

**Stampa Intero Modello in data : 1/10/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2018														
Tipo Istituzione : COMUNI													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 4171 - MASSAFRA																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TARANTO																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/09/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 29/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/10/2019 01:38:55  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	86.675	95.389	87.259	5.686	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5	4	4	5	4,33	4,16	376.686	339.022	309.096	18.803	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	19	18	19	19	18,5	16,85	682.354	660.700	640.032	0	1.156	15.008
<b>CATEGORIA C</b>	50	47	46	49,25	49,27	45,44	1.435.981	1.372.841	1.358.680	0	0	33.051
<b>CATEGORIA B</b>	28	27	27	26,67	26,83	28,1	631.013	617.182	674.001	0	0	8.756
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	0	0	0,85	0,13	0	18.825	2.744	0	0	0	0
<b>Totale</b>	104	97	97	101,77	100,06	95,56	3.231.534	3.087.878	3.069.068	24.489	1.156	56.815
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.383.256</b>	<b>1.232.666</b>	<b>1.527.007</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>4.614.790</b>	<b>4.320.544</b>	<b>4.596.075</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/10/2019 01:38:55  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	80.989	95.389	87.259	46.209	45.960	45.960	34.780	49.429	41.299	0	0	0	5.686	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5	4,33	4,16	71.577	78.236	74.242	45.227	45.354	45.333	26.350	32.882	28.910	0	0	0	3.761	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	19	18,5	16,85	35.913	35.651	37.088	28.991	28.783	29.920	6.922	6.868	7.168	0	61	543	0	2	347
<b>CATEGORIA C</b>	49,25	49,27	45,44	29.157	27.866	29.173	22.618	22.340	23.471	6.539	5.526	5.702	0	0	433	0	0	295
<b>CATEGORIA B</b>	26,67	26,83	28,1	23.663	23.001	23.672	20.427	20.307	20.970	3.236	2.694	2.702	0	0	312	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,85	0,13	0	22.104	21.663	0	21.134	20.889	0	970	774	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>101,77</b>	<b>100,06</b>	<b>95,56</b>	<b>31.513</b>	<b>30.847</b>	<b>31.518</b>	<b>24.564</b>	<b>24.216</b>	<b>25.057</b>	<b>6.949</b>	<b>6.631</b>	<b>6.461</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>393</b>	<b>241</b>	<b>0</b>	<b>201</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/10/2019 01:38:55  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	24	23	33	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	5	4	4	24,2	26,25	19,25	0,8	0	0	0	1	0
CATEGORIA D	19	18	19	28,95	31,89	24,68	8,89	5,17	5,63	3,95	4,17	6,58
CATEGORIA C	50	47	46	27,58	38,3	30,78	14,38	10,6	10,54	11,36	6,7	2,63
CATEGORIA B	28	27	27	27,82	34,56	26	12,18	13,19	12,63	4,71	3,63	2,74
RESTANTE PERSONALE	1	0	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>104</b>	<b>97</b>	<b>97</b>	<b>27,58</b>	<b>35,41</b>	<b>27,8</b>	<b>11,86</b>	<b>9,76</b>	<b>9,62</b>	<b>7,45</b>	<b>5,07</b>	<b>3,3</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/10/2019 01:38:55  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	2	0,25	6,08	Retribuzioni, codice P015	46.941	6.778	149.473	valore medio	23.471	27.112	24.584
L.S.U./L.P.U.	7,03	8,33	7,94	Retribuzioni, codice P065	70.509	69.727	58.113	valore medio	10.030	8.371	7.319
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	2	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	32.621	39.416	3.309	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	16.311	19.708	3.309
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	7	0	25	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	30.056	0	116.083	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.294	-	4.643
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	12	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	120.828	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.069	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2432326	2971173	0	Differenza riferita ad altri codici SIOPE
Totale T13	636742			
Assegno T14	23871			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>3092939</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	16959	16959	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	3309	2520	0	Differenza riferita a Piani di zona con altri codici SIOPE
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	116083	116083	0	Trattasi di incarichi professionali non riferibili a spese di personale
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	149473	198758	0	Differenza riferita a Piani di zona con altri codici SIOPE
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	25215	0	0	La somma è compresa tra i contributi indicati al cod. P055
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	843782	885462	0	Differenza riferita ad altri codici in corso di adeguamento
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	265814	292004	0	Differenza riferita ad altri codici SIOPE

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	58113	93482	0	La differenza è riferita a pagamenti effettuati su voci di spesa con PdC (siope+) improprio in corso di adeguamento
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	6633	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4571687</b>	<b>4583074</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	39967	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4531720</b>	<b>4583074</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00858770738

Codice Fiscale : 80009410731

Telefono : 099 8858367

Fax :

Email : [ripartizione2@pec.comunedimassafra.it](mailto:ripartizione2@pec.comunedimassafra.it)

Via : P.ZZA GARIBALDI

Numero Civico : 1

C.A.P. : 74016

Città : MASSAFRA

Provincia : TA

Codice Catastale : F027

Popolazione residente : 32772

Superficie(Kmq) : 128

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comunedimassafra.it](http://www.comunedimassafra.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LUCCA	PIETRO	0998858367		<a href="mailto:p.lucca@comunedimassafra.it">p.lucca@comunedimassafra.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MENDACE	ANGELO	0998858239		a.mendace@comunedimassafra.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	25
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2080
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	15
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?</b>	
	<b>1</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>1</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>1</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>1</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MARRA	PAOLO	avvpaolomarra@pec.it
MANNI	FRANCESCO	francesco.manni@pec.it
INTONTI	DONATO	d.intonti@pec.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	19.43
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	NO
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	19
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	9	12	1	0	0	0	10	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	1	0	0	0	0	4	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	7	2	0	0	0	0	7	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	0	0	8	0	10	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	3	0	3	0
<b>TOTALE :</b>	<b>53</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>65</b>	<b>32</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	1,02	3,69	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	3	0
<b>CATEGORIA C</b>	0,82	0,55	0	0	0	0	0	0	0	0	9	7	13	7
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	7,94	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1,84</b>	<b>4,24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7,94</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>7</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	2	12	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	3	2	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>9</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	2	1	1	1	3	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	3	3	-	-	-	-	2	4	4	3	1	1	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	7	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>97</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	1	0	0	1	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	2	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	5	7	0	4	3	0	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	2	0	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	1	0	-	-	5

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	5	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	0	5	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>97</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	2	-	-	2	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	2	1	-	-	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	10	8	-	-	0	4	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	6	2	-	-	1	0	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	9	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	17	0	39	21	0	1	9	10	-	-	-	-	97

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	34	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	65
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	19	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	22
POSIZIONE ECONOMICA D6	32	67	0	32	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	8	8	150
POSIZIONE ECONOMICA D5	57	27	15	57	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	3	20	184
POSIZIONE ECONOMICA D4	81	89	0	3	-	-	0	27	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	206
POSIZIONE ECONOMICA D3	59	0	-	-	-	-	48	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	109
POSIZIONE ECONOMICA D2	17	36	-	-	-	-	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	19	0	108
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	114	125	13	13	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	1	1	271
POSIZIONE ECONOMICA C4	251	338	163	175	-	-	0	39	-	-	9	13	-	-	-	-	6	15	1.009
POSIZIONE ECONOMICA C3	163	70	6	0	-	-	-	-	-	-	5	4	-	-	-	-	19	23	290
POSIZIONE ECONOMICA C2	15	22	53	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	91

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C1	263	55	47	15	-	-	10	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	2	448
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	129	38	147	7	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	3	0	329
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	17	0	54	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	73
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	110	28	32	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	0	4	175
POSIZIONE ECONOMICA B3	185	0	45	0	-	-	20	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	251
POSIZIONE ECONOMICA B2	131	0	56	0	-	-	40	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	19	0	249
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	56	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	58
<b>Totale</b>	<b>1.741</b>	<b>956</b>	<b>631</b>	<b>302</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>118</b>	<b>138</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>30</b>	<b>34</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>103</b>	<b>80</b>	<b>4.133</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	5.981	-	-	45.960
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	34,96	116.495	-	-	-	-	15.557	-	-	132.052
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	15	49.974	-	-	-	-	6.710	-	-	56.684
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	36	88.356	-	5.166	-	-	8.475	1.630	22	103.605
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	43	98.646	-	9.369	-	-	9.032	2.350	754	118.643
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	71,54	157.284	-	1.246	-	-	13.303	3.404	102	175.135
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	24	51.909	-	591	-	-	4.291	920	-	57.711
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	24	46.176	-	-	-	-	3.870	850	-	50.896

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	3,69	6.825	-	-	-	-	571	-	-	7.396
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	98,96	187.728	-	1.918	-	-	15.865	3.779	300	208.990
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	203,65	374.772	-	1.639	-	-	31.375	6.743	320	414.209
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	92,01	161.701	-	1.325	-	-	13.344	2.945	224	179.091
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	19,31	33.708	-	-	-	-	2.802	704	5	37.209
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	131,35	222.359	-	-	-	-	19.087	5.485	248	246.683
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	73,92	127.423	-	2.773	-	-	10.924	2.651	271	143.500
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	12	20.814	-	-	-	-	1.690	-	-	22.504
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	39.959	-	773	-	-	3.401	733	45	44.821
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	58.214	-	860	-	-	4.908	1.041	-	65.023

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	56	88.779	-	1.543	-	-	7.686	1.749	2.510	97.247
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	91,68	139.822	-	-	-	-	11.670	1.977	36	153.433
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	43,63	65.494	-	-	-	-	5.462	605	27	71.534
<b>Totale</b>	1.146,7	2.176.417	-	27.203	-	-	196.004	37.566	4.864	2.432.326

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	31.548	9.509	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
847	0	0	71.324	17.438	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
363	0	0	30.048	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
213	0	0	0	0	1.868	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
265	0	0	0	0	2.232	530	7.292
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
373	1.111	0	0	0	3.713	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
122	1.111	0	0	0	1.246	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
111	0	0	0	0	1.246	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
0	0	0	0	0	192	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
479	4.906	0	0	0	4.533	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
898	5.554	0	0	0	9.343	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
384	2.222	0	0	0	4.122	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
66	1.111	0	0	0	839	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
559	5.739	0	0	0	6.046	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
348	0	0	0	0	2.909	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
72	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
96	0	0	0	0	943	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
139	0	0	0	0	1.415	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
228	0	0	0	0	2.201	1.741	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
333	0	0	0	0	3.604	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
132	0	0	0	0	1.713	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>6.270</b>	<b>21.754</b>	<b>0</b>	<b>132.920</b>	<b>26.947</b>	<b>48.637</b>	<b>2.271</b>	<b>7.292</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	340	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	6.359	0	0	22.455	0	54	0	0	7.402	4.516
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	225	0	0	8.769	0	0	0	0	62	0	0	0	248
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	8.786	0	0	13.111	0	0	0	0	324	0	5.854	745	9.103
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	3.967	0	0	2.679	0	0	0	0	162	0	0	0	1.973
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	0	4.736	0	0	0	0	288	0	0	0	3.089
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	70	0	0	0	44
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	20.793	0	0	12.643	0	0	0	0	1.240	0	0	0	6.827
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	22.535	0	0	33.401	0	0	0	0	2.754	0	2.711	291	13.998
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	6.355	0	0	16.790	0	0	0	0	1.350	0	6.048	217	10.229
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	3.948	0	0	2.550	0	0	0	0	315	0	2.100	0	687
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	20.430	0	0	18.456	0	0	0	0	2.185	0	2.536	5.627	8.681
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	186	0	3.320	6.289	0	0	0	0	1.166	0	0	3.250	1.900
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	1.008	0	0	0	0	207	0	0	0	280
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	1.814	0	0	0	0	414	0	0	0	584
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	5.036	0	0	0	0	648	0	0	1.128	2.195
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	538	0	0	6.506	0	0	0	0	984	0	0	0	1.793

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	74	0	0	9.574	0	0	0	0	1.794	0	0	0	4.026
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	18	0	0	2.009	0	0	0	0	918	0	0	0	1.934
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>87.855</b>	<b>0</b>	<b>3.320</b>	<b>151.730</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22.455</b>	<b>0</b>	<b>14.935</b>	<b>0</b>	<b>19.249</b>	<b>19.000</b>	<b>72.107</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	41.299	0	0	<b>41.299</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	89.609	0	0	<b>89.609</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	30.411	340	0	<b>30.751</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	2.081	36.270	4.516	<b>42.867</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	10.319	9.056	248	<b>19.623</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	5.197	28.820	9.103	<b>43.120</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	2.479	6.808	1.973	<b>11.260</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.357	5.024	3.089	<b>9.470</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	192	70	44	<b>306</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	9.918	34.676	6.827	<b>51.421</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	15.795	61.692	13.998	<b>91.485</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	6.728	30.760	10.229	<b>47.717</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.016	8.913	687	<b>11.616</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	12.344	49.234	8.681	<b>70.259</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.257	14.211	1.900	<b>19.368</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	544	1.215	280	<b>2.039</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.039	2.228	584	<b>3.851</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.554	6.812	2.195	<b>10.561</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	4.170	8.028	1.793	<b>13.991</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	3.937	11.442	4.026	<b>19.405</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.845	2.945	1.934	<b>6.724</b>
<b>TOTALE</b>				<b>636.742</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	23.871
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	16.959
FORMAZIONE DEL PERSONALE	19.918
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	3.309
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	116.083
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	40.199
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	149.473
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.238
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	25.215
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	843.782
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	265.814
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	58.113
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	39.967
<b>Totale</b>	<b>1.527.007</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
STATO	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	154.585	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	154.585	0
totale Risorse posizione risultato	154.585	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	109.664
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	21.677
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	131.341
totale Risorse posizione risultato	0	131.341
<b>Totale</b>	<b>154.585</b>	<b>131.341</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	472.538	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	37.572	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	2.709	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	512.819	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	179.820	0
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	30.000	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	10.565	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	25.000	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	49.000	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	294.385	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-23.479	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-23.479	0
totale Fondo risorse decentrate	783.725	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	155.944

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	48.663
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	87.848
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	3.320
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	22.450
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	7.208
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	16.863
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	342.296
totale Fondo risorse decentrate	0	342.296
<b>Totale</b>	<b>783.725</b>	<b>342.296</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	10-05-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	4
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	30917
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	154585
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	154585

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	4
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	27309
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	24074
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	25725
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) 21-12-2018

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.) 0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro) 43083

361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.) 220385

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro) 74000

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	SI
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	SI
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	33
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	21
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	NO
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	23000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	NO
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	