



# CITTA' DI MASSAFRA

## RIPARTIZIONE SECONDA

### DETERMINAZIONE N. 47 del 19/02/2019

PROPOSTA N. 410 del 19/02/2019

**OGGETTO:** Approvazione Graduatoria definitiva Progressione Economica Orizzontale - anno 2018

### Il Responsabile del Procedimento

#### Premesso:

che l'art. 5 del CCNL 31-3-1999 – Comparto Funzioni Locali detta norme in materia di Progressioni Economiche all'interno della categoria;

#### Richiamati:

- il Regolamento degli Uffici e Servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n° 1336/1997 e modificate con Deliberazione di Giunta Comunale n° 708/98 e Deliberazione di Giunta Comunale n° 23/2008;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n° 294 del 05-11-2012 “Sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente non dirigente ai sensi del Decreto Legislativo n° 150/2009 e successive modificazioni e/o integrazioni;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 25 del 23-4-2018 di approvazione del DUP e Bilancio di previsione 2018/2020;
- Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n° 95 del 04-5-2018 di "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2018 e Piano delle Performance 2018-2020”;

#### Visto:

- la Determinazione dirigenziale n° 2076 del 05-12-2018 e n° 2114 del 10-12-2018 di Costituzione del Fondo per le risorse Decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2018;
- l'art. 5 comma 2 del CCNL 31-3-1999 il quale prevede che la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo e a tale scopo destinate e considerato che le progressioni economiche orizzontali si realizzeranno per ogni categoria professionale nei limiti delle somme determinate dalla Delegazione Trattante e contenute nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 21-12-2018;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro siglato in data 21-5-2018;
- i criteri generali per la realizzazione delle progressioni orizzontali definiti con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 217 del 26-10-2017 di “Approvazione Regolamento per le Progressioni Economiche”, per quanto applicabili;

#### Rilevato che:

- nell'ambito del suddetto accordo definitivo sottoscritto in data 21-12-2018 (allegato in copia stralcio) è stata prevista la somma di € 23.000,00 (oltre oneri riflessi a carico dell'Ente) per la progressione economica orizzontale dei dipendenti, come disciplinato dal Regolamento approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 217/2017;
- in data 13-12-2018 è stato pubblicato l'Avviso pubblico per la procedura selettiva la quale determinava l'attribuzione di n° 24 posizioni economiche mediante progressione economica orizzontale come da prospetto sotto indicato, riportando quanto stabilito in sede di

sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto nella forma di pre-intesa in data 10-12-2018 (allegato in copia stralcio unitamente al Verbale della Delegazione Trattante):

CATEGORIA	N° DIPENDENTI AVENTI DIRITTO	N° POSIZIONI MESSE A BANDO
B	9	6
C	20	12
D	10	6

Tuttavia, da un controllo effettuato dall'Ufficio Personale in merito ai contenuti della "pre-intesa", limitatamente all'applicazione della procedura di progressione economica orizzontale dei dipendenti, sono emerse delle difformità rispetto al numero degli aventi diritto;

Che l'Ufficio Personale ha comunicato tale difformità con la nota prot. 53494 del 17-12-2018, allegata in copia, nella quale, visti gli atti d'ufficio, è rettificato il numero degli aventi diritto, limitatamente alla cat. "C" e, conseguentemente, vengono rideterminate le posizioni da mettere a bando, conservando la medesima percentuale fissata nella "pre-intesa" del CCDI, che, pertanto, risulta rettificata come indicato nella seguente tab. :

CATEGORIA	N. DIPENDENTI AVENTI DIRITTO	N° POSIZIONI MESSE A BANDO
B	9	5
C	15	9
D	9	5

Considerato che in sede di definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 21-12-2018 veniva sostanzialmente confermato quanto già riportato nella "pre-intesa", confermando per la progressione economica orizzontale dei dipendenti, l'applicazione del Regolamento approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 217/2017 che, fra l'altro, prevedeva la valutazione nell'arco di un biennio;

Che in attuazione, seppur con riserva, di quanto stabilito con la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 21-12-2018, veniva adottata apposita Determinazione dirigenziale n° 2384 in data 28-12-2018 di approvazione della Graduatoria provvisoria per la progressione economica orizzontabile per l'anno 2018;

In presenza di difformità nel conteggio degli aventi diritto e di carattere interpretativo rispetto alla disciplina contrattuale da applicare, con la nota prot. gen n° 55282 del 28/12/2018 (allegata in copia) lo scrivente Dirigente ha posto un quesito all'ARAN;

Che nella risposta al quesito, acquisita al prot. 6022 in data 04-2-2019 (allegata in copia), l'ARAN ha, fra l'altro, sottolineato che:

- a) "l'art. 16, comma 3, del CCNL delle Funzioni Locali del 21-5-208, espressamente dispone che: *"Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi"*;

- b) sulla base delle suddette previsioni contrattuali, pertanto, se, in sede di contratto integrativo per il 2018, stipulato dopo la suddetta data del 21-5-2018, è decisa l'attivazione della progressione economica orizzontale, troveranno applicazione in via esclusiva le citate disposizioni dell'art. 16, comma 3, del CCNL del 21-5-2008”;

Sulla scorta del parere dell'ARAN, dal Verbale della Delegazione Trattante dell'11-2-2019 (allegato in copia), emerge che: *“Le parti, all'unanimità concordato quanto segue: all'art. 4 del C.C.D. firmato in via definitiva il 21-12-2018 le parole “dell'ultimo biennio” vengono sostituite dalle parole “dell'ultimo triennio”, rimanendo immutata la restante formulazione dell'art. 4”;*

Dato atto che sono pervenute le istanze di autotutela prot. gen. n. 54640 del 21/12/2018 (a firma di vari dipendenti del Comune di Massafra) e nota prot. gen. n. 54645 del 21/12/2018 (a firma di una dipendente comunale);

Siccome alla richiesta dello scrivente Dirigente di ulteriori precisazioni rivolte con nota prot. 7664 in data 12-2-2019 (allegata in copia), il Presidente della Delegazione Trattante, con la nota prot. 7961 in data 13-2-2019 (allegata in copia), ribadiva di attenersi *“a quanto stabilito nella Delegazione Trattante dell'11-2-2019”*, si è provveduto riesame dell'intera procedura, la quale ha portato ai seguenti risultati, precisando di aver considerato tutto il personale in servizio all'1-1-2018 (elenco allegato) e che il calcolo delle posizioni messe a bando è stato calcolato con arrotondamento per eccesso, applicando la quota percentuale selettiva che scaturisce da quanto stabilito in sede di sottoscrizione del CCDI in data 21-12-2018:

CATEGORIA	n° dipendenti in servizio	n° dipendenti in pos. ec. apicale CCNL 2009	n° dipendenti permanenza minima in pos. ec.	n° dipendenti aventi diritto	n° posizioni messe a bando
B	27	7	11	9	6
C	46	9	22	15	9
D	18	3	5	10	6

Accertato che alla scadenza dei termini fissati dall'Avviso innanzi richiamato, sono pervenute:

CATEGORIA	Domande pervenute
B	7
C	15
D	7

Vista altresì la nota prot. n. 11334 del 04/03/2019 agli atti dell'ufficio Personale;

Alla luce di quanto innanzi riportato, in base alle valutazioni dell'ultimo triennio precedente l'1-1-2018 applicando la disciplina del Regolamento per le Progressioni Economiche, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 217 del 26-10-2017, per quanto applicabile, le decisioni assunte in sede di Delegazione Trattante e visti gli atti di ufficio, si possono formulare le Graduatorie per la cat. B, per la cat. C e per la cat. D, allegate al presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento  
Istr. Amm. Annunziata Greco

## IL DIRIGENTE

Acquisita la relazione istruttoria del Responsabile del procedimento innanzi riportata;  
Verificata e ritenuto di fare proprie le risultanze dell'istruttoria;  
Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il Decreto Legislativo n° 267/2000 e successive modificazioni e/o integrazioni;  
Visto il Decreto Legislativo n° 165/2001 e successive modificazioni e/o integrazioni;  
Visto il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;  
Riscontrati i dati contenuti nelle domande con quelli agli atti dell'Ufficio Personale;  
Viste le schede di valutazione individuali normalizzate relative agli ultimi tre esercizi antecedenti quello di pubblicazione del Bando, come previsto dal Regolamento;  
Ritenuto dover formalizzare la graduatoria definitiva della progressione economica orizzontale dei dipendenti che hanno partecipato alla presente procedura come indicato nella parte dispositiva;

## DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono riportate e trascritte per far parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di approvare in via definitiva la Graduatoria per la cat. B, per la cat. C e per la cat. D della progressione economica orizzontale dei dipendenti che hanno partecipato alla procedura indetta in data 13-12-2018, allegate alla presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che in base alla somma stanziata nel CCDI 2018 i dipendenti aventi diritto e inseriti utilmente nella Graduatoria possono accedere alla progressione economica orizzontale con decorrenza 01-1-2018;
3. di dare atto che l'impegno di € 23.000,00 (oltre oneri riflessi a carico dell'Ente) è stato prevista con la Determinazione dirigenziale n° 2076 del 05-12-2018 e n° 2114 del 10-12-2018;
4. di disporre che l'Ufficio Personale provveda con separato atto, alla liquidazione degli importi dovuti al personale avente diritto in base alla Graduatoria di cui al precedente punto 1;
5. di dare atto che in adempimento a quanto disposto dal Decreto Legislativo n° 33/2013 verranno pubblicate le relative informazioni nel sito istituzionale dell'ente alla voce "Amministrazione Trasparente" e che nei termini di giorni 15 dalla pubblicazione del presente atto si procederà all'approvazione definitiva della graduatoria.
6. di dare atto che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on line.

## IL DIRIGENTE

Col dott. Antonio **MODUGNO**

### *Avvertenze*

*Ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge 07.08.1990 n° 241 e ss.mm.ii.,avverso il presente provvedimento è ammesso:*

- *Ricorso alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale autoannullamento nell'esercizio dei poteri di autotutela;*
- *Ricorso giurisdizionale presso il TAR di Lecce, ai sensi degli artt. 29, 41 e 119 del D. Lgs. n. 104/2010, entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione dell'atto;*
- *Ricorso giurisdizionale presso il TAR di Lecce, ai sensi dell'art. 120 comma 5 del D. Lgs. n. 104/2010, entro 30 giorni, nel caso di procedure di affidamento, ivi comprese quelle di incarichi e concorsi di progettazione e di attività tecnico-amministrative ad esse connesse, relativi a pubblici lavori, servizi o forniture;*

- Ricorso straordinario al Capo dello Stato, per i motivi di legittimità rientranti nella giurisdizione del giudice amministrativo, entro 120 giorni dalla notificazione o dalla piena conoscenza del provvedimento, ai sensi degli artt. 8 e 9 del D.P.R. 1199/71.

---

**VISTO DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 410 del 19/02/2019** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **Col. Dott. MODUGNO ANTONIO** in data **07/03/2019**

---

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio dell'area Economico Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 410 del 19/02/2019** esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Massafra, lì 13/03/2019

Il Dirigente del Servizio Finanziario  
Dott.ssa LATAGLIATA MARIA ROSARIA



**CITTA' DI MASSAFRA**

Provincia di Taranto

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
ANNO 2018**

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n° 248 del 21.12.2018 di autorizzazione  
 Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione del CCDI 2018;  
 L'anno 2018, il giorno 21 del mese di dicembre, in Massafra, nella s  
 comunale di Via Livatino, sono convenute le persone sotto elencate e firmatarie;

	Per la Delegazione di Parte Pubblica :
	Il Presidente: Segretario Generale - Dott.ssa Francesca Perrone <i>[Signature]</i>
	I Dirigenti: Dott.ssa Maria Rosaria Latagliata
	Dott. Antonio Modugno

	Per la Delegazione di Parte Sindacale :
	CGIL FP : <i>[Signature]</i> (DELEGATO)
	CISL FPS : _____
	UIL FPL : <i>[Signature]</i>
	CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI : <i>[Signature]</i> ;
	SULPM : _____
	RSU :
	Andria Angelo <i>[Signature]</i> ;
	Resta Francesco <i>[Signature]</i>
	Pignatelli Francesca <i>[Signature]</i> ;
	Scarano Antonio <i>[Signature]</i> ;
	Lato Angela <i>[Signature]</i> ;
	Di Giorgio Cosimo <i>[Signature]</i> ;
	Montemurro Antonio <i>[Signature]</i> ;

### Premesse all'accordo 2018

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato l'anno 2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse viene definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale precedente.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

### Art. 1

#### Campo di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato integrativo redatto ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 1.4.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale.

Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal giorno successivo alla sua stipulazione, salvo diversa indicazione in esso contenuta, e conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo.

### Art. 2

#### Fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22.1.2004

Le risorse "decentrate" destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione.

Il fondo delle risorse decentrate – parte stabile – è stato costituito con determinazione del dirigente del servizio competente con Determine n. 33 del 23.01.2018 e n. 2114 del 10.12.2018.



Le risorse variabili non possono, in alcun caso, essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattuali aventi carattere di stabilità, certezza e ripetibilità, in particolare le progressioni economiche (orizzontali) e l'indennità di comparto.

Gli indirizzi per la destinazione delle risorse decentrate sono state formulate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 13.11.2018.

### Art. 3

#### Materie oggetto di contrattazione decentrata

Le materie attualmente rimesse alla contrattazione decentrata integrativa sono individuate dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro e dalla normativa vigente in materia.

### Art. 4

#### Criteri di destinazione delle risorse decentrate

Le risorse decentrate nell'ambito del fondo di alimentazione del salario accessorio di cui all'art. 3 del CCNL 22.1.2004 sono destinate, in funzione dei diversi utilizzi, secondo i seguenti criteri:

Indennità di comparto - al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie a assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di appartenenza del personale dipendente.

Compensi per trattamenti economici accessori previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro sono destinate le risorse decentrate sulla base dei criteri disciplinati negli articoli successivi.

**Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) – al sistema di riconoscimento economico per progressioni orizzontale, previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, saranno destinate risorse per € 23.000,00 da assegnare in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, sulla base delle risultanze delle performance individuali dell'ultimo biennio come da tabella allegata:**

CATEGORIA	N° DIPENDENTI AVENTI DIRITTO	N° POSIZIONI DA METTERE A BANDO
B	9	6
C	20	12
D	10	6

Compensi per produttività e/o premialità individuale (incentivi) - i vigenti CCNL e la vigente normativa prevedono che il sistema di incentivazione della produttività individuale e collettiva siano destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: introduzione di un effettivo sistema meritocratico, erogazione di valori economici differenziali ed effettivamente premianti collegamento con il miglioramento dell'attività e delle prestazioni fornite, connessione con una maggiore utilità marginale da conseguire al fine di giustificare l'erogazione del premio, diversificazione reale delle valutazioni funzionali alla erogazione del premio, valori economici distintivi a fronte di distinte prestazioni fornite. Il sistema di misurazione e valutazione delle performance individuale ed organizzativa è oggetto di regolamentazione di competenza dell'Organo di governo.

### Art. 5

CONTRATTO DECENTRATO COMUNE DI MASSAFRA – ANNO 2018



# CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di TARANTO

Ufficio Personale

## VERBALE DI RIUNIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

del 21 dicembre 2018

L'anno 2018 il giorno 21 del mese di dicembre alle ore 12,00 si è riunita la Delegazione Trattante presso il Comune di Massafra, per discutere gli argomenti proposti da alcune OO.SS. in specifiche richieste.

Sono presenti:

### 1. per la parte pubblica

- Dott.ssa Francesca Perrone – Segretario Generale
- Dott. Antonio Modugno – Dirigente dell'Ufficio Personale
- Dott.ssa Maria Rosaria Latagliata – Dirigente 3<sup>^</sup> Ripartizione

### 2. Per la parte sindacale

per le RSU:

Andria Angelo

Cofano Lucia

Digiorgio Cosimo

Pignatelli Francesca

Montemurro Antonio

Resta Francesco

Scarano Antonio

### per OO.SS. territoriali

CGIL Funzione Pubblica Tiziana Ronsisvalle, in qualità di Segretaria FP CGIL Provinciale *Tiziana Ronsisvalle (segretario)*

CISL FP Cosimo Muliere, in qualità di delegato alla contrattazione Autonomie locali

C.S.A. - EE.LL. Vincenzo Zaccaria e Antonia Greco, in qualità di delegati provinciali

U.I.L. EE.LL. Diego Murri delegato Provinciale *Diego Murri*

Il Presidente comunica che con delibera di giunta n. 248 del 21.12.2018 è stata autorizzata la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente.

Invita tutti i presenti alla sottoscrizione del contratto definitivo da inviare all'ARAN nei cinque giorni successivi, le parti sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente 2018.

Per la parte pubblica

- Dott.ssa Francesca Perrone – Segretario Generale *Francesca Perrone*
- Dott. Antonio Modugno – Dirigente dell'Ufficio Personale \_\_\_\_\_
- Dott.ssa Maria Rosaria Latagliata – Dirigente 3<sup>^</sup> Ripartizione \_\_\_\_\_

Per la parte sindacale

per le RSU:

Andria Angelo *Andria Angelo*

Digiorgio Cosimo *Digiorgio Cosimo*

Pignatelli Francesca *Pignatelli Francesca*

Montemurro Antonio *Montemurro Antonio*



# CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di TARANTO

Ufficio Personale

Resta Francesco

Scarano Antonio

Lato Angela

## per OO.SS. territoriali

CGIL Funzione Pubblica Tiziana Ronsisvalle, in qualità di Segretaria FP CGIL Provinciale

CISL FP Cosimo Muliere, in qualità di delegato alla contrattazione Autonomie locali

C.S.A. - EE.LL. Vincenzo Zaccaria e Antonia Greco, in qualità di delegati provinciali

U.I.L. EE.LL. Diego Murri ~~delegato~~ Provinciale

SECRETARIO

PREINTESA DEL 10.12.2018  
- siglata dalla Delegazione Provinciale  
in data.

*ky*



# CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
ANNO 2018

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

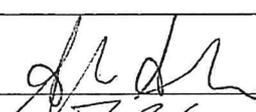
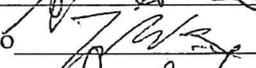
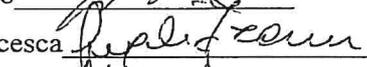
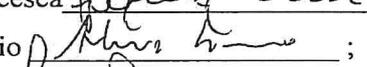
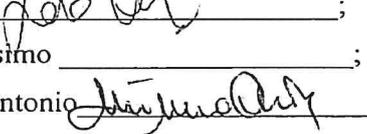
*[Signature]*

CONTRATTO DECENTRATO COMUNE DI MASSAFRA - ANNO 2018

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ di autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione del CCDI 2018;

L'anno \_\_\_\_\_, il giorno \_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, in Massafra, nella sede comunale di Via Livatino, sono convenute le persone sotto elencate e firmatarie;

	Per la Delegazione di Parte Pubblica :
	Il Presidente: Segretario Generale - Dott.ssa Francesca Perrone  I Dirigenti: Dott.ssa Maria Rosaria Latagliata Dott. Antonio Modugno

	Per la Delegazione di Parte Sindacale :
	CGIL FP : <u>Giuseppe Ronsulle</u>
	CISL FPS : _____
	UIL FPL : _____
	CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI : _____ ;
	SULPM : _____
	RSU : Andria Angelo <u></u> ; Resta Francesco <u></u> ; Pignatelli Francesca <u></u> ; Scarano Antonio <u></u> ; Lato Angela <u></u> ; Di Giorgio Cosimo _____ ; Montemurro Antonio <u></u> ;



### Premesse all'accordo 2018

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato l'anno 2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse viene definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale precedente.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di gennaio, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

### Art. 1

#### Campo di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato integrativo redatto ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 1.4.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale.

Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal giorno successivo alla sua stipulazione, salvo diversa indicazione in esso contenuta, e conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo.

### Art. 2

#### Fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22.1.2004

Le risorse "decentrate" destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione.

Il fondo delle risorse decentrate – parte stabile – è stato costituito con determinazione del dirigente del servizio competente con Determine n. 33 del 23.01.2018 e n. 2114 del 10.12.2018.

CONTRATTO DECENTRATO COMUNE DI MASSAFRA - ANNO 2018

Le risorse variabili non possono, in alcun caso, essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattuali aventi carattere di stabilità, certezza e ripetibilità, in particolare le progressioni economiche (orizzontali) e l'indennità di comparto.

Gli indirizzi per la destinazione delle risorse decentrate sono state formulate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 13.11.2018.

### Art. 3

#### **Materie oggetto di contrattazione decentrata**

Le materie attualmente rimesse alla contrattazione decentrata integrativa sono individuate dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro e dalla normativa vigente in materia.

### Art. 4

#### **Criteri di destinazione delle risorse decentrate**

Le risorse decentrate nell'ambito del fondo di alimentazione del salario accessorio di cui all'art. 31 del CCNL 22.1.2004 sono destinate, in funzione dei diversi utilizzi, secondo i seguenti criteri:

Indennità di comparto - al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di appartenenza del personale dipendente.

Compensi per trattamenti economici accessori previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro sono destinate le risorse decentrate sulla base dei criteri disciplinati negli articoli successivi.

**Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) – al sistema di riconoscimento economico per progressioni orizzontale, previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, saranno destinate risorse per € 23.000,00 da assegnare in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, sulla base delle risultanze delle performance individuali dell'ultimo biennio così come da tabella allegata:**

CATEGORIA	N° DIPENDENTI AVENTI DIRITTO (PRESUNTO)	N° POSIZIONI DA METTERE A BANDO
B	9	6
C	20	12
D	10	6

Compensi per produttività e/o premialità individuale (incentivi) - i vigenti CCNL e la vigente normativa prevedono che il sistema di incentivazione della produttività individuale e collettiva siano destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: introduzione di un effettivo sistema meritocratico, erogazione di valori economici differenziali ed effettivamente premianti, collegamento con il miglioramento dell'attività e delle prestazioni fornite, connessione con una maggiore utilità marginale da conseguire al fine di giustificare l'erogazione del premio, diversificazione reale delle valutazioni funzionali alla erogazione del premio, valori economici distintivi a fronte di distinte prestazioni fornite. Il sistema di misurazione e valutazione delle performance individuale ed organizzativa è oggetto di regolamentazione di competenza dell'Organo di governo.

### Art. 5



# CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di TARANTO  
Ufficio Personale

## VERBALE DI RIUNIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE del 10 dicembre 2018

L'anno 2018 il giorno 10 del mese di dicembre alle ore 11,30 si è riunita la Delegazione Trattante presso il Comune di Massafra, per discutere gli argomenti proposti da alcune OO.SS. in specifiche richieste.

Sono presenti:

### 1. per la parte pubblica

- Dott.ssa Francesca Perrone – Segretario Generale
- Dott.ssa Maria Rosaria Latagliata – Dirigente 3<sup>^</sup> Ripartizione

### 2. Per la parte sindacale

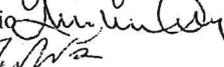
per le RSU:

Andria Angelo 

Lato Angela 

Digiorgio Cosimo

Pignatelli Francesca 

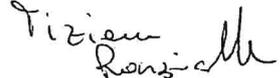
Montemurro Antonio 

Resta Francesco 

Scarano Antonio

per OO.SS. territoriali

CGIL Funzione Pubblica Tiziana Ronsisvalle, in qualità di Segretaria FP CGIL Provinciale



Il Presidente apre la discussione aggiornando tutti i presenti circa alcune modificazioni apportate al fondo in quanto, a seguito di alcune verifiche effettuate dall'Ufficio Ragioneria, si è appurato che in effetti l'importo della somma da prevedere nel fondo è di circa euro 10.000,00 più oneri, in luogo di quella erroneamente indicata nella precedente delegazione. L'Amministrazione si è resa disponibile ad effettuare tale prelievo dal fondo di riserva e difatti è stata deliberato tale prelievo con apposito atto di giunta.

In data odierna si è provveduto a predisporre apposita determina di costituzione del fondo decentrato, con determinazione Reg. Gen. 2114 del 10.12.2018 di cui la delegazione prende atto.

Pertanto possiamo ora aprire la discussione sulla ripartizione di tale fondo.

SEGRETARIO: In base ai dati forniti dall'ufficio personale l'importo del fondo da ripartire per gli istituti produttività individuale, peo e specifiche responsabilità è di euro 170.000,00, a cui sottrarre euro 8.000 ed euro 9.000 destinati rispettivamente a finanziare il salario accessorio di novembre e dicembre c.a.; a cui vanno aggiunti euro 10.700,00 quali economie provenienti dal fondo dedicato al finanziamento dello straordinario dell'anno precedente.

Tutti i presente sono concordi nel ritenere che le economie provenienti dal fondo straordinario 2017 debba finanziare la produttività individuale.

Alle ore 12,10 RSU Digiorgio Cosimo lascia la delegazione.

Si passa a discutere della bozza del contratto

SEGRETARIO: Nel contratto in esame si confermano sostanzialmente tutti gli istituti già previsti nel precedente contratto anno 2017.

Si procede a dare lettura completa della bozza di contratto in delegazione, al fine di verificarne istituti e importi dei relativi fondi stanziati e concordare la ripartizione.



# CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di TARANTO

Ufficio Personale

Alle ore 12,40 si conclude la stesura della pre intesa del contratto decentrato, che viene siglato dalle rappresentanze sindacali presenti e dalla parte pubblica.

Le RSU chiedono di chiudere per "ponte" la giornata del 31.12.2018.

I lavori si chiudono alle ore 12,45.

Letto, confermato e sottoscritto.

### 3. per la parte pubblica

- Dott.ssa Francesca Perrone – Segretario Generale
- Dott.ssa Maria Rosaria Latagliata – Dirigente 3^ Ripartizione

### 4. Per la parte sindacale

per le RSU:

Andria Angelo

Lato Angela

Digiorgio Cosimo

Pignatelli Francesca

Montemurro Antonio

Resta Francesco

Scarano Antonio

per OO.SS. territoriali

CGIL Funzione Pubblica Tiziana Ronsisvalle, in qualità di Segretaria FP CGIL Provinciale

## PROSPETTO DI VERIFICA PEO 2018

(salvo ulteriori verifiche)

### PROSPETTO DEGLI AVENTI DIRITTO PREVISTO DALLA PRE-INTESA

TAB. 1

pre-intesa	aventi diritto	posti a bando	%
cat. B	9	6	60%
cat. C	20	12	60%
cat. D	10	6	60%

dalla verifica effettuata dall'Ufficio Personale gli aventi diritto sono riportati nella tabella seguente:

TAB. 2

controllo uff. personale	aventi diritto	posti a bando	%
cat. B	8 + 1 pensionato	5	60%
cat. C	15	9	60%
cat. D	9 + 1 pensionata	6	60%

Applicando la tab. 2 è stata calcolata la spesa potenziale impostando come se n° 6 aventi diritto fossero nella posizione economica più alta, ricavando un costo totale di € 15.404,58 (CCNL 11-4-2008)

nel caso di applicazione del ccnl del 21-5-2018 gli aventi diritto comprendono le nuove posizioni economiche

TAB. 3

controllo uff. personale con CCNL 2018	aventi diritto	posti a bando	%
cat. B	13 + 3 pensionati	10	60%
cat. C	22 + 2 pensionati	14	60%
cat. D	10 + 1 pensionata	7	60%

Applicando la tab. 3 è stata calcolata la spesa potenziale impostando come se n° 6 aventi diritto fossero nella posizione economica più alta, ricavando un costo totale di € 28.827,05 (CCNL 21-5-2018)

**Tenuto conto che, a seguito della pre-intesa, dovrebbe essere applicato il nuovo CCNL 21-5-2018, proseguire comunque con l'applicazione della TAB 2 con riferimento al precedente CCNL?**

PROGRESSIONE ORIZZONTALE 2018		PROGRESSIONE	n° dipendenti aventi diritto	PREVISIONE INCREMENTI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2018			
Cat.	Retribuzione tabellare CCNL 11-4-2008			1-gen-2018			TOTALE
	1-feb-2007			incremento economico			differenziale economico 2018
			n° posti	12 mens. + XIII	€		
D6	27.410,32						
D5	25.664,86	D5-D6			13	€ 0,00	€ 0,00
D4	24.531,76	D4-D5			13	€ 0,00	€ 0,00
D3	23.492,14	D3-D4	6	5	13	€ 5.631,28	€ 5.631,28
D2	21.435,89	D2-D3			13	€ 0,00	€ 0,00
D1	20.398,71	D1-D2			13	€ 0,00	€ 0,00
				5		€ 5.631,28	€ 5.631,28

C5	21.128,52						
C4	20.356,91	C4-C5			13	€ 0,00	€ 0,00
C3	19.709,42	C3-C4	9	9	13	€ 6.313,03	€ 6.313,03
C2	19.159,46	C2-C3			13	€ 0,00	€ 0,00
C1	18.695,75	C1-C2			13	€ 0,00	€ 0,00
				9		€ 6.313,03	€ 6.313,03

B7	19.115,20						
B6	18.476,38	B6-B7	5	5	13	€ 3.460,28	€ 3.460,28
B5	18.141,59	B5-B6			13	€ 0,00	€ 0,00
B4	17.829,41	B4-B5			13	€ 0,00	€ 0,00
B3	17.562,72	B3-B4			13	€ 0,00	€ 0,00
B2	16.900,41	B2-B3			13	€ 0,00	€ 0,00
B1	16.613,51	B1-B2			13	€ 0,00	€ 0,00
				5		€ 3.460,28	€ 3.460,28

TOTALE GENERALE € 15.404,58

**PROGRESSIONE ORIZZONTALE 2018**

**PREVISIONE DEGLI INCREMENTI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2018**

Cat.	IVC dal 1.7.2010 dal 1.1.2017	Ristribuzione tabellare		n° dipendenti aventi diritto	1-gen-2018			1-mar-2018			1-apr-2018			TOTALE differenziale economico 2018	
		dal 1.3.2018 dal 1.4.2018			incremento economico		incremento economico		incremento economico		n° posti		n° mens. + XIII		
					€	n° posti	€	n° posti	€	n° posti	€	n° mens. + XIII	€		n° mens. + XIII
D7			31.138,84												
D6	212,52	28.719,52	29.426,32											€ 0,00	
D5	198,84	26.863,66	27.524,86			€ 0,00	3	€ 13,68	1	10	€ 0,00	10	€ 0,00	€ 13,68	
D4	190,32	25.714,56	26.348,56			€ 0,00	3	€ 8,52	1	10	€ 0,00	10	€ 0,00	€ 8,52	
D3	182,52	24.660,94	25.269,34	7		€ 1.858,19	7	€ 637,35	1	7	€ 6.340,95	10	€ 6.340,95	€ 8.836,48	
D2	166,56	22.499,09	23.053,49			€ 0,00	3	€ 15,96	1	10	€ 0,00	10	€ 0,00	€ 15,96	
D1	158,76	21.447,51	21.976,71			€ 0,00	3	€ 7,80	1	10	€ 0,00	10	€ 0,00	€ 7,80	
				7		€ 1.858,19	7	€ 683,31	7	7	€ 6.340,95	10	€ 6.340,95	€ 8.882,44	
C6			23.543,20												
C5	164,28	22.192,92	22.738,92											€ 0,00	
C4	158,40	21.400,91	21.927,71											€ 5,88	
C3	153,60	20.745,02	21.256,22	14		€ 2.312,42	14	€ 788,20	1	14	€ 7.890,05	10	€ 7.890,05	€ 10.990,67	
C2	149,40	20.183,06	20.679,86			€ 0,00	3	€ 4,20	1	10	€ 0,00	10	€ 0,00	€ 4,20	
C1	145,92	19.712,15	20.198,15			€ 0,00	3	€ 3,48	1	10	€ 0,00	10	€ 0,00	€ 3,48	
				14		€ 2.312,42	14	€ 801,76	14	14	€ 7.890,05	10	€ 7.890,05	€ 111.004,23	
B8			21.248,24												
B7	149,04	20.142,40	20.639,20											€ 0,00	
B6	143,52	19.397,98	19.875,58											€ 8.926,22	
B5	141,12	19.058,39	19.528,79	10		€ 1.874,85	10	€ 641,87	1	10	€ 6.409,50	10	€ 6.409,50	€ 2,40	
B4	138,72	18.742,61	19.204,61			€ 0,00	3	€ 2,40	1	10	€ 0,00	10	€ 0,00	€ 2,40	
B3	136,68	18.472,32	18.927,12			€ 0,00	3	€ 2,04	1	10	€ 0,00	10	€ 0,00	€ 2,04	
B2	131,52	17.764,41	18.202,41			€ 0,00	3	€ 5,16	1	10	€ 0,00	10	€ 0,00	€ 5,16	
B1	129,36	17.473,91	17.904,71			€ 0,00	3	€ 2,16	1	10	€ 0,00	10	€ 0,00	€ 2,16	
				10		€ 1.874,85	10	€ 656,03	10	10	€ 6.409,50	10	€ 6.409,50	€ 8.940,38	
													<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€ 28.827,05</b>	



# CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di TARANTO

RIPARTIZIONE RISORSE UMANE - UFFICIO PERSONALE

P.I. 00858770738 - Codice Fiscale 80009410731

Prot. 55282  
25/12/2018

Spett. ARAN  
protocollo@pec.aranagenzia.it

OGGETTO: Quesito - Progressioni orizzontali (art. 16 CCNL 21-5-2018).=

Il CCDI sottoscritto in data 20-12-2018 presso questo Ente prevede, fra l'altro:

*Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) – al sistema di riconoscimento economico per progressioni orizzontale, previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro, saranno destinate risorse per € 23.000,00 da assegnare in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, sulla base delle risultanze delle performance individuali dell'ultimo biennio così come da tabella allegata:*

CATEGORIA	N° DIPENDENTI AVENTI DIRITTO	N° POSIZIONI DA METTERE A BANDO
B	9	6
C	20	12
D	10	6

Peraltro, da un controllo effettuato dall'Ufficio Personale è emerso che gli aventi diritto e, conseguentemente, le posizioni da mettere a bando, conservando la medesima percentuale fissata nel CCDI sottoscritto, risulta come indicato nella seguente tabella:

CATEGORIA	N° DIPENDENTI AVENTI DIRITTO	N° POSIZIONI MESSE A BANDO
B	9	5
C	15	9
D	9	5

Si formulano, pertanto, i seguenti quesiti:

1. se la graduatoria delle PEO può essere formulata "sulla base delle risultanze delle performance individuali dell'ultimo biennio", in applicazione della disciplina regolamentare derivante dal precedente CCDI, oppure occorre attenersi alle procedure previste dall'art. 16 CCNL 21-5-2018;
2. in presenza di rilievi formulati da alcuni dipendenti (che si allegano in copia) che ne lamentano l'esclusione, se è possibile formulare la graduatoria delle PEO limitatamente alle posizioni economiche previste dal precedente CCNL, senza tener conto delle posizioni economiche introdotte con il CCNL 21-5-2018;
3. se, in ogni caso, la sottoscrizione del CCDI in data 20-12-2018 consente di riconoscere, a tutti gli aventi diritto, la decorrenza delle progressioni orizzontali dal 1° gennaio 2018, salvo il caso delle posizioni economiche introdotte con il nuovo contratto con decorrenza dall'1-4-2018, in applicazione della innovazione introdotta dall'art. 64, comma 7, del CCNL 21-5-2018, secondo cui "L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo, che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie".

Si allega: CCDI sottoscritto in data 20-12-2018.



IL DIRIGENTE  
Col. dott. Antonio MODUGNO

GR1A

COMUNE DI MASSAFRA			
Anno	Titolo	Classe	ARRIVO
2018	XIV		
Prot.n.	54640	Del	21/12/2018



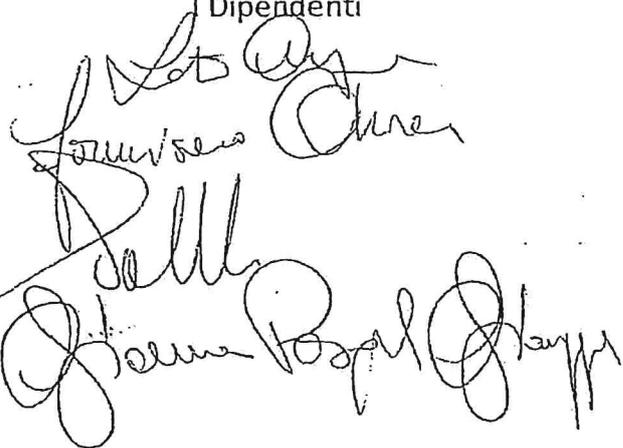
AI SINDACO  
All'Assessore al Personale  
Al Segretario Generale  
Al Dirigente al Personale  
c/o il Comune di Massafra (TA)

I sottoscritti dipendenti comunali in servizio presso il Comune di Massafra (TA), comunicano quanto segue:  
con il recente bando PEO (Progressione Economica Orizzontale) si cita impropriamente il CCNL del 31/02/1999 che come oramai noto a tutti è ampiamente superato dal contratto firmato il 21/05/2018.  
Tale situazione non è legittima,

*SI CHIEDE*

di riformulare il bando PEO applicando in modo corretto il nuovo contratto del 2018, in quanto ci sono dipendenti comunali che hanno totale diritto allo scorrimento delle posizioni in B8 , C6 e D7.

Distinti Saluti.

Dipendenti  


Al Sig SINDACO Fabrizio QUARTO  
All'Assessore al Personale Dottor Raffaele LUCE  
Al Segretario Generale Dott.ssa Francesca PERRONE  
Al Dirigente al Personale Dott. Antonio MODUGNO  
c/o il Comune di Massafra (TA)

Loro sedi

Oggetto: istanza revisione PEO

La sottoscritta, Dellanno Vitalba, nata a Villa Castelli (BR) il 26.02.1963, codice fiscale DLLVLB63B66L920S e residente in Massafra (TA) alla via Teologo Giuseppe Madaro, 19/A, dipendente di questa amministrazione, comunica quanto segue:

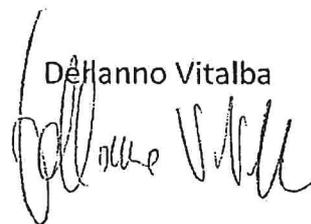
con il recente bando PEO (Progressione Economica Orizzontale) si cita impropriamente il CCNL del 31/02/1999 che come oramai noto a tutti è ampiamente superato dal contratto firmato il 21/05/2018.

Tale situazione non è legittima,

*CHIEDE*

Una revisione del bando PEO adeguato alle ultime normative in merito (nuovo contratto del 2018), in quanto ci sono dipendenti comunali che hanno pieno diritto allo scorrimento delle posizioni economiche in B8 , C6 e D7.

Cordiali saluti.

Dellanno Vitalba  


**RICEVUTA @Mail**

Protocollo N. 0055282 del 28/12/2018 11:09:08

Sezione PROT PROTOCOLLO GENERALE

Destinatario ARAN :  
00100 ROMA (RM)

Oggetto QUESITO - PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art. 16 CCNL 21/05/2018)

Settore RIPARTIZIONE SECONDA

Ufficio UFFICIO CONTABILITA'-BILANCIO-ECONOMATO

Testo @Mail in allegato si trasmette quanto in oggetto.

# aran

AGENZIA PER LA  
RAPPRESENTANZA  
NEGOZIALE  
DELLE PUBBLICHE  
AMMINISTRAZIONI

Direzione "Contrattazione 2"  
U.O. Regioni ed Enti Locali

Roma

ARAN - Protocollo Uscita



N.0000894/2019 del 01/02/2019

Al Comune di Massafra  
Ufficio Personale  
protocollo@pec.comunedimassafra.it

Prot. n. 18705 del 28 dicembre 2018  
Risposta a nota prot.n. 55282 del 28 dicembre 2018

Oggetto: progressioni orizzontali (art.16 CCNL 21.5.2018 Funzioni Locali)

Nel merito dei quesiti formulati, relativamente alle particolari problematiche esposte, si ritiene utile precisare quanto segue:

- a) l'art.16, comma 3, del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018, espressamente dispone che: *"Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi."*;
- b) sulla base delle suddette previsioni contrattuali, pertanto, se, in sede di contratto integrativo per il 2018, stipulato dopo la suddetta data del 21.5.2018, è decisa l'attivazione della progressione economica orizzontale, troveranno applicazione in via esclusiva le citate disposizioni dell'art.16, comma 3, del CCNL del 21.5.2018;
- c) la pregressa disciplina della progressione economica nella categoria, di cui all'art.5 del CCNL del 31.3.1999 (con riferimento agli specifici criteri ivi previsti), è stata integralmente e definitivamente disapplicata e, quindi, non può essere più applicata, dopo il 21.5.2018; la nuova disciplina dell'art.16 del CCNL del 21.5.2018 prevede (comma 3) che le progressioni economiche sono attribuite solo sulla base della valutazione della performance individuale del personale, relativa al triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto;
- d) si tratta di un sistema sostanzialmente semplice ed oggettivo in quanto incentrato sugli esiti della valutazione della performance già intervenuti nel triennio precedente e, congiuntamente, sui criteri di valutazione già adottati e, quindi, già conosciuti dal personale;

VIA DEL CORSO 476,  
00186 ROMA  
C.F. 97104250580

- e) la disciplina contrattuale prevede anche che, ai fini della valutazione, gli enti possono tenere conto, eventualmente, anche, tra gli altri criteri, dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. Quindi, spetta alle autonome determinazioni dell'ente, sulla base di un proprio ed autonomo apprezzamento, ogni decisione in ordine alla possibile integrazione del sistema di valutazione della performance già adottato con i criteri solo in via generale indicati dal CCNL;
- f) in sede di contrattazione integrativa, può essere decisa l'attivazione dell'istituto della progressione economica orizzontale con l'attribuzione anche delle nuove posizioni di sviluppo economico (D7; C6; B8 e A6), introdotte all'interno di ciascuna categoria dalla tabella C allegata al CCNL del 21.5.2018;
- g) tuttavia, tali posizioni economiche potranno essere riconosciute solo con decorrenza dall'1.4.2018, che è la data stabilita dalle parti negoziali per la loro introduzione;
- h) si tratta di una deroga alla regola generale per cui la nuova posizione economica non può essere antecedente al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo con il quale viene decisa l'attivazione dell'istituto, giustificata dalla circostanza che le nuove posizioni economiche, come detto, sono state introdotte solo dall'1.4.2018;
- i) l'art.16, comma 2, del CCNL delle Funzioni Locali del 21.5.2018, attraverso il riferimento "*ad una quota limitata di dipendenti*", non ha in alcun modo inteso "contrattualizzare" tale particolare aspetto della disciplina delle progressioni economiche orizzontali. Infatti, si tratta solo di una mera indicazione volta, indirettamente, a richiamare l'attenzione delle amministrazioni sull'ulteriore vigenza ed efficacia delle previsioni dell'art.23, comma 2, del D.Lgs.n.150/2009. Tale disciplina legislativa, che rappresenta la cornice legale di riferimento entro la quale si muove comunque la regolamentazione contrattuale, senza alcuna deroga o integrazione della stessa, al fine di garantire la premialità e la selettività dell'istituto della progressione economica orizzontale, dispone che: "*Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*". Pertanto, indicazioni sulla effettiva portata di tale normativa e, quindi, anche sui contenuti dell'obbligo imposto dal legislatore (che espressamente non fissa alcun preciso vincolo quantitativo) potranno, eventualmente, essere fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica istituzionalmente competente per l'interpretazione delle norme di legge concernenti il rapporto di lavoro pubblico. Tale quota, una volta determinata dall'ente in coerenza con le previsioni del citato art.23, comma 2, del D.Lgs.n.150/2009, sarà applicata, al fine di determinare il numero dei possibili beneficiari dell'istituto, escludendo dalla base di calcolo tutti quei lavoratori che non siano in possesso del requisito prescritto dall'art.16, comma 6, del CCNL del 21.5.2018, secondo il quale: "*Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in*

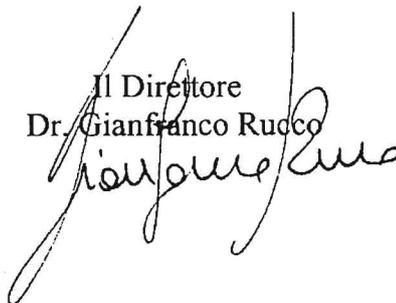
# aran

AGENZIA PER LA  
RAPPRESENTANZA  
NEGOZIALE  
DELLE PUBBLICHE  
AMMINISTRAZIONI

*godimento pari a ventiquattro mesi.”. In tal senso espressamente dispone l’art.16, comma 2, del citato CCNL del 21.5.2018, che, oltre a fare riferimento alla quota limitata espressamente dispone anche che, nella definizione della stessa, gli enti devono tenere conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6 del medesimo art.16.*

Distinti saluti.

Il Direttore  
Dr. Gianfranco Rucco



VIA DEL CORSO 476,  
00186 ROMA  
C.F. 97104250580



# CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di TARANTO  
Ufficio Personale

## VERBALE DI RIUNIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE del 11 febbraio 2019

L'anno 2019 il giorno 11 del mese di febbraio alle ore 09,00 si è riunita la Delegazione Trattante presso il Comune di Massafra, per discutere gli argomenti proposti da alcune OO.SS. in specifiche richieste.

Sono presenti:

**1. per la parte pubblica**

- Dott.ssa Francesca Perrone – Segretario Generale
- Dott. Antonio Modugno – Dirigente dell'Ufficio Personale
- Dott.ssa Maria Rosaria Latagliata – Dirigente 3<sup>a</sup> Ripartizione

**2. Per la parte sindacale**

**per le RSU:**

Andria Angelo  
Cofano Lucia  
Digiorgio Cosimo  
Pignatelli Francesca  
Montemurro Antonio  
Resta Francesco  
Scarano Antonio

**per OO.SS. territoriali**

CGIL Funzione Pubblica Tiziana Ronsisvalle, in qualità di Segretaria FP CGIL Provinciale  
C.S.A. - EE.LL. Vincenzo Zaccaria e Antonia Greco, in qualità di delegati provinciali  
U.I.L. EE.LL. Giuseppe Zingaropoli Segretario Provinciale

Il Presidente apre la discussione sul parere pervenuto da parte dell'ARAN, di cui la D. T. prende atto, e relativamente alla procedura inerente le progressioni economiche orizzontali invitando il Dirigente del personale a relazionare in merito.

Il dirigente del personale fa presente che in base ad una elaborazione effettuata dall'ufficio personale appare che il numero degli aventi diritto sarebbe diverso rispetto a quello determinato nell'ambito del contratto decentrato 2018 siglato.

Il Presidente esibisce in delegazione nota prodotta dall'ufficio personale, in data 17.12.2018, che precisa non ha ricevuto, in cui appunto si pone l'attenzione sulla sopra descritta discrasia illustrata dal dirigente dell'ufficio personale, anche se la nota è senza firma, né lettera di trasmissione.

MODUGNO: propongo di formulare in sede di delegazione trattante i quesiti precisi che mi riservo di analizzare in collaborazione con il personale dell'ufficio personale in modo tale da chiarire quali sono le eventuali anomalie che impediscono il perfezionarsi dell'atto di determinazione relativo alle progressioni orizzontali.

MONTEMURRO: propongo di chiedere all'ufficio personale perché non sia stato dato seguito amministrativo alle determinazioni poste in essere dalla delegazione trattante, atteso che l'iter contrattuale appare essere stato eseguito correttamente.

RESTA: faccio presente che già in delegazione trattante si era stabilita la procedura da porre in essere per l'attribuzione delle progressioni e tale situazione non è cambiata nel tempo, quindi ritengo si debba applicare quanto contrattato.



# CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di TARANTO

Ufficio Personale

LA PARTE SINDACALE ritiene che l'ufficio personale debba eseguire quelle che sono le direttive che pervengono dalla delegazione trattante e nel caso in cui l'ufficio personale dovesse rilevare delle anomalie prima ancora di adottare autonomamente dei comportamenti di qualunque tipo, sia tenuto ad informare la delegazione trattante, quindi si esclude che possa arbitrariamente modificare quelle che sono le determinazioni impartite dalla delegazione trattante.

RONSISVALLE: io personalmente sono d'accordo con il presidente che richiedere ulteriori chiarimenti all'ufficio personale vuol dire dilungare ulteriormente la situazione d'impasse con ulteriori danni per i dipendenti quindi anche io sono del parere che nella delegazione trattante odierna è necessario assumere determinazioni definitive.

RESTA: propongo di aggiungere l'ulteriore valutazione inerente il terzo anno, come da parere ARAN, senza far decadere tutto la procedura amministrativa

PRESIDENTE: propongo alla luce di quello che è il parere ARAN di modificare di conseguenza il contratto decentrato andando poi ad integrare l'iter amministrativo relativo alle progressioni orizzontali e quindi includendo la valutazione triennale, dando atto che l'attribuzione delle nuove posizioni di sviluppo economico costituisce una facoltà per il 2018 per la contrattazione decentrata e non un obbligo e che la stessa sarà attivata con decorrenza 2019.

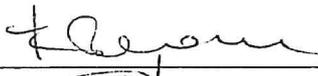
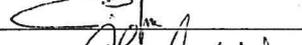
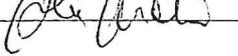
La RSU e le Organizzazioni Sindacali chiedono la rettifica della determina n. 3044 del 28/12/2018 in quanto ai numeri relativi agli aventi diritto e conseguentemente ai beneficiari delle PEO, nonché la valutazione d'ufficio sulle triennio precedente, in base a quanto contrattato in data odierna.

Le parti, a seguito del parere ARAN dell' 1.2.2019 n. 849/2019 acclarato al protocollo comunale n. 6022 del 4.2.2019, all'unanimità concordano quanto segue: all'art. 4 del C.C.D. firmato in via definitiva il 21.12.2018 le parole "dell'ultimo biennio" vengono sostituite dalle parole "dell'ultimo triennio", rimanendo immutata la restante formulazione dell'art. 4.

La presente diventa parte integrante del contratto sottoscritto in data 21.12.2018, quale appendice dello stesso.

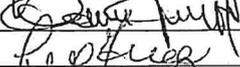
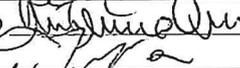
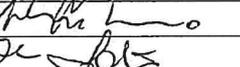
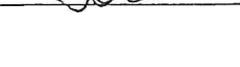
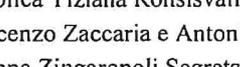
Letto, firmato e sottoscritto

## Per la parte pubblica

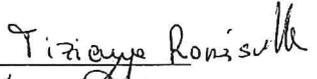
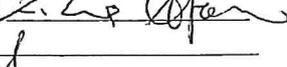
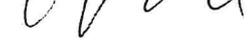
- Dott.ssa Francesca Perrone – Segretario Generale 
- Dott. Antonio Modugno – Dirigente dell'Ufficio Personale 
- Dott.ssa Maria Rosaria Latagliata – Dirigente 3^ Ripartizione 

## Per la parte sindacale

### per le RSU:

Andria Angelo   
Digiorgio Cosimo   
Pignatelli Francesca   
Montemurro Antonio   
Resta Francesco   
Scarano Antonio   
Lato Angela 

## per OO.SS. territoriali

CGIL Funzione Pubblica Tiziana Ronsisvalle, in qualità di Segretaria FP CGIL Provinciale   
C.S.A. - EE.LL. Vincenzo Zaccaria e Antonia Greco, in qualità di delegati provinciali   
U.I.L. EE.LL. Giuseppe Zingaropoli Segretario Provinciale 



# CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di TARANTO

RIPARTIZIONE RISORSE UMANE - UFFICIO PERSONALE

P.I. 00858770738 - Codice Fiscale 80009410731

Alla Presidente della Delegazione Trattante  
Dott.ssa Francesca Perrone

e p.c. alla Dott.ssa Maria Rosaria Latagliata  
Componente della Delegazione Trattante

Al Sindaco  
All'Assessore al Personale  
All'OLIV

**LORO SEDI**

**OGGETTO:** CCDI 2018 - Progressioni orizzontali. Richiesta precisazioni.=

Ai fini della eventuale e puntuale attuazione di quanto riportato nel Verbale della Delegazione Trattante del 11-2-2019, in ordine alle PEO, fermo restando che la selezione riguarderà le valutazioni del triennio precedente l'1-1-2018, si chiede di precisare in che termini operare la "rettifica della determina n° 3044 del 28-12-2018 in quanto ai numeri relativi agli eventi diritto e conseguentemente ai beneficiari delle PEO", come riportato nel suddetto Verbale.=

E' utile precisare che la Determinazione di riferimento è la n° 2384 R.G. del 31-12-2018, proposta n° 3050 del 28-12-2018.≠

Nell'indicare i termini della rettifica è necessario indicare anche la base di riferimento da cui scaturiscono i dati da rettificare, che dovranno essere conservati agli atti d'Ufficio per eventuali e successive verifiche.=

Inoltre, chiedo cortesemente di confermare ciò che mi è stato riferito verbalmente in Delegazione Trattante e cioè che i beneficiari dovranno essere: =

cat. B beneficiari 6; =

cat. C beneficiari 12; =

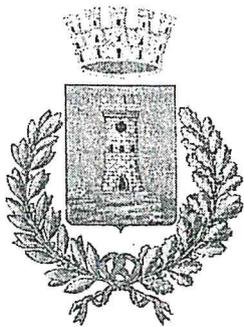
cat. D beneficiari 6 =

indicando i criteri di selezione (% rispetto agli aventi diritto) allo scopo di acquisire dati utili per quando sarà effettuata la compilazione del Conto Annuale 2018. =

Si resta in attesa di sollecito riscontro al fine di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

**IL DIRIGENTE**

Col. dott. Antonio **MODUGNO**



## CITTA' DI MASSAFRA

Provincia Di Taranto  
Segreteria Generale  
Municipio Via Livatino s.n.c.  
74016 Massafra

Al Dirigente *ad interim* Ufficio Personale  
Dott. A. MODUGNO

p.c. :

Al Sig. Sindaco  
Avv. F. QUARTO

Dirigente 3<sup>^</sup> Rip.  
Dott.ssa M.R. LATAGLIATA

Assessore al Personale  
Dott. R. LUCE

OLIV

RR.SS.UU.

**LORO SEDI**

**OGGETTO:** CCDI 2018 – Progressioni orizzontali. Richiesta precisazioni. **Riscontro.**

A riscontro della nota n. 7664 del 12.02.2019 si comunica che la Scrivente nulla ha da aggiungere o precisare rispetto a quanto stabilito nella delegazione trattante dell'11.02.2019 alla quale ella era presente e nel corso della quale avrebbe ben potuto far valere la posizione dell'ufficio personale e richiedere precisazioni ad una richiesta della parte Sindacale presente.

Si invita, pertanto, a non dilatare ulteriormente i tempi della determinazione di esclusiva spettanza dell'Ufficio personale e di sua competenza al fine di non compromettere i diritti dei dipendenti.

Stante la serietà dei ruoli assunti, dei ruoli istituzionali ricoperti e della correttezza delle relazioni sindacali si invita la presente, unitamente alla sua nota del 12.02.2019 alle OO. SS. per ogni utile valutazione.

Il Segretario Generale- Presidente D.T.

Dott.ssa Francesca PERRONE

PERSONALE INQUADRATO NELLA CATEGORIA B ALL'1-1-2018

n°	Cod.	Cognome	Nome	Assunzione	Cessazione	T.R.	Cat.	P. Eco	Profilo	aventi diritto	NOTE
1	100205	DALL'ARMI	ALFREDO	15/12/2008	31/12/9999	T.I.	B1	B1	ESECUTORE TECNICO AUTISTA	si	
2	100210	RUSSO	FRANCESCO	15/12/2008	31/12/9999	T.I.	B1	B1	ESECUTORE TECNICO AUTISTA	si	
3	73	CHIATANTE	ANTONIO FERNANDO	01/01/2014	31/12/9999	T.I.	B1	B3	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	si	
4	160	MARAGLINO	VITO	05/03/2008	30/08/2018	T.I.	B1	B3	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	si	
5	179	LAGHEZZA	GIOVANNI	01/03/1993	31/12/9999	T.I.	B1	B3	ESECUTORE TECNICO	si	
6	195	SALVI	ANTONIO	01/03/1993	31/12/9999	T.I.	B1	B3	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	si	
7	196	TURI	LORENZO	01/03/1993	31/12/9999	T.I.	B1	B3	ESECUTORE TECNICO	si	
8	171	LATERZA	FERNANDO ANTONIO	01/11/1984	31/12/9999	T.I.	B1	B6	ESECUTORE TECNICO	si	
9	175	MASTRANGELO	GIANPIERO	15/02/1985	31/12/9999	T.I.	B1	B6	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	si	
10	100	LATERZA	GIOVANNI	01/09/2012	31/12/9999	T.I.	B3	B7	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	NO	esclusa progressione
11	110	SANTORO	ANNUNZIATA	01/10/1978	31/08/2018	T.I.	B3	B7	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	NO	esclusa progressione
12	168	LUCE	RAFFAELE	01/11/1984	31/12/9999	T.I.	B3	B7	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	NO	esclusa progressione
13	170	BARULLI	TOMMASO	01/11/1984	01/07/2018	T.I.	B3	B7	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	NO	esclusa progressione
14	172	LIPPOLIS	MARIA	01/11/1984	31/12/9999	T.I.	B3	B7	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	NO	esclusa progressione
15	174	SEMERARO	GIUSEPPE	01/11/1984	31/12/9999	T.I.	B3	B7	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	NO	esclusa progressione
16	177	MELI	RAFFAELE	01/03/1993	31/12/9999	T.I.	B3	B7	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	NO	esclusa progressione
17	100204	D'APRILE	GIUSEPPE	15/12/2008	31/12/9999	T.I.	B1	B2	ESECUTORE TECNICO AUTISTA	NO	PEO 2016
18	100301	DE MITA	ANTONIO	27/12/2011	31/12/9999	T.I.	B1	B2	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	NO	PEO 2016
19	100206	MAGGI	FRANCESCO	15/12/2008	31/12/9999	T.I.	B1	B2	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	NO	PEO 2016
20	100207	NOTARISTEFANO	FRANCESCO PAOLO	15/12/2008	31/12/9999	T.I.	B1	B2	ESECUTORE TECNICO AUTISTA	NO	PEO 2016
21	100208	PALMITESTA	ANGELO	15/12/2008	31/12/9999	T.I.	B1	B2	ESECUTORE TECNICO AUTISTA	NO	PEO 2016
22	100308	RICCI	GIUSEPPE	01/12/2013	31/12/9999	T.I.	B1	B2	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	NO	PEO 2016
23	99	SCARANO	ANTONIO	27/12/2011	31/12/9999	T.I.	B1	B2	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	NO	PEO 2016
24	100211	SCARANO	DOMENICO	15/12/2008	31/12/9999	T.I.	B1	B2	ESECUTORE TECNICO AUTISTA	NO	PEO 2016
25	159	MIRAGLIA	FERNANDO	15/03/2005	31/12/9999	T.I.	B1	B4	ESECUTORE TECNICO	NO	PEO 2017
26	33	PIGNATELLI	FRANCESCA MARIA	16/04/1998	31/12/9999	T.I.	B1	B4	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	NO	PEO 2016
27	83	SPATARO	FRANCESCO ANTONIO	09/10/1996	31/12/9999	T.I.	B1	B4	CENTRALINISTA	NO	PEO 2016

PERSONALE INQUADRATO NELLA CATEGORIA C ALL'1-1-2018

n°	Cod.	Cognome	Nome	Assunzione	Cessazione	T.R.	Cat.	P. Eco	Profilo	aventi diritto	NOTE
1	41	LAMANNA	ANTONIO	01/12/2014	31/12/9999	T.I.	C1	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	si	
2	71	GALLO	SABINO	01/01/2014	31/12/9999	T.I.	C1	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	si	
3	86	MASTRONUZZI	GIROLAMO	30/12/2011	31/12/9999	T.I.	C1	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	si	
4	244	LEO	DANIELA	30/12/2010	31/12/9999	T.I.	C1	C1	ISTRUTTORE TECNICO	si	
5	245	RESTA	GIULIO	30/12/2010	31/12/9999	T.I.	C1	C1	ISTRUTTORE TECNICO	si	
6	251	MAIRO	LUIGI	01/11/2012	31/12/9999	T.I.	C1	C1	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	si	
7	372	LOTTI	COSIMO	01/07/2013	31/12/9999	T.I.	C1	C1	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	si	
8	373	MARRAFFA	UMBERTO	01/11/2012	31/12/9999	T.I.	C1	C1	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	si	
9	46	NOTARISTEFANO	IGNAZIO	31/12/2003	31/12/9999	T.I.	C1	C3	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	si	
10	62	DI GIORGIO	COSIMO	31/12/2003	31/12/9999	T.I.	C1	C3	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	si	
11	120	ALBANESE	GRAZIA	14/12/1978	31/12/9999	T.I.	C1	C3	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	si	
12	169	PALASCIANO	RACHELE	01/11/1984	31/12/9999	T.I.	C1	C3	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	si	
13	176	MARAGLINO	SALVATORE	03/10/1985	31/12/9999	T.I.	C1	C3	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	si	
14	184	PALANGA	COSIMO PIO	01/01/1991	31/12/9999	T.I.	C1	C3	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	si	
15	188	ANDRIA	ANGELO	01/06/1992	31/12/9999	T.I.	C1	C3	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	si	
16	61	GIANNICO	PASQUALE GIUSEPPE	01/10/1994	31/12/9999	T.I.	C1	C5	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	NO	esclusa progressione
17	21	RICCI	GIOVANNI	01/08/1994	31/12/9999	T.I.	C1	C5	ISTRUTTORE TECNICO	NO	esclusa progressione
18	25	FORMISANO	ADRIANA	01/09/1995	31/12/9999	T.I.	C1	C5	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	NO	esclusa progressione
19	54	DELLANNO	VITALBA	01/11/1991	31/12/9999	T.I.	C1	C5	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	NO	esclusa progressione
20	56	SCARANO	SAVERIO	01/02/1977	31/05/2018	T.I.	C1	C5	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	NO	esclusa progressione
21	72	LATO	ANGELA	01/10/1994	31/12/9999	T.I.	C1	C5	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	NO	esclusa progressione
22	80	PALMISANO	MARINO	01/10/1994	31/12/9999	T.I.	C1	C5	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	NO	esclusa progressione
23	164	ALBANESE	ANGELO	01/11/1984	31/12/9999	T.I.	C1	C5	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	NO	esclusa progressione
24	167	PALMISANO	MARGHERITA	01/11/1984	30/10/2018	T.I.	C1	C5	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	NO	esclusa progressione
25	14	CHIEFA	FRANCESCO	01/09/2017	31/12/9999	T.I.	C1	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	NO	PEO 2016
26	1001001	CORRADO	RITA	12/01/2017	31/12/9999	T.I.	C1	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	NO	mobilità
27	100235	LIPPOLIS	GIOVANNA	30/12/2011	31/12/9999	T.I.	C1	C2	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	NO	PEO 2016
28	205	ORLANDO	GIUSEPPE	30/12/2010	28/09/2018	T.I.	C1	C2	ISTRUTTORE TECNICO	NO	PEO 2016
29	200	ALBANESE	CONCETTA ANNA, MARIA	07/07/2008	31/12/9999	T.I.	C1	C3	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	NO	PEO 2016
30	193	AMBRUOSO	ANNUNZIATA	01/06/1992	31/12/9999	T.I.	C1	C4	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	NO	PEO 2016
31	47	CHIEFA	VINCENZA	31/12/2003	31/12/9999	T.I.	C1	C4	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	NO	PEO 2016
32	230	COFANO	LUCIA	31/12/2004	31/12/9999	T.I.	C1	C4	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	NO	PEO 2016
33	58	CORATELLA	GIANFRANCO	31/12/2003	31/12/9999	T.I.	C1	C4	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	NO	PEO 2016
34	124	CORATELLA	LUIGI	01/01/1993	31/12/9999	T.I.	C1	C4	ISTRUTTORE TECNICO	NO	PEO 2016
35	238	D'AGOSTINO	MARIA	31/12/2004	31/12/9999	T.I.	C1	C4	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	NO	PEO 2016
36	228	DICENSI	TIZIANA	31/12/2004	31/12/9999	T.I.	C1	C4	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	NO	PEO 2016
37	1001002	FERRETTI	CARMELA	01/02/2017	31/12/9999	T.I.	C1	C4	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	NO	mobilità
38	183	GIANNICO	ROSA	01/01/1990	31/12/9999	T.I.	C1	C4	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	NO	PEO 2016
39	189	GRECO	ANNUNZIATA GIOVANNA	01/06/1992	31/12/9999	T.I.	C1	C4	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	NO	PEO 2016
40	60	LADIANA	MARIA GIUSEPPA	31/12/2003	31/12/9999	T.I.	C1	C4	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	NO	PEO 2017
41	173	MAGAZZILE	GIOVANNI	01/11/1984	31/12/9999	T.I.	C1	C4	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	NO	PEO 2017
42	190	OLIVA	COSIMA	01/06/1992	31/12/9999	T.I.	C1	C4	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	NO	PEO 2016
43	122	SCARANO	PAOLO ANTONIO	01/01/1980	31/12/9999	T.I.	C1	C4	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	NO	PEO 2016
44	192	SEMERARO	DOMENICO	01/06/1992	31/12/9999	T.I.	C1	C4	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	NO	PEO 2016
45	229	TAGLIENTE	MIRKO COSIMO	31/12/2004	31/12/9999	T.I.	C1	C4	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	NO	PEO 2016
46	374	OLIVA	ANTONIO	05/04/2017	31/12/9999	T.I.	C1	C1	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	NO	assunto 2017
47	191	TRITTO	VINCENZO	01/06/1992	31/12/9999	T.I.	C1	C4	ISTRUTTORE TECNICO	NO	PEO 2016

PERSONALE INQUADRATO NELLA CATEGORIA D ALL'1-1-2018

n°	Cod.	Cognome	Nome	Assunzione	Cessazione	T.R.	Cat.	P. Eco	Profilo	aventi diritto	NOTE
1	42	RICCI	GIUSEPPE	18/12/2014	31/12/9999	T.I.	D1	D2	ISTRUTTORE DIRETTIVO	si	
2	74	MONTMURRO	ANTONIO	01/10/1994	31/12/9999	T.I.	D1	D3	ISTRUTTORE DIRETTIVO	si	
3	26	LOCOROTONDO	MICHELE	01/10/1994	31/12/9999	T.I.	D1	D4	SPECIALISTA DI VIGILANZA	si	
4	68	ANTONICELLI	ANGELO	01/10/1994	31/12/9999	T.I.	D1	D4	ISTRUTTORE DIRETTIVO	si	
5	165	BRUNO	COSIMA	01/11/1984	31/12/9999	T.I.	D1	D4	ISTRUTTORE DIRETTIVO	si	
6	100178	MOLA	MARIA ROSARIA	30/10/2010	31/12/9999	T.I.	D1	D4	ASSISTENTE SOCIALE	si	
7	4	GIANNOTTA	ANGELO	30/12/2011	31/12/9999	T.I.	D1	D5	ISTRUTTORE DIRETTIVO	si	
8	35	VALENTE	LOREDANA	31/12/2003	31/12/9999	T.I.	D3	D5	ISTRUTTORE DIRETTIVO	si	
9	123	LUCE	CESARE	01/02/1977	31/12/9999	T.I.	D3	D5	ISTRUTTORE DIRETTIVO	si	
10	111	GALLONE	IMMACOLATA	01/10/1978	21/01/2018	T.I.	D1	D4	ISTRUTTORE DIRETTIVO	si	
11	404	LUBRANO	LAVADERA MARIA GRAZIA	01/11/2012	31/12/9999	T.I.	D1	D2	ASSISTENTE SOCIALE	NO	PE0 2016
12	181	GENTILE	ROBERTO	01/10/2008	31/12/9999	T.I.	D1	D3	SPECIALISTA DI VIGILANZA	NO	PE0 2017
13	166	FRANCAVILLA	MARIA	01/11/1984	31/12/9999	T.I.	D1	D4	ISTRUTTORE DIRETTIVO	NO	PE0 2016
14	22	LATERZA	GIUSEPPE	01/08/1994	31/12/9999	T.I.	D1	D4	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	NO	PE0 2016
15	52	SPORTELLI	FERNANDO	18/01/1977	30/09/2018	T.I.	D1	D5	ISTRUTTORE DIRETTIVO	NO	PE0 2016
16	81	DE TOMMASO	ANNALISA	08/11/2010	31/12/9999	T.I.	D3	D6	AVVOCATO	NO	esclusa progressione
17	29	BRUNO	ANGELA BRUNELLA	01/04/2003	31/12/9999	T.I.	D3	D6	ISTRUTTORE DIRETTIVO	NO	PE0 2016
18	149	RESTA	FRANCESCO	01/12/2001	31/12/9999	T.I.	D3	D6	ISTRUTTORE DIRETTIVO	NO	PE0 2016

**DIPENDENTI PER ACCESSO PEO 2018**

	<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>PROT.</b>	<b>CATEGORIA</b>	<b>tot. Punteggio</b>
1	MASTRANGELO	GIANPIERO	53873	B6	<b>85,90</b>
2	LAGHEZZA	GIOVANNI	53393	B3	<b>84,58</b>
3	DALL'ARMI	ALFREDO	53522	B1	<b>83,68</b>
4	RUSSO	FRANCESCO	53517	B1	<b>83,68</b>
5	CHIATANTE	ANTONIO FERNANDO	53810	B3	<b>83,24</b>
6	TURI	LORENZO	53429	B1	<b>76,75</b>

1	DI GIORGIO	COSIMO	53757	C3	<b>86,65</b>
2	ALBANESE	GRAZIA	53247	C3	<b>85,89</b>
3	ANDRIA	ANGELO	53248	C3	<b>85,89</b>
4	RESTA	GIULIO	53389	C1	<b>81,89</b>
5	PALASCIANO	RACHELE	53180	C3	<b>81,68</b>
6	LAMANNA	ANTONIO	53419	C1	<b>81,66</b>
7	MASTRONUZZI	GIROLAMO	53729	C1	<b>81,57</b>
8	GALLO	SABINO	53425	C1	<b>81,51</b>
9	MARRAFFA	UMBERTO	53656	C1	<b>80,61</b>

1	ANTONICELLI	ANGELO	53504	D4	<b>86,49</b>
2	LOCOROTONDO	MICHELE	53592	D4	<b>86,49</b>
3	VALENTE	LOREDANA	53185	D5	<b>86,49</b>
4	BRUNO	COSIMA	53558	D4	<b>86,07</b>
5	MONTEMURRO	ANTONIO	53807	D3	<b>85,49</b>
6	GIANNOTTA	ANGELO	53565	D5	<b>83,95</b>