

Verbale n. 7 del 06/05/2021

Revisore dei conti dell'azienda ADSU di Chieti/Pescara.

Oggetto: Parere sulla Costituzione del Fondo per le politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e Fondo Lavoro Straordinario per il personale dipendente anno 2021.

L'anno duemilaventuno il giorno 06 del mese di maggio alle ore 9:30, il sottoscritto Dott. Danilo Di Costanzo, Revisore dei Conti dell'A.D.S.U Chieti – Pescara con sede in Viale dell'Unità d'Italia, 32/A, nominato con Decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 3 del 15 marzo 2021, per poter procedere ed esprimere il parere di compatibilità dei costi al Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e Lavoro Straordinario – anno 2021 – ai sensi della normativa vigente in materia esamina:

- La proposta di ordinanza del Direttore dell'ADSU – CH/PE - di costituzione del Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane e del Lavoro Straordinario 2021;
- La relazione tecnico-finanziaria sottoscritta dal responsabile dell'Area gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e dal Direttore;
- Il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e del Lavoro straordinario 2021, sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e di parte sindacale.

PREMESSO che il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate che costituisce il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti.

CONSIDERATO che il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane 2021 rispetta le disposizioni dell'art. 23 comma 2, del D.Lgs. 75/2017 secondo il quale il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del Fondo del salario accessorio anche per l'anno 2021;

RILEVATO che il Fondo per le politiche di Sviluppo delle risorse Umane rispetta fedelmente l'art.67 del CCNL 2016/2018 Funzioni Locali che disciplina la sua costituzione, nonché il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021 del personale non Dirigente di questa Azienda, stipulato il 21 maggio 2019.

PRESO ATTO che il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane 2021 ammonta ad € 164.819,07 di cui:

- € 73.968,97 finalizzati alle posizioni organizzative ed imputati sul cap. 34 denominato: "Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato" ex "Retribuzione di posizione e di risultato dipendenti categoria "D"", costituito con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 42 del 30 Luglio 2019 ad oggetto: "Bilancio 2019/2021 – variazione di competenza, assestamento di cassa e verifica equilibri di bilancio" "deliberazione del consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art.67 del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali per il triennio 2016 -2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, che, in riferimento alla Costituzione del Fondo Risorse decentrate prevede "... le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative" e pertanto le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti",
- € 83.243,55 quale Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane anno 2021.
(€ 73.968,97 + € 83.243,55 = € 157.212,52);

- € 3.690,31 derivanti dagli aumenti previsti dall'art. 67 commi a) e b) del CCNL Funzioni Locali siglato il 21 maggio 2018 che non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti, ed, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017;
- € 3.916,46 quali economie derivanti dal Fondo 2020 per un totale di € **164.819,29**.
- Oltre ad € 1.398,60 quale Fondo Lavoro Straordinario per l'annualità 2021 per un totale di € 166.217,89.

Inoltre, si precisa che le economie risultanti dal Fondo 2020 ammontano ad € 5.938,70 di cui € 2.022,24 sono economie di bilancio ed € 3.916,46 sono economie derivanti dal Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane – annualità 2020.

CONSIDERATE le specifiche previsioni di Bilancio, Esercizio Finanziario 2021, che sul macroaggregato 101 alla voce “indennità ed altri compensi etc.” cap. 35 dispone di € 86.933,61, sul macroaggregato 101 alla voce “indennità ed altri compensi etc.” cap. 34 dispone di € **73.968,97** sul macroaggregato 101 alla voce “straordinario per il personale a tempo indeterminato” cap. 22 dispone di € 1.398,60 sul macroaggregato 101 alla voce “contributi obbligatori” cap. 25 del Bilancio dell'Esercizio Finanziario 2021 dispone di € **153.437,80** e sul macroaggregato 102 alla voce “IRAP” cap. 26 del Bilancio dell'Esercizio Finanziario 2021 dispone di € 52.000,00.

VISTE le risultanze contabili

ATTESTA

La compatibilità dei costi sul Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane, anno 2021, rispetto agli stanziamenti previsti nel Bilancio di Previsione 2021 e riguardanti la spesa per il personale e **CERTIFICA** che le economie derivanti dal Fondo per le Politiche di Sviluppo delle risorse Umane e Lavoro Straordinario 2021 ammontano complessivamente ad € 5.938,70 di cui € 2.022,24 che risultano essere economie di bilancio ed € 3.916,46 che costituiscono economie del predetto Fondo, pertanto, le economie da poter utilizzare per il fondo 2021 ammontano complessivamente ad € 3.916,46.

Chieti, 6 Maggio 2021

Il Revisore dei Conti

Dott. Danilo Di Costanzo

