



# COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO

Provincia di Teramo

## Copia di Deliberazione della Giunta Municipale

**N. 33**

**Oggetto:** ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. PROVVEDIMENTI.

**DEL 17/02/2016**

L'anno *DUEMILASEDICI*, il giorno *DICIASSETTE*, del mese di *FEBBRAIO*, alle ore *12.00* in Montorio al Vomano e nell'Ufficio Comunale, previo invito, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

		Presente	Assente
1 )	DI CENTA GIOVANNI	SINDACO	X
2 )	GUIZZETTI ANDREA	VICESINDACO	X
3 )	TESTA AGNESE	ASSESSORE	X
4 )	DI SILVESTRO ALFONSO	ASSESSORE	X
5 )	FOGLIA ANNA	ASSESSORE	X

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art.97 del D.Lgs. n. 267/2000) il Segretario Comunale Dr. **DI GIAMBERARDINO CARLA**

Assume la Presidenza il Sig. **DI CENTA GIOVANNI**, il quale, constatata la legalità dell'adunanza, invita i componenti alla trattazione della pratica in oggetto;

### LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto, prioritariamente, che sulla proposta della presente deliberazione, sono stati espressi i pareri ai sensi dell'art. 49 - comma 1 - del D.Lgs. n. 267/2000;

Premesso che l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della L. n. 183/2010, ha stabilito per tutte le pubbliche Amministrazioni la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Dato atto che in base all'art. succitato, il Comitato in questione sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati Paritetici sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Evidenziato inoltre che il “Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale e territoriale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Che la Direttiva del 4 Marzo 2011 emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per la Pari Opportunità e concernente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” prescrive che le Regioni ed Enti Locali debbano adottare, nell'ambito dei propri ordinamenti e dell'autonomia organizzativa ai medesimi riconosciuta, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 21 della L. 183/2010 nelle sfere di rispettiva competenza e specificità, nel rispetto di quanto previsto dalla Direttiva in parola;

Dato atto, pertanto, che con il presente provvedimento si intende dare adempimento, tramite l'istituzione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, a quanto previsto dalla Legge e, nel contempo, dare impulso agli atti necessari a rendere operativo l'organismo paritetico nei tempi tecnici necessari;

Rilevato che, relativamente alla composizione del comitato, la normativa in questione prevede la presenza di un componente titolare e di un componente supplente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e all'interno dell'Ente;

Richiamato il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Richiamato il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Con voti unanimi favorevoli

## **D E L I B E R A**

- la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di istituire, per i motivi indicati in premessa, nel Comune di Montorio al Vomano, il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- Dare atto che il Comitato è composto, così come previsto dalla normativa in questione, da un componente titolare e da un componente supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative a livello di Ente e da un pari numero di rappresentanti del personale comunale, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- Dare atto che i componenti del Comitato saranno nominati tenendo conto del percorso professionale, dell'esperienza e delle attitudini relazionali maturate nell'ambito delle pari opportunità e del contrasto;
- Dare atto, inoltre, che farà parte del Comitato, con funzioni di Presidente, il Segretario Comunale;
- Demandare al Responsabile dell'Area Amministrativa-Personale l'emanazione dei successivi atti necessari per il funzionamento del C.U.G.;
- Dare atto che con successiva deliberazione della Giunta Municipale si provvedere all'approvazione del Regolamento di funzionamento del Comitato in parola;
- Pubblicare la presente deliberazione all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 – comma 1 – del D.Lgs. n. 267/2000, con contestuale trasmissione, in elenco, ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del citato D.Lgs. n. 267/2000;

Successivamente, stante l'urgenza, con ulteriore apposita votazione favorevole unanime, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile.

**VISTA LA PROPOSTA 169**  
**SONO STATI ESPRESSI I SEGUENTI PARERI**

ART.49 - COMMA 1 - D.LGS. N.267/2000

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

VISTO: Si esprime, in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA** dell'atto il seguente parere:

**FAVOREVOLE**

Montorio, li **11/02/2016**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

F.to **FERREO MARCELLO**

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

VISTO: Si esprime, in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE** dell'atto il seguente parere:

**FAVOREVOLE**

Montorio, li **11/02/2016**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

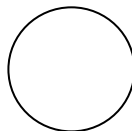
F.to **SALADINI LUIGI**

---

**Letto, approvato e sottoscritto:**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

F.to **DI GIAMBERARDINO CARLA**



**Il Sindaco**

F.to **DI CENTA GIOVANNI**

---

Prot. n. \_\_\_\_\_

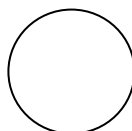
Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

■ che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'Albo Pretorio Comunale, dalla data odierna, per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000);
- E' copia conforme all'originale esistente presso l'ufficio, ai sensi dell'Art. 18 del D.P.R. 28/12/2000.

Dalla Residenza comunale, li \_\_\_\_\_



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

---

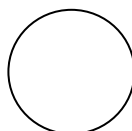
Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

■ che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_
- ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000;
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Dalla Residenza comunale, li \_\_\_\_\_



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**