AZIENDA PER IL DIRITTO AGLI STUDI UNIVERSITARI
Via XX Settembre nn. 46/52 - 67100 L'Aquila
C.F.: 80004530665 – P.I.: 01024330662
www.adsuaq.org e-mail: info@adsuaq.org
Sede Operativa: Ex Caserma Campomizzi Palazzina "D"
Località Casermette 67100 L'AQUILA
Tel. 0862-32701 Fax 0862-312163

AREA DIRIGENTI
Indennità di posizione e risultato

PREMESSO:
- Che ai sensi del CCNL 2016 – 2018, del 13 dicembre 2020, negli Enti con meno di tre dirigenti in servizio, il confronto si sostituisce alla contrattazione integrativa su tutte le materie ad essa demandate dal CCNL;
- che con la Deliberazione n. 159/2020 della Giunta della Regione Abruzzo sono stati approvati i criteri per la determinazione del valore economico della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali in particolare dei Servizi Autonomi;
- che il CCNL 2016 - 2018 ha rideterminato i valori minimi e massimi dell'indennità di posizione delle funzioni dirigenziali;
- che resta ferma la possibilità degli Enti di stabilire un importo anche superiore al massimo previsto dalla CCNL, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 27, comma 5 del CCNL del 23.12.1999, come modificato dall'art. 24 del CCNL del 22.02.2006, secondo cui gli enti del comparto, con strutture organizzative complesse approvate con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, che dispongano delle relative risorse, possono superare il valore massimo della retribuzione di posizione indicato nel CCNL;
- che la retribuzione di posizione va determinata, secondo le previsioni contrattuali sopra citate, sulla base di parametri riferiti rispettivamente:
  1. Alla collocazione della posizione dirigenziale nella struttura;
  2. Alla complessità organizzativa;
  3. Alla responsabilità gestionali interne ed esterne;
- che l'Azienda per il Diritto agli studi universitari è da considerarsi struttura organizzativa complessa, configurabile come Servizio Autonomo, in quanto dotata di personalità giuridica con proprio bilancio, e ricorrono i requisiti di:
  1) relazioni interne ed esterne di particolare frequenza ed ampiezza,
  2) responsabilità economico e organizzativo di carattere diretto,
  3) decisioni complesse e trasversali,
  4) competenze di elevata valenza professionale e comportamentale;

ART. 1
AREA DIRIGENTI
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Le parti riconoscono che la posizione del Dirigente/Direttore prevede ampia e totale autonomia gestionale nell'ambito degli indirizzi politici fissati dal C.d.A.

Al Dirigente, a cui è stato conferito l'incarico di Direttore con Deliberazione del Consiglio d'Amministrazione n. 24, del 12.06.2020, compete la piena responsabilità di impostare e seguire politiche di ampio raggio, curando il funzionamento di distinte, eterogenee e complesse tipologie di servizi ed interventi.

Il Direttore è Datore di lavoro, Segretario del C.d.A. ai sensi dell'art. 8 della L.R. 6 dicembre 1994 n. 91, nonché Responsabile Anticorruzione e Trasparenza e per l'AGID (Agenzia per l'Italia Digitale).

Le parti prendono atto che l'indennità di posizione è stabilita in armonia con quanto previsto dalla Regione Abruzzo per le Strutture organizzative complesse, di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 159/2020 e pari a 50.000,00 €.

ART. 2
AREA DIRIGENTI
RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Le parti concordano di stabilire la retribuzione di risultato al 37% dell'indennità di posizione.

ART. 3
AREA DIRIGENTI
COSTITUZIONE DEL FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Le parti prendono atto che la costituzione del fondo, ai sensi dei CCNL vigenti dell'Area Dirigenza, è determinato:

- dall'importo dell'indennità di posizione pari ad € 50.000,00;
- dall'importo della retribuzione di risultato di € 18.500,00**,** pari al 37% dell'indennità di posizione.

L'importo complessivo della retribuzione di posizione e di risultato per l'unico dirigente, dall'anno 2021 e sino a successive modifiche, ammonta ad **€ 68.500,00**, relativo alla retribuzione di posizione e di risultato, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente.

La quota relativa all'indennità di risultato verrà pagata dopo la redazione della valutazione da parte dell'OIV e dopo la presa d'atto dei risultati conseguiti dal Direttore da parte del Consiglio d'Amministrazione.

ART. 4
AREA DIRIGENTI
COPERTURA FINANZIARIA

Si prende atto che l'Amministrazione si impegna ad adottare gli specifici provvedimenti annuali volti a garantire la copertura finanziaria della presente proposta contrattuale. Per l'anno 2021, oggetto della presente concertazione, la spesa è stata prevista nel Bilancio di Previsione 2021 e grava sui pertinenti Macroaggregati, Titoli e Voci di Bilancio del Documento contabile.

ART. 4
NORMA DI RINVIO

Per quanto non espressamente riportato nel presente documento, le parti danno atto che sarà applicata integralmente la normativa di settore e il CCNL vigente.

LA PRESIDENTE C.D.A
Prof.ssa Eliana Morgante
F.TO