



**AZIENDA PER IL DIRITTO AGLI STUDI UNIVERSITARI
CHIETI E PESCARA
ORDINANZA DIRIGENZIALE
N. 175 del 15/07/2020**

AREA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

PROPOSTA N. 219 del 15/07/2020

OGGETTO: Approvazione avviso di selezione per PEO riservate al personale avente diritto di categorie B,C e D ed in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre 2019 presso l'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di Ch/Pe

IL DIRIGENTE/DIRETTORE

VISTA la L. R. n 91/94 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge Regionale n. 77/1999 così come modificata dalla Legge Regionale n. 35/2014 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Delibera n. 50 del 30 novembre 2007 di nomina del Direttore dell'Azienda Dott.ssa Teresa Mazzarulli, in servizio dal 01/01/2008;

VISTO il D.Lgs 118/2011 coordinato con il D.Lgs 10/8/2014 n. 126 e la L. 23/12/2014 n 190 (legge di stabilità);

RICHIAMATO il D.Lgs n. 68/2012;

VISTO il Regolamento Organizzativo Aziendale di cui alla deliberazione n. 29/2008 del Consiglio di Amministrazione dell'ADSU, approvata con delibera della Giunta Regionale n 301/2009;

DATO ATTO della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 54 del 27.11.2019 avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2020/2022 – esame e provvedimenti" e della Determinazione Dirigenziale del Dipartimento regionale Lavoro e Sociale n. 20/2020/DPG10 del 25.02.2020 di "Riparto, impegno e liquidazione per Spese Correnti in favore delle Aziende per il Diritto agli Studi Universitari per la somma di €. 2.161.854,95.000,00 in favore dell'ADSU di Chieti e Pescara , Esercizio Finanziario Anno 2020";

DATO ATTO, inoltre, della deliberazione della Giunta regionale d'Abruzzo n. 325 del 15 giugno 2020 ad oggetto: "Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di Chieti. Approvazione Bilancio di Previsione 2020-2022 e relativa Nota Integrativa – Allegati 2 e 3 alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 54 del 27.11.2019 ad oggetto "Bilancio di Previsione 2020/2022: esame provvedimenti";

VISTO l'avviso di selezione per progressioni economiche orizzontali riservate al personale avente diritto, di categoria B, C e D ed in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre 2019 presso

l'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di Chieti/Pescara, allegato al presente atto e che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DISPONE

Per tutto quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato ed in applicazione della Legge 91/94 e successive modifiche ed integrazioni di:

- Di approvare l'avviso di selezione per progressioni economiche orizzontali riservate al personale avente diritto, di categoria B, C e D ed in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre 2019 presso l'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di Chieti/Pescara, allegato al presente atto e che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- Pubblicare il presente provvedimento nell'Albo Pretorio sul sito Web www.adsuch.gov.it ai sensi dell'art 32 della L. 69/2009 nonché di procedere a pubblicare ai sensi del D.lgs. n 33 del 14/3/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle Pubbliche Amministrazioni".

VISTO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il Responsabile del Procedimento/Area della proposta **n.ro 219 del 15/07/2020**:
Firmato digitalmente dal Responsabile AREA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE:
IANNUCCI GEMMA in data **15/07/2020**

Non rilevante sotto il profilo contabile

Firmato Digitalmente
Chieti, lì **15/07/2020**.

Il Responsabile del Provvedimento
Avv. MAZZARULLI TERESA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 207

Il 15/07/2020 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione **N.ro 175 del 15/07/2020** con oggetto:

Approvazione avviso di selezione per PEO riservate al personale avente diritto di categorie B,C e D ed in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre 2019 presso l'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di Ch/Pe

e vi resterà affissa per giorni 10 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata digitalmente da **Avv. MAZZARULLI TERESA** il **15/07/2020**

PROCEDURA DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI PREVISTE DAL CCNL 21 MAGGIO 2018 FUNZIONI LOCALI 2016/2018 RISERVATE AL PERSONALE AVENTE DIRITTO DI CAT. B, C E D ED IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO, AL 31.12.2019 PRESSO L'AZIENDA PER IL DIRITTO AGLI STUDI UNIVERSITARI DI CHIETI

A V V I S O

VISTE le LL. RR. n. 91/94 e n. 129/95;

ESAMINATI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del 1° aprile 1999 e del 31 marzo 1999 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali ed il CCNL del 21 maggio 2018 Funzioni Locali anche per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale dipendente dalle Amministrazioni del comparto Regioni ed Autonomie Locali;

VISTO l'art. 35 del CCNL siglato il 22 gennaio 2004, del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali, il quale prevede che il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie previste dal CCNL del 31 marzo 1999 è integrato con la previsione di nuove posizioni di sviluppo: A5 – B7 – C5 – D6;

VISTO, inoltre, il CCNL, siglato il 21 maggio 2018 del personale del comparto Funzioni Locali, il quale prevede che il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie previste dall'art. 35 del CCNL, siglato il 22 gennaio 2004 del personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, è integrato con la previsione delle seguenti nuove posizioni di sviluppo: A6 – B8- C6 – D7;

PRESO ATTO che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non Dirigente di questa Azienda è stato sottoscritto definitivamente in data 23 settembre 2019;

VISTA l'ordinanza di approvazione del Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane per l'anno 2020 con il parere favorevole espresso con firma delle OO.SS., della RSU aziendale e del Direttore;

TENUTO CONTO che il predetto Fondo, anno 2020, prevede la somma finalizzata alle progressioni economiche orizzontali;

Sono indette le procedure selettive, per soli titoli, per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle categorie "B", "C" e "D" per il personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Azienda, al 31 dicembre 2019.

I requisiti necessari per poter accedere alla progressione di categoria, ai sensi e per gli effetti del CCDI vigente sono i seguenti:

1. Essere in possesso di due anni di anzianità nella posizione economica rivestita all'interno della categoria economica;

2. La progressione economica di cui al punto 1, è attribuita in base alla votazione raggiunta da ogni dipendente nella valutazione della performance individuale nel triennio precedente l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto;
3. La progressione economica è assegnata al personale che, nell'ambito delle risorse disponibili, avrà ottenuto il maggior punteggio.
A parità di punteggio la graduatoria è formata utilizzando, in via graduata, i seguenti criteri:
 - Anzianità di servizio nel livello economico della categoria di appartenenza;
 - Anzianità di servizio nell'Ente;
 - Maggiore età anagrafica

Si procederà all'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza al 50% dei dipendenti aventi diritto tenuto conto della nota del MEF/IGOP prot. n. 179263 del 02/07/2019 e della Cicolare del MEF /IGOP del 16 maggio 2019 n. 15 secondo le quali la quota di personale interessato dalla procedura selettiva deve essere "limitata" e quindi non maggioritaria (non superiore al 50%) della platea dei potenziali beneficiari, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009.

I vincitori otterranno l'inquadramento al nuovo livello economico a decorrere dal 1° gennaio 2020 ai sensi dell'orientamento applicativo dell'ARAN CFL 69 del 20 dicembre 2019 che ha ribadito quanto previsto dall'articolo 16 comma 7 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018 secondo il quale l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo".

IL DIRETTORE
(Avv. Teresa Mazzarulli)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.