ALLEGATO "A"

DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2023 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI

Programmazione per il triennio 2021/2023:

PRIMO ANNO DEL TRIENNIO (2020)

N.D.	Categoria o qualifica	TIPOLOGIA DI SERVIZI - AREA	PROFILO PROFESSIONALE	Numero assunzioni		
				Totale	Di cui	
					A tempo pieno	Decorrenza presunta
1	D1	Affari Generali e servizi civici	Istruttore Direttivo Amministrativo	1	1	Giugno 2021
2	D1	Personale e sistemi informatici	Istruttore Direttivo Tecnico	1	1	Giugno 2021
3	D1	Finanziaria	Istruttore Direttivo Economico contabile	1	1	Settembre 2021
4	D1	Tecnica	Istruttore Direttivo Tecnico	1	1	Settembre 2021
5	C1	Polizia locale	Agente polizia municipale	1	1	Dicembre 2021
6	C1	Affari Generali e servizi civici	Istruttore amministrativo	1	1	Dicembre 2021

SECONDO ANNO DEL TRIENNIO (2022)
Non si prevedono assunzioni.

TERZO ANNO DEL TRIENNIO (2023)
Non si prevedono assunzioni.

Il reclutamento delle unità di personale previste dovrà avvenire nel rispetto della procedura prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
Ai sensi dell'art. 3 comma 8 della Legge 56/2019 non verrà esperita la procedura di mobilità volontaria ex art.30 del D.Lgs. 165/2001.
Le assunzioni si effettueranno tramite concorsi pubblici
Nell'attuazione del sopracitato programma di assunzioni di personale, dovrà essere sempre garantito il rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006 e s.m.i., che fa riferimento alla media della spesa di personale del triennio 2011/2013.