



COPIA

COMUNE DI OLZAI

PROVINCIA DI NUORO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 96 Del: 23/11/2015

Oggetto: Approvazione del Piano degli obiettivi di performance - Annualità 2015.

L'anno **DUEMILAQUINDICI**, Addì **VENTITRE**, del mese di **NOVEMBRE**, alle ore **09.30** nella sala delle adunanze di questo Comune si è riunita, convocata nei modi e nei termini di legge, la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

			Presente
1	ESTER SATTA	SINDACO	S
2	CLAUDIA MELONI	ASSESSORE - V.S	S
3	LUCIANA SIOTTO	ASSESSORE	S

S = Presenti n. 3 N = Assenti n. 0

RISULTATO che gli intervenuti sono in numero legale, presiede **ESTER SATTA** nella sua qualità di Sindaco, invitando gli intervenuti a decidere in ordine all'oggetto su indicato.

PARTECIPA con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione

(art. 97. comma 4, lett. a) del T.U. n. 267/2000) il Segretario Comunale :

MATTU D.SSA ANTONINA

Il Presidente dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto, regolarmente iscritto all'Ordine del Giorno, premettendo che, sulla proposta della presente Deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- il Responsabile del Servizio interessato, in relazione alla regolarità tecnica (art. 49, comma 1, T.U. n. 267/2000);
- il Responsabile di Ragioneria per quanto concerne la regolarità contabile (art. 49, comma 1, T.U. n. 267/2000);

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 di attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni.

VISTO, in particolare, l'art. 4 del citato decreto, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il “*ciclo di gestione della performance*”, articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, in collegamento con le risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendiconto finale dei risultati, sia all'interno, che all'esterno dell'Amministrazione.

CONSIDERATO che, ai sensi degli art. 10 e 15, del D. Lgs. n. 150/2009, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna Amministrazione definisce il “*piano della performance*” contenente gli obiettivi annuali di performance, che hanno lo scopo di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance e va adottato in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

VISTO il D.lgs 33/13 all'art.10 comma 3 il quale stabilisce che gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali.

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi, con il quale questo Ente, in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009, ha istituito un sistema di valutazione e misurazione delle performance organizzativa ed individuale, al fine di ottimizzare la produttività del lavoro, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa.

RILEVATO che l'attivazione del ciclo di gestione della performance è, altresì, finalizzata alla valorizzazione del merito ed al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali al Segretario Comunale, ai Responsabili di settore ed ai dipendenti.

EVIDENZIATO che, nell'ambito del ciclo delle performance, si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività ordinarie e strategiche, da demandare a ciascun settore dell'Ente, che evidenzia: il tipo di obiettivo; la descrizione dell'obiettivo; i risultati attesi; le fasi e i tempi di realizzazione; eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio; gli indicatori di risultato; le risorse umane e strumentali assegnate.

SOTTOLINEATO che, nel Piano delle Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti, rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati.

RILEVATO, altresì, che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno.

VISTO il D. L. 174/2012 convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: “*del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione*”.

VISTO l'allegato elenco degli obiettivi di performance per l'anno in corso, redatto in base alle direttive impartite dall'organo esecutivo.

DATO ATTO che gli obiettivi assegnati, con il presente atto ai vari Settori, sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa ed all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla

cittadinanza.

RAVVISATA l'opportunità di demandare al personale dipendente il perseguimento degli obiettivi, di cui agli allegati prospetti, nei quali è esposta la logica di intervento.

DATO ATTO che il Nucleo di valutazione con proprio verbale n. 3/2015 ha validato gli allegati obiettivi 2015.

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del Settore, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, come riportato in calce alla presente;

CON VOTI UNANIMI espressi palesemente,

DELIBERA

La premessa fa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

1) APPROVARE il “**Piano degli obiettivi di performance**”, contenente gli obiettivi da assegnare ai singoli Settori, nel corso dell'Esercizio finanziario 2015, secondo le risultanze degli allegati prospetti, facenti parte integrante e sostanziale del presente atto.

2) TRASMETTERE copia del presente atto al Segretario comunale e ai Responsabili di settore per opportuna e dovuta conoscenza.

3) DICHIARARE, con separata votazione resa all'unanimità, il presente atto **immediatamente eseguibile**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

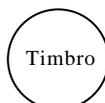
Letto, confermato e sottoscritto:

IL SINDACO F.to ESTER SATTA _____	IL SEGRETARIO F.to MATTU D.SSA ANTONINA _____
--	--

PUBBLICAZIONE ex art. 124 del D.Lgs. 267/2000:

Io sottoscritta, ATTESTO che la presente Deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune
dal giorno _____ al giorno _____ per 15 giorni consecutivi
Attesto altresì che la presente è inserita nel Repertorio degli Atti Pubblicati all'Albo Pretorio con referto
n. _____ del _____.

Olzai, li _____



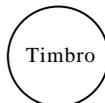
Il Segretario Comunale

F.to

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 23/11/2015
- poichè dichiarata _____ ai sensi dell'art. 134 del D.lgs. 267/2000

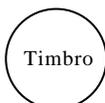
Olzai, li _____



Il Segretario Comunale

F.to

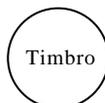
Parere di regolarità Tecnica ai sensi delle'articolo 49 comma1 del D.Lgs. 267/2000



Il Responsabile del Servizio

F.to ESTER SATTA

Parere di regolarità Contabile ai sensi delle'articolo 49 comma1 del D.Lgs. 267/2000



Il Responsabile del Servizio

F.to

È COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DA SERVIRE PER GLI USI AMMINISTRATIVI

Olzai, li _____

IL FUNZIONARIO INCARICATO

