



# CITTA' DI MASSAFRA

## RIPARTIZIONE SECONDA

### DETERMINAZIONE N. 176 del 03/07/2020

PROPOSTA N. 1714 del 03/07/2020

**OGGETTO:** Liquidazione retribuzione di risultato personale con qualifica dirigenziale e Segretario Generale anno 2019.

### RELAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) 1998/2001 dell'area della Dirigenza, Comparto "Regioni Autonomie locali", agli articoli 28 e 29, disciplina il finanziamento e l'attribuzione dell'indennità di risultato in favore dei dirigenti.

L'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali regola l'attribuzione dell'istituto della retribuzione di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti per un importo non superiore al 10% del monte salari riferito al segretario generale per l'anno di riferimento, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.

Con le Deliberazioni della Giunta Comunale n° 157 del 29-6-2012 e n° 99 del 18-5-2018 è stato approvato il sistema di valutazione per il personale con qualifica dirigenziale e sono stati forniti gli indirizzi per la ripartizione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dirigenziale.

Con Deliberazione di Giunta Comunale n° 2 del 12-1-2017 è stato approvato lo "Schema di valutazione delle posizioni dirigenziali".

In riferimento all'annualità 2019, la Giunta Comunale, con Deliberazione di n° 121 del 25-6-2020, ha approvato la Relazione sulla valutazione individuale dei Dirigenti e della performance organizzativa dell'Ente a cura dell'OLIV, di cui al Verbale n° 419 del 12-6-2020.

Con la medesima Deliberazione n° 121 del 25-6-2020 la Giunta Comunale ha preso atto del Decreto Sindacale n° 18 del 18-6-2020 avente ad oggetto "Conferimento retribuzione di risultato del Segretario Generale anno 2019".

Ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato in favore dei dirigenti si richiamano:

- l'assetto dirigenziale dell'Ente costituito da n° 5 posizioni dirigenziali;
- i decreti sindacali di nomina del Segretario Generale Dott.ssa Francesca Perrone e di conferimento degli incarichi dirigenziali per l'annualità 2019, rispetto ai quali gli incarichi dirigenziali nell'anno 2019 hanno avuto la seguente articolazione:

Ripartizione	Dirigente incaricato
1^ Ripartizione	Dott. Antonio Modugno
2^ Ripartizione	Dott. Antonio Modugno - interim Dott.ssa Maria Rosaria Latagliata - interim Ing. Giuseppe Iannucci - interim Dott. Pietro Lucca – titolare dal 10-6-2019
3^ Ripartizione	Dott.ssa Maria Rosaria Latagliata
4^ Ripartizione	Ing. Giuseppe Iannucci
5^ Ripartizione	Arch. Luigi Traetta

- la Determinazione dirigenziale n° 84/R.G. del 21-1-2019 di costituzione del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019 del personale dirigente in base al quale risulta che il fondo della retribuzione di risultato ammonta, al netto degli oneri, a € 23.187,83;
- l'art. 27, comma 9, del CCNL del 23-12-1999 dell'area dirigenza secondo cui "*le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno*", al fondo della retribuzione di risultato 2019 si sommano € 10.061,68 per economie della indennità di posizione 2019, per un totale di € 33.249,50;
- il vigente Contratto integrativo area dirigenti;

In applicazione delle disposizioni richiamate, della valutazione delle posizioni dirigenziali, delle decorrenze degli incarichi espletati e del metodo di calcolo del sistema di valutazione del personale dirigenziale, si perviene

all'attribuzione delle seguenti indennità di risultato, al netto di oneri previdenziali, assistenziali e IRAP:

<b>Dirigente incaricato</b>	<b>Incarico espletato</b>	<b>Indennità di risultato spettante</b>
Dott. Antonio Modugno	1^ Ripartizione 2^ Ripartizione – interim	€ 6.404,86
Dott. Pietro Lucca	2^ Ripartizione dal 10-6-2019	€ 4.704,38
Dott.ssa Maria Rosaria Latagliata	3^ Ripartizione 2^ Ripartizione – interim	€ 7.259,01
Ing. Giuseppe Iannucci	4^ Ripartizione 2^ Ripartizione – interim	€ 7.359,11
Arch. Luigi Traetta	5^ Ripartizione	€ 5.568,92
<b>TOTALE</b>		<b>€ 31.296,28</b>

dando atto che la differenza pari a € 1.953,22 non attribuita per mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi nell'anno 2019, costituisce economia di bilancio e torna alla disponibilità dell'Ente.

Sempre in riferimento all'annualità 2019, nella Relazione sulla valutazione a cura dell'OLIV di cui al Verbale n° 419 del 12-6-2020, approvata dalla Giunta Comunale con la Deliberazione di n° 121/2020, è attestato il raggiungimento degli obiettivi previsti secondo il crono programma da parte del Segretario Generale, al quale compete la retribuzione di risultato quantificata in € 8.663,91, al netto degli oneri previdenziali, assistenziali e IRAP, nel rispetto del limite massimo del 10% del monte salari 2019 pari a € 86.639,14, calcolato in base all'art.42 del CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16-5-2001 e con le modalità di determinazione riportate nel parere Aran n° SEG\_046 dell'11-10-2016 (retribuzione tabellare, indennità di vacanza, retribuzione di posizione, maggiorazione retribuzione di posizione, 13^ mensilità, retribuzione di risultato, con riferimento al Libro paga 2019).

Attestando la regolarità e correttezza del procedimento amministrativo svolto, per quanto di propria competenza, si demanda al Dirigente per l'adozione del dovuto provvedimento.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Dott. Angelo Mendace

#### **IL DIRIGENTE**

Acquisita la relazione istruttoria e l'attestazione sulla regolarità e correttezza del procedimento svolto;  
Verificata e ritenuto di fare proprie le risultanze dell'istruttoria;  
Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il Decreto Legislativo n° 267/2000;  
Visto il Decreto Legislativo n° 165/2001;  
Vista la Legge di Bilancio 2019;  
Visto il vigente CCNL del Comparto Regioni Enti Locali – area dirigenza;  
Visti i vigenti Regolamenti comunali in materia;  
Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 6 del 19-2-2020 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022;  
Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 7 del 19-2-2020 ad oggetto "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2020-2022";  
Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 71 del 20-3-2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022, contenente anche il Piano della Performance e Piano degli Obiettivi 2020/2022;

#### **DETERMINA**

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono riportate e trascritte per far parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di prendere atto che, a seguito della Deliberazione di Giunta Comunale n° 121 del 25-6-2020 di approvazione della Relazione sulla valutazione individuale dei Dirigenti e della performance organizzativa dell'Ente a cura dell'OLIV, si è conclusa la fase di valutazione del personale dirigenziale e del segretario generale per la definizione dei compensi relativi alla retribuzione di risultato per l'anno 2019;
2. di liquidare, applicando il metodo di calcolo del sistema di valutazione del personale dirigenziale, i compensi della retribuzione di risultato per l'anno 2019 in favore del personale dirigenziale, al netto di oneri previdenziali, assistenziali e IRAP, come segue:

<b>Dirigente incaricato</b>	<b>Incarico espletato</b>	<b>Indennità di risultato spettante</b>
Dott. Antonio Modugno	1^ Ripartizione 2^ Ripartizione – interim	€ 6.404,86
Dott. Pietro Lucca	2^ Ripartizione dal 10-6-2019	€ 4.704,38
Dott.ssa Maria Rosaria Latagliata	3^ Ripartizione 2^ Ripartizione – interim	€ 7.259,01
Ing. Giuseppe Iannucci	4^ Ripartizione 2^ Ripartizione – interim	€ 7.359,11
Arch. Luigi Traetta	5^ Ripartizione	€ 5.568,92
<b>TOTALE</b>		<b>€ 31.296,28</b>

3. di dare atto che la spesa della retribuzione di risultato in favore del personale dirigenziale trova copertura al cap. 4375/10 e 4375/11 del Bilancio 2019 FPV 2020 e che la spesa relativa agli oneri previdenziali, assistenziali e IRAP, trova copertura nei pertinenti capitoli di bilancio;
4. di dare atto che la differenza della retribuzione di risultato pari a € 1.953,22 non attribuita per mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi nell'anno 2019, costituisce economia di bilancio e torna alla disponibilità dell'Ente;
5. di liquidare il compenso della retribuzione di risultato per l'anno 2019 al Segretario Generale, al netto di oneri previdenziali, assistenziali e IRAP, pari a € 8.663,91, trovando copertura al cap. 100 e 301 del Bilancio 2019 FPV 2020 e che la spesa relativa agli oneri previdenziali, assistenziali e IRAP, trova copertura nei pertinenti capitoli di bilancio;
6. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147/bis, comma 1, del Decreto Legislativo n° 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
7. di pubblicare il presente provvedimento in Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente;
8. di dare atto che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on line.

IL DIRIGENTE  
Dott. Pietro Lucca

*Avvertenze*

*Ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge 07.08.1990 n° 241 e ss.mm.ii., avverso il presente provvedimento è ammesso:*

- Ricorso alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale autoannullamento nell'esercizio dei poteri di autotutela;
- Ricorso giurisdizionale presso il TAR di Lecce, ai sensi degli artt. 29, 41 e 119 del D. Lgs. n° 104-2010, entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione dell'atto;
- Ricorso giurisdizionale presso il TAR di Lecce, ai sensi dell'art. 120 comma 5 del D. Lgs. n° 104-2010, entro 30 giorni, nel caso di procedure di affidamento, ivi comprese quelle di incarichi e concorsi di progettazione e di attività tecnico-amministrative ad esse connesse, relativi a pubblici lavori, servizi o forniture;
- Ricorso straordinario al Capo dello Stato, per i motivi di legittimità rientranti nella giurisdizione del giudice amministrativo, entro 120 giorni dalla notificazione o dalla piena conoscenza del provvedimento, ai sensi degli artt. 8 e 9 del D.P.R. 1199-71.

---

**VISTO DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 6 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 1714 del 03/07/2020** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **LUCCA PIETRO** in data **06/07/2020**

---

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Dirigente /p.o. dell'area Economica Finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o

indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente in merito alla Proposta n.ro 1714 del 03/07/2020 esprime parere: FAVOREVOLE

Si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art 184, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Dati contabili:

#### LIQUIDAZIONI

Anno	Numeraz.	Progressivo	Impegno	Creditore	Importo
2020	3697	1	1030	DIVERSI COME DA ALLEGATO	23.187,82
2020	3697	2	735	DIVERSI COME DA ALLEGATO	8.108,46
2020	3697	3	621	DIVERSI COME DA ALLEGATO	5.155,04
2020	3697	4	622	DIVERSI COME DA ALLEGATO	3.508,87

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Dirigente **LUCCA PIETRO il 07/07/2020.**

---

#### NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1848

Il 07/07/2020 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **1384 del 07/07/2020** con oggetto

**Liquidazione retribuzione di risultato personale con qualifica dirigenziale e Segretario Generale anno 2019.**

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **CHIATANTE FERNANDO il 07/07/2020**

---

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.