



Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di CHIETI e PESCARA

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 40 DEL 27/07/2022

OGGETTO: Integrazione Piano Performance 2022/2024

L'anno duemilaventidue, addì ventisette, del mese di Luglio alle ore 15:31, in via telematica tramite piattaforma Zoom, convocato a termini di regolamento, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda, presieduto dalla Dott.ssa GUALTIERI ISABELLA, che, constatata la presenza del numero legale, ha dichiarato validamente costituita la seduta

Interviene l'Avv. MAZZARULLI TERESA con funzioni di Segretario.

Prima di dare inizio alla trattazione risultano:

COGNOME E NOME	PRESENTE
GUALTIERI ISABELLA	SI
ZINNI CARLA	SI
RAPA MARTA FIORELLA	SI
CAVUTA GIACOMO	SI
DI FRANCESCO MANUEL	--

Presenti n° 4 Assenti n° 1

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DATO ATTO, preliminarmente, che la presente seduta si svolge in modalità videoconferenza, stante l'esigenza in tal senso rappresentata dai componenti del Consiglio di Amministrazione;

VISTA la L.R. 91/94, istitutiva delle Aziende per il Diritto agli Studi Universitari e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs 118/2011 coordinato con il D.Lgs 10/8/2014 n. 126 e la L. 23/12/2014 n 190 (legge di stabilità) e successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATO il D.Lgs n. 68/2012;

RICHIAMATA la delibera del Consiglio di Amministrazione di questa Azienda n. 50 del 30 novembre 2007, con la quale è stato nominato Direttore dell'Azienda l'Avv. Teresa Mazzarulli, in servizio dal 1° gennaio 2008;

VISTO il Regolamento Organizzativo Aziendale di cui alla deliberazione n. 29/2008 del Consiglio di Amministrazione dell'ADSU, approvata con delibera della Giunta Regionale n 301/2009;

VISTO il Decreto n. 54 del 19 novembre 2019 del Presidente del Consiglio regionale che ha nominato quale Presidente dell'Azienda DSU di Chieti la Dott.ssa Isabella Gualtieri e due componenti del Consiglio di Amministrazione, in qualità di rappresentanti della Regione, l'Avv. Carla Zinni e l'Avv. Marta Fiorella Rapa;

CONSIDERATO che il Decreto del Presidente della Giunta Regionale d'Abruzzo n. 84 del 21 novembre 2019 ha stabilito la nuova composizione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda D.S.U. di Chieti ed è stato notificato a questa Azienda in data 27 novembre 2019 con prot. n. 14705;

DATO ATTO della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 46 del 29.10.2021 avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2022/2024 – esame e provvedimenti" in fase di approvazione regionale;

DATO ATTO che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 31 gennaio 2022 è stato adottato il Piano delle Performance 2022/2024;

TENUTO CONTO che, nel corso dell'annualità 2022 sono stati assunti i dipendenti previsti nel piano annuale e triennale di fabbisogno di personale 2021/2023 e non presenti nel piano performance 2022/2024 che risultano essere:

1. Gloriana Aloisio, in servizio presso questa Azienda dal 1° marzo 2022 ed assegnata all'Area Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
2. Marco D'Angelo in servizio presso questa Azienda dal 1° aprile 2022 ed assegnato all'Area Finanziaria;
3. Bruno Baldonero in servizio presso questa Azienda dal 16 giugno 2022 ed assegnato all'Area Affari Generali, Contratti e Patrimonio;

CONSIDERATO che, comunque i predetti dipendenti hanno contribuito e stanno contribuendo alla realizzazione dell'obiettivo operativo previsto nel piano performance 2022/2024 "Sviluppo del progetto di archiviazione e conservazione informatica tramite cloud in condivisione dei fascicoli dei procedimenti e provvedimenti formati o detenuti" ciascuno dalla propria area;

ACQUISITO il parere favorevole sulla legittimità del presente provvedimento dal Direttore di questa Azienda DSU, Avv. Teresa Mazzarulli, come da firma apposta nel presente provvedimento;

Con voti unanimi, legalmente espressi

DELIBERA

Per tutto quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ed in applicazione della L.R. n. 91/94 e successive modifiche ed integrazioni:

- ☛ di prendere atto che, nel corso dell'annualità 2022 sono stati assunti i dipendenti previsti nel piano annuale e triennale di fabbisogno di personale 2021/2023 e non presenti nel piano performance 2022/2024 che risultano essere:
 1. Gloriana Aloisio, in servizio presso questa Azienda dal 1° marzo 2022 ed assegnata all'Area Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
 2. Marco D'Angelo in servizio presso questa Azienda dal 1° aprile 2022 ed assegnato all'Area Finanziaria;
 3. Bruno Baldonero in servizio presso questa Azienda dal 16 giugno 2022 ed assegnato all'Area Affari Generali, Contratti e Patrimonio;

- ☛ Di integrare il Piano Performance 2022/2024, annualità 2022, già approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 3 del 31 gennaio 2022 con l'inserimento delle schede dei predetti dipendenti che costituiscono parte integrante e sostanziale delle presente deliberazione;

- ☛ di trasmettere il presente atto, rimodulato, all'OIV;

- ☛ di trasmettere il presente atto a tutti i dipendenti dell'Azienda;

- ☛ di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del proprio sito istituzionale, ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs. n.33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle Pubbliche Amministrazioni".

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi del Dlgs 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 310 del 27/07/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio Avv. MAZZARULLI TERESA in data 27/07/2022

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
Dott.ssa GUALTIERI ISABELLA

Il Segretario Generale
Avv. MAZZARULLI TERESA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 284

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009, all'Albo Pretorio in data 28/07/2022 e che vi rimarrà per 10 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento organizzativo dell'Azienda D.S.U. e dell'art. 13 della L.R. 6 dicembre 1994 n. 91.

Chieti, li 28/07/2022

Il Firmatario della pubblicazione
Avv. MAZZARULLI TERESA

PIANO DI PROGRAMMA 2022/2024

1.PREMESSA:

Contesto normativo, situazione socio-economica, contesto specifico ADSU

L'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di Chieti è stata istituita, con Legge Regionale n. 91 del 6 dicembre 1994 e ss. mm. e integrazioni, per garantire l'effettività del Diritto allo Studio Universitario nei confronti di tutti gli studenti iscritti all'Università degli Studi G. D'Annunzio di Chieti- Pescara, all'Università telematica "Leonardo da Vinci", al Conservatorio Luisa D'Annunzio di Pescara e all'Istituto ISIA di Pescara; specifica attenzione è rivolta agli studenti svantaggiati economicamente ma che dimostrano impegno negli studi come previsto dalla Costituzione all'art.34 e da una serie di norme nazionali e regionali che regolano il settore universitario e dell'AFAM.

Infatti i principali *stakeholder* dell'ADSU CH/PE sono gli studenti italiani e stranieri in possesso dei requisiti economici e di merito, regolarmente iscritti presso l'Ateneo "G. D'Annunzio di Chieti /Pescara" le cui facoltà hanno differenti sedi nell'area metropolitana di riferimento al pari degli studenti del Conservatorio, dell'ISIA e Università telematica.

La popolazione studentesca è di circa 25.000 e rappresenta l'utente finale e il principale fruitore degli interventi e dei servizi garantiti dall' ADSU di Chieti/Pescara.

L'Azienda, quale Ente strumentale della Regione Abruzzo, ha in primis rapporti istituzionali con la Regione Abruzzo e quindi con le altre ADSU e Università regionali. I rapporti con gli operatori economici che erogano servizi e forniture, individuati in applicazione della normativa vigente in materia di appalti di lavori, forniture di beni e servizi (D. Lgs. n. 50/2016), sono regolati dalle disposizioni anche regolamentari riguardanti la trasparenza e l'anticorruzione da ultimo D. Lgs. n. 97/2016.

E' importante evidenziare che l'Ente opera in un contesto socio-economico territoriale, quale è l'area Metropolitana di Chieti Pescara, in cui il tessuto imprenditoriale e produttivo è sano e comunque di scarso rilievo sono i fattori legati al territorio di tipo delinquenziale che, pertanto, risultano ininfluenti e/o di livello tale da non condizionare l'azione amministrativa e politica dell'Ente.

Infatti l'ADSU di Chieti Pescara eroga, stante la regolare esecuzione dei rapporti contrattuali in essere, una pluralità di servizi in grado di rispondere in buona parte al fabbisogno della comunità studentesca tramite benefici di diversa tipologia e modulazione: Borse di studio, Integrazioni per laureati in corso, Servizio Ristorazione e Servizio di Residenza dal 2017, Interventi a favore di studenti diversamente abili, Sussidi di Studio, Mobilità internazionale degli studenti, Rimborsi spese viaggio, Informazione e orientamento, Servizio Sportivo/Culturale, Rimborso S.S.N., Sale Internet, Servizi di Counseling e sportello di ascolto sia presso la sede di Chieti che la sede operativa di Pescara.

In particolare per quanto concerne la mobilità internazionale l'Azienda intende proseguire per l'anno 2022 un percorso di progettualità di carattere europeo (Erasmus Plus) stante la determinata acquisizione, a breve, di risorsa umana specificatamente formata in tale ambito. I rapporti con altre realtà DSU Europee costituiscono infatti un valore che anche a livello aziendale hanno determinato la possibilità di confronto e accrescimento di competenze da convertire positivamente nell'attività dell'Ente anche favorendo all'interno della nuova Residenza universitaria B. Croce, gli scambi culturali tra gli studenti universitari e del Conservatorio di diverse etnie e nazionalità; basti pensare alla accoglienza per tutto il periodo di lockdown degli studenti universitari di Bogotà e di quelli Afgani come richiesto dall'Università G. D' Annunzio di Chieti per l'anno accademico 2021-22.

Il sistema del Diritto allo Studio Universitario registra inoltre cambiamenti sia a livello europeo, nazionale e regionale e nello specifico ambito territoriale di Chieti e Pescara si è arricchito in aggiunta alla residenza universitaria "B. Croce" ubicata a Pescara di ulteriori percorsi di residenzialità universitaria con la partecipazione al quarto bando della L.338/2000 che ha visto di recente l'ammissione definitiva al cofinanziamento ministeriale per la realizzazione di due nuove residenze universitarie, tramite la riconversione dell'ex caserma Pierantoni di Chieti e della struttura del FerrHotel di Pescara.

La conseguente sottoscrizione delle previste convenzioni con il MUR richiedono la disponibilità in bilancio delle risorse già previste con L.R. n. 15/2021 nonché lo specifico finanziamento per spese tecniche nel bilancio regionale 2022 come ben riportato nel piano annuale e triennale delle opere pubbliche 2022-2024 adottato con deliberazione n. 44 del 29.10.2021.

In altri termini la previsione di spesa per il nuovo triennio riportata nel piano delle opere pubbliche, se disattesa in Bilancio regionale 2022, determinerà la perdita dei finanziamenti ministeriali da una parte e con danno erariale anche per quanto già erogato e speso per l'avvio dei percorsi di residenzialità universitaria ex L.338/2000; si aggiunge altresì l'impossibilità di far fronte a impreviste necessità di manutenzione straordinaria degli immobili, tutti trasferiti in proprietà all'AdsU dalla Regione senza alcun corrispondente incremento di finanziamenti in conto capitale.

L'esiguità di risorse economiche rileva anche per i finanziamenti delle spese correnti come evidenziato , sia in sede regionale che accademica, con specifici atti e provvedimenti il mancato raggiungimento del 100% delle borse di studio agli aventi diritti nell'a.a. 2020-21 dopo oltre un quinquennio stante tra l'altro l'impossibilità di confermare le scelte dei precedenti anni di garantire la spesa della ristorazione con fondi aziendali e conseguente utilizzo ad incremento dei fondi vincolati ministeriali e regionali DSU; difatti per il 2021 l'ADSU ha garantito la ristorazione dei beneficiari, a consumo, interamente con fondi Mur (per circa € 500.000,00) tenuto conto della drastica riduzione dei pasti a causa dell'emergenza Covid 19.

Pertanto per l'A.A. 2021/2022 e per l'A.A. 2022/2023 in cui si auspica in parte superata

l'emergenza Covid, l'Adsù provvederà ad assicurare la ristorazione dei beneficiari, a consumo, interamente con fondi Miur per € 1.000.000,00 tenuto conto dei dati relativi ai pasti anno 2019. Diversamente per gli studenti non beneficiari ai quali questa Azienda finanzia la ristorazione con i trasferimenti in conto corrente.

In sintesi i flussi finanziari di entrata, su cui l'azienda può contare per lo svolgimento della propria attività "core" sono costituiti:

- dai trasferimenti Regionali di parte corrente, utilizzati in tutto o in parte anche per gli studenti beneficiari come per gli anni pre-Covid;
- dalla tassa regionale sul D. S. U;
- dalla Tassa di Abilitazione all'Esercizio Professionale;
- dal Fondo integrativo ministeriale;
- dal Fondo Regionale vincolato (40% FIS);
- dalle entrate proprie derivanti dalla tariffazione dei servizi (max €200.000,00).

Le anzidette voci di entrata per il triennio 2022/2024 vedranno l'integrazione dei finanziamenti in conto capitale sia da parte Ministero Università e Ricerca con l'erogazione cadenzata per SAL dei finanziamenti riconosciuti per i percorsi di residenzialità universitaria sia da parte della Regione per il finanziamento delle spese tecniche correlate a tali percorsi come da obbligazioni assunte in sede di sottoscrizione degli accordi di programma a suo tempo approvati dalla Giunta Regionale.

Pertanto le previsioni di Entrata e di Spesa del Bilancio 2022/2024 sono effettuate ad incremento sia rispetto al fondo vincolato regionale per borse di studio per € **4.500.000** sia rispetto alla spesa per la ristorazione dei beneficiari la quale si dovrà, pur a consumo, garantire attingendo ai fondi FIS; spesa che tiene altresì conto del maggior costo derivante dalla gara della ristorazione in fase di rimodulazione in favore dell'utilizzo di prodotti biologici e a filiera corta e di investimenti su gli immobili adibiti a mense anche al fine di poter prevedere una puntuale ben definita manutenzione ordinaria e straordinaria da parte del nuovo gestore.

L'Azienda, nella gestione della propria attività, applica al pari di tutti gli enti strumentali le norme che disciplinano la contabilità, l'amministrazione del patrimonio e i contratti della Regione Abruzzo. Il Bilancio di previsione della gestione finanziaria 2021/2023 è redatto infatti in conformità alle disposizioni delle leggi vigenti in materia, in particolare del D. Lgs.126/2014 che integra e modifica il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni. Infatti il bilancio di previsione è formulato in termini di competenza ed è articolato in Missioni, Programmi, Titoli e Macroaggregati di Spesa mentre l'Entrata è classificata per Titoli, Tipologie e Categorie.

Il contenuto del bilancio viene, come sempre, portato a conoscenza della collettività con la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo, sull'Albo Pretorio on line dell'Azienda e sul sito web dell'Azienda.

1. Sezione Strategica (SeS)

La definizione delle scelte programmatiche, l'identificazione degli obiettivi strategici e l'organizzazione dei servizi dell'ADSU CH/PE per il triennio 2022/2024 ha richiesto un'attenta analisi del quadro di riferimento regionale e locale posto nella più ampia cornice di livello europeo e degli scambi internazionali in particolare:

- della maggiore integrazione richiesta dalla comunità accademica per contribuire a far fronte alla domanda di servizi di qualità al pari dell'offerta formativa che connota l'Università "G. D'Annunzio" di Chieti che costituisce il polo universitario di maggiore attrattività in ambito regionale e non solo;
- delle sinergie avviate per la realizzazione di due nuove residenze, una su Chieti ed un'altra su Pescara, con le istituzioni territoriali dell'area metropolitana di Chieti e Pescara;
- dell'opportunità di dare ulteriore impulso a specifici progetti e a condivise sperimentazioni gestionali in favore della popolazione studentesca in raccordo con altri enti del territorio e altri Enti DSU, sia italiani che europei.

E' di tutta evidenza che il presente Piano di Programma è strettamente correlato ai finanziamenti riconosciuti e del pari suscettibile di integrazioni e modificazioni in ragione delle indicazioni e direttive eventualmente disposte dalla Regione Abruzzo.

Il Piano di programma costituisce atto di indirizzo definito dal Consiglio di Amministrazione, rimodulabile annualmente, individuato con specifica deliberazione rispetto ai quattro obiettivi strategici, affidati al Direttore e, che come per i precedenti anni sono declinati in obiettivi operativi, assegnati ai Responsabili delle Aree Organizzative e in attività, affidate al personale di ciascuna Area da realizzare, in questa fase di transizione digitale, con specifici adempimenti di massimizzazione dei profili della Trasparenza e Anticorruzione ai sensi del D. Lgs.vo n.96/2016. specificatamente indicati in un distinto Piano come da indirizzi regionali in materia. Gli obiettivi strategici 2022/2024 sono i seguenti:

- 1) Monitoraggio del progetto di fascicolazione e **conservazione** informatica tramite Cloud di tutti i procedimenti e provvedimenti aziendali;
- 2) Adozione distinta del Piano Performance e della Prevenzione Corruzione di cui la trasparenza ne è una sezione con gestione unitaria finalizzata ad una sempre maggiore integrazione dei rispettivi adempimenti;
- 3) Gestione percorsi di residenzialità universitaria ex IV Bando L.338/2000 e partecipazione al V Bando la cui pubblicazione è prevista nel primo semestre 2021;

Gli anzidetti obiettivi strategici sono in raccordo con le nuove esigenze e opportunità sopra indicate che richiedono una riorganizzazione dei servizi secondo metodologie e sperimentazioni gestionali condivise tra varie realtà istituzionali nonché tecnologie anche informatiche di nuova generazione ovviamente incidenti sulle U.O. aziendali.

2. Sezione Operativa (SeO)

A livello interno, si ricorda, l'ADSU di Chieti Pescara è pervenuta nel 2014, con la necessaria gradualità, all'attuazione della seguente organizzazione per Aree di aggregazione di funzioni e di attività omogenee integrate trasversalmente in considerazione dei servizi, benefici ed attività erogati in favore dell'utenza studentesca e che in ragione dei recenti sviluppi e delle cessazioni di personale registrate e previste nel triennio 2022/2024 verrà gradualmente come di seguito rimodulata:

ANNO 2014 /2020

- Area Servizi e Attività;
- Area Sistemi Informativi;
- Area Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- Area Affari Generali Contratti e Patrimonio;
- Area Finanziaria

ANNO 2020 /2021

- Area Servizi e Attività DSU;
- Area Tecnica;
- Area Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- Area Affari Generali Contratti e Patrimonio;
- Area Finanziaria.

ANNO 2022 /2024

- **Area Servizi e Attività DSU;**
- **Area Tecnica, contratti e patrimonio;**
- **Area Affari Generali e Personale;**
- **Area Finanziaria.**

I cambiamenti normativi sia a livello nazionale che regionale hanno impattato di gran lunga sull'organizzazione aziendale: all'esiguità di personale si è aggiunta la evidente carenza di professionalità specifiche necessarie a garantire l'ordinaria attività dell'ente anche in ragione dell'apertura della prima residenza universitaria e della definitiva presa in carico, a titolo di proprietà dei beni immobili ex L. R. n. 1/2014. A ciò si aggiunge che a breve inizieranno i lavori per la realizzazione della nuova residenza universitaria nella città di Chieti (ex Caserma Pierantoni.) cui seguirà una seconda residenza nella città di Pescara (ex Ferrhotel). Inoltre la messa a regime delle recenti disposizioni in materia di Agenda digitale impongono specifiche attività di transizione digitale per favorire il raccordo tra le due sedi di Chieti e Pescara assicurando la regolarità nell'erogazione dei servizi ed altresì di gestire al meglio la nuova residenza universitaria.

Tuttavia grazie all'approvazione regionale del Piano annuale e triennale di fabbisogno di personale 2021/2023 e alle tempestive procedure di mobilità avviate e concluse da questa

azienda a breve saranno assunte nuove risorse umane a fronte dei numerosi pensionamenti già verificatisi ed altri previsti a breve.

Il Consiglio di Amministrazione pertanto con il nuovo piano annuale e triennale di fabbisogno di personale 2022/2024 ha previsto l'acquisizione di diverse e nuove risorse umane in ragione del trasferimento ad altri Ente di personale in mobilità o per vincita di procedura concorsuale determinando in entrambi i casi un incremento della capacità assunzionale dell'Adsu ben evidenziata nello specifico provvedimento di seguito riportato a rimodulazione del piano già adottato.

Infatti il **PIANO ANNUALE E TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024** è stato adottato con distinta deliberazione n.41 del 29.10.2021 sulla base della rimodulazione del piano annuale 2021, per le motivazioni ivi espresse, come di seguito **RIMODULAZIONE PIANO ANNUALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2021**

Capacità Assunzionale 2021

da €103.447,33+€ 33.256,12+€ 27.293,03=	€163.996,48
Assunzioni programmate 2021	
1 Dc/specialista tecnico	€ 33.256,12
1 Db/ specialista contabile 50%	€ 16.628,06
1 Df/informatico 50%	€ 16.628,06
1 Da/amministrativo-verticalizzazione	€ 2.596,94
1 Ca/amministrativo-verticalizzazione	€ 3.366,15
1 Ca/amministrativo	€ 30.659,19
1 C b economista	€ 30.659,19
1 Ca amministrativo 50%	€ 15.329,59
TOTALE	€129.129,09

PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024

Capacità Assunzionale 2022	residui 2021	€ 34.867,39
Assunzioni programmate		
1 Db/ contabile 100%	TOTALE	€ 33.256,12
più assunzioni previste nel 2021 eventualmente non concluse		

Capacità Assunzionale 2023

Residui 2022 € 1.611,27 + pensionamenti 2022 € 60.549,15	€ 62.160,42
Assunzioni programmate	
1Ba amministrativo	€ 27.293,03
1 Ca/amministrativo 50% (da part time 2021 a in full time dal 2023)	€ 15.329,59
1 Df/informatico 50%	€ 16.628,06
TOTALE	€ 59.514,12

Capacità Assunzionale 2024

residui 2023 €2.646,30 + pensioni 2023= € 33.256,12	€ 35.902,92
1 C assistente tecnico	€ 30.659,19
1 Ca/amministrativo-verticalizzazione	€ 3.366,15
TOTALE	€ 34.025,34

Le assunzioni complessivamente individuate nel piano triennale dei fabbisogni di personale sono in parte necessarie a sostituire il personale che cessa dal servizio (complessivamente n.5 unità nel triennio 2021-2023 che si aggiungono alle altre n.3 unità cessate nel precedente quinquennio) e in parte finalizzate a garantire la funzionalità delle strutture DSU e dei servizi tramite le stesse erogati.

La programmazione triennale delle opere pubbliche prevede altresì un finanziamento regionale di euro 440.000,00 già determinato dalla Giunta Regionale negli accordi di programma a suo tempo stipulati per la partecipazione a IV Bando della Legge 338/2000 riguardante la selezione per il cofinanziamento ministeriale della ristrutturazione in residenze universitarie di beni ceduti in comodato gratuito rispettivamente dal Comune di Chieti e dal Comune di Pescara, al fine garantire all'ADSU la possibilità di provvedere al pagamento degli stati di avanzamento dei lavori degli interventi previsti.

Infine si evidenzia che gli accordi di programma sottoscritti per dare impulso a percorsi di residenzialità universitaria hanno previsto quale specifico adempimento da parte della regione di porre in essere tutte le attività di carattere tecnico stante la carenza in organico all'AdsU di un ufficio specifico.

Nella prima fase progettuale che ha determinato l'ammissione al finanziamento di tutti e due gli interventi proposti la spesa prevista per spese tecniche anno 2022 è stata di €790.000,00 ; ne risulta già utilizzata per euro 200.000,00 mentre per la nuova fase è necessaria una previsione per il 2021 non inferiore a €340.000,00 per la progettazione definitiva e validazione della residenza di Chieti ed € 250.000,00 per le medesime attività tecniche della residenza di Pescara , onde scongiurare l'impossibilità di pervenire alle convenzioni ADSU/MIUR.

La scheda che segue sintetizza quanto disposto con la deliberazione n.44 del 29.10.2021 .

PIANO ANNUALE E TRIENNALE OPERE PUBBLICHE ADSU CH/PE 2022/2024

Immobile	Investimento stimato	Tipo intervento ed annualità
Residenze Universitarie	€ 900.000,00	L.R.n.15/2021, art.10 - Concessione di credito in forma di finanziamento per anticipazione SAL con obbligo di restituzione
CH – ex Caserma Pierantoni	€ 11.492.150,00 € 440.000,00 € 56.130,15 € 11.710.800,85	Valore dell'immobile del Comune di Chieti Cofinanziamento Università d'Annunzio Finanziamento Adsu Ch/Pe Cofinanziamento statale – MIUR
PE - ex Ferrhotel	€ 5.400.000,00 € 85.600,00 € 5.314.400,00	Valore dell'immobile del Comune di Pescara Contributo Comune di Pescara Cofinanziamento statale – MIUR
Mensa Chieti	€ 478.504,14	Consolidamento strutturale per adeguamento sismico – FASE CONCLUSIVA
Mensa Chieti	€ 445.000,00	Realizzazione bar e front office DSU - finanziamento Adsu da impegnare su residui 2020

PRECISATO che il cronoprogramma di seguito riportato costituisce strumento finanziario di carattere prioritario per l'attuazione degli interventi di residenzialità universitaria e pertanto il Dipartimento Lavoro e Sociale, Servizio Istruzione e il Dipartimento Risorse, Servizio Bilancio, dovranno curare ogni adempimento di natura finanziaria e contabile all'uopo richiesta.

CRONOPROGRAMMA SPESE TECNICHE RESIDENZE ADSU CH - PE

ACCORDI DI PROGRAMMA	IMPEGNI REGIONE ABRUZZO PER SPESE TECNICHE				
Fondo vincolato per spese Tecniche Residenze Universitarie ADSU	2016/2019 Progettazione Definitiva (impegni e liquidazioni)	2020 Progettazione Esecutiva e validazione (impegni e liquidazioni)	2021 Progettazione esecutiva e validazione (impegno in itinere Servizio Istruzione)	2022 Direzione lavori, collaudi, sicurezza, consuntivo tecnico	2023 Conclusione fase esecutiva
CH –ex Caserma Pierantoni	€ 100.000,00	€ 118.000,00		€ 879.000,00	
				€ 250.000,00	€ 86.000,00
PE - ex Ferrhotel	€ 70.000,00	-	€ 184.000,00		

E

Per quanto concerne la programmazione biennale degli acquisti di beni e servizi si riporta in sintesi lo schema della deliberazione n.45 del 29.10.2021 .

PIANO BIENNALE ACQUISTI BENI E SERVIZI 2022/2024

DESCRIZIONE ACQUISTO	annualità del primo programma nel quale l'intervento è stato inserito	Annualità nella quale si prevede di dare avvio alla procedura di affidamento	Durata del contratto	STIMA DEI COSTI DI ACQUISTO		CENTRALE DI COMMITTENZA O SOGGETTO AGGREGATORE AL QUALE SI FARA' RICORSO PER L'ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA DI AFFIDAMENTO	
				Primo anno	Totale	Cod AUSA	denominazione
testo	anno	anno	mesi	valore	valore	codice	testo
Servizio di ristorazione mense universitarie Ch/ Pe ed esercizi convenzionati (per studenti Vasto, Ospedale Civile di Pescara, Conservatorio e ISIA)	2019	2022	60	1.600.000,00	8.000.000,00 iva esclusa	236865	REGIONE ABRUZZO
Servizio di vigilanza notturna diurna e portierato uffici Chieti - Pescara - Residenza B.Croce	2019	2021	48	160.000,00	640.000,00	226120	ADSU – Consip/Mepa
Servizio di manutenzione e aggiornamento software	2021	2022	24	25.000,00	50.000,00	238980	ADSU Ch Pe Consip/Mepa
Servizio di pulizia immobili ADSU Ch Pe	2022	2023	48	56.000	224.000,00	226120	ADSU Consip/Mepa/
Servizio di manutenzione impianti tecnologici	2022	2023	36	67.000	201.000,00	226120	ADSU Consip/Mepa

Gestione servizi DSU mediante software AS A Service	2022	2022	36	67.000	201.000,00	226120	ADSU Consip/Mepa
Sicurezza sui luoghi di lavoro	2022	2022	36	18.000	54.000,00	226120	ADSU Consip/Mepa

PREVISIONI DI ENTRATE ANNO 2022 PER TITOLI, TIPOLOGIE E CATEGORIE

TITOLO II – TRASFERIMENTI CORRENTI

TIPOLOGIA 101 – TRASFERIMENTI CORRENTI DA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

- 1) La previsione del trasferimento corrente da parte della Regione Abruzzo corrispondente alla propria entrata da tassazione e/o tributi ammonta annualmente a € **3.500.000,00** ed afferiscono a proventi regionali derivanti dalla Tassa Regionale D.S.U. fissata in € 140,00 dal Decreto Legislativo 29 marzo 2012 n.68. La previsione conferma il numero degli iscritti stimato pari a 26.000 studenti.

CATEGORIA 02

- 2) La previsione del trasferimento corrente da parte della Regione Abruzzo in favore dell'ADSU CH/PE ammonta a € **2.048.590,97** per spese di funzionamento dell'ADSU CH/PE.

CATEGORIA 02

- 3) La previsione del trasferimento corrente da parte della Regione Abruzzo derivante dall'assegnazione ministeriale del fondo integrativo statale FIS e ripartita secondo i criteri confermati nelle recenti direttive è al momento individuata € **5.000.000,00** fatto salvo la diversa determinazione annuale a seguito dei riparti.

CATEGORIA 01

- 4) La previsione del trasferimento corrente regionale per integrazione al Fondo Miur per interventi DSU è pari ad €. **4.500.000,00**, come indicato in premessa

CATEGORIA 02

TITOLO III – ENTRATE EXTRATRIBUTARIE TIPOLOGIA 100 – VENDITA DI BENI E SERVIZI E PROVENTI DERIVANTI DALLA GESTIONE DEI BENI

La previsione dei proventi derivanti dalla vendita di servizi e dalla gestione dei beni relativamente alla tipologia 100 ammonta annualmente a € **1.215.000,00** di cui:

Euro **160.000,00** quali proventi derivanti dalla gestione mense stimati sulla base degli incassi storici;

Euro **55.000,00** quali proventi derivanti dalla gestione alloggi tenuto conto che è stata attivata una Residenza nell'anno 2017 di 65 posti letto in parte destinata ai non beneficiari.

CATEGORIA 02

Euro **1.000.000,00** quali proventi derivanti dalla quota vitto delle Borse di Studio per i beneficiari,

CATEGORIA 02

TIPOLOGIA 500 – RIMBORSI E ALTRE ENTRATE CORRENTI

La previsione dei proventi individuati nella tipologia 500 ammonta annualmente a € **84.000,00** di cui:

Euro **80.000,00** quali rimborsi in entrata relativi dalle revoche dei benefici agli studenti universitari

CATEGORIA 02

Euro **3.000,00** da entrate correnti n.a.c.

CATEGORIA 99.

Euro **1.000,00** quali proventi da servizi n.a.c.

CATEGORIA 99

TITOLO IV – ENTRATE IN CONTO CAPITALE

Sono previsti per **il triennio** di programmazione stanziamenti in conto capitale pari a € **17.550.800,85** ad incremento, collegati agli interventi di:

- ristrutturazione immobili di terzi per residenzialità universitaria ex IV Bando della 338/2000 – anticipazione regionale euro 900.000,00 ;
- finanziamenti Miur €. 17.025.200,85 per Residenze Universitarie in Chieti (ex Caserma Pierantoni- €. 11.710.800,85) e Pescara (ex FerrHotel €. 5.314.400,00);
- Cofinanziamento Uda per Ex Caserma Pierantoni €. 440.000,00;
- Comune di Pescara €. 85.600,00.-

come schematicamente sotto rappresentati:

PROGRAMMA TRIENNALE DELLE OPERE PUBBLICHE 2022/2024

Immobile	Investimento stimato	Tipo intervento ed annualità
Residenze Universitarie	€. 900.000,00	L.R.n.15/2021, art.10 - Concessione di credito in forma di finanziamento per anticipazione SAL con obbligo di restituzione
CH – ex Caserma Pierantoni	€ 11.492.150,00 € 440.000,00 € 56.130,15 € 11.710.800,85	Valore dell'immobile del Comune di Chieti Cofinanziamento Università d'Annunzio Finanziamento Adsu Ch/Pe Cofinanziamento statale – MIUR
PE - ex Ferrhotel	€ 5.400.000,00 € 85.600,00 € 5.314.400,00	Valore dell'immobile del Comune di Pescara Contributo Comune di Pescara Cofinanziamento statale – MIUR
Mensa Chieti	€ 478.504,14	Consolidamento strutturale per adeguamento sismico – FASE CONCLUSIVA
Mensa Chieti	€.445.000,00	Realizzazione bar e front office DSU - finanziamento Adsu da impegnare su residui 2020

TITOLO VI – ACCENSIONE DI PRESTITI

TIPOLOGIA 200

Accensione di prestiti a breve termine:

- Anticipazione a titolo non oneroso da Amministrazioni locali (Regione)
- € 900.000,00 di cui alla L.R. 15/2021 da restituire in 36 mensilità. -

TITOLO IX - ENTRATE PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO TIPOLOGIA 100 - ENTRATE PER PARTITE DI GIRO

Le entrate per partite di giro previste al titolo IX della tipologia 100 ammontano annualmente a Euro **703.000,00** di cui:

€ 250.000,00 quale voce correlata all'obbligo dello Split Payment: CATEGORIA 01
€ 267.000,00 quali ritenute gravanti su redditi da lavoro dipendente: CATEGORIA 02
€ 25.000,00 quali ritenute gravanti su redditi da lavoro autonomo: CATEGORIA 03
€ 161.000,00 quali altre entrate per partite di giro afferenti la CATEGORIA 99 e
specificamente:
€ 10.000,00 quali rimborso di somme anticipate all'economista,
€ 1.000,00 quali altre entrate per partite di giro diverse,
€ 150.000,00 quali altre entrate per partite di giro diverse.

TIPOLOGIA 200 – ENTRATE PER CONTO TERZI

Le entrate per conto di terzi previste al titolo IX della tipologia 200 ammontano annualmente a Euro **25.000,00** di cui:

€ **15.000,00** per “Depositi di/presso terzi”

CATEGORIA 04

€ **10.000,00** per “Riscossione di imposte di natura corrente per conto di terzi”

CATEGORIA 05

Il totale delle entrate di competenza, come sopra dettagliato, ammonta complessivamente a
€. **35.526.391,82.-**

PREVISIONI DI SPESA ANNO 2019

MISSIONE 04 PROGRAMMA 04 ISTRUZIONE UNIVERSITARIA TITOLO I SPESE CORRENTI

MACROAGGREGATO 101

REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE

Lo stanziamento annuale di spesa per il personale dipendente è di €. **774.588,76** che per finalità di mera trasparenza comprende le voci del V livello di classificazione di cui all'allegato prospetto; si precisa che la spesa comprende anche la copertura finanziaria per le figure professionali, riportate nel Piano Annuale e Triennale di fabbisogno del personale 2022/2024, di cui sopra, eccetto l'IRAP.

Pertanto gli stanziamenti di spesa sono stati iscritti nel bilancio di previsione per gli anni 2022/2024 nel rispetto delle previsioni normative nazionali e regionali vigenti, anche in materia di contenimento dei costi.

VOCI STIPENDIALI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMB. SPESE PER MISSIONE, CORRISP. AL PERS. A TEMPO INDETERM.	€ 45.700,00 € 68.000,00
VOCI STIPENDIALI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	€ 299.166,75 € 24.551,03

ASSEGNI FAMILIARI	€ 2.940,00
STRAORDINARIO PER IL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	€ 1.398,60
CONTRIBUTI OBBLIGATORI PER IL PERSONALE	€ 153.437,80
CONTRIBUTI OBBLIGATORI PER IL PERSONALE	€ 6.392,00
INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMB. SPESE PER MISSIONE, CORRISP. AL PERS. A TEMPO INDETERMINATO	€ 73.968,97
INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMB. SPESE PER MISSIONE, CORRISP. AL PERS. A TEMPO INDETERM.TO	€ 86.933,61
CONTRIBUTO PER ASILI NIDO ED ALTRE SPESE PER IL BENESSERE DEL PERSONALE	€ 1.400,00
BUONI PASTO	€ 7.500,00
CONTRIBUTI OBBLIGATORI PER IL PERSONALE (INAIL)	€ 3.200,00

MACROAGGREGATO 102

IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE

Lo stanziamento annuale complessivo di spesa per le imposte e tasse a carico dell'ADSU di Chieti e Pescara è di €. **70.000,00** e si articola in più voci del V livello di classificazione, tra cui l'IRAP ivi incluso quello pertinente il personale dipendente.

MACROAGGREGATO 103

ACQUISTO DI BENI E SERVIZI

Lo stanziamento annuale complessivo riguardante il Macroaggregato 103 è di €. **2.327.801,28** costituisce una voce significativa di Bilancio e raggruppa la maggior parte delle spese di funzionamento aziendali (indennità e rimborsi variamente denominati afferenti gli organi istituzionali, Servizi di Manutenzione Ordinaria, Servizio di Ristorazione, Utenze, ecc...) come ben dettagliatamente descritto nel ripetuto prospetto.

Il processo di erogazione dei vari benefici incluso il servizio di ristorazione è gestito in maniera trasversale, da quasi tutte le Aree Aziendali ognuna a vario titolo coinvolta nelle fasi di pertinenza.

In particolare il Servizio di Ristorazione è rivolto alla totalità degli studenti iscritti presso l'Università "G. D'Annunzio" nel periodo coincidente con il calendario accademico e viene assicurato presso:

SEDE DI CHIETI

- mensa universitaria, ubicata in via Pescara;

SEDE DI PESCARA

- mensa universitaria di viale Marconi;
- mensa presso il Presidio Ospedaliero di Pescara in convenzione;
- ristorante "Ciacco" : utenza Conservatorio e ISIA da inglobare nella nuova gara.

SEDE DI VASTO

- esercizio convenzionato Ristorante "LADY" Via S. Lucia, 10: utenza Scienze

Infermieristiche da inglobare nella nuova gara.

Le tariffe per l'accesso a mensa da parte degli studenti universitari, in osservanza del Piano di Indirizzo regionale, sono le seguenti:

prima fascia € 2,00 seconda fascia € 3,30

Personale ADSU: tariffa agevolata € 6,00

Convenzionati UdA, dipendenti, docenti etc.: tariffa agevolata € 6,00

Per altri utenti in convenzione, previa autorizzazione la tariffa da corrispondere è di € 7,00.

Le mense rimangono aperte durante il periodo di svolgimento delle lezioni, salvo diversa determinazione da parte del CdA.

I titolari di borse di studio usufruiscono del servizio quale quota parte della borsa, fino alla data del conseguimento del diploma di laurea. Sono ammessi a fruire gratuitamente del servizio di ristorazione gli studenti idonei al conseguimento della borsa di studio. Le convenzioni non possono in alcun modo pregiudicare la fruizione del servizio da parte degli studenti universitari aventi diritto.

Tutti coloro che accedono a mensa devono essere muniti di badge rilasciato dall'Azienda DSU.

La mensa può essere utilizzata in occasione di Convegni, Congressi o altre attività Culturali, purché sia garantita la funzionalità del servizio in favore degli aventi diritto, secondo le modalità pattuite con l'ADSU.

Eventuali nuovi punti di ristorazione, nell'ambito dell'intera area metropolitana, potranno essere individuati nei limiti delle disponibilità finanziarie di bilancio.

MACROAGGREGATO 104 **TRASFERIMENTI CORRENTI**

Lo stanziamento annuale complessivo ammonta ad € **12.578.300,00** e comprende la spesa presunta per la realizzazione del Diritto allo Studio riguardante l'erogazione delle Borse di Studio agli studenti universitari, e ad altri benefici variamente denominati, ivi inclusi i compensi per collaborazioni degli studenti part-time, come di seguito illustrato e meglio specificato.

BORSE DI STUDIO

Nel rispetto della seguente normativa in materia viene predisposto il bando annuale per il conferimento delle borse di studio nell'anno accademico di riferimento 2021/2022:

- della legge di riforma del Diritto allo Studio Universitario n. 240/2010;

- del D. Lgs. 29 marzo 2012 n. 68 e successive integrazioni;
- della Legge Regionale 91/94 e s. m. ed i.;
- del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri applicabile in esecuzione del D. Lgs. n. 68/2012 e del D.I.MIUR-MEF n.798 dell'11 ottobre 2017.
- del Piano di indirizzo Regionale per il Diritto agli Studi Universitari;

Il 30% del finanziamento è riservato agli studenti iscritti ai primi anni dei corsi di laurea. Il numero delle borse di studio da erogare sarà determinato in base alle risorse disponibili per tale finalità ed in relazione agli importi per le stesse, stabiliti dalla normativa vigente ed è soggetto ad aumento a seguito di ulteriori disponibilità di bilancio al fine di pervenire ad un numero delle borse erogate uguale al numero degli idonei. L'obiettivo fondamentale che l'Azienda deve porsi è quello del raggiungimento della percentuale massima del rapporto studenti idonei e studenti beneficiari nella graduatoria borse di studio in considerazione dell'esiguità delle risorse assegnate.

La spesa per borse di studio è finanziata con i proventi dalla Tassa per il Diritto allo Studio, al netto dei rimborsi della stessa dovuta agli studenti universitari, dal Fondo Integrativo Ministeriale e da quota parte dei trasferimenti regionali di parte corrente nel seguente modo: -per l'anno 2022 A.A. 2022/2023 €. 11.549.000,00; tale stanziamento è di mera previsione programmatica, con riserva di rimodulazione, in relazione alle variabili finanziarie cui tale previsione è correlata (numero degli iscritti, normative nazionali e regionali, ed entità e tipologie varie di trasferimenti).

MOBILITA' INTERNAZIONALE

Come sopra evidenziato elemento importante della spesa per borse di studio è data dal finanziamento per la mobilità internazionale, importante supporto che l'Azienda intende incrementare in correlazione ad eventuali progettualità di carattere europeo al fine di contribuire allo sviluppo culturale degli studenti universitari e del Conservatorio Luisa D'Annunzio di Pescara

L'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari, d'intesa con l'Università "G. D'Annunzio" di Chieti infatti offre un supporto organizzativo e logistico agli studenti italiani che si recano all'estero, in relazione alle risorse economiche messe a disposizione dalla Comunità Europea.

La regolamentazione finora disciplinante la materia, di seguito riportata, è confermata solo a condizione che la Comunità Europea individui specifiche risorse per il finanziamento della Mobilità Internazionale degli studenti.

In tal caso, l'Azienda D.S.U., in base alle disponibilità di bilancio, interverrà direttamente mediante erogazione di una maggiorazione di 500 euro mensili, per la durata della frequenza dei corsi all'estero e fino ad un massimo di 10 mesi, della borsa di studio concessa, oltre ad un rimborso delle spese di viaggio. Dalla maggiorazione verrà detratto l'importo della borsa concessa dalla Comunità Europea o di altro accordo bilaterale anche non comunitario.

Si esprime riserva di eventuali ed ulteriori regolamentazioni ritenute necessarie in base ad un

mutamento dei presupposti giuridici ed economici del presente istituto.

Tale intervento è ricompreso nella erogazione delle borse di studio agli studenti beneficiari ed idonei.

PRESTITI D'ONORE

I prestiti d'onore saranno attivati in attuazione degli emanandi decreti ministeriali secondo le modalità e nei limiti ivi previsti.

SUSSIDI STRAORDINARI

Le modalità e le condizioni per la fruizione di sussidi straordinari saranno determinate con specifiche modalità che comunque dovrà tener conto del requisito minimo di reddito/merito riferito alla Situazione economica non superiore all'ISEE: € 23.000,00 valore massimo fissato per il conferimento delle borse di studio. Il contributo viene concesso in relazione alle effettive disponibilità di bilancio.

ESONERO TASSA REGIONALE D.S.U.

La Legge n. 549 del 28/12/95 "Misure di razionalizzazione della finanza pubblica" esonera dal pagamento della tassa regionale per il Diritto agli Studi Universitari:

- gli studenti che beneficiano delle borse di studio;
- gli studenti risultati idonei per l'ottenimento di tale beneficio, anche se non beneficiari del medesimo;
- gli studenti diversamente abili con grado di invalidità pari o superiore al 66%, previa acquisizione di certificazione idonea.

Gli studenti che all'atto di iscrizione all'Università hanno versato la tassa regionale per il Diritto agli Studi Universitari, hanno prodotto domanda di concessione della borsa di studio e sono stati iscritti utilmente in graduatoria, hanno diritto al rimborso della tassa regionale. Ai rimborsi di somme versate erroneamente e/o indebitamente (trasferimento ad altra università, doppio versamento, iscrizione non regolarizzata), nonché in tutti quei casi per i quali l'ordinamento vigente non contempli il suo pagamento, compreso il conseguimento della laurea nella sessione straordinaria dell'anno precedente e a condizione che non venga perfezionata l'iscrizione all'università per l'anno accademico in corso, si provvede tramite istanza degli interessati da inoltrare alla Direzione dell'Azienda D.S.U., corredata imprescindibilmente della copia della ricevuta di versamento, entro e non oltre tre anni dalla data di versamento.

La spesa per rimborso Tassa D.S.U. è stata prevista in considerazione di un numero pari a circa 3000 studenti idonei nella graduatoria per la concessione di borse di studio.

SERVIZIO TRASPORTI

Per favorire l'accesso alle strutture universitarie, l'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di Chieti prevede in continuità con i precedenti anni la possibilità, a richiesta, di rimborsi per spese di viaggio (solo abbonamenti personali urbani e/o extraurbani), entro il limite del **50%** del costo degli abbonamenti, agli studenti fuori sede, in sede o pendolari appartenenti alla 1° fascia e del **20%** per tutti gli altri studenti. I rimborsi, nella percentuale fissata, verranno effettuati in base ad una graduatoria che terrà conto della condizione economica e del merito. Il beneficio non è cumulabile con la borsa di studio, la tessera pasto gratuita ed altri contributi. Gli studenti fuori sede, di 1° e/o di 2° fascia, domiciliati nei pressi delle sedi universitarie possono presentare domanda di rimborso - trasporti, qualora utilizzino il mezzo pubblico, dal loro domicilio alla sede universitaria.

Gli abbonamenti dovranno essere, se del caso, consegnati alla fine dell'anno accademico, entro e non oltre il 05 novembre di ciascun anno, allegando i titoli originali al modulo predisposto dall' Azienda per il Diritto agli Studi Universitari, da ritirare allo sportello utenza o dal sito web aziendale. Tale intervento potrà essere riconosciuto, salvo diverse direttive regionali, nei limiti delle disponibilità finanziarie.

Previsione : €. 10.000,00

SALE INFORMATICHE-SALE STUDIO

L'Azienda gestisce sale informatiche, di studio e ricreative aperte alla generalità degli studenti, situate presso la sede dell'Azienda, in Chieti Scalo e, presso la sede polifunzionale di Pescara, situata in Via Marconi. Tale servizio è stato ampliato e rinnovato anche in relazione all'attivazione della Residenza Universitaria di Pescara di Via Benedetto Croce. Infatti la sede di Pescara è aperta in fascia serale e è in fase di avvio lo sportello studenti.

COLLABORAZIONI PER ATTIVITA' A TEMPO PARZIALE DEGLI STUDENTI AI SENSI DELL' ART. 11 DEL D.LGS. 68/2012.

Come disposto dall'art. 11 del D.Lgs. n. 68/2012 anche l'ADSU in base ai requisiti di merito e condizione economica, si avvale della collaborazione, a tempo parziale, di studenti universitari, non beneficiari delle borse di studio, secondo la specifica regolamentazione da adottare in attuazione dell'anzidetta normativa che dispone un corrispettivo, esente da imposte, entro il limite di €. 3.500,00 e un numero massimo di 200 ore per ciascun anno accademico. La collaborazione non configura, in alcun modo, un rapporto di lavoro subordinato e non dà luogo ad alcuna valutazione ai fini dei pubblici concorsi. Il corrispettivo orario può variare in relazione al tipo di attività svolta.

Il finanziamento annuale per tale supporto sarà previsto in sede di variazione qualora sussistano le effettive documentate disponibilità.

INIZIATIVE CULTURALI, RICREATIVE E SPORTIVE

L'Azienda, in collaborazione con l'Università, si propone di promuovere attività culturali, sportive e ricreative in favore di studenti universitari e, pertanto, con successivi atti si delinea per ogni aspetto una nuova specifica regolamentazione in aggiornamento di quella esistente e si individuerà l'entità dell'intervento specifico in correlazione agli effettivi trasferimenti regionali.

L'offerta di attività sportiva avviata presso il Centro Polivalente Sportivo ADSU in Chieti Scalo in favore dell'utenza studentesca maschile e femminile sarà incrementata per discipline sportive ed eventi ricreativi.

L'ADSU si riserva, altresì, di sostenere presso musei, pinacoteche, teatri e cinema un accesso a tariffe ridotte, qualora non sia già previsto, in favore degli studenti universitari ed altresì garantire, in accoglimento di richiesta in tal senso, l'effettività del diritto allo studio in favore degli studenti diversamente abili per quanto concerne il supporto materiale in orario di lezione. L'Azienda organizza il servizio informazione ed orientamento al lavoro in collaborazione con l'Università, per l'informazione e la divulgazione dei servizi. Si avvarrà, inoltre, delle prestazioni di privati, Enti Pubblici e Associazioni studentesche, operanti nell'Università, previa stipula di convenzioni o accordi, secondo la normativa vigente, al fine di orientare gli studenti verso i servizi erogati dall'Ente, anche mediante stampa, diffusione di opuscoli o riviste e la guida allo studente.

L'AdsU intende dare continuità alle attività già disposte tramite convenzione per il 2019 in favore degli studenti della residenza universitaria B. Croce riguardanti un servizio di counseling e d'orientamento al fine di contribuire al miglioramento della performance universitaria, a sviluppare capacità relazionali, ad acquisire consapevolezza delle problematiche dell'attuale contesto sociale, a superare le criticità interne ed esterne rappresentate da alcuni studenti in prevalenza fuori sede

L'ADSU tramite formale atto di convenzione consente l'utilizzo di ambienti adeguati nelle proprie sedi di Chieti e Pescara anche, come di recente richiesto da un'associazione studentesca di utilizzare la mensa di Pescara come biblioteca.

Nell'ambito delle giornate di orientamento organizzate dall'Università "G. D'Annunzio" agli studenti del quinto anno delle scuole medie superiori in visita presso i campus universitari di Chieti e Pescara, l'Azienda garantisce la fruizione gratuita del pasto previa prenotazione tramite l'Ufficio Orientamento dell'Università.

Previsione €. 15.000,00

RIMBORSO AL SSN-

La previsione consueta del rimborso annuale della spesa di iscrizione al SSN in favore degli studenti extra comunitari sarà assunta in relazione all'effettivo fabbisogno in sede di prima variazione di bilancio.

Previsione €. 1.000,00

MACROAGGREGATO 109

RESTITUZIONI E POSTE CORRETTIVE DELLE ENTRATE

Lo stanziamento annuale previsto ammonta complessivamente ad **€. 520.000,00** e comprende le voci da prospetto e di seguito indicate:

ESONERO TASSA REGIONALE D.S.U.

La Legge n. 549 del 28/12/95 “Misure di razionalizzazione della finanza pubblica” esonera dal pagamento della tassa regionale per il Diritto agli Studi Universitari:

- gli studenti che beneficiano delle borse di studio;
- gli studenti risultati idonei per l’ottenimento di tale beneficio, anche se non beneficiari del medesimo;
- gli studenti diversamente abili con grado di invalidità pari o superiore al 66%, previa acquisizione di certificazione idonea.

Gli studenti che all’atto di iscrizione all’Università hanno versato la tassa regionale per il Diritto agli Studi Universitari, hanno prodotto domanda di concessione della borsa di studio e sono stati iscritti utilmente in graduatoria, hanno diritto al rimborso della tassa regionale.

RESTITUZIONI E RIMBORSI

Ai rimborsi di somme versate erroneamente e/o indebitamente (trasferimento ad altra università, doppio versamento, iscrizione non regolarizzata), nonché in tutti quei casi per i quali l’ordinamento vigente non contempli il suo pagamento, compreso il conseguimento della laurea nella sessione straordinaria dell’anno precedente e a condizione che non venga perfezionata l’iscrizione all’università per l’anno accademico in corso, si provvede tramite istanza degli interessati da inoltrare alla Direzione dell’Azienda D.S.U., corredata imprescindibilmente della copia della ricevuta di versamento, entro e non oltre tre anni dalla data di versamento.

La spesa annuale per rimborso Tassa D.S.U. agli studenti idonei/beneficiari per **€. 500.000,00** è stata prevista in considerazione di un numero pari a circa 3500 studenti idonei nella graduatoria per la concessione di borse di studio.

Per le somme non dovute o incassate in eccesso è previsto uno stanziamento di **€. 20.000.-**

MACROAGGREGATO 110 ALTRE SPESE CORRENTI

Lo stanziamento annuale ammonta ad € **76.900,93** e comprende le spese per i premi assicurativi per € 7.500,00 relativi a responsabilità civile verso terzi e premi per assicurazione sui beni mobili e immobili per complessivi € 6.800,00 come dettagliato in prospetto, oltre ai fondi accorpati nella Missione 20 sottoindicata.

MISSIONE 20 – FONDI DA RIPARTIRE

Lo stanziamento annuale previsto per le altre spese correnti del macroaggregato 110 ammonta ad € **62.600,93**, ripartito come di seguito specificato:

Programma 01 – Fondo di Riserva per spese impreviste € **48.855,00**

Programma 02 – Fondo crediti di dubbia esigibilità € **13.745,93**

Il Fondo di Riserva di cassa, pari allo 0,2% dello stanziamento di cassa delle spese finali, ammonta ad € **70.131,95**

TITOLO II SPESE IN CONTO CAPITALE

MACROAGGREGATO 202

Titolo II – spese in conto capitale – acquisto e straordinaria manutenzione di beni mobili ed immobili – € **17.550.800,85**

Le ulteriori risorse derivanti da finanziamenti Ministeriali e regionali saranno stanziare in esito agli effettivi trasferimenti fermo restando che in mancanza gli interventi ammessi ex L.n.338/2000 non potranno realizzarsi.

MISSIONE 50 – PROGRAMMA02 TITOLO IV RIMBORSO PRESTITI-

- Chiusura anticipazioni a titolo non oneroso da Amministrazioni Locali (Regione Abruzzo) € 900.000,00.-

MISSIONE 99- SERVIZI PER CONTO TERZI PROGRAMMA 1 –SERVIZI PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO

TITOLO VII – SPESE PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO MACROAGGREGATO 701

Lo stanziamento annuale previsto per le Uscite per partite di giro di cui al macroaggregato

701 ammonta ad €. **703.000,00** e per Uscite per conto di terzi di cui al macroaggregato 702 € **25.000,00**, distinto nelle singole voci di cui all'allegato prospetto.

Il totale delle spese di competenza, come sopra dettagliato, ammonta complessivamente a €. **35.526.391,82**

Come sopra dettagliato nel Bilancio pluriennale 2022 – 2024 sono stati sostanzialmente previsti per la parte corrente, gli stessi interventi confermando le previsioni di spesa iscritte nel bilancio 2021, ad esclusione quindi delle poste relative alle spese ed alle entrate del Conto Capitale.

Il presente atto è sottoscritto per gli aspetti di carattere tecnico/amministrativo/contabili dal Direttore e dal Responsabile dell'Area Finanziaria e per gli aspetti di indirizzo politico dal Presidente dell'ADSU.

Il Responsabile Area Finanziaria (Rag. Grazia Tarricone)

IL DIRETTORE

(Avv. Teresa Mazzarulli)

IL PRESIDENTE

(Dott.ssa Isabella Gualtieri)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs.82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L.15/2005, nonchè al regolamento per l'accesso agli atti.