AZIENDA PER IL DIRITTO AGLI STUDI UNIVERSITARI

Via XX Settembre nn. 46/52 - 67100 L'Aquila

C.F.: 80004530665 – P.I.: 01024330662

www.adsuaq.org e-mail: info@adsuaq.org pec: adsuaq@pec.regione.abruzzo.it

Sede Operativa: Ex Caserma Campomizzi Palazzina "D"
Località Casermette
67100 L'AQUILA
Tel. 0862-32701 Fax 0862-312163

AREA ATTIVITA' FINANZIARIA

0862-32701

A.D.S.U. L'AQUILA
Anno 2019 | Titolo VII | PARTENZA
Prot.n. 199 Del 15/01/2019

Pr
Ris
All

L'Aquila, lì _____

Ai componenti il collegio dei Revisori dei Conti
Loro PEC

Oggetto: invio relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria per la contrattazione integrativa decentrata anno 2018.

Si trasmette la relazione di cui in oggetto per la verifica della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

Cordiali saluti

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'ADSU
(Dott.ssa Giulia Marchetti)

AZIENDA PER IL DIRITTO AGLI STUDI UNIVERSITARI - L'AQUILA

Il Responsabile del procedimento
(Dott. Donato Di Bartolomeo)

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

AZIENDA DIRITTO STUDI UNIVERSITARI L'AQUILA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa 28/12/2018** **Contratto**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2018**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dirigente/Direttore dell'Azienda DSU Componenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL RSU n. 1 CGIL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Sì in data** _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? **Nessun rilievo** *(oppure)* **L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:** _____ **Per superare tali rilievi si è provveduto a** _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **con Deliberazione del CdA n. 36 del 28/11/2018**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 **con Deliberazione del CdA n. 33 del 18/01/2018.**
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. I suddetti commi sono stati abrogati dall'art. 53 del D.lgs. 33/2013

	accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dell'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione della Performance verrà inviata all'OIV dopo la conclusione dell'anno 2018 Per l'anno 2017 la Relazione è stata inviata all'OIV il 25/01/2018 e la nota di validazione dell'OIV è pervenuta in data 27/02/2018.
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Il contratto decentrato ha per oggetto l'utilizzo delle risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2018.

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016-2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dando atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare nei primi mesi del 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche

2. Le parti prendono atto che
- il fondo 2018, depurato delle somme non soggette a vincolo, è pari ad € 128.177,00 e che per effetto dell'adeguamento al fondo 2016 è pari ad € 108.572,00 .
- le risorse stabili ammontano ad € 106.247,00
- le risorse variabili ammontano ad € 28.062,00 di cui € 25.316,00 di economie 2017

3. La somma destinata all'indennità di comparto, pari ad € 6.500,00, è commisurata agli importi da pagare al personale in servizio;

4. La quota destinata al pagamento progressioni orizzontali già effettuate è pari ad € 20.500,00 e corrisponde alle somme necessarie al pagamento delle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti.
Le parti concordano di attivare le progressioni orizzontali e la quota destinata a nuove progressioni orizzontali è pari ad € 2.000,00.

5. Alla corresponsione dell'indennità di disagio le parti concordano di destinare l'importo di € 1.000,00. Tale indennità, di importo fino ad € 30,00 mensili per 12 mensilità, verrà assegnata dal Direttore al personale inquadrato nella Categoria B o C.
Rientra in tale fattispecie la corresponsione di emolumenti accessori al personale che svolge attività lavorative di vario genere: a livello esemplificativo ma non esaustivo le parti concordano di individuare le seguenti attività:
pronto intervento
attività degli addetti agli sportelli informativi

attività di servizio posta e/o commissioni esterne
attività di maneggio valori (buoni pasto /economato).

6. Alla corresponsione dell'indennità per particolari posizioni di lavoro e responsabilità le parti concordano di destinare l'importo di € 12.000,00
Al personale inquadrato nelle categorie C e B (lett. f, comma 2, art. 17 CCNL del 01.04.1999) può essere attribuita:
una indennità fino a € 1.850,00 al personale inquadrato nelle categorie B.
una indennità fino a € 2.150,00 al personale inquadrato nelle categorie C.
Il conferimento dell'incarico di cui sopra ai singoli dipendenti viene effettuato con apposito atto formale del Direttore.

7. Le parti concordano di ricostituire un fondo per lo straordinario in modo da poter remunerare il maggior lavoro dei dipendenti derivante dalla carenza di personale: al fondo viene destinata la somma di € 1.500,00

8. Al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ed alle alte professionalità le parti concordano di destinare la somma di € 62.200,64 al netto della somma di € 1.549,36 relativa alle indennità degli ex 8 livello.

9. Al fondo per la produttività collettiva le parti concordano di destinare la somma di € 28.187,36:
- la somma di € 25.316,00 relativa ad economie 2017;
- la somma di € 2.045,36 relativo alle risorse stabili della contrattazione decentrata 2018;
- la somma di € 826,00 relativo alle risorse variabili della contrattazione 2018;
- le economie espressamente previste negli articoli del presente contratto decentrato.

Le parti concordano che per l'anno 2018 sarà individuata, quale destinazione di risorse per gli istituti previsti nel CCDI, la somma complessiva di **€ 18.000,00**. La differenza residua pari ad **€ 10.1877,36** sarà regolamentata da nuove contrattazioni decentrate, anche in considerazione delle nuove assunzioni.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	2.045,36
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	20.500,00 2.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	62.200,64
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	12.000,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	6.500,00
RISORSE STABILI	**106.246,00**
Altro – fondo per lo straordinario	1.500,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	826,00
Economie 2017	25.316,00
RISORSE VARIABILI	**27.642,00**

C) effetti abrogativi impliciti
Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti di precedenti contratti decentrati.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con Deliberazione del **CdA n. 36 del 28/11/2018**.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche orizzontali;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, si intende mantenere sempre elevate le capacità e le aspettative del personale dipendente garantendo un adeguato livello dei servizi erogati in favore degli utenti.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL_____)	129.008
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	-
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	(704,60) 705
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-
	-
DECURTAZIONI DEL FONDO	4.282
DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23	
Totale risorse stabili	**125.430,60**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate
La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 129.008.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	705

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità
"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Sezione II – Risorse variabili
Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) (3)	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	2.841
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	95
Totale risorse variabili soggette al limite	**2.746**
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	25.316
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (in attesa della risoluzione della Sezione Autonomie)	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-

Totale risorse variabili NON soggette al limite	**25.316**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**28.062**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	4.282,00
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	95,00
Totale generale riduzioni	**4.377,00**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	125.430,60
Totale risorse variabili soggette al limite	2.746
Totale risorse variabili NON soggette al limite	25.316
Totale fondo	153.493
Totale fondo depurato delle somme non soggette a vincolo	128.177
Decurtazioni del Fondo per adeguamento al fondo 2016	19.605
Totale fondo	**108.572**
Totale fondo 2016	107.867
Differenza	705

La differenza di € 705 corrisponde all'aumento contrattuale di cui all'ART.67, COMMA 2 LETT.B - DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 89.200,64 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.500,00
Progressioni economiche orizzontali	20.500,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	62.200,64
Totale	**89.200,64**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 19.371,36, così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	2.000,00
Indennità di disagio	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	12.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.045,36 826,00

Fondo per lo straordinario	1.500,00
Totale	**19.371,36**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente
Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	89.200,64
Somme regolate dal contratto	19.371,36
Totale	**108.572,00**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 125.430,60, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 89.200,64 e sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso non sono previste progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.
Fondo Anno 2018 e confronto con il Fondi certificati anno 2017 e anno 2016.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Risorse fisse	129.713,00	129.007,00	129.007,00	705,00
Risorse variabili	2.841,00	2.841,00	2.841,00	0,00
Totale	**132.554,00**	**131.848,00**	**131.848,00**	**705,00**
Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010	4.377,00	4.377,00	4.377,00	0,00
Totale	**128.177,00**	**127.471,00**	**127.471,00**	**0,00**
Decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 236 L. 208/2015	19.605,00	19.605,00	19.605,00	0,00
Totale	**108.572,00**	**107.866,00**	**107.866,00**	**705,00**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo di spesa 044 "Fondo spese per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e incentivazione della produttività", ed al cap. 173 "Straordinario per il personale a tempo indeterminato", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 risulta rispettato in quanto è superiore a quello del 2017 per € 705 che corrisponde ai "DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO" di cui all'ART.67, COMMA 2 LETT.B del CCNL 2016-2018 del 22/05/2018

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato al capitolo 044 ed al cap. 173 del bilancio 2018.
Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 134 e 135 del bilancio 2018.
Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 118 del bilancio 2018.
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
(Dott. Donato Di Bartolomeo)

IL DIRIGENTE
(Dott.ssa Giulia Marchetti)