



# **AZIENDA PER IL DIRITTO AGLI STUDI UNIVERSITARI**



**Via XX Settembre nn. 46/52 - 67100 L'Aquila**

C.F.: 80004530665 – P.I.: 01024330662

[www.adsuaq.org](http://www.adsuaq.org)

e-mail: [info@adsuaq.org](mailto:info@adsuaq.org)

**Sede Operativa: Ex Caserma Campomizzi Palazzina "D"**

**Località Casermette**

**67100 L'AQUILA**

**Tel. 0862-32701 Fax 0862-312163**

## **SELEZIONE INTERNA PER SOLI TITOLI PER LA ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'AZIENDA DSU DI L'AQUILA CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO**

### **IL DIRETTORE/DIRIGENTE**

#### **ART. 1**

##### **OGGETTO**

1. E' indetta una Selezione interna, per soli titoli, per la attribuzione delle seguenti progressioni economiche orizzontali del personale, distinte per categoria;
2. Ai sensi dell'art. 4 della Legge 241/1990, il responsabile del procedimento è il Dirigente /Direttore dell'Azienda DSU.

#### **ART. 2**

##### **RISORSE PER LE PROGRESSIONI**

1. Le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali realizzabili nel 2020 sono pari a € 5.000,00;
  2. Il budget destinato alle progressioni sarà assegnato e ripartito, per ciascuna categoria, in conformità ai criteri stabiliti dall'art. 16 "*Criteri per definizione procedure per progressioni economiche orizzontali (art. CCNL Funzioni Locali 21.5.2018 - art. 7, c. 4 lett. c) CCNL Funzioni Locali 21.5.2018*" del Contratto decentrato integrativo 2019 – 2021, approvato con Delibera del Consiglio d'Amministrazione n. 18, del 06.05.2020
- . Le progressioni economiche per l'anno 2020 saranno riconosciute nel rispetto delle seguenti percentuali sul totale dei dipendenti:

- Categoria B – 75% del personale che abbia conseguito una valutazione individuale complessiva definitiva pari almeno a 60/100;
- Categoria C - 70% del personale che abbia conseguito una valutazione individuale complessiva definitiva pari almeno a 60/100;
- Categoria D – 35% del personale che abbia conseguito una valutazione individuale complessiva definitiva pari almeno a 60/100.

### **ART. 3**

#### **REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

La partecipazione alla selezione è consentita ai dipendenti:

- in attività di servizio alla data di presentazione della domanda di partecipazione presso l’Azienda DSU di L’Aquila, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- che, con riferimento alla media del triennio 2017/2019, abbiano conseguito una valutazione individuale definitiva (prestazioni individuali o area delle competenze e dei comportamenti) pari almeno a 60/100 riparametrata sulla base di calcolo adottata dall’Azienda. Si precisa che al fine di rendere omogenee le valutazioni riportate dai dipendenti, nel caso in cui le stesse fossero calcolate su base diversa, dovranno essere riproporzionate in ragione della base di calcolo adottata dall’Azienda pari a 100/100;
- d) che non abbiano subito negli anni 2018 e 2019 provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto;
- e) che abbiano almeno due anni di anzianità nella posizione economica di riferimento alla data del 1 gennaio 2020.

### **ART. 4**

#### **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla selezione, sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, da compilare secondo lo schema dell’Allegato A, deve essere presentata

- all’Ufficio Personale, tramite e mail su [info@adsuaq.org](mailto:info@adsuaq.org)

- tramite PEC all’indirizzo [adsuaq@pec.regione.abruzzo.it](mailto:adsuaq@pec.regione.abruzzo.it),

entro e non oltre il giorno 12 giugno 2020 ore 14,00, allegando copia di un valido documento di riconoscimento.

**ART. 5**  
**INTEGRAZIONE, AMMISSIONE, ESCLUSIONE**

1. Qualora dall'esame della domanda, la stessa risulti priva di una delle dichiarazioni attestanti i requisiti di ammissione, il responsabile del procedimento procede alla verifica d'ufficio, nei limiti dei dati acquisiti al fascicolo personale.
2. Sono esclusi dalla selezione i candidati che nella domanda di partecipazione abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulti in modo evidente la mancanza anche di uno solo dei requisiti generali o specifici richiesti, confermata dalla visione del fascicolo personale.
3. Alla verifica dei requisiti di ammissione dei singoli candidati provvede la competente struttura dell'Area personale.
4. Con successivo atto del Dirigente/Direttore sarà formulato l'elenco degli ammessi.
5. L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti dal bando, può essere disposta in ogni momento con atto motivato del Dirigente/Direttore che sarà comunicato ai candidati interessati.

**ART. 6**  
**GRADUATORIE**

Terminata la procedura di valutazione, per ciascuna categoria saranno stilate distinte graduatorie degli aventi diritto all'attribuzione della progressione economica orizzontale.

Le graduatorie saranno stilate in ordine decrescente sulla base della media conseguita nella valutazione individuale definitiva (prestazioni individuali o area delle competenze e dei comportamenti) nel triennio 2017/2019.

Fermo restando il punteggio di accesso di cui all'art. 3, a prescindere dal punteggio riportato dai dipendenti, avranno priorità i dipendenti che non hanno mai beneficiato di progressioni orizzontali o che non abbiano effettuato progressioni orizzontali da almeno 10 anni.

In caso di parità di punteggio avrà precedenza in graduatoria il candidato che nel corso della carriera lavorativa abbia effettuato un minor numero di progressioni orizzontali.

Conseguono la progressione i dipendenti utilmente collocati in graduatoria nei limiti delle risorse disponibili e nel rispetto delle percentuali di cui all'art.2.

L'Amministrazione, con provvedimento del Dirigente/Direttore, accertata la regolarità degli atti della selezione, approverà la graduatoria finale.

**ART. 7**  
**RICORSI**

Gli interessati potranno presentare ricorso alla Direzione entro il termine di 15 giorni decorrenti dalla pubblicazione del provvedimento di approvazione delle graduatorie sull'Albo Pretorio dell'Azienda DSU indicando le motivazioni alla base del ricorso stesso.

Sul ricorso l'Amministrazione emetterà provvedimento di decisione, in accoglimento o in rigetto, entro i successivi 30 giorni.

**Art. 8**  
**DECORRENZA**

I vincitori otterranno, con provvedimento del Direttore/Dirigente, l'inquadramento al nuovo livello economico con effetto dal 01.01.2020.

**ART. 9**  
**TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla procedura selettiva saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura.

L'Azienda per il Diritto agli studi universitari di L'Aquila in qualità di Titolare del trattamento raccoglie e tratta i dati personali nel rispetto delle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 e della normativa italiana di armonizzazione.

**ART. 10**  
**RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il Responsabile del procedimento è il Dirigente/Direttore dell'Azienda DSU di L'Aquila.

**ART. 11**  
**RINVIO**

Per quanto non espressamente previsto nel presente provvedimento si fa riferimento alla normativa vigente in materia.