



AZIENDA PER IL DIRITTO AGLI STUDI UNIVERSITARI
Viale Unità d'Italia 32/A
CHIETI SCALO

Il presente documento, redatto secondo gli schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001) di cui alle circolari MEF n. 12/2011, n. 25/ 2012, 15/2014, 20/2015 del parere ARAN del 03/03/2016 e della delibera della Corte dei Conti- Sez. Regionale Abruzzo n. 120/2016/PAR e le disposizioni dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n.75/2017 tenuto conto delle note applicative alle predette circolari ed in particolare dei vari moduli in cui le predette note si articolano, adeguate alla realtà aziendale, si pone lo scopo di rappresentare dettagliatamente la costituzione e l'utilizzo del fondo per la gestione e lo sviluppo delle risorse umane anno 2018 tenuto conto della relativa compatibilità economico-finanziaria.

Modulo 1 - Scheda 1.1

II.1 – Modulo 1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	29 gennaio 2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Avv. Teresa Mazzarulli, Direttore dell'Azienda Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP- CGIL CISL-FP UIL-FPL UGL C.S.A. C.I.S.AL. Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL-FP CISAL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente comparto Regioni ed Autonomie Locali
Materie trattate dal contratto integrativo	Fondo Gestione Risorse Umane anno 2018.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria è trasmessa al Collegio dei Revisori per la certificazione del caso ai sensi dell'art. 40, c3 sexies del D. Lgs. 165/2001. La certificazione del Collegio dei Revisori unitamente al fondo anno 2018 e alla presente relazione saranno pubblicati sul sito dell'Ente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Sono stati sottoposti al Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 gennaio 2018 il Piano delle Performance 2018 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ed
		il Piano di Prevenzione Corruzione Trasparenza ed Integrità previsti dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione avente ad oggetto: "Approvazione Piano Gestionale Integrato: Performance, Prevenzione Corruzione Trasparenza e Integrità".
		L'Azienda in adempimento alle prescrizioni di cui al D. Lgs. 33/2013 ha costituito la sezione web "amministrazione trasparente" ed ha provveduto e provvede regolarmente, al tempestivo inserimento dei dati in proprio possesso e dei dati afferenti a terzi comunicati all'Ente dagli interessati.
	La deliberazione inerente il Piano Gestionale Integrato sarà trasmessa all'OIV, come da normativa vigente in materia.	
Eventuali osservazioni		

II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie) – risultati attesi

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane anno 2018, articolato in parte fissa e parte variabile, presenta le seguenti caratteristiche:

le risorse stabili sono state determinate partendo dalle risorse storicizzate provenienti dal fondo relativo all'anno precedente (2017) tenendo presente l'excursus seguito per la costituzione dei precedenti fondi secondo le previsioni di cui all'art. 9 c. 2 bis della L. 122/10 di conversione del D.L.78/10 che testualmente recita:

“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”.

Quanto sopra, al fine di comunicare che l'importo del fondo per l'anno 2014 è rimasto contenuto nei limiti dell'importo del fondo relativo all'anno 2010.

Occorre evidenziare che il comma 456, dell'articolo 1, della legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014) ha modificato l'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, introducendo innovazioni in ordine alla determinazione dei fondi destinati alla contrattazione integrativa, in particolare viene previsto che fino al 31 dicembre 2014 le risorse finalizzate al trattamento accessorio di ogni amministrazione non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e viene ridotto in modo automatico, rispetto alle riduzioni di personale. Tenuto conto che solo nell'anno 2014 si è registrata una riduzione di n. 1 unità di personale, per collocamento a riposo, l'automatica decurtazione è pari ad €. 6.114,75 corrispondente al 3,85% del Fondo 2014 calcolato secondo le anzidette disposizioni delle sopra citate circolari e riferimenti normativi.

Vista la Circolare MEF n. 20 – RGS – Prot. n. 39875 dell' 08/05/2015 ad oggetto: *Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n.78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013, con la quale a partire dal 1 gennaio 2015:*

- non opera più il limite di soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzioni in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010);

Per l'anno 2016 detta decurtazione è stata effettuata sul fondo 2017 poiché è stato collocato a riposo n. 1 dipendente a decorrere dal 16 maggio 2016.

Le economie derivanti dall'esercizio precedente incrementano, eventualmente, la parte variabile del fondo.

Con riferimento a tali risorse, l'Azienda, aderendo ad un orientamento consolidato, ha ritenuto negli esercizi precedenti di NON utilizzare dette risorse variabili.

Dal 2012 tuttavia, a seguito degli interventi in materia disposti con circolare MEF n. 81510 del 13.7.2011 e con circolare ARAN n. 0023868 del 30.10.2012, e parere ARAN del 03/03/2016, che hanno riconosciuto la possibilità di utilizzo delle economie provenienti dall'anno precedente, unicamente a titolo di risorse variabili, a condizione che le stesse siano certificate dall'organo di controllo e comunque non sottoposte all' art. 9 c. 2 bis L. 122/2010, l'Azienda – acquisita la certificazione del caso – ha ritenuto di poter procedere all'utilizzo delle economie provenienti dagli esercizi precedenti.

In particolare, si evidenzia che sul Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane 2018 non esistono economie riguardanti il Fondo 2017 ma esistono risparmi che costituiscono economie dell'Ente come si evince dal seguente prospetto Si precisa che il Fondo è stato costituito nel rispetto della normativa vigente e sono state rispettate le disposizioni dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n.75/2017 secondo il quale, “.....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.

	PREVISIONE	RETRIBUITE/DA RETRIBUIRE	IN ECONOMIA
FONDO ANNO 2017	€ 156.014,07		
FONDO STRAORDINARIO 2017	€ 1.398,60		
TOTALE FONDO GESTIONE RISORSE UMANE+ STRAORDINARIO 2017	€ 157.412,67		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 29.342,11	€ 25.761,76	€ 3.580,35
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 59.175,00	€ 59.175,22	€ -0,22
INDENNITA' DI RISULTATO	€ 14.793,75	€ 14.733,27	€ 60,48
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 6.450,36	€ 6.414,78	€ 35,58
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' CATEGORIA B	€ 8.000,00	€ 8.931,26	€ -931,26
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' CATEGORIE C e D	€ 10.000,00	€ 8.124,59	€ 1.875,41
TOTALE	€ 127.761,22	€ 123.140,88	€ 4.620,34
STRAORDINARIO	€ 1.398,60	€ 1.388,87	€ 9,73
SOMMA DISPONIBILE PER LO SVILUPPO DELLE			
RISORSE UMANE (RISORSE STABILI)	€ 127.761,22	€ 123.140,88	€ 4.620,34
SOMMA DISPONIBILE PER LO SVILUPPO DELLE			
RISORSE UMANE (RISORSE VARIABILI)	€ 28.252,85	€ 30.704,15	- € 2.451,30
ECONOMIE STRAORDINARIO PER PERFORMANCE			
ECONOMIE CERTIFICATE DAL COREV			
TOTALI	€ 156.014,07	€ 153.935,03	€ 2.169,04
ECONOMIE DI BILANCIO:	€ 3.367,27 totale somma cap. 35		
part - time	€ 1.014,04		
malattie D.L. 112/2008	€ 1.155,00		
Differenza tra € 157.212,30 - € 156.014,07	€ 1.198,23		
TOTALE	€ 3.367,27		
		=	

In particolare, il Fondo è finalizzato al finanziamento delle voci afferenti alle posizioni organizzative, all'indennità di risultato, alle speciali responsabilità, alle progressioni economiche in essere ed in previsione, all'indennità di comparto quota fondo, ed al sistema delle performance.

In questa sede si ritiene di dover comunque precisare che l'erogazione degli incentivi collegati alla performance organizzativa ed individuale risponde a scrupolosi principi di meritocrazia, misurabile tramite schede di valutazione analoghe a quelle della Regione Abruzzo.

Il principio meritocratico si estende anche all'attribuzione degli incarichi di speciale responsabilità. I risultati attesi afferiscono ad obiettivi operativi ed attività finalizzati alla realizzazione di progetti da realizzare annualmente.

Detti progetti sono stati individuati dal Piano Performance quali obiettivi strategici aziendali alla cui definizione partecipano, ciascuno in ragione del proprio ruolo e competenze, tutti i dipendenti dell'Azienda.

III.1 - Modulo I La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2017

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche	
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	127.761,22
Incrementi contrattuali	
Incrementi Ccnl 04-05 EELL (art. 4)	6.842,47
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	20.709,77
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità €. 127.761,22	
III.1.2.-Sezione II Risorse variabili	
Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	
Economie Fondo anno precedente	€ 0

Risp. straordinario anno precedente	€. 9.73
Totale risorse variabili €. 28.252,85	
III 1.3 -Sezione III Decurtazioni del Fondo	
Es. Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	6.114,75
Totale decurtazioni del fondo €. 6.114,75	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 127.761,22
Risorse variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	€. 28.252,85
Decurtazioni	€. 0
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione €. 156.014,07	

III 1.4 - Sezione IV Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 127.761,22
Risorse variabili non sottoposte all'art. 9 c. 2bis L. 122/2010	€. 28.252,85
TOTALE FONDO TENDENZIALE	€. 156.014,07

B) decurtazioni del fondo tendenziale

Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO TENDENZIALE

C) Fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità €. 127.761,22

Risorse variabili(derivanti da economie 2017 non sottoposte al limite ex art. 9, c. 2-bis L. 122/2010) €. 0

TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE €. 156.014,07

N.B.: oltre ai suindicati importi riferiti al fondo per la gestione delle risorse umane, si ritiene utile precisare che il “fondo per il lavoro straordinario” riferito all’annualità in corso è pari a €. 1.398,60

III.1.5 - Sezione V Risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse non disponibili del fondo gestione risorse umane anno 2018 sono rappresentate dalle seguenti voci: progressioni orizzontali storicizzate, l’indennità di comparto quota fondo, le speciali responsabilità, le posizioni organizzative e l’indennità di risultato.

In particolare gli importi relativi alle speciali responsabilità sono già stati definiti in sede di CCDI stipulato nel 2015 mentre gli importi delle posizioni organizzative e dell’indennità di risultato sono stati definiti in sede di negoziazione per l’anno 2016.

Di seguito si riportano le summenzionate poste con l’indicazione dei relativi importi previsti:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI IN ESSERE	€ 26.859,43+ € 10.695,18 previsione 2018
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 59.175,00
INDENNITA' DI RISULTATO	€ 14.793,75
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 6.580,80
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' CAT. B ,C,D	€ 18.000,00

III.2.2 - Sezione II Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con riferimento al fondo anno 2018 le poste specificamente negoziate sono rappresentate dalla performance organizzativa e individuale, come da prospetto che segue:

PERFORMANCE ANNO 2018	€ 19.909,91
-----------------------	-------------

Inoltre, in ossequio alle disposizioni vigenti, si precisa che per l'anno 2018 non esistono economie derivanti dall'esercizio 2017.

III.2.3 - Sezione III Destinazioni ancora da regolare

Non ricorrono istituti che devono essere ancora oggetto di negoziazione.

III.2.4 - Sezione IV Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Destinazioni non disponibili

PROGRESSIONI ORIZZONTALI IN ESSERE	€	26.859,43
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€	59.175,00
INDENNITA' DI RISULTATO	€	14.793,75
INDENNITA' DI COMPARTO	€	6.580,80
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' CAT. B ,C e D	€	18.000,00
PREVISIONE PEO 2018	€	10.695,18

Destinazioni specificamente regolate

PERFORMANCE ANNO 2018	€.	19.909,91
-----------------------	----	-----------

Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE FONDO ANNO 2018	€.	156.014,07 di cui stanziati in bilancio €. 157.212,30
------------------------	----	--

III.2.6 - Sezione VI Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le destinazioni aventi natura certa e continuativa risultano essere di un importo complessivo pari a € 136.104,16 come riportato nella tabella seguente:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI IN ESSERE	CCNL 1.4.1999 art. 17 c.2 lett.B
POSIZIONI ORGANIZZATIVE/ INDENNITA' DI RISULTATO	CCNL 1.4.1999 art. 17 c.2 lett.C
INDENNITA' DI COMPARTO	CCNL 22.1.2004 art. 33 c.5 c.2 lett.B
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' CAT. B ,C,D	CCNL 1.4.1999 art. 17 c.2 lett.F s.m.i

- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

L'Ente con il CCDI stipulato nel 2015 e con il Piano Performance riferito al 2018, ha previsto criteri di attribuzione degli incentivi economici rispettosi del merito ed all'esito del complesso sistema di valutazione del personale, prevedendo, nei casi di valutazione non sufficiente la revoca/non attribuzione della posizione organizzativa e dell'incarico di speciale responsabilità nonché la non erogazione degli incentivi collegati alla performance.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

III.3 - Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2018	Fondo 2017	Diff 2018-2017	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	136.104,16	127.761,22	€ 8.342,94	131.709,48
Incrementi contrattuali				
Incrementi Ccnl 04-05 EELL (art. 4)	6.842,47	6.842,47	////////	6.842,47
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Es. RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	20.709,77	20.709,77	////////	20.273,00
Totale risorse fisse	€ 136.104,16	€ 127.761,22	€ 0	€ 131.709,48
Risorse variabili				

Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	////////	////////	////////	€. 13.000,00
Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Economie Fondo anno precedente	€. 0	€. 0	-	-
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	€. 0	€. 9.73	-	-
Totale risorse variabili	€. 0			
Decurtazioni del Fondo				
Es. Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	€. 0	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo	€. 7.749,75			
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€.156.014,07	€.156.014,07	€.0	€.158.824,75
Risorse variabili	€. 0	€. 0	€.0	€. 13.000,00
Decurtazioni	€. 0	€. 6.114,75 + € 1.635,00	€. 1.635,00	//////////

Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione anno 2018 €156.014,07 stanziati in bilancio €157.212,30

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2018	Fondo 2017	Diff 2018-2017	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
indennità di comparto quota carico Fondo (EELL)	6.580,80	6.450,36	= €. 130,44	6.373,80
Progressioni orizzontali storiche e speciali responsabilità	26.859,43 +10.695,18 (da esperire) = 37.554,61 + 18.000 =55.554,61	29.342,11+18.000 = 47.342,11	= €. 8.212.50	30.047,16
Posizioni organizzative/ind. risultato	73.968,75	73.968,75	0	-
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Anno 2018: 136.104,16 Anno 2017: 127.761,22 Anno 2016: € 123.876,44 diff. 2018/2017: € 8.342,94				
Anno 2010: € 36.420,96				
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Progressioni orizzontali	-	-	-	6.769,50

Posizioni organizzative/ risultato	Ind.	-	-	-	60.660,00
Indennità di responsabilità	di	-	-	-	18.500,00
Es.Indennità di rischio, disagio, ecc.	turno,	-	-	-	0
performance collettiva/individuale		€. 19.909,91	€ 28.252,85	€. 8.342,94	3.000

Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa

**ANNO 2018: 19.909,91 ANNO 2017: 28.252,85 ANNO 2015: 41.334,05 + 12.631,86(economie 2014)
Anno 2014: 32.306,00 + 23.336,61 (economie 2013) Anno 2013: 42.524,75+16.956,02 (economie
2012) Anno 2010:€. 135.403,79**

Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		€.136.104,16	€.127.761,22	€. 8.342,94	36.420,96
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		€. 19.909,91	€. 28.252,85	€. 8.342,94	135.403,79

Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione

**Anno 2018. €. 156.014,07 Anno 2017: €. 156.014,07 , Anno 2016: €. 157.212,30 + €. 11.249,96
economie 2015 Anno 2015: €.158.824,75+ €.23.336,61 (economie 2013); Anno 2013:€. 158.824**

Anno 2010: 171.824,75 (comprende risorse ex art. 15 c. 5 CCNL 1999-2001)

N.B.: oltre ai suindicati importi riferiti al fondo per la gestione delle risorse umane 2018, si ritiene utile precisare che il “fondo per il lavoro straordinario” riferito all’annualità in corso è pari a €. 1.398,60

Parte III. Modulo 4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Parte III. Modulo 4. Sezione 1. Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel seguente modo:

1. sul Bilancio di Previsione 2018 – macroaggregato 101 alla voce denominata “indennità ed altri compensi etc” Descrizione “Fondo Produttività – Trattamento accessorio” – cap. 35;
2. i relativi oneri sul Bilancio di previsione 2018 – macroaggregato 101 - alla voce denominata “contributi obbligatori per il personale” cap. 25;.
3. la spesa afferente all'IRAP sul Bilancio di Previsione 2018 macroaggregato 102 - alla voce denominata “IRAP” cap. 26 .

In sede di approvazione del Bilancio di Previsione viene redatta una specifica tabella che riassume la spesa del personale in servizio oltre alle eventuali acquisizioni di risorse umane in ordine sia alla retribuzione tabellare sia al trattamento accessorio ed ai relativi oneri. Pertanto la verifica tra sistema contabile ed erogazione del fondo delle risorse decentrate è costante.

Parte III Modulo 4. Sezione 2. Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa dell'anno 2017 risulta rispettato come evidenziato nella successiva tabella.

Provvedimento	Macroaggregato	Impegno	Importo	Voci	Stanziamiento	Riparto
Delibera CDA n. 46 del 02.11.2016	103 cap.25 (CPDEL-ENPDEP)	2017	€. 116.504,99			
				Tabellare	€. 331.710,00	€. 78.946,98
				Accessorio	€. 157.212,30	€. 37.558,01
				Totale		€. 116.504,99
Delibera CDA n. 46 del 02.11.2016	103 cap.25 (T.F.S.)	2017	11.257,48			
				Tabellare	€. 331.710,00	€. 9.553,24
				Accessorio	€. 157.212,30	€. 1.704,24
				Totale		€. 11.257,48
Delibera CDA n. 46 del 02.11.2016	102 cap.26 (IRAP)	2017	€. 41.558,39			
				Tabellare	€. 331.710,00	€. 28.195,35
				Accessorio	€. 157.212,30	€. 13.363,04
				Totale		€. 41.558,39
Delibera CDA n. 46 del 02.11.2016	101 cap. .35 (FONDO TRATT. ACCESSORIO)	2017	€. 157.212,30			
				accessorio	€. 157.212,30	
				Lavoro straord.	€. 1.398,60	

Parte III. Modulo 4. Sezione 3. Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La puntuale verifica dei mezzi di copertura finanziaria del fondo 2018 risulta riscontrabile dalla seguente tabella.

N.B.: Gli stanziamenti sottoindicati afferiscono alle retribuzioni del personale in servizio pari a n. 14 unità lavorative

Provvedimento	Macroaggregato	Impegno	Importo	Voci	Stanziamiento	Riparto
Delibera CDA n. 47 del 19.10.2017	103 cap.25 (CPDEL-ENPDEP)	2018	€. 116.504,99		€. 167.000,00	
				Tabellare	€. 331.710,00	€. 78.946,98
				Accessorio	€. 157.212,30	€. 37.558,01
				Totale		€. 116.504,99
Delibera CDA n. 47 del 19.10.2017	103 cap.25 (T.F.S.)	2018	€. 11.257,48			
				Tabellare	€. 331.710,00	€. 9.553,24
				Accessorio	€. 157.212,30 59.175,00	€. 1.704,24
				Totale		€. 11.257,48
Delibera CDA n. 47 del 19.10.2017	102 cap.26 (IRAP)	2018	€. 41.558,39		€. 54.500,00	
				Tabellare	€. 331.710,00	€. 28.195,35
				Accessorio	€. 157.212,30	€. 13.363,04
				Totale		€. 41.558,39
Delibera CDA n. 47 del 19.10.2017	101 cap. .35 (FONDO TRATT. ACCESSORIO)	2018	€. 157.212,30			
				accessorio	€. 157.212,30	
				Lavoro straord.	€. 1.398,60	

Il Direttore
Avv. Teresa Mazzarulli



Verbale n. 1 del 5 febbraio del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Azienda DSU di Chieti/Pescara

L'anno duemiladiciotto il giorno 5 del mese di febbraio alle ore 9,30 si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Azienda D.S.U di Chieti ubicata in Viale dell'Unità d'Italia, 32/A, nominato con Decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 69 del 17 dicembre 2015, nelle persone dei Sigg:

Dott.ssa Roberta Campese (Presidente)

Dott. Silvio Luciani (componente)

Dott.ssa Laura Paolini (componente)

Per poter procedere ad esprimere il parere di compatibilità dei costi al Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane anno 2018 ai sensi della normativa vigente in materia

Si riporta il testo del parere emesso:

IL COLLEGIO DEI REVISORI

VISTI gli articoli 40-bis c1 e 40 c3 sexies del D.lgs. 165/2001

VISTE le circolari del MEF 12/2011, n.25 del 19.07.2012, n.15/2014 e n.20 del 08.05.2015;

VISTA la circolare dell'ARAN n.0023868 del 30.10.2012;

VISTO il parere ARAN del 03.03.2016;

VISTA la deliberazione n. 120/2016/PAR della Corte dei Conti Sezione regionale di Controllo per l'Abruzzo;

VISTA la legge 147/2013 art. 1 comma 456;

RICHIAMATE le disposizioni di cui al D. Lgs. n.75/2017;

VISTA la "Relazione illustrativa tecnico-finanziaria all'ipotesi di Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane anno 2018" redatta ai sensi della circolare del MEF n.25/2012 e trasmessa a questo Collegio, redatta in conformità alle indicazioni di cui alla circolare del MEF n.20 dell' 08.05.2015 della delibera n. 120/2016/PAR della Corte dei Conti Sezione regionale di Controllo per l'Abruzzo, della circolare ARAN n..20/2015 e delle disposizioni dell'art. 23 comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017;

CONSIDERATE le specifiche previsioni di Bilancio, Esercizio Finanziario 2018, che sul macroaggregato 101 alla voce "indennità ed altri compensi etc." cap. 35 dispongono di €. 157.212,30, per mera svista non aggiornata per €. 156.014,07 sul macroaggregato 101 alla voce "contributi obbligatori " cap. 25 del Bilancio dell' Esercizio Finanziario 2018 dispongono di €.

167.000,00 e sul macroaggregato 102 alla voce "IRAP." cap. 26 del Bilancio dell' Esercizio Finanziario 2018 dispongono di €.54.500,00;

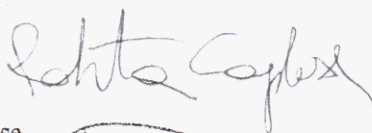
VISTE le risultanze contabili

A T T E S T A

La compatibilità dei costi sul Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane , anno 2018, rispetto agli stanziamenti previsti nel Bilancio di Previsione 2018.

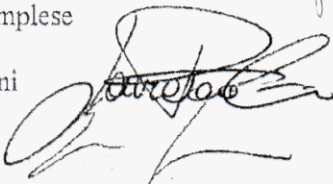
Chieti, 5 febbraio 2018

Il Collegio dei Revisori



Dott.ssa Roberta Campese

Dott.ssa Laura Paolini



Dott. Silvio Luciani