



CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

**PROROGA
CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
2001
PER L'ANNO 2010**

[Handwritten signatures]

INDICE	
Art. 1	Costituzione e riparto del fondo delle risorse decentrate – Fondo per il lavoro straordinario.
Art. 2	Lavoro straordinario.
Art. 3	Indennità di turno, indennità di reperibilità, indennità di maneggio valori, indennità di orario ordinario notturno, orario ordinario festivo, orario ordinario notturno-festivo, festività infrasettimanale, mancato riposo.
Art. 4	Indennità per specifiche responsabilità di cui al c.c.n.l. dell' 1/4/1999, art. 17, comma 2, lett. f) e lett.i)
Art. 5	Produttività individuale e collettiva

Alcun

*Luca
Mazzilli
C. Biondi
S. Biondi*

L'anno duemiladodici, il giorno 2 del mese di MARZO, in Massafra, nella sede comunale di Viale Magna Grecia n.50, sono convenute :

	□ Per la Delegazione di Parte Pubblica :
	❖ <u>Sell. be MACIA ROSALIA LA TAGLIATA</u>

	□ Per la Delegazione di Parte Sindacale :
	❖ CGIL FP : □ _____ ; □ _____
	❖ CISL FPS : □ <u>DIEGO MURRI</u> ; □ _____
	❖ UIL FPL : □ _____ ; □ _____
	❖ CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI : □ <u>ANGELO ANTONI GELU</u> □ _____
	❖ DICCAP (SULPM) : □ _____ ; □ _____
	❖ RSU : □ <u>SPIRERO DOTTENGO</u> ; □ <u>OLIVA COSIMA</u> ; □ <u>LOPOROTONDO HIENOLU</u> ; <u>MAIRANI DIEGO</u>

Al termine della riunione le suddette delegazioni hanno sottoscritto la seguente Proroga del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2001, per l'anno 2010.

Art. 1
Costituzione e riparto del fondo delle risorse decentrate –
Fondo per il lavoro straordinario.

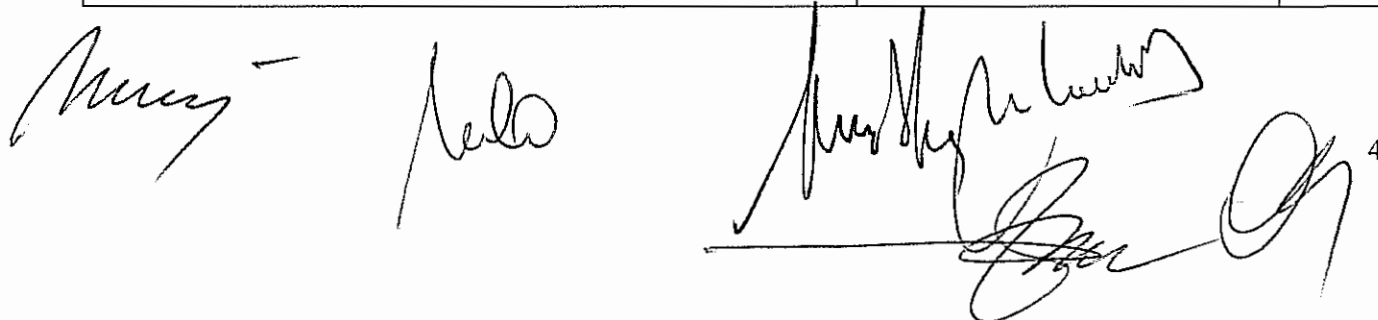
COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE

Il fondo delle risorse decentrate è composto, nella parte stabile e nella parte variabile, ai sensi della determinazione n. 80 del 06/04/2011 e della determinazione n. 431 del 15/12/2011, come qui di seguito riportato.

RISORSE FISSE		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	275.006,81
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	26.587,11
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	21.441,22
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	8.576,49
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	15.120,95
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	16.768,13
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)n.26 dipen.		33.712,47
CCNL 11/04/2008 - art.8, c.3 (ART. 4C.1 ccnl 05/10/2001)		45.221,02
Totale		442.434,20

RISORSE VARIABILI

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO	IMPORTO
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni e risultati del personale da utilizzare secondo disposizioni dell' art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999 (I.C.I.) art. 59 dlgs. 446/97,	art. 15, c. 1, lett. k), C.C.N.L. 1/4/1999	€ 10.000,00 al lordo di tutti gli oneri previdenziali e assicurativi
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni e risultati del personale da utilizzare secondo disposizioni dell' art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999 (Proventi al Codice della Strada ex art. art. 208 comma 5 bis D.Lgs. 285/92 come modificato dalla Legge n. 120 del 2010.	art. 15, comma 5), C.C.N.L. 1/4/1999	€ 20.000,00 al lordo degli oneri a carico dell'Ente, giusta nota del Servizio Economico-Finanziario, prot. 34597 del 28/10/2011
Risorse finalizzate a specifici obiettivi di produttività e di qualità	art. 15, commi 2 e 4, del CCNL 1/04/1999	€ 50.799,15
Totale Parte Variabile 2010		€ 80.799,15



FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per il lavoro straordinario, al netto degli oneri riflessi, è pari a € 43.083,00

Art. 2

Lavoro straordinario.

Come riportato al precedente art. 1, comma 3, si destinano a tale voce € 43.083,00

Le Parti Contrattuali concordano che :

- il 20% dell'ammontare complessivo rimane a disposizione del servizio assistenza agli organi istituzionali dell'Ente e per il verificarsi di casi straordinari ed urgenti ;
- il restante 80% è distribuito fra i vari Settori in funzione del numero di dipendenti ivi assegnati degli eventi straordinari e urgenti.

Art. 3

Indennità di turno, indennità di reperibilità, indennità di maneggio valori, indennità di orario ordinario notturno, orario ordinario festivo, orario ordinario notturno-festivo.

1. Indennità di turno.

Il servizio di Polizia Municipale, costituito di n.24 unità, è organizzato su due turni, antimeridiano e pomeridiano, di n. 6 ore e 15 minuti.

L'indennità spettante ai sensi dell'art.22 del CCNL del 14/09/2000 viene corrisposta nel mese successivo a quello di effettuazione dei turni.

2. Indennità di reperibilità.

La pronta reperibilità viene assicurata dal personale appartenente ai seguenti Servizi:

Polizia municipale

Stato civile,

Igiene urbana,

Cimitero,

Segnaletica,

Servizio tecnico manutentivo.

Per un massimo di dodici ore.

L'indennità viene corrisposta nel mese successivo a quello di riferimento.

Per il resto si fa rinvio alla disciplina contrattuale nazionale.

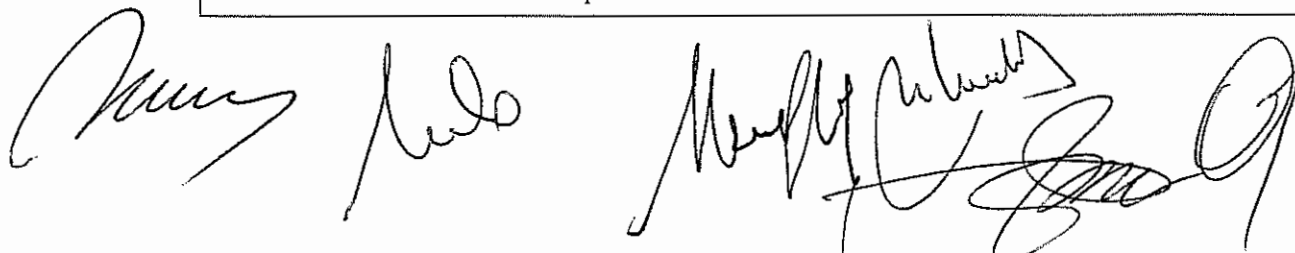
3. Indennità di maneggio valori.

L'indennità viene corrisposta nel mese successivo a quello di riferimento.

L'indennità è :

- pari a lordi € 1,00 al giorno;
- corrisposta solo nel caso di effettiva prestazione del servizio
- corrisposta all' Economo e, nel caso di sua assenza, al dipendente che lo sostituisce.

Per il resto si fa rinvio alla disciplina contrattuale nazionale.



4. Indennità per orario ordinario notturno, orario ordinario festivo, orario ordinario notturno-festivo, festività infrasettimanale, mancato riposo (art.24 ,commi 1,2 e 5 CCNL 14/09/2000).

L'indennità viene corrisposta nel mese successivo a quello di riferimento.

Per il resto si fa rinvio alla disciplina contrattuale nazionale.

Art. 4

**Indennità per specifiche responsabilità
di cui al c.c.n.l. dell' 1/4/1999, art. 17, comma 2, lett. f e lett. i)**

1. CCNL dell' 1/4/1999, art. 17, comma 2, lett. f

L'indennità viene erogata ai dipendenti ai quali il Dirigente di riferimento avrà assegnato una specifica responsabilità derivante dall'espletamento di procedimenti particolarmente complessi con coordinamento di attività e/o di persone

L'indennità è pari ad :

□ € 1032,92 lordi annui - art. 17,c.2 lett.f);

L'indennità sarà corrisposta nel mese successivo a quello di riferimento.

2. CCNL dell' 1/4/1999, art. 17, comma 2, lett. i

L'indennità viene erogata ai dipendenti individuati con atto formale dal Dirigente di riferimento per l'espletamento delle attività previste nel riportato comma.

L'indennità è pari ad :

□ € 300,00 annui lordi – art.17, c.2 lett.i .

L'indennità viene corrisposta nel mese successivo a quello di riferimento.

Art. 5

PRODUTTIVITA'

□ **Produttività individuale**

Finalità degli incentivi.

L' attribuzione di tale compenso incentivante è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività da intendersi come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

I criteri di attribuzione degli incentivi sono improntati alla valorizzazione dei ruoli e delle azioni.

I conseguenti riconoscimenti economici si pongono come risposta alla valutazione finale delle prestazioni di lavoro, che si effettua all' esito di un processo che si scandisce, in particolare, in momenti formali (affidamenti di obiettivi) e periodiche verifiche sul conseguimento degli obiettivi stessi.

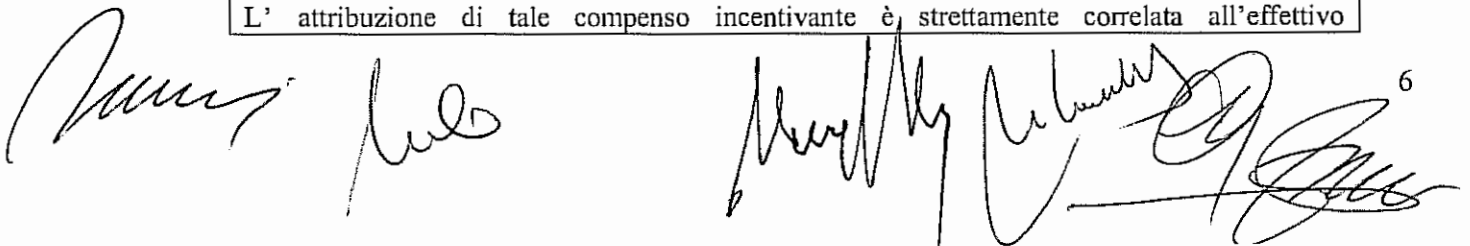
La misurazione e la valutazione della performance individuale verrà effettuata, ai fini dell'erogazione della produttività, esclusivamente mediante l'utilizzo delle schede di valutazione , di cui al vigente CCDI anno 2001, sottoscritto in data 20/04/2001.

□ **Produttività collettiva finalizzata al raggiungimento di obiettivi definiti**

Finalità degli incentivi.

Detta produttività viene prevista per il raggiungimento di specifici obiettivi ritenuti strategici dall'Amministrazione e dalla stessa formalmente individuati ed assegnati.

L' attribuzione di tale compenso incentivante è strettamente correlata all'effettivo



raggiungimento degli obiettivi assegnati, da intendersi quale incremento della produttività da intendersi come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

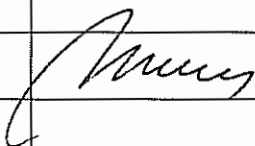
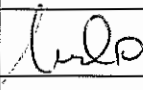
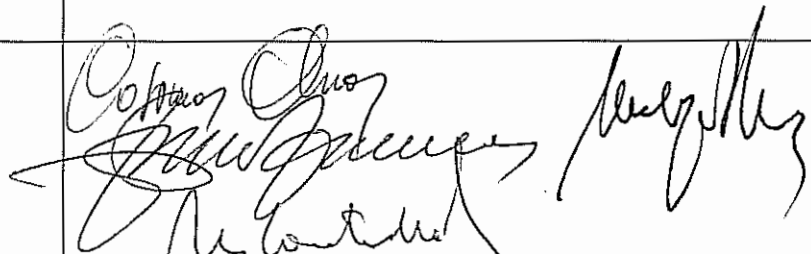
Gli incentivi vengono erogati in base alla verifica dell'effettivo contributo di ciascun partecipante all'obiettivo.

La misurazione e la valutazione della performance collettiva verrà effettuata, ai fini dell'erogazione della produttività, esclusivamente mediante l'utilizzo delle schede di valutazione, di cui al vigente CCDI anno 2001, sottoscritto in data 20/04/2001, previa acquisizione di parere favorevole dell'OLIV.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE 

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CGIL FP	
CISL FPS	
UIL FPL	
CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI	
DICCAP	
RSU	



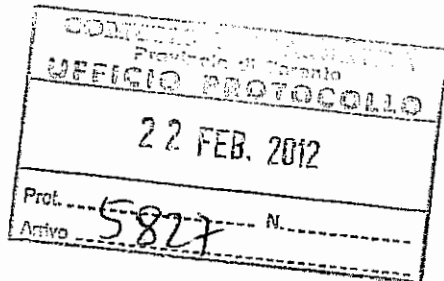
PER RICEVUTA
23/02/2012
[Signature]

COMUNE DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

Prot.

Del



Al Collegio dei Revisori dei Conti

All'on.le Giunta comunale

Loro Sedi

OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Proroga del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2001 – per l'anno 2010 . Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001

PREMESSA

L' 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con deliberazioni n. 110 del 2/05/2011 e n. 60 del 2/08/2011, la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione delle risorse decentrate relative all'anno 2010.

Con deliberazione di Consiglio comunale n. 8 del 18/02/2010 è stato approvato il Bilancio di Previsione annuale e pluriennale, in cui risultano stanziati le risorse destinate a finanziare le progressioni orizzontali e le indennità di comparto, imputate ai diversi interventi di bilancio utilizzati per il pagamento delle competenze fisse del personale dipendente a tempo indeterminato, nonché l'importo complessivo di € 286.475,80, comprendente la restante quota di Parte stabile del Fondo e la Parte variabile.

Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 231 del 15/06/2010 è stato approvato il PEG, che ha approvato gli obiettivi dell'ente ed ha assegnato al dirigente competente le risorse complessive per l'erogazione del salario accessorio e della produttività al personale dipendente.

Atteso che il vigente CCDI cessa la sua efficacia entro il 31/12/2012, come previsto dall'art. 65, comma 4 del D.Lgs. 150/2009, la Parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali CSA e CISL con le RSU, nella delegazione trattante tenutasi in data 6/02/2012, hanno stabilito di destinare le risorse decentrate relative all'anno 2010 in base agli istituti contrattuali disciplinati nel vigente Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2001, che pertanto, protrae i suoi effetti anche per l'anno 2010; in detta sede, le Parti si sono impegnate a procedere, in breve termine, all'adeguamento del contratto collettivo integrativo per l'anno 2012, rimodulando anche la destinazione delle risorse in modo da finanziare gli incentivi introdotti secondo la disciplina dettata dal legislatore con il D.Lgs. 150/2009.



COMUNE DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

Si trasmettono, pertanto, l'ipotesi della proroga del CCDI 2001- per l'anno 2010 – nonché la Relazione tecnico – finanziaria e la Relazione illustrativa, al fine di consentire :

- al Collegio dei Revisori dei Conti il controllo, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e quindi formulare specifico parere motivato;
- e alla Giunta comunale di effettuare la dovuta valutazione in ordine ai contenuti di merito al fine di verificarne la coerenza con gli obiettivi e le priorità indicate nell'atto di indirizzo.

Distinti saluti.

La delegazione trattante di parte pubblica

Il Dirigente Risorse Umane

avv. Maria Rosaria Latagliata

Allegati:

- **Ipotesi di Proroga del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2001 – per l'anno 2010;**
- **relazione tecnico – finanziaria;**
- **relazione illustrativa.**



COMUNE DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

IPOTESI DI PROROGA CCDI 2001 PER L'ANNO 2010

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite con la determinazione n. 80 del 06/04/2011 e successiva determinazione n. 431 del 15/12/2011, in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e della Legge 122/2010, per l'importo complessivo di € 523.233,35

PARTE STABILE		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	275.006,81
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	26.587,11
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	21.441,22
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	8.576,49
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	15.120,95
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	16.768,13
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)n.26 dipen.		33.712,47
CCNL 11/04/2008 - art.8, c.3 (ART. 4C.1 ccnl 05/10/2001)		45.221,02
Totale		442.434,20

PARTE VARIABILE		Euro
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni e risultati del personale da utilizzare secondo disposizioni dell' art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999 (I.C.I.) art. 59 dlgs. 446/97,	art. 15, c. 1, lett. k), C.C.N.L. 1/4/1999	10.000,00 al lordo degli oneri
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni e risultati del personale da utilizzare secondo disposizioni dell' art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999 (Proventi al Codice della Strada ex art. art. 208 comma 5 bis D.Lgs. 285/92 come modificato dalla Legge n. 120 del 2010.	art. 15, comma 5), C.C.N.L. 1/4/1999	20.000,00 al lordo degli oneri, giusta nota del Serviz.Econ.-Finanz., prot. 34597 del 28/10/2011
Risorse finalizzate a specifici obiettivi di produttività e di qualità	art. 15, commi 2 e 4, del CCNL 1/04/1999	50.799,15
Totale		80.799,15



COMUNE DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2010

RISORSE STABILI		€ 442.434,20
progressioni economiche		€ 157.922,37
indennità di comparto		€ 48.835,22
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	CCNL del 01/04/1999 art.17c.2 lett. i	€908,65
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	CCNL del 01/04/1999 art.17c.2 lett.f	€ 20.629,32
Indennità di turno dell'anno	Art.22 CCNL del 14/09/2000	€ 45.808,07
Indennità di reperibilità dell'anno	art.23 CCNL del 14/09/2000	€ 25.424,22
Indennità maneggio valori dell'anno	Art.36 CCNL del 14/09/2000	€ 221,00
Indennità per mancato riposo	Art.24 CCNL del 14/09/2000	€3.337,17
Indennità per festività, festività infraset.	Art.24 CCNL del 14/09/2000	€ 16.634,51
TOTALE utilizzo risorse		€319.720,53
alte professionalità		€ 8.576,49
TOTALE UTILIZZATO		€ 328.297,02
RISORSE DISPONIBILI DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE		€ 114.137,18
RISORSE VARIABILI		
Compensi ICI		€ 10.000,00
proventi codice della strada		€ 20.000,00
Produttività collettiva	incremento risorse art.15 comma 2 CCNL 1999	€ 39.954,92
Risorse ancora disponibili per Produttività individuale	incremento risorse art.15 comma 2 CCNL 1999	€ 10.844,23
TOTALE		€ 80.799,15
RISORSE DISPONIBILI DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE (parte stabile e variabile)		€ 124.981,41



COMUNE DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

Il fondo trova finanziamento, come indicato nelle determinazioni dirigenziali sopra citate:

- per € 157.922,37 “ progressioni economiche” ed € 48.835,22” indennità di comparto”, nei capitoli di PEG 2010 dei diversi Servizi relativi alle competenze fisse del personale dipendente, comprendenti anche le quote per le stesse finalità a carico del Bilancio (€ 24.043,10 per le progressioni orizzontali ed € 5.015,86 per il comparto);
- per € 286.475,80 per le restanti indennità e per la produttività nel capitolo n. 4375 PEG 2010, di cui ancora disponibile l'importo di € 82.077,51, che può essere destinato alla produttività individuale, e l'importo di € 8.576,49 che deve restare congelato per l'alta professionalità;
- per € 10.000,00 al lordo degli oneri riflessi per compensi ICI nel capitolo n. 800/10 PEG 2010, impegnati con determinazione dirigenziale n. 180 del 19/10/2010;
- per € 20.000,00 al lordo degli oneri riflessi per incentivi al personale di P.M. derivanti da proventi del C.d.S. nel capitolo n. 3747 PEG 2010, impegnati con determinazione n. 253 del 1/12/2010;
- gli oneri riflessi relativi alle progressioni orizzontali e alle indennità di comparto sono contenuti nei capitoli degli oneri riflessi delle competenze fisse al personale dipendente ;
- gli oneri riflessi relativi al capitolo 4375 sono contenuti nel capitolo n. 4380 PEG 2010.

Si è verificato, inoltre, che:

1. l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario ovvero in condizioni di deficitarietà strutturale;
2. la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;
3. l'Ente ha rispettato il patto di stabilità in tutti gli esercizi finanziari;
4. gli oneri derivanti dalla presente ipotesi di CCDI risultano contenuti sia nei limiti della parte stabile del fondo decentrato, come da previsioni di bilancio sia nei limiti di cui all'art. 1 c. 557 L. 296/06 e ss mm ii.

Massafra, 22/02/2012

Il Dirigente Servizi Economici-Finanziari
Dott. Roberto Carucci



COMUNE DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

IPOTESI DI PROROGA CCDI 2001 PER L'ANNO 2010 RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Le materie attualmente rimesse alla contrattazione decentrata integrativa ai sensi delle vigenti disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro sono così individuate:

1. criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate;
2. criteri, fattispecie, valori e procedimento per la corresponsione delle indennità di specifiche responsabilità e di disagio;
3. criteri integrativi di valutazione per le progressioni orizzontali;
4. criteri generali relativi all'applicazione dei sistemi premiali di produttività;
5. criteri delle forme di incentivazione previste da specifiche disposizioni di legge;
6. verifica delle condizioni per l'integrazione fino all'1,2% del monte salari 1997.

Appare evidente dal prospetto "Destinazione risorse decentrate", illustrato nella Relazione tecnico-finanziaria, che, in stretta osservanza delle prescrizioni normative, la parte stabile del fondo finanzia gli istituti fissi delle progressioni economiche e dell'indennità di comparto, ed anche tutte le altre indennità previste e contrattate, di seguito dettagliate.

Indennità

Nell'anno 2010 sono state corrisposte ai dipendenti aventi titolo gli istituti economici disciplinati dal precedente CCDI 20/04/2001 e dai CCNL vigenti, secondo i criteri di attribuzione negli stessi specificati, per l'importo complessivo indicato nel prospetto sopra citato.

Indennità di Turnazione (art.22 del CCNL 14/09/2000 - art.17 del CCNL 01/04/1999 -c. 2- lett. d)

Il servizio è organizzato su due turni, antimeridiano e pomeridiano.

L'indennità di turno è corrisposta al personale di polizia municipale, che svolge un orario di servizio giornaliero di n. 6 ore e 15 minuti, con un' articolazione dell'orario di lavoro su sette giorni (comprehensive delle festività infrasettimanali e delle domeniche).

Le prestazioni lavorative svolte in turnazione sono distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla organizzazione adottata .

Indennità di reperibilità (art. 23 del CCNL 14.9.2000 e art.11 del CCNL 05/10/2000)

In base alla struttura organizzativa e alle attività dell'Ente, sono stati individuati i servizi, per i quali è prevista la richiesta di pronto intervento.

La pronta reperibilità viene assicurata dal personale appartenente ai seguenti Servizi:

Polizia municipale, Stato civile, Igiene urbana, Cimitero, Segnaletica, Servizio tecnico manutentivo, per un massimo di dodici ore.

La reperibilità è remunerata secondo CCNL e comunque per un massimo di 6 giorni al mese.

Maneggio Valori (art. 36 del CCNL 14.09.2000)

All'economista comunale, adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori di cassa, compete una indennità giornaliera pari a lordi € 1,00, corrisposta solo nel caso di effettiva prestazione del servizio

Indennità per attività prestata in orario ordinario notturno e festivo - notturno (art.17 del CCNL 01/04/1999 - c.2 - lett. d)

Detta indennità va a compensare l'attività prestata in giorno festivo o in orario ordinario notturno o festivo/notturno, secondo la disciplina del comma 5 dell'art.22 del CCNL 14/09/2000 e del comma 5 dell'art.24 del CCNL 14/09/2000, che si applica integralmente.

Indennità per attività prestata in giorno festivo infrasettimanale (art.24 del CCNL 14/09/2000)



COMUNE DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

Detta indennità va a compensare l'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale, secondo la disciplina del comma 2 dell'art.24 del CCNL 14/09/2000, che si applica integralmente.

Indennità per attività prestata in giorno di riposo settimanale (art. 24, comma 1 del CCNL 14/09/2000)

Nel caso in cui, per esigenze di servizio non rinviabili, ricorrano le condizioni di cui all'art.24 - c.1 - del CCNL 14/09/2000 (mancato riposo), è corrisposta la maggiorazione del 50% della retribuzione oraria.

Indennità per specifiche responsabilità (art. 17 - comma 2- lettera f) e ss.mm.ii.)

L'attribuzione di indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art.17, c.2, lett. f), del CCNL 01/04/1999 e successivo art.7 del CCNL 09/05/2006, è stata determinata in un importo di € 1032,00 annui lordi, corrisposta in base alla rispondenza dell'attività espletata (procedimenti complessi, coordinamento di attività e/o persone).

Indennità per specifiche Responsabilità del personale di categoria D) C) e B) (Art. 17 - c. 2 - lett. i) - del CCNL 01/04/1999 - art.36 - c.2 - del CCNL 22/01/2004)

L'attribuzione di indennità per specifiche responsabilità è prevista per il personale cui sono state attribuite, con atto formale, le seguenti qualifiche:

- Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe - Ufficiale Elettorale - Responsabile tributi.

Progressioni economiche orizzontali (PEO)

Al sistema di riconoscimento economico per progressione orizzontale previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro non sono destinate risorse decentrate, giusta Deliberazione di G.C. n. 60 del 2/08/2011.

Alta professionalità

L'importo di € 8.576,49, previsto ai sensi del CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7, per l'alta professionalità non è stato corrisposto ad alcun dipendente e, pertanto, resta congelato nel cap. 4375 RR.PP. 2010 in attesa della disposizione del CCNL, secondo la Dichiarazione del CCNL 31/07/2009, art. 7, lett. E).

Produttività collettiva (art. 5, comma 2, dell'ipotesi di proroga CCDI anno 2010)

Con la parte variabile del fondo sono stati finanziati progetti di rilievo strategico per l'ente per un ammontare complessivo di € 39.954,92 che hanno interessato alcuni settori dell'ente ed un numero limitato di dipendenti:

RIPARTIZIONE	OBIETTIVO	IMPORTO	ATTO
Affari Generali - Servizio trasporto Scolastico	Miglioramento della gestione del servizio scolastico, extrascolastico, trasporto per disabili e soggetti svantaggiati etc.	€ 6.220,00	Delibera di G.C. n. 63 del 03/03/2010
Servizi Economici e Finanziari - Contabilità	Progetto di rilevazione del patrimonio comunale - integrazione.	€ 4.200,00	Delibera di G.C. n. 423 del 27/12/2010
Risorse Umane	Attuazione programmazione annuale delle assunzioni	€ 8.000,00	Delibera di G.C. n. 425 del 27/12/2010
Area di Vigilanza	Progetto carnevale 2010 P.M e Progetto ruolo 2006 comando P.M..	€19.034,92	Delibere di G.C. n. 41



COMUNE DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

			del 11/02/2010 e n. n. 56 del 26/02/2010
Risorse umane	Previsione collegi elettorali	€ 2.500,00	Delibera n.403 del 07/12/2010

L'attuazione dei suddetti Progetti è demandata ai Dirigenti che provvedono ad indicare il personale coinvolto, la misura di coinvolgimento e i parametri di riferimento per la determinazione del compenso spettante ai singoli, sulla base del risultato effettivamente conseguito e dell'impegno individuale profuso. L'assegnazione del personale ai progetti specifici tiene conto del contributo che i dipendenti stessi possono fornire in relazione al lavoro abitualmente svolto.

Produttività individuale (art. 5, comma 1, dell'ipotesi di proroga CCDI anno 2010)

Le risorse della parte stabile e variabile del fondo, al netto degli importi destinati alle progressioni orizzontali, indennità varie e alta professionalità, ammontano ad **€ 124.981,41, come dettagliato nel prospetto sopra citato**, costituito da:

- risorse disponibili sul cap. 4375 per un ammontare di € 82.077,51;
- risorse per un ammontare di € 42.903,90, che dovranno essere recuperate in quanto erogate nell'anno 2010 a titolo di indennità di disagio e rischio, sospese dalla Parte Pubblica a decorrere dal mese di giugno 2010, nelle more della sottoscrizione di un nuovo Contratto collettivo integrativo; il recupero sarà effettuato nei confronti dei dipendenti interessati in sede di liquidazione agli stessi della eventuale produttività da erogare, mediante conguaglio.

Tale importo, che rappresenta una quota significativa del fondo delle risorse decentrate, può essere destinato alla produttività individuale, legata agli obiettivi assegnati dall'Amministrazione con il piano esecutivo di Gestione, in conformità alle direttive dalla stessa Amministrazione espresse con le Deliberazioni di G.C. n. 110 del 2/05/2011 e n. 60 del 2/08/2011.

La quota della produttività dovrà essere strettamente collegata alla valutazione della performance del dipendente, che non può che essere effettuata, per l'anno 2010, con gli strumenti vigenti al periodo di riferimento; l'importo effettivamente erogato dipenderà, quindi, dal punteggio della scheda di valutazione, di cui al CCDI 2001, sul presupposto che una maggiore qualità della prestazione espressa dal dipendente sia in grado di apportare un determinato grado di utilità all'amministrazione quale elemento indispensabile per l'erogazione del premio.

Considerato che il Nucleo di Valutazione ha accertato il raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2010, come assegnati con il relativo PEG, presupposto indispensabile per l'erogazione della retribuzione di risultato dei dirigenti, i Dirigenti possono procedere alla valutazione di ogni dipendente, verificando il contributo dal medesimo reso, sia per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa sia per il conseguimento degli obiettivi stessi.

Si precisa che, pur nelle more dell'adozione dell'atto di adeguamento di questo ordinamento comunale alla disciplina del D.lgs. 150/2009, l'applicazione del CCDI vigente non è in contrasto con i vincoli e i limiti risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale e non viola, in particolare, il divieto di distribuzione indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance, in attuazione dell'art. 31, 1° comma, del D.Lgs. 150/2009.

Massafra, 22/02/2012

La delegazione trattante di parte pubblica

Il Dirigente Risorse Umane

avv. Maria Rosaria Latagliata



CITTA' DI MASSAFRA

Provincia di Taranto

Provincia di Taranto

1 MAR 2012

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Prot. 6716 N.
Al Collegio.

- **preso atto** di quanto stabilito dal CCNL 1.04.1999 art. 5 comma 3 ribadito dall'art. 4 CCNL 22.01.2004 per il personale delle autonomie locali, nonché dall'art. 40 bis del DLgs 150/2009, che demanda al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con vincoli di bilancio;
- **vista** l'ipotesi di **PROROGA del CCDI 2001- CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – STRALCIO ECONOMICO ANNO 2010** sottoscritta il 6 febbraio 2012 e consegnata a questo Collegio in data 23.02.2012;
- **vista** la relazione tecnico e finanziaria relativa alla su detta ipotesi di proroga del CCDI 2001- contratto collettivo decentrato integrativo – stralcio economico anno 2010, redatta dai dirigenti competenti;

CONSTATO

- che l'Ente ha rispettato il Patto di Stabilità;
- che l'Ente non si trova in stato di deficitarietà strutturale;
- che vengono rispettati tutti gli equilibri di bilancio economici e finanziari richiesti dalla normativa vigente;

ATTESTA

la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli del CCNL.

Il Collegio raccomanda altresì:

- che le risorse del fondo siano corrisposte in base alle risultanze dei processi di valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti come determinate dagli organismi competenti;
- di provvedere all'obbligo di pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente il contratto integrativo stipulato con la documentazione allegata, nonché la trasmissione dello stesso agli organi competenti.

Massafra, 29/02/2012

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Anno **2010** Tipologia Istituzione **C - COMUNI**
Istituzione **4171 - MASSAFRA** Contratto **RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)**
Fase/Stato Rilevazione: **Approvazione/Attiva** Data Creazione Stampa: **23/03/2012 11:37:02**
Tabella: **T15 - Rilevazione del fondo per la contrattazione integrativa**

Macrocategoria: ND PERSONALE NON DIRIGENTE Finanzia	Importo	Macrocategoria: ND PERSONALE NON DIRIGENTE Utilizza	Importo	Macrocategoria: NF DIRIGENTI Finanzia	Importo	Macrocategoria: NF DIRIGENTI Utilizza	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	275.007	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	16.768	PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)		RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	45.221	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	157.922	DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-6.714	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE		INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	8.793	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	157.677
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	15.121	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	87.322	INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	114.410	RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	27.825
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	56.605	POSIZIONI ORGANIZZATIVE		DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	33.712	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA		INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	6.147		
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	16.768	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	21.538	POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	39.712		
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART15 C5 - P.FISSA CCNL 98-01)		INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	48.835	INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	8.486		
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	10.000	INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.238		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)		POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR		RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	3.079		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	10.000	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	39.955	INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)			
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR		RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)			
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	50.799	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	45.617	ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ			
ALTRE RISORSE VARIABILI		INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR		INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.186		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)		PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR		RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	5.165		
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)		ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	8.576	DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE VARIABILE			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	86.700	SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE			
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	20.000			LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)			
SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)				QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)			

Macrocategoria: ND PERSONALE NON DIRIGENTE Finanzia	Importo	Macrocategoria: ND PERSONALE NON DIRIGENTE Utilizza	Importo	Macrocategoria: NF DIRIGENTI Finanzia	Importo	Macrocategoria: NF DIRIGENTI Utilizza	Importo
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE VARIABILE				REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L.P. DLGS446/97)			
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE				SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)			
				INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)			
				ALTRE RISORSE VARIABILI			
				SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)			
Totale	523.233	Totale	523.233	Totale	185.502	Totale	185.502