



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo
Telefono
E-mail
Nazionalità
Data di nascita

Bevilacqua Pietro

italiana

ESPERIENZA LAVORATIVA

Valutatore di performance 2019 - 1998

incarichi di valutatore attivi

Datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

incarichi di valutatore cessati 2018 – 1998

Datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Isritto nell'Elenco Nazionale OIV presso il Dip.to Funzione Pubblica Fascia 3 n. 621 dal 20/02/2017 - Consulente qualificato CMC n. 20150021 Referente scientifico APCO per la formazione permanente per gli OIV

MIUR Ministero Istruzione Università e Ricerca: dal 2017 sono membro esterno di Nucleo di Valutazione della Dirigenza scolastica dell'Ufficio Scolastico Regionale dell'Emilia-Romagna;

MIT Ministero infrastrutture Trasporti: sono OIV delle Autorità di Sistema Portuale Mar Tirreno Centrale – NA, Mar Ligure Orientale – SP e Mar Adriatico settentrionale – VE (sc. 2021);

Regioni: presiedo OIV Regione Abruzzo e sono membro OIV Reg. Emilia-Romagna (sc. 2021);

Province: presiedo il NV delle Province di Massa Carrara (sc. 2021) e Pistoia (sc. 2021);

Comuni: sono membro dei Nuclei di Valutazione dei Comuni di Cremona, Ravenna e Lucca (sc. 2021), Fondi LT (sc. 2019), Cento FE (sc. 2019), Fidenza PR (sc. 2019), Fabriano AN (sc. 2021), Castelmassa RO (sc. 2020), Ortona CH (sc. 2020), Quarrata PT (sc. 2020), Arcugnano VI (sc. 2020), Barbarano - Mossano VI (sc. 2019), Villaga VI (sc. 2019), Zovencedo VI (sc. 2019), Bagnoli d/S PD (sc. 2019), Monsummano PT (sc. 2020), Maranello MO (sc. 2021);

Unioni di Comuni e convenzioni tra Comuni: sono Nucleo di Valutazione di Unione Bassa Reggiana RE (sc. 2019), Unione Tresinaro Secchia RE (sc. 2019), Unione Rubicone e Mare FC. (sc. 2019), Unione Montana Parma Est PR (sc. 2019), Unione Montana Mugello FI (sc. 2020) e delle convenzioni tra Comuni: capofila Monselice PD (sc. 2020), capofila Longare VI (sc. 2019), capofila Fossacesia CH (sc. 2020);

Altri Enti: sono Nucleo di Valutazione del Consorzio Universitario Piceno AP (sc. 2021), ASP Fidenza PR (sc. 2019), ASP Castelfranco Emilia MO (sc. 2020); Società della Salute del Mugello e Fiorentina nord Ovest (sc. 2020); Parchi Regionali dell'Emilia Romagna del Ducato (sc. 2019), dell'Emilia Centrale (sc. 2021), e Delta Po (sc. 2021);

Enti Pubblici, Regioni, Pubbliche Amministrazioni locali e altri Enti

Presidente/componente di OIV/Nuclei di Valutazione – incarico istituzionale

Valutazione performance organizzativa di Ente e performance individuale delle figure apicali

Provincia Autonoma di Trento Presidente del Nucleo di Valutazione della dirigenza (2015/17);

Province: Presidente dei Nuclei di Valutazione di Prato (2009/16), Ascoli Piceno (2010/15), Reggio Emilia (2009/14); componente dei Nuclei di Teramo (2000/09) e Gorizia (1997/2003);

Comuni: La Spezia (2011/17), Belluno (1999/2006), Adria RO (2011/17), Salsomaggiore T. PR (2013/16), Fiorenzuola d'Arda PC (2013/16), Bollate MI (2010/15), Arese MI (2010/13), Sissa PR (2013), Giulianova TE (2004/09), Codevigo PD (2011/17);

Unioni e Convenzioni tra Comuni Unione Basso Vicentino (2010/17), Unione Valdenza RE (2014/17), capofila S. Benedetto VdS BO (2011/17), capofila Lonigo VI (1999/2016), capofila Tribano PD (2010/14), capofila Felino PR (2010/14);

Consorzi Universitari e altri Enti: ACAM SP (2012/17); ASP Sartori S. Polo d'E. RE (2016/17), Consorzi Universitari di Verona, del Friuli UD, di Ragusa, di Terni (2000/2013); IACP - ora ACER - di Reggio Emilia e Modena (1998/2005);

Pubbliche Amministrazioni locali e altri Enti

Presidente/componente di OIV/Nuclei di Valutazione – incarico istituzionale

Valutazione performance organizzativa di Ente e di performance individuale delle figure apicali

**Altri incarichi
di consulenza e formazione
in tema di valutazione di
performance 2019-2000**

Principali mansioni e responsabilità
Datore di lavoro

**Consulente di Management
Pubblico 2019 – 1990**

• 2019

- Datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

Principali mansioni e responsabilità

2017 - 2011

- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

Atenei: Politecnico di Bari 2014, Università Mediterranea di Reggio Calabria 2013, Seconda Università di Napoli 2013; Istituto Italiano di Scienze Umane FI 2011 e altri; **Regioni:** Regione Campania 2012-2017, Regione Autonoma Valle d'Aosta 2016, ARPA Sicilia 2014; Reg. Calabria 2013/14, Consiglio Reg.le Abruzzo 2012, Aziende regionali Sarde 2012; Assemblea Legislativa Reg.le Emilia Romagna 2011 - 2018; **ANCI Roma**, 2010/13, **SSPAL** Scuola Superiore Pubblica Amm.ne Locale, 2010/12; **ANCI Emilia-Romagna**, 2008/16; **UPI Emilia-Romagna**, 2007/10; **Aziende Sanitarie:** ASL 7 Carbonia - Iglesias 2011, ASL 5 La Spezia 2010; **Comuni:** Cagliari 2016/15, Lecco 2001, Ferrara 2003 e altri; **Province:** Potenza 2011, Monza – Brianza 2011, Lucca 2018. **Altri Enti:** Patto Territoriale Area Berica VI 2007; ex Comunità Montana del Giovo SV 2000/2006; Gruppo HERA ex ACEA FE 2005 e altri.

Consulente/formatore in tema di valutazione di performance
Rapporto diretto o per conto di agenzie formative

Contratti diretti o tramite agenzie formative con i segg. Enti:

APCO corso certificato SNA per OIV, Lamezia Terme CZ gennaio 2019; **Unione Montana Parma Est**, Langhirano PR, novembre 2018; **Regione Campania**, Napoli, ottobre 2018; **Assemblea Legislativa Regione Emilia Romagna**, Bologna giugno/settembre 2018; **Città Metropolitana di Firenze**, Firenze, giugno e luglio 2018; **Unione dei Comuni della Bassa Reggiana**, Guastalla RE, giugno /2018; **Provincia di Lucca**, Lucca febbraio 2108 e altri Enti; Pubblica Amministrazione

Consulente/docente in materia di performance e prevenzione della corruzione

Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dip.to Funzione Pubblica – FORMEZ, Roma

Stato

Coordinatore tecnico, consulente senior

Progetto **“Piano Performance Regione Campania”**, consulente esperto: predisposizione del Piano della Performance e del sistema di valutazione della performance (2017/2016);

Progetto **“Pesatura posizioni dirigenziali Regione Campania”**, consulente esperto: ho curato l'impostazione metodologica per la pesatura di circa 200 posizioni dirigenziali con approccio CAF Common Assessment Framework (2016 - 2014);

Progetto **“Assistenza ai piani di riassetto delle Province dopo la L. 56/2014”**, consulente esperto: ho collaborato alla definizione dei piani di riassetto della Città Metropolitana di Napoli e delle Province campane e molisane (2015);

Progetto **“Impostazione del Controllo Strategico e del Documento Unico di Programmazione per il Comune di Palermo”** consulente esperto, all'interno della linea “Valutazione delle performance – Grandi Enti” (2015);

Progetto **“Performance PA”**, coordinatore tecnico e consulente esperto: ha curato performance plan, indicatori, valutazione di performance organizzativa e dirigenziale per Regioni, Enti Locali ed Atenei delle regioni Obiettivo 1 Calabria, Campania, Puglia e Sicilia, anche in applicazione della metodologia CAF Common Assessment Framework (2015-2012);

Progetto **“Innovare”**, consulente esperto: ha curato l'impostazione di metodologia e strumenti per la valutazione della performance organizzativa di Ente e la valutazione della performance individuale della dirigenza, la formazione di valutatori interni per Atenei, Regioni e Autonomie locali delle Regioni Obiettivo 1 Calabria, Campania, Puglia e Sicilia (2013-2011)

• 2017-2013

- Datore di lavoro

Contratti diretti o tramite agenzie formative con i segg. Enti:

Ministero Infrastrutture e Trasporti – Provveditorato OOPP sede Genova; INAPP (ex ISFOL) Roma; **ANVUR** Ag. Naz.le Valutazione Sistema Universitario e della Ricerca Roma; **ASP Piacenza** Az. Servizi alla Persona, **ASBR** Azienda Servizi Bassa Reggiana RE, **Comuni:** Ascoli Piceno, Grugliasco TO, Sarno SA, Pompei NA, Grottaglie TA, Erice TP, Comuni del Polesine (province di RO, FE e VE), Comuni della Valle Caudina (CE/BN), Comuni del basso padovano

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• **2017-2014**

- Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• **2017-2015**

- Datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• **2015**

- Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• **2015**

- Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• **2014-2013**

- Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• **2013-2011**

- Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• **2013-2012**

- Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

• **2012-2010**

- Datore di lavoro

PD, **Unione di Comuni:** Bassa Reggiana RE, Unione Tresinaro Secchia RE; **Consorzio Bonifica Emilia Centrale RE e altri Enti**

Pubblica Amministrazione

Consulente di direzione e formatore

Consulente/docente in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza, codice di comportamento del dipendente pubblico, sistema dei controlli interni.

ANCI Emilia Romagna BO

Associazione regionale tra Comuni

Consulente di direzione e formatore

Unione dei Comuni del Sorbara MO: formazione dirigenza e funzionari apicali su strategia, programmazione e controllo, Documento Unico di Programmazione, PEG, Piano Performance.

Contratti tramite agenzia formativa con i segg. Enti:

Comune di Cagliari: formazione rivolta ad Amministratori e dirigenti in tema di strategia, programmazione e controllo, Documento Unico di Programmazione e raccordo con PEG Piano Performance (2015); formazione e consulenza per redazione Carte dei Servizi (2017).

Regione Autonoma Valle d'Aosta - Région Autonome Vallée d'Aoste: formazione della dirigenza regionale su pianificazione strategica e Piano delle Performance (2016).

Agenzia formativa

Consulente di direzione e formatore

Università di Trieste TS

Ateneo

Docente a contratto

formazione dirigenti dell'**Azienda Sanitaria Triestina** in tema di valutazione di performance.

Unione dei Comuni del Tresinaro Secchia – Scandiano RE

Ente locale

Consulente di direzione e formatore

Coordinamento didattico e formazione dirigenti su strategia, programmazione e controllo, Documento Unico di Programmazione Sez. strategica/operativa e PEG Piano delle Performance

Università Politecnica delle Marche AN - Dipartimento di Management

Ateneo

Consulente di direzione

Incarico di macrodiagnosi e analisi comparativa dell'assetto organizzativo dell'Università Politecnica delle Marche finalizzata a fornire elementi per la riorganizzazione dell'Ateneo

ANCUn Associazione Nazionale Consorzi Universitari - Roma

Pubblica Amministrazione

Segretario Generale

Coordinamento ed erogazione di servizi associativi ai Consorzi Universitari.

ANCI Nazionale – Roma & Key to People SpA - Milano

Associazione Nazionale Comuni d'Italia e Società di consulenza e selezione del personale

Consulente di direzione e formatore

coordinamento scientifico, progettazione didattica e docenza ai corsi nazionali ANCI di alta formazione per l'accreditamento dei componenti di Nuclei di Valutazione/OIV.

SSPAL Scuola Superiore Pubblica Amministrazione Locale – Roma

Aggiornamento 04/02/2019

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Ente pubblico

Docente a contratto

Progettazione didattica e docenza ai corsi per Segretari Generali e alta dirigenza delle Regioni Emilia Romagna, Liguria, Piemonte, Lombardia, Campania e Puglia, sulla valutazione di performance e sui sistemi premiali/sanzionatori post DLgs 150/2009.

• 2011

- Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Università di Verona VR - Master II livello "Direzione Aziende Pubbliche"

Ateneo

Docente a contratto

docenza in tema di valutazione di performance.

• 2011

- Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

INPS Istituto Nazionale Previdenza Sociale Roma Direzione Generale Regionale del Veneto - Venezia

Ente pubblico

Consulente di direzione e formatore

Formazione della dirigenza su gestione, valorizzazione e valutazione del personale.

• 2011-1990

- Datore di lavoro

Altri incarichi di consulenza di direzione e formazione acquisiti direttamente o tramite società di consulenza o agenzie formative, rivolti ai segg. Enti destinatari:

Comuni: Milano 1999, Venezia 1995/98, Catania 2002, Trieste 1991/2000, Pescara 1995/1997, Aosta 1994, Reggio Emilia 1997, Ferrara 2000, Mantova 1995/96 e 2002/03, Massa 2000, Gorizia 1996/98, Cinisello Balsamo MI 2006/07 Civitanova Marche MC 1995/96, Thiene VI 2007, Casarano LE 2004/06 e altri;

Province: Roma 1999/2000, Milano 1998/99, Trieste 1997/99, Ravenna 2005, Ferrara 2001, Pesaro 2002, Latina 2007 e altre;

Regioni: Abruzzo 2002/05, Calabria 2000, Emilia-Romagna 2000/2003, R. A. Siciliana 2000;

Consigli Regionali: Abruzzo 2010, Campania 2011, Ass. Leg.va Emilia-Romagna 2011;

Sanità: AUSSL 12 Veneziana 1999/2000, AUSSL 18 Este PD 2009/2010, ASL 5 La Spezia 2011, ASL 7 Carbonia Iglesias 2011;

Altri Enti: INPS 1996/98, CERISDI Palermo 2011, CCIAAA Emilia-Romagna 2011, Area Sistema Casarano LE 2007/2009, Patti Territoriali Nord Barese-Ofantino 2000, Alto Belice-Corleonese 2000, Calatino 2000, Area Berica 2002;

Settore Privato: UNISYS MI 2010, IFOA RE 1989/2007, Ernst & Young Roma 2002/05, Gruppo HERA BO 2004, IPSOA MI 2000, Confindustria Roma 2000, Ely Lilly FI 1999.

Pubblico/Privato

Consulente di direzione e organizzazione, formatore

Coordinamento di progetti complessi, anche di ampia estensione temporale

consulenza di management e organizzazione, formazione dirigenti e quadri intermedi

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

Altri incarichi 2019 - 1980

• 2019-2011

- Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Studio Bevilacqua di Pietro Bevilacqua & C SAS – Reggio Emilia

Studio professionale di consulenza di direzione e organizzazione

Socio accomandatario

amministratore

• 2009-2004

- Datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Valore SRL – Reggio Emilia

Società di consulenza di direzione e organizzazione

Amministratore unico

Responsabilità aziendale

• 2004 - 2000

Fondazione Cassa di Risparmio "Pietro Manodori" di Reggio Emilia

Membro del Consiglio Generale;

- **2004 - 2000** **Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia**
Membro del Consiglio di Amministrazione;
- **2004 - 2000** **ACRI Associazione tra le Casse di Risparmio, Roma**
Componente della Commissione Nazionale per la Comunicazione Esterna;
- **1990 - 1988**
 - Datore di lavoro **Sinapsi Software SRL – Reggio Emilia**
Software house, business partner IBM Italia Spa
imprenditore
Amministratore
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- **1988 - 1987**
 - Datore di lavoro **GENERAL ELECTRIC S.p.A. - Milano**
Multinazionale di attività diversificate
Area Manager nord Italia Divisione Sistemi Informativi territoriali e CAD
Responsabile di *unit* tecnico-commerciale per i sistemi GIS/CAD-CAM-CAE
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- **1987 - 1981**
 - Datore di lavoro **HONEYWELL INFORMATION SYSTEMS ITALIA S.p.A. (poi Bull Italia) - Milano**
Multinazionale - Settore informatico
Analista di procedure, poi responsabile di *unit* tecnico commerciale
Direttore ufficio interregionale Italia Centro Nord per la Pubblica Amministrazione locale
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
- **1981 - 1980**
 - Datore di lavoro **Ministero della Difesa**
Esercito Italiano – Brigata “Cremona”, Alessandria
Ufficiale di complemento
Comando di reparto operativo
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- **periodo 2019-2011**
 - Istituto di istruzione o formazione
- Alcuni dei corsi frequentati nel periodo:
 - **Corso “Trattamento accessorio nuovo CCNL”** UPI Bologna 05/11/2018 dott. Centrone;
 - **Seminario “Diritto del lavoro antidiscriminatorio”** Prov. di Reggio Emilia, 20/09/2018;
 - **Corso “Il nuovo CCNL 2016/2018”** ANCI, Roma 19/03/2018;
 - **Corso “La valutazione delle performance negli Enti locali”**, Accademia per l’Autonomia, Roma; docente Prof. Mario Collevocchio, Ravenna 18/12/2017;
 - **Seminario applicativo “Novità e orientamenti operativi su lavoro pubblico e performance dopo i DLgs 74 e 75 del 2017”**, APCO, Milano 25/09/2017;
 - **Seminario Il Forum OIV Regionali, Roma**, Camera dei Deputati, maggio 2017;
 - **Corso di formazione di Il Livello AGENAS** Agenzia Nazionale Servizi Sanitari Regionali, “Analisi, misurazione e valutazione della performance delle Aziende Sanitarie”, AGENAS/SDA Bocconi/Università Cattolica Sacro Cuore, Roma, febbraio 2017 - 160 ore;
 - **Corso INVALSI/MIUR “Valutazione del dirigente scolastico”**, Bologna 02/2017;
 - **Corso “Accesso Civico dopo DLgs 97/2016”**, Mediaconsult Genova 01/2017;
 - **Seminario “Valutazione della performance di Regioni e Province Autonome”**. Conferenza Regioni Province Autonome - Regione Calabria, Catanzaro, 18/19 marzo 2016;
 - **Corso “Management pubblico come leva per lo sviluppo”** Trentino School of Management, docenti prof. S. Cassese, I. Diamanti e altri, Trento, maggio/ottobre 2015;
 - **Corso – base sulla Contabilità Armonizzata**, Maggioli Formazione Bologna, luglio 2013;
 - **Corso “AVCPASS”** Mediaconsult Trieste maggio 2013;
 - **Corso “Mercato elettronico - MEPA CONSIP”**, Mediaconsult Bologna febbraio 2013;
 - **Corsi per Segretari e dirigenti “Valutazione performance - DLgs 150/2009”**, SSPAL Scuola Superiore Pubblica Amministrazione Locale, Bologna, Ancona, Napoli, 2011/12;
 - **Corso di abilitazione professionale per componenti OIV/Nuclei di Valutazione**, ANCI Nazionale – K2P, *Conseguimento della certificazione ANCI per OIV/NV* Roma/Milano 2012.
- **periodo 2010-1991**
 - Frequento corsi, seminari e workshop di livello universitario in Italia e all’estero (tra cui SDA

Bocconi – NETCAP Network conti e controlli nelle Amministrazioni Pubbliche, Università Cattolica Sacro Cuore, SSPAL, FORMEZ, AICCON Bertinoro FO e molti altri)

Metodologie di analisi strutturata e reti di Petri, INSIEL Trieste, 1991

• **periodo 1990-1981**

Per conto di Honeywell I.S.I., General Electric SpA e IBM Italia, frequento *master* aziendali e corsi di livello universitario su M&BA, comunicazione organizzativa e sistemi informativi, tra cui:

- **Comunicazione organizzativa** Scuola di Alta Formazione General Electric & Gruppo Galgano, Milano 1988, durata 2 mesi
- **Management – I e II livello**, Scuola di Alta Formazione Honeywell ISI Italia & Politecnico di Milano, Milano 1985 e 1986, durata 2 mesi
- **Management & Business Administration**, Scuola di Alta Formazione Honeywell ISI Italia & Politecnico di Milano, Milano 1982, residenziale, durata 3 mesi

Studi e stage all'estero

• **periodo 2002-1985**

- **Evaluation and No Profit**, London (UK), 2002
- **Sistemi cimiteriali nei contesti metropolitani**, Serveis Funeraris Barcelona (E), 2000
- **Evoluzione delle tecnologie nell'elaborazione distribuita dei dati** IBM International, New York/Rochester (USA) e Toronto (CANADA), 1988
- **Applicazioni informatiche avanzate per la cultura** Honeywell Bull Italia, BULL France e IBC Regione Emilia Romagna, Paris (F), 1987
- **Applicazioni informatiche gestionali avanzate in Europa nel settore pubblico** Honeywell Bull Europe, Madrid (E), 1986
- **I sistemi informativi nelle Pubbl. Amm.ni Europee** Bull France, Nice (F), 1985

Scuola Ufficiali di Fanteria
Gennaio/giugno 1980

98° corso ufficiali di complemento - Conseguimento del grado di sottotenente
Esercito Italiano - Scuola Ufficiali di Fanteria, Cesano di Roma, gennaio - giugno 1980

Laurea
1979-1974

Università degli Studi di Bologna
Laurea in Lettere Moderne, Anno accademico 1978/79 - Votazione 110/110 e lode

Diploma di maturità
1974-1969

Liceo Ginnasio "Ludovico Ariosto", Reggio Emilia
Diploma di maturità classica, Anno scolastico 1973/74 - Votazione 42/60

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali

COMPETENZE MATURE IN MATERIA DI VALUTAZIONE DI PERFORMANCE, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E RISK MANAGEMENT (oltre 10 anni di esperienza)

Valutatore di performance pubbliche referente scientifico APCO per la formazione permanente per gli OIV, consulente e docente di Pubbliche Amministrazioni e Atenei in tema di valutazione di performance, prevenzione della corruzione, trasparenza risk assessment, risk management e controlli interni:

- iscritto all'Elenco Nazionale Organismi Indipendenti di Valutazione c/o Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, Fascia 3 al n. 621 dal 20/02/2017;
- Docente accreditato presso la Scuola Nazionale di Amministrazione per docenza ai corsi certificati per Organismi Indipendenti di Valutazione di cui al DM 02/12/2016;
- tra gli organizzatori del Forum Nazionale degli OIV, nel 2019 alla quarta edizione;
- iscritto all'Albo Esperti AGENAS: dal 12/2016: esperto nell'area economico gestionale, giuridico amministrativa e della formazione manageriale; dal 06/2017 esperto nell'area Comunicazione, Trasparenza e Integrità dei Servizi Sanitari;
- "Certified Management Consultant" (CMC), procedura di qualificazione internazionale International Council of Management Consulting Institutes ICMCI, scad. 12/2021;
- certificato "Esperto in sviluppo organizzativo e valutazione delle performance delle Pubbliche Amministrazioni" secondo gli standard ICMCI - APCO, scadenza 12/2019;
- valutatore certificato ed inserito nel data-base valutatori di performance ANCI dal 2011.

Per ANCI Nazionale ho progettato i corsi di alta formazione per la certificazione dei componenti di OIV/Nuclei di Valutazione e vi ho stabilmente prestato docenza (2011/2013).

Sono stato consulente e docente per il Presidenza Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica – FORMEZ (2011/17), per TSM Trentino School of Management (2015), per il Master Universitario di II livello "Direzione Aziende Pubbliche" dell'Università di Verona (2011), per l'Università di Brescia (2004), per SSPAL Scuola Superiore Pubbl. Amm.ne Locale (2010/12), per Ernst & Young (2004/2006), IFOA (RE) e altre primarie agenzie formative ed Enti.

Per ANCI e UPI E/R ho partecipato al tavolo per l'applicazione del DLgs 150/2009 (2010).

Ho partecipato ai lavori dell'Osservatorio sui Nuclei di Valutazione della Facoltà di Psicologia
Aggiornamento 04/02/2019

dell'Università di Padova (prof. V. Majer), 1999.

Applico diverse metodologie di valutazione di performance, controllo direzionale e di qualità, supporto alla formulazione di strategie, tra cui **BSC Balanced Scorecard** (Norton/Kaplan), **CAF** Common Assessment Framework, **Goal Setting** (Latham/Locke), **Public Value** (Moore) e altre.

Sono autore/curatore di pubblicazioni su controlli e valutazione nella PA per META – Harvard Business Review (2016), Ministero della Funzione Pubblica – FORMEZ (2015), editori Maggioli (2012-13), IPSOA e rivista Azienditalia (1999, 2001-11-16-17-18), Forum Media VR (2010/12) e, su detti temi, sono relatore a convegni nazionali e internazionali (ved. allegato); Sono consulente in tema di **contrattazione decentrata integrativa**; Progetto ed applico **sistemi incentivanti monetari e non monetari**; Effettuo **pesatura di posizioni dirigenziali e apicali** con l'impiego di metodologie diverse.

COMPETENZE MATURATE IN TEMA DI CHANGE MANAGEMENT, ORGANIZZAZIONE, CONTROLLO STRATEGICO E CONTROLLO DI GESTIONE E RISK MANAGEMENT

Opero come **agente di cambiamento** nei seguenti ambiti tematici:

- **Controllo strategico, Linee Programmatiche di Mandato, Piano Generale di Sviluppo, DUP sezione strategica** (dal '96 a oggi, tra gli altri, per Prov. di Ravenna, Comuni di Trieste, Lonigo VI, Scandiano RE, Guastalla RE, ANCI e UPI Emilia-Romagna);
- **Controllo di gestione, ciclo della performance, DUP sezione operativa e PEG/PDO**, (dal '95 a oggi, tra gli altri, ho operato per Comuni di Trieste, Cagliari, Palermo, Venezia, Maranello MO, Lonigo VI, Sarego VI);
- **Contabilità analitica** (formatore della dirigenza della Reg. Abruzzo, 2003-2005);
- **Revisione macro/microstrutturale** (dal 1991 a oggi ho operato, tra gli altri, per l'Università Politecnica delle Marche, per i Comuni di Trieste, Mantova, Pescara, Belluno, Gorizia, Civitanova Marche MC, Cinisello Balsamo MI, Guastalla RE, Maranello MO, Lonigo VI, Longare VI, Unione del Sorbara MO);
- **Analisi dei carichi di lavoro e revisione delle dotazioni organiche** (dal 1993 al 2000 ho operato, tra gli altri, per i Comuni di Mantova, Pescara, Rovigo, Venezia, Trieste, Aosta);
- **Business Process Re-engineering - analisi e revisione di processi operativi** (dal 1995 ho operato, tra gli altri, per INPS, Comune Trieste, Comuni Comprensorio Ceramico MO);

Sono consulente di direzione e organizzazione e formatore su temi diversi, tra cui:

- **Immigrazione e sicurezza**: progetti di intervento intersettoriali pluriennali (Com. di Maranello MO 2006 e di Lonigo VI 2008);
- **SUAP** (dal 2001 ho operato per Patti Territoriali Calatino, Alto Belice - Corleonese, Berico, Area Sistema Casarano LE, Com. Thiene VI, Unione Terre Castelli MO);
- **Servizi Cimiteriali** (dal 1999 al 2008 ho operato tra gli altri per i Comuni di Trieste, Belluno, Feltre BL, Cinisello Balsamo MI);
- **Servizi per l'Impiego** (anni 2001/2005 Province di RE, MC, PU);
- **Programmi/interventi comunitari e programmazione negoziata** (2003 Patti Territoriali Calatino CT e Alto Belice - Corleonese PA, 2004 Regione Abruzzo)
- **Gestione associata di servizi Comunali** (dal 2000 al 2017 ho operato per la Com. Mont. del Giovo SV, per l'Ass. di comuni Terre del Mito MO, Unione Comuni Bassa Reggiana RE, Unione del Sorbara MO e molte altre gestioni associate tra Comuni);
- **Rendicontazione sociale** (sono tra i curatori del primo Bilancio Sociale della Provincia di Roma 1999, ho collaborato ai Bilanci Sociali del Com. Maranello MO e di Fondazioni bancarie/ACRI Roma);
- **Stesura/revisione di Statuti e di Regolamenti** di organizzazione, schemi di **Carte dei Servizi e contratti di servizio** (dal '95, tra gli altri per i Comuni di Cagliari e Trieste);
- **Analisi/revisione flussi documentali, procedure archivistiche** anche in applicazione DPR 445/2000 (dal 1996 tra gli altri per i Comuni Mantova, Trieste, Patto Area Berica);

Ho organizzato **Benchmark internazionali** su: TPL, sistemi previdenziali e pensionistici, organizzazione servizi locali, governo del territorio, servizi cimiteriali; a tal fine ho tenuto rapporti con svariate PA locali europee (Rete "Municipia", Barcellona, Nizza, Brest, Epernon, Colonia, Graz, Lubiana SI, Pola Hr) ed extraeuropee (Tel Aviv Isr).

Sono socio **APCO** Associazione Professionale Consulenti di Management, al cui codice deontologico aderisco; sono consulente certificato (**CMC**) "**Certified Management Consultant**" ed "**Esperto in sviluppo organizzativo e valutazione delle Pubbliche Amministrazioni**".

Sono stato **membro del Nucleo Stabile per il Cambiamento Organizzativo** del Comune di Trieste per nomina del Sindaco Riccardo Illy il 20.03.1996; per la Provincia di Roma membro della **Commissione per i sistemi informativi** (1999/2000) e consulente del DG prof. M. A. Pazzaglia; **membro di commissione di concorso** per dirigenti pubblici.
Correlatore a tesi di laurea sul controllo di gestione negli EELL (UniMORE 2008, prof. Macri).

COMPETENZE MATURATE IN TEMA DI COMUNICAZIONE

Comunicazione istituzionale: consulente per la comunicazione interna/esterna dell'Unione Romagna Faentina (2016); piano di comunicazione del primo PTCP Piano Territoriale di Coordinamento Provinciale - Provincia di Milano (1999-2000); programmi d'area vasta e transfrontalieri - Comune di Gorizia (1997); Centri territoriali per l'Impiego - Province di Reggio Emilia e Macerata (2002-03), Segretariato Sociale - Comune di Catania (2003);

Progettazione e docenza a corsi per addetti URP/Uffici Stampa L. 150/2000 e DPR 422/2001 - Consulenza e formazione per l'attivazione di **URP** (2000-2004 Comuni del distretto ceramico RE/MO, Province di Modena e Lecce, altri Enti);

Marketing territoriale e turistico: formazione per la Provincia di Modena 2004, Patto Area Berica 2007, Comune di Thiene 2008, Centro Servizi Territoriale di Casarano LE 2008 e altri.

COMPETENZE MATURATE IN TEMA DI FORMAZIONE

Mi occupo di formazione, valorizzazione e motivazione delle persone nelle organizzazioni complesse e nella PA dalla fine degli anni '80. Sono docente accreditato SNA, Accademia per l'Autonomia (ANCI, UPI, Min.Interno) e membro della Commissione formazione di APCO.

Progetto sistemi formativi, strumenti per la mappatura delle competenze e la valutazione d'impatto della formazione, sono stato consulente su questo tema di soggetti pubblici e privati tra cui FORMEZ – Ministero della Funzione Pubblica, Scuola Superiore Pubblica Amministrazione Locale SSPAL, ANCI, UPI e primarie agenzie formative e di consulenza pubbliche e private, tra cui Ernst & Young, IFOA e altre.

Progetto, coordino e attuo interventi di alta formazione per pubblici amministratori, dirigenti pubblici e privati, funzionari e personale operativo, tra cui FORMEZ, SSPAL Scuola Superiore della PA Locale 2010 – 2015, Unioncamere Emilia-Romagna 2005/2010, AUSSL 12 Veneziana 2000, AUSSL 18 Este, ASL Carbonia 2008, 2009, 2011; INPS: Direzione Reg.le Veneto, anni 2010 e prima 1996/97/98 – Direzioni Regionali Trentino Alto Adige e Friuli Venezia Giulia anni 1996/97/98; Regioni Emilia-Romagna 2004-08, Abruzzo 2004-07, Calabria 2000; Comuni di Trieste 1999/2000, Venezia 1997/98, Catania 2005, Belluno 2003/04/05/06; Unioni di Comuni delle Regioni Emilia Romagna, Liguria, Puglia, Veneto e Regione Autonoma Siciliana, tra il 1996 e 2018; Federmanager Emilia Romagna 2004 e altre agenzie formative;

Progetto e applico strumenti di formazione a distanza e di e-learning: FORMEZ *webinar* sui temi della riforma, 2012/2015; Patti Territoriali Regione Puglia e Regione Autonoma Siciliana 2000/01/02/08, Area Sistema Casarano LE 2007/08 e altri Enti;

Progetto e conduco *Project Work* e sessioni di formazione *on the job* per pubblici amministratori, dirigenti, funzionari e personale operativo, tra cui FORMEZ 2011 – 2017, Comune di Cagliari 2015-2017, Comune di Palermo 2015, Provincia di Milano 1998/99, INPS Direzioni Regionali Veneto, Trentino Alto Adige e Friuli Venezia Giulia 1998/2010, PIT 9 Salentino LE 2006/07/08, PIT 3 Nord Barese 2007, Unioni/Associazioni di Comuni delle Regioni Emilia Romagna e Puglia 2004/05/06/07/08 e altri Enti locali 1995 – 2015;

Progetto e applico strumenti di rilevazione dei fabbisogni formativi (mappatura delle competenze e misurazione dei *gap*) per Unioni di Comuni in Emilia Romagna e Puglia 2006/07/08/09, Comuni di Maranello MO 2006, Casarano LE 2008-2009 e altri Enti.

MADRELINGUA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

italiano

Inglese

Buona – livello intermedio superiore B2

Buona – livello intermedio superiore B2

Buona – livello intermedio superiore B2

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Francese, Spagnolo, Catalano

Buona – livello intermedio superiore B2
elementare
buona/elementare

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Grazie all'esperienza manageriale fatta in Italia e all'estero nelle aziende multinazionali in cui ho iniziato la mia attività lavorativa, alla successiva attività imprenditoriale e alla conduzione, di progetti ampi e di lunga durata, ho maturato una efficace capacità di direzione, di motivazione e orientamento al risultato delle persone. Interagisco positivamente con i vertici di organizzazioni complesse e coordino team interdisciplinari per risolvere snodi strategici organizzativi e gestionali di elevata complessità. Mi corrolo in modo positivo con clienti, colleghi, collaboratori e gruppi di lavoro per raggiungere i risultati attesi. Aggiorno e potenziò, con costante formazione e autoformazione, i miei strumenti professionali e "soft skill".

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ho diretto strutture tecniche, commerciali e di staff fino a 50 unità di personale di elevata qualificazione, sia in aziende multinazionali sia come imprenditore. Ho conseguito positivi risultati nel coordinamento di organizzazioni multidisciplinari. Coordino e porto al risultato atteso gruppi di lavoro eterogenei, operanti su progetti complessi e di ampia estensione temporale. Rispondo pienamente dei risultati miei e del team alla committenza, pubblica o privata.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Utilizzo correntemente: MS/Office (Word, Excel, PowerPoint, MS Project) e analoghi Open Office; WEB e motori di ricerca; ha utilizzato MOODLE come piattaforma di e-learning; ho utilizzato Operating System GCOS6, GCOS7 e MSDOS, linguaggi di programmazione COBOL74 ed RPGII, metodologia di analisi strutturata DAFNE

CODICE DEONTOLOGICI POLIZZA ASSICURATIVA ALLEGATI

Aderisco al Codice Deontologico di APCO Associazione Consulenti Direzione e Organizzazione Sono in possesso di polizza assicurativa professionale RC (facoltativa ex lege 4/2013).

Elenco delle pubblicazioni e dell'attività convegnistica (2 pagg.)

Autorizzo il trattamento dei dati personali a' sensi DLgs 196 del 30/03/2003 e degli articoli 6 e 7 del Regolamento europeo n. 679/2016. Sotto la mia personale responsabilità a' sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445 del 28/12/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità.

Reggio Emilia, 04/02/2019

Pietro Bevilacqua

PUBBLICAZIONI IN TEMA DI VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

- “Finalità, patologie e percorsi di miglioramento del processo valutativo” in “Azienditalia”, n. 6/2018, ed. IPSOA;
- Co-curatore e co-autore dell’opera “2009 – 2017 La performance in evoluzione – oltre la performance” Atti del II Forum Nazionale degli OIV delle Regioni, Roma Camera dei Deputati, ed. Wolters Kluwer/CEDAM editore, 2017;
- “L’elenco nazionale degli OIV: contenuti, criticità e questioni aperte”, in “Azienditalia – Il Personale”, n. 2/2017, ed IPSOA;
- “Compiti dell’OIV dopo PNA2016 e DLgs 97/2016”, con G. Vannutelli, in “Azienditalia Il Personale”, n. 12/2016, ed. IPSOA;
- “Performance organizzativa, KPI e benchmarking nell’esperienza del Nucleo di Valutazione della dirigenza della Provincia Autonoma di Trento”, in Atti del Convegno Nazionale degli OIV delle Regioni e Province Autonome, Catanzaro, ed. Wolters Kluwer/CEDAM editore, 2016;
- “Il professionista della valutazione di performance pubbliche”, in Meta Online - Harvard Business Review Italia, n. 1/2016;
- Co-autore, con il prof. Giancarlo Vecchi ed altri, del prodotto multimediale “Misurare e valutare la performance nella PA”, Ministero della Funzione Pubblica – FORMEZ, coordinamento d.ssa Valeria de Magistris – 12/2015;
- Co-autore dell’opera “Il sistema dei controlli nell’Ente Locale” ed. 2013 dopo il DL 174/2012”, edizione aggiornata ed ampliata, a cura del prof. Stefano Pozzoli, ed. Maggioli 2013, in cui è autore della sezione “Valutare la dirigenza pubblica”;
- Co-autore dell’opera “Il sistema dei controlli nell’Ente Locale”, a cura del prof. Stefano Pozzoli, editore Maggioli 2012, in cui è autore della sezione “Valutare la dirigenza pubblica”;
- Co-autore dell’opera “Lavoro pubblico: dirigenti e dipendenti della nuova Pubblica Amministrazione” editore Forum Media Verona 2012, a cura del prof. Federico Fontana;
- “Applicare le fasce di merito alle Autonomie Locali”, con G. Vannutelli, in “Azienditalia – Il Personale”, n. 4/2011, IPSOA;
- Curatore e co-autore dell’opera “Manuale pratico per l’applicazione della Riforma Brunetta” editore Forum Media, Verona 2010-2011, in cui è autore delle sezioni “Trasparenza” 26 pagg.; “Piano della performance, misurazione e valutazione” 45 pagg.; “Premialità e merito” 67 pagg.; “Sanità pubblica e Riforma Brunetta: protocollo FIASO e progetto SIVEAS”;
- Co-autore dell’opera “Guida agli Enti Locali” IPSOA, Milano, edizioni 1999/2000/2001 (a cura del prof. Massimo Bianchi UniBO), in cui è autore delle sezioni: “Definizione e misurazione degli obiettivi” (pag. 545/557), “Valutare le prestazioni” (pag. 559/578), “Nucleo di valutazione” (pag. 659/672), “Strumenti di lavoro per valutare la dirigenza e il personale dopo CCNL 1998/2001 e D. Lgs. 286/99”;
- “Nuclei di valutazione in campo sul CCNL: problemi e prospettive” in “Italia Oggi” del 7/05/1999,
- “Nasce anche nell’Ente Locale il mercato del lavoro” in “Italia Oggi” del 20/04/2000
- “Un’esperienza di formazione manageriale per dirigenti medici psichiatri nella sanità pubblica veneziana”, in “Economia di gestione nei servizi psichiatrici del centro storico di Venezia”, a cura dott. Fabrizio Ramacciotti, Venezia, 2000;
- “Valutare le prestazioni nella PA locale” (dispensa SAL – Viareggio, 1998/2001);
- “Valorizzazione del personale dopo la Direttiva Frattini” (dispensa SAL – Viareggio, 2002):
- “Valutare”, Noventa Vicentina, 2007 in www.pattoareaberica.it

PUBBLICAZIONI IN TEMA DI ORGANIZZAZIONE, CONTROLLO STRATEGICO E CONTROLLO DI GESTIONE

- Co-autore de “La Pubblica Amministrazione di fronte all’Europa. Tre culture dello stato a confronto: Austria, Italia, Slovenia”, Cesena 1998, in cui è autore della sezione “Gli archivi nei processi di riorganizzazione degli Enti Locali italiani”;
- “Bilancio di Fine Mandato della Provincia di Roma”, Roma, 1998 (in colophon); membro del Comitato Tecnico Scientifico.
- “Programmi e partecipazione: il cittadino al centro della politica” in “Italia Oggi” del 23/04/1999,
- “Il legislatore renda cogente il bilancio di fine mandato” in “Italia Oggi” del 30/04/1999,
- “Il controllo strategico dopo il D. Lgs. 286/99 e la L. 265/99” in “Italia Oggi” del 10/12/1999;
- “Per l’applicazione di un Sistema di Qualità alla gestione documentaria dell’Ente Locale”, in “Atti”, numero monografico di “Rassegna degli Archivi di Stato”, Poligrafico dello Stato 1998;
- “Il Cliente interno ed esterno” (dispensa SAL Viareggio, 2001);
- “Pianificazione e controllo nelle Fondazioni bancarie” in “Italia Oggi” del 22/02/2003;
- “Enti Locali e sviluppo del territorio”, Forum PA Roma, 2004 www.forumpa.it/forumpa2004
- Convegno UPI nazionale “100 indicatori per 100 Province”, relazione “La dimensione sovra aziendale del controllo di efficacia nella Pubblica Amministrazione” Parma 25 01 2006 in Atti, UPI Emilia-Romagna, 2006 (pubbl. sito UPI E-R);
- Co-autore della sezione “Pianificazione e controllo nelle Province dell’Emilia Romagna: analisi di efficacia”, in “Rapporto ABS Analisi di Bilancio e dei Servizi”, UPI Emilia-Romagna 2006 (sito UPI E-R)
- “Marketing territoriale – strategia e obiettivi per il territorio”, 2007 in www.areasistema.it
- “Sviluppo e promozione turistica del territorio”, 2007 in www.areasistema.it;
- “I processi di internazionalizzazione delle imprese”, 2007 in <http://www.comcam.info>
- Intervista in “Le Province”, N. 6 11/12 2009, “L’esperienza delle Province dell’Emilia-Romagna”, pagg. 36-39

RELAZIONI A CONVEGNI INTERNAZIONALI E NAZIONALI

- Organizzatore e relatore al III Forum Nazionale OIV, Milano, 08/05/2018;
- Relatore al convegno Ordine Dottori Commercialisti ODCEC "Funzione degli OIV negli Enti Pubblici", Napoli 05/02/2018;
- Organizzatore e relatore al II Forum Nazionale OIV Regioni/Province Autonome, Camera dei Deputati Roma, 29/05/2017;
- Relatore al convegno "Una comunità di pratica per la valutazione delle performance pubbliche", Biblioteca della Camera dei Deputati, Palazzo San Macuto, Roma, 06/07/2016;
- Relatore di apertura al I Forum Nazionale OIV Regioni/Province Autonome, Regione Calabria, Catanzaro 19/03/2016;
- Nel 2013, 2014 e 2015, relatore a convegni nazionali sulla valutazione di performance nella PA e negli Atenei, a Napoli (FORMEZ), Bari (PoliBA e A. Moro), Reggio Calabria, Messina (ved., tra gli altri, sito www.formez.it);
- Chairman e relatore al convegno nazionale sul ciclo della performance negli Atenei c/o ForumPA 2014;
- Relatore al convegno nazionale "Valutazione delle performance nelle Università", FORMEZ, Napoli 29 e 30/11/2012;
- Relatore al convegno sugli Organismi di Valutazione, in occasione dell'Assemblea Naz.le ANCI Bologna, 10/10/2012;
- Relatore ai convegni sulla Riforma Brunetta, FORMEZ Firenze 23/05, Bologna 06/04 e Bari 12/04/2011;
- Relatore al convegno "La Riforma Brunetta e la manovra estiva", relazione sul tema "Il punto sulla Riforma Brunetta" Scandiano RE 23/11/2010, intervento pubblicato in www.comune.scandiano.re
- Relatore al convegno "Le novità normative in tema di rapporto di lavoro pubblico: il D.Lgs. 150/2009", 10/05/2010, CCIAAA di Parma, intervento pubblicato in www.provincia.parma.it/dlgs150 .
- Chairman e relatore al Seminario sulla Riforma Brunetta, ANCI Emilia-Romagna BO 22/02/2010
- Relatore su "Applicazione della Riforma Brunetta ai piccoli Comuni" alla 4° Assemblea Regionale ANCI Piccoli Comuni – Zibello PR, 26/01/2010, intervento pubblicato in www.anci.emilia-romagna.it
- Relatore su "Cosa cambia con la Riforma Brunetta nei sistemi di valutazione" al convegno "La Legge 15 e il DLgs 150/2009 – aspetti applicativi", Scandiano RE 11/12/2009;
- Chairman convegno "Programmare il mandato", ANCI Emilia-Romagna Bologna 18/05/2009;
- EuroPA 2009 – relazione: "Progetto PCV: analisi dello stato degli strumenti di Programmazione Controllo e Valutazione nei Comuni dell'Emilia-Romagna con più di 30000 abitanti", Rimini 4 Aprile 2009, pubblicata in www.anci.emilia-romagna.it
- Chairman Convegno "Consorzi Universitari e sviluppo del territorio", Rep. San Marino RSM, ottobre 2007;
- Chairman Convegno "Controllo di gestione e piccoli comuni", Comune di Lonigo, Lonigo VI, maggio 2005;
- Relatore al Convegno "Università, ricerca e territorio", Fondazione Cassa di Risparmio, Reggio Emilia, febbraio 2004;
- Forum PA 2004, relatore al Convegno "Enti Locali e sviluppo del territorio", Roma, maggio 2004, (in Atti);
- Chairman Convegno "Bilancio delle competenze nella Pubblica Amministrazione" IFOA Bologna, 28 febbraio 2003;
- Relatore al Convegno Nazionale "Valutare i progetti nelle Fondazioni Bancarie", ACRI Associazione Casse di Risparmio Italiane, Roma, 11/03/2003;
- Relatore al ciclo di Convegni del Commissariato di Stato per la Regione Autonoma Siciliana "La formazione del personale nel Pubblico dopo la Direttiva Frattini", Palermo/Catania/Enna, maggio 2003.
- Relatore al Convegno internazionale "Evaluation and No Profit", Londra, ottobre 2002;
- Chairman Convegno "L'autoformazione nella PA", Comune di Belluno, dicembre 2002;
- Relatore al Convegno "La valutazione della dirigenza nei servizi psichiatrici", Ely Lilly, Padova, maggio 2001;
- Relatore al Convegno "Controllo dei costi e budgeting nei servizi psichiatrici", Ely Lilly, Udine, aprile 2000;
- Seminario Reg.le IACP, relazione "Direzione per obiettivi e valutazione negli IACP emiliani", Bologna, Maggio 2000;
- Convegno internazionale Network Universitario SVIMAP "Il processo di managerializzazione della Pubblica Amministrazione", con relazione dal titolo "Politiche del personale e mercato del lavoro negli Enti Locali dopo il CCNL 1999: scenario e prospettive", Cagliari, 24 e 25 settembre 1999;
- Relatore al Convegno Nazionale "Labirinti di carta. L'archivio comunale: organizzazione e gestione della documentazione a 100 anni dalla Circolare Astengo", Modena, gennaio 1998;
- CNEL Prima Conferenza Nazionale "La valutazione nella Pubblica Amministrazione Locale: modelli teorici ed esperienze a confronto", con relazione "Nuclei di Valutazione: rilettura critica di un'esperienza", CNEL, Roma 04/06/1998;
- Convegno "Bilancio di Mandato", relazione dal titolo "Una metodologia d'approccio al Bilancio di Fine Mandato", Provincia di Roma, Apecchio (PS), 11/9/1998;
- Convegno CISPTEL - Lega delle Autonomie "La finanza locale 1999", con relazione dal titolo "Struttura del Bilancio di Mandato, certificazione, comunicazione e par condicio", Roma, Cispel, 12 novembre 1998;
- Convegno Internazionale Network Universitario SVIMAP "Tre Pubbliche Amministrazioni a confronto: Italia - Austria - Slovenia", Gorizia, aprile 1997, con relazione su "Gli archivi nei processi di riorganizzazione degli Enti Locali italiani";
- Convegno INPS "Formazione manageriale, chiave del cambiamento", con relazione su "Marketing interno e formazione manageriale", Venezia, Cà Farsetti, giugno 1997.

Reggio Emilia, 04/02/2019

Pietro Bevilacqua