

**Stampa Intero Modello in data : 5/10/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2016													
Tipo Istituzione : COMUNI													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 4171 - MASSAFRA																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 04/10/2017****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 11/07/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	G	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/10/2017 02:48:45  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	0,92	1	111.379	80.292	86.675	8.762	7.775	5.686
<b>DIRIGENTI</b>	5	5	5	4,97	5	5	393.448	399.028	376.686	16.950	14.493	18.803
<b>CATEGORIA D</b>	19	19	19	20,13	19	19	727.048	694.687	682.354	300	19.007	0
<b>CATEGORIA C</b>	50	50	50	48,58	49,5	49,25	1.386.735	1.111.190	1.435.981	150	5.464	0
<b>CATEGORIA B</b>	28	28	28	30	26,24	26,67	689.830	666.051	631.013	0	30.812	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	5	2	1	1	2,75	0,85	25.354	60.011	18.825	147	4.247	0
<b>Totale</b>	108	105	104	105,68	103,41	101,77	3.333.794	3.011.259	3.231.534	26.309	81.798	24.489
							<b>Tabella 14</b>	<b>1.499.104</b>	<b>1.393.821</b>	<b>1.383.256</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>4.832.898</b>	<b>4.405.080</b>	<b>4.614.790</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/10/2017 02:48:45  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,92	1	102.617	78.538	80.989	45.960	45.863	46.209	56.657	32.675	34.780	0	0	0	8.762	8.421	5.686
<b>DIRIGENTI</b>	4,97	5	5	75.792	76.907	71.577	46.119	45.039	45.227	29.673	31.868	26.350	0	0	0	3.412	2.899	3.761
<b>CATEGORIA D</b>	20,13	19	19	36.106	35.562	35.913	28.338	28.271	28.991	7.767	7.291	6.922	7	0	0	8	1.000	0
<b>CATEGORIA C</b>	48,58	49,5	49,25	28.540	22.337	29.157	22.456	22.337	22.618	6.084	0	6.539	0	110	0	3	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	30	26,24	26,67	22.994	24.213	23.663	20.560	20.279	20.427	2.434	3.934	3.236	0	693	0	0	481	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	2,75	0,85	25.165	20.266	22.104	24.497	19.444	21.134	668	821	970	147	1.496	0	0	48	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>105,68</b>	<b>103,41</b>	<b>101,77</b>	<b>31.298</b>	<b>28.326</b>	<b>31.513</b>	<b>24.393</b>	<b>24.135</b>	<b>24.564</b>	<b>6.905</b>	<b>4.191</b>	<b>6.949</b>	<b>3</b>	<b>268</b>	<b>0</b>	<b>246</b>	<b>522</b>	<b>241</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/10/2017 02:48:45  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	20	19	24	0	0	0	3	0	0
DIRIGENTI	5	5	5	9	27,8	24,2	0	0	0,8	0,2	0,2	0
CATEGORIA D	19	19	19	25,21	30,05	28,95	7,21	10	8,89	3,42	3,84	3,95
CATEGORIA C	50	50	50	23,9	31,3	27,58	6,14	10,7	14,38	7,94	10,14	11,36
CATEGORIA B	28	28	28	21,18	27,71	27,82	13,18	17,57	12,18	1,64	2,29	4,71
RESTANTE PERSONALE	5	2	1	5,6	5	15	0	0	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>108</b>	<b>105</b>	<b>104</b>	<b>21,85</b>	<b>29,33</b>	<b>27,58</b>	<b>7,53</b>	<b>11,59</b>	<b>11,86</b>	<b>4,74</b>	<b>6,14</b>	<b>7,45</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/10/2017 02:48:45  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	2,17	2,36	2	Retribuzioni, codice P015	35.966	52.916	46.941	valore medio	16.574	22.422	23.471
L.S.U./L.P.U.	15	4,29	7,03	Retribuzioni, codice P065	91.484	75.554	70.509	valore medio	6.099	17.612	10.030
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	2	2	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	22.752	32.621	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	11.376	16.311
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	7	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	30.056	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	4.294
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	34	0	12	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	181.764	0	120.828	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.346	-	10.069

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2499843	3161997	0	La differenza è dovuta ad imputazione ad altro codici siope
Totale T13	731691			
Assegno T14	30467			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	33378	33378	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	6444	7012	0	La differenza è dovuta ad imputazione ad altro codici siope
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	32621	58062	0	L'importo siope comprende incarico professionale tecnico non riferibile a spese di personale
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	30056	30788	0	La differenza è dovuta ad imputazione ad altro codici siope
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	120828	120828	0	Trattasi di incarichi professionali non riferibili a spese di personale.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	2444	0	0	Importo ripartito tra altri codici siope
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	46941	37070	0	Importo ripartito tra altri codici siope
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	500	0	0	Importo compreso nel codice siope di cui alla riga L020
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	908711	805026	0	IMPORTO SICO COMPRENDE IMPORTO SIOPE P058 - inoltre imputazione a altri codici siope.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	98883	0	IMPORTO SIOPE E' RICOMPRESI IN IMPORTO SICO RIGA P055
P061 - IRAP	274338	291356	0	La differenza è dovuta ad imputazione ad altro codici siope.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	70509	77179	0	La differenza è dovuta ad imputazione ad altro codici siope.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4788771</b>	<b>4721579</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	173981	39134	0	La differenza è dovuta ad imputazione ad altro codici siope.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4614790</b>	<b>4682445</b>	<b>0</b>	

# Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

10/07/2017

**Commento:**

VERBALE n. 51/2017

Preliminarmente il Collegio evidenzia come non ha potuto redigere il proprio parere sul conto annuale prima della sua trasmissione del 31.05.2017 n quanto nessuna documentazione al proposito gli era stata fornita, e pertanto l'Ente, autonomamente, ha deciso di trasmettere il conto annuale senza la prescritta verifica del Collegio dei revisori.

In merito al Conto Annuale il Collegio dei Revisori nota che il suo compito è quello di vigilare sulla corretta redazione della Tabella 15 (che rileva la costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa) e sulla corrispondente destinazione di tali risorse.

Al proposito il Collegio dopo un primo esame delle tabelle fornite dall'ufficio, per le vie brevi, ha richiesto al responsabile del settore economico finanziari dell'Ente, la riconciliazione dei valori della Tabella 15 riportati nel Conto Annuale, nel SICO e nel SIOPE poiché emergevano significative differenze.

L'Ufficio, nei giorni successivi, ha fornito dei tabulati dai quali si evince che la differenza fra gli importi del costo del personale riportati nel SICO (€ 3.256.879,00) e gli importi SIOPE (€ 3.161.997,00) è essenzialmente attribuibile a voci di spesa ricomprese in altri codici SIOPE quali la spesa per gli assistenti sociali, i progetti obiettivo del personale.

Successivamente il Collegio verifica le risultanze della Tabella 15 Fondo per la contrattazione Integrativa. Dalla tabella emerge che le risorse del fondo (voci di entrata) risultano superiori agli impieghi (voci di uscita); infatti le risorse ammontano ad euro 604.857 mentre gli impieghi sono pari ad euro 552.019. Le differenze vengono attribuite prevalentemente alle risorse ed agli impieghi della parte variabile del fondo per l'importo complessivo di euro 47.653 nel quale confluiscono gli incentivi (compensi cds, progettazione, etc) che non sono economie riportabili in quanto saranno comunque erogati dall'Ente.

In merito alle progressioni orizzontali riportate nella tabella 15 il Collegio prende atto che il numero delle PEO a valere sul fondo nel 2016 è pari a n. 35 unità che, rapportate ai dipendenti totali che hanno concorso alle PEO (72 unità), rappresentano in termini percentuali un valore quasi del 50%.

Il collegio, a tal proposito, osserva che l'art.23 del d. lgs 150/2009 (Riforma Brunetta), sancisce il principio in virtù del quale le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

Stanti le considerazioni e le osservazioni sopra riportate il Collegio invita l'Ente ad attenersi alle prescrizioni legislative sopra citate.

Nardò, 10.07.2017

Il Collegio dei Revisori

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00858770738

Codice Fiscale : 80009410731

Telefono : 0998858356

Fax :

Email : g.greco@comunedimassafra.it

Via : P.ZZA GARIBALDI

Numero Civico : 1

C.A.P. : 74016

Città : MASSAFRA

Provincia : TA

Codice Catastale : F027

Popolazione residente : 32989

Superficie(Kmq) : 128

Indirizzo pagina web dell'ente : comunedimassafra.it

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SIMEONE	SIMONE	0998858367		s.simeone@comunedimassafra.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GRECO	ANNUNZIATA GIOVANNA	0998858356		g.greco@comunedimassafra.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	2
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	7
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	12
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	771
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	4
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	20
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	7
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>2</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>2</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ?</b>	
	<b>0</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>2</b>
d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>2</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>2</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PORTORICO	ERNESTO	eportor@tisceli.it
CARFAGNO	ALESSANDRA	gramarstudio@libero.it
DE MOLA	BERNARDINO	demola@tin.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	SI
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	20.48
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	20
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI



E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	7

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione di Giunta Comunale n.121 del 24/07/2015

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	14	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	6	4	0	0	0	0	6	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	7	8	0	0	0	0	7	8

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	4	4	1	0	0	0	5	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	53	8	6	0	0	0	0	8	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	8	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	0	0	8	0	8	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	21	0	0	0	0	2	0	2	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	1	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>106</b>	<b>57</b>	<b>35</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>69</b>	<b>35</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	4	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	13	8	19	8
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	7,03	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7,03</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>8</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	8



## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	1	1	2	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	2	4	-	-	4	3	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	1	1	-	-	1	0	1	0	2	1	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6	3	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	4	0	0	1	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	1	0	1	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>104</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	0	3	1	1	0	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	2	3	0	2	1	2	2	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	0	1	2	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	3	3	1	1	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	4	0	0	1	-	-	8

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	2	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>104</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	2	0	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	6	3	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	7	8	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	8	6	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	7	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	19	2	38	27	2	0	9	6	-	-	1	0	104

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	22	46
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	110	11	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	1	132
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	26	78	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	111
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	9	31	0	4	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	5	53
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	106	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	4	0	113
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	40	15	68	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	6	0	131
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	6	133	0	97	-	-	0	33	-	-	2	11	-	-	-	-	6	11	299
POSIZIONE ECONOMICA D3	6	0	-	-	-	-	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	18
POSIZIONE ECONOMICA D2	74	26	-	-	-	-	2	2	-	-	3	3	-	-	-	-	9	1	120
POSIZIONE ECONOMICA C5	115	111	406	19	-	-	34	30	-	-	8	7	-	-	-	-	0	2	732
POSIZIONE ECONOMICA C4	230	250	14	46	-	-	43	9	-	-	14	14	-	-	-	-	18	12	650

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	182	107	69	10	-	-	27	42	-	-	13	7	-	-	-	-	11	10	478
POSIZIONE ECONOMICA C2	35	33	0	7	-	-	3	0	-	-	0	3	-	-	-	-	3	0	84
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	205	111	100	48	0	178	22	15	0	74	16	9	-	-	-	-	23	4	805
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	145	92	121	94	0	39	-	-	-	-	10	4	-	-	-	-	4	0	509
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	15	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	31	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	56
POSIZIONE ECONOMICA B3	236	0	93	0	-	-	29	0	-	-	4	0	-	-	-	-	3	0	365
POSIZIONE ECONOMICA B2	219	0	18	0	-	-	32	0	-	-	10	0	-	-	-	-	5	0	284
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	18	0	13	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	35
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
<b>Totale</b>	<b>1.823</b>	<b>1.045</b>	<b>908</b>	<b>325</b>	<b>0</b>	<b>217</b>	<b>202</b>	<b>131</b>	<b>0</b>	<b>74</b>	<b>89</b>	<b>62</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>104</b>	<b>73</b>	<b>5.053</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	6.230	-	-	-	46.209
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	54	179.523	-	-	24.149	-	-	262	203.410
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	6	19.990	-	-	2.735	-	-	-	22.725
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	14	33.066	-	1.141	3.054	3.664	-	-	40.925
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	46	101.625	-	4.823	9.336	-	-	7	115.777
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	15	33.139	-	8.157	2.940	3.399	-	-	47.635

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	11	22.916	-	-	1.777	-	-	-	24.693
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	82	173.414	-	2.863	15.163	1.040	-	-	192.480
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	35	70.986	-	500	6.172	-	-	-	77.658
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	25	46.258	-	591	3.778	1.037	-	-	51.664
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	117	213.601	-	3.289	16.764	-	-	-	233.654
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	15	26.400	-	494	-	9.711	-	8	36.597
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	268	457.221	-	7.268	42.359	555	-	-	507.403
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	13	21.584	-	-	1.673	873	-	-	24.130
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	178	288.570	-	-	23.585	-	-	-	312.155
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	90	149.089	-	3.412	13.418	-	-	-	165.919

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	38.416	-	773	3.279	-	-	3	42.465
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	3.094	-	-	-	533	-	-	3.627
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	94	143.307	-	2.690	12.614	-	-	-	158.611
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	7,36	10.753	-	-	-	2.008	-	-	12.761
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	102,64	148.091	-	-	13.278	-	-	23	161.346
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	10,22	16.014	-	-	1.359	626	-	-	17.999
<b>Totale</b>	1.221,22	2.237.036	-	36.001	203.663	23.446	-	303	2.499.843

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	34.538	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.307	0	0	108.354	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
0	0	0	12.695	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
248	0	0	0	0	727	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
762	0	0	0	0	2.387	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
249	93	0	0	0	779	530	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
146	0	0	0	0	571	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
1.301	1.018	0	0	0	4.256	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
532	0	0	0	0	1.817	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
347	1.111	0	0	0	1.298	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.604	6.406	0	0	0	5.368	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
198	370	0	0	0	687	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
3.430	7.406	0	0	0	12.274	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
162	93	0	0	0	595	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
2.164	7.683	0	0	0	8.152	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
1.118	0	0	0	0	3.538	0	10.601
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
287	0	0	0	0	943	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
23	0	0	0	0	79	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
1.071	0	0	0	0	2.699	1.741	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
80	0	0	0	0	288	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
1.107	0	0	0	0	4.036	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
125	0	0	0	0	473	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>16.503</b>	<b>24.180</b>	<b>0</b>	<b>155.587</b>	<b>0</b>	<b>50.967</b>	<b>2.271</b>	<b>10.601</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	5.686	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	14.921	0	5.392	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.882	0	4.000	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	766	0	0	0	21.717	0	0	0	0	228
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	2.594	6.383	0	0	0	0	0	0	1.517	6.996
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	508	0	2.324	3.040	0	0	0	0	0	0	0	328
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	705	2.182	0	0	0	0	0	0	0	394
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	6.239	0	4.803	10.742	0	0	0	0	0	0	2.700	8.856
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	723	0	2.759	5.922	0	0	0	0	0	0	65	5.955
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	3.977	0	2.467	4.739	0	0	0	0	0	0	0	3.721
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	23.765	0	3.070	15.151	0	0	0	0	0	0	0	13.602
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	1.611	0	2.914	2.202	0	0	0	0	0	0	0	1.805
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	27.123	0	9.862	42.163	0	0	0	0	0	0	9.312	33.082
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	390	0	548	2.506	0	0	0	0	0	0	0	2.842
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	23.026	0	3.252	26.236	0	0	0	0	0	0	3.161	17.827
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	186	0	2.590	9.049	0	0	0	0	0	0	415	4.795
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	0	0	25	1.201	0	0	0	0	0	0	0	1.090

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	0	0	232	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	1.098	0	349	9.551	0	0	0	0	0	0	1.421	4.259
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	77	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	47
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	1.272	0	100	8.671	0	0	0	0	0	0	4.586	7.659
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>												
0	0	0	0	228	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>												
<b>0</b>	<b>89.995</b>	<b>0</b>	<b>39.360</b>	<b>149.966</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21.717</b>	<b>0</b>	<b>24.489</b>	<b>0</b>	<b>32.569</b>	<b>113.486</b>

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	34.780	5.686	0	40.466
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	109.661	20.313	0	129.974
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12.695	7.882	0	20.577
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	975	22.483	228	23.686
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	3.149	10.494	6.996	20.639
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1.651	5.872	328	7.851
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	717	2.887	394	3.998
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	6.575	24.484	8.856	39.915
POSIZIONE ECONOMICA D3	2.349	9.469	5.955	17.773
POSIZIONE ECONOMICA D2	2.756	11.183	3.721	17.660
POSIZIONE ECONOMICA C5	13.378	41.986	13.602	68.966
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.255	6.727	1.805	9.787
POSIZIONE ECONOMICA C3	23.110	88.460	33.082	144.652
POSIZIONE ECONOMICA C2	850	3.444	2.842	7.136
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	17.999	55.675	17.827	91.501
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	15.257	12.240	4.795	32.292
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.230	1.226	1.090	3.546
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	102	232	0	334
POSIZIONE ECONOMICA B3	5.511	12.419	4.259	22.189
POSIZIONE ECONOMICA B2	368	77	47	492
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5.143	14.629	7.659	27.431
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	598	228	0	826
<b>TOTALE</b>				<b>731.691</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	30.467
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	33.378
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.444
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	32.621
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	30.056
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	120.828
ALTRE SPESE	2.444
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	46.941
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	500
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	908.711
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	274.338
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	70.509
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	43.966
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	130.015
<b>Totale</b>	<b>1.383.256</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
regione puglia - piani di zona - E..52.271 altri comuni - personale in comando - E..43.966 (unione comuni + uma) ministero - straordinario elettorale - E..77.744	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	320.228	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	48.028	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	15.121	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	16.768	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	63.816	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	8.576	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-23.479	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	449.058	0
Risorse variabili		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	50.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	16.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	15.000	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	25.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	49.799	0
totale Risorse variabili Fondo unico	155.799	0
totale Fondo unico	604.857	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	52.982
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	133.366
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	24.930
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	33.347
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	85.964
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	7.835
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	338.424
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	49.750
INDENNITA' EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	0	15.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	43.445
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	108.195
totale Fondo unico	0	446.619
<b>Totale</b>	<b>604.857</b>	<b>446.619</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	131.397
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	05-04-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	05-04-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	582230
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	582230
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	23479
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	2
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	0
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	72
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	35
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	SI

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	24930
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>la differenza del limite del fondo 2015 e 2016 deriva dall'aumento di quote di parte variabili non soggette al blocco. Analizzando solo le quote di parte fissa il fondo del 2015 e del 2016 hanno come importo 449.058,11. la variazione di importo riguarda incentivi per compensi progettazione ex art. 92 c 5 e 6 dlgs 163/2006 e art 13 bis l.90/2014.</p> <p>in ordine alla valutazione della produttività individuale alla data odierna non è completata la procedura di valutazione ed erogazione delle relative risorse.</p>	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	NO
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	13
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	5
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	26540
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	NO
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
L'indennità di risultato 2016 alla data odierna non è stata erogata perchè non è terminata la procedura prevista dal sistema di valutazione vigente. Nel 2016 non è stato sottoscritto il contratto decentrato dei dirigenti e si applica per l'erogazione il contratto del 2003 con il nuovo sistema di valutazione approvato con delibera di g.c. 157 del 29/6/2012 e 294 del 5/11/2012	