



Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni  
Giunta Regionale d'Abruzzo

Via Leonardo da Vinci, 6 - 67100 L'Aquila cug@regione.abruzzo.it



## **CONVENZIONE TRA**

### **CUG (COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI) DELLA GIUNTA REGIONALE D' ABRUZZO**

**E Azienda per il DSU di L'Aquila**

**per la realizzazione delle attività istituzionali previste dalla Direttiva del 4 marzo 2011, riguardante le "Linee guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21 legge 4 novembre 2010 n.183)**

**Convenzione per la realizzazione delle attività istituzionali previste dalla Direttiva del 4 marzo 2011, riguardante le “Linee guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21 legge 4 novembre 2010 n.183)**

**TRA**

**CUG** (Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni) della Giunta Regionale D’ Abruzzo, rappresentato dalla Presidente dott.ssa Roberta Copersino

**E**

**AZIENDA per il DSU di L’Aquila**, rappresentata dal dott.ssa Giulia Marchetti

**PREMESSO CHE:**

- l’art. 57 del D.lgs 165/2001 e ss..mm..ii.. così come modificato dall’art. 21, lettera c) della L. 4 novembre 2010, n.183, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, “il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i “comitati per le pari opportunità” e i “comitati paritetici sul fenomeno mobbing”, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni; tale comitato sostituisce unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, e costituito in applicazione della contrattazione collettiva e assume tutte le funzioni stabilite dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle Pubbliche Amministrazioni o da altre disposizioni;
- la Direttiva del 4 marzo 2011, riguarda le “Linee guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21 legge 4 novembre 2010 n.183), emanata dal Dipartimento della Funzione

Pubblica di concerto con il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

- con Determinazione Direttoriale n. DD/225 del 29.12.2011 è stato costituito il C.U.G. "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" della Giunta regionale d' Abruzzo;
- con Deliberazione n. 1 del 17 aprile 2012 del C.U.G. della Giunta regionale d' Abruzzo è stato approvato il regolamento sul relativo funzionamento;
- con determinazione direttoriale n. DD/ 118 del 06.06.2012 l'amministrazione regionale ha preso atto del regolamento in parola (pubblicato sul BURAT Ordinario n.34 del 20.06.2012);

#### **CONSIDERATO CHE:**

- il CUG si è reso disponibile a svolgere le funzioni attinenti al proprio operato in favore dell'Azienda per il DSU di L'Aquila;
- l'ADSU di L'Aquila si è resa disponibile alla sottoscrizione del presente protocollo con mail del 14.12.2016

#### **TUTTO CIO' PREMESSO, CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE**

##### **Art. 1 — Oggetto della convenzione**

La presente convenzione disciplina i rapporti tra il CUG (Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni) della Giunta Regionale D' Abruzzo, e l'AZIENDA per il DSU di L'Aquila per la realizzazione delle attività istituzionali previste dalla Direttiva del 4 marzo 2011, riguardante le "Linee guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21 legge 4 novembre 2010 n.183)

## **Art. 2 – Funzioni del CUG**

I compiti svolti dal CUG per conto dell' ADSU di L'Aquila sono quelli indicati al punto 3.2 della Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri

## **Art.3 Obbligo delle parti**

Il CUG si impegna a svolgere tutte le attività istituzionali, previste dal proprio regolamento, in favore dell' Azienda per il DSU di L'Aquila L'Azienda per il DSU di L'Aquila si impegna a mantenere un contatto costante con il CUG e mettere a disposizione le risorse strumentali per lo svolgimento dei compiti del Comitato durante l'espletamento delle proprie attività nei confronti dell'Azienda stessa.

## **Art. 4 Durata della Convenzione**

La presente Convenzione ha una durata fino alla scadenza del mandato del presente Comitato.

## **Art.5 Recesso**

Le parti hanno la facoltà di rescindere dalla Convenzione inviando nota con giusta motivazione ai referenti individuati.

## **Art. 6 Trattamento dei dati personali**

Le parti si impegnano reciprocamente a trattare e custodire i dati e le informazioni, sia su supporto cartaceo che informatico, relativi all'espletamento di attività riconducibili alla presente convenzione, in conformità alla normativa vigente.

L'Aquila, li 28 . 4 . 2017

**per l'ADSU di L'Aquila**  
Il Direttore/Dirigente  
(Dr.ssa Giulia Marchetti)

**per il CUG**  
