

SCHEMA DI VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI

Area: _____

SCHEMA DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE ANNO _____

PERIODO DAL _____ AL _____

PRESTAZIONE LAVORATIVA PARI A N° ORE _____ SETTIMANALI

DIPENDENTE _____ CAT _____ MATR. _____

ELEMENTI DI VALUTAZIONE**A – Prestazioni individuali – punti a disposizione 40**

- | | |
|---|------------------------|
| a) Apporto professionale e livello di autonomia anche propositiva | Punti _____ (da 2 a 8) |
| b) Grado di responsabilità | Punti _____ (da 2 a 8) |
| c) Capacità di relazione | Punti _____ (da 2 a 8) |
| d) Qualità, precisione e quantità del lavoro | Punti _____ (da 2 a 8) |
| e) Capacità di rispondere al cambiamento | Punti _____ (da 2 a 8) |

*Totale punti _____

B – RISULTATI DI ATTIVITA' – punti a disposizione 60

Livello di realizzazione dei risultati rispetto ai programmi ed alle attività assegnate tenendo anche conto della assiduità in servizio:

- | | | |
|-----------------------------------|---|---|
| - attività interamente realizzate | Punti _____ | “ |
| - attività realizzata in parte | Punti _____ (-5 punti per ogni attività) | |
| - attività non realizzata | Punti _____ (-10 punti per ogni attività) | |

*Totale punti _____

*Totale punti (A+B) _____

G.d.R. _____

*MOTIVAZIONI (Obbligatorie) _____

OSSERVAZIONI DEL VALUTATO _____

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

IL DIRIGENTE

Data notifica _____

Firma del dipendente _____

