

COMUNE DI OLZAI - PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI 2015 - PERFORMANCE INDIVIDUALE

Unità Organizzativa	AREA TECNICA	Dirigente - Resp. Serv.:	MARIO BUTTU	Performance individuale	Cod.							
Missione	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente				0.9							
Programma	Tutela e valorizzazione ambiente				0.6							
Oggetto	Obiettivo											
Risultato Atteso	Assicurare la conclusione o la definizione di procedimenti di particolare importanza o delicatezza come appresso indicati: rendicontazione sullo stato della gestione delle piccole manutenzioni - decoro urbano con rendicontazione periodica sullo stato dell'arte delle attività programmate attraverso la compilazione giornaliera delle schede report apposite.											
Classe Obiettivo	Performance Strategica											
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura							
		Alto	Medio	Basso								
	Importanza	x										
	Impatto Esterno		x									
	Complessità			x								
Realizzabilità				x	16							
Sistema di Misurazione												
Descrizione Indicatore												
Conformità Temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/Termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo												
		Dir - P.O.	100%		0%							
Conformità Operativa (efficacia): n° procedimenti completati/n° totale procedimenti da completare												
		Dir - P.O.	100%		0%							
Conformità Qualitativa: qualità dell'output prodotto (0 ÷ 100)												
					0							
Programmazione Temporale Obiettivo												
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Risorse umane impegnate												
Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.
Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.
Risorse Assegnate al Programma												
	€	1,00	Risorse Obiettivo	€	1,00	Indice di assorbimento programmato		100%		Indice di assorbimento effettivo		
Revisione Obiettivo												
Descrizione												
Delibera di Revisione												

COMUNE DI OLZAI - PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI 2015 - PERFORMANCE INDIVIDUALE

Unità Organizzativa	AREA TECNICA	Dirigente - Resp. Serv.:	MARIO BUTTU	Performance individuale	Cod.
Missione	Servizi istituzionali e generali di gestione				0.1
Programma	Ufficio tecnico				0.6
Obiettivo					
Oggetto	Conclusioni procedimenti di particolare rilevanza				
Risultato Atteso	Rendicontazione entro novembre progetti Gal- Bando Civis - Rendicontazione e Chiusura Lavori - Gestione Bando L.29/98 : Centri Storici				
Classe Obiettivo	Performance Istituzionale				
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza		Esito Pesatura	
		Alto	Medio	Basso	
		Importanza			
		Impatto Esterno			16
		Complessità			
	Realizzabilità				
Sistema di Misurazione					
Descrizione Indicatore					
Conformità Temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/Termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo					
Conformità Operativa (efficacia): output prodotto/output programmato					
Conformità Operativa (efficacia):					
Programmazione Temporale Obiettivo					
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo					
Risorse umane impegnate					
Dip.	Dip.	Dip.	Dip.	Dip.	Dip.
Dip.	Dip.	Dip.	Dip.	Dip.	Dip.
Risorse Assegnate al Programma					
€	1,00	Risorse Obiettivo	€	1,00	Indice di assorbimento programmato
Revisione Obiettivo					
Descrizione					
Delibera di Revisione					

COMUNE DI OLZAI - PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI 2015 - PERFORMANCE INDIVIDUALE

Unità Organizzativa	AREA FINANZIARIA	Dirigente - Resp. Serv.:	SEDDA ALFSSANDRA	Performance Individuale	Cod.										
Missione	Servizi istituzionali e generali di gestione				0.1										
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione provveditoria e controllo di gestione				0.3										
Obiettivo															
Oggetto	Riacceramento straordinario dei residui attivi e passivi														
Risultato Atteso	Riacceramento straordinario dei residui secondo le nuove modalità previste dal Dlgs. 118/2011 in materia di armonizzazione contabile al fine di adeguare l'ammontare unitario e complessivo dei residui attivi e passivi al nuovo principio della competenza finanziaria cosiddetta potenziata, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in corso. Presentazione di un referto conclusivo														
Classe Obiettivo	Performance Istituzionale - -			Performance Strategica - -											
Peso Obiettivo	Variabili		Rilevanza		Esito Pesatura 20										
	Importanza	Alto	Medio												
	Impatto Esterno	x													
	Complessità	x													
	Realizzabilità														
Sistema di Misurazione															
Descrizione Indicatore				Resp. Rilevazione	Delta	Esito Complessivo									
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/Termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo				Dir - P.O.	100%	0%									
Ammontare dei crediti / Ammontare dei crediti effettivi ed esigibili				Dir - P.O.	100%	0%									
Ammontare dei debiti / Ammontare dei debiti effettivi ed esigibili				Dir - P.O.	100%	0%									
Rapporto tra residui eliminati in sede riaccertamento e massa complessiva al 31/12/201....				Dir - P.O.	100%	0%									
Conformità Operativa (efficacia): output prodotto/output programmato				Dir - P.O.	100%	0%									
Indice di conformità qualitativa qualità dell'output prodotto (0 ÷ 100)				Dir - P.O.	100%	0%									
Programmazione Temporale Obiettivo				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo				Risorse umane impegnate											
Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.	
Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.	
Risorse Assegnate al Programma	€	1,00	Risorse Obiettivo	€	1,00	Indice di assorbimento programmato		Indice di assorbimento effettivo							
Revisione Obiettivo															
Descrizione															
Delibera di Revisione															

COMUNE DI OLZAI - PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI 2015 - PERFORMANCE INDIVIDUALE

Unità Organizzativa	AREA FINANZIARIA	Dirigente - Resp. Serv.:	SEIDDA ALFSSANDRA	Performance Individuale	Cod.										
Missione	Servizi istituzionali e generali di gestione				0.1										
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione provveditorato e controllo di gestione				0.3										
Obiettivo															
Oggetto	Implementazione nuova contabilità armonizzata ai sensi del D.lgs 118/2011														
Risultato Atteso	Introduzione nuovo sistema di regole contabili, D.Lgs. 118/2011.														
Classe Obiettivo	Performance Istituzionale														
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza		Esito Pesatura											
		Alto	Medio	Basso											
		Importanza	X												
		Inputo Eserno	X				16								
		Complessità		X											
	Realizzabilità		X												
Sistema di Misurazione															
Descrizione Indicatore				Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	Esito Complessivo							
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/Termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo				Dir - P.O.	100% ^o		0% ^o								
Conformità Operativa (efficacia): output prodotto/output programmato				Dir - P.O.	100% ^o		0% ^o	0							
				Dir - P.O.	100% ^o		0% ^o								
Programmazione Temporale Obiettivo				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/ conseguimento dell'obiettivo				Risorse umane impegnate											
Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.	
Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.		Dip.	
Risorse Assegnate al Programma	€	1,00	Risorse Obiettivo	€	1,00	Indice di assorbimento programmato		100% ^o	Indice di assorbimento effettivo						
Revisione Obiettivo															
Descrizione															
Delibera di Revisione															

COMUNE DI OLZAI - PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI 2015 - PERFORMANCE INDIVIDUALE

Unità Organizzativa: Performance Individuale	AREA AAGG - SOCIALI:	Dirigente - Resp. Serv.:	ESTER SATTVA	Performance individuale	Cod.	
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia				12	
Programma	Interventi per minori				0.1	
Obiettivo						
Oggetto	Minori: colonie estive					
Risultato Atteso	Organizzazione soggiorno colonie estive per minori della comunità					
Classe Obiettivo	Performance Istituzionale					
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura	
		Alto		Basso		
		Importanza	X			
		Impatto Esterno	X		18	
		Complessità		X		
	Realizzabilità		X			
Sistema di Misurazione						
Descrizione Indicatore				Resp. Rilevanza	Delta	Esito Complessivo
Conformità Temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/Termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo				Dir - P.O.	100%	0%
Conformità Operativa (efficacia): output prodotto/output programmato				Dir - P.O.	100%	0%
Conformità Qualitativa: qualità dell'output prodotto (0 ÷ 100)				Dir - P.O.	100%	0
Programmazione Temporale Obiettivo						
Termine previsto per la conclusione/ conseguimento dell'obiettivo						
Risorse umane impegnate						
Dip.	Barbara Longu	Dip.		Dip.		
Dip.		Dip.		Dip.		
Risorse Assegnate al Programma		€	1,00	Risorse Obiettivo	€	1,00
				Indice di assorbimento programmato	Dip.	Dip.
				Indice di assorbimento effettivo	Dip.	Dip.
Revisione Obiettivo						
Descrizione						
Delibera di Revisione						

COMUNE DI OLZAI- PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI 2015 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Unità Organizzativa	TUTTI I SETTORI	Dirigente - Resp. Serv.:	RESPONSABILI E COLLABORATORI	Performance organizzativa	Cod.
Missione	Servizi istituzionali e generali di gestione				0.1
Programma	Segreteria Generale				0.2
Obiettivo: ACCESSIBILITA' SITO					
Oggetto	Disposizioni del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179, convertito con modificazioni dalla L. 17 dicembre 2012, n. 221 in tema di accessibilità dei siti web e servizi informatici				
Risultato Atteso	Assicurare l'accesso dei disabili agli strumenti della società dell'informazione				
Classe Obiettivo	Performance Istituzionale				
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza		I sito Pesatura	16
		Alto	Basso		
		Importanza	X		
		Impatto Esterno	X		
		Complessità	X		
Realizzabilità	X				
Sistema di Misurazione					
Descrizione Indicatore					
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo					
Conformità operativa (efficacia): n° di documenti pubblicati in formato accessibile/totale documenti pubblicati					
Conformità operativa (efficacia) - Normativa del responsabile dell'accessibilità: On/Off					
Conformità qualitativa: qualità dell'output prodotto (0 ÷ 100)					
Programmazione Temporale Obiettivo					
Termine previsto per la conclusione/conseguimento dell'obiettivo					
Risorse umane impegnate					
Dip.	Responsabile	Dip.	tutti i dipendenti	Dip.	tutti i dipendenti
Dip.	tutti i dipendenti	Dip.	tutti i dipendenti	Dip.	tutti i dipendenti
Risorse Assegnate al Programma					
€	1,00	Risorse Obiettivo	€	1,00	Indice di assorbimento programmato
Revisione Obiettivo					
Descrizione					
Delibera di Revisione					

COMUNE DI OLZAI - PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI 2015 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Unità Organizzativa	TUTTI I SETTORI	Dirigente - Resp. Sett.:	RESPONSABILI E COLLABORATORI	Performance organizzativa	Cod.	
Missione	Servizi istituzionali e generali di gestione				0.1	
Programma	Segreteria Generale				0.2	
Obiettivo: ANTICORRUZIONE						
Oggetto	Attuazione degli interventi/azioni previste e programmate nel Piano Anticorruzione					
Risultato Atteso	Ridurre le opportunità di manifestazione di casi di corruzione mediante la corretta e completa attuazione di quanto previsto nel PTPC adottato dall'ente.					
Classe Obiettivo	Performance Istituzional					
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza			Esito Pesatura	
		Alto	Medio		Basso	
		Importanza	X			
		Impatto Esterno	X			
		Complessità	X			
	Realizzabilità	X				
Sistema di Misurazione						
Descrizione Indicatore						
Conformità temporale: termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/Ttermine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo						
Conformità operativa (efficacia): N° azioni attuate di cui al PTPC/N° azioni previste nel PTPC.						
Conformità qualitativa: qualità dell'output prodotto (0 + 100)						
Programmazione Temporale Obiettivo						
Termine previsto per la conclusione/ conseguimento dell'obiettivo						
Risorse umane impegnate						
Dip.	Responsabile	Dip.	tutti i dipendenti	Dip.	tutti i dipendenti	
Dip.	tutti i dipendenti	Dip.	tutti i dipendenti	Dip.	tutti i dipendenti	
Risorse Assegnate al Programma						
€		1,00	Risorse Obiettivo	€	1,00	
			Indice di assorbimento programmato		100%	
Revisione Obiettivo						
Descrizione						
Delibera di Revisione						

COMUNE DI OLZAL - PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI 2015 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Unità Organizzativa	TUTTI I SETTORI		Dirigente - Resp. Serv.:	RESPONSABILI E COLLABORATORI	Performance organizzativa	Cod.								
Missione				Indistinti		Nc								
Programma				Indistinti		Nc								
Obiettivo: TRASPARENZA														
Oggetto	Attuazione obblighi D.lgs 33/2013													
Risultato Atteso	Garantire la trasparenza della azione amministrativa, valorizzando i rapporti verso l'esterno ed attuando una comunicazione visibile, chiara, semplice ed accessibile attraverso il sito internet ufficiale. Provvedere ad implementare il sito Istituzionale dell'Ente con le informazioni necessarie a garantire l'assolvimento degli Obblighi sulla Trasparenza. In particolare provvedere all'aggiornamento dei dati già fruiti sul sito e all'inserimento di quelli mancanti in base alle indicazioni fornite da ANAC.													
Classe Obiettivo	Performance Istituzionale													
Peso Obiettivo	Variabili	Rilevanza		E sito Pesatura		16								
		Alto	Medio											
		Basso												
		Importanza												
		Impatto Esterno												
	Complessità													
	Realizzabilità													
Sistema di Misurazione														
Descrizione Indicatore			Resp. Rilevazione	Previsto	Verificato	Delta	E sito Complessivo							
Conformità Temporale: Termine effettivo di conclusione dell'obiettivo/ Termine previsto per la conclusione - conseguimento dell'obiettivo			Dir - P.O.	100%		0%								
Conformità Produttiva (efficacia): obblighi adempiti in materia di trasparenza/obblighi previsti in materia di trasparenza			Dir - P.O.	100%		0%	0							
Conformità Qualitativa: qualità dell'output prodotto (0 + 100)			Dir - P.O.	100%		0%								
Programmazione Temporale Obiettivo			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Termine previsto per la conclusione/ conseguimento dell'obiettivo														
Risorse umane impegnate														
Dip.	Responsabile	Dip.	tutti i dipendenti	Dip.	tutti i dipendenti	Dip.	tutti i dipendenti							
Dip.	tutti i dipendenti	Dip.	tutti i dipendenti	Dip.	tutti i dipendenti	Dip.	tutti i dipendenti							
Risorse Assegnate al Programma			€	1,00	Risorse Obiettivo	€	1,00	Indice di assorbimento programmato	100%	Indice di assorbimento effettivo				
Revisione Obiettivo														
Descrizione			Delibera di Revisione											