

# AZIENDA PER IL DIRITTO AGLI STUDI UNIVERSITARI

Via XX Settembre nn.46/52 - 67100 L'Aquila

Tel. 0862/314741 Fax 0862/ 312163

Verbale sottoscrizione contrattazione decentrata anno 2012

L'anno duemilatredici il giorno ventisei del mese di febbraio alle ore 10.35 presso la sede dell'Azienda D.S.U. di L'Aquila, Pal. D Caserma Campomizzi, sono presenti:

- il Direttore F.F. dell'Azienda Dott.ssa Maria Luisa Capanna
- la delegazione di parte sindacale: Dott. Donato Di Bartolomeo
- il rappresentante sindacale: Dott. Dario Angelucci - CGIL

Si premette che con nota n. 818 del 11/02/2013 inviata ai Rappresentanti delle OO.SS. ed ai Rappresentanti RSU dell'Azienda è stata convocata la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.10 del C.C.N.L. 01.04.99

Le parti si sono incontrate ed hanno preso atto della bozza di contrattazione 2012, dopo attenta riflessione hanno condiviso di prendere in esame sia la contrattazione 2012 sia la contrattazione 2013.

Per quanto riguarda la contrattazione 2012 si concorda che potranno essere liquidate le somme ad eccezione di quelle non pagate in dipendenza della richiesta di esonero di due dipendenti (Giusti e Pivotti) e non pagate in relazione all'affidamento di incarico di Direttore FF (Posizione Organizzativa Area Contratti e Patrimonio D.ssa Capanna).

Le parti prendono atto della volontà espressa dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20 dicembre u.s. in tema di riorganizzazione dell'Azienda.

Le parti decidono pertanto di rinviare la contrattazione delle somme non liquidabili ad una nuova riunione.

Per quanto riguarda la contrattazione 2013 le parti decidono di rinviare ad una prossima riunione


Ciò premesso si approva il contratto decentrato integrativo 2012 allegato al presente verbale.

L'incontro relativo alla sottoscrizione del contratto decentrato termina alle ore 12.00, del tutto viene redatto il presente verbale.

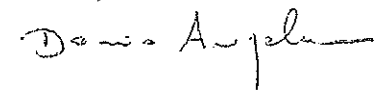
Letto approvato e sottoscritto.

La delegazione di parte pubblica: Dott.ssa Maria Luisa Capanna

La delegazione di parte sindacale: Dott. Donato Di Bartolomeo



Il Rappresentante OO.SS. : Dott. Dario Angelucci - CGIL.



**AZIENDA PER IL DIRITTO AGLI STUDI UNIVERSITARI**

**DI L'AQUILA**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2012**

*Handwritten signature*  
D. ...

# CAPITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

## Articolo 1 Finalità

1. Nel rispetto dei principi contenuti nelle norme di cui al Decreto Legislativo n.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché in attuazione delle disposizioni contenute nei CC.CC.NN.LL. del personale dipendente delle Amministrazioni del Comparto Regioni – Autonomie Locali, con il presente strumento si tende a definire tra l'Amministrazione, la RSU e le OO.SS. territoriali un rapporto tra le parti sempre più funzionale allo sviluppo dell'efficienza e della produttività della gestione.
2. Tale sistema di relazioni costituisce il presupposto, da una parte, per rendere più efficace il sistema contrattuale e dall'altra, per favorire il raggiungimento di un buon livello di prestazioni.
3. Le parti concordano e si impegnano sui seguenti obiettivi:
  - migliorare i livelli qualitativi e quantitativi dei servizi;
  - incrementare l'efficienza e l'efficacia di detti servizi in rapporto ai costi di gestione;
  - proseguire nel processo di miglioramento organizzativo, gestionale e produttivo, anche attraverso l'ottimale utilizzazione, valorizzazione e riqualificazione del personale;
  - introdurre elementi di flessibilità ed una politica attiva del lavoro nella gestione delle risorse umane, avendo attenzione alle modalità di attuazione di strumenti quali:
    - il tempo parziale ( giornaliero, settimanale, mensile o annuale);
    - le pari opportunità;
    - la mobilità interna;
    - la produttività e le forme di incentivazione;
    - la retribuzione di posizione e di risultato;
  - incrementare le attività formative, culturali, assistenziali e ricreative per tutto il personale;
  - sperimentare forme di partecipazione dei lavoratori all'innovazione del processo organizzativo, al controllo della qualità dei servizi in rapporto ai costi di gestione;
  - rideterminare il sistema di relazioni sindacali in modo da contemperare le esigenze degli utenti e degli addetti.
4. Il sistema di relazioni sindacali è volto a meglio disciplinare anche nel dettaglio i rapporti tra RSU, OO.SS. e Amministrazione con la finalità di eliminare o comunque ridurre le difficoltà di interpretazione, conflitti e contenziosi sulla applicazione dei CC.CC.NN.LL., fermo restando il riconoscimento delle rispettive competenze ed autonomia delle parti.
5. Il sistema delle relazioni sindacali decentrate, nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità dell'Ente, della RSU e delle OO.SS., è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevata l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati dalla collettività, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale.
6. Il predetto obiettivo comporta la necessità di un corretto e stabile sistema di relazioni sindacali.
7. Il presente accordo decentrato si applica a tutto il personale dell'Azienda.

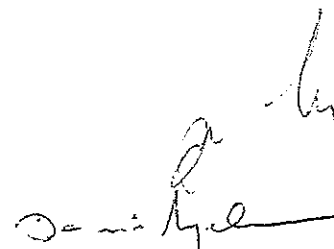
## Articolo 2 Costituzione della delegazione trattante

Con nota n. 818 del 11/02/2013 inviata ai Rappresentanti delle OO.SS. ed ai Rappresentanti RSU dell'Azienda è stata convocata la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.10 del C.C.N.L. 01.04.99, ed è così composta:

per la parte pubblica: Dott.ssa Maria Luisa Capanna

per la parte sindacale:

- il componente della RSU: Dott. Donato Di Bartolomeo;



- il rappresentante sindacale: Dario Angelucci - CGIL.

### **Articolo 3 Procedure per l'approvazione**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende approvato dalle parti quando:

- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica;
- sia firmato per la parte sindacale dai Rappresentanti della RSU e dai Rappresentanti delle OO.SS. territoriali di categoria;

### **Articolo 4 Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione**

L'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo, di cui all'art.3, è inviato al collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 4, 3° comma CCNL 22.01.2004 per la verifica della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

### **Articolo 5 Vigenza del contratto**

1. Il presente contratto è valido per tutta la vigenza dei CC.CC.NN.LL. e fino alla stipulazione di un nuovo contratto collettivo decentrato.
2. Vengono definite con apposito accordo annuale le somme relative alla costituzione e alle modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (artt. 15 e 17 del CCNL 1.4.99).
3. Le parti riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.
4. Per quanto non previsto nel presente contratto decentrato integrativo si fa riferimento ai contratti collettivi, attuali e precedenti ed alla normativa di riferimento.

## **CAPITOLO II RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

### **Articolo 6 Utilizzo dei residui relativi agli anni precedenti**

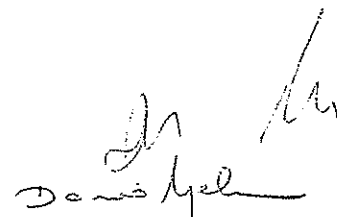
Ai sensi del comma 5 dell'art.31 del CCNL del 22/01/04, le somme destinate alla produttività collettiva, non spese nell'esercizio 2011, vengono conservate e riutilizzate nell'esercizio 2012. Tali somme verranno destinate al Fondo per la produttività collettiva 2012.

### **Articolo 7 Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane, per l'anno 2012 sono pari ad € 122.562,37 ed è stato riquantificato ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del DL n. 78/2010 convertito con legge 122/2010 e della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15/04/12.

Al suddetto importo vanno sommate le seguenti somme relative non spese con riferimento al contratto decentrato 2011:

- € 723,96 relativi alla produttività collettiva



Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario, ai sensi del comma 5 dell'art.31 del CCNL del 22/01/04, saranno portate in aumento delle risorse dell'anno successivo salvo diversi accordi.

Le parti concordano che per la ripartizione degli incentivi di cui all'art 18 della l. 109/94 e succ. mod. adotteranno i principi di cui al Regolamento della Regione Abruzzo n. 4 del 19.12.01 e successive integrazioni e /o modificazioni .

### Articolo 8

#### Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

- Anno 2012- -

Le parti prendono atto che il fondo 2012 è pari ad € 123.286,33 (€ 122.562,37 fondo 2012 ed € 723,96 residui 2011).

Le parti convengono di ripartire il totale delle risorse disponibili nel seguente modo e di non liquidare, in attesa di un nuovo incontro come indicato nel verbale, le somme seguenti per un totale di € 23.749,79 (€ 850,19 per indennità di comparto, € 3.886,95 per progressioni economiche ed € 19.012,65 per posizioni organizzative e alta professionalità) :

	2012	res 2011	totale
FONDO INIZIALE	<b>122.562,37</b>		
	utilizzo fondo		
Indennità di comparto	6.301,44		
Risorse per progressioni economiche	18.951,28		
Indennità di disagio	2.600,00		
Indennità per specifiche attività e responsabilità	9.400,00		
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato alle posizioni organizzative e alte professionalità	82.089,99		
Fondo per lo straordinario			
Fondo per progetti finalizzati			
Fondo per la produttività collettiva	3.219,66	723,96	3.943,62
	<b>122.562,37</b>	<b>723,96</b>	<b>123.286,33</b>

Le parti concordano che il pagamento delle somme relative all'indennità di disagio, all'indennità per specifiche attività e responsabilità ed alla produttività collettiva, avverrà in proporzione ai giorni lavorativi di presenza in servizio prendendo a base di calcolo 260 giorni lavorativi (365 -105 di festività). In ogni caso non si procederà ad alcun pagamento in caso di presenza in servizio fino a 40 giorni lavorativi (lun-ven) mentre si procederà al pagamento integrale delle indennità in caso di assenza dal servizio inferiore a 40 giorni lavorativi (lun-ven).

Le parti concordano che tutte le somme verranno pagate entro 30 giorni dalla sottoscrizione del contratto decentrato.

### Articolo 9

#### Indennità di disagio

Alla corresponsione dell'indennità di disagio le parti concordano di destinare l'importo di € 2.600,00. Tale indennità, che va da € 100,00 ad € 1.500,00, verrà assegnata dal Direttore al personale inquadrato nella Categoria B o C.

Rientra in tale fattispecie la corresponsione di emolumenti accessori al personale che svolge attività lavorative di vario genere: a livello esemplificativo ma non esaustivo le parti concordano di individuare le seguenti attività: pronto intervento, attività di sportello, collaborazione con altri settori (es. in occasione di particolari picchi di lavoro), etc.

### Articolo 10

#### Indennità per specifiche attività e responsabilità

*Donato*

Alla corresponsione dell'indennità per particolari posizioni di lavoro e responsabilità le parti concordano di destinare l'importo di € 9.400,00.

Al personale inquadrato nelle categorie C e B (lett. f, comma 2, art. 17 CCNL del 01.04.1999) può essere attribuita:

- una indennità che va da € 1.000,00 ad € 1.250,00 qualora al personale di cui trattasi siano attribuite funzioni e/o responsabilità di procedure semplici.
- una indennità che va da € 1.250,00 ad € 2.500,00 qualora allo stesso siano attribuite funzioni e/o responsabilità di procedure multiple e/o complesse.

### **Articolo 11 Lavoro straordinario**

1. Per l'anno 2012 si prende atto che non sono state pagate somme a titolo di compensi per lavoro straordinario

### **Articolo 12 Produttività collettiva**

1. Al fondo per la produttività collettiva le parti concordano di destinare l'importo di € 3.943,62( € 3.216,66 + € 723,96 relativi alle economie 2011);
2. Le quote spettanti al personale aziendale in relazione alla prestazione individuale sono parametrizzate secondo la seguente tabella, precisando che l'importo che verrà liquidato ad ogni dipendente sarà pari alla percentuale risultante dal punteggio delle schede di valutazione. (all. A).

CATEGORIA	PARAMETRO
B	200
C	220
D (senza indennità)	240

Le eventuali opposizioni dei dipendenti avverso la scheda di valutazione, da produrre entro 15 giorni dalla notifica, vengono esaminate per il parere, da una Commissione paritetica di verifica della struttura interessata costituita dal Direttore e da un rappresentante della RSU. Il dipendente potrà farsi assistere da un rappresentante sindacale.

Le disposizioni di cui sopra si applicano anche nel caso di contestazione sul punteggio totale attribuito.

3. Le eventuali economie di spesa realizzate nell'utilizzo dei fondi confluiscono nel fondo dell'esercizio successivo.

### **Articolo 13 Progetti finalizzati**

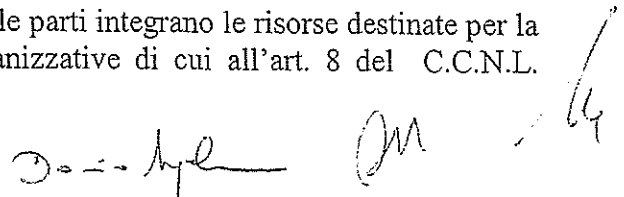
Le parti concordano di non attivare progetti obiettivo.

### **Art.14**

### **Indennità di posizione e di risultato dei responsabili delle aree di posizione e alte professionalità**

Le parti concordano di attivare gli incarichi relativi alla valorizzazione delle alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/01/04

Ai sensi del comma 5 dell'art. 10 del CCNL 22/01/04 le parti integrano le risorse destinate per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del C.C.N.L.



31.03.1999 con le risorse previste dal comma 7 dell'art 32 del CCNL 22/01/04 destinate alla valorizzazione delle alte professionalità, che ammontano ad € 738,64.

Al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ed alle alte professionalità le parti concordano di destinare la somma di € 82.089,99 al netto della somma di € 1.549,36 relativa alle indennità degli ex 8 livello.

Le parti confermano che la quota prevista per l'indennità di posizione max è di € 12.911,48 e per l'indennità di risultato max è di € 3.227,86.

Al fine della valorizzazione delle alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL del 22/01/04 le parti, nei limiti fissati dal comma 4 del suddetto art 10, concordano di fissare l'indennità di posizione max in € 13.500,00 e l'indennità di risultato max in € 3.375,00.

Le parti concordano che il personale appartenente alla categoria D incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative, di cui al punto precedente, non parteciperà al sistema premiante valido per tutti gli altri dipendenti.

### **Articolo 15**

#### **Progressione economica orizzontale**

Per l'anno 2012 la quota destinata al pagamento delle stesse è pari ad € 18.951,28 e corrisponde alle somme necessarie al pagamento delle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti

### **Art. 16**

#### **Attività culturali, assistenziali e ricreative al personale (L.R. 25.08.83, n. 56 e della L.R. n.97/87 art. 31)**

Le parti concordano che, per l'utilizzazione dei contributi per attività culturali, assistenziali e ricreative al personale dell'Azienda D.S.U. L'Aquila, ai sensi della L.R. 25.08.83, n. 56 e della L.R. n.97/87 art. 31, verrà definito apposito regolamento sottoscritto tra Direzione ed RSU

### **Art. 17**

#### **Copertura finanziaria**

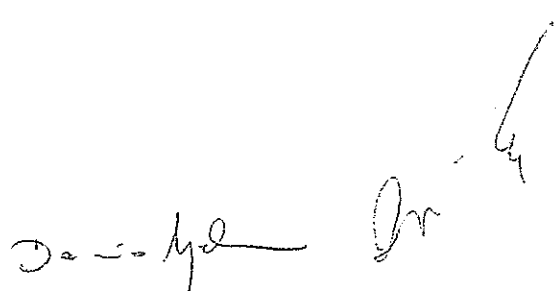
Le parti prendono atto che gli oneri derivanti dall'approvazione del presente contratto decentrato trovano copertura nel bilancio preventivo 2012:

- Cap. 2.1.1.4.44 "Fondo spese per il miglioramento .... e incentivazione della produttività" € 171.000,00 comprensivi degli oneri riflessi;
- Cap. 1.1.1.1.04 "Cont. dell'Azienda per attività socio-ricreative-assistenziali del personale dipendente" € 3.000,00;

### **Art. 18**

#### **Attività di formazione**

Le parti concordano di rinviare ad accordi interni tra l'ente e le RSU le modalità operative per garantire la formazione e l'aggiornamento del personale: verrà utilizzato lo stanziamento disponibile sul Cap 1.1.1.1.002.



All. "A"

Scheda di valutazione per premio di produzione anno .....

Cognome e Nome.....

Cat.

**Premio per la qualità della prestazione individuale:**

Parametri e relativo punteggio:

1. apporto in termini di precisione e puntualità di risposta - max 45 punti
2. apporto in termini di assiduità ed impegno – max 45 punti
3. capacità propositiva per il miglioramento e snellimento dell'attività lavorativa  
- max 10 punti

Punteggio complessivo:

IL DIRETTORE F.F.  
(Dott.ssa Maria Luisa Capanna)

Data di notifica \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_