



COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO

Provincia di Teramo

Deliberazione della Giunta Municipale

N. 69

Oggetto: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. PROVVEDIMENTI.

DEL 19/04/2017

L'anno *DUEMILADICIASSETTE*, il giorno *DICIANNOVE*, del mese di *APRILE*, alle ore *12:00* in Montorio al Vomano e nell'Ufficio Comunale, previo invito, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

			Presente	Assente
1)	DI CENTA GIOVANNI	SINDACO	X	
2)	GUIZZETTI ANDREA	VICESINDACO	X	
3)	TESTA AGNESE	ASSESSORE	X	
3)	FOGLIA ANNA	ASSESSORE	X	
4)	DI SILVESTRO ALFONSO	ASSESSORE		X

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art.97 del D.Lgs. n. 267/2000) il Segretario Comunale Dr. **DI GIAMBERARDINO CARLA**

Assume la Presidenza il Sig. **DI CENTA GIOVANNI**, il quale, constatata la legalità dell'adunanza, invita i componenti alla trattazione della pratica in oggetto;

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto, prioritariamente, che sulla proposta della presente deliberazione, sono stati espressi i pareri ai sensi dell'art. 49 - comma 1 - del D.Lgs. n. 267/2000;

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visti:

- l'art. 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, ai sensi del quale gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei Servizi;
- l'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi del quale le Amministrazioni Pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, secondo i principi generali fissati da disposizioni di legge e mediante propri atti organizzativi, nel rispetto dei criteri di funzionalità con riferimento ai compiti e ai programmi di attività, perseguendo gli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità, ed in ossequio ai criteri di ampia flessibilità, di collegamento delle attività degli uffici, di garanzia dell'imparzialità e della trasparenza dell'azione amministrativa;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 ai sensi del quale:
 - 1. *Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Nei casi in cui processi di riorganizzazione degli uffici comportano l'individuazione di esuberi o l'avvio di processi di mobilità, al fine di assicurare obiettività e trasparenza, le pubbliche amministrazioni sono tenute a darne informazione, ai sensi dell'articolo 33, alle organizzazioni sindacali rappresentative del settore interessato e ad avviare con le stesse un esame sui criteri per l'individuazione degli esuberi o sulle modalità per i processi di mobilità. Decorso trenta giorni dall'avvio dell'esame, in assenza dell'individuazione di criteri e modalità condivisi, la pubblica amministrazione procede alla dichiarazione di esubero e alla messa in mobilità. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale.*⁽²¹⁾
 - 2. *Per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, si applica l'articolo 17, comma 4-bis, della legge 23 agosto 1988, n. 400. La distribuzione del personale dei diversi livelli o qualifiche previsti dalla dotazione organica può essere modificata con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del ministro competente di concerto con il Ministro del tesoro, del bilancio e della programmazione economica, ove comporti riduzioni di spesa o comunque non incrementi la spesa complessiva riferita al personale effettivamente in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente.*⁽²³⁾
 - 3. *Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento.*
 - 4. *Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale. Per le amministrazioni dello Stato, la programmazione triennale del fabbisogno di personale è deliberata dal Consiglio dei ministri e le variazioni delle dotazioni organiche sono determinate ai sensi dell'articolo 17, comma 4-bis, della legge 23 agosto 1988, n. 400.*
 - 4-bis. *Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti.*⁽²²⁾
 - 5. *Per la Presidenza del Consiglio dei ministri, per il Ministero degli affari esteri, nonché per le amministrazioni che esercitano competenze istituzionali in materia di difesa e sicurezza dello Stato, di polizia e di giustizia, sono fatte salve le particolari disposizioni dettate dalle normative di settore. L'articolo 5, comma 3, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 503, relativamente al personale appartenente alle Forze di polizia ad ordinamento civile, si interpreta nel senso che al predetto personale non si applica l'articolo 16 dello stesso decreto. Restano salve le disposizioni vigenti per la determinazione delle piante organiche del personale degli istituti e scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative. Le attribuzioni del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica, relative a tutto il personale tecnico e amministrativo universitario, ivi compresi i dirigenti, sono devolute all'università di appartenenza. Parimenti sono attribuite agli osservatori astronomici, astrofisici e vesuviano tutte le attribuzioni del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica in materia di personale, ad eccezione di quelle relative al reclutamento del personale di*

ricerca.

- 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

Rilevato:

- che con deliberazione della Giunta Municipale n. 26 del 6/2/2016, esecutiva, veniva definita la dotazione organica dell'Ente attualmente vigente;
- che l'attuale dotazione organica con i relativi posti vacanti, riferiti al personale a tempo indeterminato, a seguito delle varie cessazioni dal servizio, risulta individuata come da seguente tabella:

SITUAZIONE DOTAZIONE ORGANICA		
A) POSTI DOTAZIONE ORGANICA		
TOTALE posti vacanti in dotazione organica	24	
TOTALE posti occupati da personale di ruolo a tempo pieno	31	
TOTALE posti occupati da personale di ruolo p.t.	--	
A) TOTALE POSTI DOTAZIONE ORGANICA		55
B) PERSONALE DI RUOLO IN SERVIZIO CAT. D, C, B, A		
Personale di ruolo Cat. "D"	5	
Personale di ruolo Cat. "C"	10	
Personale di ruolo Cat. "B"	14	
Personale di ruolo Cat. "A"	2	
B) TOTALE PERSONALE DI RUOLO IN SERVIZIO CAT. D, C, B, A		31
C) PERSONALE DI RUOLO P.T. IN SERVIZIO CAT. D, C, B, A		
Personale di ruolo p.t. Cat. "D"	---	
Personale di ruolo p.t. Cat. "C"	---	
Personale di ruolo p.t. Cat. "B"	---	
Personale di ruolo p.t. Cat. "A"	---	
C) TOTALE PERSONALE DI RUOLO P.T. IN SERVIZIO CAT. D, C, B, A		---
D) POSTI VACANTI CAT. D, C, B, A compresi p.t.		
Posti vacanti Cat. "D"	3	
Posti vacanti Cat. "C"	14	
Posti vacanti Cat. "B" compresi i p.t.	6	
Posti vacanti Cat. "A"	1	
D) TOTALE POSTI VACANTI CAT. D, C, B, A compresi p.t.		24
TOTALE A+B+C+D		55

Atteso:

- che l'art. 67 – ter, comma 5, del D.L. 22 giugno 2012, n. 83 "Misure urgenti per la crescita del Paese", convertito, con modifiche, nella Legge n. 134 del 7 agosto 2012, prevede: <<5. Al fine di fronteggiare la ricostruzione conseguente agli eventi sismici verificatisi nella regione Abruzzo il giorno 6 aprile 2009, il comune dell'Aquila e i comuni del cratere sono autorizzati, in deroga a quanto previsto dall'articolo 76, commi 4 e 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni, ad assumere a tempo indeterminato, a decorrere dall'anno 2013, complessivamente 200 unità di personale, previo esperimento di procedure selettive pubbliche, di cui fino a 128 unità assegnate al comune dell'Aquila e fino a 72 unità assegnate alle aree omogenee. In considerazione delle suddette assegnazioni di personale è incrementata temporaneamente nella misura corrispondente la pianta organica dei comuni interessati. Dal 2021 il personale eventualmente risultante in soprannumero è assorbito secondo le ordinarie procedure vigenti>>.
- che il comma 7 del predetto art. 67 ter prevede: <<7. Le procedure concorsuali di cui ai commi 5 e 6 sono bandite e gestite dalla Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni di cui al decreto interministeriale 25 luglio 1994, su delega delle amministrazioni

interessate. La Commissione giudicatrice è designata dal Presidente del Consiglio dei Ministri. >>.

- che i profili previsti nel suddetto concorso Ripam Abruzzo per il Comune di Montorio al Vomano, in qualità di Comune Capofila dell' Area Omogenea n. 3, sono così individuati:
 - a) 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Cat. D1;
 - b) 1 Istruttore Direttivo Contabile Cat. D1;
 - c) 5 Istruttori Direttivi Tecnici Cat. D1;
 - d) 2 Istruttori Tecnici Cat. C1;

- che con deliberazioni di G.M. n. 56 del 25/03/2013, n. 90 del 8/5/2013 e n. 127 del 31/7/2014, esecutive, si prendeva atto delle graduatorie approvate dalla Commissione Interministeriale per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni, relative al concorso per l'assunzione da parte del Comune di Montorio al Vomano, in qualità di Comune Capofila dell' Area Omogenea n. 3, di n. 9 unità lavorative, di cui all'avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale IV serie speciale "Concorsi ed esami" n. 71 del 11/9/2012 e della delibera di assegnazione dei vincitori dei 14 concorsi previsti nell'ambito del bando "Ripam Abruzzo" come trasmessa con nota n. RM-U-0005191/13 del 4/3/2013 ed alle note acquisite al prot. dell'Ente n. 5640 del 12/4/2013, al prot. n. 6326 del 26/4/2013, al prot. n. 10987 del 25/7/2014, per i sopra riportati profili professionali;

- che con Determinazioni n. 290 Reg. Gen. del 26/3/2013, n. 437 Reg. Gen. del 11/5/2013, n. 918 Reg. Gen. del 27/10/2014, n. 508 del 14/6/2016 e 562 del 24/6/2016, esecutive, si provvedeva ad approvare gli schemi di contratto individuali di lavoro per l'assunzione delle suddette figure professionali e se ne disponeva la relativa sottoscrizione, avvenuta, rispettivamente, in data 27/3/2013, 14/5/2013, 1/12/2014, 1/7/2016 e 1/7/2016;

- che per espresso disposto normativo il suddetto personale concorre a rideterminare provvisoriamente i posti della dotazione organica dell'Ente, e solo dal 2021 il personale eventualmente in soprannumero dovrà essere assorbito secondo le ordinarie procedure vigenti;

Ritenuto necessario rideterminare la dotazione organica al fine di prendere atto delle cessazioni e/o variazioni dal servizio verificatesi nel corso dell'anno 2016 per il personale dipendente;

Dato atto che la rideterminazione della dotazione organica rappresenta un atto riconducibile a quelli di organizzazione e, pertanto, come tale rientra nel modello di partecipazione dell'informazione di cui all'art. 7 del CCNL dell'1/4/1999;

Vista la determinazione n. 237 Reg. Gen. del 19/4/2017, con la quale è stato disposto il trasferimento, per mobilità interna, dall' Area Urbanistica all' Area Amministrativa, e la modifica del profilo professionale da "Istruttore Tecnico", Cat. "C", ad "Istruttore Amministrativo", Cat. "C";

Visti:

- l'art. 67 ter del D.L. n. 83/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n. 134/2012 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Con votazione unanime favorevole espressa nei modi e forme di legge

D E L I B E R A

- 1) Ritenere la premessa narrativa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Rideterminare la dotazione organica del Comune di Montorio al Vomano come indicato nell'allegata tabella con la specifica dei profili professionali e delle categorie di inquadramento:

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

SETTORE I° - AFFARI GENERALI

AREA ATTIVITA'	PROFILO PROFESSIONALE	CAT EGO RIA	POSTI ORGA NICO	TITOLARE DEL POSTO O VACANTE
1 - Area Amministrativa - Cultura - Tempo Libero - Sport - Turismo	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	1	Ferreo Marcello
	Istruttore Amministrativo	C	1	Parnenzini Dario
	Istruttore Amministrativo	C	1	Cimini Carla
	Istruttore Amministrativo L. 68/1999	C	1	Vacante
	Esecutore Operativo Specializzato	B	1	Collalti Pietro
	Operatore Tecnico	A	1	Massari Domenico
Staff del Sindaco	Esecutore Operativo Specializzato	B	1	Restauri Lucia
	Esecutore Operativo Specializzato	B	1 p.t.*	Vacante

TOTALE POSTI	8
di cui VACANTI	2
di cui part-time	1

* Part-time al 50%;

2 - Area Demografica- Statistica-Programm.-Elett.- Leva-Aff. Soc.-U.R.P.	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	1	Vacante
	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	1	Vacante
	Istruttore Amministrativo	C	1	Vacante
	Esecutore operativo specializzato	B	1	Bastoni Guido
	Esecutore Operativo Specializzato	B	1	Vacante
	Esecutore Operativo Specializzato	B	1 p.t.*	Vacante

TOTALE POSTI	6
di cui VACANTI	5
di cui part-time	1

* Part-time al 50%;

SETTORE II° - PROGRAMMAZIONE ECONOMICA

AREA ATTIVITA'	PROFILO PROFESSIONALE	CAT EGO RIA	POSTI ORGA NICO	TITOLARE DEL POSTO O VACANTE
----------------	-----------------------	-------------------	-----------------------	------------------------------------

1 - Area Finanziaria - Economica	Istrutt Direttivo Contabile Economico	D	1	Vacante
	Istruttore Economico Contabile	C	1	Falasca Flavia
	Istruttore Economico Contabile	C	1	Vacante
	Istruttore Economico Contabile	C	1	Vacante
	Esecutore Operativo Specializzato	B	1	Mandolese Clara
TOTALE POSTI			5	
di cui VACANTI			3	
di cui part-time			0	

2 - Area Tributi	Istrutt Direttivo Contabile Economico	D	1	Di Gesualdo Wilma
	Istruttore Economico Contabile	C	1	Vacante
	Esecutore Operativo Specializzato	B	1	Lelli Mirella
	Esecutore Operativo Specializzato	B	1	Marini Roberto
TOTALE POSTI			4	
di cui VACANTI			1	
di cui part-time			0	

SETTORE III° - GESTIONE DEL TERRITORIO

AREA ATTIVITA'	PROFILO PROFESSIONALE	CAT EGO RIA	POSTI ORGA NICO	TITOLARE DEL POSTO O VACANTE
----------------	-----------------------	-------------	-----------------	------------------------------

1 - Area Urbanistica - Sostegno attività produttive	Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	Cingoli Ennio
	Istruttore Tecnico	C	1	Vacante
	Istruttore Tecnico	C	1	D'Ambrosio Giancarlo
	Istruttore Tecnico	C	1	Ronda Alberto
	Esecutore Operativo Specializzato	B	1	Vacante
TOTALE POSTI			5	
di cui VACANTI			2	
di cui part-time			0	

2 - Area Lavori Pubblici - Ambiente ed Ecologia, Ufficio U.T.R.	Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	Mariani Caterina
	Istruttore Tecnico	C	1	Nori Mauro
	Istruttore Tecnico	C	1	Di Luigi Martino
	Istruttore Tecnico	C	1	Vacante
	Istruttore Amministrativo	C	1	Vacante
	Esecutore Tecnico Specializzato	B	1	Fianza Dario
	Esecutore Operativo Specializzato	B	1	Pomponi Alessandro
	Esecutore Operativo Specializzato L. 68/1999	B	1	Di Gesualdo Ivano
	Esecutore Tecnico Specializzato	B	1	Di Felice Gabriele
	Esecutore Tecnico Specializzato	B	1	Massari Vincenzo
	Esecutore Tecnico Specializzato	B	1	Ricci Luigi
	Esecutore Tecnico Specializzato	B	1	Vacante
	Operatore Tecnico	A	1	De Dominicis Mario
	Operatore Tecnico	A	1	Vacante
TOTALE POSTI			14	
di cui VACANTI			4	
di cui part-time			0	

SETTORE IV° - POLIZIA MUNICIPALE

AREA ATTIVITA'	PROFILO PROFESSIONALE	CAT EGO RIA	POSTI ORGA NICO	TITOLARE DEL POSTO O VACANTE
1 - Area Vigilanza Custodia	Comandante Polizia Municipale	D	1	Cardarelli Nicola
	Istruttore di Vigilanza	C	1	Di Gesualdo Sirio
	Istruttore di Vigilanza	C	1	Marcone Carla
	Istruttore di Vigilanza	C	1	Olivieri Mirna
	Istruttore Amministrativo	C	1	Vacante
	Istruttore di Vigilanza	C	5	Vacanti
	Esecutore Operativo Specializzato	B	1	Benedetti Graziano
	Esecutore Operativo Specializzato	B	1	Di Luigi Bruno
	Esecutore Operativo Specializzato	B	1	Vacante
TOTALE POSTI			13	
di cui VACANTI			7	
di cui part-time			0	

PROSPETTO RIEPILOGATIVO

SITUAZIONE DOTAZIONE ORGANICA		
A) POSTI DOTAZIONE ORGANICA		
TOTALE posti vacanti in dotazione organica		24
TOTALE posti occupati da personale di ruolo a tempo pieno		31
TOTALE posti occupati da personale di ruolo p.t.		--
A) TOTALE POSTI DOTAZIONE ORGANICA		55
B) PERSONALE DI RUOLO IN SERVIZIO CAT. D, C, B, A		
Personale di ruolo Cat. "D"		5
Personale di ruolo Cat. "C"		10
Personale di ruolo Cat. "B"		14
Personale di ruolo Cat. "A"		2
B) TOTALE PERSONALE DI RUOLO IN SERVIZIO CAT. D, C, B, A		31
C) PERSONALE DI RUOLO P.T. IN SERVIZIO CAT. D, C, B, A		
Personale di ruolo p.t. Cat. "D"		---
Personale di ruolo p.t. Cat. "C"		---
Personale di ruolo p.t. Cat. "B"		---
Personale di ruolo p.t. Cat. "A"		---
C) TOTALE PERSONALE DI RUOLO P.T. IN SERVIZIO CAT. D, C, B, A		---
D) POSTI VACANTI CAT. D, C, B, A compresi p.t.		
Posti vacanti Cat. "D"		3
Posti vacanti Cat. "C"		14
Posti vacanti Cat. "B" compresi i p.t.		6
Posti vacanti Cat. "A"		1
D) TOTALE POSTI VACANTI CAT. D, C, B, A compresi p.t.		24
TOTALE B)+C)+D)		55

- 3) di dare atto che tale dotazione è riferita esclusivamente al personale di ruolo dell'Ente e non ricomprende il personale assunto ai sensi dell'art. 67 ter, comma 5, del D.L. 22/6/2012, n. 83, convertito dalla Legge n. 134 del 7 agosto 2012 e s.m.i., per il quale la dotazione anche in soprannumero rispetto alla dotazione organica dell'Ente è la seguente:

Ufficio per la Ricostruzione Terremoto – U.T.R.	Profilo professionale	Cat.	Posti	Titolare del posto o vacante in attesa di sostituzione
	Istruttore Direttivo Amministrativo	D	1	Di Achille Giovanni
	Istruttore Direttivo Contabile	D	1	Gianneramo Maria Silvia
	Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	Ciraolo Roberto – prevista cessazione dal servizio a decorrere dal 2/5/2017 per vincita concorso presso altra Amm/ne Pubblica;
	Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	Faliero Marco
	Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	Vacante – in attesa di nuova assegnazione
	Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	Masiello Biagino – prevista cessazione dal servizio a decorrere dal 1/6/2017 per vincita concorso presso altra Amm/ne Pubblica
	Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	Borgognoni Maria Laura
	Istruttore Tecnico	C	1	Piciarelli Simonetta
	Istruttore Tecnico	C	1	Salvatore Daniele

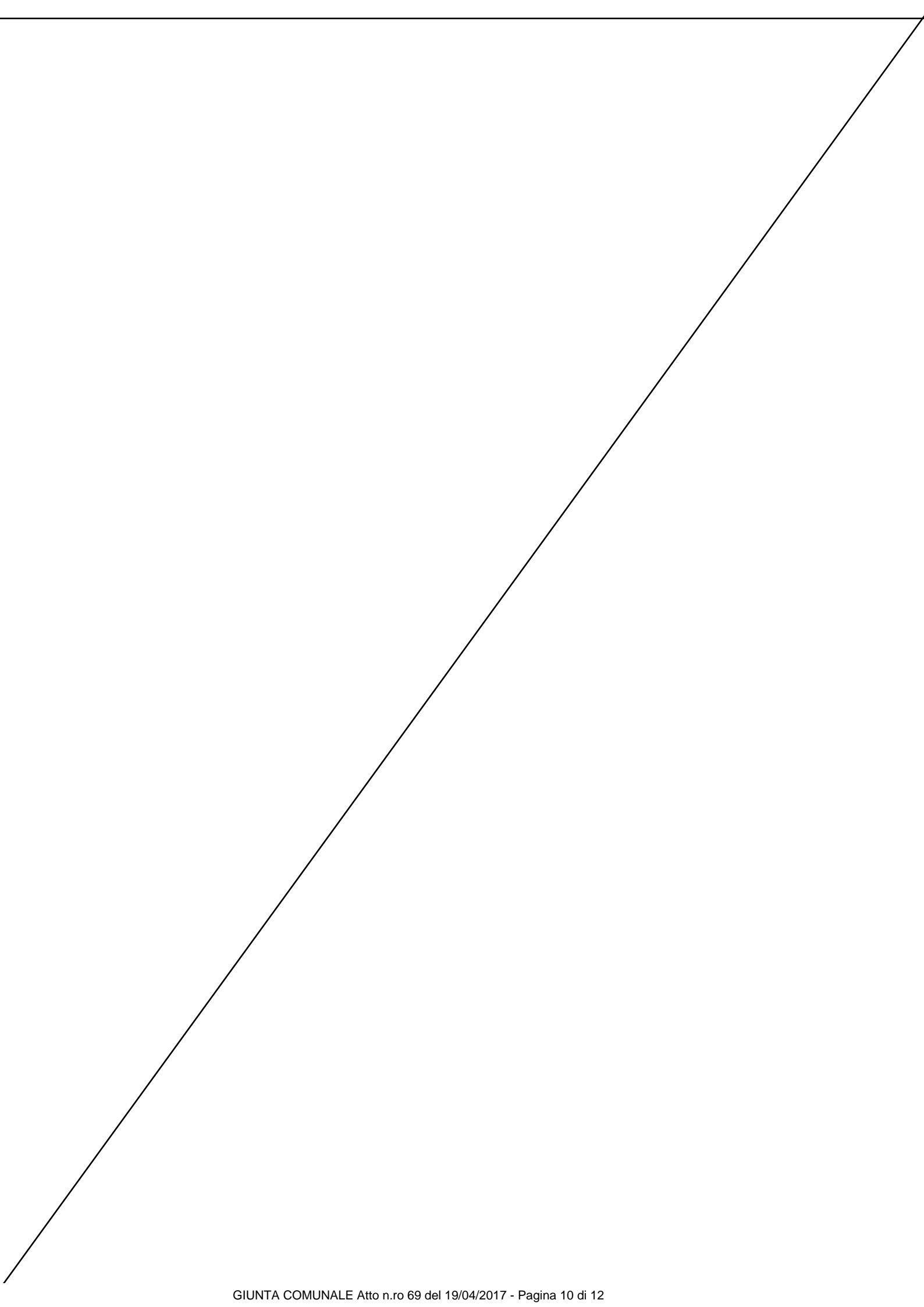
TOTALE POSTI	9
--------------	---

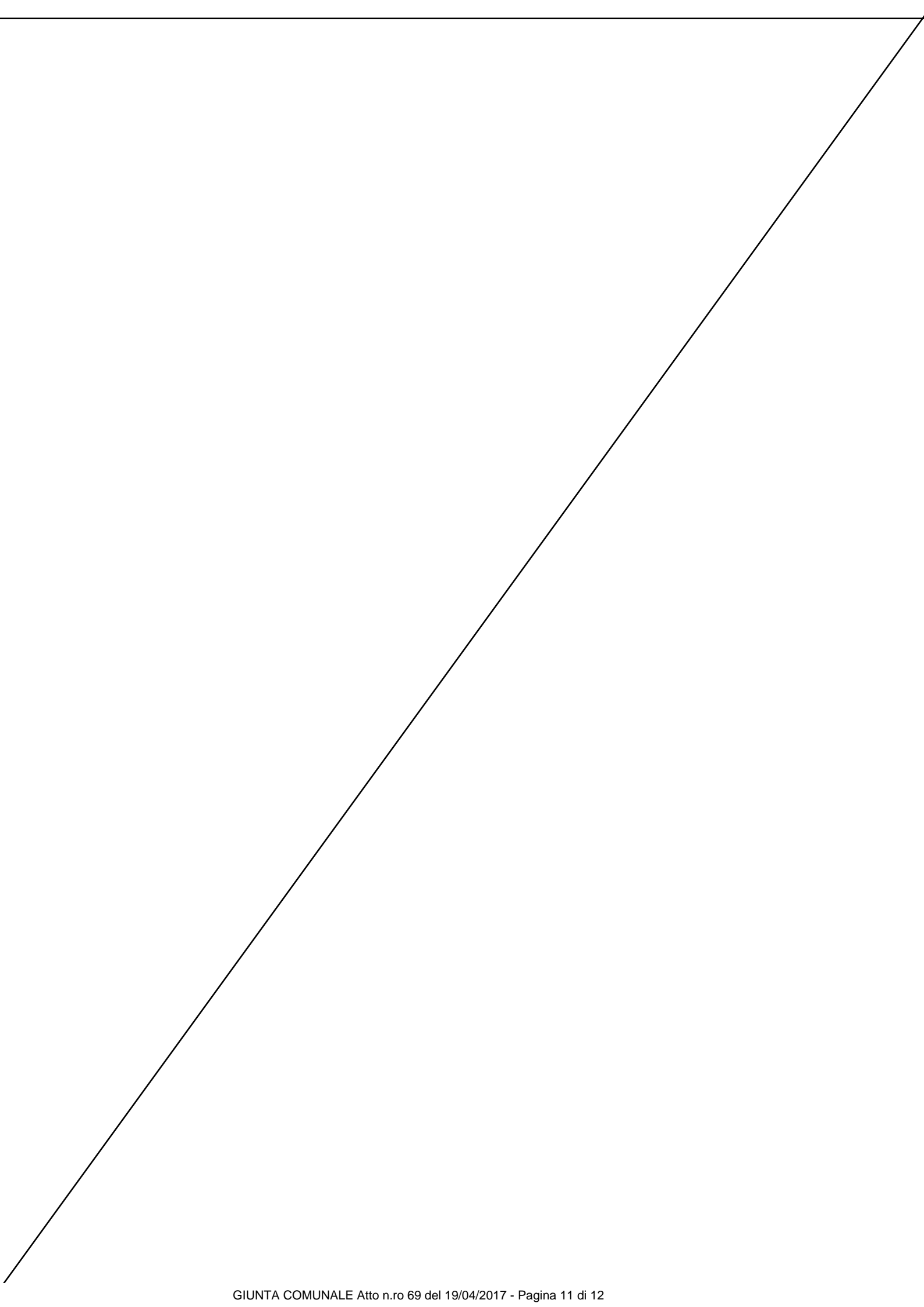
- 4) di dare atto che per espressa disposizione dell'art. 67 ter, comma 5, del D.L. 22 giugno 2012, n. 83 “Misure urgenti per la crescita del Paese”, convertito, con modifiche, nella Legge n. 134 del 7 agosto 2012 e s.m.i. in considerazione delle suddette assunzioni di personale è incrementata temporaneamente nella misura corrispondente la pianta organica dell'Ente e che dal 2021 il personale eventualmente risultante in soprannumero sarà assorbito secondo le ordinarie procedure vigenti;
- 5) di prendere atto che con la presente rideterminazione della dotazione organica non si determina un aumento del costo della dotazione stessa;
- 6) di dare comunicazione del presente atto ai soggetti sindacali ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 1/4/1999;
- 7) di trasmettere la presente deliberazione ai Responsabili delle Aree del Comune di Montorio al Vomano per quanto di rispettiva competenza;
- 8) Pubblicare il presente atto all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, con contestuale trasmissione, in elenco, ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del citato D.Lgs. n. 267/2000.

Successivamente, con ulteriore votazione favorevole unanime,

D E L I B E R A

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.





VISTA LA PROPOSTA 337
SONO STATI ESPRESSI I SEGUENTI PARERI

ART.49 - COMMA 1 - D.LGS. N.267/2000

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

VISTO: Si esprime, in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA** dell'atto il seguente parere:

FAVOREVOLE

Montorio, li **19/04/2017**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

FERREO MARCELLO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

VISTO: Si esprime, in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE** dell'atto il seguente parere:

FAVOREVOLE

Montorio, li **19/04/2017**

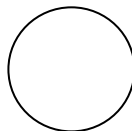
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

DI GESUALDO WILMA

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SEGRETARIO COMUNALE

DI GIAMBERARDINO CARLA



Il Sindaco

DI CENTA GIOVANNI

Prot. n. _____

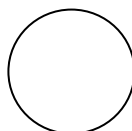
Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'Albo Pretorio Comunale, dalla data odierna, per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000);

Dalla Residenza comunale, li _____



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

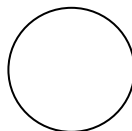
Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno _____
- ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000;
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Dalla Residenza comunale, li _____



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
