COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO
Provincia di Teramo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 37 DEL 07/04/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI

L'anno duemilaventitre, addì sette, del mese di Aprile alle ore 18:05, si è riunita in VIDEOCONFERENZA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, la Giunta Comunale sotto la presidenza del Presidente Dott. Ing. ALTITONANTE FABIO.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	ALTITONANTE FABIO	SI
ASSESSORE	CIARROCCHI FRANCESCO	SI
VICESINDACO	CORTELLINI MARIANGELA	SI
ASSESSORE	ESPOSITO FRANCESCO	SI

Presenti n° 4 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Generale DI FELICE JEAN DOMINIQUE, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la Presidenza il Presidente Dott. Ing. ALTITONANTE FABIO, il quale, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che

il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti Locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Visto l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che nell'ambito dell'Ente Locale, ai fini della funzionalità e di ottimizzazione delle risorse, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Visti i commi 1, 19 e 20/bis, dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 558 e 561 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'art. 3, comma 5, del D.L. 24/06/2014, n. 90, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n.114 e s.m.i.,

Visto l'art. 3, comma 5-bis, del D.L. 24/06/2014, n. 90, convertito dalla legge 11 agosto 2014, n.114 e s.m.i.,

Dato atto che l'Ente con deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 28/05/2022, in seno alla nota di aggiornamento al DUP, ha approvato il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e il Piano annuale delle assunzioni, nel limite delle capacità dei resti assunzionali, fermo restando il contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

Dato atto che sempre nella medesima deliberazione di Giunta Comunale veniva stabilito che il reclutamento delle unità previste avvenisse nel rispetto della procedura prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Richiamata la propria deliberazione di aggiornamento del documento di programmazione triennale del fabbisogno 2022/2024 n. 177 del 27/10/2022;

Dato atto che i provvedimenti attuativi dell'art.33 del D.L. n.34/2019, nella versione modificata dalla Legge di Bilancio 2020 (comma 853 della Legge n.160/2019), stabiliscono che la spesa del personale, su cui calcolare il rapporto con le entrate correnti non sia più solo quella consolidata (ex comma 557 della legge 296/2006), ma affida al DM 17/03/2020 l'individuazione della fascia nella quale collocare i comuni, in base al rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti;

Visto l'art.33, comma 2, del predetto decreto che disciplina la modalità di calcolo;

Dato atto che il decreto ministeriale cui la norma rinvia è stato adottato in data 17/03/2020 ed è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.108 del 27/04/2020, producendo i suoi effetti dal 20/04/2020 come concordato nella conferenza Stato-Città;

Verificato che il nuovo regime introdotto prevede nuovi parametri, per i quali la spesa del personale deve essere contenuta entro determinati limiti generali e, al di sotto di questi, entro determinati limiti individuali. A tal fine il decreto:

- Con l'art.3 – suddivide i comuni per fasce demografiche: alla fascia e) appartengono i comuni con numero di abitanti da 5000 a 9999;
- Con l'art.4 – individua, poi, i valori soglia di massima spesa del personale, diversi per fasce demografiche di appartenenza, fornendo gli elementi per la relativa determinazione;
- Con l'art.5 – stabilisce infine le percentuali di incremento della spesa del personale, con e le ipotesi di deroga;

Ai fini della verifica pertanto si è proceduto a:

1. Individuare la spesa del personale, comprensiva di oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, desunta dall'ultimo rendiconto approvato (anno 2021);
2. Individuare la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati, dedotto l'ammontare del fondo crediti di dubbia esigibilità, stanziato nel bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata (il triennio di riferimento è 2019-2021 ed il FCDE da considerare è quello desunto dal bilancio dell'anno 2021);
3. Determinare il rapporto tra la spesa di cui al punto 1 e la media delle entrate di cui al punto 2, espresso con valore percentuale;
4. Individuare l'eventuale incremento della spesa del personale in riferimento alla percentuale indicata nel DM 17/03/2020;

Nel dettaglio, come da Tabella 1 riportata nel Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale:

- Il comune di Montorio al Vomano appartiene agli enti di fascia e), il cui valore soglia indicato dal DM 17/03/2020 è pari al 26,90%;
    - La spesa del personale dell'anno 2021 al netto dell'IRAP, è pari a 1.425.622,89;
    - La media delle entrate del triennio 2019-2021, al netto del FCDE, è pari a 10.491.892,98;
    - Il rapporto tra le spese e le entrate di cui sopra è quindi pari al 13,59%, quindi al di sotto del valore soglia del 26,90%;
    - Risulta pertanto un limite di spesa per l'anno 2023 pari ad Euro 1.828.703,84;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 21/09/2022 per effetto della quale la nuova struttura organizzativa dell'ente è suddivisa in n.7 aree:

- Area I – Servizi Civici, Anagrafe e Servizi Cimiteriali;
- Area II – Finanziaria e Personale;
- Area III - Tecnica e Ricostruzione;
- Area IV - Politiche sociali, Casa, Cultura e Sport;
- Area V – Polizia locale;
- Area VI – Tributi;
- Area VII – Territorio e Protezione Civile;

Considerato che alla data odierna la dotazione organica dell'Ente consta di n. 30 unità di personale a tempo indeterminato, oltre a n. 14 unità di personale a tempo determinato;

Considerato che, come da Tabella 5 il costo complessivo del personale a Tempo Determinato, al netto delle deroghe ai vincoli e al netto delle esclusioni di cui all'art. 9, c. 28 del DL 78/2010, è pari a Euro 110.946,00;

Considerato che, in applicazione delle sopra richiamate disposizioni, si prevede di assumere nel corso dell'anno 2023 le seguenti unità di personale

A Tempo Indeterminato:

- N. 1 Cat. "D" – Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile;
- N. 1 Cat. "D" – Istruttore Direttivo Tecnico;
- N. 1 Cat. "C" – Agente Polizia Municipale.

E a Tempo Determinato:

- N. 4 Cat. "D" – Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile, eterofinanziate dall'Agenzia per la Coesione Territoriale (di cui 2 in sostituzione di 2 unità dimissionarie)
- N. 1 Cat. "D" – Istruttore Direttivo Tecnico unità eterofinanziata da USCR (Sisma 2009);

Dato atto che il reclutamento delle suddette unità di personale, rispetta:

- il limite di cui alla tabella 1 del D.M. 17/03/2020, attuativo dell'art.33, comma 2, del D.Lgs. 34/2019 (Tabella 1);
- il limite per il triennio 2023/2025 della spesa programmata di personale, anche se solo presunta, rispetto alla media del triennio 2011-2013 (Euro 1.611.376,35) , ex art.1 comma 557 L.296/2006, (Tabella 7);

Verificato che, come risultante dagli atti d'ufficio:

1) Questo Ente ha conseguito un risultato di competenza dell'esercizio 2021 non negativo, nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi 820 e 821 del citato articolo 1 della L. 145/2018 in applicazione di quanto previsto dalla Circolare MEF RGS n° 3/2019 del 14 febbraio 2019;
2) il Comune di Montorio al Vomano ha rispettato il contenimento della spesa del personale dell'anno 2022, con riferimento al valore medio 2011/2013 (Tabella 6);
3) Dato atto del differimento del termine di approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025 al 30 Aprile 2023;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 165 del 21.09.2022, esecutiva, con la quale si rideterminava la nuova dotazione organica del personale dipendente;

Richiamata, altresì, la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 12/01/2023, esecutiva, con la quale l'Amministrazione prendeva atto della ricognizione effettuata dai Responsabili delle Aree, ciascuno per la propria struttura, di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 16 della Legge 12/11/2011, n. 183 e successive modifiche e integrazioni e che non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili, che rendano necessaria l'attivazione delle procedure di mobilità o

collocamento in disponibilità;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 14/02/2022, esecutiva, di approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2024 ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006;

Preso atto della sentenza n. 272/2015 della Corte Costituzionale, con la quale è stata affermata l'illegittimità del divieto di assunzione per il mancato rispetto dei tempi medi dei pagamenti per gli Enti Locali;

Osservato che la determinazione del fabbisogno quantitativo e qualitativo del personale in servizio, e perciò della consistenza della dotazione organica, si ispira alla valorizzazione delle risorse umane disponibili, al miglioramento della produttività individuale e collettiva, a criteri di economicità e funzionalità;

Visto il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023/2025, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, da cui si rilevano e valutano, nel contesto generale della riorganizzazione dei servizi, le necessità degli Uffici e servizi comunali;

Dato atto che la dotazione organica finanziaria dell'Ente è rappresentata dal personale in servizio e dalle assunzioni programmate con il presente atto;

Visto il parere favorevole espresso, in merito alla programmazione del fabbisogno di personale ed al piano assunzionale oggetto della presente deliberazione, dal Revisore dei Conti, con verbale n. 3 del 07/04/2023 agli atti d'ufficio;

Ritenuto dover dare informazione del contenuto della presente di deliberazione alle OO.SS., ai sensi dell'art. 7, comma 1, del CCNL EE.LL. del 1/4/1999 e ss.mm.ii.;

Ritenuto, altresì, di dover inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime, accertata dal Segretario Comunale con appello nominale effettuato in modalità telematica;

DELIBERA

1) di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato di cui costituiscono motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990;

2) di approvare il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 e il Piano annuale delle assunzioni, allegato alla presente

deliberazione, riservandosi l'Amministrazione di apportare le modifiche ed integrazioni che si dovessero rendere necessarie ed opportune, nel rispetto dei vincoli posti dalle leggi vigenti, per garantire nel pubblico interesse continuità e sviluppo ai servizi, coerentemente con i bisogni dell'Ente;

3) di dare atto di aver rideterminato, con deliberazione della Giunta n. 165 del 21/09/2022, esecutiva, la dotazione organica del personale dipendente;

4) di dare atto di aver accertato con deliberazione della Giunta comunale n. 1 del 12/01/2023, esecutiva, a seguito di ricognizione delle esigenze funzionali e della situazione finanziaria di questo Comune, ai sensi della legge n. 183/2011, l'assenza di situazioni di soprannumero o eccedenza del personale dipendente in servizio rispetto ai fabbisogni dell'Ente;

5) di dare atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 14/02/2022, esecutiva, si è provveduto all'approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2024 ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006;

6) di incaricare l'Ufficio Personale di avviare le procedure necessarie per dare adempimento a quanto previsto nel documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 e il Piano annuale delle assunzioni, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, dando atto che al reclutamento delle unità di personale previste nel Piano dovrà avvenire nel rispetto della procedura prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

7) di inviare copia del presente atto alle OO.SS. ai sensi dell'art. 7, comma 1, CCNL 1/4/1999 e s.m.i.;

8) di inviare, altresì, copia del presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

9) Pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio Comunale per 15 gg. consecutivi ai sensi dell'art. 124 – comma 1 – del D.Lgs. n. 267/2000;

10) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4 del D. Lgs. 18.08.2000 n.267, stante l'urgenza di provvedere e previa separata votazione unanime, accertata dal Segretario Comunale con appello nominale effettuato in modalità telematica.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 444 del 06/04/2023 esprime parere **FAVOREVOLE.**

Parere firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio PERSIA ANGELA in data 06/04/2023

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio a, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 444 del 06/04/2023 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Parere firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio PERSIA ANGELA in data 06/04/2023.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente

Dott. Ing. ALTITONANTE FABIO

Il Segretario Generale

DI FELICE JEAN DOMINIQUE

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 563

Il 19/04/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Delibera di Giunta N.ro 37 del 07/04/2023 con oggetto: **APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da DI GESUALDO IVANO il 19/04/2023.