



AZIENDA PER IL DIRITTO AGLI STUDI UNIVERSITARI DI CHIETI E PESCARA

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 62 DEL 18/12/2018

OGGETTO: Piano annuale e triennale del fabbisogno di personale 2019/2021: provvedimenti;

L'anno duemiladiciotto, addì diciotto, del mese di Dicembre, alle ore 15:00, presso la sede dell'Azienda D.S.U. di Chieti/Pescara, Viale della Unità D'Italia, 32/A, 66100 Chieti, convocato a termini di regolamento, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda, presieduto da Prof. DI BATTISTA TONIO, il quale, constatata la presenza del numero legale, ha dichiarato validamente costituita la seduta.

Interviene il Avv. MAZZARULLI TERESA, Direttore dell'Azienda, con funzioni di Segretario.

Prima di dare inizio alla trattazione del presente argomento risultano:

COGNOME E NOME	PRESENTE
DI BATTISTA TONIO	SI
AVV. DE FELICE ANTONELLA	--
PROF.SSA BALLERINI PATRIZIA	SI
AVV. LUFRANO GIANPAOLO	SI
PAGLIARI GIOVANNI	SI

Presenti n° 4 Assenti n° 1

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la L.R. 91/94, istitutiva delle Aziende per il Diritto agli Studi Universitari e successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATA la delibera del Consiglio di Amministrazione di questa Azienda n. 50 del 30 novembre 2007, con la quale è stato nominato Direttore dell'Azienda l'Avv. Teresa Mazzarulli, in servizio dal 1° gennaio 2008;

VISTO il Decreto n. 40 del 27 maggio 2015 del Presidente del Consiglio regionale di nomina del Presidente dell'Azienda DSU di Chieti;

DATO ATTO del Decreto del Presidente della Giunta Regionale d'Abruzzo n. 74 del 20 agosto 2015 che stabilisce la nuova composizione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda D.S.U. di Chieti che è stato notificato a questa Azienda in data 3 settembre 2015 ed acquisito agli atti con prot. n. 2343 di pari data;

TENUTO CONTO del Decreto del Presidente della Giunta Regionale d'Abruzzo n° 9 del 25/01/2016 di nomina quale componente del Consiglio di Amministrazione di questa Azienda, in rappresentanza dei Docenti la Prof.ssa Patrizia Ballerini, in sostituzione del Prof. Pasquale Battista, collocato a riposo;

TENUTO CONTO del Decreto del Presidente della Giunta Regionale d'Abruzzo n° 28 del 24 aprile 2018 di nomina quale componente del Consiglio di Amministrazione di questa Azienda, in rappresentanza degli studenti, del Sig. Giovanni Pagliari, in sostituzione del Sig. Dario Valerii;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 47 del 19/10/2017, ad oggetto: "Bilancio di previsione 2018 / 2020" approvato con deliberazione del Consiglio Regionale Abruzzo n.113/8 del 29.11.2018;

VISTI:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 449 il quale al comma 1 testualmente recita: "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale";
- l'art.6 del D. Lgs. 165 del 30/03/2001 come sostituito dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017 che prevede che " le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1 comma 1 adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2 gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali;
- l'art. 35 comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- il D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74;
- il D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione dell'8 maggio 2018 recante: "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" (18A05008) ([GU Serie Generale n.173 del 27-07-2018](#))

PRESO ATTO della Convenzione tra l'ADSU di Chieti e il CUG della Giunta regionale d'Abruzzo rinnovata, in data 14 novembre 2018, per le annualità 2018/2020 come da tempo sottoscritta ai sensi dell'art.21, lett. c) della L. 4 novembre 2010, n. 183 recante:” “Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazione nelle amministrazioni pubbliche”:

DATO ATTO che con DGR n. 507 del 28 giugno 2010 sono stati approvati dalla Giunta Regionale d'Abruzzo sia la rimodulazione della dotazione organica sia il piano annuale e triennale di fabbisogno di personale 2010/2012 proposti dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 6 del 15 marzo 2010, adottata in osservanza della L.R. n.6/2009 e delle direttive regionali di cui all'atto prot. n. RA/71524/SQ2 del 1° luglio 2009 ed alla DGR n. 751 del 14.12.2009;

ATTESO CHE, con successivi atti, sono state acquisite alcune delle risorse umane ivi previste nel rispetto dei limiti, anche di spesa, di cui alla normativa in materia;

PRECISATO CHE per far fronte alle nuove esigenze di professionalità tecniche necessarie a garantire tutte le attività riguardanti il patrimonio immobiliare, trasferito in proprietà dalla Regione, si è provveduto con deliberazione n.42 del 24 ottobre 2016 alla ridefinizione della pianta organica prevedendo, fermo restando il numero complessivo dei 28 posti già approvati, e nel rispetto della normativa in materia di contenimento dei costi, n.2 nuove unità di personale con profilo professionale tecnico e precisamente n.1D1 Specialista Tecnico e n.1C Assistente Tecnico nonché un'ulteriore figura di D1 amministrativo con contestuale soppressione di n.4 posti in dotazione organica e precisamente n.3 di cat.C e n.1 cat A;

DATO ATTO CHE l'anzidetta deliberazione aziendale, regolarmente trasmessa in Regione non ha visto, a tutt'oggi, la conclusione dell'iter di legge e pertanto si impone la necessità e urgenza di procedere alla conferma della dotazione organica, come da prospetto allegato 1;

CONSIDERATO CHE le Linee di Indirizzo emanate dal Ministero della Semplificazione e per la pubblica amministrazione (Corte dei Conti il 9 luglio 2018 – Reg.ne – Succ 1477) consentono, per la predisposizione dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001, il superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione per la programmazione dell'acquisizione delle risorse umane;

EVIDENZIATO, infatti, che dette linee di indirizzo favoriscono cambiamenti organizzativi che aderiscano a modelli di fabbisogno fondati sulle logiche delle dotazioni organiche storicizzate, tra l'altro discendenti dalle rilevazioni di carichi di lavoro superate dall'evoluzione normativa dell'organizzazione del lavoro e delle professioni;

TENUTO CONTO di quanto disposto con deliberazione n. 3 del 30 gennaio 2018 circa la necessità non più differibile di istituire una specifica Area tecnica, con adeguato personale laureato in Ingegneria civile cui attribuire tutte le funzioni necessarie a garantire la doverosa manutenzione e gestione degli immobili aziendali ivi incluse l'attribuzione delle funzioni di RUP e/o supporto al RUP e delle connesse procedure che, alle luce delle recenti direttive ANAC, richiedono per l'attribuzione specifiche professionalità non in possesso del personale aziendale, attualmente in servizio ed altresì la responsabilità della programmazione del piano annuale e triennale delle opere pubbliche come richiesto dalla recente normativa in materia;

RICONOSCIUTA, altresì, l'urgenza di far fronte all'oggettiva esigenza aziendale di provvedere all'adozione di molteplici nuovi adempimenti in materia di “Prevenzione della Corruzione, Trasparenza, Privacy, integrativi di quelli previsti dall'Agenda digitale e dal Codice dell'Amministrazione digitale che richiedono un'intensa attività di adeguamento dei compiti e delle

funzioni dell'Ente tramite specifiche competenze e professionalità idonee a garantire l'ordinaria attività dell'Azienda e precisamente:

-n.1 dipendente di cat. C con profilo professionale di "Assistente Amministrativo" da affiancare al dipendente di ruolo con il profilo professionale di "Specialista Sistemi Informativi" cui fanno riferimento le attività di carattere informatico che, come disposto dal CDA, andranno implementate avvalendosi dei più moderni e adeguati servizi telematici stante la rapida evoluzione della materia e la pluralità di adempimenti specialistici richiesti in tempi perentori, dalla normativa;

ATTESO CHE, come evidenziato nei recenti incontri in sede di CdA, in esito alle attività del DPO, risulta importante una figura informatica la cui presenza in Azienda andrà assicurata dal gestore del servizio di assistenza sistemica, backup remoto e applicazione firewall, per l'anno 2019, a cadenza periodica, anche al fine di dare ogni necessario supporto per la realizzazione del piano di attività programmate dal RDP/DPO Aziendale con atto prot.n.15125 del 13.12.2018;

TENUTO CONTO di quanto disposto dall'art. 18 bis del nuovo CCNL relativo al personale di Comparto Funzioni Locali – triennio 2016/2018 che prevede: "l'istituzione di nuovi profili per le attività di comunicazione e informazione", e precisamente al comma 6 " In relazione ai propri fabbisogni, le amministrazioni potranno definire altresì profili per le categorie C, tenendo conto delle declaratorie previste per tali categorie";

VISTO il D. Lgs n. 75/2017 art.. 22, comma 15, che consente alle PA , al fine di valorizzare e premiare le professionalità interne dei propri dipendenti, di ricorrere alla procedura di verticalizzazione interna che, nel caso di specie, riguarda la valorizzazione di un dipendente di Cat. B nel passaggio alla Cat C, prevista in organico, individuando il distinto e specifico profilo professionale, per le attività in materia di "Prevenzione della Corruzione, Trasparenza, Privacy, e quanto sopra indicato";

CONSIDERATO che, in ragione delle limitazioni assunzionali della Regione Abruzzo, nel corrente anno 2018, si è ritenuto, inizialmente, prudentiale attendere l'approvazione del Rendiconto della Gestione Finanziaria, relativa all'annualità 2017, della Regione Abruzzo e l'approvazione del Bilancio di Previsione 2018/2020 di questa Azienda di cui alla recente deliberazione del Consiglio Regionale n 113/8 del 29.11.2018 prima di procedere all'adozione del piano annuale e triennale di fabbisogno del personale 2019/2021, annualità 2019, tenuto conto, tra l'altro, delle limitate capacità assunzionali dell' ADSU di Chieti e Pescara;

RITENUTO, pertanto, in considerazione dell'esigenza, non più procrastinabile, di confermare la dotazione organica di cui alla deliberazione n.42/2016 e di adottare il piano annuale e triennale di fabbisogno di personale 2019/2021, annualità 2019, con possibilità di rimodulazione nel 2019, 2020 e nel 2021 anche alla luce delle nuove normative in materia pensionistica, come di seguito:

Anno 2019

n.1D Specialista Tecnico Ingegnere	€.	23.161,96	annui	senza oneri	(vecchio CCNL)	all.2
	€	31.331,88	annui	con oneri	(vecchio CCNL)	
	€.	24.039,46	annui	senza oneri	(nuovo CCNL)	all. 3
	€.	33.148,73	annui	con oneri	(nuovo CCNL)	

n.1C Assistente amministrativo €. 2.418,82 senza oneri (vecchio CCNL) all. 2
verticalizzazione da cat. B a cat. C €. 3.272,01 con oneri (vecchio CCNL)

verticalizzazione da cat. B a cat. C €. 2.509,69 senza oneri (nuovo CCNL) all. 3
con avvio annualità 2019 € 3.385,40 con oneri (nuovo CCNL)

Anno 2020

n.1B €. 19.581,68 senza oneri riflessi (nuovo CCNL) all. 3)
€. 26.414,32 con oneri riflessi (nuovo CCNL)

Anno 2021

Rimodulazione in esito agli eventuali pensionamenti anni 2019, 2020 e 2021

DATO ATTO:

- della media della spesa del personale in servizio negli anni 2011, 2012 e 2013 che risulta essere di **€. 784.920,40** (all. 4) in applicazione delle disposizioni normative sul contenimento della spesa del personale, ai sensi del comma 557 quater introdotto dal D.L. n. 90/2014 ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli Enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore del sopra citato decreto;
- della spesa del personale, anno 2017, desunta dal **Rendiconto** Finanziario consolidato, ammonta ad **€. 757.965,66** e che, nel rispetto della normativa vigente in materia non supera la media della spesa del personale relativa alle annualità 2011 2012 e 2013;
- della spesa del personale derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, di **€. 5.500,78** (25% della spesa per n.1 dipendente di cat.C cessato nell'anno 2016, dal 16 maggio , (all. 5) ai sensi dell'art. 1 comma 228 della Legge di Stabilità 2016 (Legge 208 del 2015) come modificato dall'art. 22 comma 2 del D. L. n. 50/2017 ai sensi del quale le Amministrazioni di cui all'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014 e successive modifiche ed integrazioni, possono procedere per gli anni 2016, 2017 e 2018 ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale, nel limite di un contingente di personale corrispondente per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25% delle cessazioni dell'anno precedente;
- che, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. n.90/2014 e successive modifiche ed integrazioni, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;
- **CONSIDERATO** che la capacità assunzionale di questa Azienda è pari a **€. 5.500,78** mentre quella necessaria ad assicurare la copertura di spesa per l'acquisizione delle n. 2 risorse umane, una di cat. C mediante verticalizzazione ed una di cat. D, mediante mobilità, individuate nel piano di fabbisogno di personale per l' anno 2019, è pari ad **€. 36.534,13** e

che, pertanto, per la parte residua è indispensabile la cessione da parte della Regione Abruzzo della propria capacità assunzionale per €. **31.033,35** fermo restando la necessità e urgenza, medio tempore, del trasferimento di n.1 dipendente regionale cat D tecnico ingegnere in posizione di comando e/o a scavalco ;

- **DATO ATTO** l'obbligo di informativa sindacale risulta agli atti aziendale e segnatamente dal Verbale sottoscritto in data 29.01.2018 con le OO.SS. e la RSU aziendali, in cui l'ADSU ha espresso la volontà di attivare procedure selettive per la progressione verticale tra le aree riservate al personale di ruolo ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017;
- **ACQUISITO** il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi del comma 8 dell'art.19 della L. 28 dicembre 2001, n. 448, in merito alla proposta del Piano annuale e triennale di fabbisogno di personale 2019/2021, acquisito al protocollo aziendale con n. 15158 del 18 dicembre 2018;
- **RITENUTO** pertanto di dover richiedere alla Giunta regionale, per il tramite del competente Dipartimento Politiche Attive del Lavoro, Formazione ed Istruzione, Politiche Sociali tenuto ex art. 26 L.R. 6/2009 ad inoltrare il proprio parere unitamente alla trasmissione del presente atto al Servizio Bilancio del Dipartimento Risorse ed Organizzazione ed al Servizio Autorità di Audit e Controllo Ispettivo Contabile per i rispettivi pareri di competenza:
 - 1- di approvare il Piano annuale e triennale di fabbisogno di personale 2019/2021 sopra descritto a conferma della dotazione organica di cui alla deliberazione n.42/2016 riproposta con il presente provvedimento (all. 1) ;
 - 2- di autorizzare la procedura di verticalizzazione dalla cat. B alla cat. C, nel rispetto dell'art. 22 comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017 secondo il quale “per il triennio 2018/2020 le pubbliche amministrazioni al fine di valorizzare le professionalità interne possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero dei posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20% di personale previsto nei piani dei fabbisogni;
 - 3- di autorizzare la cessione in favore dell'AdsU di Chieti/Pescara per l'anno 2019 della propria capacità assunzionale per €. **31.033,35** (all. 5) al fine di avviare tempestivamente le procedure per l'assunzione di un dipendente di cat.D Tecnico Ingegnere ;

ATTESO CHE, ai sensi dell'articolo 16 del decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 rubricato “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” il PTFP è oggetto di pubblicazione in quanto contiene pressoché tutte le informazioni richiamate, ai fini della pubblicazione e tale obbligo viene assunto rendendo visibile in area pubblica la comunicazione al SICO;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile dell'Area Gestione e Sviluppo Risorse Umane circa la regolarità tecnico/amministrativa del presente atto, come da firma apposta nel presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile dell'Area Finanziaria circa la regolarità contabile del presente atto, come da firma apposta nel presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore dell'Azienda, Avv. Teresa Mazzarulli in merito alla legittimità del presente atto, come da firma apposta nel presente provvedimento;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

Ravvisata l'urgenza di provvedere;

Con distinta votazione, espressa nei modi e nei termini di legge all'unanimità viene dichiarata l'immediata eseguibilità del presente provvedimento;

DELIBERA

per i motivi esposti in narrativa che qui si intendono integralmente riportati ed in applicazione della L.R. n. 91/94 e successive modifiche ed integrazioni:

- **di adottare** il Piano annuale e triennale di fabbisogno di personale 2019/2021 meglio sopra descritto e conferma della dotazione organica di cui alla deliberazione n.42/2016 che viene riproposta con il presente provvedimento (all. 1);
- **di dare mandato**, per l'anno 2019, ai competenti uffici aziendali per il tempestivo avvio delle procedure di legge di assunzione del personale individuato nel piano annuale di fabbisogno, di cui al precedente punto, stante la necessità e urgenza di acquisire le risorse umane indispensabili per adempimenti di ordinaria amministrazione;
- **di indire**, previa approvazione del piano di cui al precedente punto, la procedura selettiva per le progressione verticale dalla categoria B alla categoria C, per l'annualità 2019, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. 75;
- **di indire**, la mobilità per l'assunzione di n. 1 figura professionale con la qualifica funzionale di Specialista Tecnico Ingegnere da assegnare alla costituenda Area Tecnica tenuto conto dell'urgenza di attribuire tutte le funzioni necessarie a garantire la doverosa manutenzione e gestione degli immobili aziendali ivi incluse l'attribuzione delle funzioni di RUP delle connesse procedure anche alle luce delle recenti direttive ANAC;
- **di richiedere** alla Giunta regionale, per il tramite del competente Dipartimento Politiche Attive del Lavoro, Formazione ed Istruzione, Politiche Sociali tenuto ex art. 26 L.R. 6/2009 ad inoltrare il proprio parere unitamente alla trasmissione del presente atto al Servizio Bilancio del Dipartimento Risorse ed Organizzazione ed al Servizio Autorità di Audit e Controllo Ispettivo Contabile per i rispettivi pareri di competenza;
- **di approvare** il Piano annuale e triennale di fabbisogno di personale 2019/2021 descritto in premessa e conferma della dotazione organica di cui alla deliberazione n.42/2016 riproposta con il presente provvedimento (all. 1);-
- **di autorizzare** la procedura di verticalizzazione dalla cat. B alla cat. C, nel rispetto dell'art. 22 comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017 secondo il quale "per il triennio 2018/2020 le pubbliche amministrazioni al fine di valorizzare le professionalità interne possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate

al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero dei posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20% di personale previsto nei piani dei fabbisogni”;

di autorizzare la cessione in favore dell'Adsù di Chieti/Pescara per l'anno 2019 della capacità assunzionale della Regione Abruzzo per €. **31.033,35** (all. 5) per consentire l'assunzione di un dipendente di cat.D Tecnico Ingegnere;

di trasmettere copia della presente deliberazione, entro 30 giorni dall'adozione, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, a norma dell'art 6-ter, comma 5, del d: Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 4, comma 3 del D.Lgs. n. 75/2017, al seguente indirizzo email urpdfp@funzionepubblica.it e pec: protocollo_dfp@mailbox.governo.it

di trasmettere il presente atto al Dipartimento Politiche Attive del Lavoro, Formazione ed Istruzione, Politiche Sociali della Regione Abruzzo, per i provvedimenti di competenza, al seguente indirizzo PEC: dpg@pec.regione.abruzzo.it;

di trasmettere, sempre tramite il Dipartimento Politiche Attive del Lavoro, Formazione ed Istruzione, Politiche Sociali della Regione Abruzzo, per i competenti pareri, con la trasmissione del presente atto al Servizio Bilancio del Dipartimento Risorse ed Organizzazione pec:dpb@pec.regione.abruzzo.it ed al Servizio Autorità di Audit e Controllo Ispettivo Contabile pec:ada@pec.regione.abruzzo.it;

di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. firmatarie del CCNL – Funzioni Locali- 2016/2018 ed alla RSU;

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'esiguità di personale e la necessità di procedere, in tempi brevi, all'assunzione di personale;

di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del proprio sito istituzionale, ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009, nonché **nella sezione “Amministrazione Trasparente”**, ai sensi del D.Lgs. n.33 del 14/03/2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle Pubbliche Amministrazioni”.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile ai sensi del DLgs 276/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 457 del 18/12/2018** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato digitalmente dal Responsabile **IANNUCCI GEMMA** in data **18/12/2018**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'area Economica Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile sulla proposta **n.ro 457 del 18/12/2018** esprime parere **FAVOREVOLE**

Parere firmato digitalmente dal Responsabile **TARRICONE GRAZIA** in data **18/12/2018**

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
Prof. DI BATTISTA TONIO

Il Direttore
Avv. MAZZARULLI TERESA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 440

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata ai sensi dell'art. 32 e seguenti della Legge n. 69 del 18 giugno 2009, all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di Chieti in data **20/12/2018** e che vi rimarrà per 10 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 13 del regolamento organizzativo dell'Azienda D.S.U. e dell'art. 13 della L.R. 6 dicembre 1994 n. 91.

Chieti, li 20/12/2018

Il Firmatario della pubblicazione
Avv. MAZZARULLI TERESA

AZIENDA PER IL DSU DI CHIETI PESCARA

PIANTA ORGANICA -DOTAZIONE ORGANICA - POSTI VACANTI

**Nuova Pianta Organica adottata con Deliberazione del CdA n. 42 del 24.10.2016
Situazione dotazione organica aggiornata al 30.11.2018**

PIANTA ORGANICA	QUALIFICA FUNZIONALE	POSTI VACANTI	POSTI COPERTI
1 DIRIGENTE	Dirigente		1 DIRIGENTE
3D3a-EA	Esperto Amm.vo	1D3a-EA	2D3a-EA
1D3b-EE	Esperto Economista	1D3b-EE	
4D1a-SA	Specialista Amministrativo	1D1a-SA	3D1a-SA
1Df-SI	Specialista Sistemi Informativi		1Df-SI
1D1c -ST	Specialista Tecnico	1D1c-ST	
4Ca-AA	Assistente Amministrativo	2Ca-AA	2Ca-AA
2Cb-AC	Assistente Contabile	1Cb-AC	1Cb-AC
2Cd-AI	Assistente Informatico	2Cd-AI	
1Cc - AT	Assistente Tecnico	1Cc-AT	
1B3a -CS	Collaboratore Specializzato Amministrativo	1B3a-CS	
	Contabile		
1B3b-CSI	Collaboratore Specializzato Informatico	1B3b-CSI	
6B1a -C	Collaboratore Amministrativo	2B1ac-C	4B1a-C
	Contabile		
TOTALE 28		14	14

all.1

PIANO ANNUALE E TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE VECCHIO CCNL							
costo per 1 B1							all. 2
Retr tabellare mensile	Indennità di comparto mensile	Totale lordo annuo retr tabellare	annualità comparto quota fissa	totale	IVC		
€ 1.437,06	€ 3,73	€ 18.681,78	€ 44,76	€ 18.726,54	€ 140,14	€ 18.866,68	
oneri riflessi				senza oneri riflessi			
CPDEL	23,80%	€ 4.490,27					
ENPDEP	0,093%	€ 17,55					
TFS	2,88%	€ 543,36					
IRAP	8,50%	€ 1.603,67					
totale		€ 6.654,84					
totale costo per n. 1 B1		€ 25.521,52	con oneri riflessi				
costo per 1 C1							
Retr tabellare mensile	Indennità di comparto mensile	Totale lordo annuo retr tabellare	annualità comparto	totale			
€ 1.621,18	€ 4,34	€ 21.075,34	€ 52,08	€ 21.127,42	€ 158,08	€ 21.285,50	
oneri riflessi				senza oneri riflessi			
CPDEL	23,80%	€ 5.065,95					
ENPDEP	0,093%	€ 19,80					
TFS	2,88%	€ 613,02					
IRAP	8,50%	€ 1.809,27					
totale		€ 7.508,03					
totale costo per n. 1 C1		€ 28.793,53					
differenza tra 1C1 e 1B1 =		€ 2.418,82	senza oneri				
differenza tra 1C1 e 1B1 =		€ 3.272,01	con oneri				
costo per 1 D1							
Retr tabellare mensile	Indennità di comparto mensile	Totale lordo annuo retr tabellare	annualità comparto	totale			
€ 1.763,89	€ 4,95	€ 22.930,57	€ 59,40	€ 22.989,97	171,99	€ 23.161,96	
oneri riflessi				senza oneri riflessi			
CPDEL	23,80%	€ 5.512,55					
ENPDEP	0,093%	€ 21,54					
TFS	2,88%	€ 667,06					
IRAP	8,50%	€ 1.968,77					
totale		€ 8.169,92					
totale costo per n. 1 D1		€ 31.331,88	con oneri riflessi				
costo per n. 1 C1 + 1 D1		€ 60.125,41	CON ONERI				
		€ 44.447,46	SENZA ONERI				
NOME FILE: costi per n. 1B1 1C1 1D1 vecchio CCNL							

PIANO ANNUALE E TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020 AGGIORNATO AL NUOVO CCNL						
costo per 1 B1						all.3
Retr tabellare mensile	Indennità di comparto mensile	Totale lordo annuo retr tabellare	annualità comparto quota fissa	totale		
€ 1.502,84	€ 3,73	€ 19.536,92	€ 44,76	€ 19.581,68		
oneri riflessi				tabellare senza oneri riflessi		
CPDEL	23,80%	€ 4.660,44				
ENPDEP	0,093%	€ 18,21				
TFS	2,50%	€ 489,54				
IRAP	8,50%	€ 1.664,44				
totale		€ 6.832,64				
totale costo per n. 1 B1		€ 26.414,32				
		con oneri riflessi				
costo per 1 C1						
Retr tabellare mensile	Indennità di comparto mensile	Totale lordo annuo retr tabellare	annualità comparto	totale		
€ 1.695,33	€ 4,34	€ 22.039,29	€ 52,08	€ 22.091,37		
oneri riflessi				tabellare senza oneri riflessi		
CPDEL	23,80%	€ 5.257,75				
ENPDEP	0,093%	€ 20,54				
TFS	2,50%	€ 552,28				
IRAP	8,50%	€ 1.877,77				
totale		€ 7.708,34				
totale costo per n. 1 C1		€ 29.799,71	con oneri riflessi			
differenza tra 1C1 e 1B1 =		€ 2.509,69	senza oneri			
differenza tra 1C1 e 1B1 =		€ 3.385,40	con oneri			
costo per 1 D1						
Retr tabellare mensile	Indennità di comparto mensile	Totale lordo annuo retr tabellare	annualità comparto	totale		
€ 1.844,62	€ 4,95	€ 23.980,06	€ 59,40	€ 24.039,46		
oneri riflessi				tabellare senza oneri riflessi		
CPDEL	23,80%	€ 5.721,39				
ENPDEP	0,093%	€ 22,36				
TFS	2,50%	€ 1.322,17				
IRAP	8,50%	€ 2.043,35				
totale		€ 9.109,27				
totale costo per n. 1 D1		€ 33.148,73	con oneri riflessi			
costo per n. 1 C1 + 1 D1		€ 62.948,44	con oneri riflessi			
NOME FILE: costi per n. 1C1 1D1 1B1						

SPESE PER IL PERSONALE IMPEGNI IN BILANCIO ANNUALITA' 2011 2012 E 2013

	ANNUALITA' 2011		ANNUALITA' 2012		ANNUALITA' 2013	
SPESE PERSONALE CON ASS FAMILIARI	€	300.311,00	€	292.055,20	€	293.794,88
	€	43.790,91	€	45.160,86	€	45.151,47
		dirigenza				
RETRIBUZIONI ACCESSORIE FONDO	€	160.223,60	€	160.223,60	€	160.223,35
	€	74.293,83	€	70.999,87	€	70.999,87
		dirigenza				
ONERI RIFLESSI	€	154.913,76	€	152.188,32	€	152.651,50
BUONI PASTO	€	12.123,07	€	12.047,70	€	7.644,00
IRAP 8,50%	€	49.182,64	€	48.317,36	€	48.464,41
TOTALE	€	794.838,81	€	780.992,91	€	778.929,48
SOMMA ANNUALITA' 2011 2012 2013				€		2.354.761,19
MEDIA SPESA TRIENNIO 2011 2012 2013				€		784.920,40

SPESE PER IL PERSONALE IMPEGNI IN BILANCIO ANNUALITA' 2017

SPESE PERSONALE CON ASS FAMILIARI	€	288.482,66				
	€	45.151,47				
		dirigenza				
RETRIBUZIONI ACCESSORIE FONDO	€	153.845,03				
	€	68.082,51				
		dirigenza				
ONERI RIFLESSI	€	148.740,53				
BUONI PASTO	€	6.440,72	€	-		
IRAP 8,50%	€	47.222,74				
TOTALE	€	757.965,66		€		757.965,66
				DIFFERENZA spesa 2017 e media 2011 2012 2013	€	26.954,74
oneri riflessi						
		2017				
	€	555.561,67				
CPDEL	€	132.223,68				
ENPDEP	€	516,67				
TFS	€	16.000,18				

TOTALE € **148.740,53**

oneri riflessi

2011

2012

2013

€ 578.619,34 € 568.439,53 € 570.169,57

CPDEL € 137.711,40 € 135.288,61 € 135.700,36

ENPDEP € 538,12 € 528,65 € 530,26

TFS € 16.664,24 € 16.371,06 € 16.420,88

TOTALE € **154.913,76** € **152.188,32** € **152.651,50**

NOME FILE: spese per il personale impegni in bilancio anni 2011 2012 e 2013

SPESA PER N. 1 DIPENDENTE DI CAT C5 PER UNA ANNUALITA'

all. 5

RETR TAB	€	1.621,17	€	21.075,21	CPDEL	23,80%	€	8.067,07	
RIA	€	104,13	€	1.353,69	ENPDEP	0,093%	€	31,52	
PEO	€	203,93	€	2.651,09	TFS	2,88%	€	976,18	
IVC	€	13,69	€	177,97	IRAP	8,50%	€	2.881,10	
IND COMP	€	45,80	€	549,60			€	11.955,87	oneri riflessi
PROD	€	5.512,30	€	5.512,30					
ASS FAM	€	37,68	€	37,68					
TICKETS	€	37,62	€	37,62					
IND RESP	€	208,34	€	2.500,08					
TOTALE	€	2.107,20	€	33.895,24					spesa senza oneri riflessi

Spesa complessiva + oneri riflessi per n. 1 annualità **€ 45.851,11**

SPESA PER PER N. 1 DIPENDENTE DI CAT C5 FINO AL 15 MAGGIO 2016

RETR TAB	€	1.621,17	€	7.269,08	CPDEL	23,80%	€	3.882,15	
RIA	€	104,13	€	466,90	ENPDEP	0,093%	€	15,17	
PEO	€	203,93	€	914,39	TFS	2,88%	€	407,79	
IVC	€	13,69	€	61,38	IRAP	8,50%	€	1.386,48	
IND COMP	€	45,80	€	205,36			€	5.691,59	oneri riflessi
PROD	€	5.512,13	€	5.512,30					
RATEO 13^	€	721,96	€	721,96					
ASS FAM	€	37,68	€	188,40					
TICKETS	€	37,62	€	37,62					
IND RESP	€	208,34	€	934,16					
TOTALE	€	8.506,45	€	16.311,55					

Spesa complessiva + oneri riflessi da gennaio al 15 maggio 2016 **€ 22.003,14** **€ 5.500,78** capacità assunzionale dell'Azienda: 25% spesa dip cat. C5

SOMMA DA RICHIEDERE ALLA REGIONE PER ASSUNZIONI

Somma occorrente per l'assunzione di un D	€	33.148,73	
Somma occorrente per verticalizzazione	€	3.385,40	
	€	36.534,13	
Capacità assunzionale Azienda	€	5.500,78	
	€	31.033,35	somma da richiedere alla Regione per assunzioni anno 2019

NOME FILE: costo DIP CAT C5 nuovo ccnl

**AZIENDA PER IL DIRITTO AGLI STUDI UNIVERSITARI
CHIETI**

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Oggetto: verbale di rilascio parere sulla proposta di deliberazione sul piano annuale e triennale del fabbisogno di personale 2019/2021

L'anno duemiladiciotto il giorno diciotto del mese di dicembre alle ore 14,30 il Collegio dei Revisori dei Conti si è riunito per esprimere il proprio parere in merito alla deliberazione avente ad oggetto: "Approvazione Piano annuale e triennale del fabbisogno di personale 2019/2021: provvedimenti".

Il Collegio dei Revisori è così composto:
Dott.ssa Roberta Campese - Presidente -;
Dott. Silvio Luciani - componente -;
Dott.ssa Laura Paolini - componente -

VISTI i contenuti della sopra richiamata proposta di provvedimento e relativi allegati;

DATO ATTO che il citato provvedimento è improntato alla riduzione programmata delle spese di personale, ai sensi dell'art. 1 commi 557, 557 bis, 557 ter e comma 557 quater della legge 27 dicembre 2006 n. 296;

PRECISATO che, a norma dell'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448, è demandato all'Organo di Revisione Contabile l'accertamento che "i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa";

CONSIDERATO che tutto quanto proposto con la deliberazione in oggetto indicata rispetta le norme vigenti in materia;

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Esprime parere favorevole alla deliberazione sopra richiamata in quanto rispetta le norme vigenti in materia di programmazione triennale del fabbisogno di personale.

Il Collegio dei Revisori

Dott.ssa Roberta Campese - Presidente -



Dott. Silvio Luciani - componente -



Dott.ssa Laura Paolini - componente

ASSENTE