

**Stampa Intero Modello in data : 25/7/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4171 - MASSAFRA		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TARANTO		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X											X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X											X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X											X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice S11A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/07/2020****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 25/07/2020**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GP	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

## Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2020 01:01:14Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	95.389	87.259	77.913	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	6	4,33	4,16	4,5	339.022	309.096	319.289	0	0	1.207
CATEGORIA D	18	19	21	16,5	16,85	19,12	660.700	640.032	749.716	1.156	15.008	1.955
CATEGORIA C	47	46	49	49,27	45,44	46,37	1.372.841	1.358.680	1.442.208	0	33.051	5.968
CATEGORIA B	27	27	25	26,83	28,1	25,96	617.182	674.001	641.230	0	8.756	0
RESTANTE PERSONALE	0	0	0	0,13	0	0	2.744	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>97</b>	<b>97</b>	<b>102</b>	<b>100,06</b>	<b>95,56</b>	<b>96,95</b>	<b>3.087.878</b>	<b>3.069.068</b>	<b>3.230.356</b>	<b>1.156</b>	<b>56.815</b>	<b>9.730</b>
				Tabella 14								
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)								
							1.232.666			2.076.616		
							4.320.544			4.596.075		
							3.230.356			5.306.972		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2020 09:01:14Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	95.369	87.259	77.913	45.960	45.960	45.983	49.429	41.299	31.930	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4,33	4,16	4,5	78.236	74.242	70.552	45.354	45.333	45.452	32.882	28.910	25.100	0	0	0	0	0	402
CATEGORIA D	18,5	16,85	19,12	35.651	37.088	39.117	28.783	29.920	29.481	6.868	7.168	9.636	61	543	13	2	347	89
CATEGORIA C	49,27	45,44	46,37	27.866	29.173	30.973	22.340	23.471	23.544	5.526	5.702	7.429	0	493	20	0	295	108
CATEGORIA B	26,83	28,1	25,96	23.001	23.672	24.701	20.307	20.970	20.846	2.694	2.702	3.855	0	312	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0,13	0	0	21.663	0	0	20.889	0	0	774	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per istituzione</b>	<b>100,06</b>	<b>95,56</b>	<b>96,95</b>	<b>30.847</b>	<b>31.518</b>	<b>33.221</b>	<b>24.216</b>	<b>25.057</b>	<b>25.241</b>	<b>6.631</b>	<b>6.461</b>	<b>7.980</b>	<b>11</b>	<b>393</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>201</b>	<b>63</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella.12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

## Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2020 09:01:14G!!  
aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	PERSONALE						GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
	Presenti di riferimento						Assenza malattia retribuita						Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019			
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	23	33	27	0	0	0	0	0	0	0	0	
DIRIGENTI	4	4	4	26,25	19,25	33,25	0	0	1,25	0	0	0,25	0	0,25	
CATEGORIA D	18	19	19	31,89	24,68	26,95	5,17	5,63	2,89	4,17	6,58	16,68	6,58	16,68	
CATEGORIA C	47	46	47	38,3	30,78	29,98	10,6	10,54	10,98	6,7	2,63	6	2,63	6	
CATEGORIA B	27	27	25	34,56	26	30,24	13,19	12,63	11,92	3,63	2,74	6,32	2,74	6,32	
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	97	97	96	35,41	27,8	29,55	9,76	9,62	9,1	5,07	3,3	7,9	3,3	7,9	

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruoli, in esentato e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterni di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/07/2020 - 10:14:41 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Unità/n.contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)					Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)					Spese/costi medi pro-capite(in euro)					
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019	valore medio	2017	2018
Personale a tempo determinato	0,25	6,08	14,61	6.778	Retribuzioni, codice P015	328.699	149.473	27.112	24.584	22.498						
L.S.U./L.P.U.	8,33	7,94	6,33	69.727	Retribuzioni, codice P065	46.176	58.113	8.371	7.319	7.295						
Lavoratori Internali	0	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	-	-	-						
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	-	-	-						
N. contratti co.co.co (SI1)	2	1	0	39.416	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	3.309	19.708	3.309							
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	25	32	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	208.732	116.083	-	4.643	6.523						
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	-	-	-						

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

## Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Note
Totale T12	2448175	3196889	0	NELLE TABELLE 12 E 13 SONO RIPORTATI ANCHE I DIFFICENTI A TEMPO DETERMINATO ART. 110 C.1 TUEL
Totale T13	782181			
Assegno T14	27344			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>3257700</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	31619	31619	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTICO/RICERCA/CONSULENZA	208732	208732	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	328699	397388	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	25560	0	0	IMPUTATI AD ALTRO CODICE SIOPE
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	952290	974430	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	300685	322973	0	IN SIOPE E' INCLUSA ANCHE L'IRAP VERSATA PER GLI AMMINISTRATORI

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	46176	72528	0	ERRONEAMENTE IMPUTATI A QUESTO SIOPE EURO 25.000 PER PREVIDENZA INTEGRATIVA P.M.(RIPORTATI IN SICO IN P.035) E 1.274 PER COPERTURA ASSICURATIVA LSU(RIPORTATI IN SICO IN P.07)
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	7804	8823	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5159265</b>	<b>5213482</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	24152	394	0	I RIMBORSI DALL'UNIONE DEI COMUNI SONO STATI IMPUTATI AL PDC 2.01.01.02.005
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5135113</b>	<b>5213088</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

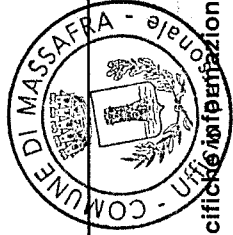
Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

**Commento:**

La spesa per redditi di lavoro dipendente sostenuta nell'anno 2019, e le relative assunzioni hanno rispettato: i vincoli disposti dall'art. 3, comma 5 e 5 quater del D.L. 90/2014, dell'art.1 comma 228 della Legge 208/2015 e dell'art.16 comma 1 bis del D.L. 113/2016, e dall' art. 22 del D.L. 50/2017, sulle assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli enti soggetti al pareggio di bilancio; Vincoli disposti dall' art. 9, comma 28 del D.L. 78/2015; sulla spesa per personale a tempo determinato. L'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non supera il corrispondente importo per l'anno 2016 come previsto dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017. L'andamento dinamico della gestione assicura l'equilibrio del bilancio. sono rispettati i parametri previsti dall'art. 40 del D.LGS. 165/2001.

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Il Dirigente II Ripartizione**  
**dott. Pietro LUCCA**



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche in allegato alla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICi).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

**Scheda Informativa 1****Informazioni Istituzione**

Partita IVA : 00858770738

Codice Fiscale : 80009410731

Telefono : 099 8858367

Fax :

Email : ripartizione2@pec.comunedimassafra.it

Via : P.ZZA GARIBALDI

Numero Civico : 1

C.A.P. : 74016

Città : MASSAFRA

Provincia : TA

Codice Catastale : F027

Popolazione residente : 32711

Superficie(Kmq) : 128

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comunedimassafra.it](http://www.comunedimassafra.it)**Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
LUCCA	PIETRO	0998858367		p.lucca@comunedimassafra.it

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>Email</b>

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITA' DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITA' ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITA' EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	32
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	726
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO E' TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	19
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITA' RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITA' RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITA' DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITA' DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITA' DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART.1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	4020815

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MARRA	PAOLO	avvpaolomarra@pec.it
MANNI	FRANCESCO	francesco.manni@pec.it
INTONTI	DONATO	d.intonti@pec.it

### Note e chiarimenti alla rilevazione:

La spesa per redditi di lavoro dipendente sostenuta nell'anno 2019, e le relative assunzioni hanno rispettato: i vincoli disposti dall'art. 3, comma 5 e 5 quater del D.L. 90/2014, dell'art.1 comma 228 della Legge 208/2015 e dell'art.16 comma 1 bis del D.L. 113/2016, e dall'art. 22 del D.L. 50/2017, sulle assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli enti soggetti al pareggio di bilancio; i vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato. L'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non supera il corrispondente importo per l'anno 2016 come previsto dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017. L'andamento dinamico della gestione assicura l'equilibrio del bilancio. sono rispettati i parametri previsti dall'art. 40 del D.LGS. 165/2001.

## Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, d.lgs. 165/2001 modificato dall'art.4 d.lgs. 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	SI
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	22,95
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	NO
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	18
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?		
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?		
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?		SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?		SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?		NON TENUITO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?		NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?		SI, esiste un apposito Ufficio/Sezione
E' stato predisposto un piano di formazione?		SI, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione		
AREA TEMATICA		
Finanza, contabilità e tributi		13
Trasparenza e anticorruzione		90
Sicurezza		90
Innovazione digitale		2
Patrimonio, investimenti, finanziamenti		
Appalti e contratti		7
Personale		3
Politiche sociali ed educative		10
Attività economiche produttive		1
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)		
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da:		
AREA TEMATICA		
Docenti interni all'Amministrazione		

Soggetti privati		9
Università		
SNA		
FormezPA		
IFEL-Fondazione ANCI		3
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)		
Ordini professionali		
Altro		
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :		
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		SI
Altro		



## Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	0	0	0	0	3	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA C6	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	10	13	1	0	0	0	11	13

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	6	5	0	0	0	0	6	5
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	8	0	0	0	0	0	8	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	0	0	1	0	4	0
<b>TOTALE :</b>	<b>66</b>	<b>34</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>68</b>	<b>34</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	2	10,82	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	7	0
CATEGORIA C	1,22	0,57	0	0	0	0	0	0	0	0	10	8	15	7
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	6,33	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3,22</b>	<b>11,39</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6,33</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>22</b>	<b>7</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Tempo determinato</b>								
CATEGORIA D	2	2	0	8	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	2	1	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



**T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

Qualifica	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo**

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	4
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	2

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DIETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>9</b>

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.L.G.S. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>14</b>

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
SEGREARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	1	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	0	4	3	2	-	-	5	4	2	1	0	1	0	1	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	18	10	14	5	8	4	4	4	4	8	3	8	5	7	2	1	0	0	1	0	0	102

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	1	0	0	0	0	0	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	1	0	0	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	1	0	2	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	0	3	2	0	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	0	1	6	3	2	3	4	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	1	0	-	0	2	3	0	0	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																										
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	102



## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	11	9	-	-	0	4	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	5	5	-	-	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	7	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	16	0	38	23	-	-	14	11	-	-	-	-	102

## T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.-MATER NITA',CONGEDO PARENT.-MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	41
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	49	28	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	85
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	56	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA D7	25	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA D6	28	71	3	16	-	-	-	-	-	-	3	9	-	-	0	-	-	-	138
POSIZIONE ECONOMICA D5	89	62	5	21	147	62	0	19	-	-	3	11	-	-	22	-	-	-	442
POSIZIONE ECONOMICA D4	53	20	0	1	-	-	20	0	-	-	4	2	-	-	12	-	-	-	112
POSIZIONE ECONOMICA D3	75	0	7	0	-	-	9	0	-	-	3	0	-	-	16	-	-	-	110
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D1	5	36	0	2	-	-	0	18	-	-	1	6	-	-	5	-	-	-	75
POSIZIONE ECONOMICA C6	95	94	13	32	-	-	6	2	-	-	4	5	-	-	2	-	-	-	253
POSIZIONE ECONOMICA C5	45	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA C4	325	408	153	127	-	-	18	64	-	-	34	34	-	-	21	-	-	-	1.220

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT',MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	176	42	124	4	-	-	-	-	-	-	23	3	-	-	10	0	-	-	382
POSIZIONE ECONOMICA C1	123	101	20	43	-	-	11	36	7	0	18	17	-	-	16	9	-	-	401
POSIZIONE ECONOMICA B8	139	45	180	0	-	-	-	-	-	-	37	3	-	-	2	0	-	-	406
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	38
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	45	0	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	0	-	-	34
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	106	0	34	0	-	-	26	0	-	-	6	0	-	-	5	0	-	-	177
POSIZIONE ECONOMICA B3	60	0	34	0	-	-	4	0	-	-	2	0	-	-	6	0	-	-	106
POSIZIONE ECONOMICA B2	231	0	25	0	-	-	41	0	-	-	19	0	-	-	4	0	-	-	320
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	61	0	7	0	-	-	-	-	-	-	16	0	-	-	-	-	-	-	84
Totale	1.824	1.013	623	251	147	62	135	139	7	0	176	92	-	129	-85	-	-	-	4.683

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
SEGREARIO A	12	39.979	-	-	-	-	6.004	-	-	45.983
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	30	99.948	-	-	-	-	13.881	-	-	113.829
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	24	79.959	-	-	-	-	10.746	-	-	90.705
POSIZIONE ECONOMICA D6	56	138.314	-	11.863	-	-	13.882	-	14	164.045
POSIZIONE ECONOMICA D5	42	97.033	-	2.236	-	-	8.613	-	31	107.851
POSIZIONE ECONOMICA D4	51	112.790	-	583	-	-	8.763	-	14	122.122
POSIZIONE ECONOMICA D3	14	29.694	-	591	-	-	2.185	-	5	32.465
POSIZIONE ECONOMICA D2	24	46.440	-	-	-	-	3.897	-	-	50.337

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA D1	42,39	78.182	-	-	-	-	8.560	258	3	86.997
POSIZIONE ECONOMICA C5	84	160.322	-	911	-	-	13.530	-	114	174.649
POSIZIONE ECONOMICA C4	235,51	437.099	-	2.697	-	-	37.976	473	378	477.867
POSIZIONE ECONOMICA C3	46,83	83.464	-	221	-	-	5.390	-	14	89.061
POSIZIONE ECONOMICA C2	57	98.965	-	-	-	-	8.742	-	72	107.635
POSIZIONE ECONOMICA C1	133,11	225.133	-	-	-	-	18.067	474	201	243.473
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	53	91.815	-	1.755	-	-	7.866	-	138	101.298
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	10	17.324	-	220	-	-	1.767	-	-	19.311
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	14	23.356	-	563	-	-	1.722	-	-	25.631
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	66	106.388	-	1.668	-	-	10.037	-	1	118.092

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA B3	14	22.241	-	162	-	-	1.065	-	1.246	22.222
POSIZIONE ECONOMICA B2	112,32	171.626	-	-	-	-	14.873	-	40	186.459
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	42,19	63.369	-	-	-	-	4.776	-	2	68.143
<b>Totale</b>	<b>1.163,35</b>	<b>2.223.441</b>	<b>-</b>	<b>23.460</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>202.342</b>	<b>1.205</b>	<b>2.273</b>	<b>2.448.175</b>



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SECRETARIO A							
382	0	0	31.548	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
1.257	0	0	62.621	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
945	0	0	47.858	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
674	0	0	4.710	0	2.906	442	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
440	926	0	0	0	2.180	88	17.014
POSIZIONE ECONOMICA D4							
468	185	0	0	0	2.647	0	2.314
POSIZIONE ECONOMICA D3							
116	1.111	0	0	0	727	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
211	0	0	0	0	1.246	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
426	788	0	185	0	2.200	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
730	4.443	0	0	0	3.847	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
2.044	5.554	0	0	0	10.875	5.153	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
303	1.296	0	0	0	2.126	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
508	2.499	0	0	0	2.611	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
1.073	4.601	0	0	0	6.136	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
388	0	0	0	0	2.083	11.690	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1							
95	0	0	0	0	393	0	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
91	0	0	0	0	550	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
528	0	0	0	0	2.594	1.451	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
42	0	0	0	0	550	290	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
814	0	0	0	0	4.416	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
291	0	0	0	0	1.658	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>11.826</b>	<b>21.403</b>	<b>146.922</b>	<b>0</b>	<b>49.745</b>	<b>19.114</b>	<b>15.328</b>
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>							

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO SEGR. COMUNALE QUALIA DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMMINE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.807	267	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	32	0	5.869	9.008	4.436	0	20.107	0	112	0	0	715	4.978
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	5.672	0	4.117	9.394	0	0	0	0	60	0	1.690	1.459	5.954
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	2.912	0	6.906	8.514	1.781	0	0	0	300	0	0	4.223	5.548
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	3.727	0	2.550	2.587	0	0	0	0	126	0	0	0	619
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	0	0	3.324	3.828	4.449	0	0	0	384	0	0	144	3.096
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	4.039	0	3.132	4.228	48	0	0	0	746	0	7	48	3.026
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	20.295	0	3.926	14.303	0	0	0	0	1.428	0	1.172	854	6.884
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	21.827	0	16.265	47.508	15.350	0	0	0	4.255	0	2.272	8.545	18.297
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	4.975	0	4.612	7.896	587	0	0	0	928	0	183	0	4.954
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	10.285	0	1.273	13.690	1.378	0	0	0	1.244	0	659	4.375	6.890
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	16.775	0	4.713	13.361	0	0	0	0	3.086	0	735	5.255	4.689
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	186	0	4.235	8.642	0	0	0	0	1.166	0	0	244	2.797
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1													
0	0	0	0	1.085	0	0	0	0	218	0	0	54	415
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	48	0	0	741	0	0	0	0	322	0	0	75	217
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	1.236	0	1.275	8.541	481	0	0	0	1.584	0	0	1.667	2.164
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	368	0	0	766	0	0	0	0	336	0	0	75	190

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHIE E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	1.784	0	1.805	13.820	0	0	0	0	2.917	0	0	1.309	4.473
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	837	0	0	2.308	0	0	0	0	1.139	0	0	227	2.403
<b>TOTALE</b>													
0	94.998	0	64.002	170.220	28.510	0	20.107	0	20.351	0	8.525	29.536	77.594

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13					
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE	
SEGRETARIO A	31.930	0	0	31.930	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	63.878	0	0	63.878	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	48.803	2.074	0	50.877	
POSIZIONE ECONOMICA D6	8.732	40.279	4.978	53.989	
POSIZIONE ECONOMICA D5	20.648	22.392	5.954	48.994	
POSIZIONE ECONOMICA D4	5.614	24.636	5.548	35.798	
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.954	8.990	619	11.563	
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.457	12.129	3.096	16.682	
POSIZIONE ECONOMICA D1	3.599	12.248	3.026	18.873	
POSIZIONE ECONOMICA C5	9.020	41.978	6.884	57.882	
POSIZIONE ECONOMICA C4	23.626	116.022	18.297	157.945	
POSIZIONE ECONOMICA C3	3.725	19.181	4.954	27.860	
POSIZIONE ECONOMICA C2	5.618	32.904	6.890	45.412	
POSIZIONE ECONOMICA C1	11.810	43.925	4.689	60.424	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	14.161	14.473	2.797	31.431	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	488	1.357	415	2.260	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	641	1.186	217	2.044	
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4.573	14.784	2.164	21.521	
POSIZIONE ECONOMICA B3	882	1.545	190	2.617	
POSIZIONE ECONOMICA B2	5.230	21.635	4.473	31.338	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.949	4.511	2.403	8.863	
TOTALE				762.161	

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	27.344
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	31.619
FORMAZIONE DEL PERSONALE	16.574
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	1.274
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	208.732
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	146.774
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	328.699
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7.237
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	25.530
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	952.290
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	305.685
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	46.176
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	7.804
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	23.758
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	394
<b>Totale</b>	<b>2.078.616</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
EURO 7.804 RIMBORSATI AL COMUNE DI PALAGIANELLO PER DIPENDENTE IN COMANDO	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
EURO 394,00 RIMBORSATI DALLA PREFETTURA PER UTILIZZO PERSONALE DELLA POLIZIA MUNICIPALE; EURO 23.758 RIMBORSATI DALL'UNIONE DEI COMUNI PER PERSONALE IN CONVENZIONE	

**T15 Fondo per la contrattazione integrativa**

Macrocategoria DIRIGENTI		Importo di competenza	Destinazione
Voci di spesa :		Costituzione	
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	113.693	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	31.226	
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato		0	150.989
totale Risorse posizione risultato		0	150.989
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>150.989</b>	



## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	449.059	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	8.486	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	6.345	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	6.670	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	470.560	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	16.643	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	30.000	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTRI STAT E ENTI PUBBL. AUTORIZZ	8.240	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	659	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	49.000	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	20.000	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	124.542	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-7.717	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-7.717	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo risorse decentrate	587.385	
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	7.717	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	7.717	
totale P.O. (bilancio)	7.717	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI Progr. EC. STORICHE	0	147.610
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	43.831
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	20.000
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	150.366
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	2.967
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	91.232
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	29.788
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	16.343
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	20.107
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	6.240
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	15.605

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	2.647
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	4.200
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	552.936
totale Fondo risorse decentrate	0	552.936
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	4.977
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	4.977
totale P.O. (bilancio)	0	4.977
<b>Totale</b>	<b>595.102</b>	<b>557.913</b>

**SICI****Monitoraggio della contrattazione integrativa****Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

SI

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

NO

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economicamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

155395

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	5
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	26513
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	27309
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	25725
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	26321
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	150359
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	3,36 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1953

159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		
120	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150	Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>		
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPORALITÀ DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) 26-07-2019

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.) 0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro) 529858

360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro) 43083

399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro) 43083

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	54093
392 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	442132
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	128236
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	NO
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt. 13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	



374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	48
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	23
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	15605
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	150366
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	20600
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	576
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogata a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	26,47 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	20,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
GLI ONERI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNO 2019 SONO COMPATIBILI CON I LIMITI DI BILANCIO E CON LA NORMATIVA DI SETTORE (ART. 1 COMMA 557 DELLA L. N. 296/2006 E ART. 14 COMMA 7 DEL D.L. 78/2010) E COERENTI CON I VINCOLI POSTI DAI CCNL DEL COMPARTO REGIONI ED EE.LL.	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	