



**AZIENDA PER IL DIRITTO AGLI STUDI UNIVERSITARI
CHIETI E PESCARA
ORDINANZA DIRIGENZIALE
N. 186 del 20/07/2020**

AREA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

PROPOSTA N. 232 del 20/07/2020

OGGETTO: CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018, CCDI 2019/2021, siglato il 21 maggio 2019 approvazione e liquidazione della progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale di categoria B, C e D dell'ADSU Ch/Pe

IL DIRIGENTE/DIRETTORE

VISTA la L. R. n 91/94 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge Regionale n. 77/1999 così come modificata dalla Legge Regionale n. 35/2014 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Delibera n. 50 del 30 novembre 2007 di nomina del Direttore dell'Azienda Dott.ssa Teresa Mazzarulli, in servizio dal 01/01/2008;

VISTO il D.Lgs 118/2011 coordinato con il D.Lgs 10/8/2014 n. 126 e la L. 23/12/2014 n 190 (legge di stabilità);

RICHIAMATO il D.Lgs n. 68/2012;

VISTO il Regolamento Organizzativo Aziendale di cui alla deliberazione n. 29/2008 del Consiglio di Amministrazione dell'ADSU, approvata con delibera della Giunta Regionale n 301/2009;

DATO ATTO della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 54 del 27.11.2019 avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2020/2022 – esame e provvedimenti" e della Determinazione Dirigenziale del Dipartimento regionale Lavoro e Sociale n. 20/2020/DPG10 del 25.02.2020 di "Riparto, impegno e liquidazione per Spese Correnti in favore delle Aziende per il Diritto agli Studi Universitari per la somma di €. 2.161.854,95.000,00 in favore dell'ADSU di Chieti e Pescara , Esercizio Finanziario Anno 2020";

DATO ATTO, inoltre, della deliberazione della Giunta regionale d'Abruzzo n. 325 del 15 giugno 2020 ad oggetto: "Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di Chieti. Approvazione Bilancio di Previsione 2020-2022 e relativa Nota Integrativa – Allegati 2 e 3 alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 54 del 27.11.2019 ad oggetto "Bilancio di Previsione 2020/2022: esame provvedimenti";

VISTO l'atto di approvazione dell'avviso n. 175 del 15 luglio 2020 di selezione per progressioni

orizzontali previste dal CCNL 21 maggio 2018 Funzioni Locali 2016/2018 riservate al personale di cat. B, C e D ed in servizio a tempo indeterminato, al 31.12.2019 presso l'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di Chieti;

VISTO, il CCNL, siglato il 21 maggio 2018 del personale del comparto Funzioni Locali, il quale prevede che il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie previste dall'art. 35 del CCNL, siglato il 22 gennaio 2004 del personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, è integrato con la previsione delle seguenti nuove posizioni di sviluppo: A6 – B8- C6 – D7;

PRESO ATTO dei criteri per l'assegnazione della progressione economica orizzontale (PEO) fissati dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente di questa Azienda, sottoscritto in data 23 settembre 2019 e richiamati nell'avviso approvato con l'anzidetta ordinanza n. 175 del 15 luglio 2020;

TENUTO CONTO che il sopra richiamato avviso è riservato al personale avente diritto di cat. B, C e D ed in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2019 presso questa Azienda;

VISTA l'ordinanza n. 172 del 14 luglio 2020 con la quale, tra l'altro, è stato approvato il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane, per l'anno 2020, con il parere favorevole espresso con firma delle OO.SS., della RSU aziendale e del Direttore quale rappresentante di parte pubblica;

TENUTO CONTO che il predetto Fondo, anno 2020, prevede la somma di €. 8.600,58 finalizzata alle progressioni economiche orizzontali;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali 2016-2018, approvato il 21/05/2018;

TENUTO CONTO della nota del MEF/IGOP prot. n. 179263 del 02/07/2019 e della Cicolare del MEF /IGOP del 16 maggio 2019 n. 15 secondo le quali la quota di personale interessato dalla procedura selettiva deve essere "limitata" e quindi non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009;

VISTA la nota di chiarimenti fornita dalla Regione Abruzzo, in merito agli orientamenti applicativi per le progressioni economiche orizzontali, acquisita agli atti aziendali con prot. n. 1731 dell'8 luglio 2020;

TENUTO CONTO dell'orientamento applicativo dell'ARAN CFL 69 del 20 dicembre 2019 che ha confermato quanto previsto dall'articolo 16 comma 7 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018 in base al quale l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo";

RITENUTO, pertanto, in esecuzione di quanto stabilito nell'ultimo CCNL Funzioni Locali siglato il 21 maggio 2018 e nel vigente CCDI, di procedere all'approvazione della graduatoria finale per l'attribuzione delle PEO fissando la decorrenza delle stesse dal 1° gennaio 2020;

PRECISATO che gli aventi titolo alla progressione economica orizzontale risultano essere n.9

dipendenti inquadrati nelle seguenti categorie economiche:

Posizione economica iniziale B5: n. 1 dip. matr. 41	Posizione economica da acquisire B6
Posizione economica iniziale B7: n. 1 dip. matr.10 n. 1 dip. matr.27	Posizione economica da acquisire B8
Categoria B	Totale 3
Posizione economica iniziale C3: n. 1 dip. matr.51	Posizione economica da acquisire C4
Posizione economica iniziale C4: n. 1 dip. matr.56	Posizione economica da acquisire C5
Categoria C	Totale 2
Posizione economica iniziale D5: n. 1 dip. matr.46	Posizione economica da acquisire D6
Posizione economica iniziale D3: n. 1 dip. matr. 26 n. 1 dip. matr.47 n. 1 dip.matr. 43	Posizione economica da acquisire D4
Categoria D	Totale 4
Totale complessivo	9

RITENUTO – in esito all'accertamento dei requisiti di cui all'art. 9 del CCDI vigente e nel rispetto della percentuale del 50% prevista dalla richiamata circolare MEF - di procedere all'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza, come da schema di seguito indicato:

n. partecipanti	POSIZIONE ECONOMICA	POSIZIONE ECONOMICA	PEO ATTRIBUITE
1	Posizione economica iniziale B5	Posizione economica da acquisire B6	0
2	Posizione economica iniziale B7	Posizione economica da acquisire B8	1 matr. n. 10
	Categoria B	Totale 3	
1	Posizione economica iniziale C3	Posizione economica da acquisire C4	0
1	Posizione economica iniziale C4	Posizione economica da acquisire C5	1 matr. n. 56
	Categoria C	Totale 2	
1	Posizione economica iniziale D5	Posizione economica da acquisire D6	1 matr. n. 46
3	Posizione economica iniziale D3	Posizione economica da acquisire D4	1 matr. n. 26
	Categoria D	Totale 4	
	Totale complessivo	9	4

DATO ATTO che la presente ordinanza si compone di un allegato A in cui i dipendenti aventi titolo a partecipare alla selezione per l'assegnazione della progressione economica orizzontale ed indicati tramite numero di matricola sono ordinati in base alle risultanze della graduatoria, nonché di un ulteriore allegato B in cui sono indicati i numeri di matricola dei dipendenti a cui è assegnata la PEO;

DATO ATTO, altresì, che la presente ordinanza si compone di ulteriori allegati C e D, non pubblicati, in cui ai numeri di matricola indicati nei documenti di cui al punto precedente sono associati i nominativi dei dipendenti;

TENUTO CONTO che le risorse finanziarie disponibili per le progressioni economiche orizzontali, per l'anno 2020, sono state quantificate in €. 8.600,58;

DATO ATTO da parte del Responsabile dell'Area Gestione e Sviluppo Risorse Umane che la spesa occorrente per le progressioni economiche è di €. 4.635,97 e trova adeguata copertura finanziaria sul cap. 35 macroaggregato 101 alla voce "indennità ed altri compensi etc.", quale Inadel-TFS, Cpdel e Eupdep sul macroaggregato 101 alla voce "contributi obbligatori" cap. 25 e sul macroaggregato 102 alla voce "IRAP." cap. 26 quale IRAP, del Bilancio dell'Esercizio Finanziario 2020;

TENUTO CONTO della specifica e distinta attestazione del Responsabile dell'Area Finanziaria Rag. Grazia Tarricone circa la regolarità contabile e la copertura finanziaria, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

D I S P O N E

Per tutto quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato ed in applicazione della Legge 91/94 e successive modifiche ed integrazioni di:

- Approvare la graduatoria finale, come da prospetto seguente, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, dei dipendenti aventi diritto alla progressione economica orizzontale appartenenti alle categorie "B" "C" e "D";
- Prendere atto che, per effetto della seguente graduatoria, l'inquadramento dei dipendenti utilmente collocati nella nuova posizione economica avrà decorrenza dal 1° gennaio 2020;
- Procedere – in esito all'accertamento dei requisiti di cui all'art. 9 del CCDI vigente e nel rispetto della percentuale del 50% prevista dalla richiamata circolare MEF/IGOP - all'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza, come da schema di seguito indicato:

n. partecipanti	POSIZIONE ECONOMICA	POSIZIONE ECONOMICA	PEO ATTRIBUITE
1	Posizione economica iniziale B5	Posizione economica da acquisire B6	0
2	Posizione economica iniziale B7	Posizione economica da acquisire B8	1 matr. n. 10
	Categoria B	Totale 3	
1	Posizione economica iniziale C3	Posizione economica da acquisire C4	0
1	Posizione economica iniziale	Posizione economica da acquisire	1 matr. n. 56

	C4	C5	
	Categoria C	Totale 2	
1	Posizione economica iniziale D5	Posizione economica da acquisire D6	1 matr. n. 46
3	Posizione economica iniziale D3	Posizione economica da acquisire D4	1 matr. n. 26
	Categoria D	Totale 4	
	Totale complessivo	9	4

- dare atto che la presente ordinanza si compone di un allegato A in cui i dipendenti aventi titolo a partecipare alla selezione per l'assegnazione della progressione economica orizzontale ed indicati tramite numero di matricola sono ordinati in base alle risultanze della graduatoria, nonché di un ulteriore allegato .B in cui sono indicati i numeri di matricola dei dipendenti a cui è assegnata la PEO;
- dare atto, altresì, che la presente ordinanza si compone di ulteriori allegati C e D, non pubblicati, in cui ai numeri di matricola indicati nei documenti di cui al punto precedente sono associati i nominativi dei dipendenti;
- precisare che si procederà allo scorrimento delle graduatorie nell'ipotesi in cui, entro il 31/12/2020, emerga un diverso orientamento interpretativo da parte di Autorità centrali competenti (Ragioneria dello Stato, Corte dei Conti, Dipartimento di Funzione Pubblica) funzionale all'ampliamento delle percentuali degli ammessi alle progressioni orizzontali e tenendo comunque conto delle disponibilità economiche del fondo utilizzabili nell'anno 2020;
- dare atto che:
 - Il passaggio dalla categoria B7 alla categoria B8 comporta un incremento economico annuale di **€. 498,33** comprensivo della tredicesima mensilità;
 - Il passaggio dalla categoria C4 alla categoria C5 comporta un incremento economico annuale di **€. 885,17** comprensivo della tredicesima mensilità;
 - Il passaggio dalla categoria D5 alla categoria D6 comporta un incremento economico annuale di **€. 2.074,80** comprensivo della tredicesima mensilità;
 - Il passaggio dalla categoria D3 alla categoria D4 comporta un incremento economico annuale di **€. 1.177,67** comprensivo della tredicesima mensilità;
- dare atto che l'importo complessivo occorrente per l'erogazione della progressione orizzontale, oltre agli oneri riflessi ed IRAP, risulta essere di **€. 4.635,97** che trova copertura finanziaria sul cap. 35 macroaggregato 101 alla voce "indennità ed altri compensi etc.", mentre per l' Inadel-TFS, Cpdel e Enpdep sul macroaggregato 101 alla voce "contributi obbligatori " cap. 25 per **€. 1.274,57** e per l'IRAP sul macroaggregato 102 alla voce "IRAP." cap. 26, per **€. 394,06** del Bilancio dell'Esercizio Finanziario 2020/2022, annualità 2020;
- attestare, inoltre, che il presente provvedimento trova adeguata copertura finanziaria sulle risorse stanziare sui pertinenti capitoli del Bilancio di Previsione 2020/2022, annualità 2020;

- di liquidare, in favore dei dipendenti aventi titolo, le competenze spettanti dal 1° gennaio al 30 giugno 2020 come arretrati e dal 1° luglio 2020 in poi, come competenza;
- Di autorizzare l'Area Gestione e Sviluppo Risorse Umane a predisporre tutti gli atti necessari per le progressioni economiche orizzontali;
- Di autorizzare l'Area Finanziaria ad assumere tutte le iniziative necessarie per la liquidazione ed il pagamento delle suddette progressioni economiche orizzontali;
- Pubblicare il presente provvedimento nell'Albo Pretorio sul sito Web www.adsuch.gov.it ai sensi dell'art 32 della L. 69/2009 nonché di procedere a pubblicare ai sensi del D.lgs. n 33 del 14/3/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle Pubbliche Amministrazioni".

VISTO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il Responsabile del Procedimento/Area della proposta **n.ro 232 del 20/07/2020**:
Firmato digitalmente dal Responsabile AREA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE:
IANNUCCI GEMMA in data **20/07/2020**

VISTO CONTABILE

Il Responsabile dell'area Economica Finanziaria, attestante la regolarità/copertura finanziaria:

Dati contabili:

Firmato digitalmente dal Responsabile:
TARRICONE GRAZIA il **20/07/2020**.

Firmato Digitalmente
Chieti, lì **20/07/2020**.

Il Responsabile del Provvedimento
Avv. MAZZARULLI TERESA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 223

Il 20/07/2020 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione **N.ro 186 del 20/07/2020** con oggetto:

CCNL Comparto Funzioni Locali 2016/2018, CCDI 2019/2021, siglato il 21 maggio 2019 approvazione e liquidazione della progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale di categoria B, C e D dell'ADSU Ch/Pe

e vi resterà affissa per giorni 10 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata digitalmente da **Avv. MAZZARULLI TERESA** il **20/07/2020**