



CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

**PROROGA
CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
2001
PER L'ANNO 2011**

INDICE	
Art. 1	Costituzione e riparto del fondo delle risorse decentrate – Fondo per il lavoro straordinario.
Art. 2	Lavoro straordinario.
Art. 3	Indennità di turno, indennità di reperibilità, indennità di maneggio valori, indennità di orario ordinario notturno, orario ordinario festivo, orario ordinario notturno-festivo, festività infrasettimanale, mancato riposo.
Art. 4	Indennità per specifiche responsabilità di cui al c.c.n.l. dell' 1/4/1999, art. 17, comma 2, lett. f) e lett.i)
Art. 5	Produttività individuale e collettiva

Amis
Giulio

Amis
Amis
Amis

L' anno duemiladodici, il giorno 2 del mese di MARZO, in Massafra, nella sede comunale di Viale Magna Grecia n.50, sono convenute :

	<input type="checkbox"/> Per la Delegazione di Parte Pubblica :
	❖ _____ ;
	<input type="checkbox"/> Per la Delegazione di Parte Sindacale :
	❖ CGIL FP : <input type="checkbox"/> <u>Utile MARIA ROSARIA CATAGLIATA,</u> <input type="checkbox"/> _____
	❖ CISL FPS : <input type="checkbox"/> <u>DIEGO MARI</u> ; <input type="checkbox"/> _____
	❖ UIL FPL : <input type="checkbox"/> _____ ; <input type="checkbox"/> _____
	❖ CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI : <input type="checkbox"/> <u>ANTONIO ELLI ANGELO;</u> <input type="checkbox"/> _____
	❖ DICCAP (SULPM) : <input type="checkbox"/> _____ ; <input type="checkbox"/> _____
	❖ RSU : <input type="checkbox"/> <u>SEVERARO DOMENICO</u> ; <u>OLIVA COSIMA</u> ; _____ <input type="checkbox"/> <u>LEODORONDO MICHIELI MACALANZI DIEGO</u>

Al termine della riunione le suddette delegazioni hanno sottoscritto la seguente Proroga del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2001, per l'anno 2011.

Art. 1
Costituzione e riparto del fondo delle risorse decentrate –
Fondo per il lavoro straordinario.

1. Il fondo delle risorse decentrate è composto, nella parte stabile e nella parte variabile, ai sensi della determinazione n. 86 del 12/04/2011 e della determinazione n. 431 del 15/12/2011, come qui di seguito riportato.

COSTITUZIONE DEL FONDO 2011		
RISORSE FISSE		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	275.006,81
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	26.587,11
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	21.441,22
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	8.576,49
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	15.120,95
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	16.768,13
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)n.26 dipen.		33.712,47
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)n.10 dipendenti anno 2010.		11.629,13
CCNL 11/04/2008 - art.8, c.3 (ART. 4C.1 ccnl 05/10/2001)		45.221,02
Riduzione fondo ex art. 9, comma 2 –bis della 122/2010 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio (0,4951% pari alla variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale anni 2010 e 2011)		- 2.190,49
Totale		451.872,84
Totale Fondo rideterminato in conformità a quanto disposto dall'art. 9, comma 2 bis della L. 122/2010		442.434,20

RISORSE VARIABILI

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni e risultati del personale da utilizzare secondo disposizioni dell' art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999 (I.C.I.) art. 59 dlgs. 446/97,	art. 15, c. 1, lett. k), C.C.N.L. 1/4/1999	€ 10.000,00 al lordo di tutti gli oneri previdenziali e assicurativi
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni e risultati del personale da utilizzare secondo disposizioni dell' art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999 (Proventi al Codice della Strada ex art. art. 208 comma 5 bis D.Lgs. 285/92 come modificato dalla Legge n. 120 del 2010.	art. 15, comma 5), C.C.N.L. 1/4/1999	€ 28.000,00 al lordo degli oneri a carico dell'Ente, giusta nota dei Servizi finanziari prot. 34597 del 28/10/2011 e determinazioni del Dirigente del Servizio

4

		Polizia Municipale
Risorse finalizzate a specifici obiettivi di produttività e di qualità	art. 15, commi 2 e 4, del CCNL 1/04/1999	€ 42.799,15
Totale Parte Variabile 2011		€ 80.799,15

FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per il lavoro straordinario, al netto degli oneri riflessi, è pari a € 43.083,00

Art. 2

Lavoro straordinario.

Come riportato al precedente art. 1, comma 3, si destinano a tale voce € 43.083,00

Le Parti Contrattuali concordano che :

- il 20% dell'ammontare complessivo rimane a disposizione del servizio assistenza agli organi istituzionali dell'Ente e per il verificarsi di casi straordinari ed urgenti ;
- il restante 80% è distribuito fra i vari Settori in funzione del numero di dipendenti ivi assegnati degli eventi straordinari e urgenti.

Art. 3

**Indennità di turno,
indennità di reperibilità, indennità di maneggio valori,
indennità di orario ordinario notturno, orario ordinario festivo,
orario ordinario notturno-festivo.**

1. Indennità di turno.

Il servizio di Polizia Municipale, costituito di n.24 unità, è organizzato su due turni, antimeridiano e pomeridiano, di n. 6 ore e 15 minuti.

L'indennità spettante ai sensi dell'art.22 del CCNL del 14/09/2000 viene corrisposta nel mese successivo a quello di effettuazione dei turni.

2. Indennità di reperibilità.

La pronta reperibilità viene assicurata dal personale appartenente ai seguenti Servizi:

Polizia municipale

Stato civile,

Igiene urbana,

Cimitero,

Segnaletica,

Servizio tecnico manutentivo.

Per un massimo di dodici ore.

L'indennità viene corrisposta nel mese successivo a quello di riferimento.

Per il resto si fa rinvio alla disciplina contrattuale nazionale.

3. Indennità di maneggio valori.

L'indennità viene corrisposta nel mese successivo a quello di riferimento.

L'indennità è :

- pari a lordi € 1,00 al giorno;
- corrisposta solo nel caso di effettiva prestazione del servizio
- corrisposta all' Economo e, nel caso di sua assenza, al dipendente che lo sostituisce.

Per il resto si fa rinvio alla disciplina contrattuale nazionale.

4. Indennità per orario ordinario notturno, orario ordinario festivo, orario ordinario notturno-festivo, festività infrasettimanale, mancato riposo (art.24 ,commi 1,2 e 5 CCNL 14/09/2000).

L'indennità viene corrisposta nel mese successivo a quello di riferimento.

Per il resto si fa rinvio alla disciplina contrattuale nazionale.

Art. 4

**Indennità per specifiche responsabilità
di cui al c.c.n.l. dell' 1/4/1999, art. 17, comma 2, lett. f e lett. i)**

1. CCNL dell' 1/4/1999, art. 17, comma 2, lett. f

L'indennità viene erogata ai dipendenti ai quali il Dirigente di riferimento avrà assegnato una specifica responsabilità derivante dall'espletamento di procedimenti particolarmente complessi con coordinamento di attività e/o di persone

L'indennità è pari ad :

- € 1032,92 lordi annui - art. 17,c.2 lett.f);

L'indennità sarà corrisposta nel mese successivo a quello di riferimento.

2. CCNL dell' 1/4/1999, art. 17, comma 2, lett. i

L'indennità viene erogata ai dipendenti individuati con atto formale dal Dirigente di riferimento per l'espletamento delle attività previste nel riportato comma.

L'indennità è pari ad :

- € 300,00 annui lordi – art.17, c.2 lett.i .

L'indennità viene corrisposta nel mese successivo a quello di riferimento.

Art. 5

PRODUTTIVITA'

Produttività individuale

Finalità degli incentivi.

L' attribuzione di tale compenso incentivante è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività da intendersi come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

I criteri di attribuzione degli incentivi sono improntati alla valorizzazione dei ruoli e delle azioni.

I conseguenti riconoscimenti economici si pongono come risposta alla valutazione finale delle prestazioni di lavoro, che si effettua all' esito di un processo che si scandisce, in particolare, in momenti formali (affidamenti di obiettivi) e periodiche verifiche sul conseguimento degli obiettivi stessi.

La misurazione e la valutazione della performance individuale verrà effettuata, ai fini dell'erogazione della produttività, esclusivamente mediante l'utilizzo delle schede di valutazione , di cui al vigente CCDI anno 2001, sottoscritto in data 20/04/2001.

6

Produttività collettiva finalizzata al raggiungimento di obiettivi definiti

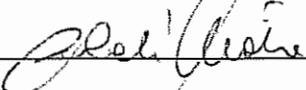
Finalità degli incentivi.

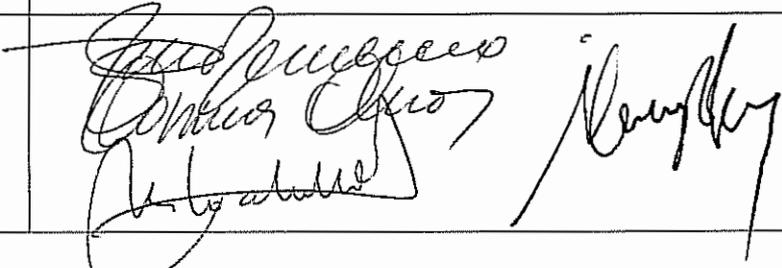
Detta produttività viene prevista per il raggiungimento di specifici obiettivi ritenuti strategici dall'Amministrazione e dalla stessa formalmente individuati ed assegnati.

L'attribuzione di tale compenso incentivante è strettamente correlata all'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati, da intendersi quale incremento della produttività da intendersi come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Gli incentivi vengono erogati in base alla verifica dell'effettivo contributo di ciascun partecipante all'obiettivo.

La misurazione e la valutazione della performance collettiva verrà effettuata, ai fini dell'erogazione della produttività, esclusivamente mediante l'utilizzo delle schede di valutazione, di cui al vigente CCDI anno 2001, sottoscritto in data 20/04/2001, previa acquisizione di parere favorevole dell'OLIV.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	
IL DIRIGENTE	

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE	
CGIL FP	
CISL FPS	
UIL FPL	
CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI	
DICCAP	
RSU	



PER RICEVUTA
23/02/2012
[Signature]

COMUNE DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

Prot.

Del

COMUNE DI MASSAFRA Provincia di Taranto	
UFFICIO PROTOCOLLO	
22 FEB. 2012	
Prot. 5828	N. _____
Attivo	_____

Al Collegio dei Revisori dei Conti

All'on.le Giunta comunale

Loro Sedi

OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di proroga del contratto collettivo decentrato integrativo 2001 per l' ANNO 2011. Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001

PREMESSA

L' 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con deliberazioni n. 110 del 2/05/2011, la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione delle risorse decentrate anno 2011.

Con deliberazione di Consiglio comunale n. 22 del 15/07/2011 è stato approvato il Bilancio di Previsione annuale e pluriennale, in cui risultano stanziati le risorse del Fondo - Parte stabile e Parte variabile, precisando che per quanto riguarda la Parte stabile, la quota del fondo destinata al finanziamento delle progressioni orizzontali e dell'indennità di comparto trova imputazione nei diversi interventi di bilancio relativi alle competenze fisse del personale dipendente.

Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 224 del 30/11/2011 è stato approvato il PEG, che ha approvato gli obiettivi dell'ente ed ha assegnato al dirigente competente le risorse complessive per l'erogazione del salario accessorio e della produttività al personale dipendente.

Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 269 del 29/12/2011, previa acquisizione di specifico parere da parte dell'Organismo Locale Indipendente di Valutazione e del Collegio dei Revisori, sono stati approvati specifici obiettivi collegati all'effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi stabilendo un incremento della parte variabile del fondo di € 42.799,15, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del ccnl 1/04/1999.

Atteso che il vigente CCDI cessa la sua efficacia entro il 31/12/2012, come previsto dall'art. 65, comma 4 del D.Lgs. 150/2009, la Parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali CSA e CISL con le RSU, nella delegazione trattante tenutasi in data 6/02/2012, hanno stabilito di destinare le risorse decentrate relative all'anno 2011 in base agli istituti contrattuali disciplinati nel vigente Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2001, che pertanto, protrae i suoi effetti anche per l'anno 2011; in detta sede, le Parti si sono impegnate a procedere, in breve termine, all'adeguamento del contratto collettivo integrativo per l'anno

[Handwritten mark]



COMUNE DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

2012, rimodulando anche la destinazione delle risorse in modo da finanziare gli incentivi introdotti secondo la disciplina dettata dal legislatore con il D.Lgs. 150/2009.

Si trasmettono, pertanto, l'ipotesi della proroga del CCDI 2001- per l'anno 2011 – nonché la Relazione tecnico – finanziaria e la Relazione illustrativa, al fine di consentire :

- al Collegio dei Revisori dei Conti il controllo, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e quindi formulare specifico parere motivato;
- e alla Giunta comunale di effettuare la dovuta valutazione in ordine ai contenuti di merito al fine di verificarne la coerenza con gli obiettivi e le priorità indicate nell'atto di indirizzo.

Distinti saluti.

La delegazione trattante di parte pubblica

Il Dirigente Risorse Umane

avv. Maria Rosaria Latagliata

Allegati:

- **Ipotesi di Proroga del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2001 – per l'anno 2011;**
- **relazione tecnico – finanziaria;**
- **relazione illustrativa.**



COMUNE DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

IPOTESI DI PROROGA CCDI 2001 PER L'ANNO 2011

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili è costituito per l'importo complessivo di € 523.233,35, con la determinazione n. 86 del 12/04/2011, rettificata dalla determinazione 431 del 15/12/2011, nonché dalla determinazione n. 464 del 30/12/2011, in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e della Legge 122/2010.

In particolare si osserva che, in perfetta osservanza di quanto prescritto dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010, l'ammontare del Fondo anno 2011 non supera quello del Fondo anno 2010, anch'esso pari ad € 523.233,35.

COSTITUZIONE DEL FONDO 2011		
RISORSE FISSE		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	275.006,81
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	26.587,11
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	21.441,22
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	8.576,49
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	15.120,95
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	16.768,13
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)n.26 dipen.		33.712,47
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)n.10 dipendenti anno 2010.		11.629,13
CCNL 11/04/2008 - art.8, c.3 (ART. 4C.1 ccnl 05/10/2001)		45.221,02
Riduzione fondo ex art. 9, comma 2 –bis della 122/2010 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio (0,4951% pari alla variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale anni 2010 e 2011)		- 2.190,49
Totale		451.872,84
Totale Fondo rideterminato in conformità a quanto disposto dall'art. 9, comma 2 bis della L. 122/2010		442.434,20



COMUNE DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

COSTITUZIONE DEL FONDO 2011		
RISORSE VARIABILI		Euro
DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni e risultati del personale da utilizzare secondo disposizioni dell' art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999 (I.C.I.) art. 59 dlgs. 446/97,	art. 15, c. 1, lett. k), C.C.N.L. 1/4/1999	€ 10.000,00 al lordo di tutti gli oneri previdenziali e assicurativi
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni e risultati del personale da utilizzare secondo disposizioni dell' art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999 (Proventi al Codice della Strada ex art. art. 208 comma 5 bis D.Lgs. 285/92 come modificato dalla Legge n. 120 del 2010.	art. 15, comma 5), C.C.N.L. 1/4/1999	€ 28.000,00 al lordo degli oneri a carico dell'Ente, giusta nota dei Servizi finanziari prot. 34597 del 28/10/2011 e determinazioni del Dirigente del Servizio Polizia Municipale
Risorse finalizzate a specifici obiettivi di produttività e di qualità	art. 15, commi 2 e 4, del CCNL 1/04/1999	€ 42.799,15
Totale Parte Variabile 2011		€ 80.799,15



COMUNE DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

RISORSE STABILI		€ 442.434,20
Descrizione	Riferimenti normativi	
Progressioni economiche		€ 153.419,80
indennità di comparto		€ 49.621,91
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	CCNL del 01/04/1999 art.17c.2 lett. i	€ 693,27
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	CCNL del 01/04/1999 art.17c.2 lett.f	€ 21.291,56
Indennità di turno dell'anno	Art.22 CCNL del 14/09/2000	€ 44.110,73
Indennità di reperibilità dell'anno	art.23 CCNL del 14/09/2000	€ 23.487,73
Indennità maneggio valori dell'anno	Art.36 CCNL del 14/09/2000	€ 218,00
Altre inden. (mancato riposo, festività, festività infraset.)	Art.24 CCNL del 14/09/2000	€ 12.686,41
TOTALE utilizzo risorse		€ 305.529,41
accantonamento per alte professionalità		€ 8.576,49
TOTALE DESTINAZIONE		€ 314.105,90
PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE		€ 128.328,30
RISORSE VARIABILI		
Compensi ICI		€ 10.000,00
proventi codice della strada		€ 28.000,00
Produttività collettiva	(incremento risorse art.15 comma 2 CCNL 1999	€ 42.799,15
TOTALE DESTINAZIONE		€ 80.799,15

Il fondo trova finanziamento, come indicato nelle determinazioni dirigenziali sopra citate:

- per € 153.419,80 "progressioni economiche" ed € 49.621,91 "indennità di comparto", nei capitoli di PEG 2011 dei diversi Servizi relativi alle competenze fisse del personale dipendente, comprendenti anche le quote per le stesse finalità a carico del Bilancio (€ 24.043,10 per le progressioni orizzontali ed € 4.999,68 per il comparto);
- per € 282.191,64 per le restanti indennità e per la produttività nel capitolo n. 4375 PEG 2011, di cui € 128.328,30, disponibili per la produttività individuale ed € 8.576,49 congelato per l'alta professionalità;
- per € 10.000,00 al lordo degli oneri riflessi per compensi ICI nel capitolo n. 800/10 PEG 2011, impegnati con determinazione dirigenziale n. 200 del 15/11/2011;
- per € 28.000,00 al lordo degli oneri riflessi per incentivi al personale di P.M. derivanti da proventi del C.d.S. nel capitolo n. 3747 PEG 2011, impegnati con determinazioni dirigenziali n. 38 del 21/03/2011 di € 21.598,58 e n. 137 del 5/12/2011 di € 6400,00;



COMUNE DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

- gli oneri riflessi relativi alle progressioni orizzontali e alle indennità di comparto sono contenuti nei capitoli degli oneri riflessi delle competenze fisse al personale dipendente ;
- gli oneri riflessi relativi al capitolo 4375 sono contenuti nel capitolo n. 4380 PEG 2011.

Si è verificato, inoltre, che:

1. l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario ovvero in condizioni di deficitarietà strutturale;
2. la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;
3. l'Ente ha rispettato il patto di stabilità in tutti gli esercizi finanziari;
4. gli oneri derivanti dalla presente ipotesi di CCDI risultano contenuti sia nei limiti della parte stabile del fondo decentrato, come da previsioni di bilancio sia nei limiti di cui all'art. 1 c. 557 L. 296/06 e ss mm ii.

Massafra, 22/02/2012

Il Dirigente Servizi Economici-Finanziari
dott. Roberto Casucci



COMUNE DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

IPOTESI DI PROROGA CCDI 2001 PER L'ANNO 2011

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Le materie attualmente rimesse alla contrattazione decentrata integrativa ai sensi delle vigenti disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro sono così individuate:

1. criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate;
2. criteri, fattispecie, valori e procedimento per la corresponsione delle indennità di specifiche responsabilità e di disagio;
3. criteri integrativi di valutazione per le progressioni orizzontali;
4. criteri generali relativi all'applicazione dei sistemi premiali di produttività;
5. criteri delle forme di incentivazione previste da specifiche disposizioni di legge;
6. verifica delle condizioni per l'integrazione fino all'1,2% del monte salari 1997.

Appare evidente dal prospetto "Destinazione risorse decentrate", illustrato nella relazione tecnico-finanziaria, che, in stretta osservanza delle prescrizioni normative, la parte stabile del fondo finanzia la voce sia delle progressioni economiche sia quella dell'indennità di comparto, ed anche tutte le altre indennità previste e contrattate, di seguito dettagliate.

Indennità

Nell'anno 2011 sono state corrisposte ai dipendenti aventi titolo gli istituti economici disciplinati dal precedente CCDI 20/04/2001 e dai CCNL vigenti, secondo i criteri di attribuzione negli stessi specificati, per l'importo complessivo indicato nel prospetto sopra citato.

Indennità di Turnazione (art.22 del CCNL 14/09/2000 - art.17 del CCNL 01/04/1999 -c. 2- lett. d)

Il servizio è organizzato su due turni, antimeridiano e pomeridiano.

L'indennità di turno è corrisposta al personale di polizia municipale, che svolge un orario di servizio giornaliero di n. 6 ore e 15 minuti, con un' articolazione dell'orario di lavoro su sette giorni (comprehensive delle festività infrasettimanali e delle domeniche);

Le prestazioni lavorative svolte in turnazione sono distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla organizzazione adottata .

Indennità di reperibilità (art. 23 del CCNL 14.9.2000 e art.11 del CCNL 05/10/2000)

In base alla struttura organizzativa e alle attività dell'Ente, sono stati individuati i servizi, per i quali è prevista la richiesta di pronto intervento.

La pronta reperibilità viene assicurata dal personale appartenente ai seguenti Servizi:

Polizia municipale, Stato civile, Igiene urbana, Cimitero, Segnaletica, Servizio tecnico manutentivo, per un massimo di dodici ore.

La reperibilità è remunerata secondo CCNL e comunque per un massimo di 6 giorni al mese.

Maneggio Valori (art. 36 del CCNL 14.09.2000)

All'economista comunale, adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa, compete una indennità giornaliera pari a lordi € 1,00, corrisposta solo nel caso di effettiva prestazione del servizio



COMUNE DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

Indennità per attività prestata in orario ordinario notturno e festivo - uotturno (art.17 del CCNL 01/04/1999 - c.2 - lett. d)

Detta indennità va a compensare l'attività prestata in giorno festivo o in orario ordinario notturno o festivo/notturno, secondo la disciplina del comma 5 dell'art.22 del CCNL 14/09/2000 e del comma 5 dell'art.24 del CCNL 14/09/2000, che si applica integralmente.

Indennità per attività prestata in giorno festivo infrasettimanale (art.24 del CCNL 14/09/2000)

Detta indennità va a compensare l'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale, secondo la disciplina del comma 2 dell'art.24 del CCNL 14/09/2000, che si applica integralmente.

Indennità per attività prestata in giorno di riposo settimanale (art. 24, comma 1 del CCNL 14/09/2000)

Nel caso in cui, per esigenze di servizio non rinviabili, ricorrano le condizioni di cui all'art.24 – c.1 – del CCNL 14/09/2000 (mancato riposo), è corrisposta la maggiorazione del 50% della retribuzione oraria.

Indennità per specifiche responsabilità (art. 17 –comma 2- lettera f) e ss.mm.ii.)

L'attribuzione di indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art.17, c.2, lett. f), del CCNL 01/04/1999 e successivo art.7 del CCNL 09/05/2006, è stata determinata in un importo di € 1032,00 annui lordi, corrisposta in base alla rispondenza dell'attività espletata (procedimenti complessi, coordinamento di attività e/o persone).

Indennità per specifiche Responsabilità del personale di categoria D) C) e B) (Art. 17 - c. 2 - lett. i) - del CCNL 01/04/1999 - art.36 - c.2 - del CCNL 22/01/2004)

L'attribuzione di indennità per specifiche responsabilità è prevista per il personale cui sono state attribuite, con atto formale, le seguenti qualifiche:

- Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe – Ufficiale Elettorale - Responsabile tributi.

Progressioni economiche orizzontali (PEO)

Al sistema di riconoscimento economico per progressione orizzontale previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro non sono destinate risorse decentrate stante il blocco del trattamento individuale di cui all'art. 9, comma 1, del D.l. n. 78/2010.

Alta professionalità

L'importo di € 8.576,49, previsto ai sensi del CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7, per l'alta professionalità non è stato corrisposto ad alcun dipendente e, pertanto, resta congelato nel cap. 4375 RR.PP. 2011 in attesa della disposizione del CCNL, secondo la Dichiarazione del CCNL 31/07/2009, art. 7, lett. E).

Produttività collettiva (art. 5, comma 2, dell'ipotesi di proroga CCDI anno 2011)

24



COMUNE DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

Con Deliberazioni di G.C. n. 269 del 29/12/2011 sono stati approvati e finanziati con la parte variabile del fondo progetti dell'ammontare complessivo di € 42.799,15, impegnati con Determinazione dirigenziale n. 464 del 30/12/2011, per la realizzazione dei seguenti obiettivi, che hanno interessato alcuni settori dell'ente ed un numero limitato di dipendenti:

RIPARTIZIONE	OBIETTIVO	IMPORTO
Affari Generali – Servizi Sociali	Miglioramento dell'organizzazione delle risorse umane e strumentali per la gestione dei servizi sociali di ambito	€ 1.690,00
Affari Generali – Servizi Sociali	Costituzione servizi di avvocatura con organizzazione delle risorse umane [..]	€ 2.750,00
Affari Generali – Servizi Sociali	Organizzazione della comunicazione istituzionale e potenziamento del servizio di assistenza organi politici	€ 3.459,00
Servizi Economici e Finanziari – Contabilità	Avvio del progetto ordinativo informatico	€ 3.000,00
Servizi Economici e Finanziari – Contabilità	Incremento produttività individuale attraverso l'avvio, implementazione e gestione di nuove attività in materia di denunce mensili analitiche contributive all'INPDAP	€ 2.000,00
Servizi Economici e Finanziari – Tributi	Attuazione normativa Tarsu ed attività di incrocio dei dati ai fini fiscali	€ 2.000,00
Risorse Umane	Obiettivo di eventi culturali ed iniziative rivolte a tutte le fasce di età	€ 4.100,00
Risorse Umane	Miglioramento della gestione del servizio scolastico, extrascolastico, trasporto per disabili e soggetti svantaggiati etc.	€ 6.300,00
Risorse Umane	Attuazione programmazione annuale delle assunzioni	€ 4.500,00
Lavori Pubblici Patrimonio	Formazione archivio storico lavori pubblici	€ 6.500,00
Urbanistica – Ecologia	Informatizzazione dell'archivio pratiche edilizie	€ 6.500,00

L'attuazione dei suddetti Progetti è demandata ai Dirigenti che provvedono ad indicare il personale coinvolto, la misura di coinvolgimento e i parametri di riferimento per la determinazione del compenso spettante ai singoli, sulla base del risultato effettivamente conseguito e dell'impegno individuale profuso. L'assegnazione del personale ai progetti specifici tiene conto del contributo che i dipendenti stessi possono fornire in relazione al lavoro abitualmente svolto.

Produttività individuale (art. 5, comma 1, dell'ipotesi di proroga CCDI anno 2011)

Le risorse della parte stabile del fondo da destinare alla produttività, al netto degli importi destinati alle progressioni orizzontali, al comparto, alle indennità varie e all'alta professionalità, ammontano ad € 128.328,30, come indicato nel prospetto della Relazione tecnico-finanziaria, disponibili sul cap. 4375 RR.PP. 2011.



COMUNE DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

Come si rileva, le parti hanno scelto di destinare una quota significativa del fondo risorse decentrate alla produttività individuale, legata agli obiettivi assegnati dall'Amministrazione con il Piano Esecutivo di Gestione.

La quota della produttività dovrà essere strettamente collegata alla valutazione della performance del dipendente, che non può che essere effettuata, per l'ultima volta, nell'anno 2011, con gli strumenti vigenti al periodo di riferimento; l'importo effettivamente erogato dipenderà, quindi, dal punteggio della scheda di valutazione, di cui al CCDI 2001, sul presupposto che una maggiore qualità della prestazione espressa dal dipendente sia in grado di apportare un determinato grado di utilità all'amministrazione quale elemento indispensabile per l'erogazione del premio.

La liquidazione della produttività ai dipendenti potrà avvenire solo a seguito dell'accertamento del raggiungimento degli obiettivi da parte dell' OLIV e della successiva valutazione che i dirigenti effettueranno relativamente a ciascun dipendente, verificando il contributo dal medesimo reso, sia per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa sia per il conseguimento degli obiettivi stessi.

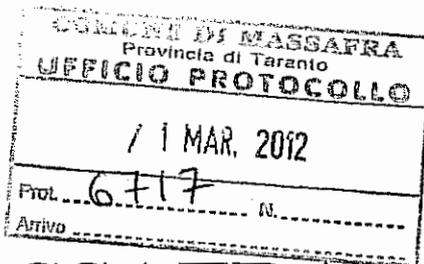
Si precisa che, pur nelle more dell'adozione dell'atto di adeguamento di questo ordinamento comunale alla disciplina del D.lgs. 150/2009, l'applicazione del CCDI vigente non è in contrasto con i vincoli e i limiti risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale e non viola, in particolare, il divieto di distribuzione indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance, in attuazione dell'art. 31, 1° comma, del D.Lgs. 150/2009.

Massafra, 22/02/2012

La delegazione trattante di parte pubblica

Il Dirigente Risorse Umane

avv. Maria Rosaria Latagliata



CITTA' DI MASSAFRA Provincia di Taranto

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Il Collegio,

- **preso atto** di quanto stabilito dal CCNL 1.04.1999 art. 5 comma 3 ribadito dall'art. 4 CCNL 22.01.2004 per il personale delle autonomie locali, nonché dall'art. 40 bis del DLgs 150/2009, che demanda al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con vincoli di bilancio;
- **vista** l'ipotesi di **PROROGA del CCDI 2001- CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – STRALCIO ECONOMICO ANNO 2011** sottoscritta il 6 febbraio 2012 e consegnata a questo Collegio in data 23.02.2012;
- **vista** la relazione tecnico e finanziaria relativa alla su detta ipotesi di proroga del CCDI 2001- contratto collettivo decentrato integrativo – stralcio economico anno 2011, redatta dai dirigenti competenti;

CONSTATO

- che l'Ente ha rispettato il Patto di Stabilità;
- che l'Ente non si trova in stato di deficitarietà strutturale;
- che è stato rispettato quanto novellato dal D.L. 78 del 31.05.2010 convertito nella Legge 122/2010;
- che vengono rispettati tutti gli equilibri di bilancio economici e finanziari richiesti dalla normativa vigente;

ATTESTA

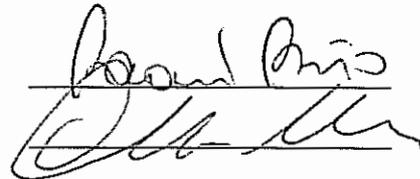
la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli del CCNL.

Il Collegio raccomanda altresì:

- che le risorse del fondo siano corrisposte in base alle risultanze dei processi di valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti come determinate dagli organismi competenti;
- di provvedere all'obbligo di pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente il contratto integrativo stipulato con la documentazione allegata, nonché la trasmissione dello stesso agli organi competenti.

Massafra, 29/02/2012

Il Collegio dei Revisori dei Conti

A handwritten signature in black ink, written over two horizontal lines. The signature is cursive and appears to read "Giovanni Piro".