



# COMUNE DI OLZAI

## Provincia di Nuoro

C.so V. Emanuele, 23 – 08020 OLZAI (Nu) - tel. 0784-55001, 0784.55246; fax 0784.55170  
c.f. 80004790913; e-mail: [comuneolzai@tiscali.it](mailto:comuneolzai@tiscali.it) / [PEC\\_protocollo@pec.comune.olzai.nu.it](mailto:PEC_protocollo@pec.comune.olzai.nu.it)

*Ufficio Segreteria / Amministrativo / Personale*

## BANDO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2019

### Decorrenza economica gennaio 2019

(Approvato con Determinazione n. 641 del 5 dicembre 2019)

#### IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

##### VISTI:

- L'art. 16 del CCNL 21.05.18 relativo alla *Progressione economica all'interno della categoria*;
- l'art. 20 del C.D.I.A normativo dell'Ente - triennio 2019 -2021, relativo alla regolamentazione dell'istituto delle progressioni orizzontali presso l'Ente;
- l'accordo di pre-intesa per la destinazione delle risorse 2019 siglato in data 13.11.2019;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*

#### RENDE NOTO

L' indizione di procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Olzai

#### 1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio alla data del 01/01/2019:

- abbiano maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- non abbiano ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa secondo quanto previsto dall'art.20 del Contratto Decentrato Integrativo Normativo del triennio 2019/2021 a cui si rinvia.
- non siano incorsi in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'ultimo biennio.

Ai fini della maturazione del triennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

#### 2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quello reperibile sul Sito all'indirizzo [www.comune.olzai.nu.it](http://www.comune.olzai.nu.it)

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata all'Ufficio Segreteria e Affari Generali, al responsabile del Personale e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: [protocollo@pec.comune.olzai.nu.it](mailto:protocollo@pec.comune.olzai.nu.it)

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 15 dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di Olzai **entro le ore 12,00 del 20 dicembre 2019**.

### **3) CRITERI DI SELEZIONE.**

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate sulla base delle risorse disponibili alla contrattazione integrativa annuale nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al vigente CCNL, con possibilità di precedenza per le categorie più basse. Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità limitata di dipendenti avente titolo a partecipare alle selezioni e, comunque, a concorrenza delle somme stanziata a tale scopo. Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata sulla base dei criteri previsti dall'art. 20 del CDIA dell'Ente, a cui si rinvia.

### **4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.**

La graduatoria di merito viene redatta dal settore personale in base alla votazione raggiunta da ciascun dipendente in sede di valutazione dell'attività svolta tenendo conto del dato medio calcolato in riferimento ai risultati conseguiti nel triennio precedente a quello in cui si svolge la selezione. Ove le risorse del fondo per la contrattazione decentrata integrativa stanziata non siano sufficienti a consentire la progressione del personale individuato, i dipendenti con la migliore valutazione confluiranno in un'unica graduatoria di merito. L'avanzamento della posizione economica scatterà a concorrenza delle risorse del fondo stanziata a tale scopo, nell'anno di riferimento.

### **5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.**

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2019.

### **6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto nel proprio contratto decentrato.

Ai sensi di quanto previsto dal regolamento UE 2016/679 (GDPR), i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il responsabile dell'U.O. Risorse Umane.

### **7) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa Antonina Mattu, responsabile del settore Personale.

### **8) PUBBLICAZIONE.**

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet [www.comune.olzai.nu.it](http://www.comune.olzai.nu.it) e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

### **9) NORME DI RINVIO.**

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

**Olzai, 5 dicembre 2019. prot. n. 3561**

**Il Responsabile al Personale**  
*dott.ssa Antonina Mattu*

**FAC SIMILE DOMANDA**

Al Responsabile del Personale/Segretario  
COMUNE DI OLZAI  
Sede

Oggetto: **Domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione Economica Orizzontale 2019 - decorrenza economica gennaio 2019.**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ dipendente comunale inquadrato nella categoria \_\_\_\_\_ posizione economica \_\_\_\_\_

in relazione al bando per la progressione economica orizzontale in oggetto

**CHIEDE**

di essere ammesso/a alla selezione per il passaggio alla posizione economica \_\_\_\_\_.

In tal senso, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

- di aver maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- di non aver ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa ai sensi di quanto previsto dall'art.20 del CDIA 2019/2021 dell'Ente;
- di non essere incorsi in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'ultimo biennio.

Allegati:

- copia documento di identità.

Olzai, li \_\_\_\_\_

(firma) \_\_\_\_\_