

## CITTA' DI MASSAFRA

Provincia Di Taranto  
Segreteria Generale  
Municipio Via Livatino s.n.c.  
74016 Massafra

Prot.

TRASMESSA UNICAMENTE PER PEC AI SENSI DELL'ART. 3 BIS DELLA Legge n. 241/1990 E ART. 45 DEL D. LGS.  
N. 82/2005.

Dipartimento della Funzione Pubblica

protocollo\_dfp@mailbox.governo.it

**OGGETTO:** Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance. **Riscontro.**

In relazione alla Nota Circolare di codesto Ufficio del 09.01.2019, avente medesimo oggetto, si trasmette Comunicazione congiunta del Segretario Generale e del Sindaco del Comune di Massafra all'Organismo Locale Indipendente di Valutazione avente ad oggetto «Aggiornamento SMVP. Comunicazione» del 05.02.2019 e Parere dell'Organismo Locale Indipendente di valutazione n. 329 del 07.02.2019 sull'aggiornamento del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance del Comune di Massafra Anno 2019, dalla quale si evince la non necessità di aggiornare il SMVP vigente.

I documenti in oggetto risultano pubblicati nella sezione Amministrazione Trasparente di questo Comune.

Il Segretario Generale

Dott.ssa Francesca PERRONE



# CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di Taranto  
Segreteria Generale  
Municipio Via Livatino s.n.c.  
74016 Massafra

Prot. n.

Al Presidente dell'OLIV  
Dott. Cosimo Rubino

## **OGGETTO. Aggiornamento SMVP. Comunicazione.**

L'art. 5 del D. Lgs. n. 74/2017 ha introdotto nell'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009 al comma 1 la previsione che il Sistema di misurazione e valutazione della Performance sia aggiornato annualmente previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica con Nota Circolare del 09 gennaio 2019 ha fornito indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance, sia nell'ipotesi che l'Amministrazione decida di procedere all'aggiornamento del SMVP e sia nell'ipotesi che non lo ritenga necessario, prevedendo in entrambi i casi l'assenso dell'OIV.

Il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 è intervenuto sulla disciplina della misurazione e valutazione della performance dei dipendenti pubblici, modificando in più parti il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 ed introducendo disposizioni immediatamente applicative e disposizioni che rinviavano all'adozione di Linee Guida e modulistica successivamente definiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Sono di immediata applicazione le seguenti disposizioni introdotte da:

1. L'art. 3 del D. Lgs. n. 74/2017 che introduce, all'art. 5 del D. Lgs. n. 150/2009, il comma 1-ter che prevede: «*Nel caso di differimento del termine di adozione del bilancio di previsione degli enti territoriali, devono essere comunque definiti obiettivi specifici per consentire la continuità dell'azione amministrativa*».
2. L'art. 7 del D. Lgs. n. 74/2017 che introduce modifiche all'art. 9 del D. Lgs. n. 150/2009 il quale, nell'ambito di misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, attribuisce un peso prevalente, nella valutazione complessiva, all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
3. Gli artt. 11 comma 1 n. 6 e art. 13 comma 2 del D. Lgs. n. 74/2017 che hanno introdotto il comma 4-bis all'art. 14 e l'art. 19 bis al D. Lgs. n. 150/2009 circa il coinvolgimento dei cittadini e degli altri utenti finali nel ciclo della misurazione della performance organizzativa, comunicando, anche direttamente all'Organismo Indipendente di Valutazione il proprio grado di soddisfazione per le attività e per i servizi erogati.
4. L'art. 1 del D. Lgs. n. 74/2017 che introduce, all'art. 3 del D. Lgs. n. 150/2009, il comma 5-bis relativo alle responsabilità connesse alla valutazione negativa.

Rimanda ad apposite Linee Guida e/o indirizzi:

1. L'art. 3 del D. Lgs. n. 74/2017 che introduce, all'art. 5 del D. Lgs. n. 150/2009, in materia di obiettivi ed indicatori, la categoria degli obiettivi generali cui devono conformarsi gli obiettivi specifici da



# CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di Taranto  
Segreteria Generale  
Municipio Via Livatino s.n.c.  
74016 Massafra

riportare nel Piano della Performance (art. 5 comma 01 e 1). Nelle more dell'adozione delle Linee Guida, continuano ad applicarsi le norme precedenti (art. 5 comma 1 ultimo capoverso);

2. L'art. 5 del D. Lgs. n. 74/2017 che introduce, all'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009 il comma 2-bis il Sistema di misurazione e valutazione della Performance («Il sistema di misurazione e valutazione della performance (omissis) è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica...»);

3. L'art. 6 del D. Lgs. n. 74/2017 che introduce, all'art. 8 del D. Lgs. n. 150/2009 il comma 1 bis, con cui si affida al Dipartimento della Funzione Pubblica il compito di predisporre modelli da utilizzare per la valutazione della performance organizzativa al fine di garantire una certa omogeneità del sistema.

Nelle more della pubblicazione delle linee guida e dei modelli elaborati dal Dipartimento della Funzione Pubblica, ai quali l'Ente dovrà attenersi nella applicazione a regime della novella legislativa, il Comune di Massafra ha dato attuazione all'art. 5 e all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, come modificati, approvando entro il 31 gennaio sia del 2018 che del 2019 il Piano della Performance provvisorio, in assenza di approvazione del bilancio di previsione.

Ha ritenuto inoltre opportuno introdurre alcune modifiche al SMVP, per adeguarsi alle disposizioni di immediata applicazione del D.Lgs. n. 74/2017, in particolare dando un peso al grado di soddisfazione dei cittadini e degli utenti (sia interni che esterni) sui servizi ed attività resi (ai sensi dell'art. 19bis del D.Lgs. n. 150/2009) ed un maggior peso agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità dei Dirigenti (ai sensi dell'art. 9 c. 1 lett. a) del predetto decreto), nonché disciplinando la valutazione negativa ai sensi dell'art. 3 c. 5bis.

Per tutto quanto riportato, con nota di prot. n. 17875 del 24.04.2018 il Segretario Generale ha trasmesso all'Organismo Indipendente Locale di Valutazione dell'Ente una proposta di modifiche al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, ai fini del rilascio del parere di cui all'art. 7 comma 1 del D. Lgs. n. 150/2009, come novellato dal D. Lgs. n. 74/2017;

L'Organismo Locale Indipendente di Valutazione ha espresso motivato parere favorevole alla proposta di aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, in data 04.05.2018 prot. n. 19107;

Con delibera di Giunta Comunale n.99 del 18.05.2019 l'Ente ha pertanto apportato le integrazioni al SMVP, approvato con DGM. n. 157 del 29.06.2012, come proposte dal Segretario Generale e assentite dall'OLIV.

L'anno 2018 è stato dunque il primo anno di applicazione delle disposizioni innovative del D.Lgs. n. 74/2017 e delle modifiche apportate al SMVP.

Va ulteriormente precisato che non sono ancora state pubblicate le linee guida ed i modelli di cui agli artt. 5, 7 e 8 del D.lgs. n. 150/2009, come modificati dal D.Lgs. n. 74/2017, che potrebbero fornire ulteriori indicazioni all'Ente per migliorare il proprio SMVP.

Allo stato attuale infine non si sono riscontrate criticità nell'esperienza applicativa né modifiche nel contesto organizzativo dell'Ente, da rendere necessario l'aggiornamento del SMVP come recentemente integrato.



# CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di Taranto  
Segreteria Generale  
Municipio Via Livatino s.n.c.  
74016 Massafra

Per tutto quanto innanzi esposto, si ritiene di non procedere per il 2019 all'aggiornamento del SMVP vigente e si chiede il parere di Codesto OLIV ai sensi dell'art. 7 c.1 del D.Lgs. n. 15072009, per poi provvedere alla comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica ed alla pubblicazione nel Portale della Performance e in Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente.

  
Il Sindaco  
Avv. Fabrizio Quarto

  
Il Segretario Generale  
Dott.ssa Francesca Perrone

ORGANISMO LOCALE INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE  
CITTA' DI MASSAFRA  
(Provincia di Taranto)

Al Sindaco  
Al Segretario Generale

COMUNE DI MASSAFRA			
Anno	Titolo	Classe	ARRIVO
2019	XIV		
Prot.n.	7460	Del	11/02/2019



SEDE

Oggetto: trasmissione verbale n. 329 e parere modifica SMVP 2019.

In allegato alla presente si trasmette la documentazione di cui all'oggetto.

Il Presidente  
Dott. Cosimo Rubino



ORGANISMO LOCALE INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE  
CITTA' DI MASSAFRA  
(Provincia di Taranto)

## VERBALE N. 329

Oggi 07 febbraio 2019 alle ore 15,30 presso la sede della Città di Massafra in via Magna Grecia, si é riunito l'Organismo Locale Indipendente di Valutazione.

Sono presenti:

- Dott. Cosimo Rubino Presidente
- Dott. Fernando Miccolis Componente
- Dott. Maurizio Maraglino Misciagna Componente.

In data odierna si è riunito l'OLIV per esprimere il parere di cui all'art. 7 c. 1 del D.Lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 sulla proposta di non apportare modifiche al SMVP del Comune di Massafra trasmesso a questo Organismo tramite PEC in data 05/02/2019 prot. n. 6353, che si allega al presente verbale.

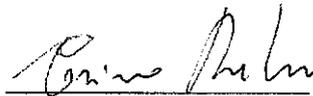
Dopo attenta lettura della proposta sopra richiamata, si passa alla redazione del parere.

Il documento è redatto in duplice originale: uno per farne parte integrante al presente verbale; e l'altro diretto all'organo di indirizzo politico-amministrativo per le determinazioni di competenza.

Una copia viene trasmessa al Segretario Generale per gli adempimenti consequenziali.

Alle ore 16.50 la seduta è tolta.

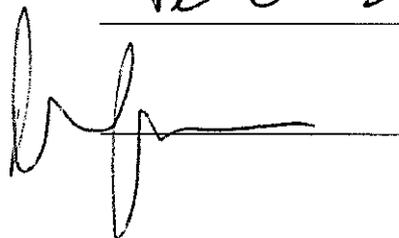
Dott. Cosimo Rubino



Dott. Fernando Miccolis



Dott. Maurizio Maraglino Misciagna



ORGANISMO LOCALE INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE  
CITTA' DI MASSAFRA  
(Provincia di Taranto)

**PARERE DELL'OLIV SULL' AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI  
VALUTAZIONE E MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI  
MASSAFRA ANNO 2019**

In data odierna si è riunito l'OLIV per esprimere il parere di cui all'art. 7 c. 1 del D.Lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 sulla proposta di non apportare modifiche al SMVP del Comune di Massafra trasmessa tramite PEC in data 05/02/2019 prot. n. 6353.

Premesso che:

- 1) questo Organismo ha già effettuato un'analisi dettagliata del SMVP in occasione della formulazione del parere sulla proposta di modifica dello stesso ai fini dell'adeguamento alle disposizioni di immediata applicazione del D. Lgs. 74/2017 trasmesso in data 04/05/2018 prot. n. 19107 (alla quale analisi si rimanda per eventuali approfondimenti);
- 2) che in tale occasione si è verificata la sostanziale conformità del SMVP alla normativa attualmente in vigore;
- 3) che ad oggi non si sono riscontrate particolari criticità nell'applicazione del SMVP, né sono sorte esigenze di altra natura che possano indurre ad una rivisitazione dello stesso;

Tutto ciò premesso, si esprime **parere favorevole** alla proposta di non apportare modifiche al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, fermo restando che la Relazione annuale ex-art. 14, c. 4, lett. a) del D.Lgs. 150/2009 permane lo strumento principale mediante cui l'OLIV rende conto del funzionamento complessivo del SMVP e formula proposte e raccomandazioni ai vertici dell'amministrazione, al fine di aiutare l'Ente stesso nell'introduzione di modifiche migliorative.

Massafra, 07 febbraio 2019

Dott. Cosimo Rubino

Dott. Fernando Miccolis

Dott. Maurizio Maraglino Misciagna

