



CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 203 DEL 26/10/2020

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022. DPCM 17 marzo 2020. Aggiornamento.

L'anno duemilaventi addì ventisei del mese di Ottobre alle ore 12:30, presso la SEDE DELLA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Avv. QUARTO FABRIZIO.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	QUARTO FABRIZIO	SI
ASSESSORE	BOMMINO MICHELE	SI
ASSESSORE	DI BELLO RAFFAELLO MARIA	SI
ASSESSORE	DI GREGORIO ANTONIA FRANCA MARIA	SI
VICESINDACO	GUGLIELMI MARIA ROSARIA	SI
ASSESSORE	LEPORE PAOLO	SI
ASSESSORE	ZANFRAMUNDO NICOLA	SI

Presenti n° 7 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa PERRONE FRANCESCA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l' Avv. QUARTO FABRIZIO, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premessa:

- con la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 6 del 19-2-2020 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022 recante il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022 (PTFP 2020/2022);
- con la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 7 del 19-2-2020 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2020-2022;
- con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 159 del 20-8-2020 è stato approvato l'adeguamento e aggiornamento il PTFP 2020-2022 al nuovo sistema sulla facoltà assunzionale dei Comuni, previsto dall'art. 33, comma 2, del decreto-legge n° 34/2019, per le procedure assunzionali successive alla data del 20 aprile 2020, come stabilito dal comma 2 dell'art. 1 del Decreto 2020;

Considerato che con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 189 del 28-9-2020 è stata approvata la modifica della macrostruttura comunale vigente con riarticolazione dei servizi;

Ritenuto necessario, dopo la modifica della macrostruttura comunale, per quanto applicabile, procedere ad integrare il programma delle assunzioni, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 189/2020, prevedendo l'assunzione di un dirigente tecnico, oltre l'incremento orario per una unità lavorativa part time da 30 a 36 ore settimanali;

Sulla base dell'aggiornamento del piano assunzionale innanzi riportato, è necessario attestare la sostenibilità finanziaria, per cui la spesa correlata ai programmi di nuove assunzioni sommata a quella del personale in servizio deve comunque rispettare i limiti massimi consentiti dal valore soglia di riferimento.

In applicazione degli artt. 3, 4 e 5 del Decreto 2020 per questo Ente si rileva quanto segue:

1. dalla Tab. 1, il valore soglia per fascia demografica del nostro Ente:

Differenziazione dei comuni per fascia demografica			Valore soglia
abitanti		Classe	
10.000	59.999	F	27,00%

2. dalla Tab. 2, l'incremento annuale previsto, in relazione alla fascia demografica, per le assunzioni di personale a tempo indeterminato rispetto alla spesa di personale registrata nel 2018 in prima applicazione:

Classe	2020	2021	2022	2023	2024
F	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%

3. le facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti al 2020, in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tab. 2 e comunque nel limite di cui alla Tab. 1, ammontano a € 69.145,78;

Restando immutata la situazione della media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2017-2018-2019), al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (2019) si conferma quanto segue:

ENTRATE CORRENTI

TITOLI	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	MEDIA €	FCDE 2019	Al netto FCDE
ENTRATA TIT.1	16.622.059	15.206.231	19.024.356	16.950.882	2.378.388	21.924.583
ENTRATA TIT.2	4.955.839	5.361.541	5.361.541	5.226.307		
ENTRATA TIT.3	1.666.119	2.355.612	2.355.612	2.125.781		

SPESA DEL PERSONALE ANNO 2019 - Dai dati del rendiconto 2019 approvato

Piano dei conti	Descrizione	Importo €	Totale
U.1.01.00.00.000	Redditi da lavoro dipendente	4.560.796	4.632.399
U1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale		
U1.03.02.12.002	Quota LSU in carico all'ente	71.604	
U1.03.02.12.003	Collaborazioni coordinate e a progetto		
U1.03.02.12.999	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.		

SPESA DEL PERSONALE ANNO 2018

Piano dei conti	Descrizione	Importo €	Totale
U.1.01.00.00.000	Redditi da lavoro dipendente	4.147.023	4.234.699
U1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale		
U1.03.02.12.002	Quota LSU in carico all'ente	87.675,81	
U1.03.02.12.003	Collaborazioni coordinate e a progetto		
U1.03.02.12.999	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.		

Rispetto al valore soglia di spesa del personale rapportata alle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati (Tab. 1 DM) risulta la seguente situazione:

ANNO	2020	POPOLAZIONE	32.642	CLASSE	F
------	------	-------------	--------	--------	---

Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti

27,0%

Spesa massima di personale in rapporto al valore soglia

5.919.637

Rapporto effettivo tra spesa di personale 2019 ed entrate correnti ultimi tre rendiconti

21,1%

Incremento teorico massimo della spesa del personale in rapporto al valore soglia

1.287.238

Stante ciò, la sostenibilità finanziaria del PTFP 2020-2022 aggiornato con il presente provvedimento risulta come segue:

SPESA MASSIMA NELL'ANNO 2020 PER ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO RISPETTO ALLA SPESA REGISTRATA NEL 2018	9,00%	381.123
	Resti assunzionali	69.146
TOTALE FACOLTÀ ASSUNZIONALE - INCREMENTO MASSIMO NELL'ANNO 2020		450.269
Limite di spesa per il personale per assunzioni a tempo indeterminato 2020 rispetto alla spesa registrata nel rendiconto 2019		5.082.668

Sulla base delle assunzioni programmate, riportate in evidenza, si rileva la seguente situazione per l'anno 2020:

PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR. accesso	REGIME ORARIO	MODALITA' DI ASSUNZIONE	Decorrenza prevista	SPESA 2020		
					trattamento economico	oneri riflessi	Totale
Istruttore amm./cont. (categ. protetta Legge 98/99)	C1	100,0%	concorso	novembre 2020	€ 3.837	€ 1.097	€ 4.934
Istruttore amministrativo	C1	100,0%	concorso	novembre 2020	€ 3.837	€ 1.097	€ 4.934
Istruttore amministrativo	C1	100,0%	concorso riserva interna	novembre 2020	€ 3.837	€ 1.097	€ 4.934
Dirigente tecnico	Dirigente	100%	scorrimento graduatoria altro Ente	dicembre 2020	€ 3.966	€ 1.137	€ 5.103
Agente Polizia Locale	C1	100,0%	scorrimento graduatoria altro Ente	novembre 2020	€ 4.022	€ 1.148	€ 5.169
Stabilizzazione n° 5 unità lavorative LSU	B1	83,3%	graduatoria regionale	novembre 2020	€ 14.209	€ 4.059	€ 18.268
n° 1 unità da part time 83,3% a full time	B1	16,7%		novembre 2020	€ 570	€ 163	€ 732
SPESA COMPLESSIVA per assunzioni 2020							€ 44.075

Assunzioni programmate di personale a tempo indeterminato	44.075
FACOLTÀ ASSUNZIONALE 2020 RESIDUA	406.194

Assunzione personale a tempo determinato 2020	10.716
Personale a tempo determinato ex art. 110 Decreto Legislativo 267/2000	10.206
Lavoratori socialmente utili (integrazione salariale)	44.050
Incremento salario accessorio proporzionato in rapporto al valore medio pro-capite del Fondo 2018 (€ 5.055,00)	62.429
Incremento complessivo della spesa di personale 2020	171.477
EFFETTIVA spesa di personale 2020 (spesa personale rendiconto 2019 + incremento complessivo 2020)	4.803.876

Dato atto che resta immutato il programma di assunzioni per il personale a tempo indeterminato per gli anni 2021 e 2022, in funzione della programmazione dell'aggiornamento del programma di assunzioni per il 2020, si evidenzia la seguente situazione:

FACOLTÀ ASSUNZIONALE 2021

SPESA MASSIMA NELL'ANNO 2021 PER ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO RISPETTO ALLA SPESA REGISTRATA NEL 2018	16,00%	296.429	
		Resti assunzionali	
TOTALE FACOLTÀ ASSUNZIONALE - INCREMENTO MASSIMO NELL'ANNO 2021		296.429	
Limite di spesa per il personale per assunzioni a tempo indeterminato 2021 rispetto alla spesa registrata nel rendiconto 2019			5.373.583

ASSUNZIONE PROGRAMMATE A VALERE SULL'ANNO 2021

PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR. accesso	REGIME ORARIO	MODALITÀ DI ASSUNZIONE	Decorrenza prevista	SPESA 2021		
					trattamento economico	oneri riflessi	Totale
Avvocato per giurisdizioni superiori	D1	100%	concorso	gennaio 2021	€ 24.999	€ 7.133	€ 32.131
Istruttore direttivo amministrativo	D1	100%	concorso	aprile 2021	€ 18.749	€ 5.350	€ 24.099
Istruttore direttivo amministrativo	D1	100%	concorso riserva interna	aprile 2021	€ 18.749	€ 5.350	€ 24.099
Istruttore amministrativo	C1	100,0%	concorso	aprile 2021	€ 17.264	€ 4.925	€ 22.190
Istruttore amministrativo	C1	100,0%	concorso riserva interna	aprile 2021	€ 17.264	€ 4.925	€ 22.190
SPESA COMPLESSIVA per assunzioni 2021							€ 124.708

Assunzioni programmate di personale a tempo indeterminato 2021		124.708
FACOLTÀ ASSUNZIONALE 2021 RESIDUA		171.721
Assunzione personale a tempo determinato 2021		16.075
Personale a tempo determinato ex art. 110 Decreto Legislativo 267/2000		65.283
Lavoratori socialmente utili (integrazione salariale)		-
Personale a tempo indeterminato 2020 a regime		295.019
Incremento salario accessorio proporzionato in rapporto al valore medio pro-capite del Fondo 2018 (€ 5.055,00)	Assunzioni anno corrente	23.000
	Spesa a regime per assunzioni anno precedente	65.715
INCREMENTO COMPLESSIVO DELLA SPESA DI PERSONALE 2021		589.801
Spesa EFFETTIVA di personale 2021 (spesa personale rendiconto 2019 + incremento complessivo 2021)		5.222.200

FACOLTÀ ASSUNZIONALE 2022

SPESA MASSIMA NELL'ANNO 2022 PER ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO RISPETTO ALLA SPESA REGISTRATA NEL 2018	19,00%	127.041	
		Resti assunzionali	
TOTALE FACOLTÀ ASSUNZIONALE - INCREMENTO MASSIMO NELL'ANNO 2022		127.041	
Limite di spesa per il personale per assunzioni a tempo indeterminato 2022 rispetto alla spesa registrata nel rendiconto 2019			5.512.555

Assunzioni programmate di personale a tempo indeterminato 2022		€ 0
FACOLTÀ ASSUNZIONALE 2022 RESIDUA		127.041
Assunzione personale a tempo determinato 2022		-
Personale a tempo determinato ex art. 110 Decreto Legislativo 267/2000		-
Lavoratori socialmente utili (integrazione salariale)		-
Personale a tempo indeterminato anni precedenti a regime		450.587
Incremento salario accessorio proporzionato in rapporto al valore medio pro-capite del Fondo 2018 (€ 5.055,00)	Assunzioni anno corrente	-
	Spesa a regime assunzioni anni precedenti	98.573
INCREMENTO COMPLESSIVO DELLA SPESA DI PERSONALE 2022		549.159
EFFETTIVA spesa di personale 2022 (spesa personale rendiconto 2019 + incremento complessivo 2022)		5.181.558

PIANO DEL LAVORO FLESSIBILE

Oltre l'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale a tempo indeterminato, rimane l'attuazione della programmazione del personale a tempo determinato stabilita con la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 6/2020 e n° 159 del 20-8-2020, nel limite della spesa per lavoro flessibile che non può superare il limite della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009 pari a € 442.131,80, come attestato nella Determinazione dirigenziale n° 1590 del 15-9-2014, seguendo i principi stabiliti dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie con la Deliberazione n° 2/Sezaut/2015/QMIG del 9 febbraio 2015:

LIMIT DI SPESA 2009

DESCRIZIONE	IMPORTO	RIFERIMENTO	
ex art. 90 TUEL Staffisti	€ 265.413,82	Deliberazione di Giunta Comunale n° 298 del 09-11-2012	
ex art. 92 operaie e PM	€ 20.726,38	Deliberazione di Giunta Comunale n° 298 del 09-11-2012	
sub totale 1	€ 286.140,20	Determinazione dirigenziale n° 314 del 15-9-2014	limite 2014-2015 al 100% senza LSU e senza dirigenti (ex art. 110 TUEL)
Dirigenti TD (ex art. 110 TUEL)	€ 314.860,34		
sub totale 2	€ 601.000,54		limite 2014-2015 al 100% senza LSU e con dirigenti (ex art. 110 TUEL)
LSU	€ 155.991,60	Deliberazione di Giunta Comunale n° 298 del 09-11-2012	
sub totale 3	€ 442.131,80		€ 221.065,90 limite 2012-2013 al 50% con LSU e senza dirigenti (ex art. 110 TUEL)

La programmazione 2020-2021, opportunamente rimodulata, determina la spesa complessiva per il programma di reclutamento di personale a tempo determinato, secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, per il personale del Comparto Funzioni Locali, comprensiva di oneri ed esclusa l'IRAP, rientrante nel limite di spesa ricalcolato nel rispetto dall'art. 9, comma 28, del Decreto Legge n° 78/2010 convertito con la Legge n° 122/2010, di cui alla Determinazione dirigenziale n° 1590 del 15-9-2014:

ANNO 2020

RIPARTIZIONE / UFFICIO	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR. di accesso	REGIME ORARIO	Unità	Periodo contratto mesi	Modalità di reclutamento	SPESA 2020		
							trattamento economico	oneri riflessi	Totale
Ufficio di Staff ex art. 90 del Decreto	Istruttore direttivo	D/1		1	2	Procedura comparativa	€ 4.166,46	€ 1.188,78	€ 5.355,24
Progetto PON inclusione - Piano Povertà	Istruttore direttivo	D/1		12	12	Progetto PON inclus. - Piano Povertà			€ 443.644,40

1) Assunzioni finanziate da fondi diversi da quelli del Bilancio comunale

€ 5.355,24

RIPARTIZIONE / UFFICIO	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR. di accesso	REGIME ORARIO	Unità	Periodo contratto mesi	Modalità di reclutamento	SPESA 2020		
							trattamento economico	oneri riflessi	Totale
LSU - Integrazione salariale - Squadra lavori	Operaio	A/1		5	10	LSU - Rapporto con INPS	€ 44.050,00		€ 44.050,00

€ 44.050,00

RIPARTIZIONE / UFFICIO	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR. di accesso	REGIME ORARIO	Unità	Periodo contratto mesi	Modalità di reclutamento	SPESA 2020		
							trattamento economico	oneri riflessi	Totale
Incarico ex art. 110, comma 1, TUEL	Dirigente Polizia Locale	Dirigente		1	1	Proroga incarico ex art. 110, comma 1, TUEL	€ 3.965,80	€ 1.137,39	€ 5.103,19

2) Fuori dal limite tempo determinato

€ 5.103,19

Per cui la previsione di spesa per assunzioni di personale a tempo determinato 2020, in rapporto al limite della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009 pari a € 442.131,80, risulta pari a € 49.405,24;

Dato il programma di assunzioni innanzi riportato, nonché del Piano del lavoro flessibile, la tabella che segue rappresenta il quadro complessivo riepilogativo aggiornato della spesa del personale in termini di vincoli e sostenibilità finanziaria:

RAPPORATA ALLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI TRE RENDICONTI APPROVATI

(Tab. 1 DM)

INDIVIDUAZIONE DEL VALORE SOGLIA (Tab. 1 DM)		Spesa del personale ultimo rendiconto approvato 2019	Spesa di personale in sede di prima applicazione (Tab. 2 DM) rispetto alla spesa del personale 2018				PREVISIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022				
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale 2019 ed entrate correnti ultimi tre rendiconti approvati (Tab. 1 DM)	Spesa massima di personale in rapporto al valore soglia (Tab. 1 DM)		Anno	Facoltà assunzionale (Tab. 2 DM)		Spesa effettiva per assunzioni di personale a tempo indeterminato	Previsione della spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato macroaggregato 1, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP	Rapporto tra la previsione della effettiva spesa di personale di ciascun anno ed entrate correnti ultimi tre rendiconti approvati (Tab. 1 DM)			
				%	Massimo incremento spesa						
				27,00%	5.919.637				4.632.399	2020	9%
			2021	16%	324.268	124.708			2021	5.235.343	23,9%
			2022	19%	138.972	-	2022	5.188.130	23,7%		

In relazione al fatto che:

- dalle indicazioni contenute nelle Linee di indirizzo emanate dal Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 08 maggio 2018, (Linee di indirizzo), si rileva che la predisposizione del PTFP comporta il superamento dei tradizionali concetti di pianta organica e dotazione organica, concepiti precedentemente come "contenitori" rigidi in base ai quali poter programmare il reclutamento del personale;
- con il sistema introdotto dal Decreto 2020, la programmazione delle assunzioni, ancorata alla sola sostenibilità finanziaria, assume ulteriormente il carattere di strumento strategico flessibile per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, ponendo al centro le risorse del personale, in termini di professionalità, competenze e abilità;

l'aggiornamento della ricognizione della consistenza della dotazione organica rimodulata in base ai fabbisogni programmati, considerando:

- il personale a tempo pieno e indeterminato;
- il personale a tempo parziale e indeterminato;
- il personale in aspettativa;

risulta come segue:

Categoria di accesso	Assunzioni previste 2020	Dotazione organica 2020 (*)	
B1	5	27	27
B3		3	3
C	4	56	56
D (**)		20	20
Dirigenti (***)	1	6	
		112	106

(*) *compresivi delle unità lavorative previste nel programma delle assunzioni*

(**) *di cui n° 1 titolare di P.O.*

(***) *n° 4 a tempo indeterminato di cui n° 1 in aspettativa, n° 2 ex art. 110, comma 1, Decreto Legislativo n° 267/2000.*

Nella Dotazione organica delineata dalla presente programmazione:

- a. è recepito il sistema di classificazione del personale, come modificato con l'art. 12 comma 2 del CCNL del 21-5-2018, nel senso che resta articolato in quattro categorie con la soppressione della categoria D/3 come forma di accesso per gli enti del Comparto Funzioni locali e, quindi, il superamento della distinzione tra posizioni giuridiche 1 e 3 delle posizioni di accesso iniziale della categoria D;
- b. ai sensi dell'art. 33 del Decreto Legislativo 30 marzo 2011, n° 165, non si rilevano eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, come attestato dai Dirigenti comunali e facente parte di un separato provvedimento;
- c. resta confermato e prioritario salvaguardare il carattere dinamico dell'organizzazione generale dell'Ente, inteso anche nel senso della possibilità di apportare modifiche non solo in forza di nuova normativa, ma anche per nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e sostenibilità della spesa.

Sulla base di tutto quanto innanzi riportato;

Tenuto conto che la presente attività programmatoria, sebbene presupposto indispensabile, dovrà essere seguita dalle relative procedure assunzionali, con le quali, in applicazione della normativa vigente al momento delle procedure di reclutamento, dare atto della relativa spesa e della sostenibilità finanziaria;

Che l'Amministrazione Comunale intende avvalersi della facoltà della Legge n° 56 del 19-6-2019 (art. 3, comma 8) secondo cui *“al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure (mobilità volontaria) previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n° 165 del 2001”*;

Rilevato che, rispetto alle condizioni vincolanti per poter effettuare le assunzioni di personale a qualsiasi titolo, e tenendo conto delle nuove norme in materia di finanza pubblica, introdotte dalla Legge di bilancio 2019 (art. 1, commi da 819 a 830, della Legge n° 145/2018), questo Ente:

- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33, comma 1 e 6, del Decreto Legislativo n° 165/2001;
- ha rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché aver inviato gli stessi, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;
- ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2019 con la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 29 del 07-7-2020;
- ha rispettato l'equilibrio di bilancio ed il vincolo di finanza pubblica del pareggio di bilancio per gli anni 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 come rilevato dai rendiconti di gestione approvati dall'organo competente e certificati dal Servizio Finanziario;
- ha rispettato gli obiettivi di saldo non negativo nell'anno 2019, accertato ai sensi dell'art. 1, commi 477 e 478, della Legge n° 232/2016 (art. 1, comma 823, della Legge n° 145/2018);
- ha rispettato il limite di spesa per quanto riguarda le assunzioni relative al piano di lavoro flessibile;
- ha adempiuto alle richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati, nei termini previsti dall'art. 9, comma 3-bis, del Decreto Legge n° 185/2008;
- è prevista una procedura concorsuale per l'assunzione di n° 1 unità lavorativa a tempo pieno e indeterminato ai sensi dell'art. 1 della Legge n° 68/1999 per il rispetto delle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili;
- è stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del Decreto Legislativo n° 198/2006 e art. 6, comma 6, del Decreto Legislativo n° 165/2001), con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 32 del 30-1-2020;
- è stato approvato il Piano della performance e Piano degli Obiettivi 2020/2022, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo n° 150/2009, con la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 71 del 20-3-2020;

Ritenuto dover trasmettere la copia del provvedimento del Piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del Decreto Legislativo n° 165/2001, come introdotto dal Decreto Legislativo n° 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n° 18/2018, tenendo presente che in mancanza è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal Piano;

Precisato di riservarsi l'adozione delle opportune modifiche e/o integrazione al presente Piano triennale del fabbisogno 2020-2022 e della Dotazione organica dell'Ente qualora fosse necessario a seguito di eventuali interpretazioni

giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali o se dovessero emergere evenienze ad oggi non preventivabili, e comunque sempre nel rispetto dei limiti di spesa e delle norme generali e regolamentari in materia;

Visto:

- il Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il Decreto Legislativo n° 267 del 18-8-2000;
- il Decreto Legislativo 30-3-2001 n° 165;
- l'art. 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n° 34, coordinato con la Legge di conversione 28 giugno 2019, n° 58;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri "Misure per la definizione delle facoltà assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", datato 17 marzo 2020;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'ente;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- la Direttiva n° 1/2019 "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Artt. 35 e 39 e seguenti del Decreto Legislativo n° 165/2001 – Legge 68/1999 – Legge n° 407/1998 – Legge n° 25/2011;
- le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., datate 08 maggio 2018, del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- l'Avviso Pubblico approvato con Atto dirigenziale della Regione Puglia n° 793/2018;
- la Circolare n° 9 del 15 giugno 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in materia di stabilizzazione dei Lavoratori Socialmente Utili;

Datoattodella:

- Deliberazione di Giunta Comunale n° 189 del 28-9-2020 di approvazione della modifica della macrostruttura comunale vigente con riarticolazione dei servizi;
- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 6 del 19-2-2020 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022 recante il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020/2022 (PTFP 2020/2022);
- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 7 del 19-2-2020 ad oggetto "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2020-2022;
- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 71 del 20-3-2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022, contenente anche il Piano della Performance e Piano degli Obiettivi 2020/2022;
- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 29 del 07-7-2020 di approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2019;
- Deliberazione di Giunta Comunale n° 198 del 12-10-2020, immediatamente esecutiva, di variazione di bilancio nella quale si garantisce la copertura finanziaria della presente programmazione;

Visto il parere espresso sulla presente deliberazione dal Collegio dei Revisori dei Conti, con il Verbale n° 136 in data 20-10-2020; stante la improcrastinabilità della presente per assicurare il corretto ed efficiente svolgimento dei servizi comunali.

A voti unanimi,

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono riportate e trascritte per far parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di aggiornare il PTFP 2020-2022 approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 159 del 20-8-2020, che qui si richiama per quanto non modificato e/o aggiornato;
2. di dare seguito, sulla base della sostenibilità finanziaria, alla programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato a valere sull'anno 2020, aggiornate con le parti riportate in evidenza, e 2021, come segue:

ANNO 2020

PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR. accesso	REGIME ORARIO	MODALITA' DI ASSUNZIONE	Decorrenza prevista
Istruttore amm./cont. (categ. protetta Legge 98/99)	C1	100,0%	concorso	novembre 2020
Istruttore amministrativo	C1	100,0%	concorso	novembre 2020
Istruttore amministrativo	C1	100,0%	concorso riserva interna	novembre 2020
Dirigente tecnico	Dirigente	100%	scorrimento graduatoria altro Ente	dicembre 2020
Agente Polizia Locale	C1	100,0%	scorrimento graduatoria altro Ente	novembre 2020
Stabilizzazione n° 5 unità lavorative LSU	B1	83,3%	graduatoria regionale	novembre 2020
n° 1 unità da part time 83,3% a full time	B1	16,7%		novembre 2020

ANNO 2021

PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR. accesso	REGIME ORARIO	MODALITÀ DI ASSUNZIONE	Decorrenza prevista
Avvocato per giurisdizioni superiori	D1	100%	concorso	gennaio 2021
Istruttore direttivo amministrativo	D1	100%	concorso	aprile 2021
Istruttore direttivo amministrativo	D1	100%	concorso riserva interna	aprile 2021
Istruttore amministrativo	C1	100,0%	concorso	aprile 2021
Istruttore amministrativo	C1	100,0%	concorso riserva interna	aprile 2021

- di dare atto che risulta confermata la ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, Decreto Legislativo n° 165/2001 dalla quale non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- di dare indirizzo affinché le procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni previste nel presente adeguamento ed aggiornamento del PTFP 2020-2022 siano effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria, avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 3, comma 8, della Legge n° 56 del 19-6-2019;
- di dare atto del Piano di lavoro flessibile, secondo quanto indicato in premessa, che qui si intende integralmente riportato, in base al quale la spesa annuale per lavoro flessibile non supera il limite della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009 pari a € 442.131,80, come attestato nella Determinazione dirigenziale n° 1590 del 15-9-2014, seguendo i principi stabiliti dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie con la Deliberazione n° 2/Sezaut/2015/QMIG del 9 febbraio 2015;
- di stabilire che la proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato del Dirigente della Polizia Locale dovrà scadere con la conclusione del mandato del sindaco in carica;
- di stabilire che si procederà alla proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato del Dirigente della 4^a Ripartizione qualora non si realizzi il rientro in servizio del dirigente di ruolo attualmente in aspettativa o qualora, per qualunque motivazione, lo stesso non assuma la responsabilità della 4^a Ripartizione;
- di dare atto che la spesa di personale, come definita dall'art. 1 lett. a) del Decreto 2020, rispetto alle entrate correnti rientra nel limite di cui alla Tab. 1 dell'art. 4 del Decreto 2020 per la fascia demografica di questo Ente;
- di riservarsi l'adozione delle opportune modifiche e/o integrazione al presente Piano triennale del fabbisogno 2020-2022 in attuazione dell'eventuale evoluzione normativa qualora fosse necessario a seguito di eventuali interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali o se dovessero emergere evenienze ad oggi non preventivabili, e comunque sempre nel rispetto della sostenibilità finanziaria e delle norme generali in materia;
- di trasmettere la copia del presente Piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del Decreto Legislativo n° 165/2001, come introdotto dal Decreto Legislativo n° 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n° 18/2018;
- di demandare al Dirigente della Ripartizione Risorse Umane gli adempimenti necessari all'attuazione del presente

provvedimento.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere,

A voti unanimi,

LA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4 del Decreto Legislativo n° 267/2000.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente **LUCCA PIETRO** in data **13/10/2020** ha espresso parere **FAVOREVOLE**
LUCCA PIETRO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente **LUCCA PIETRO** in data **13/10/2020** ha espresso parere **FAVOREVOLE**
LUCCA PIETRO

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Sindaco

Avv. QUARTO FABRIZIO

Il Segretario Generale

Dott.ssa PERRONE FRANCESCA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2966

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **GALLO SABINO** attesta che in data 26/10/2020 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibera è esecutiva ai sensi ex art. 134, comma 4 del T.U.E.L..

Massafra, li 26/10/2020

Il Firmatario la pubblicazione

GALLO SABINO

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate

GIUNTA COMUNALE Atto N.ro 203 del 26/10/2020