	-	-	480
POSIZIONE ECONOMICA C4	346	331	46	49	-	-	0	39	-	-	16	26	-	-	-	-	4	40	897
POSIZIONE ECONOMICA C3	147	83	176	20	-	-	0	27	-	-	8	5	-	-	-	-	4	15	485

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	67	34	0	4	-	-	6	0	-	-	6	3	-	-	-	-	1	0	121
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	320	131	81	51	-	-	0	3	9	62	25	12	-	-	-	-	18	5	717
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	149	126	149	83	-	-	-	-	-	-	10	1	-	-	-	-	-	-	518
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	50	26	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	4	81
POSIZIONE ECONOMICA B3	287	0	51	0	-	-	27	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	369
POSIZIONE ECONOMICA B2	208	0	14	0	-	-	48	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	274
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	57	0	59	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	119
Totale	2.288	1.147	633	314	-	-	124	127	9	62	102	68	-	-	-	-	73	94	5.041

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	-	-	5.981	-	-	45.960
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	50,62	168.691	-	-	-	-	22.671	-	-	191.362
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1,38	4.553	-	-	-	-	617	-	-	5.170
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	36	85.028	-	5.166	-	-	8.188	-	22	98.360
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	797	-	-	4.518	-	2	58.335
POSIZIONE ECONOMICA D3	16	32.451	-	167	-	-	2.043	-	-	34.661

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	34	75.114	-	9.219	-	-	6.368	-	16	90.685
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	66.612	-	591	-	-	5.642	-	-	72.845
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	76	160.726	-	1.873	-	-	15.085	1.126	93	178.717
POSIZIONE ECONOMICA C5	108	197.112	-	2.583	-	-	16.764	-	147	216.312
POSIZIONE ECONOMICA C4	187	323.840	-	3.129	-	-	27.988	-	189	354.768
POSIZIONE ECONOMICA C3	116,16	194.490	-	1.834	-	-	16.484	-	109	212.699
POSIZIONE ECONOMICA C2	21,5	35.669	-	-	-	-	2.993	-	18	38.644
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	158,53	257.030	-	-	-	-	21.582	-	422	278.190
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	93	154.058	-	3.627	-	-	13.269	-	355	170.599

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	24	38.416	-	773	-	-	3.279	-	-	42.468
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	37.122	-	-	-	-	3.106	-	1	40.227
POSIZIONE ECONOMICA B3	71	108.241	-	2.618	-	-	9.425	-	2.808	117.476
POSIZIONE ECONOMICA B2	88	129.038	-	-	-	-	10.794	-	65	139.767
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	22	31.734	-	-	-	-	2.654	-	29	34.359
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1,52	2.646	-	-	-	-	-	-	-	2.646
Totale	1.200,71	2.195.572	-	32.377	-	-	199.451	1.126	4.276	2.424.250

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
242	0	0	40.519	8.668	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
1.226	0	0	102.511	19.188	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
33	0	0	2.746	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3							
638	0	0	6.866	0	1.868	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3							
398	0	0	0	0	1.246	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
243	0	0	0	0	830	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1							
563	370	0	0	0	1.765	530	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
500	1.111	0	0	0	1.868	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1							
1.205	741	0	0	0	3.944	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
1.479	5.554	0	0	0	4.946	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
2.429	4.443	0	0	0	8.427	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
1.459	3.333	0	0	0	5.221	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
267	1.111	0	0	0	984	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1							
1.928	6.017	0	0	0	7.261	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
1.155	0	0	0	0	3.656	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
287	0	0	0	0	943	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
277	0	0	0	0	943	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3							
809	0	0	0	0	2.791	1.741	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
965	0	0	0	0	3.460	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
237	0	0	0	0	865	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL							
20	0	0	0	0	78	0	0
TOTALE							
16.360	22.680	0	152.642	27.856	51.096	2.271	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGreteria CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO											
0	0	0	0	4.000	0	0	0	0	0	103	12.683
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3											
0	0	0	2.055	2.933	0	0	17.189	0	0	0	5.298
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3											
0	0	0	1.192	2.559	3.599	0	0	0	0	0	53
POSIZIONE ECONOMICA D3											
0	0	0	810	2.462	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1											
0	2.282	0	2.704	10.899	0	0	0	0	0	0	556
POSIZIONE ECONOMICA D2											
0	4.187	0	3.245	6.959	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1											
0	6.090	0	5.694	8.797	0	0	0	0	30	3.662	9.156
POSIZIONE ECONOMICA C5											
0	22.179	0	2.002	12.886	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4											
0	17.425	0	8.015	30.339	0	0	0	0	0	2.590	10.259
POSIZIONE ECONOMICA C3											
0	10.364	0	3.781	20.085	0	0	0	0	0	1.363	9.982
POSIZIONE ECONOMICA C2											
0	3.839	0	0	3.332	0	0	0	0	0	0	1.037
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1											
0	22.723	0	3.000	21.872	0	0	0	0	0	3.169	7.127
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3											
0	186	0	3.247	9.052	0	0	0	0	0	429	2.573
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1											
0	0	0	0	1.463	0	0	0	0	0	0	463
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1											
0	0	0	588	2.896	0	0	0	0	0	999	1.514
POSIZIONE ECONOMICA B3											
0	1.027	0	0	6.237	0	0	0	0	0	802	2.243
POSIZIONE ECONOMICA B2											
0	841	0	0	13.073	0	0	0	0	0	0	3.929

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1											
0	409	0	0	1.834	0	0	0	0	0	0	352
TOTALE											
0	91.552	0	36.333	161.678	3.599	0	17.189	0	30	13.117	67.225

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	49.429	0	0	49.429
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	122.925	4.103	12.683	139.711
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2.779	0	0	2.779
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	9.372	22.177	5.298	36.847
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1.644	7.350	53	9.047
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.073	3.272	0	4.345
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	3.228	15.885	556	19.669
POSIZIONE ECONOMICA D2	3.479	14.391	0	17.870
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	5.890	24.273	9.156	39.319
POSIZIONE ECONOMICA C5	11.979	37.067	0	49.046
POSIZIONE ECONOMICA C4	15.299	58.369	10.259	83.927
POSIZIONE ECONOMICA C3	10.013	35.593	9.982	55.588
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.362	7.171	1.037	10.570
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	15.206	50.764	7.127	73.097
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4.811	12.914	2.573	20.298
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.230	1.463	463	3.156
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.220	4.483	1.514	7.217
POSIZIONE ECONOMICA B3	5.341	8.066	2.243	15.650
POSIZIONE ECONOMICA B2	4.425	13.914	3.929	22.268
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.102	2.243	352	3.697
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	98	0	0	98
TOTALE				663.628

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	27.621
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	33.671
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	39.416
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	6.778
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.798
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	822.163
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	260.796
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	69.727
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	6.633
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	37.937
Totale	1.232.666
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Rimborso per Comando - Comune di Mottola	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Rimborsi per elezioni referendum - Ministero	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	114.019
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	23.188
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	137.207
totale Risorse posizione risultato	0	137.207
Totale	0	137.207

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	320.228	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	56.605	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	15.121	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	16.768	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	63.816	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	472.538	0
Risorse variabili		
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	50.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	15.000	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	4.054	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	40.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	50.799	0
totale Risorse variabili Fondo unico	159.853	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-23.479	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-23.479	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo unico	608.912	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	51.659
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	154.425
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	4.004
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	44.566
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	92.386
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	48.089
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	101.168
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	17.601
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	0	21.027
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	15.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	549.925
totale Fondo unico	0	549.925
Totale	608.912	549.925

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

14

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)

356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)

357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	5
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	26540
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPTEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
L'indennità di risultato 2017 non è stata erogata perchè non è terminata la procedura prevista dal sistema di valutazione vigente. nel 2017 non è stato sottoscritto il contratto decentrato dei Dirigenti e si applica per l'erogazione il contratto del 2003 con il nuovo sistema di valutazione approvato con delibera G.C. 157 del 29/06/2012 e 294/2012.	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

04-10-2017

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

04-10-2017

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)

23479

356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)

608912

357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

608912

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	0
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	43
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	4
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	5179
PERFORMANCE / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	101168
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	48089
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
In ordine alla valutazione della produttività individuale alla data odierna non è completa la procedura di valutazione ed erogazione delle relative risorse.	