

Maria Luisa Cannas Aghedu
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

VIA PASUBIO, 5, 18 - 07100 SASSARI
CELL. 3397248730

COD. FISC. CNNMLS61A64I452B
PARTITA IVA N° 01699110902

Verbale n. 6 del 13.05.2024

COMUNE DI ROMANA

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026:
approvazione secondo aggiornamento

La sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Cannas Aghedu, Revisore del Comune di Romana,

Vista

- la proposta di deliberazione della Giunta Comunale del 09 maggio 2024 avente per oggetto “Programmazione triennale del Fabbisogno del personale 2024-2026: approvazione secondo aggiornamento”;
- l’art. 91 comma 1 del TUEL (d.lgs. n. 267/2000);
- l’art. 6 del TUPI (D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165), come modificato dal DLgs.25 maggio 2017, n.75;
- l’art. 39 della legge n. 449 del 27.12.1997;

Considerato,

- che l’Ente, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs. 165/2001, ha accertato, l’assenza di situazioni di personale in soprannumero e di eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali dei servizi;
- che l’art. 263 del TUEL dispone che, ogni 3 anni, il Ministro dell’Interno individui con proprio Decreto la media nazionale per classe demografica della consistenza delle dotazioni organiche per gli Enti Locali ed i rapporti medi “*dipendenti/popolazione*” per classe demografica, validi per gli Enti in condizioni di dissesto finanziario, ai fini delle verifiche previste dall’art. 259, comma 6, del Tuel, per l’ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato;

- che tale parametro (D.M. Interno del 18.11.2020), nel caso di questo Comune, può essere considerato come criterio generale di riferimento in un'ottica di sana ed equilibrata gestione finanziaria dell'ente (nel caso specifico è pari a 1/83);
- che l'attuale dotazione organica, come di seguito illustrata, è determinata tenendo conto del personale in servizio, del corrispondente valore di spesa potenziale e del fabbisogno dell'ente, nonché a titolo meramente orientativo e non vincolante del rapporto medio dipendenti/popolazione:

<i>Area organizzativa</i>	<i>Descrizione sintetica del profilo</i>	<i>Profilo</i>		<i>N. unità</i>
Area tecnica	Ingegnere/architetto	Area dei funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex Cat. D)		1
Area Amministrativa e finanziaria	Specialista in materie amministrative e contabili amministrativo contabile)	Area dei funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex Cat. D)		1
	Agente di polizia locale, Istruttore amministrativo contabile	Area degli istruttori (ex Cat. C)		1
	Collaboratore amministrativo	Area degli operatori esperti (ex Cat. B)		1
Area sociale, culturale e pubblica istruzione	Specialista in materie socio assistenziali, assistente sociale, operatore sociale	Area dei funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex Cat. D)		1

- che compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili e con i restrittivi vincoli di legge, l'ente potrà ricorrere ad eventuali procedure di reclutamento

flessibile di personale per far fronte ad esigenze temporanee e straordinarie, ad integrazione delle risorse umane a tempo indeterminato;

- che qualora l'Ente dovesse procedere al reclutamento permanente e temporaneo di nuovo personale, fermi restando i vincoli di legge e di finanza pubblica, occorre sempre verificare preventivamente e rispettare i seguenti limiti di spesa del personale, imposti dalle normative ancora vigenti:
 - art. 1, comma 562, della Legge 296/2006, e ss.mm.ii.;
 - art. 9 comma 28 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge n. 122/2010 e ss.mm.ii.;
- che le previsioni delle spese del personale per il triennio 2024/2026 ammontano per ciascun anno ad € 205.729,60, e risultano inferiori alle spese del personale del 2008 (€ 205.755,64);
- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242, del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni;
- che l'Ente opera nel rispetto del principio della sostenibilità finanziaria della spesa, misurata attraverso i valori soglia e le percentuali di cui all'art. 33 comma 2 del d.l. n. 34/2019 e dalle relative disposizioni attuative;
- il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* (pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 108 del 27 aprile 2020) e la Circolare ministeriale 8 giugno 2020 sul suddetto D.M.;

Visto

- il decreto legge 19 settembre 2023, n. 124 *“Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione”* con il quale si richiama la necessità e l'urgenza di individuare misure volte alla semplificazione dei procedimenti amministrativi concernenti l'utilizzazione delle risorse nazionali ed europee in materia di politiche di coesione, nonché a favorire la realizzazione di investimenti pubblici;
- l'art. 19 del sopra citato D.L. 124/2023 il quale prevede che a decorrere dall'anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento della capacità amministrativa delle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia,

Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle province, delle unioni dei comuni e dei comuni appartenenti alle predette regioni, nonché per rafforzare le funzioni di coordinamento nazionale del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le predette amministrazioni, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, sono autorizzate ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 Comparto Funzioni locali - nei limiti dei criteri di ripartizione definiti dal Decreto previsto dal comma 3 del medesimo art. 19;

- l'”Avviso Pubblico finalizzato all’acquisizione delle manifestazioni di interesse” – pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021- 2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari;

Considerato che

- questo Ente ha partecipato alla manifestazione d’interesse per l’assunzione a tempo indeterminato del personale da destinare esclusivamente alle politiche di coesione sociale nel rispetto di quanto indicato ai punti 7.1 e 7.2 dell’Avviso sopra indicato e per i seguenti profili:
 - n. 1 profilo professionale di Ingegnere;
 - n. 1 profilo professionale di Specialista in attività amministrative e contabili;

Preso atto che

- con Decreto direttoriale n. 8/2024 il Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) ha approvato e pubblicato gli elenchi relativi agli esiti della ricognizione del fabbisogno di personale a seguito dell'Avviso di manifestazione d'interesse del 21 novembre 2023, e dal quale questo Ente risulta nell’elenco degli ammessi;

- che questo ente, in quanto collocato al di sotto del valore soglia stabilito per la propria fascia demografica (Fascia A dei comuni con meno di 1000 abitanti), potrebbe incrementare la spesa del personale registrata nel 2018 per nuove assunzioni a tempo indeterminato sino al valore soglia previsto dalla tabella 1 del D.M. 17 marzo 2020, ma solo entro il valore calmierato di cui alla tabella 2 del medesimo decreto ministeriale, fermo restando che la percentuale individuata per ciascuna annualità successiva alla prima ingloba quella degli anni precedenti:

<i>Fascia demografica</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>2024</i>
Fino a 1000	23,0%	29,0%	33,0%	34,0%	35,0%

- che ai sensi dell'art. 7 del citato decreto ministeriale l'eventuale maggior spese per assunzioni di personale a tempo indeterminato, derivante da quanto previsto dagli artt. 4 e 5, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- L'ente ha ritenuto di dover aggiornare la programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei limiti e delle disposizioni previste dalla vigente normativa, tenuto conto altresì delle disponibilità finanziarie dell'ente, per il triennio 2024/2026,

Considerato che

- con la predetta modifica si conferma l'attuale dotazione organica dell'Ente, determinata tenendo conto del personale in servizio, del corrispondente valore di spesa potenziale e del fabbisogno dell'Ente;
- la predetta modifica alla programmazione del fabbisogno del personale costituirà anche aggiornamento del PIAO 2024/2026 relativamente alla sezione 3 (Organizzazione e capitale umano), paragrafo 3.3 (Piano triennale dei fabbisogni del personale), e non comporta ulteriori oneri a carico del bilancio di previsione 2024-2026 e garantisce il rispetto dei vincoli di legge in materia del personale;
- si aggiorna il programma triennale 2024-2026 ed annuale 2024 del fabbisogno del personale come sotto riportato:

Personale a tempo indeterminato

2024: nuova assunzione a tempo indeterminato programmata:

Cat.	N. unità	Profilo	Tempo	Modalità di reclutamento
Elevata Qualificazione	1	Profilo attinente all'incarico di elevata qualificazione, Funzionario tecnico (Ingegnere)	Full time	Nell'ordine: Assunzione prevista dal programma nazionale di Assistenza tecnica Capacità di Coesione 2021-2027 (PN CapCoe) Priorità 1
Elevata Qualificazione	1	Profilo attinente all'incarico di elevata qualificazione, Funzionario Specialista in attività amministrative e contabili	Full time	Nell'ordine: Assunzione prevista dal programma nazionale di Assistenza tecnica Capacità di Coesione 2021-2027 (PN CapCoe) Priorità 2

2025: nessuna nuova assunzione a tempo indeterminato programmata

2026 nessuna nuova assunzione a tempo indeterminato programmata.

Personale a tempo determinato: nessuna nuova assunzione programmata

Considerato quindi che

- la presente programmazione rispetta i limiti previsti dalla normativa vigente richiamata in precedenza;
- la predetta modifica alla programmazione del fabbisogno del personale, che costituisce anche aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione, non comporta ulteriori oneri a carico del bilancio di previsione 2024-2026 e garantisce il rispetto dei vincoli di legge in materia di spesa del personale;

Esprime

Parere favorevole alla suddetta proposta di delibera

Il Revisore

dott.ssa Maria Luisa Cannas Aghedu
