

MANUALE DI METODOLOGIA PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

FATTORI DI VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI STRUTTURA CON PERSONALE

SAPERE APPLICATO PER IL MIGLIORAMENTO QUALITATIVO DELL'ORGANIZZAZIONE

SVILUPPO DELLE CONOSCENZE DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI	PUNTI
LA P.O. NON SI AGGIORNA E NON MATURA ESPERIENZE PROFESSIONALI	0
LA P.O. SI AGGIORNA E MATURA ESPERIENZE PROFESSIONALI IN MODO SPORADICO	3
LA P.O. SI AGGIORNA E MATUARA ESPERIENZE PROFESSIONALI IN MODO SUFFICIENTE	6
LA P.O. RAGGIUNGE UN BUON LIVELLO DI AGGIORNAMENTO E DI ESPERIENZE PROFESSIONALI MATURATE	9
LA P.O. SI AGGIORNA E MATURA ESPERIENZE PROFESSIONALI IN MODO ECCELLENTE	12

APPLICAZIONE DELLE CONOSCENZE QUALE CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE GENERALE DELLA STRUTTURA	PUNTI
LA P.O. NON METTE IN PRATICA LE CONOSCENZE PER CONTRIBUIRE ALLA PERFORMANCE DELLA STRUTTURA	0
LA P.O. METTE IN PRATICA LE CONOSCENZE IN MODO SPORADICO PER CONTRIBUIRE ALLA PERFORMANCE DELLA STRUTTURA	3
LA P.O. METTE IN PRATICA LE CONOSCENZE IN MODO SUFFICIENTE PER CONTRIBUIRE ALLA PERFORMANCE DELLA STRUTTURA	6
LA P.O. METTE IN PRATICA LE CONOSCENZE CON UN BUON LIVELLO PER CONTRIBUIRE ALLA PERFORMANCE DELLA STRUTTURA	9
LA P.O. METTE IN PRATICA LE CONOSCENZE IN MODO ECCELLENTE PER CONTRIBUIRE ALLA PERFORMANCE DELLA STRUTTURA	12

CAPACITÀ RELAZIONALI

QUALITÀ DELLE RELAZIONI INTERNE	PUNTI
LA P.O. NON SI RELAZIONA CON LA PRORIA STRUTTURA, CON LE ATRE STRUTTURE E CON GLI AMMINISTRATORI	0
LA P.O. SI RELAZIONA CON LA PRORIA STRUTTURA, CON LE ATRE STRUTTURE E CON GLI AMMINISTRATORI IN MODO QUASI SUFFICIENTE	3
LA P.O. SI RELAZIONA CON LA PRORIA STRUTTURA, CON LE ATRE STRUTTURE E CON GLI AMMINISTRATORI IN MODO SUFFICIENTE	6
LA P.O. SI RELAZIONA CON LA PROPRIA STRUTTURA, CON LE ATRE STRUTTURE E CON GLI AMMINISTRATORI CON UN BUON LIVELLO	9
LA P.O. SI RELAZIONA CON LA PROPRIA STRUTTURA, CON LE ATRE STRUTTURE E CON GLI AMMINISTRATORI IN MODO ECCELLENTE	12

QUALITÀ DELLE RELAZIONI ESTERNE	PUNTI
LA P.O. NON SI RELAZIONA IN MODO EFFICACE ED EFFICIENTE CON I CITTADINI, GLI UTENTI DEI SERVIZI E GLI ALTRI SOGGETTI INTERESSATI	0
LA P.O. SI RELAZIONA CON I CITTADINI, GLI UTENTI DEI SERVIZI E GLI ALTRI SOGGETTI INTERESSATI CON EFFICACIA ED EFFICIENZA QUASI SUFFICIENTE	3
LA P.O. SI RELAZIONA CON I CITTADINI, GLI UTENTI DEI SERVIZI E GLI ALTRI SOGGETTI INTERESSATI CON SUFFICIENTE EFFICACIA ED EFFICIENZA	6
LA P.O. SI RELAZIONA CON I CITTADINI, GLI UTENTI DEI SERVIZI E GLI ALTRI SOGGETTI INTERESSATI CON BUONA EFFICACIA ED EFFICIENZA	9
LA P.O. SI RELAZIONA CON I CITTADINI, GLI UTENTI DEI SERVIZI E GLI ALTRI SOGGETTI INTERESSATI CON ECCELLENTE EFFICACIA ED EFFICIENZA	12

VALUTAZIONE DEL PERSONALE ASSEGNATO ALLA STRUTTURA

GIUDIZIO SULLE CAPACITÀ, LE COMPETENZE E GLI APPORTI DEI COLABORATORI	PUNTI
LA P.O. NON VALUTA LE CAPACITÀ, LE COMPETENZE E GLI APPORTI DEI COLLABORATORI CON UN GIUDIZIO DIFFERENZIATO	0
LA P.O. VALUTA LE CAPACITÀ, LE COMPETENZE E GLI APPORTI DEI COLLABORATORI CON UN GIUDIZIO TENDENZIALMENTE DIFFERENZIATO	3
LA P.O. VALUTA LE CAPACITÀ, LE COMPETENZE E GLI APPORTI DEI COLLABORATORI CON UN GIUDIZIO SUFFICIENTEMENTE DIFFERENZIATO	6
LA P.O. VALUTA LE CAPACITÀ, LE COMPETENZE E GLI APPORTI DEI COLLABORATORI CON UN GIUDIZIO DIFFERENZIATO TENDENZE ALMENTE ADERENTE AL QUADRO OGGETTIVO	9
LA P.O. VALUTA LE CAPACITÀ, LE COMPETENZE E GLI APPORTI DEI COLLABORATORI CON UN GIUDIZIO DIFFERENZIATO PIENAMENTE RISPONDENTE AL QUADRO OGGETTIVO	12

CAPACITÀ REALIZZATIVA

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI RILEVANTI ASSEGNATI	PUNTI
LA P.O. NON HA RAGGIUNTO L'OBIETTIVO	0
LA P.O. HA RAGGIUNTO PARZIALMENTE L'OBIETTIVO	10
LA P.O. HA RAGGIUNTO L'OBIETTIVO IN MODO SUFFICIENTE	30
LA P.O. HA RAGGIUNTO L'OBIETTIVO IN MODO PIENO	40

**FATTORI DI VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI STRUTTURA
SENZA PERSONALE**

SAPERE APPLICATO PER IL MIGLIORAMENTO QUALITATIVO DELL'ORGANIZZAZIONE

SVILUPPO DELLE CONOSCENZE E DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI	PUNTI
LA P.O. NON SI AGGIORNA E NON MATURA ESPERIENZE PROFESSIONALI	0
LA P.O. SI AGGIORNA E MATURA ESPERIENZE PROFESSIONALI IN MODO SPORADICO	3
LA P.O. SI AGGIORNA E MATURA ESPERIENZE PROFESSIONALI IN MODO SUFFICIENTE	6
LA P.O. RAGGIUNGE UN BUON LIVELLO DI AGGIORNAMENTO E DI ESPERIENZE PROFESSIONALI MATURE	9
LA P.O. SI AGGIORNA E MATURA ESPERIENZE PROFESSIONALI IN MODO ECCELLENTE	15

APPLICAZIONE DELLE CONOSCENZE QUALE CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE GENERALE DELLA STRUTTURA	PUNTI
LA P.O. NON METTE IN PRATICA LE CONOSCENZE PER CONTRIBUIRE ALLA PERFORMANCE DELLA STRUTTURA	0
LA P.O. METTE IN PRATICA LE CONOSCENZE IN MODO SPORADICO PER CONTRIBUIRE ALLA PERFORMANCE DELLA STRUTTURA	3
LA P.O. METTE IN PRATICA LE CONOSCENZE IN MODO SUFFICIENTE PER CONTRIBUIRE ALLA PERFORMANCE DELLA STRUTTURA	6
LA P.O. METTE IN PRATICA LE CONOSCENZE CON UN BUON LIVELLO PER CONTRIBUIRE ALLA PERFORMANCE DELLA STRUTTURA	9
LA P.O. METTE IN PRATICA LE CONOSCENZE IN MODO ECCELLENTE PER CONTRIBUIRE ALLA PERFORMANCE DELLA STRUTTURA	15

CAPACITÀ RELAZIONALI

QUALITÀ DELLE RELAZIONI INTERNE	PUNTI
LA P.O. NON SI RELAZIONA CON LE ALTRE STRUTTURE E CON GLI AMMINISTRATORI	0
LA P.O. SI RELAZIONA CON LE ALTRE STRUTTURE E CON GLI AMMINISTRATORI IN MODO NON SUFFICIENTE	3
LA P.O. SI RELAZIONA CON LE ALTRE STRUTTURE E CON GLI AMMINISTRATORI IN MODO SUFFICIENTE	6
LA P.O. SI RELAZIONA CON LE ALTRE STRUTTURE E GLI AMMINISTRATORI IN MODO BUONO	9
LA P.O. SI RELAZIONA CON LE ALTRE STRUTTURE E CON GLI AMMINISTRATORI IN MODO ECCELLENTE	15

QUALITÀ DELLE RELAZIONI ESTERNE	PUNTI
LA P.O. NON SI RELAZIONA IN MODO EFFICACE ED EFFICIENTE CON I CITTADINI, GLI UTENTI DEI SERVIZI E GLI ALTRI SOGGETTI INTERESSATI	0
LA P.O. SI RELAZIONA CON I CITTADINI, GLI UTENTI DEI SERVIZI E GLI ALTRI SOGGETTI INTERESSATI CON EFFICACIA ED EFFICIENZA QUASI SUFFICIENTE	3
LA P.O. SI RELAZIONA CON I CITTADINI, GLI UTENTI DEI SERVIZI E GLI ALTRI SOGGETTI INTERESSATI CON SUFFICIENTE EFFICACIA ED EFFICIENZA	6
LA P.O. SI RELAZIONA CON I CITTADINI, GLI UTENTI DEI SERVIZI E GLI ALTRI SOGGETTI INTERESSATI CON BUONA EFFICACIA ED EFFICIENZA	9
LA P.O. SI RELAZIONA CON I CITTADINI, GLI UTENTI DEI SERVIZI E GLI ALTRI SOGGETTI INTERESSATI attuazione di politiche e il conseguimento di obiettivi collegati ai bisogni e alle esigenze della comunità locale CON ECCELLENTE EFFICACIA ED EFFICIENZA	15

CAPACITÀ REALIZZATIVA

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI RILEVANTI ASSEGNATI	PUNTI
LA P.O. NON HA RAGGIUNTO L'OBIETTIVO	0
LA P.O. HA RAGGIUNTO PARZIALMENTE L'OBIETTIVO	10
LA P.O. HA RAGGIUNTO L'OBIETTIVO IN MODO SUFFICIENTE	30
LA P.O. HA RAGGIUNTO L'OBIETTIVO IN MODO PIENO	40

FATTORI DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI NON APICALI

CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA

GRADO DI POSSESSO DELLE COMPETENZE	PUNTI
IL DIPENDENTE NON POSSIEDE LE NECESSARIE COMPETENZE PER CONTRIBUIRE ALLA PERFORMANCE DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA	0
IL DIPENDENTE POSSIEDE COMPETENZE SUFFICIENTI PER CONTRIBUIRE ALLA PERFORMANCE DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA	10
IL DIPENDENTE POSSIEDE BUONE COMPETENZE PER CONTRIBUIRE ALLA PERFORMANCE DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA	20
IL DIPENDENTE POSSIEDE OTTIME COMPETENZE PER CONTRIBUIRE ALLA PERFORMANCE DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA	30

LIVELLO DEI COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E ORGANIZZATIVI	PUNTI
IL DIPENDENTE NON ASSUME I MINIMI COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E ORGANIZZATIVI PER CONTRIBUIRE ALLA PERFORMANCE DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA	0
IL DIPENDENTE ASSUME IN MODO SUFFICIENTE I COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E ORGANIZZATIVI PER CONTRIBUIRE ALLA PERFORMANCE DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA	10
IL DIPENDENTE ASSUME COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E ORGANIZZATIVI DI BUON LIVELLO PER CONTRIBUIRE ALLA PERFORMANCE DELLA STUTTURA DI APPARTENENZA	20
IL DIPENDENTE ASSUME COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E ORGANIZZATIVI DI OTTIMO LIVELLO PER CONTRIBUIRE ALLA PERFORMANCE DELLA STUTTURA DI APPARTENENZA	30

CAPACITÀ REALIZZATIVA

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI E DEI COMPITI AFFIDATI	PUNTI
IL DIPENDENTE NON RAGGIUNGE GLI OBIETTIVI E NON ESEGUE I COMPITI AFFIDATI	0
IL DIPENDENTE RAGGIUNGE GLI OBIETTIVI ED ESEGUE I COMPITI AFFIDATI IN MODO SSPORADICO	10
IL DIPENDENTE RAGGIUNGE GLI OBIETTIVI ED ESEGUE I COMPITI AFFIDATI CON UN SUFFICIENTE LIVELLO PRESTAZIONALE	20
IL DIPENDENTE RAGGIUNGE GLI OBIETTIVI ED ESEGUE I COMPITI AFFIDATI CON UN BUON LIVELLO PRESTAZIONALE	30
IL DIPENDENTE RAGGIUNGE GLI OBIETTIVI ED ESEGUE I COMPITI AFFIDATI CON UN ECCELLENTE LIVELLO PRESTAZIONALE	40
