



COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO

Provincia di Teramo

REGISTRO GENERALE N. 751 del 07/08/2023

Determina del Responsabile del Servizio N. 86 del 07/08/2023

PROPOSTA N. 916 del 07/08/2023

OGGETTO: SALARIO ACCESSORIO 2022 - PREMIO INCENTIVANTE AL PERSONALE DIPENDENTE. PROVVEDIMENTI

Visti:

- il provvedimento del Sindaco prot. n. 15379 del 21.10.2022 di nomina della Dr.ssa Angela Persia a Responsabile a *Interim* dell'Area II[^] Finanziaria e Personale, incaricato delle posizioni organizzative come stabilito dagli Artt. 8 e 10 del C.C.N.L. del 31.03.1999 e s.m.i.;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 19.05.2023 esecutiva, di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario relativo all'Anno 2023-2025;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 147 del 19.08.2022 esecutiva, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022-2024;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 31.01.2023 esecutiva, di approvazione del P.E.G. provvisorio 2023
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 che fissa il principio generale di organizzazione degli uffici e dei servizi secondo cui spettano agli organi elettivi i poteri di indirizzo e controllo, mentre la gestione amministrativa è attribuita nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 109 comma 2, del richiamato decreto, ai responsabili degli uffici e dei servizi;

Premesso che per il raggiungimento degli obiettivi individuati e assegnati ai Responsabili dei Servizi con il P.E.G. 2022, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 147 del 19.08.2022 esecutiva, è risultato indispensabile l'apporto di tutti i dipendenti in ruolo, non titolari di Posizione Organizzativa;

Richiamati:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 09.04.2014 esecutiva, di approvazione del Regolamento Sistema Permanente di Valutazione delle Performance del personale dipendente;
- la proposta di utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività anno 2022;
- la determinazione n. 1068 del 29.12.2021 Reg. Gen. di quantificazione del fondo miglioramento efficienza servizi anno 2022;
- il Verbale n. 12 del 01.08.2023 con cui l'Organo di Revisione Contabile ha espresso parere favorevole sulla conformità della pre-intesa al C.C.D.I. per la parte stabile di Euro 83.084,64, ovvero delle esclusive risorse riportate tra le somme vincolate del risultato di amministrazione;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 04/08/2023 esecutiva, di approvazione dell'ipotesi di contratto integrativo decentrato per la ripartizione del fondo anno 2022 e autorizzazione alla sottoscrizione;

Considerato:

- che gli obiettivi fissati sono stati effettivamente conseguiti, verificati e valutati da parte dei Responsabili di Area;
- che in base alla quantità e qualità delle prestazioni individualmente resa dai dipendenti, risultanti dalle schede di valutazione delle performance compilate dai responsabili di aree e a seguito

dell'applicazione del metodo di calcolo e riparto previsto dal regolamento comunale di valutazione, nulla osta al pagamento della produttività anno 2022;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i.;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

Accertata la regolarità degli atti e ritenuto di dover dar corso alla liquidazione

DETERMINA

1. di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di liquidare, per quanto riguarda il premio di produttività anno 2022 dei dipendenti in ruolo a tempo indeterminato, la somma complessiva di Euro 67.438,64 come di seguito in dettaglio:

N.	DIPENDENTE	MATRICOLA	CAT.	MESI	IMPORTO
0	-----OMISSIS-----	0000000023	A	12	€ 2.110,80
1					
0	-----OMISSIS-----	0000000036	A	12	€ 2.386,15
2					
0	-----OMISSIS-----	0000000037	B	12	€ 3.157,30
3					
0	-----OMISSIS-----	0000000003	B	12	€ 3.157,30
4					
0	-----OMISSIS-----	0000000044	B	12	€ 3.157,30
5					
0	-----OMISSIS-----	0000000024	B	08	€ 1.831,18
6					
0	---OMISSIS---	0000000001	B	12	€ 3.157,30
7					
0	-----OMISSIS-----	0000000031	B	12	€ 3.157,30
8					
0	---OMISSIS---	0000000033	B	12	€ 3.157,30
9					
1	-----OMISSIS-----	0000000035	B	12	€ 3.157,30
0					
11	-----OMISSIS-----	0000000038	B	12	€ 3.157,30
1	-----OMISSIS-----	0000000039	B	12	€ 3.157,30
2					
1	--OMISSIS--	0000000040	B	10	€ 2.288,98
3					
1	-----OMISSIS-----	0000000034	B	12	€ 3.157,30

4					
1	-----OMISSIS-----	0000000022	C	12	€ 3.454,85
5					
1	--OMISSIS--	0000000017	C	12	€ 3.454,85
6					
1	-----OMISSIS-----	0000000045	C	12	€ 3.454,85
7					
1	-----OMISSIS-----	0000000030	C	03	€ 751,41
8					
1	---OMISSIS---	0000001036	C	12	€ 3.454,85
9					
2	----OMISSIS----	0000001039	C	12	€ 3.454,85
0					
2	----OMISSIS----	0000000015	C	12	€ 2.740,02
1					
2	-----OMISSIS-----	0000000065	D	10	€ 2.818,63
2					
2	----OMISSIS----	0000000059	D	10	€ 2.818,63
3					
2	-----OMISSIS-----	0000000066	D	03	€ 845,59
4					

3. di imputare la somma complessiva € 67.438,64 al capitolo 280 “Fondo miglioramento efficienza servizi“ del bilancio anno corrente 2023;
4. di liquidare, per quanto riguarda il premio di produttività anno 2022 dei dipendenti in ruolo a tempo determinato sisma 2016 assunto ai sensi dell’art. 50 bis D.L. 189/2016, convertito dalla L. 229/2016 e s.m.i., la somma complessiva di €uro 2.871,75 come di seguito in dettaglio:

N.	DIPENDENTE	MATRICOLA	CAT.	MESI	IMPORTO
0	----OMISSIS----	0000000058	D	08	€ 421,54
1					
0	---OMISSIS---	0000000061	D	09	€ 616,49
2					
0	---OMISSIS---	0000000060	D	12	€ 916,86
3					
0	-----OMISSIS-----	0000000064	D	12	€ 916,86
4					

5. di imputare la somma complessiva € 2.871,75 al capitolo 285 “Fondo miglioramento efficienza servizi“ del bilancio anno corrente 2023;
6. di liquidare, per quanto riguarda il premio di produttività anno 2022 dei dipendenti in ruolo a tempo determinato per la Coesione Territoriale, assunto dal Comune di Montorio al Vomano in qualità di Ente Capofila Area Interna Alto Aterno-Gran Sasso Laga – Politiche di coesione Europea e Nazionale – Programmazione 2014/2020 e 2021/2027, la somma complessiva di €uro 1.802,34 come di seguito in dettaglio:

N.	DIPENDENTE	MATRICOLA	CAT.	MESI	IMPORTO
----	------------	-----------	------	------	---------

0	----OMISSIS----	0000000070	D	04	€ 901,17
1					
0	---OMISSIS---	0000000069	D	04	€ 901,17
2					

7. di imputare la somma complessiva € 1.802,34 al capitolo 2419 del bilancio anno corrente 2023;
8. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, mediante la sottoscrizione dello stesso;
9. di aver preventivamente verificato, ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 78/2009, convertito dalla legge n. 102/2009 e s.m.i., la compatibilità del presente atto con il programma dei pagamenti, con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

La presente determinazione ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune ed è trasmessa all'Ufficio Ragioneria per gli adempimenti di competenza ai sensi dell'art. 151 comma 4 del Dlgs. 267/2000.

A norma dell'art. 8 della legge 241/1990, si rende noto che il Responsabile del Procedimento è la Dr.ssa Angela Persia – email: persia@comune.montorio.te.it

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 916 del 07/08/2023 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio PERSIA ANGELA in data 07/08/2023

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 916 del 07/08/2023 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario PERSIA ANGELA il 07/08/2023.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1130

Il 08/08/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 751 del 07/08/2023 con oggetto: **SALARIO ACCESSORIO 2022 - PREMIO INCENTIVANTE AL PERSONALE DIPENDENTE. PROVVEDIMENTI**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da DI GESUALDO WILMA il 08/08/2023.