

COMUNE DI PENNA SANT'ANDREA

REGOLAMENTO COMUNALE SULLA METODOLOGIA PERMANENTE DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE ECONOMICA

Art. 1

OGGETTO E FINALITA' DEL REGOLAMENTO

1. Il presente regolamento comunale disciplina la metodologia permanente di valutazione per la progressione economica orizzontale, secondo quanto previsto dall'art. 5 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999, comparto regioni ed autonomie locali, relativo al nuovo ordinamento professionale del personale degli enti locali.
2. La metodologia di valutazione del personale di cui al presente regolamento è finalizzata esclusivamente alla progressione economica all'interno della categoria di appartenenza del dipendente.

Art. 2

CRITERI DI VALUTAZIONE

1. Nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 5 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999, la metodologia di valutazione si fonda su un apposito sistema numerico inteso ad assegnare, in corrispondenza di ciascun elemento di valutazione, uno specifico valore quantitativo nell'ambito di un complessivo plafond di punteggio conseguibile pari a 100.
2. Gli elementi di valutazione sono quelli previsti nelle schede allegate che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente regolamento che tengono conto delle categorie.
3. Per l'assegnazione dei punteggi, tutti gli elementi di valutazione sono relativi all'anno di riferimento della selezione. Sono utili a fini della valutazione tutti i titoli di servizio e i titoli vari posseduti del concorrente entro la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Art. 3

COMPILAZIONE DELLE SCHEDE INDIVIDUALI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA.

1. Per ogni tipologia di passaggio sarà effettuato un avviso pubblico interno all'Ente entro la fine di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento nel quale saranno specificati i titoli e le anzianità valutabili, l'eventuale modello di curriculum, la data entro la quale deve essere presentata la domanda e la documentazione integrativa da allegare. Nell'avviso sarà inoltre specificato che gli interessati possono prendere visione di tutti gli atti relativi al procedimento.
2. La domanda deve essere indirizzata al Servizio Personale che, scaduto il termine di presentazione delle domande, trasmette senza indugio ai responsabili dei servizi interessati le schede individuali dei dipendenti che hanno presentato la domanda.
3. I responsabili dei servizi, entro quindici giorni dalla scadenza di presentazione delle domande, compilano le schede nella parte in cui le stesse fanno riferimento alle prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale, all'impegno profuso, alla qualità della prestazione individuale e ai risultati conseguiti, con esclusione delle parti in cui esse fanno riferimento all'esperienza acquisita che sono compilate a cura del Servizio Personale, dopo la trasmissione, nel predetto termine, delle schede compilate da parte dei responsabili dei settori.
4. Per la valutazione dei responsabili dei servizi, alla compilazione delle schede provvede

direttamente il Nucleo di Valutazione.

5. Entro quindici giorni dalla trasmissione delle schede compilate dai responsabili dei servizi e dal Nucleo di Valutazione, il Servizio Personale completa le schede nella parte in cui esse fanno riferimento all'esperienza acquisita (Titoli di servizio e titoli vari). Per quanto riguarda gli elementi di valutazione delle particolari responsabilità formalmente assegnate e dei corsi di formazione, il Servizio Personale procede all'assegnazione del relativo punteggio sulla base di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, comprovato dagli atti del fascicolo del dipendente in possesso del Servizio Personale o sulla base di idonea documentazione presentata dal dipendente ed alla redazione di distinte graduatorie compilate per categoria (A – B – C – D), secondo l'ordinamento professionale del personale dipendente degli enti locali, da pubblicarsi all'Albo Pretorio del Comune.
6. A parità di punteggio, verrà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio, nel caso di ulteriore parità, al più anziano di età.
7. Per ogni categoria, la nuova posizione economica al personale dipendente partecipante alla selezione viene attribuita secondo l'ordine della graduatoria fino al raggiungimento del numero di passaggi di posizione economica per singola categoria previamente definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa.
8. La comminazione di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto non consente la partecipazione alla selezione per l'attribuzione delle progressioni orizzontali relativamente all'anno di competenza.

Art. 4

RIESAME

1. Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria, il dipendente può presentare istanza motivata di riesame, con l'indicazione specifica delle doglianze.
2. Ai fini di cui al precedente comma, il dipendente può richiedere l'accesso a tutti gli atti relativi al procedimento.
3. Entro trenta giorni dalla presentazione dell'istanza di riesame, il Responsabile del Servizio o il Nucleo di Valutazione, prende in esame le istanze e decide definitivamente sulle stesse, apportando alle schede le eventuali correzioni e/o modifiche.
4. Resta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e ricorsi per la tutela dei propri interessi dinanzi alle Autorità Giurisdizionali competenti.

ART. 5

DISCIPLINA TRANSITORIA

1. In sede di prima applicazione del presente regolamento ed in attuazione di quanto stabilito con il verbale della delegazione trattante in data 14.10.2009, la progressione economica viene applicata all'interno della sola categoria B), secondo la disciplina stabilita nei precedenti articoli e con decorrenza dal 1°5.2009. A tal fine, sono destinate le seguenti risorse: € 3.396,00.
2. Le risorse disponibili per gli esercizi futuri saranno quantificate e comunicate annualmente in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa.

SCHEDA DI VALUTAZIONE

CATEGORIA "A"

Dipendente: _____
Nato a _____ il _____.
Struttura di appartenenza: _____ Servizio: _____
Categoria: _____ Profilo: _____
In servizio dal _____ nella Cat. _____

Elementi di valutazione:

- | | | |
|--|--------------------------------|-----------|
| 1. Esperienza acquisita | <i>Valore Massimo Parziale</i> | 65 |
| 2. Qualità della prestazione individuale resa | <i>Valore Massimo Parziale</i> | 20 |
| 3. Risultati conseguiti | <i>Valore Massimo Parziale</i> | 15 |

1. ESPERIENZA ACQUISITA (Punti 65)

SERVIZIO: (punti 50)

- Servizio a tempo indeterminato prestato nell'Ente od in altri **ricompresi nel comparto contrattuale nella medesima categoria per la quale si concorre:**
valore massimo 50 (punti 2,50 per ciascun anno)

PUNTI _____

TITOLI VARI : (punti 15)

- attestato di mestiere specifico o professionale
valore massimo 3 (punti 1 per ciascun attestato)
- idoneità a concorsi di pari categoria nelle Pubbliche Amministrazioni
valore massimo 2 (punti 0,50 per ogni idoneità escluso quello che ha determinato l'assunzione nell'ente a tempo indeterminato)

PUNTI _____

PUNTI _____

- Corsi attinenti al profilo posseduto:
valore massimo 5
corso di formazione con superamento prova finale (punti 1)
corso di formazione, seminari, convegni, ecc., senza prova finale (punti 0,40)

PUNTI _____

Non sono valutabili i corsi di formazione già fatti valere in precedenti selezioni

- *Titoli di studio per l'accesso*

(Sono validi i titoli di studio richiesti al momento dell'assunzione del dipendente)

Valore massimo 3

PUNTI _____

10/10	60/60	GIUDIZIO	110/110	100/100	PUNTI
da a	da a		da a	da a	
6, 17	6,99	37 41 Sufficiente	66 82	60 75	1,5
7,00	8,00	42 48 Buono	83 96	76 87	2
8,01	9,00	49 55 Distinto	97 104	88 95	2,5
9,01	10,00	56 60 Ottimo	105 110	96 100	3

- *Titolo di studio superiore a quello previsto per l'accesso (punti 2)*

PUNTI _____

2. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (Punti 10)

· **Grado di puntualità, impegno e di precisione nell'assolvimento delle prestazioni e propensione ai rapporti con l'utenza (v.m.p. 10)**

<i>scarsa</i>	<i>valore 2</i>
<i>minimo</i>	<i>valore 4</i>
<i>significativo</i>	<i>valore 6</i>
<i>rilevante</i>	<i>valore 8</i>
<i>massimo</i>	<i>valore 10</i>

PUNTI _____

3. RISULTATI CONSEGUITI (Punti 25)

· **Attività svolta nell'anno di riferimento valutata sulla scorta della relazione effettuata dai responsabili di struttura (v.m.p. 15)**

- <i>attività minima</i>	<i>Valore 5</i>
- <i>attività significativa</i>	<i>Valore 7</i>
- <i>attività rilevante</i>	<i>Valore 10</i>
- <i>attività massima</i>	<i>Valore 15</i>

PUNTI _____

· **Grado di polivalenza funzionale nell'assolvimento delle attribuzioni di competenza (v.m.p. 10)**

<i>scarsa</i>	<i>valore 2</i>
<i>minimo</i>	<i>valore 4</i>
<i>significativo</i>	<i>valore 6</i>
<i>rilevante</i>	<i>valore 8</i>
<i>massimo</i>	<i>valore 10</i>

PUNTI _____

RIEPILOGO:

- | | |
|--|-------|
| 1. Esperienza acquisita | _____ |
| 2. Qualità della prestazione individuale resa | _____ |
| 3. Risultati conseguiti | _____ |
| TOTALE | _____ |

SCHEDA DI VALUTAZIONE

CATEGORIA "B"

Dipendente: _____

Nato a _____ il _____.

Struttura di appartenenza: _____ Servizio: _____

Categoria: _____ Profilo: _____

In servizio dal _____ nella Cat. _____

Elementi di valutazione:

- | | |
|---|-----------------------------------|
| 1. Esperienza acquisita | <i>valore massimo parziale 55</i> |
| 2. Qualità della prestazione individuale resa | <i>valore massimo parziale 10</i> |
| 3. Risultati conseguiti | <i>valore massimo parziale 15</i> |
| 4. Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi e d'aggiornamento | <i>valore massimo parziale 10</i> |
| 5. Impegno profuso | <i>valore massimo parziale 10</i> |

1. ESPERIENZA ACQUISITA (V.M.P. 55)

SERVIZIO (punti 40)

- Servizio a tempo indeterminato prestato nell'Ente od in altri **ricompresi nel comparto contrattuale nella medesima categoria per la quale si concorre:**
valore massimo 40 (punti 2 per ciascun anno)

PUNTI _____

TITOLI VARI (punti 15)

- attestato di mestiere specifico o professionale
valore massimo 3 (punti 1 per ciascun attestato)
- idoneità a concorsi di pari livello nelle Pubbliche Amministrazioni
valore massimo 2 (punti 0,50 per ogni idoneità escluso quello che ha determinato l'assunzione nell'ente a tempo indeterminato)

PUNTI _____

- Per ciascun corso attinente al profilo posseduto:

valore massimo 5

corso di formazione con superamento prova finale (punti 1)

corso di formazione, seminari, convegni, ecc., senza prova finale (punti 0,40)

PUNTI _____

Non sono valutabili i corsi di formazione già fatti valere in precedenti selezioni

- Titoli di studio per l'accesso

(Sono validi i titoli di studio richiesti al momento dell'assunzione del dipendente)

Valore massimo 3

PUNTI _____

10/10		60/60		GIUDIZIO	110/110		100/100		PUNTI
da	a	da	a		da	a	da	a	
6,17	6,99	37	41	Sufficiente	66	82	60	75	1,5
7,00	8,00	42	48	Buono	83	96	76	87	2
8,01	9,00	49	55	Distinto	97	104	88	95	2,5
9,01	10,00	56	60	Ottimo	105	110	96	100	3

- Titolo di studio superiore a quello previsto per l'accesso (punti 2)

PUNTI _____

2. RISULTATI CONSEGUITI (V.M.P. 15)

- **Attività svolta nell'anno di riferimento valutata sulla scorta della relazione effettuata dai responsabili di struttura (v.m.p. 15)**

- attività minima Valore 5
- attività significativa Valore 7
- attività rilevante Valore 10
- attività massima Valore 15

PUNTI _____

3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE (V.M.P. 10)

- **capacità di autonomia funzionale nell'ambito di istruzioni o direttive di massima ricevute (v.m.p. = 10)**

- minima nell'ambito di istruzioni valore 1
- minima nell'ambito di direttive valore 3
- significativa nell'ambito di istruzioni valore 5
- significativa nell'ambito di direttive valore 7

rilevante nell'ambito di istruzioni
rilevante nell'ambito di direttive

valore 9
valore 10

PUNTI _____

4. IMPEGNO PROFUSO (V. M. P. 10)

· grado d'impegno espresso nell'assolvimento funzionale, rappresentato con il seguente giudizio di valore:

scarso	valore 2
minimo	valore 4
significativo	valore 6
rilevante	valore 8
massimo	valore 10

PUNTI _____

5. QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (V.M.P. 10)

· livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento funzionale, proiettato sulla base della seguente valutazione:

scarso	valore 2
minimo	valore 4
significativo	valore 6
rilevante	valore 8
massimo	valore 10

PUNTI _____

RIEPILOGO:

- | | |
|---|-------|
| 1. Esperienza acquisita | _____ |
| 2. Risultati conseguiti | _____ |
| 3. Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi e d'aggiornamento | _____ |
| 4. Impegno profuso | _____ |
| 5. Qualità della prestazione individuale resa | _____ |

Totale _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE

CATEGORIA C

Dipendente: _____

Nato a _____ il _____ .

Struttura di appartenenza: _____ Servizio: _____

Categoria: _____ Profilo _____

In servizio dal _____ nella Cat. _____

Elementi di valutazione:

- | | |
|---|-----------------------------------|
| 1. Qualità della prestazione individuale resa | <i>valore massimo parziale 15</i> |
| 2. Risultati conseguiti | <i>valore massimo parziale 30</i> |
| 3. Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi e d'aggiornamento | <i>valore massimo parziale 40</i> |
| 4. Impegno profuso | <i>valore massimo parziale 15</i> |

1. RISULTATI CONSEGUITI (V.M.P. 30)

- **Attività svolta nell'anno di riferimento valutata sulla scorta della relazione effettuata dai responsabili di struttura tenendo conto della complessità e difficoltà delle competenze svolte (v.m.p. 20)**

- | | |
|---------------------------------|------------------|
| - <i>attività minima</i> | <i>Valore 5</i> |
| - <i>attività significativa</i> | <i>Valore 10</i> |
| - <i>attività rilevante</i> | <i>Valore 15</i> |
| - <i>attività massima</i> | <i>Valore 20</i> |

PUNTI _____

- **livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dall'amministrazione, nonché grado di realizzazione dei programmi e dei progetti definiti dall'ente. (v.m.p. 10):**

- | | |
|---|------------------|
| * <i>minimo livello di raggiungimento e di realizzazione</i> | <i>valore 2</i> |
| * <i>mediocre livello di raggiungimento e di realizzazione</i> | <i>valore 4</i> |
| * <i>significativo livello di raggiungimento e di realizzazione</i> | <i>valore 6</i> |
| * <i>elevato livello di raggiungimento e di realizzazione</i> | <i>valore 8</i> |
| * <i>massimo livello di raggiungimento e di realizzazione</i> | <i>valore 10</i> |

PUNTI _____

2. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE (V.M.P. 40)

- Particolari responsabilità (formalmente assegnate) relative all'anno di riferimento (v.m.p. 10):
(il punto b) è cumulabile con i punti a) e c))

a) - di procedimento	valore 2
b) - di sostituzione del responsabile di settore in casi di assenza o impedimento	valore 3
c) - di servizio	valore 5
d) - di settore	valore 10

PUNTI _____

· capacità d'iniziativa personale valutata sulla scorta dell'articolazione ponderativa di cui sotto
(v.m.p. = 10):

minima	valore 2
sufficiente	valore 4
buona	valore 6
elevata	valore 8
ottima	valore 10

PUNTI _____

· capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro, (v.m.p. = 15):

minima	valore 2
sufficiente	valore 5
buona	valore 8
elevata	valore 10
ottima	valore 15

PUNTI _____

- Per ciascun corso attinente al profilo posseduto:

valore massimo 5

corso di formazione con superamento prova finale (punti 1)

corso di formazione, seminari, convegni, ecc., senza prova finale (punti 0,40)

PUNTI _____

Non sono valutabili i corsi di formazione già fatti valere in precedenti selezioni

3. IMPEGNO PROFUSO (V. M. P. 15)

- *grado d'impegno espresso nell'assolvimento funzionale, rappresentato con il seguente giudizio di valore:*

<i>scarso</i>	<i>valore 2</i>
<i>minimo</i>	<i>valore 5</i>
<i>significativo</i>	<i>valore 8</i>
<i>rilevante</i>	<i>valore 10</i>
<i>massimo</i>	<i>valore 15</i>

PUNTI _____

4. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (V.M.P. 15)

- *livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento funzionale, tenendo conto anche delle variazioni del contesto normativo proiettato sulla base della seguente valutazione:*

<i>scarso</i>	<i>valore 2</i>
<i>minimo</i>	<i>valore 5</i>
<i>significativo</i>	<i>valore 8</i>
<i>rilevante</i>	<i>valore 10</i>
<i>massimo</i>	<i>valore 15</i>

PUNTI _____

RIEPILOGO:

1. Risultati conseguiti	_____
2. Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi e d'aggiornamento	_____
3. Impegno profuso	_____
4. Qualità della prestazione individuale resa	_____
Totale	_____

SCHEDA DI VALUTAZIONE

CATEGORIA "D"

Dipendente: _____
Nato a _____ il _____ .
Struttura di appartenenza: _____ Servizio: _____
Categoria: _____ Profilo: _____
In servizio dal _____ nella Cat. _____ attuale dal _____

Elementi di valutazione:

1. **Risultati conseguiti** *valore massimo parziale 45*
2. **Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi e d'aggiornamento** *valore massimo parziale 45*
3. **Impegno e qualità della prestazione** *valore massimo parziale 10*

1. RISULTATI CONSEGUITI (V.M.P. 45)

- **Attività svolta nell'anno di riferimento valutata sulla scorta della relazione effettuata dai responsabili di struttura tenendo conto della complessità e difficoltà delle competenze svolte (v.m.p. 20)**

- *attività minima* *Valore 5*
- *attività significativa* *Valore 10*
- *attività rilevante* *Valore 15*
- *attività massima* *Valore 20*

PUNTI _____

- **capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi** rappresentata con il seguente giudizio numerico di sintesi (v.m.p. = 15):

- minima* *valore 3*
- sufficiente* *valore 6*
- buona* *valore 9*
- elevata* *valore 12*
- ottima* *valore 15*

PUNTI _____

- **partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità** articolata sulla base della seguente rappresentazione valutativa (v.m.p. = 10):

- scarsa* *valore 2*
- minimo* *valore 4*
- significativa* *valore 6*

3. IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI (V. M. P. 10)

- *grado d'impegno e qualità della prestazione espressa nell'assolvimento funzionale, tenendo conto anche della variazione del contesto normativo, rappresentato con il seguente giudizio di valore:*

<i>scarso</i>	<i>valore 2</i>
<i>minimo</i>	<i>valore 4</i>
<i>significativo</i>	<i>valore 6</i>
<i>rilevante</i>	<i>valore 8</i>
<i>massimo</i>	<i>valore 10</i>

PUNTI _____

RIEPILOGO:

- | | |
|---|-------|
| 1. Risultati conseguiti | _____ |
| 4. Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi e d'aggiornamento | _____ |
| 3. Impegno e qualità della prestazione | _____ |

Totale _____
