



COMUNE DI OLZAI

Provincia di Nuoro

C.so V. Emanuele, 23 – 08020 OLZAI (Nu) - tel. 0784-55001

c.f. 80004790913; e-mail: info@comune.olzai.nu.it - PEC rotocollo@pec.comune.olzai.nu.it

Ufficio del Sindaco

OGGETTO: Decreto Sindacale n.10 del 29 dicembre 2023 - Conferimento incarico di Elevata Qualificazione ai sensi degli artt.16 e ss. CCNL 16 novembre 2022.

IL SINDACO

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 in data 03.06.1997 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato l'assetto organizzativo dell'Ente;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 18.05.2019 esecutiva ai sensi di legge, sono state confermate le Posizioni Organizzative dell'Ente;
- il modello organizzativo si articola nelle seguenti strutture apicali:

- a) Area amministrativa;
- b) Area Contabile;
- c) Area Tecnica;

- la richiamata deliberazione demanda ad appositi decreti sindacali l'assegnazione della direzione delle strutture apicali individuate con l'assetto organizzativo a dipendenti dell'Ente, in possesso dei requisiti previsti dalla legge e dai contratti collettivi di comparto, in conformità a quanto previsto dagli articoli 16 e ss. del CCNL 16 novembre 2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 18.05.2019, è stato approvato il Regolamento per la disciplina dell'area posizioni organizzative;
- a norma del vigente regolamento comunale per la disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative, gli incarichi sono conferiti, con o senza procedura selettiva, a dipendenti in servizio presso l'ente inquadrati nella categoria D del vigente ordinamento professionale ed in possesso dei necessari requisiti di servizio e culturali, di adeguate attitudini e spessore professionale, tenuto conto delle specifiche competenze organizzative possedute, dei risultati in precedenza conseguiti e della relativa valutazione, secondo le disposizioni, anche contrattuali, vigenti;

Considerato che:

- occorre procedere alla nomina dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione a cui attribuire le funzioni previste nel regolamento di disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative nonché quelle di cui agli artt. 107 commi 2 e 3 e 109 del D. Lgs. 267/2000;
- l'articolo 50, comma 10 del D.lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di incarico nell'area delle posizioni organizzative, preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'ente, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo statuto e dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi.

- l'art. 16 del CCNL 16 novembre 2022 dispone testualmente che "...Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad esplicita delega di funzioni da parte del dirigente, 26 implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

- ai sensi dell'art. 17, comma 1 del medesimo contratto nei Comuni privi di posizioni dirigenziali, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari di incarico nell'area delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;

- l'art.109, comma 2 del T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n.267, prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3 dello stesso T.U.E.L. possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4, lett. d);

- l'incarico è conferito con atto motivato dal Sindaco, tenuto conto degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione adottati e per un periodo massimo non superiore a 3 anni;

Visto lo Statuto Comunale e il Regolamento d'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Preso atto che l'attribuzione di incarico di EQ sarà compensata con la retribuzione di posizione e con una retribuzione di risultato secondo le disposizioni di cui al richiamato CCNL e del Regolamento in vigore

Ritenuto, per tutto quanto sopra esplicitato, di affidare l'incarico di Elevata Qualificazione al dipendente riportato in tabella, anche coerentemente con i criteri generali adottati con la richiamata deliberazione di G.C. n. 44 del 18.05.2019.

D E T E R M I N A

- di conferire l'incarico di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 16 e ss del nuovo CCNL di comparto in data 16 novembre 2022, il sottoelencato dipendente comunale:

Dipendente	Cat.	Struttura Area
Simonetta Guiso	D1	Area Amministrativa, Affari Generali e Servizi Sociali

- di stabilire che il presente incarico, la cui decorrenza coincide con la data di adozione del presente atto, ha una durata di anni tre e scadrà automaticamente il 29 dicembre 2026, senza ulteriore preavviso;

- di specificare che l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine: con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

- di attribuire al dipendente incaricato, l'indennità annua nella misura di € 5.000,00, salvo conguaglio determinato dalla pesatura delle posizioni, quale importo annuo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP nel rispetto del disposto dal nuovo CCNL di comparto;

- di dare atto che la retribuzione di risultato sarà corrisposta con successivo atto nel rispetto di quanto previsto nel CCNL attualmente in vigore;

- di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;

- di specificare che in relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto, il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario.

DISPONE

- di riservarsi, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;
 - di pubblicare il del presente atto all'Albo Pretorio on line;
 - di pubblicare il presente provvedimento nella apposita sezione di Amministrazione Trasparente
- Di comunicare il presente decreto al dipendente interessato.

Olzai, 29 dicembre 2023 – Prot.4286



Il Sindaco

Maria Maddalena Agus