



Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di Chieti e Pescara

V.le Unità d'Italia, 32/A Chieti - Tel. 0871.561740 pec: adsuch.protocollo@postecert.it

Verbale n. 14 del 21 dicembre 2023 del Revisore dei Conti dell'Azienda DSU di Chieti/Pescara

Oggetto: Parere sulla Costituzione del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane 2023 Costituzione provvisoria Fondo per le politiche di Sviluppo Risorse Umane 2024 e Fondo Lavoro Straordinario per il personale dipendente anni 2023 e 2024

L'anno duemilaventitre il giorno 21 del mese di dicembre alle ore 12 il Revisore dei Conti dell'Azienda D.S.U di Chieti ubicata in Viale dell'Unità d'Italia, 32/A, nominato con Decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 3 del 15 marzo 2021, nella persona del Dott. Danilo Di Costanzo:

Per poter procedere ad esprimere il parere di compatibilità dei costi al Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e Lavoro Straordinario - anno 2023 - ai sensi della normativa vigente in materia;

ESAMINATE:

- la proposta di ordinanza del Direttore dell' ADSU Ch/Pe di costituzione del Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane e del Lavoro Straordinario 2023;
- L'inerente relazione tecnico-finanziaria sottoscritta dal Responsabile dell'Area Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e dal Direttore;
- Il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e del Lavoro Straordinario 2023, sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e di parte sindacale;

PREMESSO che il D. Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate che costituisce il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

CONSIDERATO che anche il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane 2023 rispetta le disposizioni dell'art. 23 comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 secondo il quale il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio anche per l'anno 2023;

RILEVATO che il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane rispetta fedelmente l'articolo 79 del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali del personale non dirigente che disciplina la sua costituzione, nonché il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023/2025 del personale non Dirigente di questa Azienda, stipulato il 20 dicembre 2023;

CONSIDERATO che il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane 2022 ammonta ad € 180.418,86 di cui:

- € 73.968,75 finalizzati alle posizioni organizzative ed imputati sul cap. 34 denominato: "Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato" ex "Retribuzione di posizione e di risultato dipendenti categoria "D" costituito con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 42 del 30 luglio 2019 ad

oggetto: "Bilancio 2019/2021 – variazione di competenza, assestamento di cassa e verifica equilibri di bilancio" "deliberazione del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 67 del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali- per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, che, in riferimento alla costituzione del Fondo Risorse decentrate prevede "...le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative" e pertanto le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti",

- **€. 83.243,55** quale fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane anno 2023; (€. 73.968,97 + €. 83.243,55 = €. 157.212,30);
- **€. 2.180,10** derivanti dagli aumenti previsti dall'articolo 79 del CCNL Funzioni Locali siglato il 16 novembre 2022 che non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti ed, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017;
- **€. 13,90** quali economie derivanti dai risparmi per lavoro straordinario non effettuato;
- **€. 19.613,96** di cui €. 16.226,81 quali economie derivanti dal fondo 2022 oltre alle somme variabili per €. 3.373,25 previste dal CCNL 2019/2021 del 16 novembre 2022 del personale non dirigente per un totale di **€. 19.613,96**;
- ❖ **€. 1.398,60** quale Fondo per il Lavoro Straordinario per l'annualità 2023 per un totale di **€. 180.418,86**;

Inoltre, si precisa che le economie risultanti dal fondo 2022 ammontano ad €. 16.858,25 di cui €. 631,44 sono economie di bilancio quindi la somma di €. 16.226,81 sono economie derivanti dal fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane – annualità 2022.

CONSIDERATE le specifiche previsioni di Bilancio, Esercizio Finanziario 2023, che sul macroaggregato 101 alla voce "indennità ed altri compensi etc." cap. 35 dispone della giusta capienza per €. 85.423,65 sul macroaggregato 101 alla voce: "indennità ed altri compensi, etc" cap. 34 dispone di €. 73.968,97 sul macroaggregato 101 alla voce: "straordinario per il personale a tempo indeterminato" cap 22 dispone di €. 1.398,60 sul macroaggregato 101 alla voce "contributi obbligatori" cap. 25 del Bilancio dell' Esercizio Finanziario 2021 dispone di €. 153.437,80 e sul macroaggregato 102 alla voce "IRAP." cap. 26 del Bilancio dell' Esercizio Finanziario 2023 dispone di €52.000,00;

TENUTO CONTO che sono state trasmesse anche n. 2 tabelle riguardanti la costituzione provvisoria del Fondo per le Politiche di Sviluppo Risorse Umane 2024 e Lavoro Straordinario 2024 precisando che il Fondo suddetto è compatibile con le Risorse stanziare in bilancio che sarà definito nei primi mesi dell'annualità 2024;

VISTE le risultanze contabili

A T T E S T A

la compatibilità dei costi sul Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane , anno 2023, rispetto agli stanziamenti previsti nel Bilancio di Previsione 2023 e riguardanti la spesa per il personale e

C E R T I F I C A

che le economie derivanti dal Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e Lavoro Straordinario 2022 ammontano complessivamente ad €. 16.240,71 di cui €. 16.226,81 sono



economie derivanti dal fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane ed €. 13,90 sono economie derivanti da lavoro straordinario- annualità 2022;

Chieti, 21-12-2023

Il Revisore dei Conti

Dott. Danilo Di Costanzo.....

