

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E TECNICO FINANZIARIA DEL
CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2021**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		29/12/2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Dr. Roberto Mari Presidente Componente: Dr. Emiliano Di Rocco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FPS – FGIL FP – UIL FPL – Organizzazioni sindacali firmatarie: – FGIL FP – UIL FPL –
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) <i>Utilizzo risorse decentrate anno 2021</i> b) <i>approvazione regolamento incentivi finzioni tecniche art.113 D.Lgs 50/2016</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si – Verbale n.5 del 01/04/2022
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è stato approvato con deliberazione di Giunta n.3 del 14/01/2021.</i>
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? <i>Si. Con delibera di Giunta n.20 del 30/03/2021 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2021-2023...).</i>
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i>

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

1. *Presenza d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal responsabile dell'ufficio del personale con determinazione n. 8/P del 16/12/2021;*
2. *Ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2021*

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

Ai fini dell'indennità di cui all'art.70 bis c.1 del ccnl 21/05/2018 è prevista l'indennità giornaliera di € 10,00 commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività.

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Le Progressioni economiche orizzontali attribuite con il presente CCI sono coerenti con il principio di selettività affermato dall'art. 23 del D.Lgs 150/2009, essendo state riconosciute a n. 1 Dipendenti dell'Ente su n.2 aventi diritto sulla base delle valutazioni conseguite

LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- determinazione del Dirigente/Responsabile del Servizio Personale: n.8/P del 16/12/2021 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2021

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Risorse storiche consolidate:

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 22.641,00
	Totale a) € 22.641,00

b) Incrementi parte fissa

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ 582,40
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 478,20
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato anni prece	€ 975,00
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di person	€ -
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -
	Totale b) € 2.035,60

Totale Risorse Stabili € 24.676,60

medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	
- Piani di razionalizzazione	€ -
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€ -
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ -
- Risparmi da utilizzo straordinari	€ -
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ -
- Personale case da gioco	€ -
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ -
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€ -
- Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€ -
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ -
	Totale Risorse Variabili € -

- somme non utilizzate fondo anno precedente

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€ 975,00
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€ -
	Totale decurtazioni € 975,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 24.676,60
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€ 975,00
= totale risorse stabili	€ 23.701,60
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€ -
= totale risorse variabili	€ -
c) totale fondo sottoposto a certificazione	€ 23.701,60

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 1.884,30
- progressioni orizzontali storiche	€ 5.799,46
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€ -
- indennità di responsabilità/professionali	€ -
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€ -
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>	€ 7.683,76

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ 1.131,46
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€ -
- indennità di responsabilità/professionali. contrattate nell'anno	€ -
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€ -
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€ -
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€ -
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€ 1.000,00
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>	€ 2.131,46

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€ 13.886,38
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	€ 13.886,38

contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 7.683,76
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 2.131,46
c) totale Sezione III – Mod. II	€ 13.886,38
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	€ 23.701,60

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DECENTARTO DELL'ANNO PRECEDENTE

	ANNO 2016	ANNO 2021
a) risorse storiche consolidate:	€ 22.641,00	€ 22.641,00
b) incrementi parte stabile	€ -	€ 2.035,60
c) decurtazioni fondo parte stabile	€ -	€ 975,00
Totale risorse stabili	€ 22.641,00	€ 23.701,60
a) risorse variabili	€ -	€ -
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	€ -
Totale risorse variabili	€ -	€ -
Totale fondo	€ 22.641,00	€ 23.701,60

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti. Le risorse decentrate sono previste nei capitoli di bilancio 2164/0 e per quanto riguarda gli oneri riflessi e l'irap sono previsti nei capitoli 2164/1 e 2164/2

Il responsabile del Servizio Personale
Dr. Roberto Mari




Il responsabile del Servizio Finanziario
Dr. Emiliano Di Rosco

