



CITTA' DI MASSAFRA

RIPARTIZIONE SECONDA

DETERMINAZIONE N. 176 del 03/07/2020

PROPOSTA N. 1714 del 03/07/2020

OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato personale con qualifica dirigenziale e Segretario Generale anno 2019.

RELAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) 1998/2001 dell'area della Dirigenza, Comparto "Regioni Autonomie locali", agli articoli 28 e 29, disciplina il finanziamento e l'attribuzione dell'indennità di risultato in favore dei dirigenti.

L'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali regola l'attribuzione dell'istituto della retribuzione di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti per un importo non superiore al 10% del monte salari riferito al segretario generale per l'anno di riferimento, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.

Con le Deliberazioni della Giunta Comunale n° 157 del 29-6-2012 e n° 99 del 18-5-2018 è stato approvato il sistema di valutazione per il personale con qualifica dirigenziale e sono stati forniti gli indirizzi per la ripartizione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dirigenziale.

Con Deliberazione di Giunta Comunale n° 2 del 12-1-2017 è stato approvato lo "Schema di valutazione delle posizioni dirigenziali".

In riferimento all'annualità 2019, la Giunta Comunale, con Deliberazione di n° 121 del 25-6-2020, ha approvato la Relazione sulla valutazione individuale dei Dirigenti e della performance organizzativa dell'Ente a cura dell'OLIV, di cui al Verbale n° 419 del 12-6-2020.

Con la medesima Deliberazione n° 121 del 25-6-2020 la Giunta Comunale ha preso atto del Decreto Sindacale n° 18 del 18-6-2020 avente ad oggetto "Conferimento retribuzione di risultato del Segretario Generale anno 2019".

Ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato in favore dei dirigenti si richiamano:

- l'assetto dirigenziale dell'Ente costituito da n° 5 posizioni dirigenziali;
- i decreti sindacali di nomina del Segretario Generale Dott.ssa Francesca Perrone e di conferimento degli incarichi dirigenziali per l'annualità 2019, rispetto ai quali gli incarichi dirigenziali nell'anno 2019 hanno avuto la seguente articolazione:

Ripartizione	Dirigente incaricato
1^ Ripartizione	Dott. Antonio Modugno
2^ Ripartizione	Dott. Antonio Modugno - interim Dott.ssa Maria Rosaria Latagliata - interim Ing. Giuseppe Iannucci - interim Dott. Pietro Lucca – titolare dal 10-6-2019
3^ Ripartizione	Dott.ssa Maria Rosaria Latagliata
4^ Ripartizione	Ing. Giuseppe Iannucci
5^ Ripartizione	Arch. Luigi Traetta

- la Determinazione dirigenziale n° 84/R.G. del 21-1-2019 di costituzione del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019 del personale dirigente in base al quale risulta che il fondo della retribuzione di risultato ammonta, al netto degli oneri, a € 23.187,83;
- l'art. 27, comma 9, del CCNL del 23-12-1999 dell'area dirigenza secondo cui "*le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno*", al fondo della retribuzione di risultato 2019 si sommano € 10.061,68 per economie della indennità di posizione 2019, per un totale di € 33.249,50;
- il vigente Contratto integrativo area dirigenti;

In applicazione delle disposizioni richiamate, della valutazione delle posizioni dirigenziali, delle decorrenze degli incarichi espletati e del metodo di calcolo del sistema di valutazione del personale dirigenziale, si perviene

all'attribuzione delle seguenti indennità di risultato, al netto di oneri previdenziali, assistenziali e IRAP:

Dirigente incaricato	Incarico espletato	Indennità di risultato spettante
Dott. Antonio Modugno	1^ Ripartizione 2^ Ripartizione – interim	€ 6.404,86
Dott. Pietro Lucca	2^ Ripartizione dal 10-6-2019	€ 4.704,38
Dott.ssa Maria Rosaria Latagliata	3^ Ripartizione 2^ Ripartizione – interim	€ 7.259,01
Ing. Giuseppe Iannucci	4^ Ripartizione 2^ Ripartizione – interim	€ 7.359,11
Arch. Luigi Traetta	5^ Ripartizione	€ 5.568,92
TOTALE		€ 31.296,28

dando atto che la differenza pari a € 1.953,22 non attribuita per mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi nell'anno 2019, costituisce economia di bilancio e torna alla disponibilità dell'Ente.

Sempre in riferimento all'annualità 2019, nella Relazione sulla valutazione a cura dell'OLIV di cui al Verbale n° 419 del 12-6-2020, approvata dalla Giunta Comunale con la Deliberazione di n° 121/2020, è attestato il raggiungimento degli obiettivi previsti secondo il crono programma da parte del Segretario Generale, al quale compete la retribuzione di risultato quantificata in € 8.663,91, al netto degli oneri previdenziali, assistenziali e IRAP, nel rispetto del limite massimo del 10% del monte salari 2019 pari a € 86.639,14, calcolato in base all'art.42 del CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16-5-2001 e con le modalità di determinazione riportate nel parere Aran n° SEG_046 dell'11-10-2016 (retribuzione tabellare, indennità di vacanza, retribuzione di posizione, maggiorazione retribuzione di posizione, 13^ mensilità, retribuzione di risultato, con riferimento al Libro paga 2019).

Attestando la regolarità e correttezza del procedimento amministrativo svolto, per quanto di propria competenza, si demanda al Dirigente per l'adozione del dovuto provvedimento.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Angelo Mendace

IL DIRIGENTE

Acquisita la relazione istruttoria e l'attestazione sulla regolarità e correttezza del procedimento svolto;
Verificata e ritenuto di fare proprie le risultanze dell'istruttoria;
Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il Decreto Legislativo n° 267/2000;
Visto il Decreto Legislativo n° 165/2001;
Vista la Legge di Bilancio 2019;
Visto il vigente CCNL del Comparto Regioni Enti Locali – area dirigenza;
Visti i vigenti Regolamenti comunali in materia;
Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 6 del 19-2-2020 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022;
Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 7 del 19-2-2020 ad oggetto "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2020-2022";
Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 71 del 20-3-2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022, contenente anche il Piano della Performance e Piano degli Obiettivi 2020/2022;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono riportate e trascritte per far parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di prendere atto che, a seguito della Deliberazione di Giunta Comunale n° 121 del 25-6-2020 di approvazione della Relazione sulla valutazione individuale dei Dirigenti e della performance organizzativa dell'Ente a cura dell'OLIV, si è conclusa la fase di valutazione del personale dirigenziale e del segretario generale per la definizione dei compensi relativi alla retribuzione di risultato per l'anno 2019;
2. di liquidare, applicando il metodo di calcolo del sistema di valutazione del personale dirigenziale, i compensi della retribuzione di risultato per l'anno 2019 in favore del personale dirigenziale, al netto di oneri previdenziali, assistenziali e IRAP, come segue:

Dirigente incaricato	Incarico espletato	Indennità di risultato spettante
Dott. Antonio Modugno	1^ Ripartizione 2^ Ripartizione – interim	€ 6.404,86
Dott. Pietro Lucca	2^ Ripartizione dal 10-6-2019	€ 4.704,38
Dott.ssa Maria Rosaria Latagliata	3^ Ripartizione 2^ Ripartizione – interim	€ 7.259,01
Ing. Giuseppe Iannucci	4^ Ripartizione 2^ Ripartizione – interim	€ 7.359,11
Arch. Luigi Traetta	5^ Ripartizione	€ 5.568,92
TOTALE		€ 31.296,28

3. di dare atto che la spesa della retribuzione di risultato in favore del personale dirigenziale trova copertura al cap. 4375/10 e 4375/11 del Bilancio 2019 FPV 2020 e che la spesa relativa agli oneri previdenziali, assistenziali e IRAP, trova copertura nei pertinenti capitoli di bilancio;
4. di dare atto che la differenza della retribuzione di risultato pari a € 1.953,22 non attribuita per mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi nell'anno 2019, costituisce economia di bilancio e torna alla disponibilità dell'Ente;
5. di liquidare il compenso della retribuzione di risultato per l'anno 2019 al Segretario Generale, al netto di oneri previdenziali, assistenziali e IRAP, pari a € 8.663,91, trovando copertura al cap. 100 e 301 del Bilancio 2019 FPV 2020 e che la spesa relativa agli oneri previdenziali, assistenziali e IRAP, trova copertura nei pertinenti capitoli di bilancio;
6. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147/bis, comma 1, del Decreto Legislativo n° 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
7. di pubblicare il presente provvedimento in Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente;
8. di dare atto che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on line.

IL DIRIGENTE
Dott. Pietro Lucca

Avvertenze

Ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge 07.08.1990 n° 241 e ss.mm.ii., avverso il presente provvedimento è ammesso:

- Ricorso alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale autoannullamento nell'esercizio dei poteri di autotutela;
- Ricorso giurisdizionale presso il TAR di Lecce, ai sensi degli artt. 29, 41 e 119 del D. Lgs. n° 104-2010, entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione dell'atto;
- Ricorso giurisdizionale presso il TAR di Lecce, ai sensi dell'art. 120 comma 5 del D. Lgs. n° 104-2010, entro 30 giorni, nel caso di procedure di affidamento, ivi comprese quelle di incarichi e concorsi di progettazione e di attività tecnico-amministrative ad esse connesse, relativi a pubblici lavori, servizi o forniture;
- Ricorso straordinario al Capo dello Stato, per i motivi di legittimità rientranti nella giurisdizione del giudice amministrativo, entro 120 giorni dalla notificazione o dalla piena conoscenza del provvedimento, ai sensi degli artt. 8 e 9 del D.P.R. 1199-71.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 6 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 1714 del 03/07/2020** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **LUCCA PIETRO** in data **06/07/2020**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Dirigente /p.o. dell'area Economica Finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o

indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente in merito alla Proposta n.ro 1714 del 03/07/2020 esprime parere: FAVOREVOLE

Si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art 184, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Dati contabili:

LIQUIDAZIONI

Anno	Numeraz.	Progressivo	Impegno	Creditore	Importo
2020	3697	1	1030	DIVERSI COME DA ALLEGATO	23.187,82
2020	3697	2	735	DIVERSI COME DA ALLEGATO	8.108,46
2020	3697	3	621	DIVERSI COME DA ALLEGATO	5.155,04
2020	3697	4	622	DIVERSI COME DA ALLEGATO	3.508,87

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Dirigente **LUCCA PIETRO il 07/07/2020.**

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1848

Il 07/07/2020 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **1384 del 07/07/2020** con oggetto

Liquidazione retribuzione di risultato personale con qualifica dirigenziale e Segretario Generale anno 2019.

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **CHIATANTE FERNANDO il 07/07/2020**

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.