



**AZIENDA PER IL DIRITTO AGLI STUDI UNIVERSITARI
CHIETI E PESCARA
ORDINANZA DIRIGENZIALE
N. 126 del 10/05/2021**

AREA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

PROPOSTA N. 167 del 10/05/2021

OGGETTO: Costituzione Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e Fondo Lavoro Straordinario anno 2021

IL DIRIGENTE/DIRETTORE

VISTA la L. R. n 91/94 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge Regionale n. 77/1999 così come modificata dalla Legge Regionale n. 35/2014 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Delibera n. 50 del 30 novembre 2007 di nomina del Direttore dell'Azienda Dott.ssa Teresa Mazzarulli, in servizio dal 01/01/2008;

VISTO il D.Lgs 118/2011 coordinato con il D.Lgs 10/8/2014 n. 126 e la L. 23/12/2014 n 190 (legge di stabilità);

RICHIAMATO il D.Lgs n. 68/2012;

VISTO il Regolamento Organizzativo Aziendale di cui alla deliberazione n. 29/2008 del Consiglio di Amministrazione dell'ADSU, approvata con delibera della Giunta Regionale n 301/2009;

DATO ATTO della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 30.10.2020 avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2021/2023 – esame e provvedimenti" approvata con DGR n. 115 del 04.03.2021;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione di questa Azienda n. 31 del 24 giugno 2020 con la quale è stato nominato delegato trattante di parte pubblica per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa del personale non dirigente di questa Azienda il Direttore Avv. Teresa Mazzarulli;

VISTO il D.Lgs 165/2001 e s.m.i. che impone a tutte le Amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

CONSIDERATO che le risorse continuano ad essere divise in "stabili" e "variabili" a seconda che siano o meno caratterizzate da fissità o certezza;

VISTI i **CC.CC.NN.LL** del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali vigenti in materia di costituzione del fondo;

CONSIDERATO che la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali siglato il 21 maggio 2018;

CONSIDERATO che in particolare il primo comma dell'art.67 del CCNL Funzioni Locali siglato il 21 maggio 2018 indica che l'importo unico consolidato delle risorse decentrate stabili, come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti nel 2017 è da confermare con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

RICHIAMATA integralmente la propria ordinanza n. 172 del 14/07/2020 di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e fondo lavoro straordinario per l'annualità 2020;

CONSIDERATO che dal 2019 il CCNL 2016/2018 ha previsto specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate e in particolare:

- Art.67 comma 2 lett. a): incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 (solo dal 2019 e successivi);
- Art.67 comma 2 lett. b): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

VERIFICATO che il personale destinatario delle disposizioni del CCNL 21.05.2018, in servizio al 31.12.2015 è pari a n. 13 unità e, pertanto, l'incremento previsto dal comma 2 lettera a) è pari ad €. 1.081,60;

VERIFICATO, inoltre, che il differenziale di trattamento economico alle posizioni economiche di sviluppo rispetto alle posizioni iniziali di ciascuna categoria è pari ad €. 2.608,71 e che il totale degli incrementi previsti dall'art. 67 del CCNL comma 2 lett. a) e b) è di €. 3.690,31;

RICORDATO che la Corte dei Conti, con delibera n. 6/2018, nel certificare il CCNL 2016-2018 ha preso atto della dichiarazione congiunta n., apposta in calce al CCNL 21.05.2018, secondo la quale gli incrementi di cui all'art. 67 comma 2 lett. a) e b) derivanti da disposizioni di decisioni nazionali non sono soggetti ai limiti di crescita dei fondi;

PRESO ATTO che la Corte dei Conti Sezione delle Autonomie con deliberazione n. 19/2018, depositata il 18 ottobre 2018, ha definitivamente chiarito che: gli incrementi del fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”;

VISTO il comma 7 del medesimo articolo 67, ai sensi del quale “ la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.15 comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017”;

VISTO l'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, il quale prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato”;

PRESO ATTO che, ai sensi dell' art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio anche per l'anno 2021;

RICORDATO che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi €. 157.212,30;

DATO ATTO che il capitolo di bilancio, n. 34, denominato "Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato" ex "Retribuzione di posizione e di risultato dipendenti categoria "D", è stato costituito con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 42 del 30 luglio 2019 ad oggetto: "Bilancio 2019/2021 – variazione di competenza, assestamento di cassa e verifica equilibri di bilancio", ai sensi e per gli effetti dell'art. 67 del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro -Funzioni Locali- per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018;

TENUTO CONTO che nella Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa sono stati rivisitati i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (art. 14 del CCNL 21 maggio 2018) ed i criteri per la graduazione dell'indennità di posizione e di risultato da assegnare alle PO, in condivisione delle scelte operate dalla Regione Abruzzo;

VISTO il D. Lgs.165/2011 che dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la certificazione delle economie sono effettuate dal Revisore dei Conti;

VISTA la relazione illustrativa e tecnico finanziaria al Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane anno 2021, trasmessa dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica di questa Azienda, con nota prot. n. 1092 del 5 maggio 2021 al competente Revisore dei Conti;

CONSIDERATO che il Revisore dei Conti ha attestato la compatibilità dei costi del Fondo 2021 rispetto agli stanziamenti previsti nel Bilancio di Previsione 2021, come da verbale del Collegio n. 7 del 6 maggio 2021, acquisito agli atti aziendali con prot. n. 1101 del 06.05.2021;

DATO ATTO che in data 15 aprile 2021, a seguito dell'incontro intercorso con la parte pubblica, con le OO.SS. e la RSU le parti hanno proceduto alla sottoscrizione definitiva del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per il Lavoro Straordinario per l'annualità 2021 e che il verbale del predetto incontro reca il prot. aziendale n. 902 del 16.04.2021;

TENUTO CONTO che l'importo del Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane, anno 2021, ammonta complessivamente ad €. **164.819,29** mentre il Fondo per il Lavoro Straordinario, anno 2021, risulta essere pari a €. 1.398,60 per un totale di €. 166.217,89 come si evince dagli allegati prospetti che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

PRECISATO che l'importo del Fondo per le politiche di Sviluppo delle Risorse Umane finalizzato alla performance è di €. 17.918,25;

PRECISATO che a detto importo del Fondo 2021 sono da aggiungere le economie derivanti dal fondo 2020 ed incrementano la performance; pertanto, la somma disponibile per la performance dell'anno 2021 è di €.21.834,71;

TENUTO CONTO che detto Fondo è stato costituito nel rispetto della normativa vigente in materia ed ai sensi del nuovo CCNL Funzioni Locali siglato il 21 maggio 2018;

VISTO l'art.67 del CCNL 21.05.2018 per il personale del Comparto Funzioni Locali;

RICORDATO che l'Ente potrà, in ogni momento procedere, con successivo provvedimento, al ricalcolo del Fondo del salario accessorio nel corso dell'anno anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi (es. nuovo CCNL) o situazioni che potranno giustificare la revisione di quanto attualmente costituito;

PRECISATO che la predetta somma complessiva di €.164.819,29 è stata imputata sui seguenti titoli, macroaggregati e voci di cui:

- ❖ € 73.968,97 finalizzati alle posizioni organizzative ed imputati sul cap. 34 denominato: "Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato" ex "Retribuzione di posizione e di risultato dipendenti categoria "D", costituito con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 42 del 30 luglio 2019 ad oggetto: "Bilancio 2019/2021 – variazione di competenza, assestamento di cassa e verifica equilibri di bilancio" "deliberazione del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 67 del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali- per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, che, in riferimento alla costituzione del Fondo Risorse decentrate prevede "...le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative" e pertanto le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti", € 83.243,55 quale Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane anno 2021; (€ 73.968,75 + € 83.243,55 = € 157.212,30);
- ❖ € 3.690,31 derivanti dagli aumenti previsti dall'articolo 67 commi a) e b) del CCNL Funzioni Locali siglato il 21 maggio 2018 che non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti ed, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017;
- ❖ € 3.916,46 quali economie derivanti dal fondo 2020; per un totale di € 164.819,29 oltre ad
- ❖ € 1.398,60 quale Fondo per il Lavoro Straordinario per l'annualità 2021 per un totale di € 166.217,89

RITENUTO, altresì, che le economie derivanti dal Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane dell'anno 2020 e da utilizzare per l'anno 2021 risultano essere di € 5.938,70 di cui € 3.916,46 quali economie per il fondo ed € 2.022,24 quali economie di Bilancio, come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti, disponibili sul macroaggregato 101 alla voce "indennità ed altri compensi etc." cap. 35 del Bilancio di Previsione dell'Esercizio Finanziario 2021, in conto residui;

DATO ATTO da parte del Responsabile dell'Area Gestione e Sviluppo Risorse Umane che la spesa derivante dal presente è imputata sul macroaggregato 101 alla voce "indennità ed altri compensi etc." cap. 35 alla voce "indennità ed altri compensi etc." cap. 34 sul macroaggregato 101 alla voce "straordinario per il personale a tempo indeterminato", cap. 22, sul macroaggregato 101 alla voce "contributi obbligatori" cap. 25 e sul macroaggregato 102 alla voce "IRAP." cap. 26 del Bilancio dell' Esercizio Finanziario 2021/2023, annualità 2021;

TENUTO CONTO della specifica e distinta attestazione del Responsabile dell'Area Finanziaria Rag. Grazia Tarricone circa la regolarità contabile e la copertura finanziaria, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

DISPONE

Per tutto quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato, quale parte integrante, formale e sostanziale del presente dispositivo ed in applicazione della Legge 91/94 e successive modifiche ed integrazioni:

1. di approvare il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane anno 2021 ed il Fondo per Lavoro Straordinario anno 2021 per un ammontare complessivo pari a €. 164.819,29 e del Fondo per il lavoro straordinario anno 2021 pari a €. 1.398,60;
2. di precisare che la predetta somma complessiva di €. 166.869,98 è stata imputata sui seguenti titoli, macroaggregati e voci:
 - ❖ €. 86.933,61 = (€. 83.243,55 + €. 3.690,31) Titolo I Spese Correnti sul macroaggregato 101 alla voce “indennità ed altri compensi etc.” sul cap. 35 del Bilancio di Previsione dell’Esercizio Finanziario 2021/2023, annualità 2021;
 - ❖ €. €. 73.968,97 sul macroaggregato 101 alla voce: “indennità ed altri compensi, etc” cap. 34 del Bilancio di Previsione dell’Esercizio Finanziario 2021/2023, annualità 2021;
 - ❖ €. 3.916,46 quali economie derivanti dal fondo 2020, alla voce “indennità ed altri compensi etc.” sul cap. 35 del Bilancio di Previsione dell’Esercizio Finanziario 2021, in conto residui;

 - ❖ €. 1.398,60 Titolo I Spese Correnti sul macroaggregato 101 alla voce “straordinario per il personale a tempo indeterminato” sul cap. 22 del Bilancio di Previsione dell’Esercizio Finanziario 2020;
3. di prendere atto che le economie derivanti dal Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane dell’anno 2020 e per il 2021 sono pari ad €. 5.938,70 di cui €. 3.916,46 quali economie da utilizzare per il fondo 2021 ed €. 2.022,24 quali economie di Bilancio e che la predetta somma risulta impegnata sui pertinenti titoli, macroaggregati e voci;
4. di dare atto che agli oneri derivanti dall’approvazione del Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane anno 2021 si farà fronte con gli stanziamenti già previsti nel Bilancio di previsione per il corrente esercizio finanziario in conto competenza, nei corrispondenti e seguenti titoli, macroaggregati e voci: titolo I Spese Correnti macroaggregato 101 alla voce “contributi obbligatori ” cap. 25 e Titolo I Spese Correnti macroaggregato 102 alla voce “IRAP.” cap. 26;
5. Pubblicare il presente provvedimento nell’Albo Pretorio sul sito Web dell’Azienda www.adsuch.gov.it ai sensi dell’art 32 della L. 69/2009 nonché di procedere a pubblicare ai sensi del D.lgs. n 33 del 14/3/2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle Pubbliche Amministrazioni”.

VISTO DI REGOLARITA’ AMMINISTRATIVA

REGISTRO GENERALE DETERMINE Atto N.ro 126 del 10/05/2021

Il Responsabile del Procedimento/Area della proposta **n.ro 167 del 10/05/2021**:
Firmato digitalmente dal Responsabile AREA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE:
IANNUCCI GEMMA in data **10/05/2021**

VISTO CONTABILE

Il Responsabile dell'area Economica Finanziaria, attestante la regolarità/copertura finanziaria:

Dati contabili:

Firmato digitalmente dal Responsabile:
TARRICONE GRAZIA il **10/05/2021**.

Firmato Digitalmente
Chieti, lì **10/05/2021**.

Il Responsabile del Provvedimento
Avv. MAZZARULLI TERESA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 145

Il 10/05/2021 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione **N.ro 126 del 10/05/2021** con oggetto:

Costituzione Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e Fondo Lavoro Straordinario anno 2021

e vi resterà affissa per giorni 10 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata digitalmente da **Avv. MAZZARULLI TERESA** il **10/05/2021**

COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ANNO 2021
RISORSE STABILI " A "

FONDO ANNO 2016 - RISORSE STORICIZZATE	€	157.212,30
FONDO ANNO 2021	€	157.212,30
Fondo consolidato	€	157.212,30
ART. 67 COMMA 2 a) CCNL 21.05,2018 (€83,20 x 13)	€	1.081,60
ART. 67 COMMA 2 b) CCNL 21.05,2018 (differenziale PEO)	€	2.608,71
TOTALE ART. 67	€	3.690,31
TOTALE " A "	€	160.902,61
UTILIZZO FONDO		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE CAT. D (ritribuzione di posizione e di risultato) ANNO 2017 somme sf ai sensi degli articoli 15 e 67 del CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali	€	73.968,75
Totale fondo decurtato delle posizioni organizzative	€	83.243,55
TOTALE FONDO	€	157.212,30
€ 1.081,60 + € 2.608,71 = € 3.690,31 non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/	€	3.690,31
TOTALE FONDO	€	86.933,86
TOTALE GENERALE FONDO	€	160.902,61
IL DIRETTORE DELL'AZIENDA PER IL DIRITTO AGLI STUDI UNIVERSITARI DI CHIETI/PESCARA		
AVV. TERESA MAZZARULLI		

Chieti 15/04/2021



