



# CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 260 DEL 23/12/2020

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022. DPCM 17 marzo 2020. Aggiornamento. Variazione compensativa tra macroaggregati appartenenti alla stessa missione, programma e titolo ai sensi dell'art. 175, comma 5-bis, lett. e-bis) e comma 6 d

L'anno duemilaventi addì ventitre del mese di Dicembre alle ore 12:15, presso la SEDE DELLA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Avv. QUARTO FABRIZIO.

All'appello nominale risulta:

<b>CARICA</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PRESENTE</b>
SINDACO	QUARTO FABRIZIO	SI
ASSESSORE	BOMMINO MICHELE	SI
ASSESSORE	DI BELLO RAFFAELLO MARIA	SI
ASSESSORE	DI GREGORIO ANTONIA FRANCA MARIA	SI
VICESINDACO	LEPORE PAOLO	SI
ASSESSORE	GUGLIELMI MARIA ROSARIA	SI
ASSESSORE	TERMITE ROSA	SI
ASSESSORE	ZANFRAMUNDO NICOLA	SI

Presenti n° 8 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa PERRONE FRANCESCA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l' Avv. QUARTO FABRIZIO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premessa:

- con la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 6 del 19-2-2020 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022 recante il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022 (PTFP 2020/2022);
- con la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 7 del 19-2-2020 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2020-2022;
- con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 159 del 20-8-2020 è stato approvato l'adeguamento e aggiornamento il PTFP 2020-2022 al nuovo sistema sulla facoltà assunzionale dei Comuni, previsto dall'art. 33, comma 2, del decreto-legge n° 34/2019, per le procedure assunzionali successive alla data del 20 aprile 2020, come stabilito dal comma 2 dell'art. 1 del Decreto 2020;
- con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 203 del 26-10-2020 è stato approvato l'aggiornamento del PTFP 2020-2022;

Considerato che:

- con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 189 del 28-9-2020 è stata approvata la modifica della macrostruttura comunale vigente con riarticolazione dei servizi;
- in attuazione della Deliberazione di Giunta Comunale n° 189 del 28-9-2020 e della Deliberazione di Giunta Comunale n° 203 del 26-10-2020 è di aggiornamento del PTFP 2020-2022, sono state messe in atto le procedure di assunzione di n° 1 dirigente tecnico;
- in data 21-12-2020 il Comandante della Polizia Locale Dott. Antonio Modugno, dirigente della 1<sup>a</sup> Ripartizione comunale, assunto a tempo determinato con contratto di lavoro ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Decreto Legislativo n° 267/2000, ha comunicato le sue dimissioni indicando nel 30-12-2020 il suo ultimo giorno lavorativo presso il Comune di Massafra cui seguirà l'assunzione in servizio presso il Comune di Terlizzi ai sensi del medesimo art. 110, comma 1, del Decreto Legislativo n° 267/2000;
- allo scopo di dare continuità organizzativa alla gestione della 1<sup>a</sup> Ripartizione del Comando di Polizia Locale, poiché nell'imminenza della scadenza dell'attuale legislatura i tempi non consentono di avviare un procedimento di reclutamento di altra figura dirigenziale e, quindi, acquisito il preventivo consenso da parte dell'interessato, si ritiene dover programmare un utilizzo condiviso con il Comune di Terlizzi per mesi 6 e, comunque fino alla scadenza del mandato elettivo del sindaco in carica;
- che in virtù dell'assunzione di un dirigente tecnico, già in servizio presso questo Ente con contratto di lavoro ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Decreto Legislativo n° 267/2000, e della necessità che sia completata la organizzazione comunale in linea con quanto previsto dalla macrostruttura comunale vigente con riarticolazione dei servizi approvata con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 189/2020, si può programmare il reclutamento di una figura dirigenziale, sempre ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Decreto Legislativo n° 267/2000, sempre rispettando la quota del 30% dei posti istituiti nella dotazione organica della qualifica dirigenziale, tenuto conto che l'incarico dirigenziale, in ossequio alla giurisprudenza in materia, deve avere durata minima triennale e non può interrompersi automaticamente alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco;
- che per la grave crisi economica e sociale legata all'emergenza COVID 19, per la gestione del Piano di Zona, in qualità di Ente capofila, si rende necessario coprire con sollecitudine il posto di dirigente della 3<sup>a</sup> Ripartizione mediante selezione pubblica ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Decreto Legislativo n° 267/2000;
- è opportuno prevedere per l'anno 2021:
  - a. il cottulizzo mediante convenzione di n° 1 istruttore direttivo contabile D1 presso l'Unione dei Comuni per un massimo di ore 15 settimanali;
  - b. la convenzione ex art. 1 comma 557 L. 311/04 di n° 1 istruttore direttivo tecnico D1, in prosecuzione della convenzione stipulata con Deliberazione di Giunta Comunale n° 26 del 23-1-2020;
  - c. la convenzione ex art. 1 comma 557 L. 311/04 di n° 2 istruttori tecnici cat C in prosecuzione della convenzione stipulata con Deliberazione di Giunta Comunale n° 26 del 22-2-2019;

Sulla base di tali premesse e delle ulteriori necessità che son emerse per assicurare i servizi e/o potenziare la struttura comunale, si ritiene opportune procedere ad aggiornare il PTFP 2020/2022 come segue:

### 1. PIANO DEL LAVORO FLESSIBILE

- a. Proroga per il personale impegnato nel Progetto PON inclusione, richiamando la Deliberazione Coordinamento

Istituzionale TA2 Massafra Mottola Palagiano Statte n° 7 del 04-12-2020 avente ad oggetto: “Pon Inclusione AV-1/2019 Pa.I.S. - Prosecuzione rafforzamento degli interventi per il contrasto alla povertà in continuità con la programmazione attuativa PON Inclusione (FSE 2014-2020) dell’AV-3/2016 – Approvazione progettazione, e Piano Povertà, richiamando Deliberazione Coordinamento Istituzionale TA2 Massafra Mottola Palagiano Statte n° 8 del 04-12-2020 avente ad oggetto: “D.M. del MLPS 18.05.2018 - Fondo Povertà 2020 – Programmazione territoriale sul contrasto alla povertà. Atto di indirizzo.”; la proroga per il personale attualmente impegnato nei citati Progetti potrà essere disposta solo ed esclusivamente fino alla concorrenza del limite di 36 mesi del contratto a tempo determinato in essere, compreso le proroghe e/o per effetto di più contratti, e se ricorrono tali casi provvedere ad una nuova selezione a tempo determinato;

- b. Prevedere una selezione per il reclutamento di una figura dirigenziale per la 3<sup>a</sup> Ripartizione, ai sensi dell’art. 110, comma 1, del Decreto Legislativo n° 267/2000, nel rispetto della percentuale del 30% dei dirigenti in ruolo per la durata di anni 3 (tre);
- c. Utilizzo in convenzione con il Comune di Terlizzi della figura dirigenziale per la Prima Ripartizione per 6 mesi al 50% fino al termine del mandato del Sindaco;

**2. RAPPORTI A TERMINE**

- a. Comando in entrata dal Comune di Terlizzi di una figura professionale specialistica bibliotecaria cat. C/2 per il servizio presso la Biblioteca comunale per mesi 6 (sei);
- b. Utilizzo condiviso con il Comune di Statte di una figura professionale di cat. D, istruttore direttivo amministrativo, per mesi 6 (sei) sulla base di 12 (dodici) ore settimanali;

Sulla base del proposto aggiornamento del piano assunzionale, é necessario volto ad attestare la sostenibilità finanziaria, per cui la spesa correlata ai programmi di nuove assunzioni sommata a quella del personale in servizio deve comunque rispettare i limiti massimi consentiti dal valore soglia di riferimento.

In applicazione degli artt. 3, 4 e 5 del Decreto 2020 per questo Ente si rileva quanto segue:

- 1. dalla Tab. 1, il valore soglia per fascia demografica del nostro Ente:

Differenziazione dei comuni per fascia demografica			Valore soglia
abitanti		Classe	
10.000	59.999	F	<b>27,00%</b>

- 2. dalla Tab. 2, l’incremento annuale previsto, in relazione alla fascia demografica, per le assunzioni di personale a tempo indeterminato rispetto alla spesa di personale registrata nel 2018 in prima applicazione:

Classe	2020	2021	2022	2023	2024
F	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%

- 3. le facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tab. 2 e comunque nel limite di cui alla Tab. 1, ammontano a € 69.145,78;

Restando immutata la situazione della media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2017-2018-2019), al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all’ultima annualità considerata (2019) si conferma quanto segue:

**ENTRATE CORRENTI**

TITOLI	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	MEDIA €	FCDE 2019	Al netto FCDE
ENTRATA TIT.1	16.622.059	15.206.231	19.024.356	16.950.882	2.378.388	<b>21.924.583</b>
ENTRATA TIT.2	4.955.839	5.361.541	5.361.541	5.226.307		
ENTRATA TIT.3	1.666.119	2.355.612	2.355.612	2.125.781		

**SPESA DEL PERSONALE ANNO 2019 - Dai dati del rendiconto 2019 approvato**

Piano dei conti	Descrizione	Importo €	Totale
U.1.01.00.00.000	Redditi da lavoro dipendente	4.560.796	<b>4.632.399</b>
U1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale		
U1.03.02.12.002	Quota LSU in carico all'ente	71.604	
U1.03.02.12.003	Collaborazioni coordinate e a progetto		
U1.03.02.12.999	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.		

**SPESA DEL PERSONALE ANNO 2018**

Piano dei conti	Descrizione	Importo €	Totale
U.1.01.00.00.000	Redditi da lavoro dipendente	4.147.023	<b>4.234.699</b>
U1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale		
U1.03.02.12.002	Quota LSU in carico all'ente	87.675,81	
U1.03.02.12.003	Collaborazioni coordinate e a progetto		
U1.03.02.12.999	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.		

Rispetto al valore soglia di spesa del personale rapportata alle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati (Tab. 1 DM) risulta la seguente situazione:

ANNO	2020	POPOLAZIONE	32.642	CLASSE	F
------	------	-------------	--------	--------	---

**Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti**

**27,0%**

Spesa massima di personale in rapporto al valore soglia

5.919.637

**Rapporto effettivo tra spesa di personale 2019 ed entrate correnti ultimi tre rendiconti**

**21,1%**

Incremento teorico massimo della spesa del personale in rapporto al valore soglia

1.287.238

Stante ciò, la sostenibilità finanziaria del PTFP 2020-2022 aggiornato con il presente provvedimento risulta come segue, tenuto conto che la tabella mostra anche la riduzione prevista della spesa per effetto delle cessazioni nell'anno di riferimento, liberando risorse per rilevare l'effettivo impatto della spesa previsionale secondo i criteri della sostenibilità finanziaria:

**FACOLTÀ ASSUNZIONALE 2020**

SPESA MASSIMA NELL'ANNO 2020 PER ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO RISPETTO ALLA SPESA REGISTRATA NEL 2018	<b>9,00%</b>	<b>381.123</b>
	Resti assunzionali	69.146
<b>TOTALE FACOLTÀ ASSUNZIONALE - INCREMENTO MASSIMO NELL'ANNO 2020</b>		<b>450.269</b>
<b>Limite di spesa per il personale per assunzioni a tempo indeterminato 2020 rispetto alla spesa registrata nel rendiconto 2019</b>		<b>5.082.668</b>

Sulla base del presente aggiornamento, il PTFP 2020/2022 è così definito:

**ASSUNZIONE PROGRAMMATE E AGGIORNATE A VALERE SULL'ANNO ANNO 2020**

PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR. accesso	REGIME ORARIO	MODALITA' DI ASSUNZIONE	Decorrenza prevista	SPESA 2020		
					trattamento economico	oneri riflessi	Totale
Istruttore amm./cont. (categ. protetta Legge 98/99)	C1	100,0%	concorso	novembre 2020	€ 3.837	€ 1.097	€ 4.934
Istruttore amministrativo	C1	100,0%	concorso	novembre 2020	€ 3.837	€ 1.097	€ 4.934
Istruttore amministrativo	C1	100,0%	concorso riserva interna	novembre 2020	€ 3.837	€ 1.097	€ 4.934
Dirigente tecnico	Dirigente	100%	scorrimento graduatoria altro Ente	dicembre 2020	€ 3.966	€ 1.137	€ 5.103
Agente Polizia Locale	C1	100,0%	scorrimento graduatoria altro Ente	novembre 2020	€ 4.022	€ 1.148	€ 5.169
Stabilizzazione n° 5 unità lavorative LSU	B1	83,3%	graduatoria regionale	novembre 2020	€ 14.209	€ 4.059	€ 18.268
n° 1 unità da part time 83,3% a full time	B1	16,7%		novembre 2020	€ 570	€ 163	€ 732
SPESA COMPLESSIVA per assunzioni 2020							<b>€ 44.075</b>

<b>Assunzioni programmate di personale a tempo indeterminato</b>	<b>44.075</b>
<b>FACOLTÀ ASSUNZIONALE 2020 RESIDUA</b>	<b>406.194</b>
Risparmio di spesa per le cessazioni dal servizio previste nell'anno 2020	-32.131
Rapporti di lavoro flessibile	46.728
Personale a tempo determinato ex art. 110 Decreto Legislativo 267/2000	122.476
Incremento salario accessorio proporzionato in rapporto al valore medio pro-capite del Fondo 2018 (€ 5.055)	5.476
<b>Incremento complessivo della spesa di personale 2020</b>	<b>186.624</b>
<b>PREVISIONE della spesa di personale 2020 (spesa personale rendiconto 2019 + spesa 2020)</b>	<b>4.819.023</b>

#### FACOLTÀ ASSUNZIONALE 2021

SPESA MASSIMA NELL'ANNO 2021 PER ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO RISPETTO ALLA SPESA REGISTRATA NEL 2018	<b>16,00%</b>	<b>296.429</b>
Resti assunzionali		
<b>TOTALE FACOLTÀ ASSUNZIONALE - INCREMENTO MASSIMO NELL'ANNO 2021</b>		<b>296.429</b>
<b>Limite di spesa per il personale per assunzioni a tempo indeterminato 2021 rispetto alla spesa registrata nel rendiconto 2019</b>		<b>5.373.583</b>

#### ASSUNZIONE PROGRAMMATE A VALERE SULL'ANNO 2021

PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR. accesso	REGIME ORARIO	MODALITÀ DI ASSUNZIONE	Decorrenza prevista	SPESA 2021		
					trattamento economico	oneri riflessi	Totale
Avvocato per giurisdizioni superiori	D1	100%	concorso	gennaio 2021	€ 24.999	€ 7.133	€ 32.131
Istruttore direttivo amministrativo	D1	100%	concorso	aprile 2021	€ 18.749	€ 5.350	€ 24.099
Istruttore direttivo amministrativo	D1	100%	concorso riserva interna	aprile 2021	€ 18.749	€ 5.350	€ 24.099
Istruttore amministrativo	C1	100,0%	concorso	aprile 2021	€ 17.264	€ 4.925	€ 22.190
Istruttore amministrativo	C1	100,0%	concorso riserva interna	aprile 2021	€ 17.264	€ 4.925	€ 22.190
SPESA COMPLESSIVA per assunzioni 2021							<b>€ 124.708</b>

<b>Assunzioni programmate di personale a tempo indeterminato 2021</b>		<b>124.708</b>
<b>FACOLTÀ ASSUNZIONALE 2021 RESIDUA</b>		<b>171.721</b>
Risparmio di spesa per le cessazioni dal servizio previste nell'anno 2021		-54.054
Rapporti di lavoro flessibile		16.066
Personale a tempo determinato ex art. 110 Decreto Legislativo 267/2000		82.436
Spesa per utilizzo condiviso di personale di altro Ente		5.652
Spesa per il comando di personale da altro Ente		32.131
Personale a tempo indeterminato 2020 a regime		295.019
Incremento salario accessorio proporzionato in rapporto al valore medio pro-capite del Fondo 2018 (€ 5.055)	Assunzioni anno corrente	23.000
	Spesa a regime per assunzioni anno precedente	32.858
<b>INCREMENTO COMPLESSIVO DELLA SPESA DI PERSONALE 2021</b>		<b>557.817</b>
<b>PREVISIONE della spesa di personale 2021 (spesa personale rendiconto 2019 + spesa 2021)</b>		<b>5.190.216</b>

## FACOLTÀ ASSUNZIONALE 2022

SPESA MASSIMA NELL'ANNO 2022 PER ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO RISPETTO ALLA SPESA REGISTRATA NEL 2018	<b>19,00%</b>	<b>127.041</b>
Resti assunzionali		
<b>TOTALE FACOLTÀ ASSUNZIONALE - INCREMENTO MASSIMO NELL'ANNO 2022</b>		<b>127.041</b>
<b>Limite di spesa per il personale per assunzioni a tempo indeterminato 2022</b> rispetto alla spesa registrata nel rendiconto 2019		<b>5.512.555</b>

<b>Assunzioni programmate di personale a tempo indeterminato 2022</b>		<b>€ 0</b>
<b>FACOLTÀ ASSUNZIONALE 2022 RESIDUA</b>		<b>127.041</b>
Rapporti di lavoro flessibile		
Personale a tempo determinato ex art. 110 Decreto Legislativo 267/2000		
Personale a tempo indeterminato anni precedenti a regime		450.587
Incremento salario accessorio proporzionato in rapporto al valore medio pro-capite del Fondo 2018 (€ 5.055)	Assunzioni anno corrente	-
	Spesa a regime assunzioni anni precedenti	78.858
<b>INCREMENTO COMPLESSIVO DELLA SPESA DI PERSONALE 2022</b>		<b>529.445</b>
<b>PREVISIONE della spesa di personale 2022 (spesa personale rendiconto 2019 + spesa 2022)</b>		<b>5.161.844</b>

## PIANO DEL LAVORO FLESSIBILE

Oltre l'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale a tempo indeterminato, è necessario aggiornare la programmazione del personale a tempo determinato, facendo riferimento anzitutto al limite della spesa per lavoro flessibile che non può superare il limite della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009 pari a € 442.131,80, come attestato nella Determinazione dirigenziale n° 1590 del 15-9-2014, seguendo i principi stabiliti dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie con la Deliberazione n° 2/Sezaut/2015/QMIG del 9 febbraio 2015:

### LIMIT DI SPESA 2009

DESCRIZIONE	IMPORTO	RIFERIMENTO	
ex art. 90 TUEL Staffisti	€ 265.413,82	Deliberazione di Giunta Comunale n° 298 del 09-11-2012	
ex art. 92 operaie e PM	€ 20.726,38	Deliberazione di Giunta Comunale n° 298 del 09-11-2012	
<b>sub totale 1</b>	<b>€ 286.140,20</b>	Determinazione dirigenziale n° 314 del 15-9-2014	limite 2014-2015 al 100% senza LSU e senza dirigenti (ex art. 110 TUEL)
Dirigenti TD (ex art. 110 TUEL)	€ 314.860,34		
<b>sub totale 2</b>	<b>€ 601.000,54</b>		limite 2014-2015 al 100% senza LSU e con dirigenti (ex art. 110 TUEL)
LSU	€ 155.991,60	Deliberazione di Giunta Comunale n° 298 del 09-11-2012	
<b>sub totale 3</b>	<b>€ 442.131,80</b>		<b>€ 221.065,90</b> limite 2012-2013 al 50% con LSU e senza dirigenti (ex art. 110 TUEL)

La programmazione 2020-2021 del lavoro flessibile, riportata di seguito nella ricognizione generale e opportunamente rimodulata, determina la spesa complessiva per il programma di reclutamento di personale a tempo determinato,

secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, per il personale del Comparto Funzioni Locali, comprensiva di oneri ed esclusa l'IRAP, rientrante nel limite di spesa ricalcolato nel rispetto dall'art. 9, comma 28, del Decreto Legge n° 78/2010 convertito con la Legge n° 122/2010, di cui alla Determinazione dirigenziale n° 1590 del 15-9-2014:

### ANNO 2020

RIPARTIZIONE / UFFICIO	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR. di accesso	REGIME ORARIO	Unità	Periodo contratto	Modalità di reclutamento	SPESA PRESUNTIVA ANNO 2020			SPESA fuori dal limite (compresi finanziamenti specifici coperti da altri Enti)
							Spesa entro il limite della spesa sostenuta nel 2009			
							trattamento economico	oneri riflessi al netto dell'IRAP	Totale	
Ufficio di Staff ex art. 90 del Decreto	Istruttore direttivo	D/1	100%	1	un mese	Procedura comparativa	2.083,23	594,39	2.677,62	
LSU - Integrazione salariale - Squadra lavori	Operaio	A/1		5	10	LSU - Rapporto con INPS			44.050,00	
Progetto PON inclusione	Istruttore direttivo	D/1				Progetto PON inclusione				443.644,40 1)
Progetto Piano Povertà	Istruttore direttivo	D/1				Progetto Piano Povertà				
Incarico ex art. 110, comma 1, TUEL	Dirigente Polizia Locale	Dirigente	100%	12	Drata fino a dicembre 2020	Proroga incarico ex art. 110, comma 1, TUEL	47.589,56	13.648,68		61.238,24 2)
Incarico ex art. 110 TUEL	Dirigente 4° Ripartizione	Dirigente	100%	12	Drata fino a dicembre 2020	Proroga incarico ex art. 110, comma 1, TUEL	47.589,56	13.648,68		61.238,24 2)

Spesa per assunzioni di personale a tempo determinato 2021 in rapporto al limite della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009: 46.727,62

- 1) Assunzioni finanziate da fondi diversi da quelli del Bilancio comunale  
2) Fuori dal limite del tempo determinato

### ANNO 2021

RIPARTIZIONE / UFFICIO	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR. di accesso	REGIME ORARIO	Unità	Periodo contratto	Modalità di reclutamento	SPESA PRESUNTIVA ANNO 2020			SPESA fuori dal limite (compresi finanziamenti specifici coperti da altri Enti)
							Spesa entro il limite della spesa sostenuta nel 2009			
							trattamento economico	oneri riflessi al netto dell'IRAP	Totale	
Ufficio di Staff ex art. 90 del Decreto	Istruttore direttivo	D/1	100%	1	Fine mandato del Sindaco	Procedura comparativa	12.499,38	3.566,34	16.065,72	
Progetto PON inclusione	Varie professionalità	D/1	100%	7	Anni 2 (due)	Progetto PON inclusione (*)				€ 263.813,80 1)
Progetto Piano Povertà	Varie professionalità	D/1	100%	5	Anni 1 (uno)	Progetto Piano Povertà (*)				171.385,00 1)
Incarico ex art. 110, comma 1, TUEL	Dirigente Polizia Locale	Dirigente	Utilizzo condiviso	1	Fine mandato del Sindaco	Proroga incarico ex art. 110, comma 1, TUEL	23.794,78	6.824,34		30.619,12 2)
Incarico ex art. 110, comma 1, TUEL	Dirigente III Rip.	Dirigente	100%	1	11 mesi	Incarico ex art. 110, comma 1, TUEL	40.268,09	11.548,89		51.816,98 2)

Spesa per assunzioni di personale a tempo determinato 2021 in rapporto al limite della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009: 16.065,72

(\*) Proroga dei contratti a tempo determinato in essere entro il limite di 36 mesi complessivamente, compreso le proroghe e/o per effetto di più contratti

- 1) Assunzioni finanziate da fondi diversi da quelli del Bilancio comunale  
2) Fuori dal limite del tempo determinato

### ANNO 2022

RIPARTIZIONE / UFFICIO	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR. di accesso	REGIME ORARIO	Unità	Periodo contratto	Modalità di reclutamento	SPESA PRESUNTIVA ANNO 2020			SPESA fuori dal limite (compresi finanziamenti specifici coperti da altri Enti)
							Spesa entro il limite della spesa sostenuta nel 2009			
							trattamento economico	oneri riflessi al netto dell'IRAP	Totale	
Progetto PON inclusione	Varie professionalità	D/1	100%	7	Anni 2 (due)	Progetto PON inclusione (*)				€ 263.813,80 1)
Incarico ex art. 110, comma 1, TUEL	Dirigente III Rip.	Dirigente	100%	1	11 mesi	Incarico ex art. 110, comma 1, TUEL	40.268,09	11.548,89		51.816,98 2)

Spesa per assunzioni di personale a tempo determinato 2021 in rapporto al limite della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009:

(\*) Proroga dei contratti a tempo determinato in essere entro il limite di 36 mesi complessivamente, compreso le proroghe e/o per effetto di più contratti

- 1) Assunzioni finanziate da fondi diversi da quelli del Bilancio comunale  
2) Fuori dal limite tempo determinato

Per cui la previsione di spesa per assunzioni di personale con rapporto di lavoro flessibile rientra nel limite della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009 pari a € 442.131,80;

Dato il programma di assunzioni innanzi riportato, nonché del Piano del lavoro flessibile, la tabella che segue rappresenta il quadro complessivo riepilogativo aggiornato della spesa del personale in termini di vincoli e sostenibilità

finanziaria:

## RAPPORATA ALLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI TRE RENDICONTI APPROVATI

(Tab. 1 DM)

INDIVIDUAZIONE DEL VALORE SOGLIA (Tab. 1 DM)		Spesa del personale ultimo rendiconto approvato 2019	Spesa di personale in sede di prima applicazione (Tab. 2 DM) rispetto alla spesa del personale 2018				PREVISIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022		
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale 2019 ed entrate correnti ultimi tre rendiconti approvati (Tab. 1 DM)	Spesa massima di personale in rapporto al valore soglia (Tab. 1 DM)		Anno	Facoltà assunzionale (Tab. 2 DM)		Spesa effettiva per assunzioni di personale a tempo indeterminato	Previsione della spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato macroaggregato 1, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP		
				%	Massimo incremento spesa				
				2020	9%				
2021	16%	324.268	124.708						
2022	19%	138.972	-						
27,00%	5.919.637	4.632.399	2020	4.819.023	22,0%				
			2021	5.190.216	23,7%				
			2022	5.161.844	23,5%				

In relazione al fatto che:

- dalle indicazioni contenute nelle Linee di indirizzo emanate dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 08 maggio 2018, (Linee di indirizzo), si rileva che la predisposizione del PTFP comporta il superamento dei tradizionali concetti di pianta organica e dotazione organica, concepiti precedentemente come “contenitori” rigidi in base ai quali poter programmare il reclutamento del personale;
- con il sistema introdotto dal Decreto 2020, la programmazione delle assunzioni, ancorata alla sola sostenibilità finanziaria, assume ulteriormente il carattere di strumento strategico flessibile per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, ponendo al centro le risorse del personale, in termini di professionalità, competenze e abilità;

l'aggiornamento della ricognizione della consistenza della dotazione organica rimodulata in base ai fabbisogni programmati, considerando:

- il personale a tempo pieno e indeterminato;
- il personale a tempo parziale e indeterminato;
- il personale in aspettativa;

risulta come segue:

Categoria di accesso	Assunzioni previste 2020	Dotazione organica 2020	
B1	5	27	27
B3		3	3
C	4	56	56
D (*)		20	20
Dirigenti	1	6	
		<b>112</b>	<b>106</b>

(\*) di cui n° 1 titolare di P.O.

Nella Dotazione organica delineata dalla presente programmazione:

- è recepito il sistema di classificazione del personale, come modificato con l'art. 12 comma 2 del CCNL del 21-5-2018, nel senso che resta articolato in quattro categorie con la soppressione della categoria D/3 come forma di accesso per gli enti del Comparto Funzioni locali e, quindi, il superamento della distinzione tra posizioni giuridiche 1 e 3 delle posizioni di accesso iniziale della categoria D;
- ai sensi dell'art. 33 del Decreto Legislativo 30 marzo 2011, n° 165, non si rilevano eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, come attestato dai Dirigenti comunali e facente parte di un separato provvedimento;
- resta confermato e prioritario salvaguardare il carattere dinamico dell'organizzazione generale dell'Ente, inteso

anche nel senso della possibilità di apportare modifiche non solo in forza di nuova normativa, ma anche per nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e sostenibilità della spesa.

Sulla base di tutto quanto innanzi riportato;

Tenuto conto che la presente attività programmatica, sebbene presupposto indispensabile, dovrà essere seguita dalle relative procedure assunzionali, con le quali, in applicazione della normativa vigente al momento delle procedure di reclutamento, dare atto della relativa spesa e della sostenibilità finanziaria;

Che l'Amministrazione Comunale intende avvalersi della facoltà della Legge n° 56 del 19-6-2019 (art. 3, comma 8) secondo cui *“al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure (mobilità volontaria) previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n° 165 del 2001”*;

Rilevato che, rispetto alle condizioni vincolanti per poter effettuare le assunzioni di personale a qualsiasi titolo, e tenendo conto delle nuove norme in materia di finanza pubblica, introdotte dalla Legge di bilancio 2019 (art. 1, commi da 819 a 830, della Legge n° 145/2018), questo Ente:

- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 1 e 6, del Decreto Legislativo n° 165/2001;
  - sono stati rispettati i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni, di cui ai commi da 819 a 826 art. 1, L. 145/2018;
  - sono state attuate le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
  - ha rispettato il limite di spesa per quanto riguarda le assunzioni relative al piano di lavoro flessibile;
  - ha adempiuto alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati, nei termini previsti dall'art. 9, comma 3-bis, del Decreto Legge n° 185/2008;
  - è prevista una procedura concorsuale per l'assunzione di n° 1 unità lavorativa a tempo pieno e indeterminato ai sensi dell'art. 1 della Legge n° 68/1999 per il rispetto delle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili;
  - è stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del Decreto Legislativo n° 198/2006 e art. 6, comma 6, del Decreto Legislativo n°165/2001), con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 32 del 30-1-2020;
  - è stato approvato il Piano della performance e Piano degli Obiettivi 2020/2022, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo n° 150/2009, con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 71 del 20-3-2020;
  - è stato approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2020/2022, giusta Deliberazione di Consiglio Comunale n° 7 del 19-2-2020, e regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
  - è stato approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2019, giusta Deliberazione di Consiglio Comunale n° 29 del 07-7-2020, e regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
  - è stato approvato il bilancio consolidato 2019, con la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 68 del 26-11-2020;
- Ritenuto dover trasmettere la copia del provvedimento del Piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del Decreto Legislativo n° 165/2001, come introdotto dal Decreto Legislativo n° 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n° 18/2018, tenendo presente che in mancanza è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal Piano;

Precisato di riservarsi l'adozione delle opportune modifiche e/o integrazione al presente Piano triennale del fabbisogno 2020-2022 e della Dotazione organica dell'Ente qualora fosse necessario a seguito di eventuali interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali o se dovessero emergere evenienze ad oggi non preventivabili, e comunque sempre nel rispetto dei limiti di spesa e delle norme generali e regolamentari in materia;

Visto:

- il Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il Decreto Legislativo n° 267 del 18-8-2000;
- il Decreto Legislativo 30-3-2001 n° 165;
- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n° 34, coordinato con la Legge di conversione 28 giugno 2019, n° 58;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri “Misure per la definizione delle facoltà assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, datato 17 marzo 2020;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'ente;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- la Direttiva n° 1/2019 “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Artt. 35 e 39 e seguenti del Decreto Legislativo n° 165/2001 – Legge 68/1999 – Legge n° 407/1998 – Legge n° 25/2011;
- le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., datate 08

- maggio 2018, del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- l'Avviso Pubblico approvato con Atto dirigenziale della Regione Puglia n° 793/2018;
  - la Circolare n° 9 del 15 giugno 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in materia di stabilizzazione dei Lavoratori Socialmente Utili;
  - Deliberazione Coordinamento Istituzionale TA2 Massafra Mottola Palagianò Statte n° 8 del 04-12-2020 avente ad oggetto: "D.M. del MLPS 18.05.2018 - Fondo Povertà 2020 –Programmazione territoriale sul contrasto alla povertà. Atto di indirizzo.";
  - Deliberazione Coordinamento Istituzionale TA2 Massafra Mottola Palagianò Statte n° 7 del 04-12-2020 avente ad oggetto: "Pon Inclusione AV-1/2019 Pa.I.S. - Prosecuzione rafforzamento degli interventi per il contrasto alla povertà in continuità con la programmazione attuativa PON Inclusione (FSE 2014-2020) dell'AV-3/2016 – Approvazione progettazione.";

Dato atto della:

- Deliberazione di Giunta Comunale n° 189 del 28-9-2020 di approvazione della modifica della macrostruttura comunale vigente con riarticolazione dei servizi;
- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 6 del 19-2-2020 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022 recante il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022 (PTFP 2020/2022);
- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 7 del 19-2-2020 ad oggetto "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2020-2022;
- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 71 del 20-3-2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022, contenente anche il Piano della Performance e Piano degli Obiettivi 2020/2022;
- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 29 del 07-7-2020 di approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2019;

Rilevato che occorre modificare il macroaggregato recependo dette spese all'interno del macroaggregato "trasferimenti";

Richiamato l'art. 175 del Decreto Legislativo n° 267/2000 e in particolare:

- il comma 5-bis, lett. e-bis) il quale prevede che la Giunta Comunale può approvare "variazioni compensative tra macroaggregati dello stesso programma all'interno della stessa missione";
- il comma 6, il quale vieta variazioni compensative di Giunta tra macro-aggregati appartenenti a titoli diversi;

Visto il parere espresso sulla presente deliberazione dal Collegio dei Revisori dei Conti, acquisito 23 dicembre 2020 il verbale n. 166, limitatamente all'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale in quanto la variazione di bilancio è di competenza esclusiva della Giunta Comunale;

A voti unanimi,

### DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono riportate e trascritte per far parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di aggiornare il PTFP 2020-2022 e, sulla base della sostenibilità finanziaria, definire la programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato come segue:

#### ANNO 2020

<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>	<i>CAT. GIUR. accesso</i>	<i>REGIME ORARIO</i>	<i>MODALITA' DI ASSUNZIONE</i>	<i>Decorrenza prevista</i>
Istruttore amm./cont. (categ. protetta Legge 98/99)	C1	100,0%	concorso	all'esito della procedura concorsuale
Istruttore amministrativo	C1	100,0%	concorso	
Istruttore amministrativo	C1	100,0%	concorso riserva interna	
Dirigente tecnico	Dirigente	100%	scorrimento graduatoria altro Ente	dicembre 2020
Agente Polizia Locale	C1	100,0%	scorrimento graduatoria altro Ente	dicembre 2020
Stabilizzazione n° 5 unità lavorative LSU	B1	83,3%	graduatoria regionale	novembre 2020
n° 1 unità da part time 83,3% a full time	B1	16,7%		novembre 2020

#### ANNO 2021

<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>CAT. GIUR. accesso</b>	<b>REGIME ORARIO</b>	<b>MODALITÀ DI ASSUNZIONE</b>	<b>Decorrenza prevista</b>
Avvocato per giurisdizioni superiori	D1	100%	concorso	all'esito della procedura concorsuale
Istruttore direttivo amministrativo	D1	100%	concorso	
Istruttore direttivo amministrativo	D1	100%	concorso riserva interna	
Istruttore amministrativo	C1	100,0%	concorso	
Istruttore amministrativo	C1	100,0%	concorso riserva interna	

2. di dare atto che risulta confermata la ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, Decreto Legislativo n° 165/2001 dalla quale non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
3. di dare indirizzo affinché le procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni previste nel presente adeguamento ed aggiornamento del PTFP 2020-2022 siano effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria, avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 3, comma 8, della Legge n° 56 del 19-6-2019;
4. di stabilire che, fermo restando le eventuali adempimenti in corso, siano attivate le procedure per l'attuazione del Piano di lavoro flessibile come segue:
  - a. Proroga per il personale impegnato nel Progetto PON inclusione, richiamando la Deliberazione Coordinamento Istituzionale TA2 Massafra Mottola Palagiano Statte n° 7 del 04-12-2020 avente ad oggetto: "Pon Inclusione AV-1/2019 Pa.I.S. - Prosecuzione rafforzamento degli interventi per il contrasto alla povertà in continuità con la programmazione attuativa PON Inclusione (FSE 2014-2020) dell'AV-3/2016 – Approvazione progettazione, e Piano Povertà, richiamando Deliberazione Coordinamento Istituzionale TA2 Massafra Mottola Palagiano Statte n° 8 del 04-12-2020 avente ad oggetto: "D.M. del MLPS 18.05.2018 - Fondo Povertà 2020 – Programmazione territoriale sul contrasto alla povertà. Atto di indirizzo."; la proroga per il personale attualmente impegnato nei citati Progetti potrà essere disposta solo ed esclusivamente fino alla concorrenza del limite di 36 mesi del contratto a tempo determinato in essere, compreso le proroghe e/o per effetto di più contratti e se ricorrono tali casi provvedere ad una nuova selezione a tempo determinato.
  - b. Prevedere una selezione per il reclutamento di una figura dirigenziale per la 3^ Ripartizione ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Decreto Legislativo n° 267/2000, nel rispetto della percentuale del 30% dei dirigenti in ruolo;
  - c. Utilizzo in convenzione della figura dirigenziale per la Prima Ripartizione per 6 mesi al 50% fino al termine del mandato del Sindaco;
5. di dare atto del Piano di lavoro flessibile, secondo quanto indicato in premessa, che qui si intende integralmente riportato, in base al quale la spesa annuale per lavoro flessibile non supera il limite della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009 pari a € 442.131,80, come attestato nella Determinazione dirigenziale n° 1590 del 15-9-2014, seguendo i principi stabiliti dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie con la Deliberazione n° 2/Sezaut/2015/QMIG del 9 febbraio 2015;
6. di stabilire che siano attivate le procedure per:
  - a. Comando in entrata dal Comune di Terlizzi di una figura professionale specialistica bibliotecaria cat. C/2 per il servizio presso la Biblioteca comunale per mesi 6 (sei);
  - b. Utilizzo condiviso con il Comune di Statte di una figura professionale di cat. D, istruttore direttivo amministrativo, per mesi 6 (sei) sulla base di 12 (dodici) ore settimanali;
7. di stabilire, inoltre, che siano attivate le procedure per assicurare per l'anno 2021:
  - a. il coutilizzo mediante convenzione di n° 1 istruttore direttivo contabile D1 presso l'Unione dei Comuni per un massimo di ore 15 settimanali;
  - b. la convenzione ex art. 1 comma 557 L. 311/04 di n° 1 istruttore direttivo tecnico D1, in prosecuzione della convenzione stipulata con Deliberazione di Giunta Comunale n° 26 del 23-1-2020;
  - c. la convenzione ex art. 1 comma 557 L. 311/04 di n° 2 istruttori tecnici cat C in prosecuzione della convenzione stipulata con Deliberazione di Giunta Comunale n° 26 del 22-2-2019;
8. di dare atto che la spesa di personale, come definita dall'art. 1 lett. a) del Decreto 2020, rispetto alle entrate correnti rientra nel limite di cui alla Tab. 1 dell'art. 4 del Decreto 2020 per la fascia demografica di questo Ente;
9. di riservarsi l'adozione delle opportune modifiche e/o integrazione al presente Piano triennale del fabbisogno 2020-2022 in attuazione dell'eventuale evoluzione normativa qualora fosse necessario a seguito di eventuali

interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali o se dovessero emergere evenienze ad oggi non preventivabili, e comunque sempre nel rispetto della sostenibilità finanziaria e delle norme generali in materia;

10. di apportare, ai sensi dell'art. 175, commi 5-bis, lettera e-bis) e 6, del Decreto Legislativo n° 267/2000 e per le motivazioni esposte in premessa alle quali si rinvia, le variazioni compensative tra macro-aggregati appartenenti alla stessa missione, programma e titolo, che si allegano al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
11. di trasmettere la copia del presente Piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del Decreto Legislativo n° 165/2001, come introdotto dal Decreto Legislativo n° 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n° 18/2018;
12. di demandare al Dirigente della Ripartizione Risorse Umane gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere,

A voti unanimi,

### **LA GIUNTA COMUNALE**

#### **DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4 del Decreto Legislativo n° 267/2000.

#### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente **LUCCA PIETRO** in data **22/12/2020** ha espresso parere **FAVOREVOLE**  
**LUCCA PIETRO**

---

#### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente **LUCCA PIETRO** in data **22/12/2020** ha espresso parere **FAVOREVOLE**  
**LUCCA PIETRO**

---

#### **LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

**Il Sindaco**  
**Avv. QUARTO FABRIZIO**

**Il Segretario Generale**  
**Dott.ssa PERRONE FRANCESCA**

---

#### **NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 3771**

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **GALLO SABINO** attesta che in data 24/12/2020 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibera è esecutiva ai sensi ex art. 134, comma 4 del T.U.E.L..

Massafra, li 24/12/2020

Il Firmatario la pubblicazione

GALLO SABINO