



# COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO

## AREA AMMINISTRATIVA

### REGISTRO GENERALE N. 338 del 30/04/2020

#### Determina N. 70 del 30/04/2020

PROPOSTA N. 411 del 29/04/2020

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITA' TECNICA, AI SENSI DEL D.L. N. 189/2016, CONVERTITO DALLA LEGGE N. 229/2016, RECANTE "INTERVENTI URGENTI IN FAVORE DELLE POPOLAZIONI COLPITE DAL SISMA DEL 2016". APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO.

Premesso che:

- con provvedimento del Sindaco n. 7242 del 21/05/2019, la sottoscritta è stata incaricata responsabile delle posizioni organizzative dell'Area Finanziaria – Economica - Tributi, Settore II°, come stabilito dagli artt. 13 e 14 del C.C.N.L, Comparto Funzioni Locali del 21/5/2018;
- con provvedimento del Sindaco n. 16732 del 5/12/2019 la sottoscritta è stata incaricata *ad interim* Responsabile delle posizioni organizzative per il Settore I – Affari Generali;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 17/05/2019, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione P.E.G. relativo all'anno 2019-2021;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, fissa il principio generale di organizzazione degli uffici e dei servizi secondo cui spettano agli Organi Elettivi i poteri di indirizzo e di controllo, mentre la gestione amministrativa è attribuita nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del richiamato decreto, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi;

Richiamati:

- il Decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, recante “interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 24 agosto 2016”, convertito dalla Legge 15/12/2016 n. 229 e s.m.i.;
- il Decreto-legge 11 novembre 2016, n. 205 recante “Nuovi interventi urgenti in favore delle popolazioni e dei territori interessati dagli eventi sismici del 2016”;
- l'art. 1, comma 2, della Legge 15 dicembre 2016, n. 229, con il quale è stato abrogato, a decorrere dal 18 dicembre 2016, il D.L. 11/11/2016, n. 205, restando validi gli atti e i provvedimenti adottati e fatti salvi gli effetti prodottisi ed i rapporti giuridici sorti sulla base del suddetto decreto;
- l'art. 50-bis, commi 1, 2 e 3, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito dalla Legge 15 dicembre 2016, n. 229 e s.m.i., così come modificato dal D.L. 8/2/2017 n. 8, il quale testualmente recita:

<<1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 3, comma 1, in ordine alla composizione degli Uffici speciali per la ricostruzione, tenuto conto degli eventi sismici di cui all'articolo 1, e del conseguente numero di procedimenti facenti carico ai Comuni di cui agli allegati 1 e 2, gli stessi possono assumere con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel limite di spesa di 1,8 milioni di euro per l'anno 2016, di 24 milioni di euro per l'anno 2017 e di 29 milioni di euro per l'anno 2018, ulteriori unità di personale con professionalità di tipo tecnico o amministrativo-contabile, fino a settecento unità per ciascuno degli anni 2017 e 2018. Ai relativi oneri si fa fronte, nel limite di 1,8 milioni di euro per l'anno 2016 e di 14,5 milioni di euro per l'anno 2017, ai sensi dell'articolo 52 e, nel limite di 9,5 milioni di euro per l'anno 2017 e di 29 milioni di euro per l'anno 2018, con le risorse disponibili sulla contabilità speciale di cui all'articolo 4, comma 3.

1-bis. Nei limiti delle risorse finanziarie previste dal comma 1 e delle unità di personale assegnate con i provvedimenti di cui al comma 2, i Comuni di cui agli allegati 1 e 2 possono, con efficacia limitata agli anni 2017 e 2018, incrementare la durata della prestazione lavorativa dei rapporti di lavoro a tempo parziale già in essere con professionalità di tipo tecnico o amministrativo, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

2. Con provvedimento del Commissario straordinario, sentito il Capo del Dipartimento della protezione civile e previa deliberazione della cabina di coordinamento della ricostruzione, istituita dall'articolo 1, comma 5, sono determinati i profili professionali ed il numero massimo delle unità di personale che ciascun Comune è autorizzato ad assumere per le esigenze di cui al comma 1. Il provvedimento è adottato sulla base delle richieste che i Comuni avanzano al Commissario medesimo entro quindici giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.

3. Le assunzioni sono effettuate con facoltà di attingere dalle graduatorie vigenti, formate anche per assunzioni a tempo indeterminato, per profili professionali compatibili con le esigenze. E' data facoltà di attingere alle graduatorie vigenti di altre amministrazioni, disponibili nel sito del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri. Qualora nelle graduatorie suddette non risulti individuabile personale del profilo professionale richiesto, il Comune può procedere all'assunzione previa selezione pubblica, anche per soli titoli, sulla base di criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità.>>

Dato atto che l'Ente, il quale è ricompreso tra i Comuni facenti parte dell'allegato 1 di cui all'art. 50-bis, comma 1, del *decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189*, con nota prot. n. 9354 del 12/6/2017, ha provveduto a richiedere al Commissario Straordinario del Governo per la Ricostruzione post sisma, al Capo Dipartimento della Protezione Civile ed al Presidente della Regione Abruzzo, l'autorizzazione ad assumere personale a tempo determinato, specificando i profili professionali necessari;

Visto il Decreto n. 8/2017/SISMA del 4/07/2017, con cui il Presidente della Regione Abruzzo, in qualità di Vice Commissario Straordinario per la Ricostruzione post sisma 2016, ha autorizzato il Comune di Montorio al Vomano ad assumere a tempo determinato n. 1 unità di personale, con profilo tecnico;

Dato atto che la predetta assunzione avverrà, ai sensi dell'art.50-bis del *decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189* convertito dalla Legge 15 dicembre 2016, n. 229 e s.m.i., con oneri finanziari a totale carico dello Stato ed in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del *decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 30 luglio 2010, n. 122*, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della *legge 27 dicembre 2006, n. 296*;

Richiamate:

- La deliberazione della G.M. n. 6 del 26/1/2017 ad oggetto: Assunzione tempo determinato di n. 1 unità tecnica ai sensi del D.L. n. 189/2016, convertito dalla Legge n. 229/2016, recante "Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 2016". Atto di indirizzo;
- La deliberazione della G.M. n. 29 del 8/3/2017 ad oggetto: Assunzione tempo determinato "Istruttore Direttivo Tecnico", Cat. D1. Rettifica delibera G.M. n. 6 del 26/1/2017. Provvedimenti;
- La deliberazione della G.M. n. 137 del 12/7/2017 ad oggetto: Assunzione a tempo determinato di n. 1 unità tecnica, ai sensi del D.L. n. 189/2016, convertito dalla legge n. 229/2016, recante "Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 2016" e s.m.i. atto di indirizzo;
- La determinazione n. 132 Reg. Gen. del 27/3/2017 ad oggetto: assunzione a tempo determinato di n. 1 "Istruttore Direttivo Tecnico", Cat. D1, ai sensi del D.L. 17/10/2016, n. 189, convertito dalla legge 15/12/2016 n. 229 e ss.mm.ii.; Approvazione schema di contratto. Provvedimenti;
- La determinazione n. 556 Reg. Gen. del 20/7/2017 ad oggetto: Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 "Istruttore direttivo Tecnico", Cat. D1, ai sensi del D.L. 17/10/2016, n. 189, convertito dalla legge 15/12/2016 n. 229 e ss.mm.ii.; Approvazione schema di contratto. Provvedimenti;
- La determinazione n. 853 Reg. Gen. del 29/11/2017 ad oggetto: Presa d'atto dimissioni Arch. Antonella Di Emidio assunta con contratto a tempo determinato;
- La determinazione n. 268 del 27/4/2018 ad oggetto: Ing. Lino Partiti. Dimissioni volontarie. Provvedimenti;
- La deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale n. 86 del 7/6/2018 ad oggetto: Assunzione a tempo determinato di n. 2 unità tecniche, ai sensi del D.L. n. 189/2016, convertito dalla legge n. 229/2016, recante "Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 2016" e s.m.i. Atto di indirizzo;

Vista la nota del 6/12/2017 prot. n. 18573, con la quale il Comune di Montorio al Vomano richiedeva al Formez P.A. l'assegnazione per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 "Istruttore Direttivo Tecnico", Cat. D1, fino al 31/12/2018, mediante l'utilizzo della graduatoria del concorso "Ripam Abruzzo" contraddistinta dal codice TC7/A a seguito delle dimissioni dell'Arch. Di Emidio Antonella;

Vista la nota del 31/5/2018, acquisita agli atti di questo Ente in pari data al prot. n. 7828 con la quale il Formez P.A., verificate le disponibilità secondo l'ordine della graduatoria TC7/A, indicava

quale candidato idoneo da assumere a tempo determinato, fino al 31/12/2018, l'Ing. De Sanctis Stefano;

Richiamata la determinazione n. 508 Reg. Gen. del 28/06/2018 avente ad oggetto "assunzione a tempo determinato di n. 1 unità tecnica, ai sensi del d.l. n. 189/2016, convertito dalla legge n. 229/2016, recante interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dal sisma del 2016" mediante la quale si provvedeva all'assunzione dell'Ing. Stefano De Sanctis fino al 31/12/2018;

Dato atto che la Legge di stabilità n. 145 del 30/12/2018 all'articolo 1, comma 990 testualmente recita:

<< Allo scopo di assicurare il proseguimento e l'accelerazione del processo di ricostruzione e di consentire la progressiva cessazione delle funzioni commissariali, con riassunzione delle medesime da parte degli enti ordinariamente competenti il termine della gestione straordinaria di cui all'articolo 1, comma 4, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 dicembre 2016, n. 229, è prorogato fino al 31 dicembre 2020, ivi incluse le previsioni di cui agli articoli 3, 50 e 50-bis del citato decreto-legge n. 189 del 2016, nei medesimi limiti di spesa annui previsti per l'anno 2018. Dalla data di pubblicazione della presente legge nella Gazzetta Ufficiale, il personale in comando, distacco, fuori ruolo o altro analogo istituto di cui agli articoli 3, comma 1, e 50, comma 3, lettera a), del citato decreto-legge n. 189 del 2016 è automaticamente prorogato fino alla data di cui al periodo precedente, salva espressa rinuncia degli interessati.>>

Richiamata la deliberazione di Giunta Municipale n. 125 del 31/12/2018 mediante la quale l'Amministrazione comunale autorizzava la proroga dei contratti a tempo pieno e determinato di n. 2 unità tecniche fino al 31/12/2020;

Preso atto della nota prot. n. 0016982/19 del 18/01/2019 dell'Ufficio Speciale Ricostruzione Sisma 2016 Regione Abruzzo avente ad oggetto "Bilancio di previsione dello stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021. decreto legge 17 ottobre 2016, n. 189 art. 50 bis. richiesta autorizzazione proroga e/o rinnovo co.co.co. rettifica comunicazione" attraverso la quale si ribadiva che i contratti a tempo determinato possono essere prorogati sino al nuovo termine individuato dall'articolo 1, comma 990 della Legge di stabilità n. 145 del 30/12/2018, ovvero fino al 31/12/2020;

Preso atto che con determinazione n. 13 Reg. Gen. del 22/01/2019 avente ad oggetto "proroga contratto di n. 1 unità istruttore tecnico D1 a tempo pieno e determinato fino al 31/12/2020: provvedimenti" mediante la quale si provvedeva alla proroga a tempo pieno e determinato fino al 31/12/2020, dell'Ing. Stefano De Sanctis nato a Giulianova (TE) il 15/09/1979, residente in Teramo, Via Menningen, n. 35/A cod. fisc. DSN SFN 79P15 E058F quale "Istruttore Direttivo Tecnico", Cat. D1, presso il Settore III° - Gestione del Territorio - Area II^ - Lavori Pubblici, Ambiente ed Ecologia, Ufficio U.T.R.;

Rilevato che l'Ing. De Sanctis Stefano, con nota acquisita agli atti dell'Ente in data 30/07/2019 prot. 10856, ai fini del rispetto del periodo di preavviso previsto dal vigente CCNL del comparto Regioni ed Enti Locali, comunicava di aver ricevuto in data 19/07/2019 dal Comune de L'Aquila, una richiesta di assunzione a tempo indeterminato mediante scorrimento della graduatoria di concorso "RIPAM Abruzzo", cod. TC7/A;

Considerato che lo stesso dipendente, facendo seguito alla nota sopra indicata, con missiva del 04/09/2019 Prot. N. 12136, comunicava le dimissioni dal servizio presso il Comune di Montorio al Vomano con decorrenza dal giorno 16/09/2019 in quanto sarebbe stato assunto, a tempo pieno ed indeterminato, presso il Comune de L'Aquila, recepite e formalizzate con determinazione n. 786 Reg. Gen. del 12/09/2019;

Considerato che:

- l'art. 50bis, del citato Decreto Legge n. 189/2016 prevede, "tenuto conto degli eventi sismici di cui all'articolo 1, e del conseguente numero di procedimenti facenti carico ai Comuni di cui agli allegati 1 e 2, gli stessi possono assumere con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296"
- con formale provvedimento il Presidente della Regione Abruzzo, nella sua qualità di Vice Commissario del Governo per la Ricostruzione, ha autorizzato questa Amministrazione a stipulare n. 3 contratti di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 50 bis del D.L. 189/2016;

- con nota trasmessa dall'Ufficio Speciale per la Ricostruzione Post Sisma 2016 per l'Abruzzo, ed acquisita al Prot. n. 16982 del gennaio 2019, il Direttore Vincenzo Rivera, nel comunicare la proroga al 31.12.2020 della gestione straordinaria sisma, effettuava il piano di riparto delle risorse umane necessarie alla gestione straordinaria del sisma, assegnando a questa Amministrazione n. 3 unità di personale ex art. 50-bis del DL 189/2016;

- con nota trasmessa dall'Ufficio Speciale per la Ricostruzione Post Sisma 2016 per l'Abruzzo, ed acquisita al Prot. n. 12849 del 16 settembre 2019, parte integrante alla presente, il Direttore Vincenzo Rivera comunica la proposta di ripartizione di ulteriori n. 1,5 unità di personale ex Art. 50-bis, comma 1, DL 189/2016 con l'assegnazione di un budget di € 161.100,00, e una ulteriore proposta ripartizione di n. 3 unità di personale ex Art. 50-bis, comma 1-ter, DL 189/2016, oltre a comunicare l'opportunità di delegare la Regione Abruzzo a svolgere tutti gli adempimenti connessi alle selezioni di personale di categoria C e D profili professionali di Istruttori Tecnici e Specialisti Tecnici;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 209 del 20/09/2019, esecutiva con la quale, tra l'altro, si delegava la Regione Abruzzo a svolgere tutti gli adempimenti connessi alle selezioni di personale di categoria C e D profili professionali di Istruttori Tecnici e Specialisti Tecnici di cui dell'art. 50-bis comma 1 del D.L. 189/2016, da assegnare al Comune di Montorio al Vomano fino alla data del 31/12/2020 e precisamente:

- con il profilo di Istruttore Tecnico, categoria C, tempo determinato, n. 2 di cui n. 1 a tempo pieno e n. 1 part time 50%;
- con il profilo di Specialista Tecnico, categoria D, tempo determinato, n. 1 di cui n. 1 a tempo pieno;

Richiamato il Decreto del Direttore dell'Ufficio Speciale per la Ricostruzione post sisma 2016 n. 137/D del 27/02/2020, mediante il quale veniva approvata la graduatoria di selezione pubblica per assunzione a tempo determinato di n. 20 unità, profilo professionale Assistente tecnico, nella categoria C;

Rilevato che il Comune di Montorio al Vomano con proprie comunicazioni prot. n. 4065 del 12/03/2020 e prot. n. 4264 del 16/03/2020 ha provveduto a richiedere all'Ufficio Speciale per la Ricostruzione formalmente l'attribuzione per quanto di propria assegnazione di detto personale;

Dato atto che il Direttore dell'Ufficio Speciale per la Ricostruzione post sisma 2016 con nota acquisita al protocollo dell'Ente in data 11/04/2020 al n. 5564 comunicava al Comune di Montorio al Vomano l'assegnazione del personale previsto dall'art. 50 bis commi 1 e 1 ter di n. 3 dipendenti (di cui 1 part-time) con la qualifica di Assistente Tecnico Cat. C;

Rilevato che con la medesima nota prot. n. 5564 del 11/04/2020 veniva comunicato altresì il nominativo dell'Arch. Caprara Lucio quale vincitore della selezione di Assistente Tecnico (Cat. C) con contratto part-time (18 ore settimanali);

Ritenuto, pertanto, di dover procedere all'assunzione dell'Arch. Caprara Lucio ed all'approvazione del relativo schema di contratto di lavoro individuale a tempo parziale (part-time a 18 ore settimanali), determinato di cui all'allegato "A", e fino al 31/12/2020, con il seguente profilo professionale:

- Istruttore Tecnico – Cat. C1;

Visto lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Richiamato, altresì, l'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che disciplina l'utilizzo dei contratti di lavoro flessibili;

## **D E T E R M I N A**

1. Di ritenere la premessa in narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Di procedere all'assunzione a tempo parziale (part-time a 18 ore settimanali) e determinato, dal 4 Maggio 2020 al 31/12/2020, dell'Arch. Caprara Lucio nato a Pescara il 11/07/1967, residente in Roseto degli Abruzzi (TE), Via Nazionale n. 487, cod. fisc. CPRLCU67L11G482P, quale "Istruttore Tecnico", Cat. C1, presso il Settore III° - Gestione del Territorio - Area II^ - Lavori Pubblici, Ambiente ed Ecologia;
3. Di approvare l'allegato schema di contratto di lavoro individuale a tempo parziale (part-time a 18 ore settimanali) e determinato, fino al 31/12/2020 del seguente profilo professionale:
  - Istruttore Tecnico – Cat. C1 come riportato nell'allegato "A" del presente atto;
4. Di dare atto che si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro il giorno 4 Maggio 2020, ore 9,00, presso l'Ufficio Personale del Comune di Montorio al Vomano, Via Poliseo De Angelis, n. 24;
5. Di dare atto che gli oneri finanziari necessari a dare copertura alla predetta assunzione sono a totale carico dello Stato, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 50-bis, comma 1, del D.L. n. 189/2016, convertito dalla Legge n. 229/2016 e ss.mm.ii.;
6. Di dare atto che la predetta assunzione avverrà, sempre ai sensi del citato art. 50-bis, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
7. Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del Responsabile dell'Area Finanziaria che ne attesta la copertura finanziaria;
8. Di dare atto, altresì, che la presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio comunale;

A norma dell'art. 8 della legge 241/1990 e s.m.i., si rende noto che il Responsabile del procedimento è il Rag. Wilma Di Gesualdo e che potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono al numero 0861/502208.



# COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO

## **Provincia di Teramo**

Settore I° - Affari Generali

Area I^ - Amministrativa

Via Poliseo De Angelis, 24 – 64046 Montorio al Vomano

CAP 64046 – P. IVA 00580460673

Tel. 0861/5021 Fax 0861/592509

e-mail: [affarigenerali@comune.montorio.te.it](mailto:affarigenerali@comune.montorio.te.it)

Sito Web: [www.comune.montorio.te.it](http://www.comune.montorio.te.it)

### **Allegato "A"**

## **CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE TIPOLOGIA: TEMPO DETERMINATO**

### **ORARIO: TEMPO PARZIALE (PART-TIME 18 ORE SETTIMANALI)**

#### **PREMESSO CHE:**

L'art. 50-bis, commi 1, 2 e 3, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, convertito dalla Legge 15 dicembre 2016, n. 229, così come modificato dal D.L. 8/2/2017 n. 8, testualmente recita:

<<1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 3, comma 1, in ordine alla composizione degli Uffici speciali per la ricostruzione, tenuto conto degli eventi sismici di cui all'articolo 1, e del conseguente numero di procedimenti facenti carico ai Comuni di cui agli allegati 1 e 2, gli stessi possono assumere con contratti di lavoro a tempo determinato, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel limite di spesa di 1,8 milioni di euro per l'anno 2016, di 24 milioni di euro per l'anno 2017 e di 29 milioni di euro per l'anno 2018, ulteriori unità di personale con professionalità di tipo tecnico o amministrativo-contabile, fino a settecento unità per ciascuno degli anni 2017 e 2018. Ai relativi oneri si fa fronte, nel limite di 1,8 milioni di euro per l'anno 2016 e di 14,5 milioni di euro per l'anno 2017, ai sensi dell'articolo 52 e, nel limite di 9,5 milioni di euro per l'anno 2017 e di 29 milioni di euro per l'anno 2018, con le risorse disponibili sulla contabilità speciale di cui all'articolo 4, comma 3.

1-bis. Nei limiti delle risorse finanziarie previste dal comma 1 e delle unità di personale assegnate con i provvedimenti di cui al comma 2, i Comuni di cui agli allegati 1 e 2 possono, con efficacia limitata agli anni 2017 e 2018, incrementare la durata della prestazione lavorativa dei rapporti di lavoro a tempo parziale già in essere con professionalità di tipo tecnico o amministrativo, in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

2. Con provvedimento del Commissario straordinario, sentito il Capo del Dipartimento della protezione civile e previa deliberazione della cabina di coordinamento della ricostruzione, istituita dall'articolo 1, comma 5, sono determinati i profili professionali ed il numero massimo delle unità di personale che ciascun Comune è autorizzato ad assumere per le esigenze di cui al comma 1. Il provvedimento è adottato sulla base delle richieste che i Comuni avanzano al Commissario medesimo entro quindici giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto.

3. Le assunzioni sono effettuate con facoltà di attingere dalle graduatorie vigenti, formate anche per assunzioni a tempo indeterminato, per profili professionali compatibili con le esigenze. E' data facoltà di attingere alle graduatorie vigenti di altre amministrazioni, disponibili nel sito del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri. Qualora nelle graduatorie suddette non risulti individuabile personale del profilo professionale richiesto, il Comune può procedere all'assunzione previa selezione pubblica, anche per soli titoli, sulla base di criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità.>>>

L'Ente, il quale è ricompreso tra i Comuni facenti parte dell'allegato 1 di cui all'art. 50-bis, comma 1, del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189, con nota prot.n. 9354 del 12/6/2017, ha provveduto a richiedere Presidente della Regione Abruzzo, in qualità di Vice Commissario Straordinario per la ricostruzione post-sisma 2016, l'autorizzazione ad assumere personale a tempo determinato, specificando i profili professionali necessari;

Il Presidente della Regione Abruzzo, in qualità di Vice Commissario Straordinario per la Ricostruzione post sisma 2016, con Decreto n. 8/2017/SISMA del 4/07/2017, ha autorizzato il

Comune di Montorio al Vomano ad assumere a tempo determinato n. 1 unità di personale, con profilo tecnico;

La predetta assunzione avverrà, ai sensi dell'art.50-bis del *decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189* convertito dalla Legge 15 dicembre 2016, n. 229, e successivamente modificato dal D.L. 9/2/2017 n. 8, con oneri finanziari a totale carico dello Stato ed in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 9, *comma 28*, del *decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 30 luglio 2010, n. 122*, e successive modificazioni, e di cui all'articolo 1, *commi 557 e 562*, della *legge 27 dicembre 2006, n. 296*;

Richiamati i seguenti atti:

- a) la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Municipale n. 86 del 7/6/2018, esecutiva, con la quale si esprimeva, quale atto di indirizzo, la volontà di procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato, fino al 31/12/2018, di n. 2 Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D1, ai sensi dell'art. 50-bis, commi 1, 2 e 3, del decreto legge 17 ottobre 2016, n. 189 e s.m.i., di quanto stabilito dal Decreto n. 8/2017/SISMA del 4/7/2017 del Presidente della Regione Abruzzo in qualità di Vice Commissario Straordinario per la Ricostruzione post-sisma 2016;
- b) la Deliberazione di Giunta Comunale n. 209 del 20/09/2019, esecutiva con la quale, tra l'altro, si delegava la Regione Abruzzo a svolgere tutti gli adempimenti connessi alle selezioni di personale di categoria C e D profili professionali di Istruttori Tecnici e Specialisti Tecnici di cui dell'art. 50-bis comma 1 del D.L. 189/2016, da assegnare al Comune di Montorio al Vomano fino alla data del 31/12/2020 e precisamente:
  - con il profilo di Istruttore Tecnico, categoria C, tempo determinato, n. 2 di cui n. 1 a tempo pieno e n. 1 part time 50%;
  - con il profilo di Specialista Tecnico, categoria D, tempo determinato, n. 1 di cui n. 1 a tempo pieno;
- c) il Decreto del Direttore dell'Ufficio Speciale per la Ricostruzione post sisma 2016 n. 137/D del 27/02/2020, mediante il quale veniva approvata la graduatoria di selezione pubblica per assunzione a tempo determinato di n. 20 unità, profilo professionale Assistente tecnico, nella categoria C;
- d) la determinazione n..... Reg. Gen. del ..... con la quale è stata disposta l'assunzione in servizio, a tempo parziale (part-time a 18 ore settimanali), determinato con decorrenza dal 4 Maggio 2020 e fino al 31/12/2020, dell'Arch. Caprara Lucio, sopra generalizzato, con qualifica di "Istruttore Tecnico, Cat. C1, presso il Settore III°, Area II^ - Lavori Pubblici, Ambiente ed Ecologia, Ufficio U.T.R.;

Visto che:

- ai sensi dell'art. 14, quinto comma, del CCNL del 6/7/1995, dietro invito dell'amministrazione, ha prodotto tutta la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, nel termine assegnato;
- ha presentato dichiarazione, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;
- ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 6/7/1995 e s.m.i. il contratto individuale di lavoro sostituisce il provvedimento di nomina e, in ogni caso, produce i medesimi effetti dei

provvedimenti di nomina previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 487/94 e successive modificazioni.

- Il contenuto del contratto individuale di lavoro è quello previsto dall'art. 14 del CCNL del 6/7/1995 e s.m.i.;

## **TUTTO CIO' PREMESSO**

### **SI STIPULA**

il presente contratto individuale di lavoro che viene redatto in duplice originale tra il COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO, rappresentato dal Responsabile ad interim dell'Area Amministrativa Rag. Wilma Di Gesualdo, e l'Arch. Caprara Lucio nato a Pescara il 11/07/1967, residente in Roseto degli Abruzzi (TE), Via Nazionale n. 487, cod. fisc. CPRLCU67L11G482P;

Le predette parti convengono e stipulano quanto segue:

1) - Il Comune di Montorio al Vomano assume alle proprie dipendenze, a tempo parziale (part-time a 18 ore settimanali) e a tempo determinato, l'Arch. Caprara Lucio a decorrere dal 4 Maggio 2020 e fino al 31/12/2020, dando atto che il lavoratore ha provveduto/provvederà a depositare presso i competenti uffici la documentazione prescritta dalle disposizioni riguardanti l'accesso al rapporto di lavoro e, inoltre, che lo stesso ha dichiarato, ai sensi degli artt. 46 e 47 della D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. Il lavoratore, inoltre, è consapevole che l'eventuale non veridicità delle dichiarazioni rese, oltre a dare luogo all'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, potrà produrre la risoluzione del rapporto di lavoro. Il Comune di Montorio al Vomano si riserva la facoltà di provvedere ad un controllo a campione sul possesso dei requisiti previsti dal bando per l'ammissione all'impiego. Il dipendente è obbligato ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto sopra stabilita. In caso di inadempimento del suddetto obbligo, senza giustificato motivo, adeguatamente comprovato, da comunicarsi all'Amministrazione entro i 2 giorni successivi alla data della decorrenza medesima, il presente contratto, ai sensi dell'art. 1456 del codice civile, si risolverà di diritto e l'Amministrazione sarà libera di attivare idonee procedure per sopperire alla vacanza del posto;

2 - L'inquadramento professionale, ai sensi dell'art. 3, comma 1, del sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 31.3.1999 e s.m.i., è il seguente:

**PROFILO: Istruttore Tecnico**

**CATEGORIA: C1 - POSIZIONE ECONOMICA: C1**

3. - Le mansioni corrispondenti sono indicate nell'allegato al presente contratto, che ne costituisce parte integrante, fatti salvi il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria in quanto professionalmente equivalenti, nonché eventuali modifiche sopravvenute dell'Ordinamento professionale dell'Ente. Il Responsabile della struttura organizzativa cui è assegnato il dipendente esercita il potere determinativo dell'oggetto del presente contratto e, conseguentemente, individua ed assegna le attività lavorative specifiche che il dipendente è tenuto ad eseguire.



4. - Il trattamento economico spettante è quello tabellare iniziale previsto dal CCNL attualmente vigente per la categoria C1, posizione economica C1. Oltre allo stipendio sono dovute la 13<sup>a</sup> mensilità, l'indennità di comparto, l'eventuale assegno per il nucleo familiare e le ulteriori eventuali indennità spettanti a termini di CCNL, legge o disposizioni interne all'Ente. Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali e assistenziali.

5. - La stabilità del rapporto di lavoro è subordinata al positivo superamento del periodo di prova della durata di quattro settimane secondo quanto previsto dall'art. 7, "Contratto a termine", comma 9, del CCNL Regioni Autonomie Locali del 14/9/2000. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. In deroga a quanto previsto dall'art. 14 bis del CCNL del 6/7/1995, in qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione di cui al comma 10 del richiamato CCNL 14/9/2000. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dall'Ente deve essere motivato.

6. - La prima sede di destinazione dell'attività lavorativa viene individuata presso i locali della Sede Municipale di proprietà comunale, siti in Montorio al Vomano, Via Poliseo De Angelis, 24. Il lavoratore è consapevole del potere dell'Amministrazione di assegnarlo ad altri Settori/Servizi di pertinenza, in funzione delle esigenze che si dovessero verificare nel corso del rapporto di lavoro.

7. - L'orario di lavoro è stabilito in 18 ore settimanali, ed è articolato su tre giornate lavorative, nel rispetto delle normative vigenti nell'Ente e salvo diverse disposizioni del Responsabile cui il dipendente è assegnato. Il rispetto dell'orario assegnato costituisce, per il lavoratore, specifico obbligo contrattuale.

8. - Spetta al lavoratore, per la durata dell'assunzione in servizio, un periodo di ferie in proporzione della durata del servizio prestato. I lavoratori a tempo parziale verticale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno, come previsto dalle disposizioni contrattuali applicate nell'Ente. Spettano inoltre al lavoratore 4 ulteriori giorni di riposo ai sensi della legge n. 937/77, nonché la fruizione dei permessi previsti dal vigente CCNL come applicati nell'Ente, oltre che da specifiche disposizioni normative.

9. - Per quanto non disciplinato tra le parti, il rapporto di lavoro è regolato dalle norme dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Enti Locali vigenti nel tempo, dalle norme di legge applicabili, nonché, ove non fosse contrattualmente regolato, dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa (secondo quanto disposto dall'art. 2, comma 2, del D.Lgs. 165/2001), nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi emesse, secondo le rispettive competenze, da Organi o Responsabili dell'Ente.

10. - Anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, il rapporto di lavoro è regolato dai CCNL nel tempo vigenti e dalle norme di legge applicabili. Costituisce in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

11. - Il lavoratore, sottoscrivendo il presente contratto, prende atto che ai sensi dell'art. 50-bis del decreto-legge 17 ottobre 2016, n. 189 convertito dalla Legge 15 dicembre 2016, n. 229, come modificato dal D.L. n. 8/2017, l'assunzione è effettuata con oneri finanziari a totale carico

dello Stato ed in deroga ai vincoli di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito dalla L. n. 122/2010 e s.m.i. e di cui all'art. 1, commi 557 e 562 della L. n. 296/2006 e s.m.i.,

12. – Il lavoratore, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli verranno affidate con la massima diligenza, e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento vigenti. Dichiaro, altresì, di prendere integrale conoscenza del codice disciplinare vigente nell'Ente, che ritira all'atto della sottoscrizione del presente contratto.

13. – Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131.

14. – Si garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del decreto legislativo n. 196/2003, come successivamente modificato e integrato. I dati personali del dipendente sono trattati dal Comune esclusivamente per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dello stesso dipendente.

Allegati:

1. Copia della declaratoria delle mansioni della categoria;
2. Copia del Codice Disciplinare;
3. Copia Codice Comportamentale approvato con delibera della Giunta Municipale n. 261 del 19/12/2013;
4. Copia della Legge 6/11/2012, n. 190 riguardante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Letto, approvato e sottoscritto

Montorio al Vomano, lì .....

IL LAVORATORE

.....

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMM/VA

Rag. Wilma Di Gesualdo

---

#### VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 411 del 29/04/2020 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Servizio DI GESUALDO WILMA in data 30/04/2020.

## **VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 411 del 29/04/2020 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Dati contabili:

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario **DI GESUALDO WILMA** il 30/04/2020.

---

### **NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 491**

Il 30/04/2020 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 338 del 30/04/2020 con oggetto: **ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITA' TECNICA, AI SENSI DEL D.L. N. 189/2016, CONVERTITO DALLA LEGGE N. 229/2016, RECANTE "INTERVENTI URGENTI IN FAVORE DELLE POPOLAZIONI COLPITE DAL SISMA DEL 2016". APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO.**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **BASTONI GUIDO** il 30/04/2020.