



# COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO

## AREA AMMINISTRATIVA

### REGISTRO GENERALE N. 5 del 13/01/2020

#### Determina N. 2 del 13/01/2020

PROPOSTA N. 13 del 10/01/2020

**OGGETTO:** ASSUNZIONE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 67-TER, COMMA 5, DEL D.LGS. N. 83/2012, CONVERTITO NELLA LEGGE N. 134/2012. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO. PROVVEDIMENTI.

#### Premesso che:

- con provvedimento del Sindaco n. 16732 del 5.12.2019, la sottoscritta è stata incaricata Responsabile delle posizioni organizzative per il Settore I – Affari Generali;
- con deliberazione della Giunta Municipale n. 118 del 17/5/2019, esecutiva, e s.m.i., è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione P.E.G. relativo all'anno 2019-2021;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, fissa il principio generale di organizzazione degli uffici e dei servizi secondo cui spettano agli Organi Elettivi i poteri di indirizzo e di controllo, mentre la gestione amministrativa è attribuita nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del richiamato decreto, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi;

#### Richiamate le seguenti disposizioni inerenti gli Uffici Territoriali della Ricostruzione (U.T.R):

- l'art.3 dell'OPCM n.4013 del 23.3.2012 dispone quanto segue *"Ai sensi di quanto disposto dall'art.8 comma 1 dell'OPCM 8.11.2011 n.3978, al fine di accelerare e snellire il processo di esame delle richieste di contributo per la ricostruzione degli immobili privati ricompresi nei piani di ricostruzione, i comuni che ricadono nelle aree omogenee individuate con decreto del commissario delegato devono costituire entro il 30 giugno 2012 un Ufficio territoriale per la ricostruzione, unico per tutta l'area omogenea. Con decreto del Commissario Delegato per la ricostruzione (...) saranno definite le modalità di costituzione degli Uffici e i risparmi di spesa"*
- il DCD- Presidente Regione Abruzzo n.131 del 29.6.2012 *"Costituzione degli otto uffici territoriali per la ricostruzione di cui all'art.3 dell'OPCM 4013/2012"*, in attuazione dell'OPCM predetta, detta le prime disposizioni per la costituzione degli uffici territoriali associati
- l'Intesa tra il Ministero Economia, dell'infrastrutture, per la p.a, per la coesione territoriale, il Presidente Regione Abruzzo, il Presidente della Provincia di L'Aquila, Teramo, Pescara, il Coordinatore dei comuni del cratere, per la costituzione Ufficio Speciale per i comuni del cratere, sottoscritta a Roma il 9 e 10 agosto 2012, definisce: i rapporti istituzionali tra l'Ufficio Speciale della ricostruzione e gli otto uffici territoriali con particolare riferimento all'attività di coordinamento dei predetti e di assegnazione del personale; i rapporti tra il Coordinatore dell'Ufficio Speciale e gli Uffici territoriali; al comma 1 dell'art.4 la possibilità di assegnazione agli Uffici territoriali del contingente di personale a tempo indeterminato e determinato da assumersi da parte dell'Ufficio Speciale per la ricostruzione; all'art.6 il contingente e le categorie e profili professionali da assumersi a tempo indeterminato da parte dei comuni capo-file delle aree omogenee e le modalità di assegnazione agli Uffici territoriali; all'art.8 le procedure concorsuali;
- il Decreto del Presidente Consiglio dei Ministri del 4.2.2013, definisce le procedure per il riconoscimento dei contributi per la ricostruzione privata conseguente al sisma del 6/4/2009;

#### Visti:

- Il D.L. 22 Giugno 2012 n. 83 *"Misure urgenti per la crescita del Paese"*, convertito in Legge, con modifiche, con Legge n. 134 del 7 Agosto 2012 e, in particolare, l'art. 67 – ter che al comma 5 prevede: *"Al fine di fronteggiare le ricostruzioni conseguente agli eventi sismici verificatisi nella Regione Abruzzo il giorno 6 Aprile 2009, il Comune dell'Aquila e i Comuni del cratere sono autorizzati, in deroga a quanto previsto dall'art. 76, commi 4 e 7, del D.L. 112 del 2008, convertito dalla legge 133/2008, e successive modificazioni, ad assumere a tempo indeterminato, a decorrere dall'anno 2013, complessive 200 unità di personale,*

*previo esperimento di procedure selettive pubbliche, di cui fino a 128 unità assegnate al Comune dell'Aquila e fino a 72 unità assegnate alle aree omogenee. In considerazione delle suddette assunzioni di personale è incrementata temporaneamente nella misura corrispondente la pianta organica dei Comuni interessati. Dal 2021 il personale eventualmente risultante in soprannumero è assorbito secondo le ordinarie procedure vigenti”;*

- *il comma 7 del predetto art. 67 ter che prevede: “Le procedure concorsuali di cui ai commi 5 e 6 sono bandite e gestite dalla Commissione per l’attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni di cui al decreto interministeriale 25 Luglio 1994, su delega delle Amministrazioni interessate. La Commissione giudicatrice è designata dal Presidente del Consiglio dei Ministri”;*
- *il successivo comma 8 che prevede: “Nell’ambito delle intese di cui al comma 3 sono definiti, sentito il Ministero per la pubblica amministrazione e la semplificazione, le categorie e i profili professionali dei contingenti di personale di cui ai commi 5 e 6, i requisiti per l’ammissione alle procedure concorsuali, la possibilità di una quota di riserva, in misura non superiore al 50% dei posti banditi, a favore del personale che abbia maturato un’esperienza professionale di almeno un anno, nell’ambito dei processi di ricostruzione, presso la Regione, le Strutture commissariali, le province interessate, il Comune dell’Aquila e i Comuni del cratere a seguiti di formale contratto di lavoro, nonché la modalità di assegnazione del personale agli enti di cui al comma 5”;*
- *l’art. 67 – sexies, che al comma 1, prevede: “Agli oneri derivanti dai commi 3, 5, 6 e 7 dell’articolo 67-ter pari ad €.14.164.000,00 per ciascuno degli anni 2013, 2014 e 2015 e a €.11.844.000,00 a decorrere dall’anno 2016, si provvede mediante utilizzo delle risorse del Fondo sperimentale di riequilibrio, come determinato dall’art. 2 del D.Lgs. n. 23 del 14.03.2011, e, a decorrere dalla data della sua attivazione, del fondo perequativo, come determinato ai sensi dell’art. 13 del medesimo decreto legislativo n. 23/2011”;*

**Dato atto:**

- *che con deliberazione di Giunta comunale n. 138 del 27/8/2012, così come integrata con delibera di Giunta Comunale n. 139 del 31/8/2012, è stata conferita alla Commissione Interministeriale per l’attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni la delega all’espletamento di tutta la procedura concorsuale per la selezione e l’assegnazione delle unità di personale da assumere, autorizzando il Sindaco di Montorio al Vomano, in qualità di Comune Capofila dell’Area Omogenea alla sottoscrizione delle eventuali convenzioni/intese necessarie per dare attuazione agli artt. 67-bis, 67-ter, 67-quater, 67-quinques e 67-septies del D.L. n. 83/2012, convertito dalla L. n. 134/2012;*

**Dato atto, altresì, che:**

- *il Comune di Arsitata, con deliberazione di G.C. n. 40 del 28/8/2012,*
- *il Comune di Castelli, con deliberazione di G.C. n. 76 del 23/8/2012,*
- *il Comune di Colledara, con deliberazione di G.C. n. 69 del 22/8/2012,*
- *il Comune di Fano Adriano, con deliberazione di G.C. n. 44 del 28/8/2012,*
- *il Comune di Penna Sant' Andrea, con deliberazione di G.C. n. 80 del 28/8/2012,*
- *il Comune di Pietracamela, con deliberazione di G.C. n. 58 del 28/8/2012,*
- *il Comune di Tossicia, con deliberazione di G.C. n. 75 del 28/8/2012,*

*hanno tutti conferito alla Commissione Interministeriale per l’attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni la delega all’espletamento di tutta la procedura concorsuale per la selezione e l’assegnazione delle unità di personale da assumere, autorizzando il Sindaco di Montorio al Vomano, in qualità di Comune Capofila dell’Area Omogenea alla sottoscrizione delle eventuali convenzioni/intese necessarie per dare attuazione agli artt. 67-bis, 67-ter, 67-quater, 67-quinques e 67-septies del D.L. n. 83/2012, convertito dalla L. n. 134/2012;*

**Dato atto, inoltre, che:**

- il Comune di Montorio al Vomano, con deliberazione di C.C. n. 8 del 20/3/2013,
- il Comune di Arsita, con deliberazione di C.C. n. 2 del 21/3/2013,
- il Comune di Colledara, con deliberazione di C.C. n. 8 del 21/3/2013,
- il Comune di Fano Adriano, con deliberazione di C.C. n. 6 del 22/3/2013,
- il Comune di Penna Sant'Andrea, con deliberazione di C.C. n. 12 del 19/3/2013,
- il Comune di Pietracamela, con deliberazione di C.C. n. 6 del 22/3/2013,
- il Comune di Tossicia, con deliberazione di C.C. n. 7 del 19/3/2013,

hanno stabilito di procedere alla costituzione dell'Ufficio Territoriale per la Ricostruzione post-sisma Area Omogenea n. 3, mediante l'istituto della convenzione per la gestione associata delle attività comunali relative alla ricostruzione post-sisma del 6/4/2009, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000, autorizzando i rispettivi Sindaci alla sottoscrizione della predetta convenzione;

**Dato atto**, altresì, che ad oggi non risulta pervenuta la deliberazione di Consiglio Comunale del Comune di Castelli relativa alla costituzione del predetto Ufficio Territoriale per la Ricostruzione post-sisma Area Omogenea n. 3;

**Verificato** che in data 25/3/2013 è stata sottoscritta tra i Comuni aderenti la Convenzione per la gestione associata delle attività comunali relativa alla ricostruzione post-sisma del 6/4/2009;

**Rilevato:**

- che nella Gazzetta Ufficiale IV serie speciale "Concorsi ed esami" n. 71 del 11 settembre 2012 veniva pubblicato il bando di concorso per l'assunzione di complessive 300 unità (di cui 128 destinati al Comune dell'Aquila, 72 ai comuni del cratere e 100 destinati al Ministero delle Infrastrutture e Trasporti);
- che i profili destinati al Comune di Montorio al Vomano, Capofila dell'Area Omogenea n. 3, sono i seguenti:
  - 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria D1;
  - 1 Istruttore Direttivo Contabile, categoria D1;
  - 2 Istruttori Tecnici, categoria C;
  - 5 Istruttori Direttivi Tecnici, categoria D1;
- che ai sensi dell'art. 9 del bando di concorso la Commissione Interministeriale provvede ad approvare le graduatorie finali e ad assegnare i vincitori alle amministrazioni di destinazione;
- che nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV serie speciale "Concorsi ed esami" n.12 del 12 Febbraio 2013 e n. 14 del 19 Febbraio 2013 sono stati pubblicati gli avvisi relativi all'approvazione delle graduatorie definitive;
- che il Formez ha trasmesso la nota prot. n. RM-U-0005191/13 del 4/3/2013 contenente la delibera di assegnazione dei vincitori dei 14 concorsi previsti nell'ambito del bando "Ripam Abruzzo" evidenziando la necessità di definire l'assegnazione di candidati vincitori di una pluralità di concorsi;

**Dato atto:**

- che con successiva nota acquisita agli atti di questo Ente al prot. n. 4232 del 15/3/2013, la Commissione per l'attuazione del Progetto Ripam c/o il Formez, trasmetteva la nota DFP 0008257 P-4 17.1.7.3 del 19/02/2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, con la quale si comunicava, ai sensi dell'art. 34 bis

del D.Lgs. n. 165/2001, di non avere, allo stato, unità di personale in disponibilità da assegnare, nonché estratti degli ultimi quattro verbali della Commissione Interministeriale Ripam - con omissis relativi ad altri procedimenti non di interesse – relativi all'approvazione delle graduatorie ed ai criteri di nomina e assegnazione dei vincitori;

- che il comune dell'Aquila ha trasmesso nulla osta ottenuto dalla Direzione del personale Regione Abruzzo e prescritto dall'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, di cui alla nota prot. 59792 del 28.2.2013,
- che alla luce della delega allo svolgimento della procedura concorsuale in argomento conferita dalla Giunta comunale con le predette deliberazioni n. 138 del 28/8/2012 e n. 139 del 31/8/2012 occorre prendere atto delle risultanze delle operazioni concorsuali e disporre tutti i provvedimenti consequenziali;
- con note prot. 4316 del 18.3.2013 e successiva prot. 4439 del 20.3.2013 il Comune di Montorio al Vomano ha quantificato alla Direzione Centrale Finanza Enti Locali del Ministero dell'Interno ed all'Ispettorato IGOP, le risorse economiche necessarie annualmente a sostenere il predetto personale, chiedendone il relativo accreditamento:
- che con nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri MCT 0000166 P del 25/01/2013, per far fronte all'onere economico delle predette assunzioni, sono state indicate le relative risorse ed iscritte nei capitoli dello stato di previsione del Ministero dell'Interno;

#### **Dato atto, altresì:**

- che con nota del 21/2/2013, i Segretari Comunali dei Comuni capofila delle Aree Omogenee, riunitisi a Fossa presso la Sede provvisoria dell'Ufficio Speciale per la Ricostruzione, avevano richiesto al Dipartimento della Funzione Pubblica, al Foromez Ripam ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Coesione Territoriale, dei chiarimenti circa delle criticità riscontrate relativamente alle assunzioni del personale da effettuare ai sensi dell'art. 67-ter, comma 5, del D.L. n. 83/2012, convertito dalla L. n. 134/2012;
- che con nota prot. n. MCT 660 P del 20/3/2013, pervenuta al protocollo dell'Ente n. 4511 in data 21/3/2013, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Coesione Territoriale, Dipartimento per lo Sviluppo delle Economie Territoriali ha impartito ai Comuni interessati delle istruzioni in merito alle assunzioni del predetto personale, fornendo i chiarimenti richiesti;

#### **Considerato:**

- che con deliberazione n. 56 del 25/3/2013, esecutiva, la Giunta Comunale ha preso atto delle graduatorie approvate dalla Commissione Interministeriale per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni, relative al concorso per l'assunzione da parte del Comune di Montorio al Vomano, in qualità di Comune Capofila dell'Area Omogenea n. 3, di n. 9 unità lavorative, di cui all'avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale IV serie speciale "Concorsi ed esami" n. 71 del 11 settembre 2012 e della delibera di assegnazione dei vincitori dei 14 concorsi previsti nell'ambito del bando "Ripam Abruzzo" come trasmessa con nota n. RM-U-0005191/13 del 4/3/2013, per i seguenti profili professionali:

- Istruttore Direttivo Amministrativo – Cat. D1 (n. 1 unità);
- Istruttore Direttivo Contabile – Cat. D1 (n. 1 unità);
- Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D1 (n. 5 unità);
- Istruttore Tecnico – Cat. C1 (n. 2 unità);

- che con determinazione n. 290 Reg. Gen. del 26/3/2013, esecutiva, si approvavano, tra l'altro, gli schemi dei contratti di lavoro individuali a tempo pieno ed indeterminato dei suddetti profili professionali e si fissava la data di sottoscrizione degli stessi per il giorno 27/3/2013 a L'Aquila, giusta avviso pubblicato dal Foromez P.A. sul proprio sito istituzionale in data 15/3/2013;
- che in data 27/3/2013, conseguentemente, sono stati stipulati i contratti di lavoro con i vincitori assegnati al Comune di Montorio al Vomano in qualità di Comune Capofila dell'Area Omogenea n. 3 per un numero complessivo di 8 unità, così suddivisi:

- Miconi Vincenzo - Istruttore Direttivo Contabile, Categoria D1;

- Faliero Marco - Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D1;
  - Guida Antonio - Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D1;
  - Pepe Francesco - Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D1;
  - Masiello Biagino - Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D1;
  - Ciruolo Roberto - Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D1;
  - Casamassima Vito - Istruttore Tecnico, Categoria C;
  - Di Marcello Ercolino – Istruttore Tecnico, Categoria C;
- che per n. 1 unità relativa al profilo professionale di “Istruttore Direttivo Amministrativo – Categoria D1” non si è potuto procedere alla stipula del contratto di lavoro, avendo la vincitrice assegnata al Comune di Montorio al Vomano, Sig.ra Fiore Claudia, rinunciato;
  - che con successiva nota, acquisita al prot. dell’Ente n. 5640 del 12/4/2013, il Formez ha trasmesso la deliberazione della Commissione Interministeriale concernente la revoca delle assegnazioni per alcuni vincitori e la riassegnazione ad altra Amministrazione, in base all’opzione espressa dai vincitori;
  - che con nota acquisita al prot. dell’Ente n. 6326 del 26/4/2013, il Formez ha trasmesso la delibera di assegnazione degli idonei subentrati al posto dei vincitori rinunciatari;
  - che dalle comunicazioni sopraindicate risulta revocata al Comune di Montorio al Vomano l’assegnazione di una unità lavorativa e risultano assegnate ulteriori due unità lavorative;
  - che con deliberazione della G.M. n. 90 dell’8/5/2013, esecutiva, si prende atto delle delibere della Commissione Interministeriale per l’attuazione del progetto Ripam con le quali viene disposta l’assegnazione al Comune di Montorio al Vomano di ulteriori 2 lavoratori, a fronte della revoca dell’assegnazione di 1 lavoratore, in relazione al concorso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale IV serie speciale “Concorsi ed esami” n. 71 del 11 settembre 2012, di cui alle note acquisite al prot. dell’Ente n. 5640 del 12/4/2013, al prot. 6326 del 26 aprile 2013, come di seguito elencate:

- Profilo di Istruttore Direttivo Contabile Cat. D1:

revoca assegnazione di: Miconi Vincenzo, che dal Comune di Montorio al Vomano viene assegnato al Comune dell’Aquila;

- Profilo di Istruttore Direttivo Contabile Cat. D1:

assegnazione al Comune di Montorio al Vomano di: Gianneramo Mariasilvia

- Profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D1:

assegnazione al Comune di Montorio al Vomano di: Di Achille Giovanni

- che con determinazione n. 437 Reg. Gen. del 11/5/2013, esecutiva, si provvedeva ad approvare gli schemi di contratto individuali di lavoro per l’assunzione delle figure professionali richieste e se ne disponeva la relativa sottoscrizione in data 14/5/2013;
- che con deliberazione della Giunta Municipale n. 184 del 2/10/2013, esecutiva, ai sensi dell’art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell’art. 67 ter, comma 5, del D.L. 22/6/2012, n. 83, convertito dalla Legge n. 134/2012, in virtù delle assunzioni predisposte dal Ripam, si dava atto, tra l’altro, dell’incremento temporaneo, nella misura corrispondente, della pianta organica dell’Ente e che dal 2021 il personale eventualmente risultante in soprannumero sarà assorbito secondo le ordinarie procedure vigenti;
- che con determinazione n. 894 Reg. Gen. del 14/11/2013, esecutiva, si prendeva atto delle dimissioni avanzate con nota prot. n. 15103 del 6/11/2013 dal dipendente Casamassima Vito con decorrenza 1/12/2013, assunto con decorrenza 2/4/2013, a tempo pieno ed indeterminato con qualifica di “Istruttore Tecnico”, Categoria “C” – posizione economica C1, alle dipendenze di questo Ente quale Comune Capofila dell’Area Omogenea n. 3;

#### **Vista:**

- la nota n. 15608 di prot. del 16/11/2013 con la quale si comunicava, per i dovuti provvedimenti di competenza, al Responsabile del progetto Ripam Abruzzo, Formez P.A., la determinazione n. 894 Reg. Gen. del 14/11/2013;
- la delibera del 24 luglio 2014 prot. n. 305 con la quale la Commissione per l’attuazione del Progetto Ripam ha dichiarato vincitrice la Sig.ra Simonetta Piciarelli, nata il 12/1/1965, collocata in posizione utile nella graduatoria del Concorso contraddistinto dal codice “TC6/A” ed assegnata al Comune di Montorio al Vomano, in qualità di Comune Capofila dell’Area Omogenea n. 3, in sostituzione del Sig. Casamassima Vito;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Municipale n. 127 del 31/7/2014, esecutiva, con la quale si prendeva atto della delibera della Commissione Interministeriale per l'attuazione del progetto Ripam del 24/7/2014 prot. n. 305, acquisita agli atti di questo Ente in data 25/7/2014 al prot. n. 10987, con la quale viene disposta l'assegnazione al Comune di Montorio al Vomano di n. 1 lavoratore, Sig.ra Piciarelli Simonetta, a fronte delle dimissioni presentate da parte di n. 1 lavoratore, Geom. Casamassima Vito, in relazione al concorso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale IV serie speciale "Concorsi ed esami" n. 71 del 11 settembre 2012, di cui alle note acquisite al prot. dell'Ente n. 5640 del 12/4/2013, al prot. 6326 del 26 aprile 2013;

**Considerato** che con la suddetta deliberazione si dava mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato con il vincitore come indicato nella delibera del 24 luglio 2014 prot. n. 305 della Commissione per l'attuazione del progetto Ripam;

**Vista** la determina n. 918 Reg. Gen. del 27/10/2014, esecutiva, con la quale si approvava lo schema di contratto di lavoro individuale a tempo pieno ed indeterminato del profilo professionale di "Istruttore Tecnico", Cat. "C";

**Vista:**

- la determinazione n. 943 Reg. Gen. del 14/11/2015, esecutiva, con la quale si prendeva atto delle dimissioni avanzate dal dipendente Pepe Francesco, acquisita agli atti di questo Ente in data 10/11/2015 al prot. n. 16921, con decorrenza 1/12/2015, assunto con decorrenza 2/4/2013, a tempo pieno ed indeterminato con qualifica di "Istruttore Direttivo Tecnico", Categoria "D" – posizione economica D1, alle dipendenze di questo Ente quale Comune Capofila dell'Area Omogenea n. 3;
- la nota n. 19170 di prot. del 23/12/2015 con la quale si comunicava, per i dovuti provvedimenti di competenza, al Responsabile del progetto Ripam Abruzzo, Formez P.A., la determinazione n. 943 Reg. Gen. del 14/11/2015;
- la delibera del 15 aprile 2016 prot. n. 481 con la quale la Commissione per l'attuazione del Progetto Ripam ha assegnato l'Arch. Sig.ra Borgognoni Maria Laura, nata il 4/11/1979, collocata in posizione utile nella graduatoria del Concorso contraddistinto dal codice "TC7/A" ed assegnata al Comune di Montorio al Vomano, in qualità di Comune Capofila dell'Area Omogenea n. 3, in sostituzione dell'Ing. Pepe Francesco;
- la nota prot. n. 7042 del 10/5/2016 con la quale l'Agenzia delle Entrate – Direzione Centrale del Personale, comunicava la conclusione positiva del periodo di prova dell'Ing. Pepe e relativa permanenza in servizio;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Municipale n. 121 del 14/5/2016, esecutiva, con la quale, tra l'altro, si prendeva atto della delibera della Commissione Interministeriale per l'attuazione del progetto Ripam del 15/4/2016 prot. n. 481, acquisita agli atti di questo Ente in data 19/4/2016 al prot. n. 5887, con la quale viene disposta l'assegnazione al Comune di Montorio al Vomano di n. 1 lavoratore, Sig.ra Borgognoni Maria Laura, a fronte delle dimissioni presentate da parte di n. 1 lavoratore, Ing. Pepe Francesco, in relazione al concorso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale IV serie speciale "Concorsi ed esami" n. 71 del 11 settembre 2012, di cui alle note acquisite al prot. dell'Ente n. 5640 del 12/4/2013, al prot. 6326 del 26 aprile 2013;

**Considerato** che con la suddetta deliberazione si dava mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato con il vincitore come indicato nella delibera del 15 aprile 2016 prot. n. 481 della Commissione per l'attuazione del progetto Ripam;

**Vista** la determina n. 508 Reg. Gen. del 14/6/2017, esecutiva, con la quale si approvava lo schema di contratto di lavoro individuale a tempo pieno ed indeterminato del profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico", Cat. "D" e si stabiliva l'inizio dell'attività il 1/7/2016;

**Vista:**

- la determinazione n. 944 Reg. Gen. del 14/11/2015, esecutiva, con la quale si prendeva atto delle dimissioni avanzate dal dipendente Di Marcello Ercolino, acquisita agli atti di questo Ente in data 10/11/2015 al prot. n. 16922, con decorrenza 1/12/2015, assunto con decorrenza 2/4/2013, a tempo

- pieno ed indeterminato con qualifica di “Istruttore Tecnico”, Categoria “C” – posizione economica C1, alle dipendenze di questo Ente quale Comune Capofila dell’Area Omogenea n. 3;
- la nota n. 19171 di prot. del 23/12/2015 con la quale si comunicava, per i dovuti provvedimenti di competenza, al Responsabile del progetto Ripam Abruzzo, Formez P.A., la determinazione n. 944 Reg. Gen. del 14/11/2015;
  - la delibera del 15 aprile 2016 prot. n. 483 con la quale la Commissione per l’attuazione del Progetto Ripam ha assegnato il Geom. Sig. Salvatore Daniele, nato il 15/5/1982, collocato in posizione utile nella graduatoria del Concorso contraddistinto dal codice “TC6/A” ed assegnata al Comune di Montorio al Vomano, in qualità di Comune Capofila dell’Area Omogenea n. 3, in sostituzione dell’Ing. Ercolino Di Marcello;
  - la nota prot. del 12/5/2016, acquisita agli atti di questo Ente in pari data al prot. n. 7237, con la quale l’Agenzia delle Entrate – Direzione Regionale del Veneto – Ufficio Amministrazione del Personale, comunicava la conclusione positiva del periodo di prova dell’Ing. Di Marcello e relativa permanenza in servizio;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Municipale n. 121 del 14/5/2016, esecutiva, con la quale, tra l’altro, si prendeva atto della delibera della Commissione Interministeriale per l’attuazione del progetto Ripam del 15/4/2016 prot. n. 483, acquisita agli atti di questo Ente in data 19/4/2016 al prot. n. 5887, con la quale viene disposta l’assegnazione al Comune di Montorio al Vomano di n. 1 lavoratore, Sig. Salvatore Daniele, a fronte delle dimissioni presentate da parte di n. 1 lavoratore, Ing. Di Marcello Ercolino, in relazione al concorso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale IV serie speciale “Concorsi ed esami” n. 71 del 11 settembre 2012, di cui alle note acquisite al prot. dell’Ente n. 5640 del 12/4/2013, al prot. 6326 del 26 aprile 2013;

**Considerato** che con la suddetta deliberazione si dava mandato al Responsabile dell’Area Amministrativa di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato con il vincitore come indicato nella delibera del 15 aprile 2016 prot. n. 483 della Commissione per l’attuazione del progetto Ripam;

**Vista** la determina n. 562 Reg. Gen. del 24/6/2016, esecutiva, con la quale si approvava lo schema di contratto di lavoro individuale a tempo pieno ed indeterminato del profilo professionale di “Istruttore Tecnico”, Cat. “C” e si stabiliva l’inizio dell’attività il 1/7/2016;

#### **Vista**

- la determinazione n. 933 Reg. Gen. del 3/11/2016, esecutiva, con la quale si prendeva atto delle dimissioni avanzate con nota prot. 9967 del 28/6/2016, dal dipendente Guida Antonio nato a Capua il 11/8/1979, con decorrenza 4/11/2016, assunto alle dipendenze di questo Ente, quale Comune Capofila dell’Area Omogenea n. 3, con decorrenza 2/4/2013, a tempo pieno ed indeterminato con qualifica di “Istruttore Direttivo Tecnico”, Categoria “D” – posizione economica D1;
- la nota n. 713 di prot. del 13/1/2017, con la quale si comunicava, per i dovuti provvedimenti di competenza, al Responsabile del progetto Ripam Abruzzo, Formez P.A., la determinazione n. 933 Reg. Gen. del 3/11/2016;
- la delibera del 20 aprile 2017, prot. n. 568/17, con la quale la Commissione per l’attuazione del Progetto Ripam ha dichiarato vincitore l’Ing. Mancini Giorgio, nato il 2/2/1974, collocata in posizione utile nella graduatoria del Concorso contraddistinto dal codice “TC7/A”, Istruttori Direttivi Tecnici, ed assegnato al Comune di Montorio al Vomano, in qualità di Comune Capofila dell’Area Omogenea n. 3, in sostituzione del Sig. Guida Antonio;
- la nota prot. n. 12105 del 14/3/2017 con la quale la Presidenza del Consiglio dei Ministri, comunicava la conclusione positiva del periodo di prova dell’Ing. Guida e relativa permanenza in servizio;

#### **Vista:**

- la determinazione n. 427 Reg. Gen. del 13/6/2017, esecutiva, con la quale si prendeva atto della rinuncia all’assunzione avanzata con nota del 29/5/2017, acquisita agli atti di questo Ente in pari data al prot. n. 8514, confermata con nota pec del 4/6/2017, acquisita agli atti di questo Ente in data 5/6/2017, al prot. n. 8843, dall’Ing. Mancini Giorgio, assegnato a questo Ente, in qualità di Comune Capofila dell’Area Omogenea n. 3, Ufficio U.T.R., dalla Commissione Interministeriale per l’attuazione del progetto Ripam Abruzzo, giusta deliberazione del 20 aprile 2017 prot. n. 568/17,

acquisita agli atti di questo Ente in data 21/4/2017 al prot. n. 6357, con profilo professionale di “Istruttore Direttivo Tecnico”, Cat. “D”, in sostituzione del dimissionario Ing. Guida Antonio con profilo professionale di “Istruttore Direttivo Tecnico” Cat. “D”;

- la nota n. 9674 di prot. del 15/6/2017 con la quale si comunicava, per i dovuti provvedimenti di competenza, al Responsabile del progetto Ripam Abruzzo, Formez P.A., la determinazione n. 427 Reg. Gen. del 13/6/2017;
- la delibera del 8/11/2017 prot. n. 607/17 con la quale la Commissione per l’attuazione del Progetto Ripam ha assegnato l’Arch. Sig.ra Antonella Di Emidio, nata il 6/5/1973, collocata in posizione utile nella graduatoria del Concorso contraddistinto dal codice “TC7/A” ed assegnata al Comune di Montorio al Vomano, in qualità di Comune Capofila dell’Area Omogenea n. 3, in sostituzione dell’Ing. Mancini Giorgio;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Municipale n. 231 del 24/11/2017, esecutiva, con la quale, tra l’altro, si prendeva atto della delibera della Commissione Interministeriale per l’attuazione del progetto Ripam del 8/11/2017 prot. n. 607/17, acquisita agli atti di questo Ente in data 21/11/2017 al prot. n. 17747, con la quale viene disposta l’assegnazione al Comune di Montorio al Vomano di n. 1 lavoratore, Sig.ra Antonella Di Emidio, a fronte della rinuncia presentata da parte di n. 1 lavoratore, Ing. Mancini Giorgio, in relazione al concorso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale IV serie speciale “Concorsi ed esami” n. 71 del 11 settembre 2012, di cui alle note acquisite al prot. dell’Ente n. 5640 del 12/4/2013, al prot. 6326 del 26 aprile 2013;

**Considerato** che con la suddetta deliberazione si dava mandato al Responsabile dell’Area Amministrativa di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato con il vincitore come indicato nella delibera del 8 novembre 2017 prot. n. 607/17 della Commissione per l’attuazione del progetto Ripam;

**Vista:**

- la determinazione n. 252 Reg. Gen. del 28/4/2017, esecutiva, con la quale si prendeva atto delle dimissioni avanzate dal dipendente Ing. Ciruolo Roberto, acquisita agli atti di questo Ente in data 24/3/2017 al prot. n. 4970, con decorrenza 2/5/2017, assunto con decorrenza 2/4/2013, a tempo pieno ed indeterminato con qualifica di “Istruttore Direttivo Tecnico”, Categoria “D” – posizione economica D1, alle dipendenze di questo Ente quale Comune Capofila dell’Area Omogenea n. 3;
- la nota n. 9712 di prot. del 16/6/2017, con la quale si comunicava, per i dovuti provvedimenti di competenza, al Responsabile del progetto Ripam Abruzzo, Formez P.A., la determinazione n. 252 Reg. Gen. del 28/4/2017;
- la delibera del 6 dicembre 2017 prot. n. 615/17 con la quale la Commissione per l’attuazione del Progetto Ripam ha assegnato il dott. Sig. Di Paolo Domenico, nato il 9/12/1981, collocato in posizione utile nella graduatoria del Concorso contraddistinto dal codice “TC7/A” ed assegnato al Comune di Montorio al Vomano, in qualità di Comune Capofila dell’Area Omogenea n. 3, in sostituzione dell’Ing. Ciruolo Roberto;
- la nota prot. n. 52340 del 23/11/2017, acquisita agli atti di questo Ente in data 24/11/2017 al prot. n.17878, con la quale il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, Direzione Generale del Personale, comunicava la conclusione positiva del periodo di prova dell’Ing. Ciruolo Roberto e relativa permanenza in servizio;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Municipale n. 254 del 20/12/2017, esecutiva, con la quale, tra l’altro, si prendeva atto della delibera della Commissione Interministeriale per l’attuazione del progetto Ripam del 6/12/2017 prot. n. 615/17, acquisita agli atti di questo Ente in data 12/12/2017 al prot. n. 18845, con la quale viene disposta l’assegnazione al Comune di Montorio al Vomano di n. 1 lavoratore, Sig. Di Paolo Domenico, a fronte delle dimissioni presentate da parte di n. 1 lavoratore, Ing. Ciruolo Roberto, in relazione al concorso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale IV serie speciale “Concorsi ed esami” n. 71 del 11 settembre 2012, di cui alle note acquisite al prot. dell’Ente n. 5640 del 12/4/2013, al prot. 6326 del 26 aprile 2013;

**Considerato** che con la suddetta deliberazione si dava mandato al Responsabile dell’Area Amministrativa di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato con il vincitore come indicato nella delibera del 6/12/2017 prot. n. 615/17 della Commissione per l’attuazione del progetto Ripam;



**Vista** la determina n. 37 Reg. Gen. del 25/1/2018, esecutiva, con la quale si approvava lo schema di contratto di lavoro individuale a tempo pieno ed indeterminato del profilo professionale di “Istruttore Direttivo Tecnico”, Cat. “D” e si stabiliva l’inizio dell’attività il 1/2/2018;

**Vista:**

- la determinazione n. 251 Reg. Gen. del 28/4/2017, esecutiva, con la quale si prendeva atto delle dimissioni avanzate dal dipendente Ing. Masiello Biagino, acquisita agli atti di questo Ente in data 24/3/2017 al prot. n. 4969, con decorrenza 1/6/2017, assunto con decorrenza 2/4/2013, a tempo pieno ed indeterminato con qualifica di “Istruttore Direttivo Tecnico”, Categoria “D” – posizione economica D1, alle dipendenze di questo Ente quale Comune Capofila dell’Area Omogenea n. 3;
- la nota n. 9713 di prot. del 16/6/2017 con la quale si comunicava, per i dovuti provvedimenti di competenza, al Responsabile del progetto Ripam Abruzzo, Formez P.A., la determinazione n. 251 Reg. Gen. del 28/4/2017;
- la delibera del 6 dicembre 2017 prot. n. 615/17 con la quale la Commissione per l’attuazione del Progetto Ripam ha assegnato il Sig. Antonio Andreone, nato il 11/12/1981, collocato in posizione utile nella graduatoria del Concorso contraddistinto dal codice “TC7/A” ed assegnata al Comune di Montorio al Vomano, in qualità di Comune Capofila dell’Area Omogenea n. 3, in sostituzione dell’Ing. Masiello Biagino;

**Vista:**

- la deliberazione della Giunta Municipale n. 255 del 20/12/2017, esecutiva, con la quale si prendeva atto della delibera della Commissione Interministeriale per l’attuazione del progetto Ripam del 6/12/2017 prot. n. 615/17, acquisita agli atti di questo Ente in data 12/12/2017 al prot. n. 18845, con la quale viene disposta l’assegnazione al Comune di Montorio al Vomano di n. 1 lavoratore, Ing. Antonio Andreone, a fronte delle dimissioni di n. 1 lavoratore, Ing. Masiello Biagino, in relazione al concorso pubblicato nella gazzetta ufficiale IV Serie Speciale “Concorsi ed Esami” n. 71 del 11/9/2012, di cui alle note acquisite al prot. dell’Ente n. 5640 del 12/4/2013, al prot. n. 6326 del 26/4/2013;

**Considerato** che con la suddetta deliberazione si dava mandato al Responsabile dell’Area Amministrativa di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato con il vincitore come indicato nella delibera del 6 dicembre 2017 prot. n. 615/17 della Commissione per l’attuazione del progetto Ripam;

**Vista** la determinazione n. 96 Reg. Gen. del 13/2/2018, esecutiva, con la quale si prendeva atto della rinuncia all’assunzione del dott. Andreone Antonio, assegnato a questo Ente, in qualità di Comune Capofila dell’Area Omogenea n. 3, Ufficio U.T.R., dalla Commissione Interministeriale per l’attuazione del progetto Ripam Abruzzo, giusta deliberazione del 6 dicembre 2017 prot. n. 615/17, acquisita agli atti di questo Ente in data 12/12/2017 al prot. n. 18845, con profilo professionale “Istruttore Direttivo Tecnico”, Cat. D, in sostituzione del dimissionario Ing. Masiello Biagino, a seguito della mancata presentazione, entro il termine di gg. 30 dal ricevimento della nota n. 17 del 2/1/2018 (termine di scadenza 1/2/2018), della relativa documentazione necessaria per l’assunzione presso il Comune di Montorio al Vomano;

**Vista:**

- la nota n. 2597 di prot. del 15/2/2018 con la quale si comunicava, per i dovuti provvedimenti di competenza, al Responsabile del progetto Ripam Abruzzo, Formez P.A., la determinazione n. 96 Reg. Gen. del 13/2/2018;
- la delibera del 19 aprile 2018, prot. n. 635/2018, con la quale la Commissione per l’attuazione del Progetto Ripam ha dichiarato vincitore la Sig.na Di Blasio Federica nata a Atri il 29/1/1985, collocata in posizione utile nella graduatoria del Concorso contraddistinto dal codice “TC7/A”, Istruttori Direttivi Tecnici, ed assegnato al Comune di Montorio al Vomano, in qualità di Comune Capofila dell’Area Omogenea n. 3, in sostituzione dell’Ing. Andreone Antonio;

**Richiamata** la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 85 del 7/6/2018, esecutiva, con la quale, tra l’altro, si prendeva atto della delibera della Commissione Interministeriale per l’attuazione del progetto Ripam del 19/4/2018 prot. n. 635/2018, acquisita agli atti di questo Ente in data 20/4/2018 al prot. n. 5833, con la quale viene disposta l’assegnazione al Comune di Montorio al Vomano di n. 1 lavoratore, Sig. Di Blasio Federica, a fronte della rinuncia presentata da parte di

n. 1 lavoratore, Ing. Andreone Antonio, in relazione al concorso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale IV serie speciale "Concorsi ed esami" n. 71 del 11 settembre 2012, di cui alle note acquisite al prot. dell'Ente n. 5640 del 12/4/2013, al prot. 6326 del 26 aprile 2013;

**Considerato** che con la suddetta deliberazione si dava mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato con il vincitore come indicato nella delibera del 19/4/2018 prot. n. 635/2018 della Commissione per l'attuazione del progetto Ripam;

**Vista** la determina n. 476 Reg. Gen. del 19/6/2018, esecutiva, con la quale si approvava lo schema di contratto di lavoro individuale a tempo pieno ed indeterminato del profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico", Cat. "D" e si stabiliva l'inizio dell'attività il 30/6/2018;

**Visto** l'art. 2-bis, comma 32, del decreto legge n. 148 del 2017, convertito in Legge n. 172 del 2017, il quale prevede: *"32. Dal 1°(gradi) luglio 2018, gli Uffici territoriali per la ricostruzione costituiti dai comuni ai sensi dell'articolo 3 dell'ordinanza del Presidente del Consiglio dei ministri n. 4013 del 23 marzo 2012 e del decreto del Commissario delegato per la ricostruzione - Presidente della Regione Abruzzo n. 131 del 29 giugno 2012, sono soppressi. È altresì soppresso il Comitato di Area omogenea di cui all'articolo 4 del decreto del Commissario delegato per la ricostruzione - Presidente della Regione Abruzzo n. 131 del 29 giugno 2012. Tutte le competenze affidate agli Uffici territoriali per la ricostruzione ai sensi dell'articolo 1 del decreto del Commissario delegato per la ricostruzione - Presidente della Regione Abruzzo n. 131 del 29 giugno 2012 sono trasferite all'Ufficio speciale per la ricostruzione dei comuni del cratere, istituito dall'articolo 67-ter, comma 2, del decreto-legge 22 giugno 2012, n. 83, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 134. Il personale in servizio, alla data del 1°(gradi) luglio 2018, presso gli Uffici territoriali per la ricostruzione, assegnato alle aree omogenee ai sensi dell'articolo 67-ter, comma 5, del decreto-legge 22 giugno 2012 n. 83, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 134, è assegnato temporaneamente all'Ufficio speciale per i comuni del cratere e continua a svolgere le attività di competenza dei soppressi Uffici territoriali per la ricostruzione sotto la direzione e il coordinamento esclusivi del titolare dell'Ufficio speciale per la ricostruzione dei comuni del cratere, che con propria determinazione provvede anche alla sistemazione logistica del suddetto personale. Il personale in servizio, alla data del 1°(gradi) luglio 2018, presso gli Uffici territoriali per la ricostruzione, assunto a tempo determinato dai comuni, è trasferito agli stessi comuni fino a scadenza dei contratti in essere. Nelle more della soppressione degli Uffici territoriali per la ricostruzione, il titolare dell'Ufficio speciale adotta, esercitando il potere di coordinamento di cui all'articolo 67-ter, comma 3, del decreto-legge 22 giugno 2012, n. 83, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 134, informati i sindaci coordinatori delle aree omogenee, tutti i provvedimenti organizzativi e gestionali necessari al fine di garantire lo svolgimento delle attività di competenza degli Uffici territoriali per la ricostruzione e gestire con gradualità il processo di soppressione di detti Uffici. L'Ufficio speciale per la ricostruzione dei comuni del cratere può, tramite convenzioni con comuni, aprire sportelli in una o più sedi degli Uffici territoriali per la ricostruzione soppressi, cui affidare in tutto o in parte i compiti già di competenza degli Uffici territoriali medesimi, informati i sindaci coordinatori delle aree omogenee."*

#### **Vista:**

- la determinazione n. 1043 Reg. Gen. del 27/12/2018, esecutiva, con la quale si prendeva atto delle dimissioni avanzate in data 10/12/2018 prot. n. 16997, rettificata con comunicazione del 27/12/2018 prot. n. 177736, dalla dipendente Arch. Maria Laura Borgognoni, con decorrenza 28/12/2018, ultimo giorno in servizio 27/12/2018, assunta alle dipendenze di questo Ente, quale Comune Capofila dell'Area Omogenea n. 3, con decorrenza 1/7/2016, a tempo pieno ed indeterminato con qualifica di "Istruttore Direttivo Tecnico", Categoria "D" – posizione economica D1;
- la nota prot. n. 5490 del 16/9/2019 con la quale l'Ufficio Speciale per la Ricostruzione dei Comuni del Cratere con sede a Fossa (Aq), ha richiesto, tra l'altro, al Foromez PA la sostituzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico da assegnare all'Ufficio Speciale per la Ricostruzione dei Comuni del Cratere, in sostituzione dell'Arch. Maria Laura Borgognoni (nota USRC n. 8609 del 12/12/2019);
- Vista l'altra nota n. 8609 del 12/12/2019 con la quale il Titolare dell'Ufficio Speciale per la Ricostruzione dei Comuni del Cratere ha precisato che la richiesta di sostituzione
- la delibera del 26/9/2019, prot. n. 729, con la quale la Commissione per l'attuazione del Progetto Ripam ha dichiarato vincitore l'Arch. Martinelli Vincenzo nato a Chieti il 16/1/1974, collocato in posizione utile nella graduatoria del Concorso contraddistinto dal codice "TC7/A", Istruttori Direttivi Tecnici, ed assegnato all'Ufficio Speciale per la ricostruzione di Fossa, in qualità di Ufficio associato con i Comuni del Cratere sismico e preposto alla gestione del personale ai sensi del richiamato art. 2-bis, comma 32, del D.L. 148/2017, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 172/2017, in sostituzione dell'Arch. Maria Laura Borgognoni;

#### **Richiamata:**

- la delibera della Giunta Municipale n. 280 del 18/12/2019, esecutiva, con la quale si prendeva atto della delibera della Commissione Interministeriale per l'attuazione del progetto Ripam del 26 settembre 2019 prot. n. 729, acquisita agli atti di questo Ente in data 19/11/2019 al prot. n. 15930,

con la quale viene disposta l'assegnazione all'Ufficio Speciale per la Ricostruzione con sede in Fossa, in qualità di Ufficio associato con i Comuni del Cratere sismico, di numero una unità, di competenza del Comune di Montorio al Vomano (Arch. Vincenzo Martinelli), a fronte delle dimissioni presentate da parte di n. 1 lavoratore (Arch. Maria Laura Borgognoni), in relazione al concorso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale IV serie speciale "Concorsi ed esami" n. 71 del 11 settembre 2012, di cui alle note acquisite al prot. dell'Ente n. 5640 del 12/4/2013, al prot. n. 6326 del 26 aprile 2013;

**Dare atto che:**

- per espressa previsione dell'art. 67 ter, comma 5, del D.L. 83/2012 convertito con modificazione con la legge 134/2012 e s.m.i., l'assunzione in argomento è autorizzata in deroga a quanto previsto dall'art. 76, commi 4 e 7, del D.L. 112 del 2008, convertito dalla legge 133/2008, e successive modificazioni;
- in considerazione della suddetta assunzione di personale è incrementata temporaneamente nella misura corrispondente la pianta organica del Comune di Montorio al Vomano;
- le risorse finanziarie per sostenere gli oneri della predetta assunzione graveranno sui fondi indicati nell'art. 67 – sexies del D.L. 83/2012, convertito con modificazione con la legge 134/2012 e s.m.i.;
- in pendenza di ricorsi sulla procedura concorsuale in argomento, nei contratti individuali di lavoro sarà prevista apposita clausola con la quale il lavoratore dichiara di prendere atto dell'attuale pendenza di ricorsi finalizzati all'annullamento della procedura concorsuale e dell'eventualità – in caso di esito positivo dei ricorsi promossi – che vengano travolti i contratti di lavoro stipulati in esecuzione degli esiti della procedura concorsuale;
- che il personale è assegnato, ai sensi dell'art. 2/bis del D.L. n. 148/2017, convertito in Legge n. 172/2017, all'U.S.R.C. con sede a Fossa, e continua a svolgere le attività di competenza dei soppressi Uffici territoriali per la ricostruzione sotto la direzione e il coordinamento esclusivi del titolare dell'Ufficio Speciale per la Ricostruzione dei Comuni del Cratere, che con propria determinazione provvede anche alla sistemazione logistica del suddetto personale;
- che attualmente l'ex U.T.R. ha sede presso i locali di proprietà comunale, siti in Montorio al Vomano, in Via Patrizii, presso Palazzo Patrizii;

**Ritenuto**, pertanto, di dover procedere all'approvazione dello schema del contratto di lavoro individuale a tempo pieno ed indeterminato del seguente profilo professionale:

- Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D1 (n. 1 unità);

**Visto** lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**D E T E R M I N A**

1. Di ritenere la premessa in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di approvare lo schema di contratto di lavoro individuale a tempo pieno ed indeterminato del seguente profilo professionale:
  - Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D1 (n. 1 unità) riportato nell'allegato "A";
3. Di dare atto che si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro il giorno 3 febbraio 2020, ore 8,00, presso l'Ufficio Personale del Comune di Montorio al Vomano, Via Poliseo De Angelis, n. 24;
4. Di dare atto che in tale sede si procederà alla stipula del contratto di lavoro della seguente unità assegnata al Comune di Montorio al Vomano:
  - Vincenzo Martinelli, nato a Chieti (Ch) il 16/1/1974 e residente in Pescara, Via Regina Elena, 92, cod. fisc. MRT VCN 74A16 C632V – Istruttore Direttivo Tecnico – Cat. D1;

5. Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del Responsabile dell'Area Finanziaria che ne attesta la copertura finanziaria;
6. Di dare atto, altresì, che la presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio comunale;

A norma dell'art. 8 della legge 241/1990 e s.m.i., si rende noto che il Responsabile del procedimento è il Rag. Wilma Di Gesualdo e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono al numero 0861/502208.



# COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO

## Provincia di Teramo

Settore I° - Affari Generali

Area I^ - Amministrativa – Cultura – Sport – Tempo Libero – Turismo

Via Poliseo De Angelis, 24 – 64046 Montorio al Vomano

CAP 64046 – P. IVA 00580460673

Tel. 0861/5021 Fax 0861/592509

e-mail: [affarigenerali@comune.montorio.te.it](mailto:affarigenerali@comune.montorio.te.it)

Sito Web: [www.comune.montorio.te.it](http://www.comune.montorio.te.it)

### Allegato “A”

#### **CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE TIPOLOGIA: TEMPO INDETERMINATO**

#### **ORARIO: TEMPO PIENO**

#### **Visti:**

- Il D.L. 22 Giugno 2012 n. 83 “Misure urgenti per la crescita del Paese”, convertito in Legge, con modifiche, con Legge n. 134 del 7 Agosto 2012 e, in particolare, l’art. 67 – ter che al comma 5 prevede: *“Al fine di fronteggiare le ricostruzioni conseguente agli eventi sismici verificatisi nella Regione Abruzzo il giorno 6 Aprile 2009, il Comune dell’Aquila e i Comuni del cratere sono autorizzati, in deroga a quanto previsto dall’art. 76, commi 4 e 7, del D.L. 112 del 2008, convertito dalla legge 133/2008, e successive modificazioni, ad assumere a tempo indeterminato, a decorrere dall’anno 2013, complessive 200 unità di personale, previo esperimento di procedure selettive pubbliche, di cui fino a 128 unità assegnate al Comune dell’Aquila e fino a 72 unità assegnate alle aree omogenee. In considerazione delle suddette assunzioni di personale è incrementata temporaneamente nella misura corrispondente la pianta organica dei Comuni interessati. Dal 2021 il personale eventualmente risultante in soprannumero è assorbito secondo le ordinarie procedure vigenti”*;
- il comma 7 del predetto art. 67-ter che prevede: *“Le procedure concorsuali di cui ai commi 5 e 6 sono bandite e gestite dalla Commissione per l’attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni di cui al decreto interministeriale 25 Luglio 1994, su delega delle Amministrazioni interessate. La Commissione giudicatrice è designata dal Presidente del Consiglio dei Ministri”*;
- il successivo comma 8 che prevede: *“Nell’ambito delle intese di cui al comma 3 sono definiti, sentito il Ministero per la pubblica amministrazione e la semplificazione, le categorie e i profili professionali dei contingenti di personale di cui ai commi 5 e 6, i requisiti per l’ammissione alle procedure concorsuali, la possibilità di una quota di riserva, in misura non superiore al 50% dei posti banditi, a favore del personale che abbia maturato un’esperienza professionale di almeno un anno, nell’ambito dei processi di ricostruzione, presso la Regione, le Strutture commissariali, le province interessate, il Comune dell’Aquila e i Comuni del cratere a seguiti di formale contratto di lavoro, nonché la modalità di assegnazione del personale agli enti di cui al comma 5”*;
- l’art. 67–sexies, che al comma 1, prevede: *“Agli oneri derivanti dai commi 3, 5, 6 e 7 dell’articolo 67-ter pari ad €.14.164.000,00 per ciascuno degli anni 2013, 2014 e 2015 e a €.11.844.000,00 a decorrere dall’anno 2016, si provvede mediante utilizzo delle risorse del*

*Fondo sperimentale di riequilibrio, come determinato dall'art. 2 del D.Lgs. n. 23 del 14.03.2011, e, a decorrere dalla data della sua attivazione, del fondo perequativo, come determinato ai sensi dell'art. 13 del medesimo decreto legislativo n. 23/2011";*

**Dato atto:**

- che con deliberazione di Giunta comunale n. 138 del 27/8/2012, così come integrata con delibera di Giunta Comunale n. 139 del 31/8/2012, è stata conferita alla Commissione Interministeriale per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni la delega all'espletamento di tutta la procedura concorsuale per la selezione e l'assegnazione delle unità di personale da assumere, autorizzando il Sindaco di Montorio al Vomano, in qualità di Comune Capofila dell'Area Omogenea alla sottoscrizione delle eventuali convenzioni/intese necessarie per dare attuazione agli artt. 67-bis, 67-ter, 67-quater, 67-quinques e 67-septies del D.L. n. 83/2012, convertito dalla L. n. 134/2012;

**Dato atto, altresì, che:**

- il Comune di Arsita, con deliberazione di G.C. n. 40 del 28/8/2012,
- il Comune di Castelli, con deliberazione di G.C. n. 76 del 23/8/2012,
- il Comune di Colledara, con deliberazione di G.C. n. 69 del 22/8/2012,
- il Comune di Fano Adriano, con deliberazione di G.C. n. 44 del 28/8/2012,
- il Comune di Penna S.Andrea, con deliberazione di G.C. n. 80 del 28/8/2012,
- il Comune di Pietracamela, con deliberazione di G.C. n. 58 del 28/8/2012,
- il Comune di Tossicia, con deliberazione di G.C. n. 75 del 28/8/2012,

hanno tutti conferito alla Commissione Interministeriale per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni la delega all'espletamento di tutta la procedura concorsuale per la selezione e l'assegnazione delle unità di personale da assumere, autorizzando il Sindaco di Montorio al Vomano, in qualità di Comune Capofila dell'Area Omogenea alla sottoscrizione delle eventuali convenzioni/intese necessarie per dare attuazione agli artt. 67-bis, 67-ter, 67-quater, 67-quinques e 67-septies del D.L. n. 83/2012, convertito dalla L. n. 134/2012;

**Dato atto, inoltre, che:**

- il Comune di Montorio al Vomano, con deliberazione di C.C. n. 8 del 20/3/2013,
- il Comune di Arsita, con deliberazione di C.C. n. 2 del 21/3/2013,
- il Comune di Colledara, con deliberazione di C.C. n. 8 del 21/3/2013,
- il Comune di Fano Adriano, con deliberazione di C.C. n. 6 del 22/3/2013,
- il Comune di Penna S.Andrea, con deliberazione di C.C. n. 12 del 19/3/2013,
- il Comune di Pietracamela, con deliberazione di C.C. n. 6 del 22/3/2013,
- il Comune di Tossicia, con deliberazione di C.C. n. 7 del 19/3/2013,

hanno stabilito di procedere alla costituzione dell'Ufficio Territoriale per la Ricostruzione post-sisma Area Omogenea n. 3, mediante l'istituto della convenzione per la gestione associata delle attività comunali relative alla ricostruzione post-sisma del 6/4/2009, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000, autorizzando i rispettivi Sindaci alla sottoscrizione della predetta convenzione;

**Dato atto, altresì:**

- che ad oggi non risulta pervenuta la deliberazione di Consiglio Comunale del Comune di Castelli relativa alla costituzione del predetto Ufficio Territoriale per la Ricostruzione post-sisma dell'Area Omogenea n. 3;

**Verificato:**

- che in data 25/3/2013 è stata sottoscritta tra i Comuni aderenti la Convenzione per la gestione associata delle attività comunali relativa alla ricostruzione post-sisma del 6/4/2009;

**Rilevato:**

- che nella Gazzetta Ufficiale IV serie speciale “Concorsi ed esami” n. 71 del 11 settembre 2012 veniva pubblicato il bando di concorso per l’assunzione di complessive 300 unità (di cui 128 destinati al Comune dell’Aquila, 72 ai comuni del cratere e 100 destinati al Ministero delle Infrastrutture e Trasporti);
- che nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV serie speciale “Concorsi ed esami” n. 12 del 12 Febbraio 2013 e n. 14 del 19 Febbraio 2013 sono stati pubblicati gli avvisi relativi all’approvazione delle graduatorie definitive;
- che il Formez ha trasmesso la delibera di assegnazione dei vincitori dei 14 concorsi previsti nell’ambito del bando “Ripam Abruzzo” evidenziando la necessità di definire l’assegnazione di candidati vincitori di una pluralità di concorsi;
- che il Formez, inoltre, ha trasmesso la delibera del 26/9/2019 prot. n. 729, acquisita agli atti di questo Ente in data 19/11/2019 al prot. n. 15930, con la quale ha assegnato all’Ufficio Speciale per la Ricostruzione con sede in Fossa, in qualità di Ufficio associato con i Comuni del Cratere sismico dell’Arch. Vincenzo Martinelli collocato in posizione utile nella graduatoria del Concorso contraddistinto dal codice TC7/A, in sostituzione dell’Arch. Maria Laura Borgognoni;
- che con la deliberazione di Giunta comunale n. 280 del 18/12/2019, esecutiva, si è preso atto della suddetta risultanza e della relativa assegnazione di personale, disponendo l’adozione di tutti i provvedimenti consequenziali;
- che con determinazione n..... Reg. Gen. del ..... del Responsabile dell’Area Amministrativa si è proceduto ad approvare lo schema del relativo contratto di lavoro individuale;

**SI PROCEDE ALLA STIPULA**

del presente contratto individuale di lavoro (in attuazione della deliberazione di Giunta comunale n. 280 del 18/12/2019) viene redatto in duplice originale tra il COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO, rappresentato dal Responsabile dell’Area Amministrativa ....., e ..... nato a ..... il ..... e residente a ..... (....), Via ....., n. ...., - Codice Fiscale: .....

**Le predette parti convengono e stipulano quanto segue:**

1. - Il Comune di Montorio al Vomano assume alle proprie dipendenze, a tempo pieno e a tempo indeterminato, ..... a decorrere dal 3/2/2020, dando atto che il lavoratore ha provveduto a depositare presso i competenti uffici la documentazione prescritta dalle disposizioni riguardanti l’accesso al rapporto di lavoro e, inoltre, che lo stesso ha dichiarato, ai sensi degli artt. 46 e 47 della D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall’art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001. Il dipendente è obbligato ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto sopra stabilita. In caso di inadempimento del suddetto obbligo, senza giustificato motivo, adeguatamente comprovato, da comunicarsi all’Amministrazione entro i 2 giorni successivi alla data della decorrenza medesima, il presente contratto, ai sensi dell’art. 1456 del codice civile, si risolverà di diritto e l’Amministrazione sarà libera di attivare idonee procedure per sopperire alla vacanza del posto. Il lavoratore, ai sensi dell’art. 67-quater, comma 11, del D.L. n. 83 del 22/6/2012, convertito con modifiche con la Legge n. 134 del 7/8/2012, ha dichiarato di non rivestire cariche di progettista, direttore dei lavori,

collaudatore di opere pubbliche e private finanziate ai sensi del decreto legge 28/4/2009 n. 39 convertito, con modificazioni, dalla legge 24/6/2009, n. 77 nonché di non esercitare attività professionali connesse con lo svolgimento di dette opere, ivi comprese l'amministrazione di condomini e la presidenza di consorzi di aggregati edilizi. Il lavoratore, inoltre, è consapevole che l'eventuale non veridicità delle dichiarazioni rese dal lavoratore medesimo, oltre a dare luogo all'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, potrà produrre la risoluzione del rapporto di lavoro. Il Comune di Montorio al Vomano si riserva la facoltà di provvedere ad un controllo a campione sul possesso dei requisiti previsti dal bando per l'ammissione all'impiego.

2 - L'inquadramento professionale, ai sensi dell'art. 3, comma 1, del sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 31.3.1999, è il seguente:

**PROFILO: Istruttore Direttivo Tecnico**

**CATEGORIA: D1 - POSIZIONE ECONOMICA: D1**

3. - Le mansioni corrispondenti sono indicate nell'allegato al presente contratto, che ne costituisce parte integrante, fatti salvi il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria in quanto professionalmente equivalenti, nonché eventuali modifiche sopravvenute dell'Ordinamento professionale dell'Ente. Il Responsabile della struttura organizzativa cui è assegnato il dipendente esercita il potere determinativo dell'oggetto del presente contratto e, conseguentemente, individua ed assegna le attività lavorative specifiche che il dipendente è tenuto ad eseguire. Lo stesso Responsabile esercita anche i poteri modificativi dell'oggetto del contratto attraverso l'assegnazione delle mansioni superiori nel rispetto della specifica disciplina prevista, sia dall'art. 52 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, sia dal contratto collettivo.

4. - Il trattamento economico spettante è quello tabellare iniziale previsto dal CCNL attualmente vigente per la categoria **D1**, posizione economica **D1**. Oltre allo stipendio sono dovute la 13<sup>a</sup> mensilità, l'indennità di comparto, l'eventuale assegno per il nucleo familiare e le ulteriori eventuali indennità spettanti a termini di CCNL, legge o disposizioni interne all'Ente. Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali e assistenziali.

5. - La stabilità del rapporto di lavoro è subordinata al positivo superamento del periodo di prova della durata di 6 mesi. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorsa la metà del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dall'art. 14 bis, comma 3, nel testo in vigore del CCNL integrativo. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

6. - La prima sede di destinazione dell'attività lavorativa viene individuata presso i locali di proprietà comunale, siti in Montorio al Vomano, Via del Municipio, denominati "Palazzo Patrizii". Il lavoratore è consapevole che ai sensi dell'art. 2/bis del D.L. n. 148/2017, convertito in Legge n. 172/2017, l'USRC con sede a Fossa può assegnarlo ad altri Settori/Servizi/Sedi di pertinenza, in funzione delle esigenze che si dovessero verificare nel corso del rapporto di lavoro.

7. - L'orario di lavoro è stabilito in 36 ore settimanali, ed è articolato su sei giornate lavorative, nel rispetto delle normative vigenti nell'Ente e salvo diverse disposizioni del Responsabile cui il dipendente è assegnato. Il rispetto dell'orario assegnato costituisce, per il lavoratore, specifico obbligo contrattuale.

8. - Spetta al lavoratore, per la durata di un triennio, un periodo di ferie per anno solare della durata di 26 giorni qualora il proprio orario di lavoro sia articolato su 5 giorni settimanali, ovvero di 30 giorni qualora il proprio orario di lavoro sia articolato su 6 giorni settimanali, maturati proporzionalmente come previsto dalle disposizioni contrattuali applicate nell'Ente. Dopo tre anni tale periodo è aumentato a 28 o 32 giorni per anno solare. Spettano inoltre al lavoratore 4 ulteriori giorni di riposo ai sensi della legge n. 937/77,



nonché la fruizione dei permessi previsti dal vigente CCNL come applicati nell'Ente, oltre che da specifiche disposizioni normative.

9. – Per quanto non disciplinato tra le parti, il rapporto di lavoro è regolato dalle norme dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali vigenti nel tempo, dalle norme di legge applicabili, nonché, ove non fosse contrattualmente regolato, dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa (secondo quanto disposto dall'art. 2, comma 2, del D.Lgs. 165/2001), nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi emesse, secondo le rispettive competenze, da Organi o Responsabili dell'Ente.

10. - Anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, il rapporto di lavoro è regolato dai CCNL nel tempo vigenti e dalle norme di legge applicabili. Costituisce in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

11. – Il lavoratore, sottoscrivendo il presente contratto, prende atto che ai sensi dell'art. 67–ter del D.L. 83/2012, convertito con modifiche con la Legge 134/2012 e s.m.i., l'assunzione in argomento viene effettuata aumentando temporaneamente la dotazione organica del Comune di Montorio al Vomano in misura corrispondente alle unità lavorative assunte.

12. – Il lavoratore è consapevole della pendenza di ricorsi sulla procedura concorsuale in argomento, finalizzati all'annullamento della graduatoria finale del concorso (graduatoria dalla quale deriva l'assunzione) e che in caso di esito positivo dei ricorsi promossi verranno travolti i contratti di lavoro stipulati in esecuzione degli esiti della procedura concorsuale;

13. – Il lavoratore, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli verranno affidate con la massima diligenza, e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento vigenti. Dichiaro, altresì, di prendere integrale conoscenza del codice disciplinare vigente nell'Ente, che ritira all'atto della sottoscrizione del presente contratto.

14. – Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

15. – Si garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del decreto legislativo n. 196/2003, come successivamente modificato e integrato. I dati personali del dipendente sono trattati dal Comune esclusivamente per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dello stesso dipendente.

Allegati:

1. Copia della declaratoria delle mansioni della categoria;
2. Copia del Codice Disciplinare;
3. Copia Codice Comportamentale approvato con delibera della Giunta Municipale n. 261 del 19/12/2013;
4. Copia della Legge 6/11/2012, n. 190 riguardante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

Letto, approvato e sottoscritto

Montorio al Vomano, li .....

IL LAVORATORE

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMM/VA

.....

.....

---

### VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 13 del 10/01/2020 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Servizio DI GESUALDO WILMA in data 13/01/2020.

---

### VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 13 del 10/01/2020 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Dati contabili:

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario **DI GESUALDO WILMA il 13/01/2020**.

---

### NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 34

Il 13/01/2020 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 5 del 13/01/2020 con oggetto: **ASSUNZIONE DI PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 67-TER, COMMA 5, DEL D.LGS. N. 83/2012, CONVERTITO NELLA LEGGE N. 134/2012. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO. PROVVEDIMENTI.**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da COLLALTI PIETRO il 13/01/2020.