

Maria Luisa Cannas Aghedu
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

VIA PASUBIO, 5, 18 - 07100 SASSARI
CELL. 3397248730

COD. FISC. CNNMLS61A64I452B
PARTITA IVA N° 01699110902

Verbale n. 6 del 26.04.2023

COMUNE DI ROMANA

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE 2023-2025: APPROVAZIONE
PRIMO AGGIORNAMENTO**

La sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Cannas Aghedu, Revisore del Comune di Romana,

Vista

- la proposta di deliberazione della Giunta Comunale del 20 aprile 2023 avente per oggetto “Programmazione triennale del personale 2023-2025: approvazione primo aggiornamento”;
- l’art. 91 comma 1 del TUEL (d.lgs. n. 267/2000);
- l’art. 6 del TUPI (D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165), come modificato dal DLgs.25 maggio 2017, n.75;
- l’art. 39 della legge n. 449 del 27.12.1997;

Considerato che l’Ente,

- a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs. 165/2001, ha accertato con deliberazione di Giunta n. 1 del 19.02.2023, l’assenza di situazioni di personale in soprannumero e di eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali dei servizi;
- che l’art. 263 del TUEL dispone che, ogni 3 anni, il Ministro dell’Interno individui con proprio Decreto la media nazionale per classe demografica della consistenza delle dotazioni organiche per gli Enti Locali ed i rapporti medi “*dipendenti/popolazione*” per classe demografica, validi per gli Enti in condizioni di dissesto finanziario, ai fini delle verifiche previste dall’art. 259, comma 6, del Tuel, per l’ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato;

- tale parametro (D.M. Interno del 18.11.2020), nel caso di questo Comune, può essere considerato come criterio generale di riferimento in un'ottica di sana ed equilibrata gestione finanziaria dell'ente (nel caso specifico è pari a 1/83);
- qualora l'Ente dovesse procedere al reclutamento permanente e temporaneo di nuovo personale, fermi restando i vincoli di legge e di finanza pubblica, occorre sempre verificare preventivamente e rispettare i seguenti limiti di spesa del personale, imposti dalle normative ancora vigenti:
 - art. 1, comma 562, della Legge 296/2006, e ss.mm.ii.;
 - art. 9 comma 28 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010 e ss.mm.ii.;le previsioni delle spese del personale ammontano ad € 205.548,05 e risultano inferiori alle spese del personale del 2008 (€ 205.755,64);
considerata la sopravvenuta necessità di dover coprire il posto che si renderà vacante nell'area socio- culturale e pubblica istruzione, in virtù della mobilità in uscita della dipendente a tempo pieno e indeterminato;
che la mobilità in uscita dell'unità sopra specificata determina un risparmio di spesa di personale e che, conseguentemente, l'ente, avvalendosi del suddetto risparmio, potrà provvedere alla sostituzione nei limiti dell'entità di tale risparmio, nel rispetto del principio della sostenibilità finanziaria della spesa, misurata attraverso i valori soglia e le percentuali di cui all'art. 33 comma 2 del d.l. n. 34/2019 e dalle relative disposizioni attuative;
che questo ente, in quanto collocato al di sotto del valore soglia stabilito per la propria fascia demografia (Fascia A dei comuni con meno di 1000 abitanti), potrebbe incrementare la spesa del personale registrata nel 2018 per nuove assunzioni a tempo indeterminato sino al valore soglia previsto dalla tabella 1 del D.M. 17 marzo 2020, ma solo entro il valore calmierato di cui alla tabella 2 del medesimo decreto ministeriale, fermo restando che la percentuale individuata per ciascuna annualità successiva alla prima ingloba quella degli anni precedenti:

<i>Fascia demografica</i>	2020	2021	2022	2023	2024
Fino a 1000	23,0%	29,0%	33,0%	34,0%	35,0%

L'ente ha provveduto ad aggiornare la programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei limiti e delle disposizioni previste dalla vigente normativa, tenuto conto altresì delle disponibilità finanziarie dell'ente, dando atto che per il triennio 2023/2025, oltre al reclutamento di una nuova unità a copertura del posto che nei prossimi mesi si renderà vacante nell'area socio- culturale e pubblica istruzione, non sono allo stato attuale programmate nuove assunzioni a tempo indeterminato.

Considerato che si conferma l'attuale dotazione organica dell'Ente, determinata tenendo conto del personale in servizio, del corrispondente valore di spesa potenziale e del fabbisogno dell'Ente;

si aggiorna il programma triennale 2023-2025 del fabbisogno del personale:

Personale a tempo indeterminato

- nel 2023 con una nuova assunzione a tempo indeterminato programmata di Elevata qualificazione, Profilo attinente all'incarico di elevata qualificazione con competenze specifiche anche in materia socio-assistenziale (a titolo esemplificativo: specialista in attività socio assistenziali, assistente sociale); full time; nell'ordine: mobilità volontaria; scorrimento graduatorie di altri enti; concorso pubblico.
- Nel 2024 nessuna assunzione a tempo indeterminato programmata
- Nel 2025 nessuna assunzione a tempo indeterminato programmata.

Personale a tempo determinato

In caso di esito infruttuoso della procedura di assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale come sopra specificata, si procederà all'assunzione in via temporanea di n. 1 unità di personale all'incarico di elevata qualificazione con competenze specifiche anche in materia socioassistenziale (a titolo esemplificativo: specialista in attività socio-assistenziali, assistente sociale), ex cat. D, 36 ore, durata massima di un anno, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 per il periodo presunto da luglio 2023 a giugno 2024);

Considerato che

- la spesa del personale relativa al 2023 è prevista in Euro 205.548,05 e risulta inferiore a quella relativa all'esercizio 2008 pari a Euro 225.755,64;
- la presente programmazione rispetta i limiti previsti dalla normativa vigente;
- la predetta modifica alla programmazione del fabbisogno del personale, che costituisce anche aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione, non comporta ulteriori oneri a carico del bilancio di previsione 2023-2025 e garantisce rispetto dei vincoli di legge in materia di spese del personale;

Esprime

Parere favorevole alla suddetta proposta di delibera

Il Revisore

dott.ssa Maria Luisa Cannas Aghedu
