



Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
Giunta Regionale d'Abruzzo

Via Leonardo da Vinci, 6 - 67100 L'Aquila cug@regione.abruzzo.it



CONVENZIONE TRA

CUG (COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI) DELLA GIUNTA REGIONALE D' ABRUZZO

E Azienda per il DSU di L'Aquila

per la realizzazione delle attività istituzionali previste dalla Direttiva del 4 marzo 2011, riguardante le "Linee guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21 legge 4 novembre 2010 n.183)

Convenzione per la realizzazione delle attività istituzionali previste dalla Direttiva del 4 marzo 2011, riguardante le “Linee guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21 legge 4 novembre 2010 n.183)

TRA

CUG (Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni) della Giunta Regionale D’ Abruzzo, rappresentato dalla Presidente dott.ssa Roberta Copersino

E

AZIENDA per il DSU di L’Aquila, rappresentata dal dott.ssa Giulia Marchetti

PREMESSO CHE:

- l’art. 57 del D.lgs 165/2001 e ss..mm..ii.. così come modificato dall’art. 21, lettera c) della L. 4 novembre 2010, n.183, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, “il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i “comitati per le pari opportunità” e i “comitati paritetici sul fenomeno mobbing”, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni; tale comitato sostituisce unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, e costituito in applicazione della contrattazione collettiva e assume tutte le funzioni stabilite dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle Pubbliche Amministrazioni o da altre disposizioni;
- la Direttiva del 4 marzo 2011, riguarda le “Linee guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21 legge 4 novembre 2010 n.183), emanata dal Dipartimento della Funzione

Pubblica di concerto con il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

- con Determinazione Direttoriale n. DD/225 del 29.12.2011 è stato costituito il C.U.G. "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" della Giunta regionale d' Abruzzo;
- con Deliberazione n. 1 del 17 aprile 2012 del C.U.G. della Giunta regionale d' Abruzzo è stato approvato il regolamento sul relativo funzionamento;
- con determinazione direttoriale n. DD/ 118 del 06.06.2012 l'amministrazione regionale ha preso atto del regolamento in parola (pubblicato sul BURAT Ordinario n.34 del 20.06.2012);

CONSIDERATO CHE:

- il CUG si è reso disponibile a svolgere le funzioni attinenti al proprio operato in favore dell'Azienda per il DSU di L'Aquila;
- l'ADSU di L'Aquila si è resa disponibile alla sottoscrizione del presente protocollo con mail del 14.12.2016

TUTTO CIO' PREMESSO, CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Art. 1 — Oggetto della convenzione

La presente convenzione disciplina i rapporti tra il CUG (Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni) della Giunta Regionale D' Abruzzo, e l'AZIENDA per il DSU di L'Aquila per la realizzazione delle attività istituzionali previste dalla Direttiva del 4 marzo 2011, riguardante le "Linee guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21 legge 4 novembre 2010 n.183)

Art. 2 – Funzioni del CUG

I compiti svolti dal CUG per conto dell' ADSU di L'Aquila sono quelli indicati al punto 3.2 della Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri

Art.3 Obbligo delle parti

Il CUG si impegna a svolgere tutte le attività istituzionali, previste dal proprio regolamento, in favore dell' Azienda per il DSU di L'Aquila L'Azienda per il DSU di L'Aquila si impegna a mantenere un contatto costante con il CUG e mettere a disposizione le risorse strumentali per lo svolgimento dei compiti del Comitato durante l'espletamento delle proprie attività nei confronti dell'Azienda stessa.

Art. 4 Durata della Convenzione

La presente Convenzione ha una durata fino alla scadenza del mandato del presente Comitato.

Art.5 Recesso

Le parti hanno la facoltà di rescindere dalla Convenzione inviando nota con giusta motivazione ai referenti individuati.

Art. 6 Trattamento dei dati personali

Le parti si impegnano reciprocamente a trattare e custodire i dati e le informazioni, sia su supporto cartaceo che informatico, relativi all'espletamento di attività riconducibili alla presente convenzione, in conformità alla normativa vigente.

L'Aquila, li 28 . 4 . 2017

per l'ADSU di L'Aquila
Il Direttore/Dirigente
(Dr.ssa Giulia Marchetti)

per il CUG
