

Maria Luisa Cannas Aghedu
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

VIA PASUBIO, 5, 18 - 07100 SASSARI
CELL. 3397248730

COD. FISC. CNNMLS61A64I452B
PARTITA IVA N° 01699110902

Verbale n. 1 del 23.02.2024

COMUNE DI ROMANA

**FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2024-2026: Approvazione aggiornamento
per incremento ore unità di personale**

La sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Cannas Aghedu, Revisore del Comune di Romana,

Vista

- la proposta di deliberazione della Giunta Comunale del 22 febbraio 2024 avente per oggetto “Fabbisogno del personale: approvazione aggiornamento per incremento ore unità di personale”;
- l’art. 91 comma 1 del TUEL (d.lgs. n. 267/2000);
- l’art. 6 del TUPI (D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165), come modificato dal DLgs.25 maggio 2017, n.75;
- l’art. 39 della legge n. 449 del 27.12.1997;

Considerato,

- che l’Ente, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs. 165/2001, ha accertato, l’assenza di situazioni di personale in soprannumero e di eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali dei servizi;
- che l’art. 263 del TUEL dispone che, ogni 3 anni, il Ministro dell’Interno individui con proprio Decreto la media nazionale per classe demografica della consistenza delle dotazioni organiche per gli Enti Locali ed i rapporti medi “*dipendenti/popolazione*” per classe demografica, validi per gli Enti in condizioni di dissesto finanziario, ai fini delle verifiche previste dall’art. 259, comma 6, del Tuel, per l’ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato;

- che tale parametro (D.M. Interno del 18.11.2020), nel caso di questo Comune, può essere considerato come criterio generale di riferimento in un'ottica di sana ed equilibrata gestione finanziaria dell'ente (nel caso specifico è pari a 1/94);
- che qualora l'Ente dovesse procedere al reclutamento permanente e temporaneo di nuovo personale, fermi restando i vincoli di legge e di finanza pubblica, occorre sempre verificare preventivamente e rispettare i seguenti limiti di spesa del personale, imposti dalle normative ancora vigenti:
 - art. 1, comma 562, della Legge 296/2006, e ss.mm.ii.;
 - art. 9 comma 28 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010 e ss.mm.ii.;

Preso atto della sopravvenuta necessità di dover incrementare l'orario di lavoro dell'unica figura presente nell'area socio-culturale e pubblica istruzione, riportandola a 36 ore, come già previsto prima della mobilità in uscita della dipendente a tempo pieno e indeterminato avvenuta nel 2023;

che le previsioni delle spese del personale per il triennio 2024/2026 ammontano per ciascun anno ad € 205.729,60, già comprensive della maggior spesa per la trasformazione da part time a full time del contratto di lavoro dell'unità assegnata all'area socio-culturale e pubblica istruzione e risultano inferiori alle spese del personale del 2008 (€ 205.755,64);

che l'Ente opera nel rispetto del principio della sostenibilità finanziaria della spesa, misurata attraverso i valori soglia e le percentuali di cui all'art. 33 comma 2 del d.l. n. 34/2019 e dalle relative disposizioni attuative;

che questo ente, in quanto collocato al di sotto del valore soglia stabilito per la propria fascia demografia (Fascia A dei comuni con meno di 1000 abitanti), potrebbe incrementare la spesa del personale registrata nel 2018 per nuove assunzioni a tempo indeterminato sino al valore soglia previsto dalla tabella 1 del D.M. 17 marzo 2020, ma solo entro il valore calmierato di cui alla tabella 2 del medesimo decreto ministeriale, fermo restando che la percentuale individuata per ciascuna annualità successiva alla prima ingloba quella degli anni precedenti:

<i>Fascia demografica</i>	2020	2021	2022	2023	2024
Fino a 1000	23,0%	29,0%	33,0%	34,0%	35,0%

L'ente ha provveduto ad aggiornare la programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei limiti e delle disposizioni previste dalla vigente normativa, tenuto conto altresì delle disponibilità finanziarie dell'ente, dando atto che per il triennio 2024/2026, oltre all'incremento orario a 36 ore dell'unica dipendente assegnata all'area socio- culturale e pubblica istruzione, non sono allo stato attuale programmate nuove assunzioni a tempo indeterminato.

Considerato che

- con la predetta modifica si conferma l'attuale dotazione organica dell'Ente, determinata tenendo conto del personale in servizio, del corrispondente valore di spesa potenziale e del fabbisogno dell'Ente;
- si da attuazione agli indirizzi del PIAO 2024/2026 relativamente alla sezione 3 (Organizzazione e capitale umano), paragrafo 3.3 (Piano triennale dei fabbisogni del personale), dove non sono previste assunzioni per il triennio considerato, ma si stabilisce la successiva programmazione nel corso del 2024 dell'ampliamento delle ore di lavoro settimanale a 36 ore della dipendente attualmente in p.t.;
- si aggiorna il programma triennale 2024-2026 del fabbisogno del personale:

Personale a tempo indeterminato

- Nel 2024 trasformazione rapporto di lavoro part time (30 ore) a full time (36 ore);
- Nel 2025 nessuna assunzione a tempo indeterminato programmata
- Nel 2026 nessuna assunzione a tempo indeterminato programmata.

Personale a tempo determinato: nessuno.

Considerato quindi che

- la spesa del personale relativa al 2024 è prevista in Euro 205.729,60 e risulta inferiore a quella relativa all'esercizio 2008 pari a Euro 225.755,64;
- la presente programmazione rispetta i limiti previsti dalla normativa vigente;
- la predetta modifica alla programmazione del fabbisogno del personale, che costituisce anche aggiornamento del Piano integrato di attività e

organizzazione, non comporta ulteriori oneri a carico del bilancio di previsione 2024-2026 e garantisce rispetto dei vincoli di legge in materia di spese del personale;

Esprime

Parere favorevole alla suddetta proposta di delibera

Il Revisore

dott.ssa Maria Luisa Cannas Aghedu
