

**AZIENDA PER IL DIRITTO AGLI STUDI
UNIVERSITARI**

Via XX Settembre nn. 46/52 - 67100 L'Aquila

C.F.: 80004530665 - P.I.: 01024330662

www.adsuaq.org

e-mail: info@adsuaq.org

Sede Operativa: Ex Caserma Campomizzi Palazzina "D"

Località Casermette

67100 L'AQUILA

Tel. 0862-32701 Fax 0862-312163



CONCERTAZIONE – AREA DIRIGENTI - ANNO 2015

PREMESSO:

- che ai sensi dell'art. 8 del CCNL Area dirigenza del 23.12.1999 viene attivata la presente concertazione;
- che negli Enti con meno di cinque dirigenti, quale l'Azienda DSU di L'Aquila, le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa sono oggetto di concertazione, come disciplinato dall'art. 4, comma 4, del CCNL Area dirigenza del 23.12.1999;
- che l'attuale retribuzione di posizione è pari a 41.262,13 €, in armonia con quanto previsto dal CCNL 03.08.2010 – Area dirigenza - Comparto Regioni e Autonomie Locali e dal contratto prot. 5605 del 23/10/2014, stipulato tra il Presidente del C.d.A. e il Dirigente;
- che con Deliberazione n. 2/2016 del C.d.A. è stato nominato delegato trattante di parte pubblica per la concertazione – Area dirigenza – il Presidente del C.d.A. Prof. Pierluigi Beomonte Zobel, in considerazione dell'evoluzione giurisprudenziale in materia e del parere ARAN del 21.12.2015 avente a oggetto "delegazione trattante".

**ART. 1
Area dirigenti
Retribuzione di posizione**

Le parti riconoscono che la posizione del Dirigente/Direttore prevede ampia e totale autonomia gestionale nell'ambito degli indirizzi politici fissati dal C.d.A.

Al Dirigente, a cui è stato conferito l'incarico di Direttore con contratto sottoscritto dal Presidente del C.d.A. in data 11.11.2015, compete la piena responsabilità di impostare e seguire politiche di ampio raggio, curando il funzionamento di distinte, eterogenee e complesse tipologie di servizi ed interventi.

Il Direttore è Datore di lavoro, Segretario del C.d.A. ai sensi dell'art. 8 della L.R. 6 dicembre 1994 n. 91, nonché Responsabile Anticorruzione.

Le parti prendono atto che l'indennità di posizione per l'anno 2015 è stabilita in € 41.262,13, come già previsto per l'anno 2014.

ART. 2
Area dirigenti
Retribuzione di risultato

Le parti concordano di stabilire la retribuzione di risultato per un importo pari al 65% dell'indennità di posizione, corrispondente a € 26.820,38.

Le parti prendono atto che in tal modo si opera una riduzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, in quanto la percentuale prevista in precedenza per la retribuzione di risultato era pari all'80%.

Si prende inoltre atto della costituzione dell'OIV (Organismo Interno di Valutazione) da parte della Regione Abruzzo che, come stabilito dalla Deliberazione n. 199 del 30.03.2016 della Giunta Regionale, dovrà essere utilizzato dall'Azienda D.S.U. di L'Aquila per la valutazione del Dirigente.

ART. 3
Area dirigenti
Costituzione del fondo per retribuzione di posizione e di risultato

Le parti prendono atto che la costituzione del fondo, ai sensi dei CCNL vigenti dell'Area Dirigenza, è determinato:

- dall'importo dell'indennità di posizione pari ad € 41.262,13;
- dall'importo della retribuzione di risultato di € 26.820,38, pari al 65% dell'indennità di posizione.

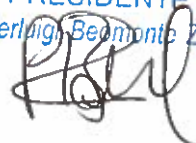
L'importo complessivo del fondo per l'unico dirigente, relativo all'anno 2015, ammonta ad € 68.082,51, relativo alla retribuzione di posizione e di risultato, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente. Le parti prendono atto che tale importo risulta inferiore a quanto corrisposto per l'anno 2010, tenuto anche conto degli incrementi stipendiali.

La quota relativa all'indennità di risultato verrà pagata dopo la redazione della valutazione da parte dell'OIV e dopo la presa d'atto dei risultati conseguiti dal Direttore/Dirigente da parte del Consiglio d'Amministrazione dell'ADSU.

ART. 4
Area dirigenti
Copertura finanziaria

Si prende atto che l'Amministrazione si impegna ad adottare gli specifici provvedimenti annuali volti a garantire la copertura finanziaria della presente proposta contrattuale. Per l'anno 2015, oggetto della presente concertazione, la spesa è stata prevista già nel Bilancio di Previsione 2015 e grava sui pertinenti Macroaggregati, Titoli e Voci di Bilancio del Documento contabile.

IL PRESIDENTE
Prof. Pierluigi Beaumont Zobel



LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

AZIENDA DIRITTO STUDI UNIVERSITARI L'AQUILA

Concertazione Area Dirigenti ai sensi dell'art. 4, comma 4 del CCNL 23/12/1999.
Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi 06/09/2016
Periodo temporale di vigenza		Anni 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Prof. Pierluigi Beomonte Zobel Altri Componenti: = = = Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, e DIRER Firmatarie della preintesa: ===== Firmatarie del contratto: =====
Soggetti destinatari		Personale con qualifica dirigenziale.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? =====
		L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:=====
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione del CdA n. 6 in data 10/11/2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 con Deliberazione del CdA n. 44 del 09/10/2014.
Non è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 6 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Per quanto riguarda l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: - è stato assolto per i seguenti commi: a); b) soltanto piano delle performance; f); - non è stato assolto per i seguenti commi: b) relazione piano delle performance; c);d);e);g);h);i);		
	Non avendo definito le procedure relative alla contrattazione decentrata non è stata predisposta la Relazione della Performance che verrà sottoposta alla validazione dell'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato della concertazione (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

ART. 1 - Area dirigenti - Retribuzione di posizione

Le parti riconoscono che la posizione del Dirigente/Direttore prevede ampia e totale autonomia gestionale nell'ambito degli indirizzi politici fissati dal C.d.A ed al Dirigente è stato conferito l'incarico di Direttore con contratto sottoscritto dal Presidente del C.d.A. in data 11.11.2015. Il Direttore è Datore di lavoro, Segretario del C.d.A. ai sensi dell'art. 8 della L.R. 6 dicembre 1994 n. 91, nonché Responsabile Anticorruzione.

Le parti prendono atto che l'indennità di posizione per l'anno 2015 è stabilita in € 41.262,13.

ART. 2 - Area dirigenti - Retribuzione di risultato

Le parti concordano di stabilire la retribuzione di risultato al 65% dell'indennità di posizione, corrispondente a € 26.820,38.

Le parti prendono atto che in tal modo si conferma una riduzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, come richiesto dalla normativa in vigore in materia.

Si prende inoltre atto della costituzione dell'OIV (Organismo Interno di Valutazione) da parte della Regione Abruzzo che, come stabilito dalla Deliberazione n. 199 del 30.03.2016 della Giunta Regionale, dovrà essere utilizzato dall'Azienda D.S.U. di L'Aquila per la valutazione del Dirigente.

ART. 3 - Area dirigenti - Costituzione del fondo per retribuzione di posizione e di risultato

Le parti prendono atto che la costituzione del fondo, ai sensi dei CCNL vigenti dell'Area Dirigenza, è determinato:

- dall'importo dell'indennità di posizione pari ad € 41.262,13;
- dall'importo della retribuzione di risultato di € 26.820,38, pari al 65% dell'indennità di posizione.

L'importo complessivo del fondo per l'unico dirigente, relativo all'anno 2015, ammonta ad € 68.082,51, relativo alla retribuzione di posizione e di risultato, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente.

La quota relativa all'indennità di risultato verrà pagata dopo la redazione della valutazione da parte dell'OIV e dopo la presa d'atto dei risultati conseguiti dal Direttore da parte del Consiglio d'Amministrazione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 10 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 27 CCNL 1999 – Retribuzione di posizione	€ 41.262,13
Art. 28 CCNL 1999 – Retribuzione di risultato	€ 26.820,38
Totale	€ 68.082,51

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti. L'abrogazione dei precedenti strumenti contrattuali non richiamati è esplicita.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il Dirigente verrà valutato da parte dell'OIV e dopo la presa d'atto dei risultati conseguiti da parte del Consiglio d'Amministrazione.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, si intende mantenere e garantire un adeguato livello dei servizi erogati in favore degli utenti.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Concertazione Area Dirigenti ai sensi dell'art. 4, comma 4 del CCNL 23/12/1999. Relazione illustrativa

Modulo I – La costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato.

Non essendo possibile determinare l'ammontare del fondo ai sensi dell'art. 26 del C.C.N.L.- dirigenti – del 23.12.99, trattandosi di Ente di nuova istituzione, non esistente quindi negli anni cui fa riferimento la normativa citata, e considerata la presenza di un solo dirigente che svolge le funzioni di Direttore, le parti convengono di determinare l'importo del fondo in base:

- all'importo dell'indennità di posizione stabilita, per l'anno 2015, in € 41.262,13 massimo dell'indennità di posizione previsto all'art 27 del CCNL 23.12.99
- all'importo della retribuzione di risultato stabilita, per l'anno 2015, in € 26.820,38 pari al 65% dell'indennità di posizione.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 68.082,51
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	0,00
Totale risorse	€ 68.082,51

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Voce non presente.

Successivi incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Voce non presente.

Sezione II – Risorse variabili

Voce non presente.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 68.082,51
Risorse variabili	
Totale fondo tendenziale	€ 68.082,51
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 68.082,51
Risorse variabili	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 68.082,51

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la concertazione

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 68.082,51, così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 41.262,13
Retribuzione di risultato	€ 26.820,38

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 0,00
Somme regolate dal contratto	€ 68.082,51
Destinazioni ancora da regolare	===
Totale	€ 68.082,51

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

In ogni annualità la retribuzione di posizione e risultato del dirigente viene stabilita dal CdA e sono finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2012. Non è possibile effettuare il confronto con i fondi degli anni 2014 e 2013 perché non risultano certificati e non sono ancora state definite le procedure relative alla conclusione dei relativi iter.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
Risorse fisse	68.082,51	71.857,42	3.774,91	69.874,31
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	68.082,51	71.857,42	3.774,91	69.874,31
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	68.082,51	71.857,42	3.774,91	69.874,31

Il fondo 2015 è stato riquantificato in € 68.082,51 nei limiti del Fondo 2010.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 042 "Indennità di Dirigenza", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La quota parte del fondo relativa alla retribuzione di posizione trova copertura nel capitolo 42 del bilancio 2015 e la quota parte del fondo relativa alla retribuzione di risultato trova copertura nel capitolo 42 del bilancio 2016 .

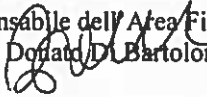
Le somme per oneri riflessi relative alla retribuzione di posizione trovano copertura nel capitolo 42 del bilancio 2015 e le somme per oneri riflessi relative alla retribuzione di risultato trovano copertura nei capitoli 134 e 135 del bilancio 2016.

Le somme per IRAP relative alla retribuzione di posizione trovano copertura nel capitolo 42 del bilancio 2015 e le somme per IRAP relative alla retribuzione di risultato trovano copertura nel capitolo 118 del bilancio 2016.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

L'Aquila 17/11/2016

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
(Dott. Donato Di Bartolomeo)



IL DIRIGENTE
(Dott.ssa Giulia Marchetti)

