**Allegato A alla deliberazione di Giunta n. del**

**COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO**

**Provincia di Teramo**

# PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/2024

**(allegato A – risorse umane)**

**Premessa**

Il piano esecutivo di gestione (PEG) è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nel DUP e nel Bilancio di Previsione.

I contenuti del PEG, fermi restando i vincoli posti con l'approvazione del bilancio di previsione, sono la risultante di un processo iterativo e partecipato che coinvolge la Giunta e la dirigenza dell'ente (art. 10 comma 8 lett. b) D.Lgs. n. 33/2013) in "Piano Esecutivo di Gestione".

È il documento che, nell'ambito del Ciclo della Performance, individua gli obiettivi della gestione, i relativi indicatori e i valori programmati, le dotazioni finanziarie, umane e strumentali necessarie al raggiungimento degli obiettivi medesimi.

Il ciclo della performance prende avvio dal Documento Unico di Programmazione (DUP), che comprende una sezione operativa, dove sono individuati i principali obiettivi da perseguire nel triennio, collegati agli indirizzi e agli obiettivi strategici dell'Amministrazione.

Il PEG è strettamente legato a questo nuovo documento e, come espressamente previsto nel principio contabile sulla programmazione, è lo strumento che permette di declinare in maggior dettaglio tale programmazione operativa.

Questo strumento è divenuto indispensabile per garantire la coerenza e l'operatività della gestione contabile da parte dei responsabili delle singole unità operative.

Un indirizzo strategico può essere declinato attraverso più obiettivi operativi. Più Aree possono concorrere alla realizzazione del medesimo obiettivo strategico.

Il PEG consente la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale a cura dell'Amministrazione Comunale, del Nucleo di Valutazione e dei Responsabili di Area, ciascuno in funzione del proprio ambito.

Attraverso questo strumento prioritario è possibile definire i sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito.

Il Piano trova il suo compimento finale nella presentazione dei risultati alla Giunta, al Consiglio Comunale, nonché ai cittadini e agli utenti destinatari dei servizi, tramite la pubblicazione nel sito istituzionale del Comune.

**Il quadro generale**

**Situazione attuale**

Montorio al Vomano è sempre stato uno dei centri più importanti dell'Abruzzo, sia per le imprese presenti rilevanti a livello nazionale sia per il turismo. È, infatti, la Porta del Parco Nazionale del Gran Sasso e Monti della Laga, e si trova in una posizione territoriale privilegiata, considerando la prossimità alle mete turistiche (mare e montagna), ai punti di interesse e alle principali vie di collegamento.

Fino a qualche anno fa contava circa 9.000 abitanti, ma solo negli ultimi 10 anni il Comune di Montorio al Vomano ha perso all'incirca il 7,3% della popolazione residente, subendo un grave spopolamento, sia a causa degli eventi sismici che hanno colpito il paese sia per una mancata strategia di sviluppo infrastrutturale. Negli ultimi mesi si nota una lieve inversione di tendenza, ma ancora troppo poco significativa per considerarsi di rilievo dal punto di vista statistico.

Il Comune è ricompreso, infatti, tanto nel cratere sismico del 2009 (terremoto dell'Aquila) quanto in quello del 2016-2017 (terremoto di Amatrice). In entrambi i casi si tratta del Comune abruzzese più popoloso colpito dal sisma, dopo i capoluoghi di Provincia (L'Aquila – SISMA 2009 e Teramo – SISMA 2016).

Il Comune di Montorio al Vomano presenta oggi diverse criticità economiche e di gestione, che nell'ultimo anno sono decisamente in miglioramento.

L'Ente chiude i propri rendiconti in disavanzo di amministrazione dal rendiconto 2015.

È da sottolineare il costante ricorso all'anticipazione di Tesoreria, utilizzata fino al 2019, dove si è raggiunta la cifra record di circa 4,2 milioni di euro.

Riferisce il Sindaco che risulta rilevare che il Comune di Montorio aveva contratto nel 2005 un prestito obbligazionario con Banca OPI (oggi Banca Intesa Sanpaolo) della durata di 20 anni per un importo di 14.838.000 euro con restituzione di oltre 21 milioni di euro, con un costo per le casse comunali di circa 100.000 euro al mese. Il rimborso del prestito rappresentava il 72% della capacità di spesa effettiva programmabile dal Comune per fornire servizi essenziali ai cittadini.

A settembre 2021 l'Amministrazione ha rinegoziato il prestito obbligazionario, con zero costi di rinegoziazione, zero costi di penale e uno stock di debito in conto capitale immutato.

Il Comune risparmia nei flussi di cassa attualizzati più di 100.000 euro (fonte: relazione advisor finanziario). Il pagamento della prima rata rinegoziata al 30/09/2021, ha liberato da subito 482.424,89 € per servizi, manutenzioni e realizzazione di progetti importanti per i cittadini. Per gli anni successivi, il Comune ha più risorse per investimenti e servizi ai cittadini con rate sostenibili.

La scadenza finale post rinegoziazione è stabilita al 30/09/2028, il tasso di interesse è più basso: il fisso nominale annuo post rinegoziazione è pari al 2,71% (Tasso in vigore ante rinegoziazione: 3,76000%)

Il Comune aveva notevoli difficoltà di riscossione dei propri residui attivi di natura tributaria e extratributaria, ora in netto miglioramento.

Quasi la totalità delle opere pubbliche è attualmente finanziata con fondi ottenuti dal Comune in qualità di "cratere".

## SEZIONE 1 – STRUTTURA ORGANIZZATIVA

***AREA I - SERVIZI CIVICI, ANAGRAFE E SERVIZI CIMITERIALI***
*Settore 1^ - U.R.P.*
*Settore 2^ - Demografico, Anagrafe ed Elettorale*
Responsabile: rag. Wilma Di Gesualdo

***AREA II – FINANZIARIA E PERSONALE***
*Settore 1^ - Bilancio, Patrimonio e Partecipate*
*Settore 2^ - Risorse umane e Formazione*
*Settore 3^ - Amministrazione e Affari Generali*
Responsabile: dott.ssa Angela Persia ad interim

***AREA III – TECNICA E RICOSTRUZIONE***
*Settore 1^ - Lavori Pubblici, Infrastrutture*
*Settore 2 ^ - Ambiente*
*Settore 3^ - Impianti sportivi*
*Settore 4^ - Progetti strategici e PNRR*
Responsabile: dott.ssa Angela Persia

***AREA IV – POLITICHE SOCIALI, CASA, CULTURA E SPORT***
*Settore 1^ - Servizi alla persona*
*Settore 2^ - Politiche per la casa, CAS*
*Settore 3^ - Istruzione, Cultura, Eventi, Sport, Tempo Libero*
*Settore 4^ - Biblioteca*
Responsabile: dott.ssa Marika Bonadduce

***AREA V – POLIZIA LOCALE***
*Settore 1^ - Vigilanza e sicurezza*
Responsabile: dott. Sirio Di Gesualdo

***AREA VI – TRIBUTI***
*Settore 1^ - Tributi comunali*
*Settore 2^ - Recupero Evasione*
Responsabile: dott.ssa Valentina Di Pietro

***AREA VII – TERRITORIO E PROTEZIONE CIVILE***
*Settore 1^ - Urbanistica ed Edilizia pubblica e privata*
*Settore 2^ - Manutenzioni, Verde e Parchi*
*Settore 3^ - Protezione Civile*
*Settore 4^ - Attività Produttive*
Responsabile: dott. Madior Camerati

AREA I: RISORSE UMANE
Responsabile: rag. Wilma Di Gesualdo

| Nr. | Nominativo | Categoria | % Attribuita |
|---|---|---|---|
| 1 | Mirna Olivieri | C | 100% |
| 2 | Di Gesualdo Ivano | B | 100% |
| 3 | Bastoni Guido | B | 100% |

## *AREA II – FINANZIARIA E PERSONALE*

*Settore 1^ - Bilancio, Patrimonio e Partecipate*
*Settore 2^ - Risorse umane e Formazione*
*Settore 3^ - Amministrazione e Affari Generali*
RISORSE UMANE

Responsabile: Avv. Angela Persia ad interim

| Nr. | Nominativo | | Categoria | % Attribuita |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Chele Mihaela | | D | 100% |
| 2 | Florimbj Stefano | | C | 100% - Area II Aff. Gen. -Staff Sindaco |
| 3 | Falasca Flavia | | C | 100% |
| 4 | Cargini Eva | | C | 100% |
| 5 | Di Felice Vanessa | | D | 100% |
| 6 | Di Luciano Federica | | D | 100% |
| 7 | Pomponi Alessandro | | B | 100% |
| 8 | Mandolese Clara | | B | 100% |

## *AREA III – TECNICA E RICOSTRUZIONE*

*Settore 1^ - Lavori Pubblici, Infrastrutture*
*Settore 2 ^ - Ambiente*
*Settore 3^ - Impianti sportivi*
*Settore 4^ - Progetti strategici e PNRR*

RISORSE UMANE

Responsabile: Avv. Angela Persia

| Nr. | Nominativo | Categoria | % Attribuita |
|---|---|---|---|
| 1 | Marchetti Francesco | D | 100% |
| 2 | Di Luigi Martino | C | 100% |
| 3 | Nori Mauro | C | 100% |
| 4 | Massari Vincenzo | B | 100% |
| 5 | De Dominicis Mario | A | 100% |
| 6 | D'Ambrosio Giancarlo | C | 30% |
| 7 | Crocetti Martina | D | 100% |
| 8 | Colleluori Chiara | C | 50% |
| 9 | Marci Francesco | C | 100% |
| 10 | Massari Domenico | A | 50% |

## *AREA IV – POLITICHE SOCIALI, CASA, CULTURA E SPORT*

*Settore 1^ - Servizi alla persona*
*Settore 2^ - Politiche per la casa, CAS*
*Settore 3^ - Istruzione, Cultura, Eventi, Sport, Tempo Libero*
*Settore 4^ - Biblioteca*
RISORSE UMANE

Responsabile: dott.ssa Marika Bonadduce

| Nr. | Nominativo | Categoria | % Attribuita |
|---|---|---|---|
| 1 | Barbuscio Serena | D | 100% |
| 2 | Restauri Lucia | B | 100% |
| 3 | Tralce Martina | D | 100% |
| 4 | Fazzini Michela | D | 100% |
| 5 | Massari Domenico | A | 50% |

Al personale dipendente del Comune di Montorio al Vomano si aggiunge il personale dell'ECAD, oltre ai servizi già attivati di servizi di segretariato sociale.

## *AREA V – POLIZIA LOCALE*

*Settore 1^ - Vigilanza e sicurezza*
RISORSE UMANE

Responsabile: Dott. Sirio Di Gesualdo

| Nr. | Nominativo | Categoria | % Attribuita |
|---|---|---|---|
| 1 | Benedetti Graziano | B | 100% |
| 2 | Marcone Carla | C | 100% |
| 3 | Di Luigi Bruno | B | 100% |

## *AREA VI – TRIBUTI*

*Settore 1^ - Tributi comunali*
*Settore 2^ - Recupero Evasione*

RISORSE UMANE

Responsabile: dott.ssa Valentina Di Pietro

| Nr. | Nominativo | Categoria | % Attribuita |
|---|---|---|---|
| 1 | Marini Roberto | B | 100% |
| 2 | Marcelli Simone | C | 100% |
| 3 | Lelli Mirella | B | 100% |

## *1. AREA VII – TERRITORIO E PROTEZIONE CIVILE*

*Settore 1^ - Urbanistica ed Edilizia pubblica e privata*
*Settore 2^ - Manutenzioni, Verde e Parchi*
*Settore 3^ - Protezione Civile*
*Settore 4^ - Attività Produttive*

RISORSE UMANE

Responsabile: dott. Madior Camerati

| Nr. | Nominativo | Categoria | % Attribuita |
|---|---|---|---|
| 1 | Manzo Roberto | D | 100% |
| 2 | Di Carlo Federica | D | 100% |
| 3 | D'Anselmo Michela | D | 100% |
| 4 | Colleluori Chiara | C | 50% |
| 5 | D'Ambrosio Giancarlo | C | 70% |